



Universidad de Sucre
INCLUYENTE, INTEGRADA Y PARTICIPATIVA



Resolución No. 015153 de 2022 - 6 AÑOS



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2022



Certificado: SC-CER94325



Certificado: CO-SC-CER94325

CONSEJO SUPERIOR

HÉCTOR OLIMPO ESPINOSA OLIVER
Gobernador

ROSA ISELLA JIMENEZ HERNÁNDEZ
Designada del Presidente de la República

MARÍA FERNANDA POLANÍA CORREA
Delegada Ministerio de Educación

FRANCISCO ZUCCARDI PORRAS
Representante de los Ex-Rectores

HERMAN GARCÍA AMADOR
Representante del Sector Productivo

CARLOS PACHECO RUÍZ
Representante Directivas Académicas

PEDRO BLANCO TUIRÁN
Representante de los Docentes

JORGE PÉREZ VIDES
Representante de los Egresados

RHEMY LÓPEZ OSPINA
Representante de los Estudiantes

JAIME DE LA OSSA VELÁSQUEZ
Rector

MELISSA SALGADO ANGELONE
Secretaría General

CONSEJO ACADÉMICO

JAIME DE LA OSSA VELÁSQUEZ
Presidente

CARLOS PACHECO RUÍZ
Vicerrector Académico

DOMINGO BARRETO ARRIETA
Vicerrector Administrativo

CARMEN CECILIA ALBIZ TOUS
Representante de los Decanos

JOSE EDUARDO SANARIA
Representante de los Docentes

IVON QUESSEP TAPIAS
Representante de los Directores de Programa

JHON JAIME MENDIVIL SANTOS
Representante de los Estudiantes

MELISSA SALGADO ANGELONE
Secretaría General

DIRECTIVOS

JAIME DE LA OSSA VELÁSQUEZ, Rector

CARLOS PACHECO RUÍZ, Vicerrector Académico

DOMINGO BARRETO ARRIETA, Vicerrector Administrativo

MELISSA SALGADO ANGELONE, Secretaría General

JULIO ANDERSON ALVAREZ MONTH, Jefe Oficina de Planeación

YOJANA ESTHER PÉREZ PERTUZ, Jefe Oficina de
Aseguramiento de la Calidad Académica

ANGÉLICA ÁLVAREZ GUZMÁN, Jefe Oficina Jurídica

ELMER DE LA OSSA SUÁREZ, Jefe Oficina de Posgrado, Educación
Continuada y Relaciones Internacionales

ISELA VERBEL HERAZO, Jefe Oficina de Control Interno

LILIANA FERNÁNDEZ VIVERO, Jefe Unidad de Control interno Disciplinario

GUILLERMO GUTIÉRREZ RIBÓN, Decano Facultad de Ingeniería

AMADO ESPITIA PACHECO, Decano Facultad de Ciencias Agropecuarias

CARMEN CECILIA ALBIZ TOUS, Decana Facultad de Ciencias de la Salud

TANIA MARTÍNEZ MEDRANO, Decano Facultad de Educación y Ciencias

WILLIAM NIEBLES NÚÑEZ, Decano Facultad de Ciencias Económicas y
Administrativas

FUNCIONARIOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

ALEXI PERALTA VEGA, Jefe Departamento de Ingeniería Agrícola
EDUARDO BRIEVA PAYARES, Jefe Departamento de Ingeniería Civil
SAIL DE LA OSSA MONTERROZA, Jefe Departamento de Ingeniería Agroindustrial
JOSE ARAQUE GALLARDO, Jefe Departamento de Ingeniería Electrónica
JAVIER MORALES SOTOMAYOR, Jefe Departamento de Administración de Empresas
ELKIN BARRIOS PACHECO, Jefe Departamento de Economía
ARIS RAMIREZ JUNIELES, Jefe Departamento de Contaduría Pública
ADRIANA CONTRERAS MACHADO, Jefe Departamento de Enfermería
IVON QUESSEP TAPIAS, Jefe Departamento de Fonoaudiología
ANA MUNÍVE CÁCERES, Jefe del Departamento de Medicina (Hasta diciembre de 2022)
YOLIMA GÓMEZ MEDINA, Jefe Departamento de Medicina (Desde febrero 2023)
RINA MARTÍNEZ CARDEÑO, Jefe Departamento de Farmacia
LILY MARTÍNEZ ABAD, Jefe del Departamento de Biología y Química
RONALD BARRIOS GARIZAO, Jefe del Departamento de Matemáticas
EDUAR CARVAJAL TABORDA, Jefe Departamento de Física
CARLOS PAYARES TAPIA, Jefe Departamento de Derecho y Ciencias Sociales
CLAUDIA ARRUBLA HOYOS, Jefe Departamento de Lenguas
EFRÉN VALENCIA PALENCIA, Jefe Departamento de Zootecnia
NICOLÁS HERNÁNDEZ CHÁVEZ, Director Centro de Admisiones, Registro y Control Académico
GLORIA VILLAREAL AMARÍS, Directora Centro de Diagnóstico Médico
LEONARDO TOSCANO AMAYA, Director del Centro de Laboratorios
LILIANA REYES FERNÁNDEZ, Directora Centro de Lenguas Extranjeras
YOJANA ESTHER PÉREZ PERTUZ(E), Director Editorial Unisucre
JAIRO SALCEDO MENDOZA, Jefe División de Investigación
MARCELA ÁLVAREZ PUERTA (E), Jefe División de Biblioteca e Información Científica
MARIA VICTORIA MALDONADO BURGOS, Jefe División de Bienestar Social Universitario
ELSA ESPINOSA OLIVER, Jefe División Financiera
ANGÉLICA OLIVERO ROMERO, Jefe División de Recursos Humanos
JULIO CESAR ORDÓÑEZ MARTÍNEZ, Jefe División de Cómputos y Sistemas
JUAN CARLOS RÍOS ÁLVAREZ, Jefe División de Servicio y Mantenimiento

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

CONTENIDO

1. MARCO ESTRATÉGICO _____	13
1.1.MISIÓN _____	13
1.2.VISIÓN _____	13
1.3.EJES ESTRATÉGICOS DEL PEPUS. _____	13
1.4.POLÍTICA DE CALIDAD _____	13
2. EJE 1: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA _____	14
2.1.ACREDITACIÓN. _____	14
2.1.1. Acreditación Institucional.	14
2.1.2. Autoevaluación Institucional.	14
2.1.3. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos.	15
2.1.4. Renovación Acreditación de Programas Académicos	15
2.1.5. Registros calificados de programas académicos en funcionamiento.	16
2.1.6. Procesos de Renovación de Registros Calificados.	17
2.1.7. Proceso de Autoevaluación con fines de renovación de Registros Calificados.	18
2.1.8. Diseño de nuevos Programas Académicos.	19
2.1.9. Saber Pro	20
2.1.10. Biblioteca.	21
2.1.10.1. Inversión Biblioteca.	21
2.1.10.2. Consulta, Prestaciones, Renovaciones y Adquisiciones.	22
2.1.10.3. Préstamos y Renovaciones	23
2.1.10.4. Donaciones	24
2.1.10.5. Adquisiciones.	24
2.1.10.6. Capacitación a usuarios.	24
2.2.ESTAMENTO DOCENTE _____	24
2.2.1. Perfil docente.	25
2.2.1.1. Docentes de planta	25
2.2.2. Formación de alto nivel.	27
2.3.COBERTURA ACADÉMICA _____	29
2.3.1. Pregrado.	29
2.3.1.1. Deserción estudiantil.	29
2.3.1.2. Monitorias Académicas. _____	30
2.3.1.3. Inscripciones, Admisiones, Cancelaciones y Reingresos.	33
2.3.1.4. Política de Asignación de Incentivos y Préstamos.	35
2.3.2. Posgrado.	36
2.3.3. Graduados	37
3. EJE 2: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN _____	40
3.1.INVESTIGACIÓN. _____	40
3.1.1. Grupos de Investigación.	40
3.1.2. Participación en investigaciones.	43
3.1.2.1. Proyectos Internos.	43

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

3.1.2.2. Proyectos Externos.	47
3.1.3. Resultado índice de gestión de proyectos (IGPR) SGR – Unisucre III trimestre 2022. IGPR 95 puntos – Alto.	50
3.1.4. Editorial Unisucre.	53
4. EJE 3: AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO	54
4.1.RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.	65
4.1.1. Educación Continuada	65
4.1.2. Relaciones Internacionales.	65
4.1.3. Movilidad Estudiantil.	66
4.1.3.1. Movilidad Estudiantil Internacional Saliente.	66
4.1.3.2. Movilidad Estudiantil Nacional Entrante	67
4.1.3.3. Movilidad Estudiantil Nacional Saliente	67
4.1.4. Movilidad Docente.	67
4.1.4.1. Movilidad Docente Internacional Entrante	67
4.1.4.2. Movilidad Docente Internacional Saliente.	68
4.1.4.2.1. Estudio de Alta Formación	68
4.1.4.2.2. Estancia de Investigación	69
4.1.4.2.3. Participación en Eventos	69
4.1.4.3. Movilidad Docente Nacional y Local Saliente.	70
4.1.4.3.1. Participación en Eventos	70
4.2.PROYECCIÓN SOCIAL.	70
4.2.1. Acciones de Proyección Social Facultades.	70
4.2.2. Consultorio Jurídico	78
4.3.EXTENSIÓN.	84
4.3.1. Centro de Diagnóstico Médico.	84
4.3.2. Centro de Laboratorios.	87
4.3.3. Centro de Lenguas Extranjeras	90
4.3.4. INGRESOS POR VENTA DE SERVICIOS AÑO 2022.	92
5. EJE 4: GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.	93
5.1.GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.	93
5.1.1. Planta administrativa Universidad de Sucre.	93
5.1.2. Capacitaciones.	93
5.1.3. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	94
5.1.4. Proceso de Bienestar Social Universitario.	98
5.1.4.1. Estudios Socioeconómicos.	98
5.1.4.2. Incentivos Culturales y Deportivos.	99
5.1.4.3. Plan Padrino.	99
5.1.4.3.1. Plan Padrino - Subsidio de Matrícula.	99
5.1.4.3.2. Plan Padrino - Almuerzo.	100
5.1.4.4. Convenio de Cooperación Fondo de Reparación para el Acceso, permanencia y Graduación de la Población Víctima del Conflicto Armado en Colombia.	101
5.1.4.5. Programa Jóvenes en Acción – DPS.	102

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

5.1.5. Política de Gratuidad	
103	
5.1.5.1. Devoluciones	
103	
6. EJE 5: MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.	105
6.1. GESTIÓN DE CALIDAD.	105
6.1.1. Afianzamiento de la Cultura de la Calidad.	
105	
6.1.2. Evaluación al Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	
105	
6.1.2.1. Auditoría Externa.	
105	
6.1.2.2. Auditorías Internas.	
105	
6.1.2.3. Indicadores Sistema de Gestión de Calidad - SGC	
107	
6.2. SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL.	109
6.2.1. Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, felicitaciones y Denuncias –PQRSFD	
109	
6.2.2. Comunicación Institucional.	
114	
6.3. SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	115
6.3.1. Estado del Modelo Estándar de Control Interno – Vigencia 2021.	
115	
6.3.2. Seguimiento, Informes, Auditorías.	
116	
6.4. GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS.	116
6.5. GESTIÓN FINANCIERA	120
6.5.1. Ejecución de Ingresos a 31 de diciembre de 2022.	
120	
6.5.2. Ejecución de Egresos a 31 de diciembre de 2022.	
121	
6.5.3. Análisis comparativo a 31 de diciembre de 2022.	
122	
6.5.4. Presupuesto 2023.	
124	
6.6. GESTIÓN JURÍDICA.	125
6.7. GESTIÓN DISCIPLINARIA	126
6.7.1. Actuaciones dentro de los procesos disciplinarios.	
126	
6.7.2. Socialización de la ley 1952 de 2019 – Código General Disciplinario	
127	

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

7. EJE 6: AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA. _____	128
7.1.INFRAESTRUCTURA FÍSICA. _____	128
7.1.1. Construcción y adecuación de Infraestructura Física. 128	
7.2.INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA. _____	136
8. EJE 7: FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA Y LA CONVIVENCIA. _____	141
8.1.MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. _____	141
8.1.1. Cultura. 141	
8.1.2. Deporte. 142	
8.1.3. Desarrollo Humano. 144	
8.1.4. Salud. 146	
8.2.DEMOCRACIA Y DESARROLLO. _____	149
9. EJE 8. CUIDADO Y PRESEREVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. _____	150
10. CONSTRUCCIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DE SUCRE 2023 – 2032 152	
11. EL COMPROMISO HACIA EL FUTURO _____	158
11.1. ENFOQUE GENERAL _____	158
12. BIBLIOGRAFÍA _____	159

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Actividades proceso de renovación acreditación Programas Académicos.	15
Tabla 2. Estado de Programas de pregrado, Nivel de formación Tecnológica, a distancia (tradicional).	16
Tabla 3. Estado de Programas de pregrado, Nivel de formación Universitaria, Presencial.	16
Tabla 4. Estado de Programas de Posgrado, Nivel de Especialización, Presencial.	17
Tabla 5. Estado de Programas de Posgrado, Nivel de formación Maestría, Presencial.	17
Tabla 6. Estado de Programas de Posgrado, Nivel de formación Doctorado, Presencial.	17
Tabla 7. Actividades Proceso de Renovación de Registros calificados de Programas Académicos.	17
Tabla 8. Actividades Programas académicos autoevaluación con fines de renovación de Registros Calificados.	19
Tabla 9. Actividades relacionadas con el diseño de nuevos Programas Académicos.	19
Tabla 10. Inversión División de Bibliotecas año 2022.	21
Tabla 11. Inversión a Biblioteca años 2020 a 2022.	21
Tabla 12. Consulta y acceso a recursos electrónicos del Repositorio Institucional, año 2022.	22
Tabla 13. Consulta y acceso a recursos electrónicos en bases de datos, año 2022.	23
Tabla 14. Préstamos y Renovaciones año 2022.	23
Tabla 15. Docentes de planta por escolaridad 2022.	25
Tabla 16. Caracterización Docente por Departamentos año 2022.	26
Tabla 17. Deserción Estudiantil años 2019-1 a 2021-2.	29
Tabla 18. Estudiantes beneficiados con Monitorias Académicas por Facultad año 2022.	30
Tabla 19. Monitorias Académicas por Programa Académico periodo 2022-1.	31
Tabla 20. Monitorias Académicas por Programa Académico periodo 2022-2.	32
Tabla 21. Inscritos para la oferta académica - Pregrado año 2022.	33
Tabla 22. Matriculados para la oferta académica- Pregrado año 2022	33
Tabla 23. Matriculados académicamente año 2022.	34
Tabla 24. Reingresos de estudiantes de pregrado año 2022.	35
Tabla 25. Estudiantes Beneficiados con incentivos y préstamos año 2022.	35
Tabla 26. Matriculados por Programa Académico de Posgrado año 2022.	36
Tabla 27. Graduados por programa académico – Pregrado año 2022.	37
Tabla 28. Graduados por programa académico – Posgrado año 2022.	38
Tabla 29. Grupos de Investigación clasificados ante el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación – Convocatoria 894/2021.	40
Tabla 30. Grupo de Investigación clasificado ante el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación – Convocatoria 894/2021. en convenio con la Fundación Universidad Autónoma de Colombia.	41
Tabla 31. Grupos de Investigación con Reconocimiento Institucional a corte de 2022.	42
Tabla 32. Proyectos financiados con recursos internos.	44
Tabla 33. Proyectos de apoyo a profesores en proceso de estudios de doctorado la “Primera convocatoria de apoyo a proyectos de investigación de docentes de planta de la Universidad de Sucre en proceso de formación a nivel de doctorado”.	46
Tabla 34. Proyectos de Investigación del Sistema General de Regalías en ejecución.	47
Tabla 35. Proyectos financiados con recursos externos en marcha.	49
Tabla 36. Población de estudiantes en educación continuada año 2022.	65
Tabla 37. Movilidad Estudiantil Internacional Saliente año 2022.	66
Tabla 38. Movilidad Estudiantil Nacional Saliente año 2022.	67
Tabla 39. Facturación por ventas del CDM de enero a diciembre del año 2022	84
Tabla 40. Ingresos a Tesorería año 2022.	85
Tabla 41. Cuentas por cobrar por vigencias 2022.	85

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 42. Ingresos totales por venta de servicios por Laboratorios año 2022. _____	88
Tabla 43. Distribución Planta Administrativa Universidad de Sucre año 2022. _____	93
Tabla 44. Inversión Promoción Socioeconómica. _____	99
Tabla 45. Incentivos Culturales y Deportivos a Estudiantes. _____	99
Tabla 46. Beneficiarios subsidio de matrícula – Plan Padrino año 2022. _____	100
Tabla 47. Plan Padrino – Almuerzos año 2022. _____	100
Tabla 48. Inversión Plan Padrino - Almuerzo. _____	101
Tabla 49. Ejecución por proyectos aprobados. _____	101
Tabla 50. Estudiantes beneficiados, Programa Jóvenes en Acción /Convenio DPS – Matrícula año 2022. _____	102
Tabla 51. Requisitos incumplidos Auditorías Internas de Calidad año 2021. _____	106
Tabla 52. Campañas realizadas en 2022. _____	114
Tabla 53. Construcción de piezas gráficas 2022. _____	115
Tabla 54. Número de Seguidores en Redes Sociales año 2022. _____	115
Tabla 55. Ejecución de Ingresos a diciembre 31 de 2022. _____	120
Tabla 56. Ejecución de Egresos a Diciembre 31 de 2022. _____	122
Tabla 57. Cuadro Comparativo de Ingresos Años 2021 a 2022. _____	123
Tabla 58. Cuadro Comparativo de Egresos Años 2021 -2022. _____	124
Tabla 59. Cursos creados y habilitados en el Campus virtual Moodle año 2022. _____	136
Tabla 60. Cursos creados y habilitados en el Campus virtual -Pregrado año 2022. _____	137
Tabla 61. Consolidado publicaciones en página web institucional año 2022. _____	137
Tabla 62. Relación de cuentas de correo electrónico creados años 2022. _____	138
Tabla 63. Servicios realizados año 2022. _____	139
Tabla 64. Participación de la Comunidad Universitaria en Cultura año 2022. _____	141
Tabla 65. Participación en cultura por disciplina año 2022. _____	142
Tabla 66. Participación de la Comunidad Universitaria en Deporte, 2022 _____	144
Tabla 67. Participación en deporte por disciplina año 2022. _____	144
Tabla 68. Participantes actividades de Desarrollo Humano año 2022. _____	145
Tabla 69. Participación de la comunidad universitaria en salud año 2022. _____	147
Tabla 70. Actividades de Promoción y prevención en 2022. _____	147
Tabla 71. Atención de Enfermería por Programa Académico año 2022. _____	148
Tabla 72. Atención de Psicología por Programa Académico año 2022. _____	148

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

TABLA DE GRÁFICOS

Gráfico. 1. Evolución de la Inversión a Bibliotecas años 2020 a 2022.	22
Gráfico. 2 Consultas y Accesos en el Repositorio año 2022.	22
Gráfico. 3 Consultas en bases de datos electrónicas año 2022.	23
Gráfico. 4. Nivel de escolaridad Docentes de planta año 2022.	26
Gráfico. 5.Evolución Población Estudiantil Pregrado: 2016 – 2022.....	29
Gráfico. 6.Evolución de la Deserción Estudiantil del año 2019-1 2021-2	30
Gráfico. 7.Evolución Población Estudiantil Posgrado: 2016 – 2022.	36
Gráfico. 8.Población de Graduados – Pregrado y Posgrado años 2015 a 2022.	37
Gráfico. 9. Categorización de grupos de investigación de la Universidad de Sucre en las últimas convocatorias realizadas por el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación.....	42
Gráfico. 10. Categorización de investigadores de la Universidad de Sucre en las últimas convocatorias realizadas por el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación 2017 vs 2022.	43
Gráfico. 11. Histórico Movilidad Estudiantil Internacional Saliente años 2015 a 2022.	66
Gráfico. 12. Relación Atención de trámites y requerimientos de usuarios atendidos año 2022.	82
Gráfico. 13. Ingresos mensuales por venta de servicios Laboratorios año 2022.	89
Gráfico. 14.Residuos químicos generados en los 3 campus de la Universidad de Sucre año 2022.....	89
Gráfico. 15. Estudiantes Matriculados cursos externos de inglés año 2022 – Centro de Lenguas Extranjeras.....	91
Gráfico. 16. Ingresos venta de Servicios Centro de Lenguas Extranjeras año 2022.....	92
Gráfico. 17. Cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST Universidad de Sucre año 2022.	94
Gráfico. 18. Porcentaje de accidentes por estamento.	94
Gráfico. 19. N° de Accidentes por mes, año 2022.....	95
Gráfico. 20. Accidentes por tipo.	95
Gráfico. 21. Comparativo de Tasa de Accidentalidad año 2022.....	96
Gráfico. 22. Porcentaje de cumplimiento plan de capacitación.	96
Gráfico. 23. Devoluciones realizadas vigencia 2022.	104
Gráfico. 24. Indicador Inversión al SGC año 2022.....	107
Gráfico. 25. Indicador de Eficacia en la ejecución de auditorías año 2022.	108
Gráfico. 26. Indicador Sistema de gestión Consolidado año 2022.	108
Gráfico. 27. Indicador de Impacto año 2022.....	109
Gráfico. 28. Comportamiento PQRSFD trimestralmente periodo de enero a diciembre de 2022.	109
Gráfico. 29. Oportunidad de Respuesta (días hábiles) – Peticiones de Interés particular correspondiente al I y II Trimestre de 2022.	110
Gráfico. 30. Oportunidad de Respuesta (días hábiles) – Peticiones de Interés particular correspondiente al III y IV Trimestre de 2022.....	111
Gráfico. 31. Oportunidad de respuesta en días hábiles para Peticiones de Interés particular I y II trimestre de 2022.	111
Gráfico. 32. Oportunidad de respuesta en días hábiles para las Quejas presentadas en el I y II trimestre de 2022.	112
Gráfico. 33. Comparativo número de PQRSFD trimestres I, II, III y IV de los años 2021 y 2022.....	113
Gráfico. 34. Consumo anual de Energía Eléctrica - Campus Puerta Roja año 2022.	117
Gráfico. 35. Consumo anual de Energía Eléctrica - Campus Facultad de Ciencias Agropecuarias año 2022.....	117
Gráfico. 36. . Consumo anual de Energía Eléctrica - Campus Facultad de Ciencias de la Salud año 2022.....	118
Gráfico. 37. Consumo anual de Energía Eléctrica - Consultorio Jurídico año 2022.	118
Gráfico. 38. Consumo anual de Energía Eléctrica - Transmisores año 2022.....	118
Gráfico. 39. . Consumo anual de Energía Eléctrica - Caimito año 2022.....	119
Gráfico. 40. Consumo anual de Agua - Campus Puerta Roja año 2022.	119

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 41. Consumo anual de Agua - Campus Facultad de Ciencias de la Salud año 2022..... 119

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

TABLA DE FOTOGRAFÍAS

Fotografía 1. Foro Paz con Legalidad en Sucre. _____	54
Fotografía 2. Jornada de acompañamiento a habitantes del corregimiento de El Yeso y sectores circunvecinos. _____	55
Fotografía 3. Mesa de articulación entre la Universidad de Sucre y representantes de la Administración Municipal de Los Palmitos, la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural y el señor Chamí Mazzilli. _____	55
Fotografía 4. Publicidad del evento de conmemoración del Día Mundial de las Abejas. _____	56
Fotografía 5. Publicidad del segundo ciclo de charlas conversatorios del proyecto En Modo Proyección. _____	57
Fotografía 6. VII Foro Nacional e Internacional en Derechos Humanos, Principios de Justicia Social, Igualdad y Solidaridad _____	58
Fotografía 7. Foro Medicina, Salud y Población Transgénero _____	58
Fotografía 8. Charla "Prevención de hechos de Corrupción. _____	59
Fotografía 9. Mesa Técnica de Alianza Público – Privada de Ñame para los Montes de María _____	60
Fotografía 10. Mesa Técnica de la APP de Ñame – Cámara de Comercio de Sincelejo _____	60
Fotografía 11. Reunión Institución Educativa La Peñata. _____	61
Fotografía 12. Mesa Subregional Política Pública LGTBIQ+ _____	61
Fotografía 13. Reunión Escuela de Empresarios de Quebec - EEQ _____	62
Fotografía 14. Mesa Técnica Gobernación de Sucre _____	62
Fotografía 15. Evento "Diálogos Regionales Vinculantes para el Plan Nacional de Desarrollo" _____	63
Fotografía 16. Foro para el Desarrollo Socio Empresarial de Sucre. _____	64
Fotografía 17. Vista Anterior Laboratorio Biomédicas - Campus Ciencias de la Salud. _____	128
Fotografía 18. Vista interior Laboratorio Biomédicas _____	129
Fotografía 19. Inicio Construcción de columnas Polideportivo. _____	129
Fotografía 20. Vista General Polideportivo _____	129
Fotografía 21. Cubierta en policarbonato alveolar, domo biblioteca. _____	130
Fotografía 22. Obras terminadas en bloque 1, se evidencia cielo raso en PVC, ventanería, acabados en pintura y luminarias tipo panel led. _____	130
Fotografía 23. Vista interior oficinas de profesoras Ligia Verbel _____	131
Fotografía 24. fachada antiguo Bloque Académico alveolar _____	131
Fotografía 25. Instalación de cubierta en policarbonato _____	131
Fotografía 26. Vista de la fachada de la etapa 2 finalizada del Instituto de Investigaciones Biomédicas y CDM. _____	133
Fotografía 27. Vista interna de la etapa 2 finalizada del Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe, área de oficinas. _____	133
Fotografía 28. Vistas diferentes espacios instalaciones del Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe. _____	133
Fotografía 29. Espacios interiores bloque multifuncional _____	134
Fotografía 30. Construcción de andenes y cunetas _____	134
Fotografía 31. Construcción muro de contención _____	135
Fotografía 32. Construcción de pilotes _____	135
Fotografía 33. Visita General _____	135
Fotografía 34. Construcción de zapatas _____	135
Fotografía 35. Reunión Equipo de Trabajo – Oficina de Planeación _____	154
Fotografía 36. Taller de Sensibilización – Estudiantes Facultad de Ciencias Agropecuarias _____	155
Fotografía 37. Taller de Sensibilización – Docentes Facultad de Ciencias de la Salud _____	155
Fotografía 38. Taller de Sensibilización – Jefes de Departamento _____	155
Fotografía 39. Taller de Sensibilización – Asociación Sindical de Profesores Universitarios (ASPU) _____	156
Fotografía 40. Taller de Sensibilización – Sindicato de Trabajadores (SINTRAUNICOL) _____	156
Fotografía 41. Taller de Sensibilización – Sector Externo _____	156

1. MARCO ESTRATÉGICO

La Universidad de Sucre es un ente universitario autónomo de educación superior, de carácter estatal, creado formalmente por la Ordenanza del Departamento de Sucre No. 01 de noviembre de 1977, con régimen especial, integrado al Sistema Universitario Estatal (SUE) y adscrito al Ministerio de Educación Nacional.

1.1. MISIÓN

Somos una Universidad pública con talento humano cualificado que forma profesionales competentes, críticos e íntegros, a través de experiencias educativas soportadas en currículos flexibles, en un ambiente con enfoque diferencial y calidad académica, para el desarrollo territorial sostenible.

1.2. VISIÓN

Al 2032, la Universidad de Sucre será referente por su liderazgo en el conocimiento académico, científico, tecnológico y cultural, para la toma de decisiones y el desarrollo territorial sostenible, con trascendencia nacional e internacional.

1.3. EJES ESTRATÉGICOS DEL PEPUS.

El Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre – PEPUS- se encuentra estructurado en ochos (8) Ejes Estratégicos en los que se agrupan las expectativas de desarrollo de la Institución, los cuales son:

1. Mejoramiento de la Calidad Académica y Ampliación de la Cobertura
2. Desarrollo y Gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación
3. Afianzamiento de las Relaciones con el Entorno
4. Gestión para el Desarrollo Humano
5. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera
6. Ampliación de la Infraestructura Física y Tecnológica
7. Fortalecimiento de la democracia, la Convivencia y el Desarrollo
8. Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

1.4. POLÍTICA DE CALIDAD

La Universidad de Sucre desarrolla sus procesos misionales hacia el mejoramiento continuo de la eficacia, eficiencia y efectividad del Sistema de Gestión de Calidad con el empoderamiento de la comunidad universitaria y el compromiso de contratistas, proveedores y demás partes interesadas para proporcionar servicios de formación, investigación, extensión y proyección social que respondan a las necesidades, requerimientos y

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

expectativas de la comunidad y de la región, cumpliendo con las normas y requisitos pertinentes, contando con infraestructura física y tecnológica, recursos financieros y funcionarios competentes, con la participación ciudadana y ejerciendo un autocontrol integral.

2. EJE 1: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA

El fundamento de una institución de educación superior es, entre otras, la preparación del recurso humano que la sociedad necesita para evolucionar y mejorar en el tiempo, pero esta función de producción debe estar autorregulada por la calidad. En este sentido, la Universidad de Sucre continúa cualificando su recurso docente mediante estudios de alto nivel, actualización y participación en experiencias académicas que enriquezcan su formación para impactar positivamente el proceso de formación del estudiantado.

2.1. ACREDITACIÓN.

2.1.1. Acreditación Institucional.

La Universidad de Sucre mediante Resolución No. 015153 del 2 de agosto de 2022 recibió reconocimiento de **Acreditación de alta calidad institucional** por una vigencia de seis (6) años.

Por otra parte, el 01 de diciembre de 2022, la Universidad de Sucre recibió reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Nacional, en el que se le Otorga la Orden a la Acreditación Institucional de Alta Calidad de la Educación Superior "**Francisco José de Caldas**".

2.1.2. Autoevaluación Institucional.

Con la entrada en vigencia de los nuevos Lineamientos de Acreditación en Alta Calidad emanados en el Acuerdo 02 de 2020 del Consejo Nacional de Educación Superior –CESU, se encuentra en proceso de actualización el modelo de autoevaluación y los instrumentos que a este conciernen. Como, por ejemplo:

- Actualización del modelo de autoevaluación de programas académicos.
- Elaboración de rubrica de calificación de información para el proceso de autoevaluación de programas académicos.
- Elaboración de cuestionarios de preguntas para captar la percepción de los estamentos que participan en el proceso de autoevaluación de programas académicos.
- Se logró en el último trimestre del año 2022, luego de todo el proceso de elaboración y socialización con los diferentes estamentos de la Universidad de Sucre, la revisión y entrega final de los documentos de las Políticas Asociadas al Currículo y del Proyecto Educativo Institucional los cuales fueron aprobados por el

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Consejo Superior Mediante Acuerdo N° 21 de 2022 las Políticas Asociadas al Currículo de la Universidad de Sucre y mediante Acuerdo N° 22 de 2022 el Proyecto Educativo Institucional – PEI de la Universidad de Sucre.

Cabe recordar que todo esto viene de la mano del proceso de transformación curricular que vive realizando la Universidad de Sucre, y por el cual se aprobó en el año 2021 el rediseño del Modelo Pedagógico y Enfoque Curricular de la Universidad de Sucre mediante el Acuerdo N° 20 de 2021.

2.1.3. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos.

A la fecha la Universidad de Sucre cuenta con siete (7) Programas Académicos acreditados, los cuales son Biología, Zootecnia, Licenciatura en Matemáticas, Ingeniería Civil, Ingeniería Agroindustrial, Fonoaudiología y Administración de Empresas.

2.1.4. Renovación Acreditación de Programas Académicos

Durante el año 2022, en el marco del proceso de renovación de Acreditación de alta calidad de los programas se realizaron las siguientes actividades:

Tabla 1. Actividades proceso de renovación acreditación Programas Académicos.

Facultad	Programa	Descripción	Estado
Ingeniería	Ingeniería Civil	El programa académico cumplió a cabalidad la ruta en el marco de la renovación de la Acreditación en Alta Calidad.	Esperando concepto
	Ingeniería Agroindustrial	El programa académico cumplió a cabalidad la ruta en el marco de la renovación de la Acreditación en Alta Calidad.	Esperando concepto
Ciencias de la Salud	Fonoaudiología	El programa académico cumplió a cabalidad la ruta en el marco de la renovación de la Acreditación en Alta Calidad.	Esperando concepto
Educación y Ciencias	Licenciatura en matemáticas	Renovación acreditación de alta calidad mediante Resolución MEN No. 024852 del 30 de diciembre de 2022 por seis (6) años.	Renovado
	Biología	El 5 de septiembre de 2022 se radicó en la plataforma SACES-CNA el Informe Comentarios del Rector como respuesta el informe de la evaluación externa del programa académico.	Esperando concepto
Ciencias Agropecuarias	Zootecnia	Proceso de autoevaluación en etapa final para radicación en febrero de 2023.	En ajuste y revisión

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.1.5. Registros calificados de programas académicos en funcionamiento.

A diciembre 31 de 2022, la Universidad de Sucre contaba con:

- **Cinco (5) Facultades:** Ciencias agropecuarias, Ciencias Económicas y Administrativas, Educación y ciencias, Ciencias de la salud e Ingeniería.
- **Diecisiete (17) programas de pregrado:** Dieciséis (16) son de nivel de formación Universitaria presencial, un (1) de formación tecnológica en modalidad distancia
- **Trece (13) programas presenciales de Posgrado:** Tres (3) Especializaciones, ocho (8) Maestrías y dos (2) Doctorados.

En las siguientes tablas se presentan los programas académicos de la Universidad de Sucre por nivel de formación (Tecnológica, Universitaria, Especialización, Maestría y Doctorado) y metodología (Presencial y A distancia) reflejándose el estado de cada uno de ellos.

Tabla 2. Estado de Programas de pregrado, Nivel de formación Tecnológica, a distancia (tradicional).

Código SNIES	Nombre del programa	Reconocimiento del MEN	Resolución No.	Fecha de resolución	Vigencia (Años)	Estado
52782	Tecnología en Regencia de Farmacia	Registro calificado	11335	27/07/2015	7	Activo

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

Tabla 3. Estado de Programas de pregrado, Nivel de formación Universitaria, Presencial.

Código SNIES	Nombre del programa	Reconocimiento del MEN	Resolución No.	Fecha de resolución	Vigencia (Años)	Estado
51831	Administración de Empresas	Registro de Alta Calidad	018074	28/09/2020	6	Activo
2777	Biología	Registro de Alta Calidad	009749	11/09/2019	4	Activo
102287	Contaduría Pública	Registro Calificado	14974	18/12/2019	7	Activo
103055	Derecho	Registro Calificado	006010	19/04/2022	7	Activo
53236	Economía	Registro Calificado	001129	03/02/2022	7	Activo
11302	Medicina	Registro Calificado	11729	24/11/2015	7	Activo
1735	Enfermería	Registro Calificado	01548	04/08/2022	7	Activo
10103	Fonoaudiología	Registro de Alta Calidad	24520	10/11/2017	4	Activo
1736	Ingeniería Agrícola	Registro Calificado	000462	23/01/2019	7	Activo
4627	Ingeniería Agroindustrial	Registro de Alta Calidad	001029	03/02/2023	4	Activo
5100	Ingeniería Civil	Registro de Alta Calidad	16732	24/07/2017	4	Activo
108950	Ingeniería Electrónica	Registro Calificado	15854	18/12/2019	7	Activo
103105	Licenciatura en Física	Registro Calificado	003341	14/03/2022	7	Activo
102447	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Registro Calificado	15849	18/12/2019	7	Activo
101992	Licenciatura en Matemáticas	Registro de Alta Calidad	024852	30/12/2022	6	Activo
3251	Zootecnia	Registro de Alta Calidad	04613	21/03/2018	6	Activo

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 4. Estado de Programas de Posgrado, Nivel de Especialización, Presencial.

Código SNIES	Nombre del programa	Reconocimiento del MEN	Resolución No.	Fecha de resolución	Vigencia (Años)	Estado
105325	Especialización de Gerencia de proyectos	Registro Calificado	2438	10/02/2016	7	Activo
105595	Especialización en Seguridad y salud en el trabajo	Registro Calificado	10656	01/06/2016	7	Activo
107414	Especialización en Gerencia del Talento Humano	Registro Calificado	1396	01/08/2018	7	Activo

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

Tabla 5. Estado de Programas de Posgrado, Nivel de formación Maestría, Presencial.

Código SNIES	Nombre del programa	Reconocimiento del MEN	Resolución No.	Fecha de resolución	Vigencia (Años)	Estado
91387	Maestría en Biología	Registro Calificado	5164	26/03/2018	7	Activo
107816	Maestría en Ciencia Animal	Registro Calificado	000642	24/01/2019	7	Activo
52444	Maestría en Ciencias Ambientales	Registro Calificado	9892	14/03/2013	7	Activo
52455	Maestría en Educación	Registro Calificado	14791	17/12/2019	7	Activo
52042	Maestría en Ciencias Físicas	Registro Calificado	9030	28/08/2019	7	Activo
104655	Maestría en Salud Pública	Registro calificado	015515	04/08/2022	7	Activo
108697	Maestría en Administración	Registro Calificado	14968	18/12/2019	7	Activo
109491	Maestría en Ingeniería	Registro Calificado	007194	12/05/2020	7	Activo

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

Tabla 6. Estado de Programas de Posgrado, Nivel de formación Doctorado, Presencial.

Código SNIES	Nombre del programa	Reconocimiento del MEN	Resolución No.	Fecha de resolución	Vigencia (Años)	Estado
54682	Doctorado en Medicina Tropical	Registro Calificado	3802	29/02/2016	7	Activo
91050	Doctorado en Ciencias Físicas	Registro Calificado	26747	29/11/2017	7	Activo

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

2.1.6. Procesos de Renovación de Registros Calificados.

Tabla 7. Actividades Proceso de Renovación de Registros calificados de Programas Académicos.

Facultad	Programa	Descripción	Estado
Ciencias Económicas y Administrativas	Especialización en Gerencia de Proyectos	Se brindó acompañamiento y apoyo en la elaboración de las condiciones de calidad del Programa para la renovación de registro calificado; radicación en nuevo SACES el 11/02/2022.	Radicado
	Tecnología en Gestión Empresarial	Teniendo en cuenta que la Universidad no consideró pertinente renovar el Registro Calificado del Programa, el 29 de abril de 2022 a través de Oficio No. 100/058/2022 de Rectoría se radicó ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN) el Plan de Contingencia que deben presentar los programas académicos que no continúan siendo ofertados por las instituciones.	Radicado
		El 26 de mayo de 2022 se logró de por parte del MEN el desistimiento formal de la oferta del programa académico a través del Oficio No. 2022-ER-236165.	Desistido

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Facultad	Programa	Descripción	Estado
	Economía	Renovación de Registro Calificado del programa a través de la Resolución No. 001129 del 03/02/2022.	Renovado
Ciencias de la Salud	Medicina	El 25 de abril de 2022 se radicó la completitud del programa académico que había sido solicitada el 28/02/2022.	Radicado
		Los días 7 y 8 de julio de 2022 se atendió de manera virtual la visita de verificación de condiciones de calidad de programa en el marco de la renovación del registro calificado del programa académico. Posteriormente, el 28 de julio del mismo año, se recibió el informe de Pares, en cual la Oficina ACA se encuentra trabajando de la mano con el Departamento de Medicina en la construcción de las respuestas para ser radicadas a más tardar el 4 de agosto de 2022.	Radicado
		Negación RC, radicación de recursos de reposición.	
	Tecnología en Regencia de Farmacia	El 29 de abril de 2022 se realizó la solicitud de inactivación del código SNIES:52008 mediante Oficio No. 100/058/2022 de Rectoría, toda vez que existe una duplicidad de código SNIES del programa académico y esto deberá ser corregido por el MEN.	Inactivo
		El 26 de mayo de 2022 se obtuvo por parte del MEN la inactivación del código SNIES: 52008 del programa académico a través del Oficio No. 2022-ER-236165.	Radicado
	Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	Desde el 4 de abril de 2022 se inició el proceso de construcción de condiciones de calidad del programa académico	En desarrollo
El 31 de mayo de 2022 se radicó oportunamente en el Nuevo SACES las condiciones de calidad del Programa en al marco de la renovación del registro calificado.		Radicado	
Educación y Ciencias	Derecho	Se obtuvo la Renovación del Registro Calificado del Programa a través de la Resolución No. 006010 del 19/04/2022.	Renovado
	Licenciatura en Física	Se obtuvo la Renovación del Registro Calificado del programa a través de la Resolución No. 003341 del 14/03/2022.	Renovado
Ingeniería	Tecnología en Electrónica Industrial	El 06/01/2022 se solicitó ante el MEN la inactivación del programa académico de conformidad con lo aprobado en el Acuerdo No. 27 de 2021 Consejo Superior.	Inactivo

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

De conformidad con lo anterior, se ha cumplido oportunamente con la programación de renovación de registro calificado para el aseguramiento de la calidad de los programas académicos.

2.1.7. Proceso de Autoevaluación con fines de renovación de Registros Calificados.

En la siguiente tabla, se evidencian nueve (9) programas académicos que iniciaron proceso de autoevaluación en lo que va corrido del 2022 con fines de renovación de registro calificado; de los cuales siete (7) siguen desarrollando el proceso, uno (1) se encuentra esperando visita de pares y uno (1) esperando concepto del MEN. Desde la Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica, se ha brindado acompañamiento y apoyo para el desarrollo de estos procesos, con el propósito de cumplir el plan de trabajo concertado con cada programa académico.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 8. Actividades Programas académicos autoevaluación con fines de renovación de Registros Calificados.

Facultad	Programa	Estado	Descripción
Ciencias Económicas y Administrativas	Maestría en Administración de Empresas	En desarrollo	Proceso de autoevaluación único
	Especialización en Gerencia del Talento Humano	En desarrollo	Proceso de autoevaluación único
	Especialización en Gerencia de Proyectos	Esperando programación de visita	El 10 de noviembre de 2022 se recibió completitud, radicada en el término establecido.
	Contaduría Pública	En desarrollo	Proceso de autoevaluación único
Ingeniería	Ingeniería Agrícola	En desarrollo	Proceso de autoevaluación único
	Ingeniería Electrónica	En desarrollo	Proceso de autoevaluación único
Ciencias Agropecuarias	Maestría en Ciencia Animal	En desarrollo	Proceso de autoevaluación único
Ciencias de la Salud	Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	En desarrollo	Los días 8 y 9 de noviembre de 2022 se recibió la visita de verificación de condiciones de calidad de programa; el 29 de noviembre de 2022 se recibieron los informes de los Pares.
	Fonoaudiología	Esperando concepto	El 10 de noviembre de 2022 se recibió notificación de completitud, radicada en el término establecido.

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

2.1.8. Diseño de nuevos Programas Académicos.

En el marco de la creación de nuevos programas de posgrado en la Universidad de Sucre, es importante resaltar que, desde inicios de junio, se viene adelantando el proceso de elaboración de las condiciones de calidad para los programas de Maestría en Sistemas Integrados de Gestión y Maestría en Gerencia de Proyectos. Se espera tener disponible las nueve (9) condiciones de calidad de cada uno de estos programas para este mes de febrero de 2023.

Por otra parte, se está llevando a cabo la revisión de las condiciones de calidad de los programas de Maestría en Agronegocios y Maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Tabla 9. Actividades relacionadas con el diseño de nuevos Programas Académicos.

Programa	Descripción	Estado
Maestría en Sistemas Integrados de Gestión.	Condición 1 y 2 fueron revisadas y devueltas por parte de la Oficina ACA, actualmente los docentes encargados se encuentran atendiendo las observaciones que surgieron durante la revisión y trabajando en el desarrollo de las demás condiciones. Por otra parte, se aplicó instrumento para el estudio de pertinencia, hasta el momento ha sido diligenciada por 155 personas, resaltando que el 73% manifiesta estar interesado en cursar estudios de maestría en sistemas integrados de gestión.	Atendiendo observaciones
Maestría en Gerencia de Proyectos.	Condición 1 y 2 finalizadas, la docente encargada sigue trabajando en el desarrollo del resto de condiciones para presentarlas a finales de diciembre. Por otra parte, se aplicó instrumento para el estudio de pertinencia, hasta el momento ha sido diligenciada por 256	En desarrollo

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Programa	Descripción	Estado
	personas, resaltando que el 85,2% manifiesta estar interesado en cursar estudios de maestría en gerencia de proyectos.	
Maestría en Agronegocios.	La docente encargada se encuentra ajustando las tres (3) primeras condiciones con base a la revisión de la Oficina ACA, mientras tanto se sigue avanzando en la revisión de las seis (6) últimas condiciones de calidad.	En ajuste y revisión
Maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.	La Oficina ACA está llevando a cabo la revisión de las nueve (9) condiciones de calidad de programa.	En revisión
Especialización en Discapacidad comunicativa	Los docentes encargados se encuentran ajustando la condición 1 y 2 con base a los comentarios que surgieron durante la revisión por parte de la Oficina ACA. Adicionalmente, entregaron para revisión la condición 7 y 9 (docente e infraestructura física y tecnológica).	En ajuste y revisión

Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica

2.1.9. Saber Pro

Conforme a lo establecido en el Decreto 3963 del 14 de octubre de 2009, emitido por el Ministerio De Educación Nacional establece que el examen de Estado de Calidad de la Educación Superior, es un instrumento estandarizado para la evaluación externa de la calidad de la educación; forma parte de un conjunto de instrumentos que el gobierno colombiano dispone para evaluar la calidad del servicio público educativo y ejercer su inspección y vigilancia. En la actualidad, esta prueba no sólo se usa para determinar los procesos de calidad del servicio público, sino, para todas las instituciones que lideran los procesos formativos a nivel de educación superior.

Sobre la base de la consideración anterior, en la cual se hace referencia a la importancia de las pruebas saber pro, en el año 2022 se puso en marcha una serie de estrategias para fortalecer las competencias evaluadas en dicha prueba. Desde esta perspectiva en el primer periodo de 2022 se realizó un diagnóstico de cómo se encontraba cada programa académico en relación a cada competencia y trazar el plan de trabajo para mejorar las competencias con puntajes más bajos y trabajar igualmente con los programas académicos que presentaban resultados bajos. Para el periodo 2022-02 se realizó:

- **Aplicación de simulacro:** Esta actividad se cumplió en un 100%, fueron intervenidos 70 estudiantes que asistieron oportunamente a la convocatoria realizada.
- **Calificación de pruebas aplicadas en simulacro:** A este respecto se propone como evidencia, el registro de los resultados obtenidos por algunos de los estudiantes que participaron de la actividad. Cabe anotar que, se dio cumplimiento a un 100% de la tarea, teniendo en cuenta que fue posible calificar y enviar todos los resultados de los 70 jóvenes intervenidos.
- **Socialización de generalidades de la prueba a estudiantes que la presentarán en el año 2022:** Conforme al desarrollo de este proceso, se procedió a citar a los estudiantes inscritos para presentar la prueba durante el segundo semestre del año 2022, en este espacio, fue posible dar orientaciones conforme a generalidades de la prueba, resultados institucionales e información relacionada con los resultados del simulacro aplicado en la institución. De modo que, la actividad se cumplió en un 100% por parte de los docentes encargados de orientar el proceso.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- **Proceso de formación dirigido a estudiantes que presentarán la prueba en junio de 2023:** En cuanto a esta actividad se están aplicando talleres orientados al fortalecimiento de las competencias genéricas evaluadas en las pruebas saber pro; aún no se ha culminado el proceso, este ha avanzado en un 80%. De modo que, se espera culminar el desarrollo de los talleres al finalizar el mes de enero del año de 2023.

- **Elaboración de informe relacionado con la aplicación de las estrategias (Seguimiento):** Para el caso de esta actividad, el presente informe responde al cumplimiento de la tarea. Se puede estimar un cumplimiento del 90%, en virtud de que aún falta precisar información relacionada con los talleres formativos que aún falta desarrollar.

Conforme a lo relacionado hasta el momento y función de lo programado para ser desarrollado durante el segundo semestre del año 2022, es posible estimar el desarrollo de un 94% del plan de trabajo propuesto.

2.1.10. Biblioteca.

2.1.10.1. Inversión Biblioteca.

La División de Bibliotecas e Información Científica tiene como objetivo principal apoyar a las actividades de la comunidad académica e investigativa de la Universidad, para lo cual es necesario el fortalecimiento de los recursos de información bibliográfica mediante la compra y/o renovación de servicios de hosting, acceso en línea a bases de datos, revistas electrónicas, repositorio Institucional y revistas institucionales.

En razón de lo anterior en 2022 se realizaron las siguientes inversiones:

Tabla 10. Inversión División de Bibliotecas año 2022.

Concepto	Costo
Renovación software OJS, Gestor de revistas institucionales	\$ 21.333.000
Renovación software DSPACE, para el Repositorio institucional	\$ 22.300.000
Suscripción sistema de Gestión KOHA (hosting y soporte técnico)	\$ 24.900.000
Suscripción a Biblioteca Digital Ebook 7/24	\$134.980.000
Suscripción a bases de datos LEYEX.INFO y EBSCO HOST de tipo académica e investigativa	\$148.828.800
Suscripción a revistas científicas especializadas	\$163.156.800
Inversión total	\$515.498.600,

Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica

Teniendo en cuenta el presupuesto general de la Universidad, el porcentaje asignado a la biblioteca durante los tres últimos años fue así:

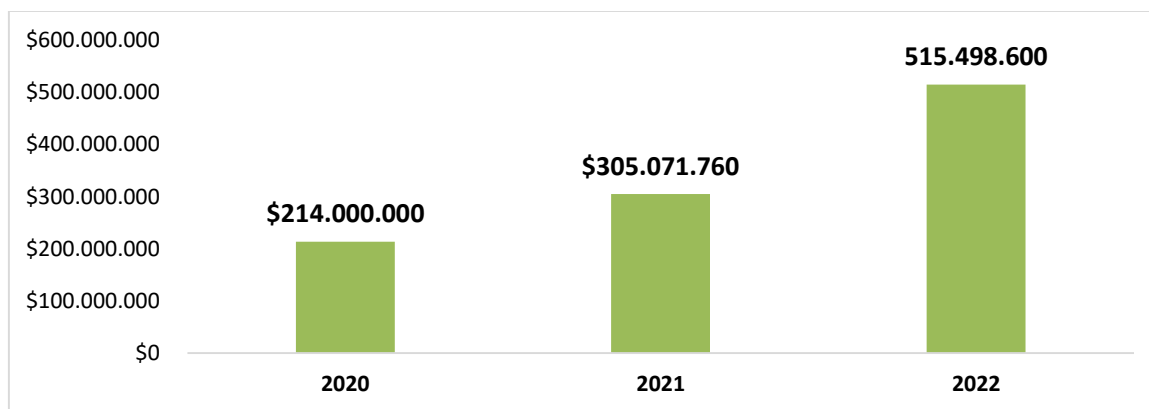
Tabla 11. Inversión a Biblioteca años 2020 a 2022.

INVERSIONES EN LA BIBLIOTECA	AÑOS		
	2020	2021	2022
	\$ 214.000.000	\$ 305.071.760	\$ 515.498.600

Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 1. Evolución de la Inversión a Bibliotecas años 2020 a 2022.



Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica.

2.1.10.2. Consulta, Prestaciones, Renovaciones y Adquisiciones.

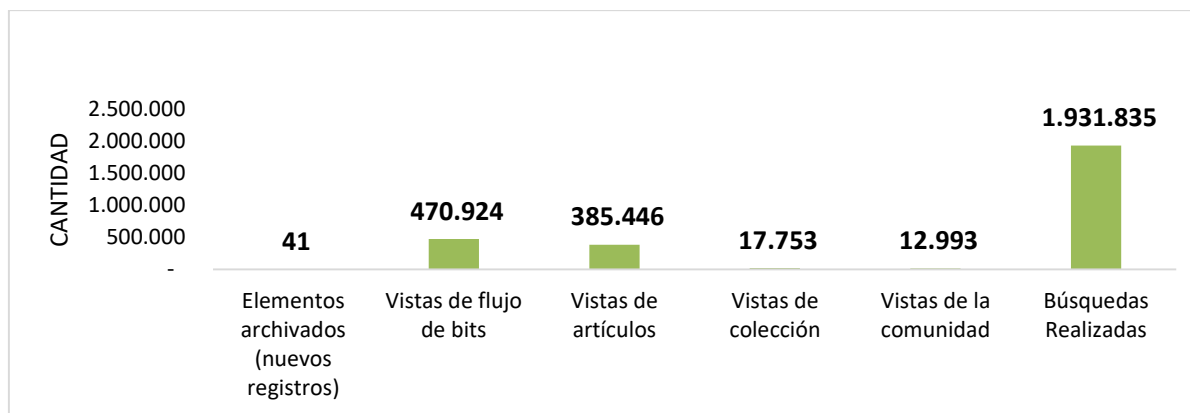
Las consultas que se registran corresponden a los recursos electrónicos, con los cuales cuenta la Biblioteca.

Tabla 12. Consulta y acceso a recursos electrónicos del Repositorio Institucional, año 2022.

Acción/Mes	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SETP	OCT	NOV	DIC	Total
Elementos archivados (nuevos registros)	8	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41
Vistas de flujo de bits	29.514	36.415	41.084	40.332	48.240	35.624	60.294	40.664	21.508	43.534	46.805	26.910	470.924
Vistas de artículos	20.999	22.322	27.693	36.161	32.586	29.681	68.520	27.920	26.155	38.138	35.634	19.637	385.446
Vistas de colección	970	1.493	1.712	2.428	1.562	1.542	2.097	1.376	1.029	1.571	1.355	618	17.753
Vistas de la comunidad	734	1.008	1.281	1.647	1.130	1.101	1.421	1.105	721	1.112	1.258	475	12.993
Búsquedas Realizadas	28.916	5.636	90.657	448.134	768.581	47.418	70.208	132.889	84.328	66.814	78.344	109.910	1.931.835

Fuentes: División de Bibliotecas e Información Científica - Sistema DSPACE (Repositorio)

Gráfico. 2 Consultas y Accesos en el Repositorio año 2022.



Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica

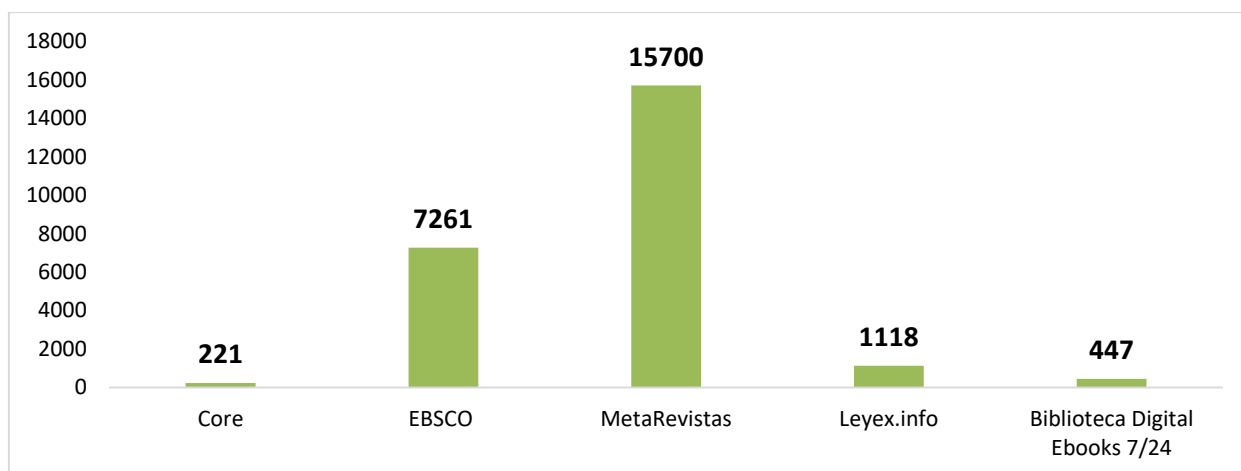
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 13. Consulta y acceso a recursos electrónicos en bases de datos, año 2022.

CONSULTA EN BASES DE DATOS ELECTRÓNICAS año 2021													
Nombre base de datos	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SETP	OCT	NOV	DIC	Total
Core	4	15	15	29	67	39	27	21	3	3	1	0	221
EBSCO - eBook Academic Collection - Entrada	203	1706	1235	1272	1060	483	380	44	4	122	403	349	7261
MetaRevistas	116	1706	1235	3438	2819	1336	1274	1522	22	988	667	577	15700
Leyex.info	0	170	82	9	128	48	397	18	18	-	212	36	1118
Biblioteca Digital Ebooks 7/24	-	-	-	-	-	-	-	-	95	138	186	29	447

Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica – Sistema DSPACE (Repositorio) y Proxy portal de servicios Meta bibliotecas (Base de datos)

Gráfico. 3 Consultas en bases de datos electrónicas año 2022.



Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica (Proxy portal de servicios Metabibliotecas)

2.1.10.3. Préstamos y Renovaciones

En la siguiente tabla, se muestran los préstamos y renovación de préstamos realizados durante el año 2022.

Tabla 14. Préstamos y Renovaciones año 2022.

Recursos	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov -	Dic	Total
Préstamo de libros a estudiantes y docentes	19	583	288	277	1.151	984	798	417	32	1.262	1153	258	7222
Renovación de préstamos de libros	4	119	36	18	294	176	183	96	6	262	71	185	1450
Consultas en Sala	8	1015	381	408	331	381	214	164	31	614	408	66	4021
Préstamos de casilleros	5	1573	610	303	3.031	2865	1667	1096	5	2330	2687	446	16618
Préstamos de Tablets	-	-	-	-	-	-	-	-	2	39	65	23	129

Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica (Proxy portal de servicios Metabibliotecas)

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.1.10.4. Donaciones

Todo material bibliográfico recibido en donación es analizado para comprobar la pertinencia del recurso; que se encuentren en buen estado, que sean actualizados y que contribuyan con la satisfacción y las necesidades de los usuarios.

Durante el año 2022, se recibieron las siguientes donaciones:

- 249 libros
- 118 Revistas
- 207 cartillas

Recursos entregados a la División de Extensión y de Proyección Social para ser donados:

- 120 cartillas
- 60 libros - autorizados por Consejo Superior según oficio CS-110.1.1-98/2021 para la entrega a la comunidad (cárceles), de libros que se recibieron en donación por la familia Calle Mesa.

Los libros que no cumplieron con las condiciones inicialmente descritas para ser utilizados por la comunidad académica, fueron destinados para el reciclaje.

2.1.10.5. Adquisiciones.

Se realizó la compra o adquisición de una biblioteca digital con aproximadamente 650 libros, que le permiten a la comunidad académica continuar con los procesos académicos propios de la institución. Así mismo, se realizaron de forma permanente distintas capacitaciones para el aprovechamiento de estos recursos, dirigido a estudiantes, docentes, administrativos y funcionarios de la biblioteca.

2.1.10.6. Capacitación a usuarios.

- Se realizó la inducción a estudiantes nuevos de distintos programas académicos de pregrado y postgrados.
- Permanentes capacitaciones en uso y aprovechamiento de bases de datos (ofrecidas por el proveedor Metabibliotecas): Ebsco Host, Leyex.Info, Enfermería al día.
- Capacitación en el uso de los libros digitales de la Biblioteca Ebooks 7/24, ofrecidas por el proveedor Digital Content.

2.2. ESTAMENTO DOCENTE

El estamento docente es un importante factor que incide de manera directa en la calidad académica de la Universidad, por lo cual ha sido prioridad su cualificación permanente y la vinculación de docentes que tengan como mínimo formación en posgrado a nivel de maestría, pues ello contribuye al desarrollo de las competencias de los educandos, mediante la aplicación de prácticas, principios, reglas e instrumentos encaminados a la formación de profesionales idóneos, críticos e íntegros; además, tienen el firme compromiso de fomentar y desarrollar investigaciones como una práctica permanente de su quehacer y, promover la vinculación de la Universidad con el medio externo a través de la Extensión y proyección Social.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.2.1. Perfil docente.

La Universidad de Sucre propende en sus docentes, una perspectiva integral de docencia, investigación y extensión, donde se involucran aspectos intelectuales y morales, que potencian el desarrollo armónico de los estudiantes, integrado al contexto social en el que viven.

2.2.1.1. Docentes de planta

Realizando un análisis sobre suficiencia del cuerpo profesoral para el cumplimiento de las funciones misionales de la institución, se necesario hacer una caracterización del capital humano con el que cuenta la Universidad de Sucre, la cual a la fecha diciembre 30 de 2022, está compuesta por personal calificado y cualificado, para cumplir con las exigencias que el contexto global viene exigiendo en los egresados de los diferentes programas académicos ofrecidos por la institución y de esta manera apuntarle al cumplimiento de su función misional, en este sentido, en la actualidad, cuenta con cuarenta y tres (43) docentes con Doctorados, sesenta y tres (63) docentes con Maestría y ocho (8) con Especialización, se encuentran en comisión de estudios de Doctorado diez (10) docentes de las diferentes disciplinas. Actualmente la planta prevista es de 171 plazas docentes y la provista es de 114 la cual se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Tabla 15. Docentes de planta por escolaridad 2022.

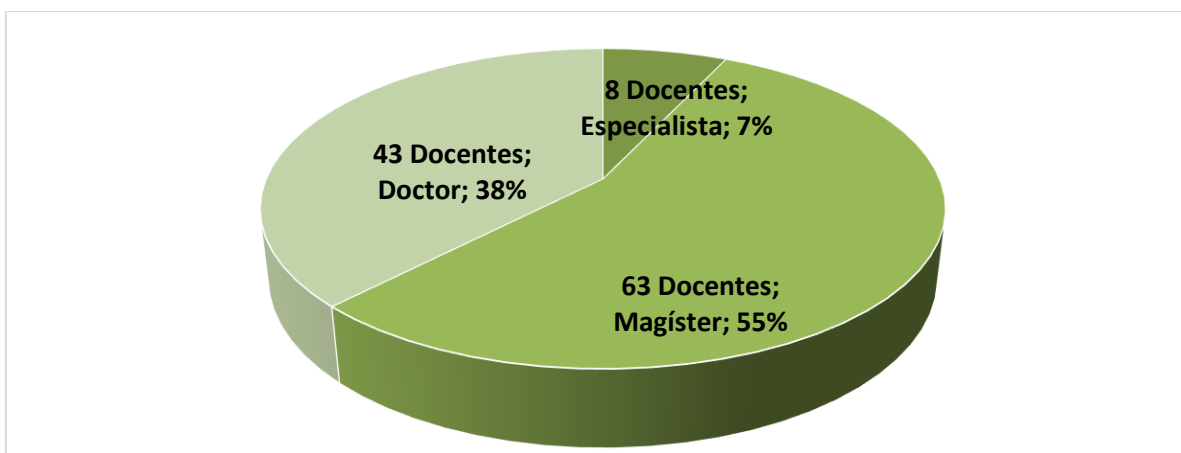
DOCENTES DE PLANTA			
ESCOLARIDAD			TOTAL
ESPECIALISTA	MAGISTER	DOCTOR	
8	63	43	114

Fuente: División de Recursos Humanos

En la tabla anterior se puede evidenciar que el personal docente con estudios de alto nivel ha venido en aumento, es importante aclarar que en el mismo se relaciona el personal con títulos de doctorado de 43 docentes, con un porcentaje del 38%, lo que es significativo para la Universidad de Sucre.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 4. Nivel de escolaridad Docentes de planta año 2022.



Fuente: División de Recursos Humanos.

No obstante, en la siguiente tabla se relaciona la caracterización docente por Departamento, en el cual se puede evidenciar que el Departamento de Biología es el que contiene el mayor número de Doctores y el Departamento de Matemáticas el mayor número de Magister, como se puede evidenciar el 38%, de la planta docente, son doctores, para alcanzar lo establecido en el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre, todavía hace falta aproximada un 12%, para llegar al 50%.

Tabla 16. Caracterización Docente por Departamentos año 2022.

DEPARTAMENTO	DOCTORADO	ESPECIALISTA	MAGISTER	Total General
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS				
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	5	0	4	9
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA	3	0	1	4
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS				
DEPARTAMENTO DE FITOTECNIA	1	0	1	2
DEPARTAMENTO DE ZOOTECNIA	7	0	1	8
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD				
DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	1	3	6	10
DEPARTAMENTO DE FONOAUDIOLOGIA	1	0	5	6
DEPARTAMENTO DE MEDICINA	1	3	0	4
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS				
DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA	9	0	5	14
DEPARTAMENTO DE DERECHO	0	0	1	1
DEPARTAMENTO DE FISICA	3	0	2	5
DEPARTAMENTO DE LENGUAS	0	0	4	4
DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS	3	0	13	16
FACULTAD DE INGENIERÍA				
DEPARTAMENTO DE INGENIERIA AGRÍCOLA	0	2	4	6

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

DEPARTAMENTO	DOCTORADO	ESPECIALISTA	MAGISTER	Total General
DEPARTAMENTO DE INGENIERIA CIVIL	1	0	9	10
DEPARTAMENTO DE INGENIERIA ELECTRÓNICA	3	0	3	6
DEPARTAMENTO INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	5	0	4	9
Total General	43	8	63	114

Fuente: División de Recursos Humanos

Es de anotar que la planta docente, ha venido disminuyendo, pero esto se debe, al retiro por pensiones, igualmente las exigencias en los requisitos para poder concursar han contribuido a que las plazas docentes se declaren desiertas en los concursos docentes de méritos.

La Universidad de dentro de su plan de formación docente ha contemplado recursos para la formación de Docentes en programas de doctorados permitiéndole a la institución mejorar en sus estándares, esto ha propiciado que el número de doctores en la Universidad haya crecido en los últimos 10 años, si bien es un gran esfuerzo, se deberían establecer convenios que permitan incrementar el número de doctores, con un costo menor, esto en consideración que los recursos para formación de alto nivel son escasos y las necesidades son mayores.

Normalmente un doctorado de un docente está en promedio de los \$600.000.000, lo cual es un gran esfuerzo financiero, para estudios de alto nivel, en estos momentos, muy a pesar de que el Gobierno Nacional ha girado recursos para subsanar los pasivos, de la Universidad de Sucre, aun así, siguen siendo muy escasos los recursos para poder seguir incrementando el número de doctores, con recursos propios.

Si bien las gestiones para incrementar la financiación han sido grandes, todavía falta mayor compromiso por parte de las autoridades departamentales y municipales, que permitan el fortalecimiento del capital docente de la Universidad.

2.2.2. Formación de alto nivel.

De Conformidad con la normatividad vigente, el docente en comisión de estudios tiene los siguientes incentivos y/o beneficios:

- Pago por parte de la Universidad de Sucre, del costo de la matricula financiera.
- Pago adicional no salarial por concepto de compensación económica equivalente al 30% de su salario si la comisión es Nacional.
- Pago adicional no salarial por concepto de compensación económica equivalente al 50% de su salario si la comisión es Internacional o mientras realiza la pasantía internacional.
- Pago de pasajes aéreos ida y vuelta por dos semestres cursados.
- Pago de transportes terrestres cuando se autoriza descarga parcial.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Durante el año 2022, diez (10) docentes se encontraban en capacitación de alto nivel, como son:

1. Santander José De La Ossa Guerra.
2. Sandra Patricia Rojas Sevilla.
3. Mario Enrique Almanza Caro.
4. Olga Perna Manrique.
5. Fernando Darío Hernández Taboada.
6. Claudia Patricia Rojas Martínez.
7. Yaneth Patricia Romero Álvarez.
8. Gustavo Adolfo González Palomino.
9. Dairo Humberto Marín Casas.
10. Karina Sofía Lastre Meza

El Consejo Superior de la Universidad de Sucre, aprobó seis (6) comisiones de estudio a docentes, como se muestra a continuación:

1. Docente Eustorgio José Amed Salazar, en el programa de Doctorado en Ciencias de la Salud ofrecido por la Universidad CES de Medellín
2. Docente Yaneth Patricia Romero Álvarez, en el programa de Doctorado en Innovación que ofrece la Corporación Universidad de la Costa.
3. Gustavo Adolfo González Palomino.
4. José Antonio Araque Gallardo.
5. Dairo Humberto Marín Casas.
6. Karina Sofía Lastre Meza.

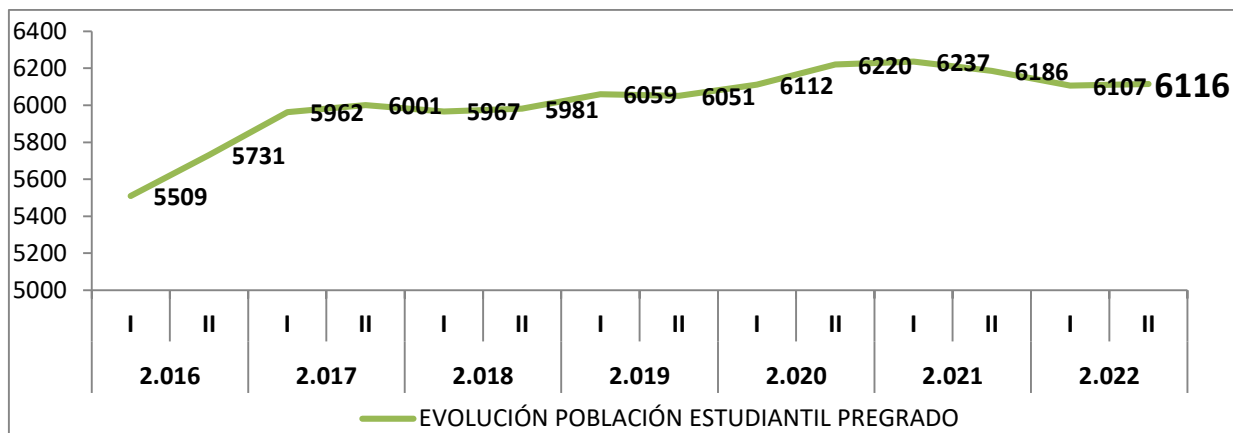
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.3. COBERTURA ACADÉMICA

2.3.1. Pregrado.

Para el año 2022 la población estudiantil de pregrado en modalidad presencial y a distancia fue de 6116 estudiantes.

Gráfico. 5. Evolución Población Estudiantil Pregrado: 2016 – 2022



Fuente: Centro de Admisiones, Registro y Control Académico.

Mediante Acuerdo N° 14 de 2022 las nuevas modalidades de trabajo de grado que fueron: Artículo científico y Homologación de Asignaturas de Posgrado.

2.3.1.1. Deserción estudiantil.

En cuanto al nivel de deserción correspondiente a los periodos 2021-1- y 2021-2, a la fecha de este informe, en el SPADIES no se cuenta con la información, debido a que aún en el sistema no se encuentra el dato estadístico.

El nivel de deserción institucional de los años 2019-1 a 2021-2 se muestra en la siguiente tabla.

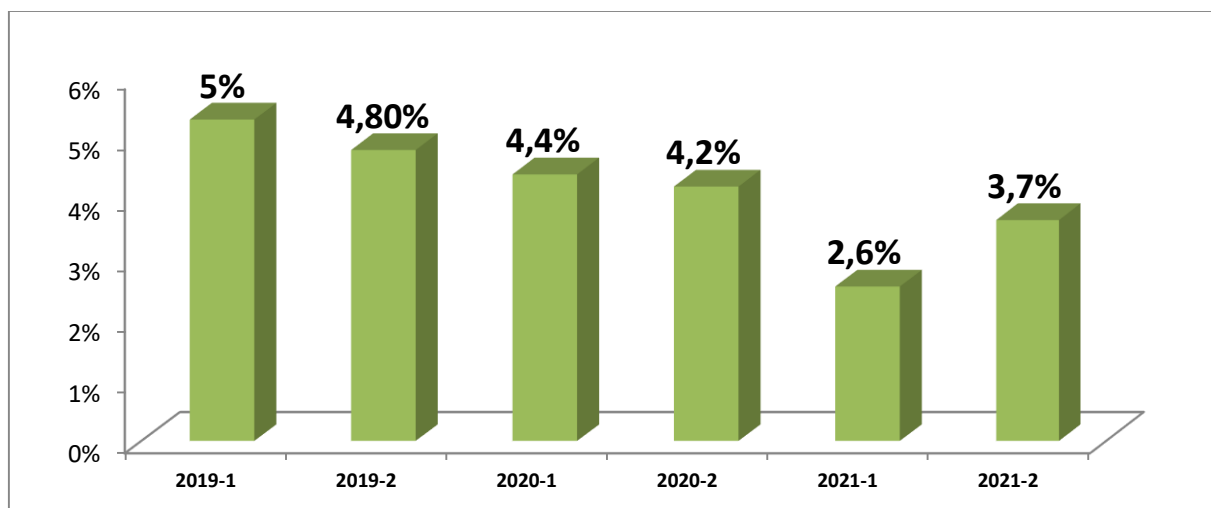
Tabla 17. Deserción Estudiantil años 2019-1 a 2021-2.

Periodo	Deserción
2019-1	5,3%
2019-2	4,8%
2020-1	4,4%
2020-2	4,2%
2021-1	2,56%
2021-2	3,65%

Fuente: SPADIES

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 6.Evolución de la Deserción Estudiantil del año 2019-1 2021-2



Fuente: SPADIES

2.3.1.2. Monitorias Académicas.

Para el año 2022, en cumplimiento a la implementación de un sistema de apoyo y acompañamiento académico de estudiantes a otros estudiantes retomo desde el año 2020 las monitorias académicas como mecanismo de apoyo para disminuir la repitencia de estudiantes, se muestra a continuación el número de monitores asignados desde el año 2020 y la distribución luego de las convocatorias 01 y 02 de la Vicerrectoría Académica para la escogencia de los monitores académico para el año 2022, para el año 2022 en el periodo 01 la población beneficiada fue del 17% y en el periodo 02 del 21% .

Tabla 18. Estudiantes beneficiados con Monitorias Académicas por Facultad año 2022.

FACULTAD	PERIODO 1-2022		PERIODO 2 - 2022	
	ASIGNATURAS	N° DE MONITORES	ASIGNATURAS	N° DE MONITORES
EDUCACIÓN Y CIENCIAS	15	15	22	22
INGENIERIA	3	3	3	3
CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	5	5	6	6
CIENCIAS AGROPECUARIAS	11	10	7	7
CIENCIAS DE LA SALUD	10	10	13	13
	TOTAL DE MONITORES ACADEMICOS 2022-1	43	TOTAL DE MONITORES ACADEMICOS 2022-2	51
	Monitorias Ejecutadas	42	Monitorias Ejecutadas	51

Fuente: Vicerrectoría Académica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 19. Monitorias Académicas por Programa Académico periodo 2022-1.

FACULTAD	PROGRAMA	ASIGNATURA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ZOOTECNIA	SISTEMA DE PRODUCCIÓN ACUÁTICA
		SISTEMA DE PRODUCCIÓN DE BOVINOS
		PRODUCCIÓN BOVINO DE LECHE
		PRODUCCIÓN BOVINO DE CARNE
		PISCICULTURA
		ZOOCRIA II
		ALIMENTACION ANIMAL
		REPRODUCCION ANIMAL
		NUTRICION ANIMAL
		PRODUCCIÓN DE AVES II
EDUCACIÓN Y CIENCIA	BIOLOGÍA	ANÁLISIS QUÍMICO
	DERECHO	QUÍMICA GENERAL
		DERECHO PROCESAL PENAL 1
		RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
		ACCIONES CONSTITUCIONALES
		DERECHO DE FAMILIA
		DERECHO ESPECIAL PENAL I
	LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS	TALLER DE LENGUAS Y CULTURA INGLESA 3
		TALLER DE LENGUAS Y CULTURA INGLESA IV
		TALLER DE LENGUAS Y CULTURA INGLESA II
		TALLER DE LENGUAS Y CULTURA INGLESA V
	LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS	LÓGICA
		CALCULO I
	LICENCIATURA EN FISICA	MECÁNICA NEWTONIANA
INTRODUCCION A LA FISICA		
INGENIERÍA	INGENIERÍA AGRÍCOLA	CALCULO I
	INGENIERÍA CIVIL	VIAS I
		ANÁLISIS ESTRUCTURAL
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA	HISTOLOGIA
		FISIOLOGIA
	FONOAUDIOLOGÍA	DIAGNÓSTICO Y MANEJO DEL HABLA II
		AUDIOLOGÍA I
		PROBLEMAS DEL APRENDIZAJE II
		LINGUISTICA
	ENFERMERÍA	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN
		CUIDADO BASICO
	TECNOLOGÍA EN REGENCIA EN FARMACIA	FARMACOLOGIA CLÍNICA
		FARMACOLOGIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA	CONTADURÍA PUBLICA	CONTABILIDAD II
		GESTION FINANCIERA I
		ANÁLISIS FINANCIERO
	ECONOMIA	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	MATEMATICA II

Fuente: Vicerrectoría Académica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 20. Monitorias Académicas por Programa Académico periodo 2022-2

FACULTAD	PROGRAMA	ASIGNATURA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ZOOTECNIA	REPRODUCCIÓN ANIMAL I
		SISTEMA DE PRODUCCIÓN ACUÁTICA
		SISTEMA DE PRODUCCIÓN BOVINOS DE LECHE
		SISTEMA DE PRODUCCIÓN PORCINA
		ALIMENTACIÓN ANIMAL
		SISTEMA DE MANEJO Y PRODUCCIÓN DE FAUNA SILVESTRE
EDUCACIÓN Y CIENCIA	BIOLOGÍA	MATEMÁTICAS I
		QUÍMICA GENERAL
		QUÍMICA ORGÁNICA
		FOTOQUÍMICA
	DERECHO	DERECHO PENAL ESPECIAL I
		DERECHO PROCESAL LABORAL
		RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
		DERECHO PROCESAL PENAL I
		PROCEDIMIENTO LABORAL COLECTIVO
		ACCIONES CONSTITUCIONALES
	LIC. EN MATEMÁTICAS	LÓGICA
		CÁLCULO 1
		CÁLCULO II
		MATEMÁTICAS GENERALES
	LIC. EN FÍSICA	INTRODUCCIÓN A LA FÍSICA
		CÁLCULO 1
		MECÁNICA NEWTONIANA
	LENGUAS EXTRANJERAS	TALLER DE LENGUAS Y CULTURA INGLESA LL
		TALLER DE LENGUAS Y CULTURA INGLESA LLL
		TALLER DE LENGUA Y CULTURA INGLESA V
		TALLER DE LENGUAS Y CULTURA FRANCESA LL
TALLER DE LENGUA Y CULTURA FRANCESA IV		
INGENIERÍA	INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	TERMODINÁMICA I
	INGENIERÍA CIVIL	ANÁLISIS ESTRUCTURAL
		COSTOS I
DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURÍA PÚBLICA	CONTABILIDAD LLL
	CONTADURÍA PÚBLICA	COSTOS I
		COSTOS II
		CONTABILIDAD II
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	MATEMÁTICA I
ECONOMÍA	CRECIMIENTO Y DESARROLLO	
CIENCIAS DE LA SALUD	FONOAUDIOLOGÍA	DIAGNÓSTICO Y MANEJO DEL HABLA I
		AUDIOLOGÍA II
		DIAGNÓSTICO Y MANEJO DEL HABLA III
		PROBLEMAS DEL LENGUAJE EN ADULTO
		FONOAUDIOLOGÍA Y DISCAPACIDAD
		PROBLEMAS DEL APRENDIZAJE I
		MORFO FISIOLÓGICA DE CABEZA Y CUELLO
	TECNOLOGÍA EN REGENCIA EN FARMACIA	FARMACOLOGÍA CLÍNICA
	MEDICINA	PATOLOGÍA
		SALUD DEL ADULTO I
		INMUNOLOGÍA
		ANATOMÍA Y EMBRIOLOGÍA
		MICROBIOLOGÍA

Fuente: Vicerrectoría Académica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.3.1.3. Inscripciones, Admisiones, Cancelaciones y Reingresos.

Tabla 21. Inscritos para la oferta académica - Pregrado año 2022.

PROGRAMAS	INSCRITOS 2022-1						INSCRITOS 2022-2					
	REGULAR	INDIGENAS	AFROS	ANDRES BELLO	MEJOR BACHILLER	TOTAL	REGULAR	INDIGENAS	AFROS	ANDRES BELLO	MEJOR BACHILLER	TOTAL
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	186	7	10	0	0	203	138	6	4	0	0	148
BIOLOGIA	120	3	4	0	0	127	136	7	5	0	0	148
CONTADURIA PUBLICA	220	1	11	0	1	233	155	8	3	0	1	167
DERECHO	216	7	9	0	1	233	109	10	4	0	1	124
ECONOMIA	98	5	3	0	0	106	105	3	5	0	0	113
INGENIERIA AGRICOLA	75	2	4	0	0	81	84	5	4	0	0	93
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	87	3	5	0	1	96	57	7	5	0	2	71
INGENIERIA CIVIL	295	3	13	0	7	318	132	8	7	0	2	149
INGENIERIA ELECTRONICA	118	5	5	0	0	128	79	3	3	0	1	86
LICENCIATURA EN FISICA	33	1	3	0	0	37	34	1	2	0	0	37
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	73	1	3	0	0	77	47	1	5	0	0	53
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS	281	6	12	0	0	299	215	2	7	0	0	224
TECNOLOGIA EN REGENCIA DE FARMACIA	122	3	3	0	0	128	153	7	6	0	0	166
ZOOTECNIA	104	3	5	0	0	112	106	5	5	0	0	116
ENFERMERIA	367	13	17	0	2	399	-	-	-	-	-	-
FONOAUDIOLOGÍA	202	3	9	0	1	215	-	-	-	-	-	-
MEDICINA	502	20	22	0	7	551	-	-	-	-	-	-
TOTAL	3099	86	138	0	20	3343	1550	73	65	0	7	1695

Fuente: Centro de Admisiones, Registro y Control Académico

Tabla 22. Matriculados para la oferta académica- Pregrado año 2022

PROGRAMAS	Matriculados 2022-1						Matriculados 2022-2					
	REGULAR	INDIGENAS	AFROS	ANDRES BELLO	MEJOR BACHILLER	TOTAL	REGULAR	INDIGENAS	AFROS	ANDRES BELLO	MEJOR BACHILLER	TOTAL
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	39	3	3	0	0	45	38	3	3	0	0	44
BIOLOGIA	38	3	3	0	0	44	39	3	3	0	0	45
CONTADURIA PUBLICA	39	1	3	0	1	44	38	3	3	0	0	44
DERECHO	38	3	3	0	1	45	38	3	3	0	1	45
ECONOMIA	38	3	3	0	0	44	40	3	2	0	0	45
INGENIERIA AGRICOLA	41	2	2	0	0	45	38	3	3	0	0	44
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	38	3	3	0	0	44	37	2	3	0	0	42
INGENIERIA CIVIL	38	2	3	0	2	45	36	2	3	0	2	43
INGENIERIA ELECTRONICA	39	3	3	0	0	45	40	2	2	0	1	45
LICENCIATURA EN FISICA	42	0	3	0	0	45	39	1	2	0	0	42
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	42	0	3	0	0	43	41	1	3	0	0	45
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS	39	3	3	0	0	45	40	1	3	0	0	44

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

PROGRAMAS	Matriculados 2022-1						Matriculados 2022-2					
	REGULAR	INDIGENAS	AFROS	ANDRES BELLO	MEJOR BACHILLER	TOTAL	REGULAR	INDIGENAS	AFROS	ANDRES BELLO	MEJOR BACHILLER	TOTAL
TECNOLOGIA EN REGENCIA DE FARMACIA	34	3	3	0	0	40	34	3	3	0	0	40
ZOOTECNIA	39	3	3	0	0	45	39	3	3	0	0	45
ENFERMERIA	33	3	3	0	1	39	-	-	-	-	-	-
FONOAUDIOLÓGIA	39	3	3	0	0	45	-	-	-	-	-	-
MEDICINA	31	3	3	0	3	40	-	-	-	-	-	-
TOTAL	647	41	50	0	8	746	537	33	39	0	4	613

Fuente: Centro de Admisiones, Registro y Control Académico

Tabla 23. Matriculados académicamente año 2022.

FACULDES	PROGRAMAS	PERIODO 2022-01	PERIODO 2022-02
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Administración de empresas	404	398
	Economía	415	406
	Tecnología Gestión Empresarial	--	2
	Contaduría Pública	428	417
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS	Biología	429	447
	Derecho	485	480
	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	433	442
	Licenciatura en Física	301	302
	Licenciatura en Matemáticas	395	387
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	Medicina	235	229
	Enfermería	149	139
	Fonoaudiología	216	216
	Tecnología en Regencia en Farmacia	202	209
FACULTAD DE INGENIERÍA	Ingeniería Agroindustrial	441	444
	Ingeniería Agrícola	370	368
	Ingeniería Civil	552	552
	Ingeniería Electrónica	131	166
	Tecnología en Electrónica Industrial	112	94
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	Zootecnia	409	418
TOTAL		6.107	6.116

Fuente: Centro de Admisiones, Registro y Control Académico

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 24. Reingresos de estudiantes de pregrado año 2022.

		2022-01	2022-02
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Administración de empresas	9	6
	Economía	5	7
	Contaduría Pública	6	8
	Tecnología en gestión Empresarial	0	3
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS	Biología	20	6
	Derecho	24	46
	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	7	4
	Licenciatura en Física	1	5
	Licenciatura en Matemáticas	6	4
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	Medicina	0	2
	Enfermería	1	1
	Fonoaudiología	1	3
	Tecnología en Regencia en Farmacia	2	7
FACULTAD DE INGENIERÍA	Ingeniería Agroindustrial	8	4
	Ingeniería Agrícola	4	7
	Ingeniería Civil	15	10
	Ingeniería Electrónica	2	0
	Tecnología en Electrónica Industrial	8	8
	Tecnología en Electricidad	0	0
	Tecnología en Obras Civiles	0	0
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	Zootecnia	17	8
TOTAL		136	139

Fuente: Centro de Admisiones, Registro y Control Académico.

2.3.1.4. Política de Asignación de Incentivos y Préstamos.

Para el primer periodo de 2022, el número de estudiantes beneficiados con esta política fueron 857 y para el segundo periodo de 2022 fueron beneficiados 840 estudiantes. A continuación, se muestra por incentivos:

Tabla 25. Estudiantes Beneficiados con incentivos y préstamos año 2022.

DESCUENTO POR INCENTIVOS	2022-01	2022-02
MATRÍCULA DE HONOR	151	150
MATRÍCULA POR MÉRITO ACADÉMICO	150	150
HERMANOS DEL 50%	304	226
HERMANOS DEL 25%	16	8
POR VOTACIÓN	91	109
DEPORTE Y CULTURA	75	115
POR PLAN PADRINO	38	34
SINTRAUNICOL	1	2
HIJO DE FUNCIONARIO	18	20
POR PRIMER PUESTO	7	12
POR DOCENTE	1	
POR HIJO DE DOCENTE	5	4
POR MOVILIDAD	---	10

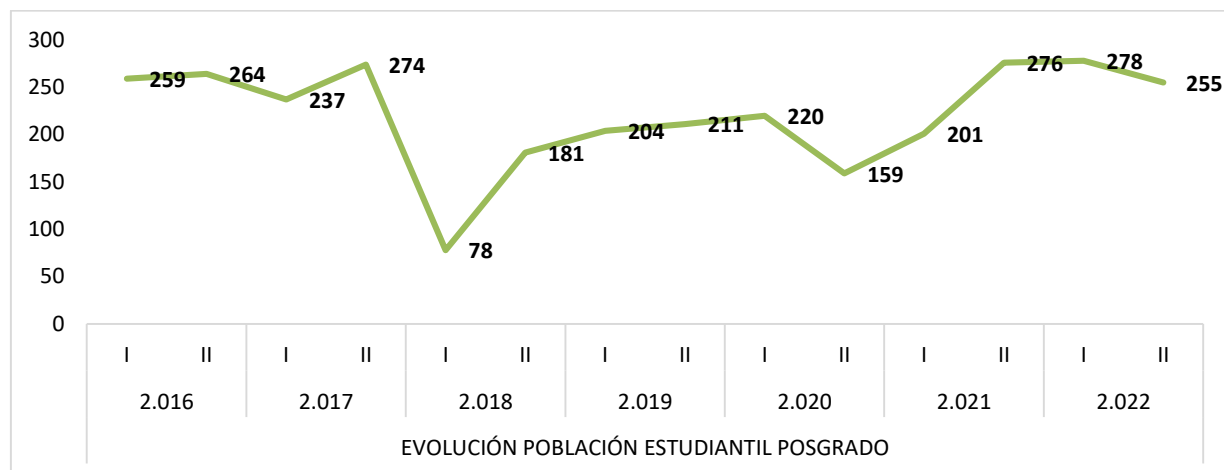
Fuente: Centro de Admisiones, Registro y Control Académico.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.3.2. Posgrado.

La población estudiantil de posgrado fue la siguiente: para el primer semestre de 2022 de 278 estudiantes y para el segundo semestre del año 255 estudiantes.

Gráfico. 7.Evolución Población Estudiantil Posgrado: 2016 – 2022.



Fuente: Oficina de Posgrados, Educación Continuada y relaciones Internacionales.

Durante el año 2022 se ofertó diferentes programas académicos de posgrados incluyendo doctorados, maestrías y especializaciones a egresados de la Universidad de Sucre y/u otras Instituciones de Educación Superior de los cuales se detalla por semestre y por cohortes.

Tabla 26. Matriculados por Programa Académico de Posgrado año 2022.

N°	POSGRADOS 2021	ESTUDIANTES MATRICULADOS
1	DOCTORADO EN CIENCIAS FÍSICAS	3
2	DOCTORADO EN MEDICINA TROPICAL	8
3	MAESTRIA EN EDUCACION - SUE CARIBE	20
4	MAESTRÍA EN CIENCIAS AMBIENTALES SUE – CARIBE	31
5	MAESTRÍA EN CIENCIAS FÍSICAS	2
6	MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA	102
7	MAESTRÍA EN BIOLOGÍA	7
8	MAESTRÍA EN CIENCIA ANIMAL	1
9	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	98
10	MAESTRÍA EN INGENIERÍA	61
11	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS	74
12	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	65
13	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE TALENTO HUMANO	61
TOTAL MATRICULADOS		533

Fuente: Oficina de Posgrados, Educación Continuada y relaciones Internacionales.

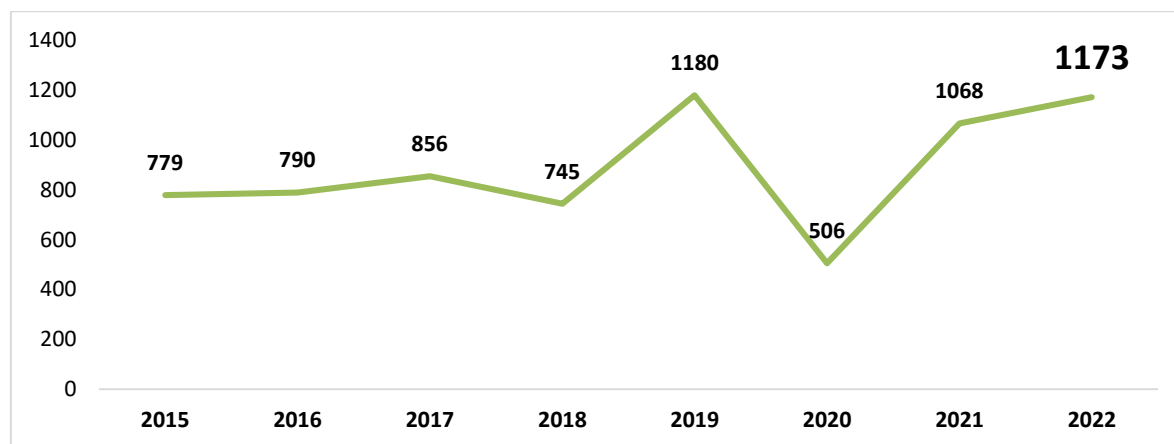
Los ingresos totales por concepto de matrículas de estudiantes en programas académicos de doctorados, maestrías y especializaciones fueron de \$ 2.325.217.000

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

2.3.3. Graduados

La Población de Graduados para el año 2022 en pregrado y posgrado fue de 1173 estudiantes.

Gráfico. 8. Población de Graduados – Pregrado y Posgrado años 2015 a 2022.



Fuente: Vicerrectoría Académica – Área de Egresados

Tabla 27. Graduados por programa académico – Pregrado año 2022.

PROGRAMA	N° de graduados
Administración de Empresas	79
Biología	52
Contaduría Pública	114
Derecho	133
Economía	77
Enfermería	35
Fonoaudiología	48
Ingeniería Agrícola	40
Ingeniería Agroindustrial	61
Ingeniería Civil	77
Lic. en Lenguas Extranjeras	57
Lic. en Matemáticas	54
Licenciatura en Física	36
Medicina	21
Tecnología en Gestión Empresarial	8
Tecnología en Regencia de Farmacia	65
Tecnología en Electrónica Industrial	24
Zootecnia	49
TOTAL	1030

Fuente: Área de Egresados – Vicerrectoría Académica

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 28. Graduados por programa académico – Posgrado año 2022.

PROGRAMA	N° de graduados
Especialización en Gerencia de Proyectos	57
Especialización en Gerencia Talento Humano	14
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	37
Maestría en Administración de Empresas	2
Maestría en Biología	1
Maestría en Ciencias Ambientales Red Sue Caribe	7
Maestría en Educación Red Sue Caribe	16
Maestría en Salud Pública	9
TOTAL	143

Fuente: Área de Egresados – Vicerrectoría Académica

Para el año 2022, se creó el Portal de Empleo de la Universidad de Sucre, como estrategia de apoyo a la vinculación laboral de los egresados, en la que se realiza promoción del portafolio ocupacional de los egresados entre empresas de la región y del país, en el que las empresas comparten las ofertas laborales a los egresados de la Universidad, para la vigencia anterior, se compartieron 22 ofertas laborales.

Se divulgaron las siguientes convocatorias de becas:

- Convocatoria de 60 becas del 60% de descuento disponibles para Maestrías virtuales en español en la Universidad Internacional de la Rioja.
- Convocatoria de “Becas de Cooperación Española”, que aúna las becas de la Fundación Carolina y las de la agencia española de cooperación internacional y desarrollo (AECID).
- Convocatoria Becas Colombia Biodiversa 2022-1.
- Convocatoria Becas para el curso de Doctorados en University of Artificial Intelligence.
- Convocatoria Becas para el curso de Maestrías en University of Artificial Intelligence.
- Convocatoria para estudios de Maestría o Doctorado en Taiwán.
- Convocatoria Becas Fullbright Minciencias.
- Convocatoria Becas Fullbright DPS Jóvenes en acción.
- Convocatoria Becas Fullbright Mincultura para Gestores Culturales y Artistas.
- Convocatoria Becas Fullbright para Comunidades Indígenas.
- Convocatoria Becas Fullbright para Comunidades Afrodescendientes.
- Convocatoria Beca J. William Fullbright.
- Convocatoria para Formación de alto nivel maestrías y doctorados-departamento de Sucre.
- Convocatoria para estudios de Estudios de Maestría en Francia.
- Convocatoria Becas de la Organización de los Estados Americanos (OEA) 2022-1.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Convocatoria de 22 Becas internacionales para aplicar en el 2022.
- Convocatoria para estudios de Estudios de Maestría en España.
- Máster Universitario en Protección Internacional de los Derechos Humanos.
- Convocatoria Becas para el curso de Maestrías en diferentes áreas en la Universidad Nebrija.
- Convocatoria Premio Fundación Mariano Ospina Pérez
- Programas de Maestrías en ciencias de la salud en la Universidad Internacional de la Rioja.
- Convocatoria Beca Fulbright Investigador Visitante Colombiano.
- Convocatoria Becas la Organización de los Estados Americanos (OEA) 2022-02.
- Convocatoria Becas Colombia Biodiversa 2022-02.
- Convocatoria para estudios de Doctorados en Diferentes Áreas en China.
- Convocatoria para estudios de Maestrías en Diferentes Áreas en China.
- Convocatoria para estudios de Doctorados en Diferentes Áreas en Hungría.
- Convocatoria para estudios de Maestrías en Diferentes Áreas en Hungría.

Se realizó la publicación del Libro "Resultados del estudio de impacto de egresados con registro ISBN 978-628-95009-0-5". El cual tiene por objetivo desarrollar un estudio del impacto de los egresados de la Universidad de Sucre en el ámbito social, laboral y académico de la región y la percepción de empleadores frente a la formación profesional que ofrece la Universidad de Sucre.

Promoción de las distintas actividades y servicios que ofrece la División de Bienestar Social Universitario, tales como deportes, cultura, psicología, enfermería y servicios del centro de laboratorios y centro de diagnóstico.

3. EJE 2: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

3.1. INVESTIGACIÓN.

3.1.1. Grupos de Investigación.

La Universidad de Sucre para el 2022, contó con 40 grupos de Investigación en total, de los cuales 33 se encuentran clasificados por Colciencias, que corresponde a un 82.5%.

En la Convocatoria No. 894 de 2021 para el RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO O DE INNOVACIÓN Y PARA EL RECONOCIMIENTO DE INVESTIGADORES DEL SNCTI permitió conocer los resultados, en los que se clasificaron 33 grupos de investigación, en donde 32 de ellos han sido creados en la Universidad de Sucre y 1 en cooperación con la Fundación Universidad Autónoma de Colombia así:

Tabla 29. Grupos de Investigación clasificados ante el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación – Convocatoria 894/2021.

No.	NO. RES CONS ACA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CATEGORIA
1	96(11/AGOST/2021)	INVESTIGACIONES BIOMÉDICAS UNIVERSIDAD DE SUCRE	A1
2	96(11/AGOST/2021)	ESTRATEGIA Y GESTIÓN UNIVERSIDAD DE SUCRE	A
3	96(11/AGOST/2021)	REPRODUCCIÓN Y MEJORAMIENTO GENETICO ANIMAL	
4	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN Y LA CALIDAD ORGANIZACIONAL	
5	96(11/AGOST/2021)	PROCESOS AGROINDUSTRIALES Y DESARROLLO SOSTENIBLE (PADES)	
6	96(11/AGOST/2021)	BIOPROSPECCION AGROPECUARIA	B
7	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE TEORÍA DE LA MATERIA CONDENSADA	
8	96(11/AGOST/2021)	ESTADÍSTICA Y MODELAMIENTO MATEMÁTICO APLICADO A CALIDAD EDUCATIVA	
9	96(11/AGOST/2021)	PROYECTO PEDAGÓGICOPROPED	
10	96(11/AGOST/2021)	EVOLUCIÓN Y SISTEMÁTICA TROPICAL	
11	96(11/AGOST/2021)	DESARROLLO E INNOVACIÓN DE PROCESOS ALIMENTARIOS	
12	96(11/AGOST/2021)	OIKOS	
13	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN BIODIVERSIDAD TROPICAL	
14	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIONES DE SALUD - GINDES	C

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

No.	NO. RES CONS ACA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CATEGORIA
15	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN BIOTECNOLOGÍA VEGETAL DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE	
16	96(11/AGOST/2021)	GRESA	
17	96(11/AGOST/2021)	CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO Y ALIMENTOS - CRHIA	
18	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN BIOLOGÍA DE MICROORGANISMOS (GIBM)	
19	96(11/AGOST/2021)	CUIDADO DE LA SALUD	
20	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN TECNOCRITICO	
21	96(11/AGOST/2021)	GESTIÓN INTEGRAL DE PROCESOS, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD - GIMAC	
22	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ZOOLOGÍA Y ECOLOGÍA	
23	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN ELECTRÓNICA (GINELECT)	
24	96(11/AGOST/2021)	BIOLOGÍA EVOLUTIVA	
25	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE CIENCIAS MÉDICAS Y FARMACÉUTICAS	
26	96(11/AGOST/2021)	FONOCIENCIA	
27	96(11/AGOST/2021)	DEIMAV - DESARROLLO E INNOVACIÓN EN MATERIALES AVANZADOS	
28	96(11/AGOST/2021)	ANÁLISIS FUNCIONAL Y ECUACIONES DIFERENCIALES (AFED)	
29	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN GEOTECNIA, VIAS Y SANITARIA - GIGEVIS	
30	96(11/AGOST/2021)	NEXT: TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	
31	96(11/AGOST/2021)	ECOFISIOLOGÍA	
32	96(11/AGOST/2021)	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN PRODUCTOS NATURALES UNIVERSIDAD DE SUCRE (GIPNUS)	

Fuente: División de Investigación – DIUS

Tabla 30. Grupo de Investigación clasificado ante el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación – Convocatoria 894/2021. en convenio con la Fundación Universidad Autónoma de Colombia.

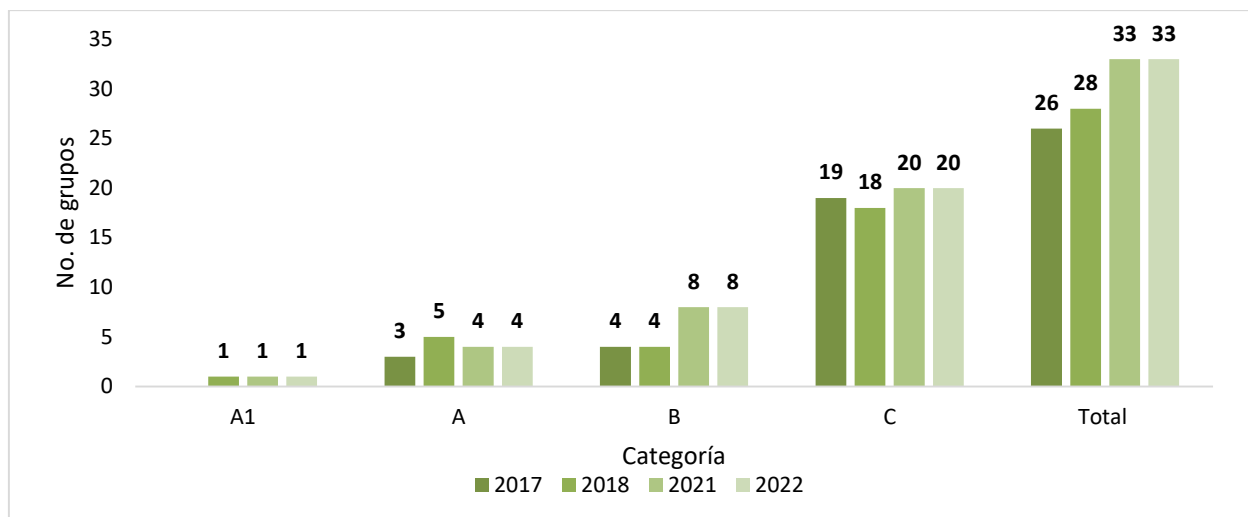
No.	NO. RES CONS ACA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CATEGORIA
1	109(26/OCT/2021)	BIOINDUSTRIAS	C

Fuente: División de Investigación – DIUS

A continuación, se realiza un comparativo entre los años 2017 a 2022 de los grupos de investigación categorizados, ya que son los resultados más recientes de categorización de grupos de investigación que se ha realizado.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 9. Categorización de grupos de investigación de la Universidad de Sucre en las últimas convocatorias realizadas por el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación.



Fuente: División de Investigación – DIUS

En la última convocatoria, la Convocatoria No 894 de 2021 para el RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO O DE INNOVACIÓN Y PARA EL RECONOCIMIENTO DE INVESTIGADORES DEL SNCTI, mejoraron su clasificación diez (10) grupos de investigación, uno (1) de B a A (REPRODUCCIÓN Y MEJORAMIENTO GENÉTICO ANIMAL), uno (1) de C a A (ESTRATEGIA Y GESTIÓN), dos (2) de C a B (TEORÍA DE LA MATERIA CONDENSADA y EVOLUCIÓN Y SISTEMÁTICA TROPICAL), dos (2) nuevos grupos que pasaron de ser solo reconocidos a categoría C, DEIMAV - DESARROLLO E INNOVACIÓN EN MATERIALES AVANZADOS y GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN BIOLOGÍA DE MICROORGANISMOS (GIBM), lo cual corresponde al 18.18%.

La Universidad de Sucre, se ha caracterizado por el compromiso en la gestión de la investigación a través de los años, eso se evidencia en el progreso de la categorización de los grupos de investigación Sucre ante el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación (antes llamado COLCIENCIAS), en donde nuestros grupos de investigación mejoran no solo en número de cualificados si no en calidad de categorización.

La Universidad de Sucre, cuenta con siete (7) grupos de investigación reconocidos institucionalmente, proyectados a ser reconocidos por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación en las próximas convocatorias.

Tabla 31. Grupos de Investigación con Reconocimiento Institucional a corte de 2022.

No.	No.RES. CONS.ACA	GRUPO
1	96(11/AGOST/2021)	In silico
2	96(11/AGOST/2021)	Pensamiento Matemático-PEMA
3	No.140 de 2021	Didáctica de las Ciencias, Didak-Ciencias

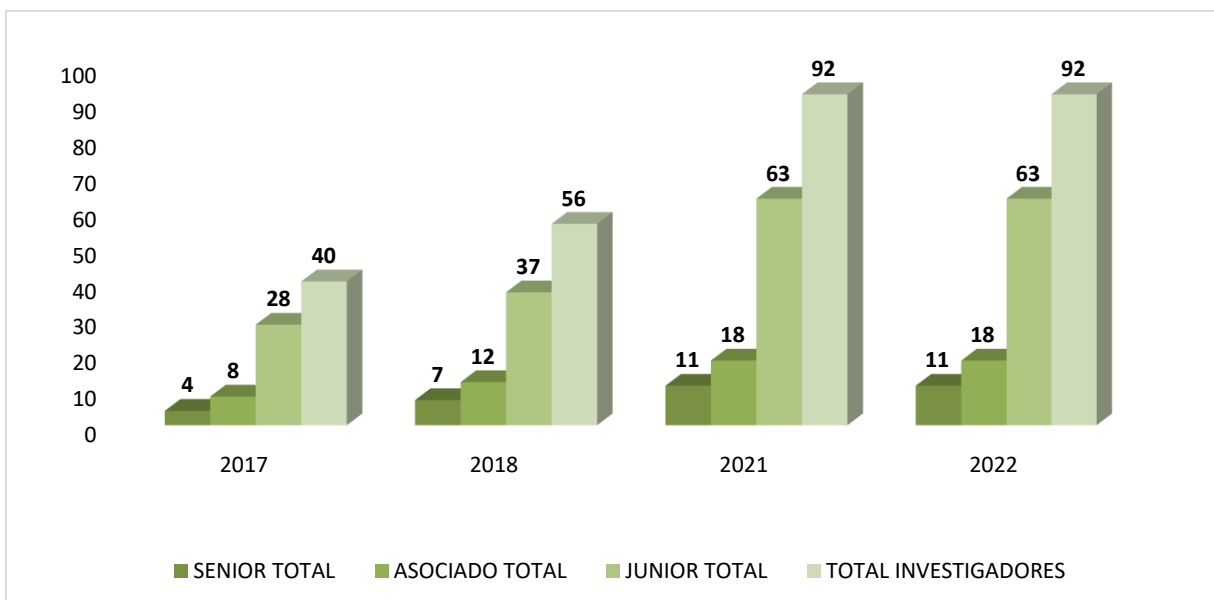
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

No.	No.RES. CONS.ACA	GRUPO
4	No.140 de 2021	Grupo Interdisciplinar de Física Teórica y Aplicada (GIFTA)
5	30(12/FEB/2021)	SODEHUPAZ
6	117 (22/OCT/2019)	ESTROPTI
7	96(11/AGOST/2021)	Clínica en Medicina-GICLIM

Fuente: División de Investigación – DIUS

En la última convocatoria, la Convocatoria No. 894 de 2021 para el RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO O DE INNOVACIÓN Y PARA EL RECONOCIMIENTO DE INVESTIGADORES DEL SNCTI, en el cual se clasificaron 92 investigadores, en donde 69 de ellos hacen parte de la plata docente de la Universidad de Sucre, lo cual corresponde a un 82.8%.

Gráfico. 10. Categorización de investigadores de la Universidad de Sucre en las últimas convocatorias realizadas por el Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación 2017 vs 2022.



Fuente: División de Investigación.

Con respecto a la clasificación de la convocatoria anterior en la Convocatoria 833/2019 se ha avanzado en un 46.97% en la clasificación de investigadores.

3.1.2. Participación en investigaciones.

3.1.2.1. Proyectos Internos.

Se encuentran en curso 53 proyectos los cuales llevan a la solución de uno o varios problemas económicos, sociales y/o de salud de la región.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 32. Proyectos financiados con recursos internos.

N°	Tipo de Fuente	Fuente de Financiación	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
1	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Evaluación De Genes Candidatos A Biomateriales Moleculares Para La Detección Temprana De Cáncer De Cuello Uterino.	\$70.000.000,00	\$70.000.000,00
2	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Desarrollo De Estrategias Para Mejorar La Productividad De La Ovinocultura Regional.	\$70.000.000,00	\$70.000.000,00
3	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Diseño De La Cadena De Valor Turística Enfocada Al Desarrollo Local Del Departamento De Sucre.	\$50.000.000,00	\$50.000.000,00
4	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Desarrollo De Películas Conductoras Biopoliméricas A Partir De Almidón De Yuca (Manihot Esculenta Crantz) Y Grafeno Obtenido De Mesocarpo De Coco (Cocos Nucifera).	\$50.000.000,00	\$50.000.000,00
5	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Influencia De La Aplicación De Una Herramienta De Tecnología Emergente En El Desarrollo De Habilidades Léxico-Semánticas En Niños De 3-5 Años Pertenecientes A Hogares Infantiles De Bienestar Del Municipio De Sincelejo.	\$20.000.000,00	\$20.000.000,00
6	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Caracteres Adaptativos De Bromelias Epifitas En El Bosque Seco Tropical Del Caribe Colombiano.	\$20.000.000,00	\$20.000.000,00
7	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Evaluación De Las Concentraciones De Cadmio Y Mercurio En Oriza Sativa Y Zea Mays Cultivados En Suelos De La Región De La Mojana, Colombia.	\$20.000.000,00	\$20.000.000,00
8	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Tecnologías Ambientalmente Sostenibles En El Tratamiento De Aguas Salinas Y Aguas Crudas A Baja Escala, Para Zonas Rurales Del Departamento De Sucre, Colombia.	\$20.000.000,00	\$20.000.000,00

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

N°	Tipo de Fuente	Fuente de Financiación	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
9	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Aplicación De Métodos De Conservación Por Fermentación De Residuos De La Industria Del Almidón De Yuca Para Alimentación Animal.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
10	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Estudio De Caracterización De Los Sistemas De Producción Apícola De La Subregión Montes De María, Sucre – Colombia	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
11	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Dinoflagelados Epífitos De Thalassia Testudinum (Banks Ex König, 1805) En Coveñas, Sucre – Colombia	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
12	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Diversidad Genética Del Adn Mitocondrial Del Asno Criollo De La Región Caribe De Colombia.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
13	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Aislamiento E Identificación De Cepas Bacterianas Con Capacidad Degradadora De Hidrocarburos Aisladas A Partir De Un Sedimento De Manglar.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
14	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Efecto Del Ultrasonido De Alta Potencia Sobre La Calidad Y Vida Útil De La Carne De Cordero.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
15	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Estudio Sobre La Utilización De Medicamentos Biosimilares En El Departamento De Sucre, Colombia 2018	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
16	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Riqueza Y Distribución Geográfica De Moluscos Asociados A Sustratos Artificiales Y Naturales En El Golfo De Morrosquillo Departamento De Sucre.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
17	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	Estrategia Didáctica Para El Fortalecimiento Docente En El Proceso De Enseñanza Y Aprendizaje De La Geometría Basada En El Modelo De Van Hiele Asistido Con El Software Geogebra En La Institución Educativa Palmira.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00
18	Interna	Universidad de Sucre	Fortalecimiento de Grupos - Investigación 2018-2019	La Física De Las Moléculas: Estática Vs Dinámica De Sistemas Intermoleculares.	\$10.000.000,00	\$10.000.000,00

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

N°	Tipo de Fuente	Fuente de Financiación	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
19	Interna	Universidad de Sucre	Necesidad Institucional	Pertinencia Social y Curricular del Programa de Fonoaudiología de la Universidad de Sucre".	\$55.211.000,00	\$55.211.000,00
20	Interna	Universidad de Sucre	Necesidad Institucional	Aplicación de algunas herramientas estadísticas y matemáticas para analizar el desempeño académico de los estudiantes de la Universidad de Sucre que permitan tomar decisiones en aras de mejorar la calidad en la formación de competencias matemáticas.	\$94.220.000,00	\$94.220.000,00
21	Interna	Universidad de Sucre	Necesidad Institucional	Construcción e implementación de estrategias (herramientas) científicas en la toma de decisiones para disminuir factores de riesgo que afectan a la población del Departamento de Sucre.	\$106.760.000,00	\$106.760.000,00
TOTAL					\$676.191.000,00	\$676.191.000,00

Fuente: División de Investigación - DIUS.

Tabla 33. Proyectos de apoyo a profesores en proceso de estudios de doctorado la "Primera convocatoria de apoyo a proyectos de investigación de docentes de planta de la Universidad de Sucre en proceso de formación a nivel de doctorado".

N°	Tipo de Fuente	Entidad Ejecutora	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
1	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Desalinización De Aguas Con Procesos Térmicos Híbridos A Partir De Energías Renovables.	\$ 15.000.000,00	\$15.000.000,00
2	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Sistema Inteligente Para El Análisis De Datos Iot De Movilidad Urbana Mediante Técnicas De Aprendizaje Automático.	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00
3	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Evaluación De La Capacidad Estabilizadora De Fibras Naturales (Aserrín) Para El Reforzamiento De Un Suelo Arcillo Arenoso.	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00
4	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Efectos De La Aplicación De Ultrasonido Y Pulsos Eléctricos En La Eficiencia Del Proceso De Deshidratación Osmótica Y Secado Del Bagazo De Yuca.	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

N°	Tipo de Fuente	Entidad Ejecutora	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
5	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Evaluación De La Pérdida Efectiva De Humedales Costeros Y Su Capacidad De Secuestro De Carbono En El Golfo De Morrosquillo, Colombia Y En El Golfo De México, Mediante Imágenes De Sensores Remotos Y Sistemas De Información Geográfica.	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00
6	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	La Competencia Docente De Análisis De Idoneidad Didáctica Desarrollada Por Profesores De Matemáticas A Partir De La Reflexión Sobre Su Práctica.	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00
7	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Efecto De Un Programa De Intervención Del Desarrollo Cognitivo Y Comunicativo Sobre El Desarrollo Intelectual De Niños De 4 A 5 Años De Edad (Estudio Piloto).	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00
8	Externa	Universidad de Sucre	Apoyo a la Formación Doctoral	Hacia la generación de oportunidades de aprendizaje de calidad para cada estudiante en la clase de matemática desde la educación Matemática crítica y la educación stem en estudiantes de básica secundaria en contextos rurales.	\$15.000.000,00	\$15.000.000,00
TOTAL					\$120.000.000,00	\$120.000.000,00

Fuente: División de Investigación - DIUS.

3.1.2.2. Proyectos Externos.

Para el 2022, se encontraban en ejecución doce (12) proyectos de investigación con recursos del Sistema General de regalías – SGR.

Tabla 34. Proyectos de Investigación del Sistema General de Regalías en ejecución.

Nombre de la Entidad	BPIN	Nombre	Valor Proyecto	Valor SGR
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2019000100051	Fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de la Universidad de Sucre mediante equipamiento científico. Departamento de Sucre	\$ 2.568.442.183,62	\$ 1.998.000.000,01

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Nombre de la Entidad	BPIN	Nombre	Valor Proyecto	Valor SGR
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100022	Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región Caribe: Sucre, Bolívar, Magdalena	\$ 2.825.408.806,00	\$ 1.989.520.159,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100023	Desarrollo de un Sistema Inteligente de Vigilancia de Arbovirus en zonas turísticas de la región Caribe Colombiana – Sucre, Bolívar	\$ 2.612.747.413,00	\$ 1.999.976.897,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100024	Implementación de un Sistema de información geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región Caribe Colombiana: Sucre	\$ 2.665.979.626,00	\$ 1.996.091.032,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100027	Fortalecimiento de las capacidades en Ctel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre	\$ 4.355.194.828,54	\$ 1.999.973.000,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100035	Fortalecimiento tecnológico de la región Caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre	\$ 2.815.965.542,32	\$ 1.994.321.000,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100095	Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología de la Universidad de Sucre para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento de Sucre	\$ 5.757.092.352,00	\$ 5.347.795.060,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100184	Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos de yuca y ñame en el Departamento de Sucre	\$ 4.944.761.474,44	\$ 4.078.846.386,00

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Nombre de la Entidad	BPIN	Nombre	Valor Proyecto	Valor SGR
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100675	Formación de capital humano de alto nivel – Universidad de Sucre	\$ 794.375.000,00	\$ 750.000.000,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100723	Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan la recesión económica de pymes transformadoras de yuca derivada de la emergencia económica social y ecológica causada por el COVID-19 en el Departamento de Sucre	\$ 3.809.203.926,84	\$ 3.014.414.451,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100761	Desarrollo de una plataforma de transferencia tecnológica enmarcada en los efectos negativos de la productividad y competitividad de la cadena piscícola derivadas de la emergencia sanitaria causada por el COVID-19 en el departamento de Sucre	\$ 1.256.149.314,00	\$ 1.004.095.626,00
UNIVERSIDAD DE SUCRE	2020000100189	Aprovechamiento y valorización sostenible de residuos sólidos orgánicos y su posible aplicación en biorrefinerías y tecnologías de residuos-a-energía en el Departamento de Sucre.	\$ 10.308.364.564,00	\$ 8.764.697.664,00
TOTAL			\$ 44.713.685.030,76	\$34.937.731.275,01

Fuente: División de Investigación - DIUS.

Tabla 35. Proyectos financiados con recursos externos en marcha.

N°	Tipo de Fuente	Fuente de Financiación	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
1	Externa	SGR	Investigación	Implementación de un Programa para el Desarrollo de Productos Biotecnológicos para el Sector Agrícola en el Dpto de Sucre	\$2.099.226.376	\$2.099.226.376
2	Externa	SGR	Investigación	Instituto de Investigaciones BIOMÉDICAS del Caribe.	\$3.101'624.500	\$3.101'624.500
3	Externa	SGR	Investigación	La aplicación de técnicas de ingeniería que aumente la resiliencia de los	\$15.331.463.849	\$15.331.463.849

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

N°	Tipo de Fuente	Fuente de Financiación	Tipo de Proyecto	Título	Valor Total	Valor Fuente
				agroecosistemas a la variabilidad climática en el Dpto de Sucre.		
4	Externa	SGR	Investigación	Investigación de la Efectividad y Eficiencia de la Ficaremediación para la recuperación de un ecosistema hídrico y su capacidad productiva en el departamento de Sucre.	\$1'116.666.199	\$1'116.666.199
5	Externa	SGR	Investigación	Reconstrucción del tejido social en zonas de pos-conflicto en Colombia”, en el marco de la convocatoria #778 de Colciencias.	\$18.000.000.000	\$18.000.000.000
6	Externa	MINCIENCIAS	Investigación	Estrategia de transformación del sector energético Colombiano en el horizonte de 2030.	\$38.585.537.010	\$38.585.537.010
7	Externa	MINCIENCIAS	Investigación	Jóvenes investigadores convenio 80740-134 - 2021	\$ 144.000.000	\$ 144.000.000
8	Externa	Gobernación de Sucre	Investigación	Convenio interadministrativo de cooperación científica No. 004 de 2020 - Gobernación de Sucre	\$ 967.730.016	\$ 967.730.016
TOTAL					\$75.127.957.251	\$75.127.957.251

Fuente: División de Investigación – DIUS

3.1.3. Resultado índice de gestión de proyectos (IGPR) SGR – Unisucre III trimestre 2022. IGPR 95 puntos – Alto.

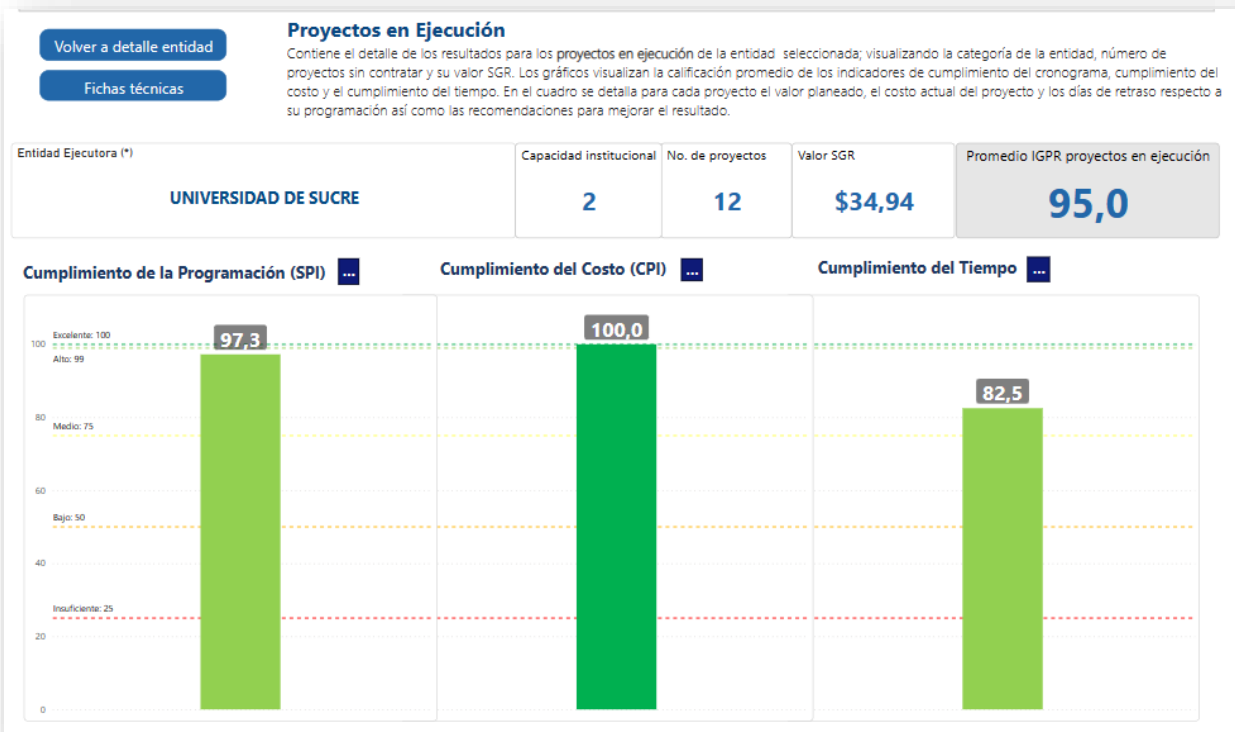
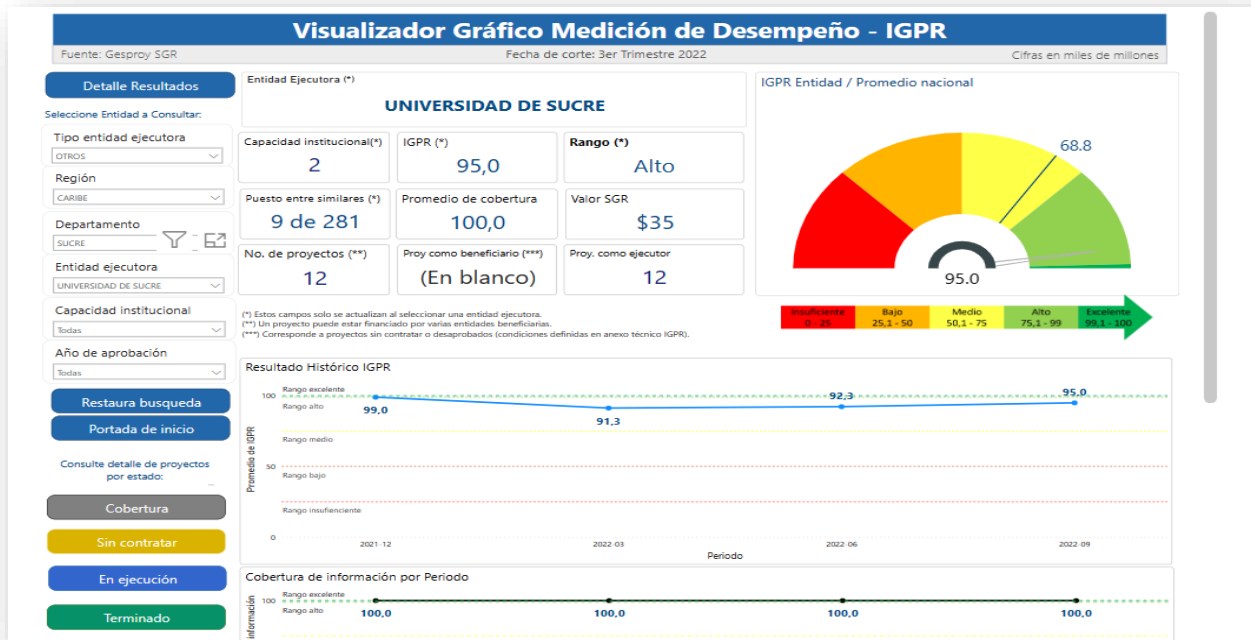
El IGPR es una herramienta de gestión y control preventivo, que busca:

- Incentivar la mejora continua.
- Resaltar y promover buenas practicas impulsar el autocontrol y el fortalecimiento institucional.
- Focalizar las labores de seguimiento, monitoreo, control y evaluación del Sistema General de Regalías.

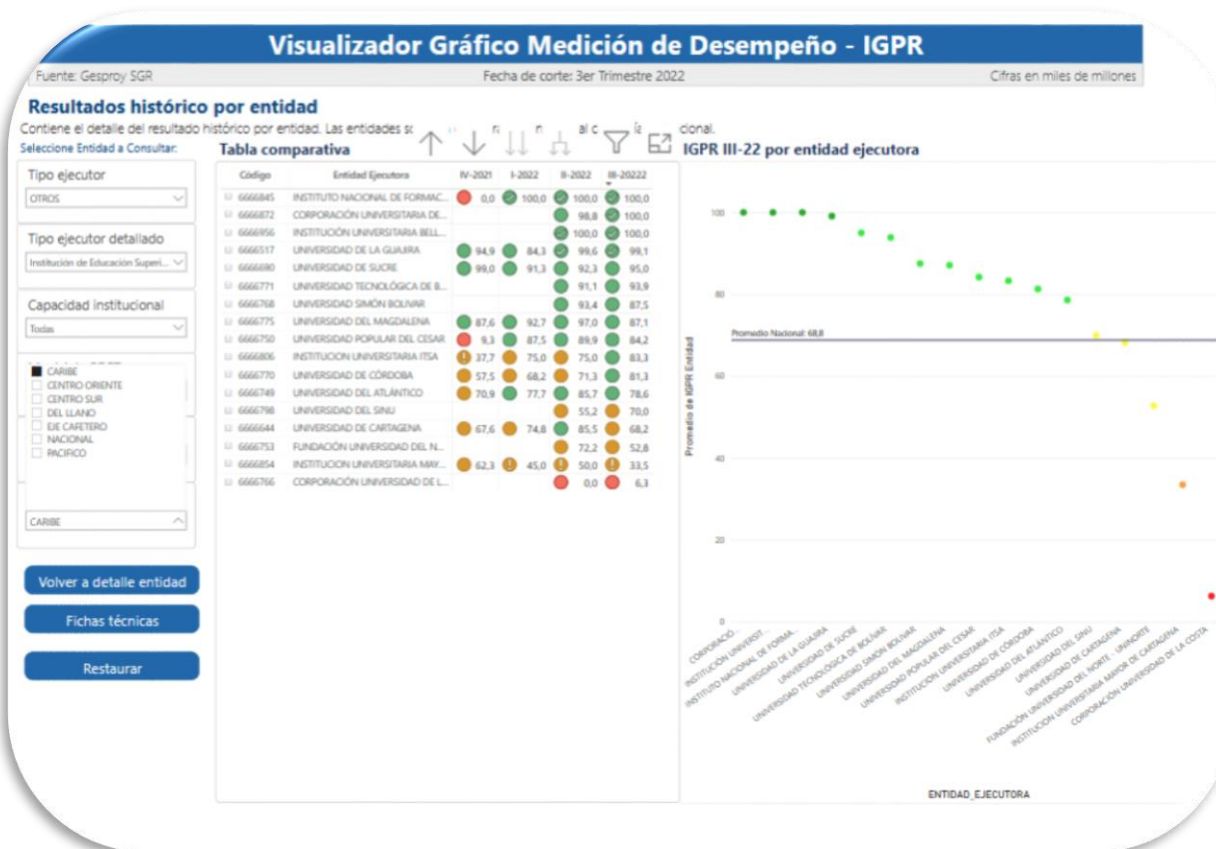
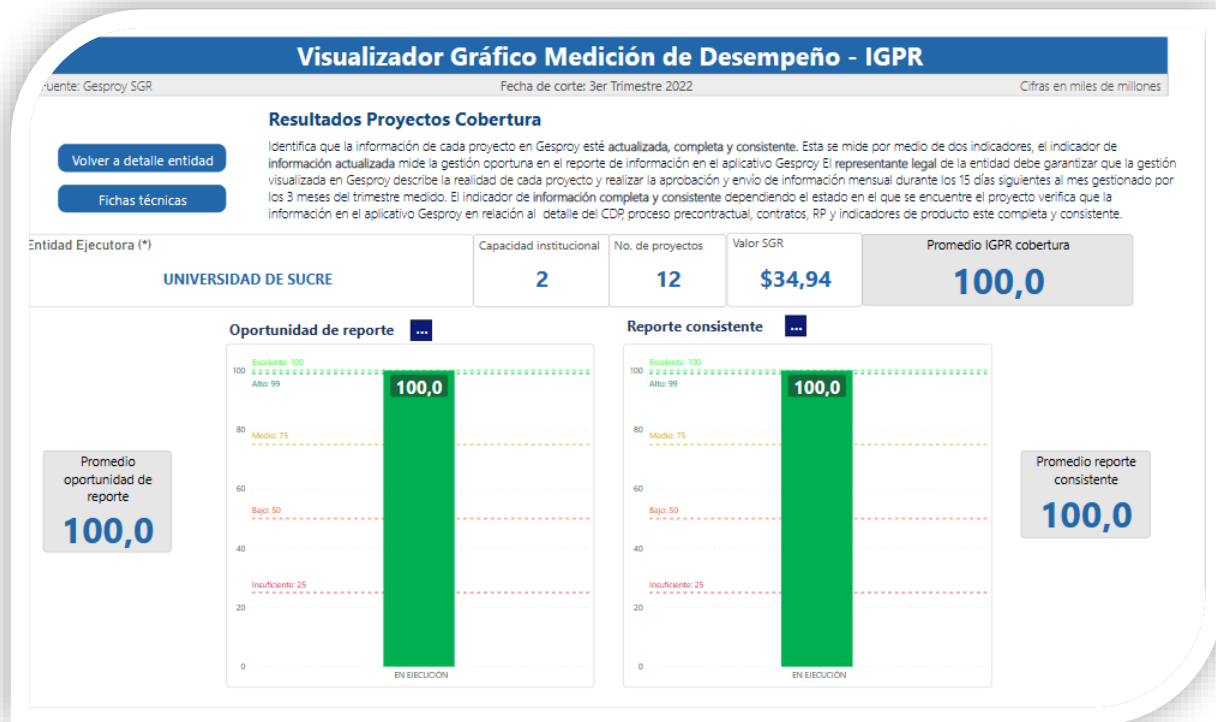
Todas las entidades ejecutoras de recursos de regalías son evaluadas bajo estas premisas, obteniendo en su gestión una calificación de cero a 100. Se mide de manera trimestral.

En la siguiente grafica se evidencia la puntuación 95 puntos para la Universidad de Sucre, posicionándola en rango alto de acuerdo a la media nacional. En el índice general que mide la eficiencia y eficacia y el puesto 9 de 281 ejecutores similares.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022



INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022



3.1.4. Editorial Unisucre.

La Editorial de la Universidad de Sucre por medio del comité editorial, avala, coordina y apoya todas las iniciativas en la publicación de obras literarias de carácter humano, científico, técnico, literario, artístico y pedagógico que realicen los profesores o estudiantes del alma mater, con el fin de promover las manifestaciones intelectuales, culturales y en apoyo a las publicaciones de libros, textos y revistas de investigación, para el año 2022, desarrolló las siguientes actividades:

- En trámite de publicación para presentación al Comité Editorial: Relatos de pandemia, los libros de EGRESADOS UNIVERSITARIOS - Un estudio de su desempeño e impacto, MANUAL METODOLÓGICO-OPERATIVO DE DISEÑO Y REDISEÑO CURRICULAR CENTRADO EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS DE LA UNISUCRE. (3 libros)
- En espera de evaluación por pares: Sistemática de Angiospermas Fundamentos y métodos y CARTILLAS MATEMÁTICAS FINANCIERA VIRTUAL Y APLICADA. (2 libros).
- Proceso edición y publicación vía electrónica de Boletines mensuales Institucionales
- Participación de la Oficina de Editorial en la Feria del libro de Sucre.
- Elaboración de Reglamento Interno de la Editorial de la Universidad de Sucre, en espera de aprobación en comité editorial.

4. EJE 3: AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO

Durante el año 2022, las principales acciones ejecutadas en materia de Extensión y Proyección Social, se describen a continuación:

- Asistencia del Director de la División de Extensión y Proyección Social como representante de la Universidad de Sucre en las sesiones del Consejo Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres en Sucre, en la que se trataron aspectos importantes con el fin de aunar esfuerzos interinstitucionales para atender la problemática del desbordamiento del río Cauca por temporada de lluvias y las consecuentes afectaciones a habitantes, producción agropecuaria, infraestructura educativa y vías de localidades pertenecientes a las subregiones San Jorge y La Mojana. Por su parte, la segunda sesión fue un consejo ampliado que contó con la presencia de funcionarios del Viceministerio de Agricultura, la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, miembros de los consejos municipales de gestión del riesgo, alcaldes y sectores afectados. En esta se consolidó la información de damnificados por la ruptura del dique en el sector Cara e' Gato luego de la creciente súbita del río Cauca por las lluvias durante el segundo semestre de 2021, y se abordó la coordinación de entregas de ayudas humanitarias de emergencia para el primer trimestre de 2022.
- Participación en el foro Paz con Legalidad en Sucre, que se desarrolló en el auditorio Fortunato Chadid Jattin de la Gobernación de Sucre. La Universidad fue invitada a este evento porque, en el marco del programa Del Campus al Campo, ha cocreado una matriz de propuestas en conjunto con la Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación, las agencias del posconflicto, las facultades, los centros y las divisiones de la Universidad.

Fotografía 1. Foro Paz con Legalidad en Sucre.



Fuente: El Espectador y División de Extensión y Proyección Social.

- A través del programa Del Campus al Campo y las estrategias institucionales Llegó la U y Profe Rural, se desarrolló una exitosa jornada de acompañamiento a habitantes del corregimiento de El Yeso, perteneciente al municipio de Morroa, y sectores circunvecinos de este territorio montemariano. La actividad contó con el acompañamiento especial de funcionarios de la sucursal Corozal del Banco Agrario de Colombia, quienes dirigieron una brigada de crédito agropecuario y desarrollaron talleres preparatorios relacionados con la formulación de proyectos agroempresariales y de emprendimiento rural.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fotografía 2. Jornada de acompañamiento a habitantes del corregimiento de El Yeso y sectores circunvecinos.



Fuente: División de Extensión y Proyección Social.

- Articulación con aliados privados y la alcaldesa del municipio de Los Palmitos, Diana Pérez Márquez, con el fin de avanzar en la estructuración de una propuesta piloto de extensión y proyección social para beneficio de habitantes de las subregiones Montes de María y Sabanas del departamento de Sucre. Luego, de análisis con funcionarios del Ministerio de Educación Nacional y conversaciones con Mario Chamí Mazzilli (gerente de Estabilización y Consolidación del Caribe colombiano). Dicha iniciativa se pretende desarrollar en la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural (CDR), que es una institución pública de educación básica y media que cuenta con 40 hectáreas donde se encuentran instalaciones académicas interesantes y un área de producción agropecuaria.

Fotografía 3. Mesa de articulación entre la Universidad de Sucre y representantes de la Administración Municipal de Los Palmitos, la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural y el señor Chamí Mazzilli.



Fuente: División de Extensión y Proyección Social.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Se suscribió un convenio con la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural (CDR). Esta unión pretende favorecer al territorio montemariano con innovadores procesos y estrategias que contribuirán a la transformación regional desde la interacción de la Alma Mater y el sector externo en el departamento de Sucre.
- La Unidad de Restitución de Tierras (URT) y la Universidad se unieron en aras de contribuir al desarrollo rural inclusivo y sostenible en la ecorregión de Montes de María, promoviendo el trabajo conjunto en pro de la implementación del Acuerdo de Paz, con el fortalecimiento del tejido social y el impulso de iniciativas productivas sostenibles en las poblaciones restituidas que son priorizadas para la ejecución de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET). La Universidad contribuirá a través del Consultorio Jurídico la División de Extensión y Proyección Social, y las facultades de Ciencias Agropecuarias y Ciencias Económicas y Administrativas.
- Se realizó reunión con la Secretaría Departamental de Inclusión Social, Mujer y Equidad de Género, con el fin de abordar la solicitud realizada a la Universidad para apoyar la revisión de la caracterización de la población LGBTIQ+ del departamento de Sucre y la construcción de la hoja de ruta de la formulación de política pública LGBTIQ+ departamental. A este encuentro también asistió Luis Pérez Cervantes, en calidad de director del Consultorio Jurídico de la Alma Mater.
- A través del Programa de Extensión y Proyección Social del Departamento de Biología y Química, y con el apoyo de la División, la Universidad de Sucre y la Gobernación de Sucre desarrollaron el 15 de junio una jornada académica para conmemorar el Día Mundial de las Abejas. Al evento asistieron alrededor de 200 personas, entre apicultores, comercializadores, docentes universitarios, docentes de educación básica, estudiantes, asistentes técnicos y egresados.

Fotografía 4. Publicidad del evento de conmemoración del Día Mundial de las Abejas.



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

- A través de la División y su articulación con Cátedra de Paz, y con el apoyo de la Coordinación de Egresados, se realizó el segundo ciclo de charlas conversatorios del proyecto En Modo Proyección, el cual pertenece al programa Del Campus al Campo y permite compartir, divulgar, informar y confrontar criterios, conceptos y posiciones desde la pluralidad y la creatividad humana.

Fotografía 5. Publicidad del segundo ciclo de charlas conversatorios del proyecto En Modo Proyección.



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

- Se desarrolló un encuentro entre las directivas de la Maestría en Salud Pública, la cual se encuentra adscrita a la Facultad de Ciencias de la Salud, y la Secretaría Departamental de Inclusión Social, Mujer y Equidad de Género. Esta reunión se realizó para abordar temas sobre las actividades desarrolladas en el marco de los fines misionales de dicho posgrado y la Facultad, y también tratar aspectos sobre el avance en la formulación de las políticas públicas que lidera la Gobernación de Sucre para la juventud y la población LGBTIQ+ del departamento de Sucre. La División fue invitada por su competencia institucional en cuanto a los objetivos del evento y teniendo en cuenta las gestiones adelantadas en conjunto.
- A través del Consultorio Jurídico y la División, y la Fundación Sucre Diversa realizaron el VII Foro Nacional e Internacional en Derechos Humanos, Principios de Justicia Social, Igualdad y Solidaridad. Este evento, que anualmente es liderado por la Fundación Sucre Diversa, se desarrolló el 30 de junio con el fin de promover la cohesión social, y abordó temas relacionados con la protección de los derechos LGBTIQ+ y el mejoramiento de la calidad de vida de esta población en el departamento de Sucre. Asistieron entidades

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

gubernamentales, estudiantes y docentes universitarios, la Fiscalía General de la Nación, investigadores y egresados de la Alma Mater.

Fotografía 6. VII Foro Nacional e Internacional en Derechos Humanos, Principios de Justicia Social, Igualdad y Solidaridad



Fuente: División de Extensión y Proyección Social.

- La Universidad de Sucre, Incluyente, Integrada y Participativa, a través de su aliado FUNDACIÓN SUCRE DIVERSA, y de la Maestría en salud Pública y la División de Extensión realizaron el evento de responsabilidad social universitaria (RSU) FORO DE MEDICINA, SALUD Y POBLACIÓN TRANSGENERO, espacio de reflexión, actualización, intercambio y sensibilización, sobre los temas de salud dirigidos a la población transgénero en el municipio de Sincelejo y departamento de Sucre.

El objetivo del foro fue promover la diversidad y la inclusión, basada en los principios de justicia social, igualdad y equidad, así como abordar la dimensión social y los problemas que plantean la atención en salud de primera línea para que proporcionen servicios de afirmación a pacientes transgéneros y población diversa en el departamento de Sucre.

Fotografía 7. Foro Medicina, Salud y Población Transgénero



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Se realizó la charla sobre prevención de hechos de corrupción fue dirigida por el abogado ROBERTO BADEL, quien hizo un recorrido por partes de la normatividad colombiana que trata los temas de actos de corrupción, y brindo valiosos insumos de información para que el proceso misional de Extensión y Proyección Social siga desarrollándose, al igual que toda la institución, en un espectro de ética institucional, la cual tiene un efecto de influencia positiva en sus millares de estudiantes.

Fotografía 8. Charla "Prevención de hechos de Corrupción."



Fuente: División de Extensión y proyección Social

- Se presentó el proyecto TERRITORIOS, como una propuesta novedosa de espacio radial del proceso misional. El objetivo del proyecto es el de difundir la Responsabilidad Social de la universidad de Sucre (RSU), en el amplio espectro de su compromiso de transformación regional, realizando divulgación de sus procesos misionales y su interacción con el entorno.

Esta propuesta de RSU (Responsabilidad Social Universitaria), basada en el papel de la radio busca que los pobladores de nuestros territorios (urbanos y rurales) puedan recibir, seleccionar, interpretar, aceptar, rechazar y adoptar desde sus conocimientos científicos, sabiduría ancestral y popular la información que les compartimos nacida en la propia Universidad o en otros territorios o comunidades. Esta información sugiere que sea compartida en el núcleo familiar campesino, étnico, rural y hasta urbano pues nosotros no creemos en las barreras campo ciudad, con ello facilitamos que la población opine y enriquezca los conocimientos generados al interior de la Universidad y se posibiliten reales diálogos de saberes interculturales, etnoterritoriales y entre las comunidades.

- La Universidad de Sucre fue invitada a participar de la mesa técnica de la alianza publico privada de ñame, para los Montes de María. Los objetivos de este valioso espacio fueron: Socializar el balance de la implementación del Plan de trabajo de la APP de Ñame Montes de María, Sensibilizar a los actores sobre

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

las lecciones aprendidas y oportunidades de mejora en la presentación de proyectos a entidades, Presentar las oportunidades y ruta de movilización de recursos para acceder a proyectos. El evento fue organizado, y financiado por la USAID y se realizó en el auditorio de la Cámara de Comercio de Sincelejo.

Fotografía 9. Mesa Técnica de Alianza Público – Privada de Ñame para los Montes de María



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

- La Universidad de Sucre, hizo parte de la Mesa Técnica de la APP de Ñame, realizada en la Cámara de Comercio de Sincelejo. En la agenda se trataron contenidos de acuerdo a las dinámicas territoriales que atraviesa la cadena productiva. Desde la secretaria técnica de la Alianza integrada por AMUSI, FEDEÑAME, SENA Regional Bolívar, Programa Nuestra Tierra Próspera financiado por USAID se les informó a todos los miembros el cómo vamos y las nuevas acciones que se suman a esta apuesta regional, así como los retos y oportunidades que tiene la cadena productiva de ñame en Montes de María e ir desarrollando acciones que permitan ir disminuyendo las brechas ya identificadas.

Fotografía 10. Mesa Técnica de la APP de Ñame – Cámara de Comercio de Sincelejo



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Reunión con el rector y docentes de la Institución Educativa La Peña. El objetivo de la reunión fue articular actividades a desarrollar en medio del convenio marco que existe entre La Universidad de Sucre y la Institución Educativa en mención. La Universidad de Sucre, en cumplimiento de su misión de transformación regional, brinda apoyo al sector educativo en áreas rurales por tal motivo la articulación entre nuestra alma mater con su entorno, es fundamental para transformar nuestro departamento.

Fotografía 11. Reunión Institución Educativa La Peña.



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

- Participación en las mesas Subregional Política Publica LGTBIQ+, desarrolladas en el municipio de Ovejas. Esta fue una invitación por parte de la Gobernación de Sucre, con el fin de construir la Política Publica de Población LGTBIQ+, la cual busca el reconocimiento de la diversidad sexual e identidades de género, para la protección, restablecimiento, atención y garantía de derechos de las personas LGTB Q + y además tiene el propósito de fortalecer los procesos organizativos en el ámbito departamental.

Fotografía 12. Mesa Subregional Política Pública LGTBIQ+



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- La Universidad de Sucre y la Escuela de Empresarios de Quebec – EEQ se reunieron con sus respectivos equipos de trabajo con el fin de hacer una alianza para impulsar iniciativas empresariales de los estudiantes y egresados de nuestra Alma Máter. De este encuentro, participaron funcionarios de la División de Extensión y Proyección Social, el Jefe del Departamento del Programa de Administración de Empresas, Guillermo Ricardo, Director Nacional de la Escuela de Empresarios de Quebec – EEQ; Rafael Bustamante asesor técnico local de EEQ y Antonio Cárdenas Arroyo, asesor de comunicaciones proyecto CRECE Mujer y EEQ. La Escuela de Empresarios de Quebec es una organización canadiense, de carácter privado, sin ánimo de lucro, que estimula, favorece y apoya la creación y expansión de pequeñas y medianas empresas, ofreciéndoles formación, acompañamiento y coaching.

Fotografía 13. Reunión Escuela de Empresarios de Quebec - EEQ



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

- Se sostuvo una mesa técnica con funcionarios de la Gobernación de Sucre, en aras de dar bases académicas para la creación la Política Pública de Familia.

La Administración Departamental ha insistido en la necesidad de instaurar una Política Pública para las Familias, si se sabe que la familia es un pilar indispensable de aprendizaje y edificación de la vida de todos; de igual modo se debe asegurar el cumplimiento de sus derechos, y así es tener un impacto sobre la vida del Departamento y sus habitantes, para favorecer al afianzamiento de una sociedad justa y equitativa.

Fotografía 14. Mesa Técnica Gobernación de Sucre



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Participaron del evento "Diálogos Regionales Vinculantes para el Plan Nacional de Desarrollo" realizado en el Carmen de Bolívar en la sede de la Universidad de Cartagena. Esto con el fin de definir acciones a partir de las situaciones económicas, sociales y ambientales, identificadas de manera participativa entre todos los actores en los territorios, donde la Universidad de Sucre en su rol académico fue actor clave de transformación social en los territorios desde el cumplimiento de sus objetivos misionales: formación Académica, Investigación y Extensión y proyección Social.

Fotografía 15. Evento "Diálogos Regionales Vinculantes para el Plan Nacional de Desarrollo"



Fuente: División de Extensión y Proyección Social

- Participación en la socialización del proyecto: GESTIÓN DEL RIESGO AGROCLIMATICO (GRA) CON ENFOQUE DE GENERO E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL CULTIVO DEL ARROZ. El objetivo del proyecto es fortalecer la capacidad de extensionistas, asistentes técnicos y profesionales agropecuarios en promover la GRA en los pequeños y medianos productores, que son normalmente los más vulnerables. Esta socialización se llevó a cabo el centro de eventos Malibú.
- Participación en el evento Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad, una invitación de la secretaria del Interior a través de la Subsecretario de Gestión de Paz, DDHH y Participación Ciudadana viene realizando actividades de divulgación para promover la concienciación y sensibilización a la comunidad laboral y brindar asesoría a empresarios sobre los mecanismos de inclusión laboral de las Personas con Discapacidad y de los servicios de intermediación laboral, abordando la inclusión laboral desde la Convención de los derechos de las personas con discapacidad.
- Participación en la apertura del Centro de Productividad e innovación del sector Calzado de Sincelejo. Teniendo en cuenta la labor de cada entidad, que hace parte de la Red de emprendimiento, desarrollo empresarial y empleabilidad del municipio de Sincelejo, aportando al fortalecimiento de los diferentes sectores económicos, participamos en el acto protocolario de apertura del Centro de Productividad e Innovación del sector Calzado de Sincelejo.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Participación en el foro para el desarrollo socio empresarial de sucre, donde la división de extensión y proyección social en equipo con la Decano de Ingeniería, se presentó ponencia con líderes de investigación de la universidad de sucre, que se llevó a cabo el día 4 de noviembre en Cekar donde participaron diferentes actores del departamento de sucre y algunas instituciones nacionales.

Fotografía 16. Foro para el Desarrollo Socio Empresarial de Sucre.



Fuente: División de Extensión y proyección Social

- En alianza con la corporación ECOSS, a través de la División de Extensión y Proyección Social, desarrolló el proyecto fortalecimiento de ciudadanía y construcción de una cultura de paz, convivencia y respeto a los derechos humanos de niños, niñas y jóvenes de las regiones de La Mojana y Montes de María. Con esta alianza, se formaron 55 personas en el diplomado para la Facilitación de procesos de desarrollo territorial con énfasis en niños, niñas y jóvenes de las regiones de La Mojana y Montes de María – Colombia. En el marco de la entrega de las certificaciones del diplomado se hicieron muestras culturales y gastronómicas, donde los estudiantes provenientes de la subregión de Montes de María y La Mojana mostraron sus productos y compartieron experiencias de su formación, folclor y arte.
- Se desarrolló la jornada de capacitación de Modelo Pedagógico dirigido a docentes de la Institución Educativa La Peñata, con asesores pedagógicos adscritos a la Facultad de Educación y Ciencias de la Universidad de Sucre.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

4.1. RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.

4.1.1. Educación Continuada

Durante el año 2022, se ofertaron 11 diplomados a estudiantes, egresados y público en general de los cuales se detalla a continuación:

Tabla 36. Población de estudiantes en educación continuada año 2022.

N°	DIPLOMADOS OFERTADOS	NUMERO DE ESTUDIANTES
1	FONOAUDILOGÍA OCUPACIONAL	30
2	GESTION AMBIENTAL	55
3	DOCENCIA UNIVERSITARIA	36
4	GESTION DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS FARMACEUTICOS	30
5	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION HSQE	18
6	ANÁLISIS DIDÁCTICO Y DISEÑO DE TAREAS PARA ENSEÑAR MATEMÁTICAS	30
7	EDUCACION INCLUSIVA Y FLEXIBILIDAD CURRICULAR	61
8	EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN Y NEGOCIOS	47
9	CUIDADO CRÍTICO NEONATAL	18
10	ASEGURAMIENTO DE LA INFORMACION FINANCIERA	15
11	CUIDADO DE ENFERMERÍA AL PACIENTE EN ESTADO CRITICO	18
TOTAL		358

Fuente: Oficina de Posgrados, Educación Continuada y Relaciones Internacionales

Los ingresos totales por concepto de matrículas de estudiantes para diplomados en el año 2022, fue de \$ 348.550.000 pesos.

4.1.2. Relaciones Internacionales.

En 2022, la Universidad de Sucre, suscribió siete (7) convenios para Movilidad Académica Internacional vigentes con las siguientes Universidades:

- Universidad del Triángulo Minero – Brasil
- Universidad Estatal Santa Cruz, Bahía – Brasil
- Universidad de Alicante - España
- Universidad Católica del Norte de Chile
- Universidad Estadual de Santa Cruz, Brasil
- Universidad de Cuenca – Marco, Ecuador
- Universidad de Cuenca – Especifico, Ecuador

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

4.1.3. Movilidad Estudiantil.

4.1.3.1. Movilidad Estudiantil Internacional Saliente.

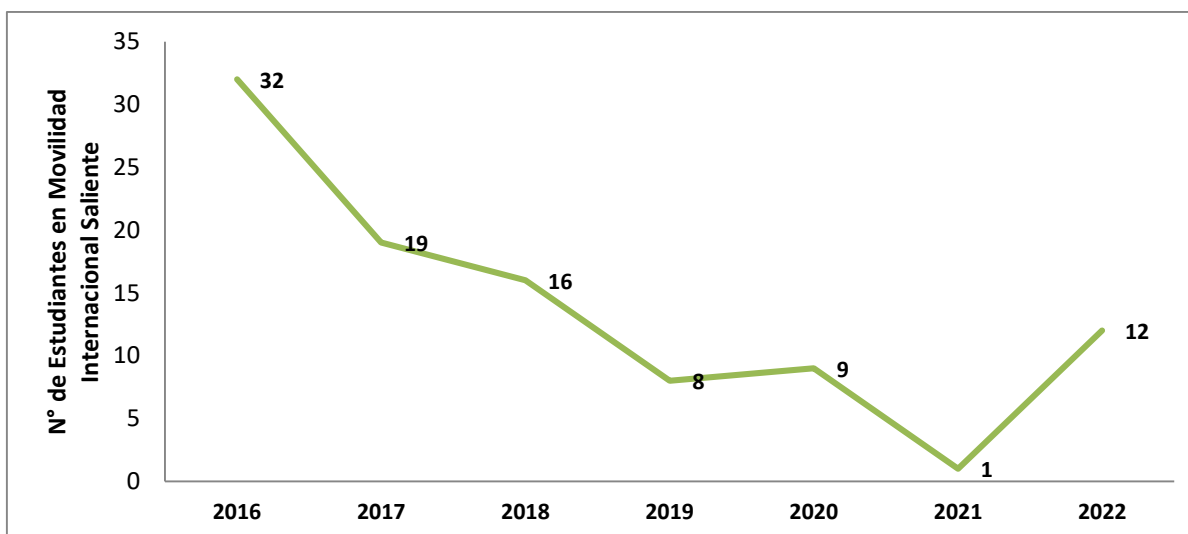
Durante el año 2022, 12 estudiantes realizaron movilidad internacional en las siguientes Universidades.

Tabla 37. Movilidad Estudiantil Internacional Saliente año 2022.

FACULTAD	PROGRAMA	U O INSTITUCIÓN RECEPTORA	PAÍS	Nº ESTUDIANTES
Ciencias Económicas y Administrativas	Economía	Universidad Autónoma de Zacatecas	México	2
Educación y Ciencias	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Universidad Autónoma del Estado De México	México	3
	Biología	Universidad Federal de Viçosa	Brasil	1
Ciencias Agropecuarias	Zootecnia	Universidad Federal de Viçosa	Brasil	1
Ciencias de la Salud	Fonoaudiología	Universidad De Cuenca	Ecuador	5
TOTAL				12

Fuente: Oficina de Posgrados, Educación Continuada y Relaciones Internacionales

Gráfico. 11. Histórico Movilidad Estudiantil Internacional Saliente años 2015 a 2022.



Fuente: Oficina de Posgrados, Relaciones Internacionales y Educación Continuada.

La inversión realizada por la Universidad en Movilidad Estudiantil internacional fue de \$ 60.500.000.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

4.1.3.2. Movilidad Estudiantil Nacional Entrante

Programa de Medicina.

- En los meses de noviembre y diciembre de 2022 se recibieron a movilidad entrante tres estudiantes de último año de la Universidad del Sinú sede Montería, para realizar su práctica de año de internado.

4.1.3.3. Movilidad Estudiantil Nacional Saliente

Durante el año 2022, 3 estudiantes realizaron movilidad nacional en las siguientes Universidades.

Tabla 38. Movilidad Estudiantil Nacional Saliente año 2022.

FACULTAD	PROGRAMA	UNIVERSIDAD / INSTITUCIÓN / ENTIDAD RECEPTORA	N° ESTUDIANTES
Ingeniería	Maestría en Ingeniería	Universidad Nacional de Colombia	1
Educación y Ciencias	Biología	Universidad Industrial de Santander	1
Ciencias de la Salud	Medicina	Universidad de Cartagena	1
TOTAL			3

Fuente: Oficina de Posgrados, Educación Continuada y Relaciones Internacionales y Facultades y Facultades

4.1.4. Movilidad Docente.

4.1.4.1. Movilidad Docente Internacional Entrante

- Dos (2) Docentes del Instituto Tecnológico Superior de Atlisco, México, realizaron una visita a la Universidad de Sucre.

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

- Visita del Dr Ricardo Martins Director del programa de Administración de Empresas de la Universidad Federal de Minas Gerais, en el marco del convenio que se tiene suscrito con ellos, quien desarrolló clases con los estudiantes de las asignaturas de investigación de operaciones y administración de la producción, con intervención magistral en temas de logística, cadena de abastecimiento y competitividad, también se realizó mesa de trabajo con el equipo de FACEA para el intercambio de experiencias y movilidad internacional de las dos instituciones.
- En el programa de Economía registro la movilidad entrante de tres (3) docentes uno de Brasil y dos de Venezuela.
- En el programa de Contaduría, se presentó un (1) docente en movilidad entrante Proveniente De La Universidad De Federal De Minas Gerais.

Facultad de Educación y Ciencias.

- En el Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras actualmente tiene 4 asistentes Extranjeros 2 de Francia 1 de Inglaterra y otro de la China pro-convenio entre ICETEX y la Universidad de Sucre, cuya vigencia va hasta el 31 de mayo del 2023.

Facultad de Ingeniería.

- Se recibió la visita del Ingeniero Carlos Vargas Salgado, docente del Departamento de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Politécnica de Valencia (España) quien acompañó a la Facultad en un Ciclo de Conferencias y compartió sus experiencias con grupos de investigación relacionados con la generación de energías a partir de fuentes renovables.
- Participación del docente Alfonso Parra Coronado; de la Universidad Nacional de Colombia-Bogotá, en la asignatura Construcciones Rurales del Departamento de Ingeniería Agrícola, con el tema "secado a bajas temperaturas", realizando movilidad docente entrante a través de la estrategia de clase espejo.
- Participación del docente Carlos Arturo Vides H; de la Universidad de Pamplona, en la asignatura Microprocesadores y Microcontroladores del Departamento de Ingeniería Electrónica, con el tema "Tecnologías embebidas aplicadas a sistemas de energías renovables", realizando movilidad docente entrante a través de la estrategia de clase espejo.

4.1.4.2. Movilidad Docente Internacional Saliente.

4.1.4.2.1. Estudio de Alta Formación

Durante el año 2022, los siguientes Docentes se encontraban realizando movilidad académica, cursando estudios de Posgrados en Universidades por fuera del país.

- Santander José De La Ossa Guerra
- Sandra Patricia Rojas Sevilla
- Mario Enrique Almanza Caro
- Olga Perna Manrique
- Fernando Darío Hernández Taboada
- Claudia Patricia Rojas Martínez
- Yaneth Patricia Romero Álvarez
- Gustavo Adolfo González Palomino
- Dairo Humberto Marín Casas
- Karina Sofía Lastre Meza

4.1.4.2.2. Estancia de Investigación

- Estadía de Investigación del docente Álvaro Arrieta Almario en la Universidad de Concepción en Chile, del 1 al 11 de noviembre de 2022.

4.1.4.2.3. Participación en Eventos

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

- Participación de dos (2) docentes en el congreso virtual III Congreso Internacional Virtual de Semillero de Investigación de Estudiantes de Contabilidad: "Desafíos de la aplicación del Código de ética del Contador Público promulgado por el IFAC ante las nuevas realidades laborales". UNESCPA- PANAMÁ.
- Participación de un (1) docente en el Congreso Internacional Economía, Sostenibilidad Y Circularidad en la Ciudad de Montería. UPB.
- Participación de un (1) docente en el Congreso Internacional de la FACEA con la ponencia "Formalización De Emprendimientos En Ciénaga Magdalena, como una Estrategia De Desarrollo Económico Local – Ponente: AMINTA DE HOZ".
- Asistencia de la Docente Yahilina Silveira Pérez al VIII Congreso Iberoamericano Sobre Cooperación, Investigación y Discapacidad, desarrollado los días 1 y 2 de diciembre de 2022 en Almendralejo (España).

Facultad de Ingeniería.

- Asistencia del docente de planta Emel Mulett Rodríguez a la reunión del Cemento y el concreto realizado en la Ciudad de Cartagena del 21 al 23 de septiembre de 2022.
- Asistencia de la docente catedrática Yohana Pérez Pertuz a la Reunión Nacional de programas de Ingeniería Civil y Avances en Investigación – Agua Potable y Saneamiento Básico, realizada el 13 de septiembre de 2022 en las instalaciones de la Fundación Universitaria Colombo Internacional, Cartagena de Indias (Bolívar).
- Participación del docente investigador Javier Emilio Sierra en reuniones de trabajo en la ciudad de Medellín en marco del proyecto Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030.
- Participación del docente Quelbis Román Quintero Bertel, con el fin de participar en el encuentro Iberoamericano en Biomasa y Bioingeniería, evento de reunión de coordinación de la Red ReBiBiR (T), a la cual pertenece el grupo de Bioindustrias en representación de la Universidad de Sucre.
- Participación de los docentes Jairo Salcedo Mendoza y Jorge Emilio Hernández Ruydiaz en calidad de ponentes al VIII Congreso Internacional de Ingeniería Agroindustrial CIIA, desarrollado en Chile, del 23 al 28 de octubre de 2022.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

4.1.4.3. Movilidad Docente Nacional y Local Saliente.

4.1.4.3.1. Participación en Eventos

A continuación, se presentan entre otras algunas movilizaciones de docentes a nivel nacional y local:

Programa de Enfermería.

- Participación de una docente como ponente en la I Jornada de socialización de narrativas de situaciones de enfermería en el cuidado materno y neonatal, organizado por la Universidad de Córdoba y ocupó el segundo lugar.

Programa de Fonoaudiología.

- Participación de dos (2) docentes de planta en el ciclo de conferencias organizado por la Red RIFONO, conferencias: La lactancia materna como factor protector en la aparición de hábitos parafuncionales, de la Universidad Santiago de Cali y Calidad del sueño y grado de somnolencia diurna en estudiantes de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad del Cauca.

Facultad de Ingeniería.

- Participación del docente José Hernández Ávila; de la Universidad de Sucre, de la asignatura Introducción a la Ingeniería Civil del Departamento de Ingeniería Civil, con el tema "Análisis Estructural Aplicado a la Arquitectura", realizando movilidad docente saliente a través de la estrategia de clase espejo en el Programa de Arquitectura de la CECAR.

4.2. PROYECCIÓN SOCIAL.

4.2.1. Acciones de Proyección Social Facultades.

En el 2022 se han venido desarrollando las siguientes acciones entre otras:

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:

Emisión de Programas Radiales.

- Se emitieron 20 nuevos programas radiales emitidos, desarrollados con la participación de los cuatro (4) programas adscritos a la Facultad Ciencias de la Salud.
- Desarrollo del 1er Foro práctica de la atención en salud y se relación con la salud mental en las personas transgénero. 8 de julio. Asistencia de 51 personas. Desarrollado de manera conjunta Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre con la Fundación Sucre Diversa, Gobernación de Sucre y Alcaldía de Sincelejo. Coordinado por el profesor David Galván Borja.
- Se continúa la a vinculación de la Facultad Ciencias de la Salud en la red de voluntariado nacional de salud pública, enfocada a salud familiar y comunitaria, que consiste en una iniciativa nacional e internacional de

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

apoyo en salud, la facultad actúa como fundadora y realiza trabajo conjunto con la Universidad católica del oriente de Medellín, la Universidad de Manizales, la Asociación nacional de salud Pública, entre otras.

Programas activos: Maestría en Salud Pública, Tecnología en Regencia de Farmacia.

- Realización del XII Simposio de Práctica de Regencia de Farmacia “Competencias y responsabilidades del Regente de Farmacia en apoyo al programa nacional de Farmacovigilancia”: Modalidad presencial y virtual. 5 de marzo y 5 de agosto de 2022.

Participación en comités, reuniones departamentales.

- Continúa vinculación de la Facultad Ciencias de la salud en la red de voluntariado nacional de salud pública, enfocada a salud Familiar.
- Jornada de Salud Pública Atención en Salud y su influencia en la salud mental de las personas transgénero
- Realización Comités de docencia servicio, seis (6) por período académicos y visitas a escenarios de práctica.
- Comité práctica rotatoria con el fin de verificar cumplimiento de requisitos para la programación de la práctica Rotaria I y seguimiento de las actividades académicas, periodo 01-2022 de estudiantes de Medicina.
- Acompañamiento a grupos de trabajo de la Clínica Especializada La Concepción S.A.S y Clínica Salud Social SAS en el proceso de evaluación de las condiciones de calidad de la relación docencia-servicio de los programas de Educación superior del área de la salud (Ocho reuniones).
- Socialización a docentes y administrativos de los programas de Fonoaudiología, Medicina y Regencia de Farmacia sobre el Acuerdo 0273 de 5 de octubre de 2021.
- Visitas para el reconocimiento de posibles escenarios de práctica formativa para programa de Fonoaudiología (INPES y rectores de Instituciones Educativas del Municipio de Corozal)

Actividades de Extensión y proyección social con la comunidad (Prácticas formativas)

Programa de Medicina

- Salud del Adulto I (37 estudiantes) y Salud Materno Infantil I (35 estudiantes): consulta médica a las familias en zona rural, charlas educativas a los padres de los infantes en hábitos alimenticios, vida saludable, a los adolescentes charlas de prevención de embarazo adolescente, prevención del suicidio, cuidado del cuerpo, a los adultos mayores tamizajes y charlas de riesgo cardiovascular, actividades realizadas en la comunidad de la gallera y la IPS las américas.
- Simposios virtuales: Pediatría y Urgencias Pediátricas.
- III Congreso Regional de Medicina Crítica y Urgencias
- Se desarrolló Curso taller RCP básica y avanzada dirigido a estudiantes del semestre VIII de Medicina, 6 y 7 de abril de la presente anualidad.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Enfermería

- Asesorías a docentes y administrativos del programa de Fonoaudiología para el abordaje del contenido del Acuerdo 0273 de 5 de octubre de 2021.
- Participación del estudiante Elian Andrés Pérez Matías del programa de Enfermería en el LVII Congreso Nacional y VIII Internacional de Ciencias Biológicas.

Fonoaudiología

- Visitas a instituciones educativas y aplicación de lista de chequeo para posibles espacios de práctica formativa.

Tecnología en Regencia de Farmacia: Salud

- Conferencia: “Mitos y Verdades vacunación Covid-19” Conferencista: Dra. Katherin Andrea Paternina. Médico general egresada de la Universidad del Magdalena.

Maestría en Salud Pública

- Desarrollo del 1er Foro práctica de la atención en salud y se relación con la salud mental en las personas transgénero. 8 de julio. Asistencia de 51 personas. Desarrollado de manera conjunta Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre con la Fundación Sucre Diversa, Gobernación de Sucre y Alcaldía de Sincelejo. Coordinado por el profesor David Galván Borja.
- Especialización en Seguridad y salud en el trabajo: Análisis de las condiciones de seguridad y salud de las empresas que eligen al iniciar cada semestre, ofreciendo el diseño de SGSST como respuesta a la problemática identificada.

Especialización en Seguridad y salud en el trabajo

- Análisis de las condiciones de seguridad y salud de las empresas que eligen al iniciar cada semestre, ofreciendo el diseño de SGSST como respuesta a la problemática identificada.

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS:

- Se realizaron dos (2) campañas de educación ambiental en la granja.
- Se realizaron nueve (9) cursos de Educación continuada ofrecidos para la comunidad académica y diferentes actores del sector agrario regional en el año 2022, como se muestra a continuación:

Título	Fecha	Responsable	Asistentes	Tipo /evento	Inversión (\$)
Actualización y manejo técnico en Porcicultura	09/06/ 2022	Jorge Morales	23	Conferencia y taller	NA
Visita Académica docentes y estudiantes de la UNAD	22/04/2022	Efrén Valencia	41	Visita de reconocimientos estancias productivas	NA
Visita académica estudiantes de Zootecnia de la UNAD	04/05/ 2022	Adrián Morales	20	Visita académica	NA

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Título	Fecha	Responsable	Asistentes	Tipo /evento	Inversión (\$)
Taller en fertilización orgánica a partir de porcinas en granjas porcinas	06/ 07/ 2022	Jorge Morales	25	Taller	NA
Curso " Taller " Racionalidad Climática	23/06/2022	Amado Espitia con el apoyo de la GIZ y PRO-NDC	29	Taller	NA
Capacitación en Bienestar Animal, Funcionarios de Friogan	26/07/2022	Rene Patiño	11	Conferencias	NA
Participación en Primer simposio de Ganadería Sostenible, en asocio con la Asociación de Ganaderos del Municipio de San Benito Abad, Sucre, "ASOGASANBENITO"	12/11/2022	Donicer Montes/ Diego Carrillo	45	Simposio	
Estrategias para el desarrollo de la ganadería" en el Municipio de Buenavista-Sucre,	19/11/2022	Pavel Peroza/ José Garcés	62	Simposio	
Participación en la socialización del proyecto desarrollado por la Gobernación de Sucre, relacionado con "Gestión del riesgo Agroclimático (GRA) con enfoque de género e inclusión Social" y generación de alternativas de mitigación del riego y afectación a sistemas de producción agrícola	22/11/2022	Amado Espitia Pacheco	21	Reunión de cadena Apícola	

- A continuación, se relacionan, los eventos realizados dentro del marco de la Extensión y Proyección Social de la Facultad de Ciencias Agropecuarias durante el año en el año 2022.

Actividades no remuneradas	Enero – junio 2022	Julio- Diciembre -2022
Proyección Social solidaria		
1.2. Prácticas académicas Granja Perico	33	42
Sistemas de producción de:		
Aves de postura	6	6
Aves de engorde	4	4
Ovinos	3	3
Conejos	6	6
Vacunos	4	4
Colección pastos	3	3
Laboratorios		
Reproducción Animal	3	4
Nutrición	4	4
Microbiología	3	3
1.2.2 Salidas a fincas de productores	8	17

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Actividades Remuneradas	Enero – junio 2022	Julio-diciembre 2022
2.1. Prestación de servicios		
Asesorías a: (egresados, colegios agropecuarios, productores y estudiantes)	2	2
2.2. Ventas de productos		
Canasta de huevos (x 30 unidades)	483	1061
Pollo (kilogramos)	312.81 Kg	602.6 kg
Pescado (kilogramos)	0	0
Conejo (unidad animal)	28	79
Vacuno (unidad animal)	0	0
Carnero(Kg)	80 kg	106
Leche (litros)	0	0
2.3. Educación Continuada		
2.3.1. Cursos	0	0
2.3.2. Seminarios	0	0
2.3.3. Talleres/ Conferencias	4	5
2.3.4. Pasantías (Semestre Práctico)	24	20
2.4. Consultoría profesional	0	0
2.5. Actividades culturales	0	3
Actividades deportivas	0	5

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS:

Programa de Administración de Empresas.

- Realización de charlas sensibilización al emprendimiento a los estudiantes de los programas de Biología y Fonoaudiología.
- Se desarrolló la segunda feria empresarial "Unisucro Emprende" que contó con la participación de 116 ideas de negocio de estudiantes y egresados de nuestra Alma Máter y comunidad en general. Con esta jornada, los emprendedores realizaron ventas de alrededor de 19 millones de pesos demostrando que mediante la actividad empresarial podemos transformar el territorio.

Uno de los ejes centrales de la feria consistió en la presentación de diferentes productos y servicios cuyos emprendedores la gran mayoría eran estudiantes activos, egresados, estudiantes de otras facultades y personal independiente, en donde expusieron sus ideas de negocio puntualizando los beneficios y las propiedades de cada emprendimiento. De esta forma, de acuerdo a datos estadísticos se logró la participación de sectores como:

Sectores económicos	No de Emprendedores
Manufacturero	28
Alimentos	22
Agrícola	2
Agroindustrial	31

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Sectores económicos	No de Emprendedores
Industrial	2
Servicios	24
Servicios turísticos	1
Servicios financieros	1
Servicios educativos	2
Total Emprendimientos	113

- Se desarrolló el taller “Abre tu Mente al Emprendimiento” dirigida a 70 estudiantes del programa de biología, esta actividad se realizó una sensibilización al emprendimiento mostrando a los participantes los beneficios y opciones para poner marcha modelos de negocio, en el marco del X Simposio Regional de Investigaciones Biológicas.
- Se lideró la convocatoria para la iniciación del diplomado de Emprendimiento e Innovación que se realizará a partir del 22 de septiembre de 2022, esta formación está incluida en el Programa Colombia Científica, reconstrucción de tejido social en zonas de pos conflicto en Colombia y el proyecto de formación equipo para el desarrollo de capacidad empresarial (EDECE) 2022 certificado por la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales y la Universidad de Sucre con el apoyo de Parquesoft e Incubar Sucre.
- Se realizó en el auditorio Pompeyo Molina el Foro de Egresados en donde se contó con la participación de graduados del programa que hoy son un referente por su desempeño como gerentes y empresarios en esta actividad los egresados Isabel Porto, Armando Pombo; ketty Cáceres y Leonardo Beltrán contaron a los estudiantes sus logros y la importancia de haberse formado como profesionales en la Universidad de Sucre.
- Se lidero la realización del foro “Inclusión Laboral, beneficios económicos y tributarios” este evento fue realizado el auditorio Pompeyo Molina destacando la participación y apoyo del Ministerio del Trabajo y la Protección Social quien facilito la presencia de dos profesionales adscritos al servicio público de empleo. Gissela Salazar Ramos, asesor de la dirección de generación y protección del empleo, quien oriento la conferencia “Incentivos económicos y tributarios para la generación de nuevos empleos formales”.
- Conferencia: Impacto de la Convergencia a NIIF de los indicadores financieros de los principales grupos empresariales de Colombia. El conferencista encargado fue Jorge Ducuara Parales.
- Conferencia Impuestos locales: Los conferencistas fueron: Anuar Arias y Oscar Ortiz.

Programa de Contaduría Pública

- Se desarrolló la actividad proyecto de aula creación de productos –Asignatura Innovación Empresarial, con el objetivo de promover en los estudiantes el espíritu empresarial y generación de ideas.
- Se llevó a cabo la exposición de actividad gastronómica como proyecto de inversión en unidades productivas.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Se realizó la Actividad de integración apoyo recreativo en el sector del porvenir Coveñas – Como actividad de Cierre de semestre estudiantes III semestre y VI semestre, se busca generar espacios de esparcimiento que favorezca el desarrollo integral de los jóvenes.
- Se realizaron programas radiales con Enfoque Contable, cediendo espacios que propicien el desarrollo del pensamiento crítico y analítico.
- Conferencia dictada por Syscafe el día 02 de marzo, sobre Proyecto Reforma contable, Nómina Electrónica y Documento Soporte.
- FORO INTERNACIONAL el 03 de marzo del 2022, con motivo del día del Contador Público. En esta actividad realizada de manera presencial en la Gobernación de Sucre, se trató sobre la Reforma a la profesión contable, Conferencista México, Guatemala y consejeros técnicos de la junta central de Contadores.
- 4 estudiantes del programa de Contaduría Pública, participaron en el congreso virtual III Congreso Internacional Virtual de Semillero de Investigación de Estudiantes de Contabilidad: "Desafíos de la aplicación del Código de ética del Contador Público promulgado por el IFAC ante las nuevas realidades laborales". UNESCPA- PANAMÁ.

FACULTAD DE INGENIERÍA:

A continuación, se muestran algunos eventos realizados por la Facultad.

- Participación de 24 asistentes en la charla Manejo de extintores y respuestas de emergencias en la Universidad de Sucre.
- Participación de 37 asistentes en la Conferencia Sistemas agroenergeticos sostenibles: una mirada desde el aprovechamiento integral de la biomasa residual agrícola en la Universidad de Sucre.
- Participación de 51 asistentes en la Conferencia Gasificación de Biomasa en la Universidad de Sucre.
- Participación de 37 asistentes en la Conferencia Bioeconomía y Bionegocios en la Universidad de Sucre.
- Participación de 77 asistentes en la Conferencia Importancia del Control de Convertidores de Potencia en la Vida Diaria, Octavio García Alarcón-México en la Universidad de Sucre.
- Participación de 115 asistentes en la Conferencia Energía Solar Fotovoltaica, Carlos Vargas Salgado-España en la Universidad de Sucre.
- Participación de 37 asistentes en la Conferencia Emulación de Redes Celulares de Próxima Generación, Luis Felipe Arias Vega, ID Tolú en la Universidad de Sucre.
- Participación de 87 asistentes en la Conferencia Relleno Regional San Jorge importancia ambiental y estudios geotécnicos en la Universidad de Sucre.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Participación de 88 asistentes al Seminario Desarrollo e innovación en la transformación de materias primas amiláceas del Departamento de Sucre, en la Universidad de Sucre.
- Primer Workshop en Smart Grid, organizado por el Departamento de Ingeniería Electrónica, sobre retos en implementación de sistemas micro-red y estudios eléctricos, almacenamiento de energía en baterías e hidrógeno verde, monitoreo y visualización en microrredes, control secundario en sistemas distribuidos y microrredes: Aplicación al control de voltaje
- Recepción y capacitación de Laboratorios IoT (Internet de las Cosas) 23 de septiembre, en la Hemeroteca de la Universidad de Sucre, para su uso en las Facultades de Ingeniería y de Educación y Ciencias, y en las IETAS de Montes de María en Chalán y Ovejas.
- El programa de Ingeniería Agroindustrial, organizó un foro con el tema del Día Mundial de la Alimentación. Tema: Soberanía de Seguridad Alimentaria y Aportes de los Cultivos Tradicionales.
- El programa de Ingeniería Civil ofreció a la comunidad estudiantil del correspondiente programa, una conferencia bajo el tema "El Rol del Ingeniero en las Obras Civiles", enfocado en las soluciones de ingeniería y en el trabajo del ingeniero residente en la búsqueda y diseño de estas.
- Desde el Departamento de Ingeniería Agroindustrial, para el mes de noviembre se registra:
 - Seminario: El desarrollo sostenible - Mujeres en la ciencia.
 - Seminario: Seminario innovación tecnología y transferencia de conocimiento hacia la industria de materiales amiláceos.
 - Mesa técnica: Mesa técnica del sector apícola.
 - Seminario: El desarrollo sostenible - ciclo salud.
 - Evento: Feria empresarial.
 - Conferencia: uso de inhibidores de corrosión a base de extractos vegetales.
 - Socialización: Participación en socialización de la política curricular
- Participación en el "Programa Mojana Clima y Vida: Escalando las Prácticas de Gestión del Agua Resilientes al Cambio Climático en Comunidades Vulnerables de la Mojana" con el PNUD.
- Fue aprobada la realización del curso libre denominado "Programación en Python: Nivel I" el cual tendrá una duración de 20 horas distribuidas en el lapso comprendido del 9 de noviembre de 2022 al 1 de febrero de 2023 con una intensidad horaria de 2 horas semanales; será orientado por los ingenieros Hernando Arroyo Ortega y Daniel Otero Meza, profesionales colaboradores del grupo PADES y no tendrá costo para sus asistentes.

FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS:

- Se alentó la gestión y suscripción para la constitución de un nuevo convenio de cooperación interinstitucional con la Alcaldía del municipio de Sincelejo, para el desarrollo de las prácticas docentes de los diferentes programas de licenciatura adscritos a la Facultad de Educación y Ciencias.

Programa de Biología.

- Se establecieron Convenios interadministrativos de cooperación científica celebrado entre el Departamento de Sucre y la Universidad de Sucre. Para dar solución y control a la emergencia sanitaria por Covid 19, dirigido por los docentes Pedro Blanco Tuiran y Eduar Bejarano Martínez.

Programa de Licenciatura en Matemáticas

- KATHERINE PAOLA ROJO CONTRERAS Y JORGE ARTURO ARRIETA ARRIETA, Asistieron a la Escuela CIMPA al VII Encuentro Colombiano de Combinatoria- Métodos Geométricos en Combinatoria (ECCO2022), a realizarse los días 14, 15, 16, 17, 18, 21, 22, 23, 24 y 25 de junio de 2022 en la ciudad de Bogotá.

4.2.2. Consultorio Jurídico

Durante el año 2022, el Consultorio Jurídico lideró la Red Tejiendo Justicia del Ministerio de Justicia a nivel Nodo Costa Norte en los 7 departamentos, haciendo impacto en cada uno de los consultorios de la red a nivel social, y se vienen trabajando en conjunto con el Consultorio Jurídico de la Universidad de la Guajira en el marco del convenio SUE caribe y la Red de consultorios jurídicos del Caribe y la red tejiendo justicia en investigación en conjunto de nombre” DERECHOS COLECTIVOS Y CONSULTA PREVIA. ANÁLISIS COMPARADOS ENTRE LAS ETNIAS ZENÚ Y WAYUU”

Se realizaron 11 brigadas socio jurídicas entre enero y diciembre de 2022 como se relacionan a continuación:

Nº	FECHA	LUGAR	ENTIDAD SOLICITANTE
1	15/02/2022	Establecimiento Penitenciario y Carcelario De Mediana Seguridad "Cárcel La Vega", En Sincelejo / Sucre.	Gobernación De Sucre.
2	10/06/2022	Corregimiento De Albania Jurisdicción De San Juan De Betulia Sucre.	Alcaldía Municipal De San Juan De Betulia.
3	19/04/2022	Municipio De Santiago De Tolú-Sucre.	Alcaldía Municipal Santiago De Tolú.
4	7/07/2022	Barrio la victoria Sampués - sucre	Alcaldía Municipal de Sampués Sucre.
5	19/07/2022	Establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario de Sincelejo - sucre "Cárcel la Vega"	Consultorio jurídico
6	21/07/2022	Corregimiento indígena Cerrito de la palma Jurisdicción municipio de Sincelejo - Sucre	Junta de Acción comunal Cerrito de la Palma.
7	5/08/2022	Municipio de san marcos - sucre	Alcaldía Municipal de San Marcos Sucre.
8	15/10/2022	Municipio de Corozal sucre - corregimiento San José de Piletas	Organización Sucre Joven.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

N°	FECHA	LUGAR	ENTIDAD SOLICITANTE
9	04/11/2021	Municipio de Sincé Sucre – en tramite	Organización Sincé Respetuoso Con la Diversidad.
10	21/11/2022	Establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario de Sincelejo - sucre "Cárcel la Vega"	Consultorio jurídico
11	30/12/2022	Municipio de San Juan de Betulia – Corregimiento Loma alta.	Consultorio jurídico

Se desarrolló el Proyecto “APOYO PSICOSOCIAL CARCEL AL VEGA”, dirigido a la población femenina.

Como producto de la intervención que se realizó con las internas de la cárcel la vega de Sincelejo, el equipo de apoyo psicosocial de consultorio jurídico, se dio a la tarea de realizar cartillas psicoeducativas, donde de manera sencilla, ilustrativa y asequible las internas podrían seguir informándose y adquiriendo conocimientos de las temáticas tratadas. En la cartilla pudieron encontrar temáticas relacionadas con la salud mental, como lo son la depresión, ansiedad, control de impulsos, ruptura de vínculos y consumo de sustancias psicoactivas y en la segunda cartilla, temas relacionados con la sana convivencia como lo son: resolución de conflictos, comunicación, asertividad, empatía, convivencia e inteligencia emocional.

A continuación, se relacionan las actividades realizadas con las internas de la Cárcel La Vega de Sincelejo:

Fecha y Lugar	Tema	Objetivo	Actividades
17/05/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Comunicación, empatía y asertividad.	Implementar estrategias de comunicación asertiva.	-Dinámicas de comunicación asertiva (teléfono roto con señas). -Como el león como el ratón y como el delfín.
01/06/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Depresión y Salud mental	- Psicoeducación de los síntomas y herramientas para identificarlas.	-activación conductual -Planificación de actividades diarias.
09/06/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Resolución de conflictos	Brindar herramientas para la solución de conflictos en su convivencia diaria	-Juego de roles.
24/06/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Charla sobre Resolución de Conflictos, Depresión, Suicidio y Prevención: Parte 2	Brindar herramientas para la solución de conflictos en su convivencia diaria	-Juego de roles.
06/07/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Ansiedad	- Psicoeducación de los síntomas y herramientas para identificarlas.	-Dialogo socrático de la preocupación. - Técnicas de relajación.
19/07/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de	Brigada Jurídica Y De Apoyo Psicosocial internas.	Brindar asesoría Jurídica y Acompañamiento Psicosocial de manera gratuita a las internas. privadas de la libertad en este establecimiento en	Dialogo psicosocial. Revisar su situación jurídica y determinar si son beneficiarias de los

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fecha y Lugar	Tema	Objetivo	Actividades
Mujeres Cárcel la Vega.		diversos temas propendiendo por el derecho de ellas como mujeres.	beneficios administrativos otorgados a las personas privadas de la libertad condenadas, permitiendo su proyección para la libertad, la cual forma parte del tratamiento penitenciario dentro del proceso de resocialización.
10/08/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Inteligencia emocional: Gestión de las emociones	Fortalecer la gestión de las emociones por herramientas.	-Psicoeducación de las emociones. -Aprendiendo a conocer y expresar emociones.
14/09/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Autoimagen, Autoestima y Autoconcepto Y estilo de vida saludable	Psicoeducación para fortalecimiento de la autoestima, autoimagen y autocepto -actividades deportivas para promover estilo de vida saludable	-Talleres de autoestima y aplicación de pruebas para conocer los niveles de autocepto, autoestima y autoimagen. -Jornada deportiva con el apoyo del INDER Sucre.
26/09/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Autoestima parte 2	fomentar el amor propio en cada una de las asistentes a la actividad, haciendo uso de dinámicas lúdico recreativas, que permitieron la participación activa de los asistentes, se da cierre a la actividad con la exposición de una frase reflexiva sobre autoestima que permitió a las participantes la oportunidad de reflexionar acerca de la importancia del amor propio en sus vidas.	exploración de aprendizajes previos sobre el tema de autoestima, continuamos con la explicación de los objetivos de la misma, se hace referencia a el concepto de autoestima y se imparten
31/10/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	autoestima, autoconcepto, autoeficacia y autoimagen	aplicar prueba psicológica sobre autoestima, autoconcepto, autoeficacia y autoimagen.	determinar el nivel de autoestima, autoconcepto, autoeficacia y autoimagen de las internas.
10/11/2022: En el Horario de 8: 30 a 10: 30 Am: Pabellón de Mujeres Cárcel la Vega.	Jornada Deportiva Cultural : mente sana en cuerpo sano,	Fomentar la sana convivencia entre las internas	contamos con el apoyo del instituto para el deporte y la recreación, INDER
23/24/11/2022 : Sede Consultorio Jurídico	proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico número 3.	aplicar prueba psicológica sobre proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico número.	Conocer el proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico III.
01/12//2022 : Sede Consultorio Jurídico	conferencia me informo y cuido mi dinero.		
1/12/2022 : Sede Consultorio Jurídico	proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico número 3.	aplicar prueba psicológica sobre proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico número.	Conocer el proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico I.
2/12/2022 : Sede Consultorio Jurídico	proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico número 3.	aplicar prueba psicológica sobre proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico número.	Conocer el proyecto de vida y motivación con los estudiantes de consultorio jurídico III.

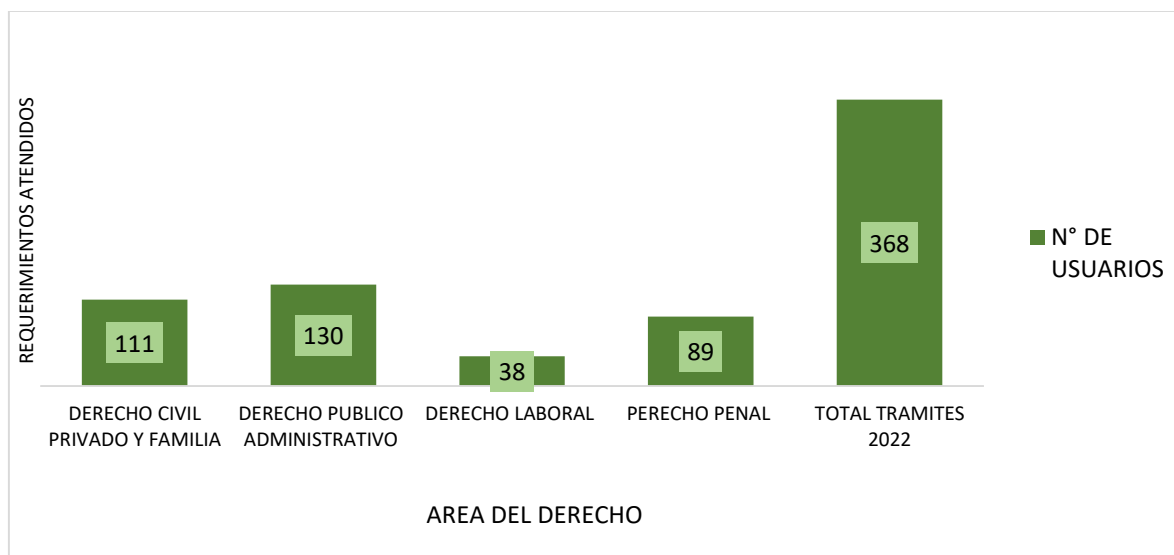
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fecha y Lugar	Tema	Objetivo	Actividades
12/12/2022 :	visitamos la muestra artesanal y de bisutería elaboradas por las internas e internos de la cárcel la.	Apoyar evento desde la parte Psicosocial.	Apoyar evento organizado por la gobernación Sucre emprende diferente y la cárcel.
14/12/2022 :	compartir navideño con las mujeres privadas de la libertad de la cárcel la vega, compartimos una deliciosa natilla y buñuelos.	Abrir un espacio para escucharles lo que han aprendido con cada una de las actividades realizadas en lo que va corrido del año por el equipo de apoyo del consultorio jurídico así mismo, alusivo a el mes de diciembre	abordamos el tema de la gran familia que ellas son y de la importancia de la aceptación la tolerancia y el apoyo mutuo para mejorar la convivencia en su lugar de reclusión, dimos cierre a la actividad degustando junto con las mujeres
Pendiente por determinar según los permisos para ingreso al establecimiento.	Convivencia	Fomentar la sana convivencia entre las internas	-Construyamos un cuento entre todos. -Un mensaje de empatía para la compañera que menos te relaciones.
Pendiente por determinar según los permisos para ingreso al establecimiento.	Control de impulsos	-Entrenar técnicas de control de impulsos para disminución de la hostilidad en cualquier evento	- Tiempo out. (tiempo fuera) -Técnica del semáforo. Parar. Pensar actuar.
Pendiente por determinar según los permisos para ingreso al establecimiento.	Ruptura de vínculos interpersonales	-crear un espacio donde aprendan a elaboración duelo, perdonarse, mejorar estrategias de afrontamiento interpersonal	-Carta de despedida. Esta técnica es utilizada para dar un cierre a una ruptura. -Aprende a soltar.
Pendiente por determinar según los permisos para ingreso al establecimiento.	Las adicciones y prevención del consumo de sustancias psicoactivas	Psicoeducación del consumo de sustancias y sintomatología	-Capacitación del consumo de sustancias y prevención al consumo.
Pendiente por determinar según los permisos para ingreso al establecimiento.	Inclusión social	Psicoeducación desde igualdad, tolerancia y respeto en la convivencia.	-Sana convivencia -Valores tolerancia y respeto. -fundamentos legales de inclusión social en Colombia. (estudiantes adscritos al consultorio jurídico)

En lo corrido del año 2022, el Consultorio Jurídico, realizó actividades de atención a personas vulnerables del Departamento de Sucre y aledaños con el fin de brindar asesoría jurídica gratuita aquellos sujetos de especial protección constitucional que carecen de medios económicos para contratar los servicios de un profesional en Derecho, que por circunstancias especiales, se encuentren en situación de vulnerabilidad o indefensión, en los términos establecidos en la ley 2113 de 29 de julio de 2021. Con el acompañamiento de estudiantes del programa de Derecho y docente asesores adscritos al Consultorio Jurídico, como parte de nuestra función social.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 12. Relación Atención de trámites y requerimientos de usuarios atendidos año 2022.



Fuente: Consultorio Jurídico Universidad de Sucre

En el marco de la proyección social del Consultorio Jurídico a través de la alianza para capacitaciones a estudiantes de colegios oficiales del Municipio de Sincelejo, Sucre. Esta actividad tiene como propósito esencial fomentar la salud mental de los estudiantes de estas instituciones educativas, con la temática relacionadas con la normativa penal, correccional, intervención psicosocial, tales como la sana convivencia, acoso escolar (bullying) violencia intrafamiliar, violencia de género, abuso sexual y la inclusión social en el ambiente escolar, lesiones personales y consecuencias legales del porte de estupefacientes entre otros.

Fecha y Lugar	Tema	Objetivo	Actividades
19/05/2022: En el Horario de 8: 00 a 12: 30 Am. Instituciones educativas; Santa Rosa de lima, San José, Dulce nombre de Jesús, normal, Instituto técnico industrial, Araujo	Establecer alianzas.	Establecer las alianzas y escuchar sus necesidades en temáticas para abordar con sus estudiantes.	. Visita a las instituciones educativas
12/07/2022: En el Horario de 2: 30 a 5:00 pm. Sede del consultorio jurídico.	Socialización de temáticas a abordar en las instituciones educativas con asesores de consultorio jurídico y con estudiantes que participaran en este proyecto.	Asesorar a los estudiantes en las diferentes temáticas que se van a abordar en las instituciones educativas.	Reunión con equipo psicosocial, asesores del consultorio jurídico y estudiantes adscritos al consultorio jurídico.
28/07/2022: En el Horario de 7: 30 a 11: 30 Am Institución educativa Dulce nombre de Jesús.	Acoso escolar, prevención al consumo de sustancias psicoactivas y desde el ámbito jurídico los temas de porte ilegal de estupefacientes y ley 1620 del 2013 de convivencia escolar	Prevenir el acoso escolar y el consumo de sustancias psicoactivas y dar a conocer las implicaciones legales de este en la institución educativa Dulce Nombre de Jesús.	Charla, con estudiantes de los grados 9° y 8°

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fecha y Lugar	Tema	Objetivo	Actividades
04/08/2022. En el Horario de 8: 00 a 11: 00 Am Institución educativa, Santa Rosa de Lima	prevención del consumo de sustancias psicoactivas y desde la parte legal porte, distribución de estupefacientes.	Prevenir el consumo de sustancias psicoactivas y dar a conocer las implicaciones legales de este, en la institución educativa, Santa Rosa de Lima.	Charla con estudiantes de los grados 9°
11/08/2022. En el Horario de 8: 00 a 11: 30 Am: Institución educativa, Santa Rosa de Lima	prevención al consumo de sustancias psicoactivas, acoso escolar y lesiones personales desde la parte legal porte, distribución de estupefacientes.	Prevenir el consumo de sustancias psicoactivas, el acoso escolar y dar a conocer las implicaciones legales de estos, en la institución educativa, Santa Rosa de Lima.	Charla con estudiantes de los grados. 7° y 10°
05/09/2022: En el Horario de 8: 00 a 11: 00 Am: Institución educativa, San José	prevención del consumo de sustancias psicoactivas, acoso escolar y lesiones personales desde la parte legal porte, distribución de estupefacientes	Prevenir el consumo de sustancias psicoactivas, el acoso escolar y dar a conocer las implicaciones legales de estos, en la institución educativa, San José.	Charla con estudiantes de los grados. 9°
19/10/2022: En el Horario de 2: 00 a 5:00 pm: Institución educativa San José	prevención del acoso escolar y prevención de la depresión y suicidio	Promover la salud mental y prevenir la depresión, el suicidio y el acoso escolar en la institución educativa San José	Charla y mesa redonda con estudiantes de los grados 6°
24/10/2022: En el Horario de 7: 30 a 11: 30 Am: Institución educativa Dulce Nombre de Jesús.	prevención de la depresión y suicidio	Promover la salud mental y prevenir la depresión y suicidio En la institución educativa Dulce Nombre de Jesús.	Charla y mesa redonda con estudiantes de los grados 6°
26/10/2022: En el Horario de 8: 00 a 12: 30 Am: Institución educativa Dulce Nombre de Jesús	prevención de la depresión y suicidio	Promover la salud mental y prevenir la depresión y suicidio En la institución educativa Dulce Nombre de Jesús.	Charla y mesa redonda con estudiantes de los grados 7°
28/10/2022: En el Horario de 10:0 a 11: 30 Am: institución educativa, Antonio prieto. ITI	Coordinar actividades a realizar en la institución.	Conocer las temáticas sugeridas por la institución educativa para abordar con los estudiantes.	Reunión con coordinadores de la institución educativa Antonio Prieto. ITI
01/11/2022: En el Horario de 10:0 a 11: 30 Am: institución educativa, Antonio prieto. ITI	integrar estos conocimientos de desarrollo, crecimiento personal y salud mental de los estudiantes.	Prevención al consumo de sustancias psicoactivas desde el área psicosocial, y desde el área jurídica porte ilegal de estupefacientes.	Charla y mesa redonda con estudiantes institución educativa Antonio Prieto. ITI
15/11/2022: En el Horario de 10:0 a 11: 30 Am: institución educativa, San José.	capacitación con padres y madres de familia	sobre el tema crianza saludable, violencia intrafamiliar y desde el ámbito jurídico	Charla y mesa redonda con estudiantes institución y padres de familia.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

4.3. EXTENSIÓN.

4.3.1. Centro de Diagnóstico Médico.

El Centro de Diagnóstico Médico, es una Institución prestadora de servicios de salud de II nivel de Atención, según decreto No 2309 del 15 de octubre de 2002 con código de Prestador No 001 00504 como producto del cumplimiento de los requisitos de habilitación, por lo cual debe reportar indicadores de calidad que establece el Ministerio de Salud y la superintendencia de Salud. Además, como unidad funcional del Sistema de Extensión y Proyección Social de la Universidad, cumple una función esencial de servicio de salud dentro de la institución.

Como consecuencia de los trabajos de remodelación y construcción que se adelantan en la Institución tiene suspendidos algunos servicios y en materia de habilitación, por lo cual, el Ministerio de Salud a través del Instituto Nacional de Salud el día 11 de abril del año 2020 habilitó al Centro de Diagnóstico Médico como colaborador para operar como laboratorio de diagnóstico molecular del nuevo SARS-CoV (COVID-19) constituyéndose el servicio de mayor venta en la institución desde la pandemia.

Esta oferta generó un cambio en la gestión en la concurrencia de servicio en el CDM, así como, la construcción del laboratorio de Biomédica que con llevó al cierre temporal de algunos servicios.

Durante el año 2022, se realizó un volumen de 6.178 pruebas COVID.

De enero a diciembre de 2022 el CDM facturó un total de unos Mil quinientos sesenta y un millones quinientos cuatro mil ciento treinta y cuatro pesos MLV (\$ 1.561.504.134 MLV).

Tabla 39. Facturación por ventas del CDM de enero a diciembre del año 2022

MESES	VENTAS EFECTIVO	VENTAS A CRÉDITO
ENERO	\$ 19.757.398	\$ 58.990.000
FEBRERO	\$ 3.560.000	\$ 137.440.000
MARZO	\$ 4.837.000	\$ 274.550.322
ABRIL	\$ 2.001.970	\$ 126.940.000
MAYO	\$ 1.844.000	\$ 205.770.000
JUNIO	\$ 2.927.976	\$ 132.680.000
JULIO	\$ 1.780.000	\$ 159.300.000
AGOSTO	\$ 3.652.000	\$ 105.210.000
SEPTIEMBRE	\$ 5.380.000	\$ 0
OCTUBRE	\$ 40.318.000	\$ 112.530.000
NOVIEMBRE	\$ 24.853.000	\$ 81.310.000
DICIEMBRE	\$ 12.420.000	\$ 43.453.468
TOTALES	\$ 123.331.344	\$ 1.438.173.790
TOTAL		\$ 1.561.505.134

Fuente: Centro de Diagnóstico Médico

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

En el transcurso del año 2022, ingresaron a Tesorería la suma de seiscientos dieciocho millones setecientos treinta y cinco mil ciento setenta y ocho pesos m/cte. (\$ 618.735.178,00) discriminados de la siguiente manera, ventas en efectivo un valor de Ciento veintitrés millones trescientos treinta y un mil trescientos cuarenta y cuatro pesos Mcte (\$123.331.344) trescientos cincuenta y siete millones novecientos setenta y tres mil ochocientos treinta y cuatro pesos por transferencia ADRES vigencia 2021 (\$357.973.834) y ciento treinta y siete millones cuatrocientos treinta millones (\$137.430.000)

Tabla 40. Ingresos a Tesorería año 2022.

FACTURACIÓN	VALOR
VENTAS EFECTIVO (vigencia 2022)	\$ 123.331.344
TRANSFERENCIA – ADRESS TESORERIA (Vigencia 2021)	\$ 357.973.834
TRANSFERENCIA de ADRESS– TESORERIA (vigencia 2022)	\$ 137.430.000
TOTAL	\$ 618.735.178

Fuente: Centro de Diagnóstico Médico

A corte del 31 de diciembre el Centro de Diagnóstico Médico tiene un total de cuentas por cobrar en la plataforma para la vigencia 2023 de Mil trescientos Millones Setecientos Cuarenta y tres mil setecientos noventa pesos MLV (\$ 1.300.743.790), siendo la Nueva EPS la de mayor participación, en la facturación de los últimos meses del año 2022. Estamos a la espera de que ADRESS la cuenta del Ministerio de salud y la protección social, dependencia que desembolsa los dineros por facturación a EPS, haga los giros directos a la tesorera de la Universidad.

Tabla 41. Cuentas por cobrar por vigencias 2022.

EPS	Valor
CAJACOPI	\$ 24.520.322
VIVA 1a	\$ 1.170.000
COMFASUCRE	\$ 244.960.000
VIMOS	\$ 9.050.000
NUEVA EPS	\$ 935.997.460
EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	\$ 84.686.008
PUNTO VITAL	\$ 360.000
TOTAL	\$ 1.300.743.790

Fuente: Centro de Diagnóstico Médico

Al cierre del mes de diciembre quedan pendiente por facturar los meses de noviembre y diciembre de la entidad Nueva EPS y el mes de diciembre de la EPS Familiar de Colombia, debido a los cambios en la razón social.

De la vigencia del 2020 y 2021 aún queda un saldo por cobrar de veinte y nueve millones ciento ochenta y un millones ochocientos ochenta y un pesos M / cte. (\$ 29.181.881); de las entidades AMBUQ la cual esta liquidada por el Ministerio de Salud, y laboratorio de Genética Génesis se han adelantado diversas acciones de gestión para el respectivo cobro.

Actividades de Proyección Social:

En el primer periodo del año 2022 se realizaron exámenes de laboratorio a 8 funcionarios de la Universidad de Sucre que realizan trabajos de altura para un total de 64 pruebas de laboratorio clínico, (8 pruebas clínicas por persona).

En el segundo periodo se realizaron tamizajes de perfil lipídico a funcionarios y profesores de la Universidad de Sucre al igual que consultas médicas a estudiantes y funcionarios.

El Centro de Diagnóstico Médico apoyó mediante la relación docencia - servicio a los programas de Biología y Medicina con prácticas en el laboratorio clínico de tomas de muestras sanguíneas y áreas de química sanguínea, hematología y uroanálisis.

Se desarrollaron 2 talleres de capacitación a profesionales de la División de Bienestar Universitario y del CDM sobre normas y protocolos de Violencia de género. En lo anterior, participaron como capacitadores funcionarios de la División de Salud Pública y la secretaria de salud que ejerce la supervisión en este aspecto.

Actividades relacionadas con el Sistema obligatorio de Garantía de la calidad en salud:

En cumplimiento con el SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE LA CALIDAD EN SALUD, la IPS Centro de Diagnóstico Médico durante el año 2022, ejecutó las siguientes actividades:

Componente	Estándar	Actividades Realizadas	Porcentaje De Cumplimiento
Sistema Único de Habilitación	Talento Humano	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de la Matriz de Autoevaluación de Habilitación DEX-PS-002 • Organización de las hojas de vida de los funcionarios vinculados a la IPS • Elaboración del Documento de Capacidad Instalada de la IPS • Elaboración del Programa de Capacitación del Talento Humano • Capacitación y certificación del talento humano de la IPS en ATENCION A VICTIMAS DE VIOLENCIA DE ABUSO SEXUAL Y DE GENERO. 	77.7%
	Dispositivos Médicos	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización del formato de registro de Dispositivos Médicos FOR-PS-026 • Actualización del formato de registro de Reactivos de Diagnóstico invitro FOR-PS-131 • Actualización del formato de Control de temperatura y humedad de los reactivos FOR-PS- 034 • Elaboración del Protocolo de Desactivación de Derrames De Fluidos Corporales • Se construyó el Programa de Ténovigilancia 	75%
	Procesos Prioritarios	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución del Programa de Capacitación • Se realizó el Registro del Laboratorio Clínico en el RELAB. 	12.5%
	Historia Clínica	<ul style="list-style-type: none"> • Se actualizó la Historia Clínica de Medicina General. 	55%
	Interdependencia	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de la Lista de chequeo para la Supervisión de los contratos de prestación de servicios de salud con terceros FOR-PS-222 	10%
Sistema de Información.		<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de una Matriz en Excel con la estructura de los reportes de información a la Supersalud, Registro de Indicadores FOR-PS-041 • Se realizaron los reportes de la Circular 256 de 2016 sobre indicadores. • Se realizaron los reportes de la Circular 030 de 2013, sobre Saneamiento de Carteras. • Se reportaron los anexos aplicables a la IPS de la circular 016 de 2016 sobre estados financieros. 	

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Componente	Estándar	Actividades Realizadas	Porcentaje De Cumplimiento
		<ul style="list-style-type: none"> • Se redujo el costo de la contribución para el año 2022 a un valor de \$800.000 aproximados con aclaración de oficios enviados a la Supersalud por los ingresos reportados por la IPS. • Se envió oficio a la Secretaria de Salud Departamental solicitando Asistencia Técnica para la conformación de la Asociación de usuarios (Pendiente respuestas) • Se actualizó la encuesta de Satisfacción del usuario. 	50%
Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad en Salud.		<ul style="list-style-type: none"> • Se construyó un nuevo Pamec con alcance de Acreditación para 4 años, se encuentra en proceso de ejecución el estándar de Seguridad del Paciente para el año 2022. • Se adoptó la herramienta de Autoevaluación de los estándares de Acreditación de la resolución 5095 de 2018. • Se realizó Auditoría al Sistema de Información • Se realizó Auditoría a los servicios con fines de habilitación. 	
Sistema único de Acreditación		<ul style="list-style-type: none"> • Se adoptó la herramienta de Autoevaluación de los estándares de Acreditación de la resolución 5095 de 2018 DEX-PS- 003 • Se realizó planes de mejoramientos de los estándares de Seguridad del Paciente. 	

4.3.2. Centro de Laboratorios.

Los laboratorios de la Universidad de Sucre presentes en los tres campus (Puerta Roja, Ciencias de la Salud, Ciencias Agropecuarias), están fundamentados principalmente en; la docencia, investigación, extensión y proyección social, y se encuentran Organizados, dirigidos, controlados y evaluados por la dirección del Centro de Laboratorios, fortaleciendo su seguridad, el medio ambiente, la calidad académica y las ventas de servicios. Contando con un personal técnico y administrativo idóneo para su gestión.

La Dirección del Centro de Laboratorios de la Universidad de Sucre, es responsable de coordinar, ejecutar y controlar la programación de actividades relacionadas al uso de los laboratorios; apoyar la prestación de los servicios de academia, investigación, extensión y proyección social a los programas académicos que ofrece la Universidad, como también ofrecer a la comunidad en general la venta de servicios de análisis de laboratorios y prácticas académicas a instituciones educativas.

Las actividades realizadas por el Centro de Laboratorios durante el año 2022 para dar cumplimiento a las metas establecidas en el plan de acción fueron:

Actividades generales:

- Se gestionó y aprobó la compra de insumos para los diferentes laboratorios de la Universidad de Sucre.

Recurso adquirido	Contrato	Valor
Insumos para laboratorios	USCD-CV-191-2022	\$ 99'010.500.00

- Se gestionó y aprobó, la prestación del servicio de mantenimiento y calibración de equipos de laboratorios para el desarrollo de las actividades de academia, extensión e investigación.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Laboratorio	Contrato	Valor
Mantenimiento y calibración de equipos presentes en el laboratorio de audiología.	USCD-CPS-071-2022	\$ 2'915.500.00
Mantenimiento y calibración de equipos ópticos (microscopios, estéreos, entre otros).	USCD-CPS-142-2022	\$ 42'273.025.00
TOTAL		\$ 45'188.525.00

- Se gestionó la recolección y disposición final de los residuos generados en los diferentes laboratorios.

Actividad	Contrato	Valor
Recolección y disposición final de residuos	USCD-CPS-132-2022	\$ 9.000.000.00

- Se gestionó el pago de afiliación del laboratorio de Suelos Agrícolas y Agua para Riego a la CALS (Control analítico de laboratorios de suelos) - Sociedad Colombiana de la Ciencia del Suelo por valor de \$ 989.900 pesos.

Venta de Servicios:

Los ingresos totales por concepto de venta de servicios de laboratorios durante el año 2022, fueron \$36.274.000 pesos.

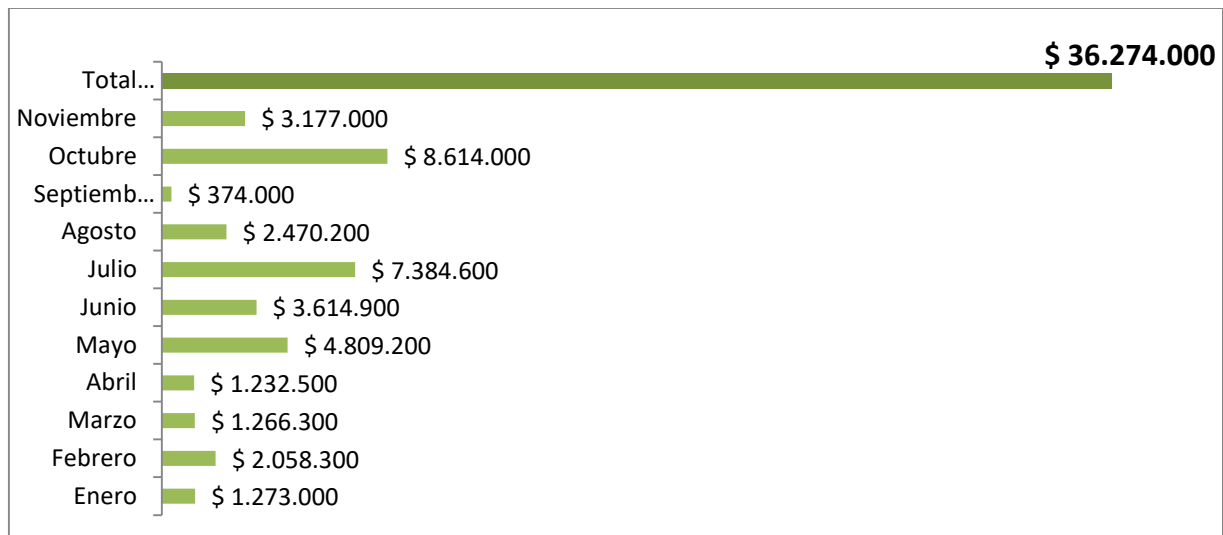
Tabla 42. Ingresos totales por venta de servicios por Laboratorios año 2022.

Laboratorios	Ingresos
Suelos y aguas para Riego	\$ 29'108.900.00
Mecánica de Suelos y Pavimentos	\$ 3'492.000.00
Nutrición Animal	\$ 611.000.00
Conservación Biológica (Herbario)	\$ 1'828.700.00
Química - Biología	\$ 1'233.400.00
TOTAL	\$ 36'274.000

Fuente: Centro de Laboratorio

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 13. Ingresos mensuales por venta de servicios Laboratorios año 2022.

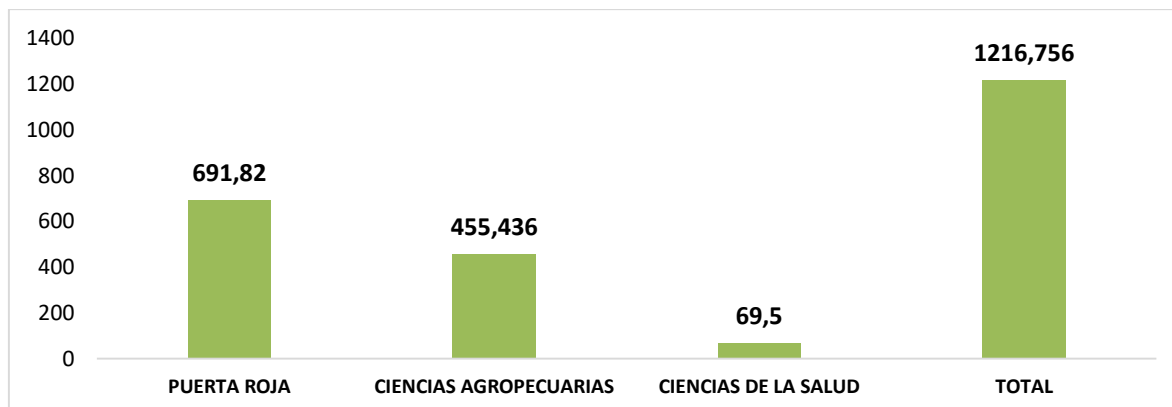


Fuente: Centro de Laboratorio

Gestión Ambiental:

- Se realizó la entrega de los residuos químicos generados en los laboratorios para su disposición final a la empresa BIORESIDUOS.
- Se realizó la Actualización de documentación requerida para el reporte al subsistema de información sobre uso de recursos naturales SIUR-IDEAM para la certificación ambiental.
- Se realizó capacitación a los técnicos de laboratorio, en el manejo y almacenamiento de sustancias químicas por parte de ARL SURA administradora de riesgos laborales.
- Diligenciamiento de información con relación a los residuos generados durante el periodo 2022 en la plataforma de generadores de residuos peligrosos del IDEAM.

Gráfico. 14. Residuos químicos generados en los 3 campus de la Universidad de Sucre año 2022.



Fuente: Centro de Laboratorio

Apoyo Académico y de investigación, entre otros:

- Se recibieron 32 equipos de laboratorios en comodato por parte de la Gobernación de Sucre. Equipos adquiridos por el proyecto de investigación de la efectividad y eficiencia de la fitorremediación para la recuperación de un sistema hídrico y su capacidad productiva en el departamento de Sucre – BPIN 2017000100035.
- Se realizó acompañamiento a FENALCE al municipio de Coloso en la Finca el Tendal, donde se le brindaron charla a pequeños y medianos agricultores en toma de muestras de suelo, importancia de análisis de suelos, labranza de conservación y labranza vertical.
- Se atendió visita académica a las instituciones educativas de educación media: Víctor Zubiria del municipio de Coloso y Pueblo Nuevo, del municipio de Sucre, dentro las actividades de proyección y extensión social del grupo de investigación GIPNUS.
- Se recibió por parte del servidor de policía judicial adscrito al cuerpo técnico de Investigación SIJIN Unidad local Sincelejo, la entrega en calidad de donación al Centro de Laboratorios de la Universidad de Sucre de 4 pimpinas de ácido Sulfúrico, una vez realizado el análisis físico-químico del reactivo por parte del personal de laboratorio.

4.3.3. Centro de Lenguas Extranjeras

Durante el año 2022, las actividades más relevantes que se pueden mencionar tenemos las siguientes:

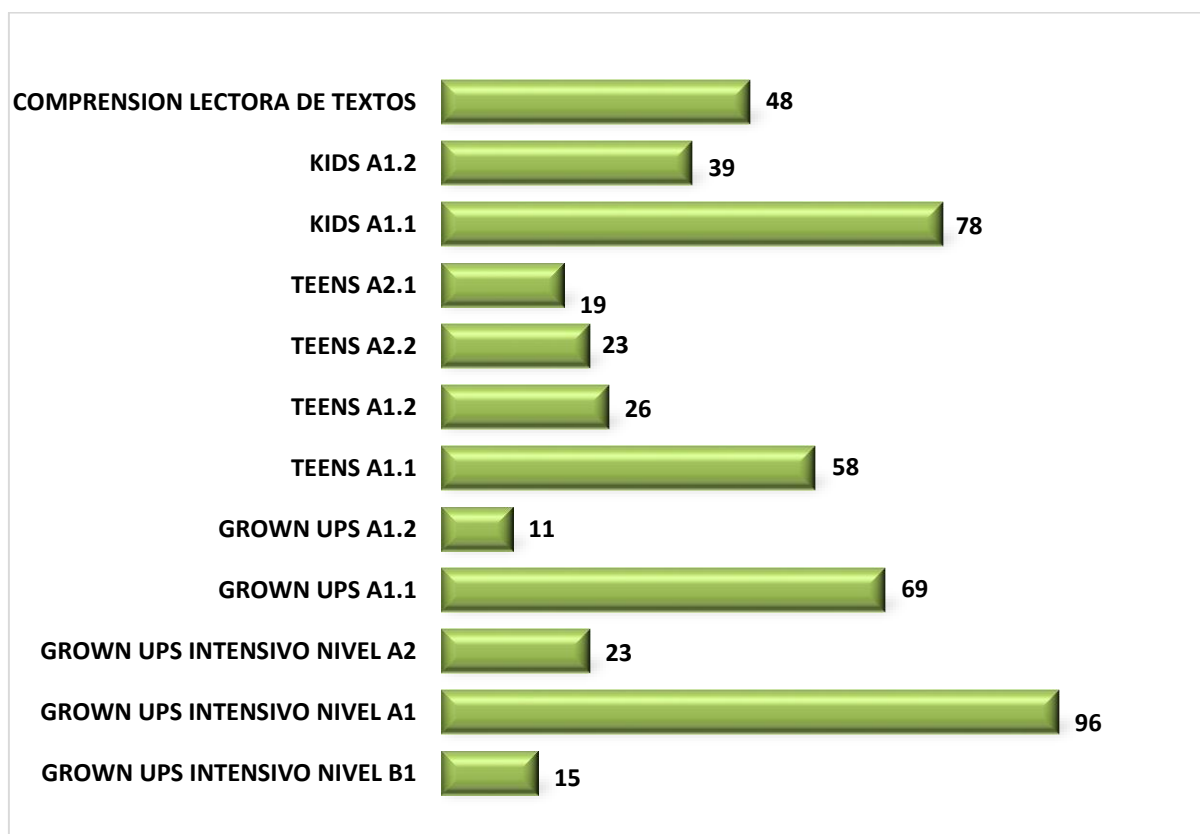
- Se realizaron 57 exámenes de clasificación en inglés entre niños jóvenes y adultos para los cursos externos ofrecidos por el Centro de Lenguas Extranjeras.
- El Centro a través de la DIUS, SINTRAUNICOL, ASPU y GRUPO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA otorgó un total de 71 becas para trabajadores e hijos de trabajadores de la Universidad de Sucre.
- Se realizaron las inducciones para los cursos intensivos de 160 horas y sabatinos de 80 horas respectivamente en los dos periodos académicos del año 2022
- Conmemoración del día de San Patricio con diferentes actividades en inglés. Saint Patrick's Day por parte de los estudiantes de los cursos intensivos y sabatinos.
- Se realizaron presentaciones en inglés conmemorando Easter por parte de los estudiantes de la categoría Kids
- Se realizaron actividades con el curso Kids para celebrar el día del niño. Children 's Day.
- Se realizaron actividades con los cursos Kids y Teens para celebrar el día de Halloween.
- Se creó el logo de la submarca del CLEUS.
- Se actualizó el PEP del Centro de Lenguas Extranjeras del programa de “inglés para la Comunicación, la Movilidad, el Trabajo y el Desarrollo Humano”.
- Se creó el PEP del Centro de Lenguas Extranjeras del programa “portugués para la Comunicación, la Movilidad, el Trabajo y el Desarrollo Humano”.
- Se incrementó la difusión de la venta de servicios a través de los medios de comunicación como: Emisora de la Universidad y las redes sociales oficiales Facebook e Instagram.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Se efectuó la ceremonia de clausura de los cursos intensivos y sabatinos, en la cual se hizo entrega de los Diplomas y Certificados a los estudiantes que aprobaron el curso. En esta ceremonia los estudiantes a través de presentaciones demostraron las habilidades en inglés obtenidas durante el curso realizado en cada uno de los niveles en el año 2022
- El Centro participó diferentes ferias estudiantiles dando a conocer los cursos de inglés externos que se ofrecen en las diferentes categorías “ Kids, Teens, Grown Ups Intensivo y Grown Ups sabatino”.
- Se implementó la estrategia del Club de Conversación SPEAK UP para consolidar la Política de Multilingüismo.
- Se implementó el uso de nuevos libros de la editorial CAMBRIDGE para el desarrollo de los cursos externos de inglés.
- Se conformó el coro Bilingüe del Centro de Lenguas Extranjeras apoyado por la División de Extensión y Proyección Social Institucional y del Departamento de Lenguas.

En cuanto a los cursos externos, para el año 2022, El Centro de Lenguas Extranjeras de la Universidad de Sucre, a través de su oferta y venta de servicios de cursos externos de inglés para el año académico 2022 registró una matrícula de 505 estudiantes en sus diferentes cursos externos de inglés.

Gráfico. 15. Estudiantes Matriculados cursos externos de inglés año 2022 – Centro de Lenguas Extranjeras.



Fuente: Centro de Lenguas Extranjeras

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Los ingresos del Centro de lenguas Extranjeras para el 2022 fueron de \$ 203.150.836 pesos.

Gráfico. 16. Ingresos venta de Servicios Centro de Lenguas Extranjeras año 2022.



Fuente: Centro de Lenguas Extranjeras.

4.3.4. INGRESOS POR VENTA DE SERVICIOS AÑO 2022.

SERVICIOS	VALOR (\$)
CENTRO DE DIAGNÓSTICO MÉDICO	\$ 618.735.178(*)
CENTRO DE LABORATORIOS	\$ 36.274.000
CENTRO DE LENGUAS EXTRANJERAS	\$ 203.150.836
POSGRADOS Y EDUCACIÓN CONTINUADA	\$2.673.767.000
GRANJA EL PERICO	\$ 19.684.590
TOTAL	\$ 3.551.611.604

(*) Este valor corresponde a lo ingresado a Tesorería.

Fuente: Centro de Diagnóstico Médico, Centro de Laboratorios, Centro de Lenguas Extranjeras, Oficina de Posgrados, Educación Continuada y Relaciones Internacionales y Facultad de Ciencias Agropecuarias.

5. EJE 4: GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.

5.1. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.

5.1.1. Planta administrativa Universidad de Sucre.

La planta de cargos del personal administrativo de la Universidad de Sucre para la vigencia del 2022, está conformada por 105 funcionarios distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 43. Distribución Planta Administrativa Universidad de Sucre año 2022.

NIVEL	N° FUNCIONARIOS
ASESOR	3
ASISTENCIAL	41
DIRECTIVO	32
PROFESIONAL	16
TÉCNICO	13
TOTAL	105

Fuente: División de Recursos Humanos.

5.1.2. Capacitaciones.

El Plan de capacitación, previsto para el año 2022, se ha enfocado en el fortalecimiento de las competencias del talento humano de la Universidad de Sucre, ofrece una serie de acciones directas adaptadas a las capacidades y necesidades, para que se obtenga la formación y cualificación necesaria, adaptadas a las demandas de la Institución, de manera que conduzcan a la inserción laboral y mejoramiento de las competencias y habilidades de los funcionarios de la Universidad.

La División de Recursos Humanos, ha coordinado capacitaciones para el fortalecimiento del Talento Humano:

CAPACITACIONES
"Capacitación sobre Importancia de la Gestión Documental"
"Capacitación de Motivación y Automotivación"
"Capacitación sobre la Cotización Seguridad Social"
"Taller para Pre Pensionados"
"Capacitación sobre Procedimientos Tributarios, Financieros, Contables y Administrativos"
"Manejo y Almacenamiento de Sustancias Químicas"
"Capacitación sobre Atención Servicio al Cliente"
"Capacitación sobre el Flujo de Información e Integración de Procesos"
"Sistema Pensional Docentes Pre Pensionados de la Universidad De Sucre"
"Talleres Aplicados para la Construcción del Plan Estratégico del Talento Humano y los Planes de Talento Humano y la Universidad de Sucre"

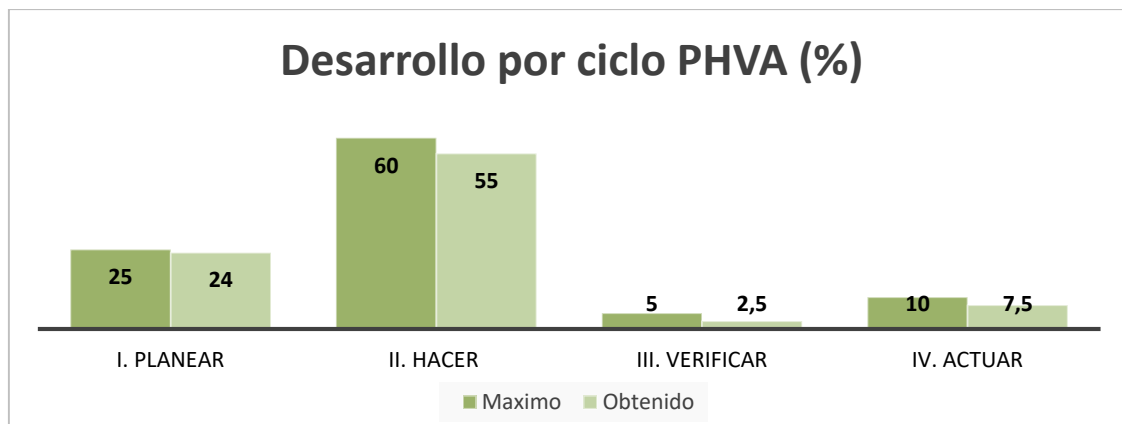
Fuente: División de Recursos Humanos

5.1.3. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

• **Evaluación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo – SSST.**

Para corte de diciembre de 2022 se realizó el proceso de autoevaluación, obteniendo una calificación del 89% lo que indica una valoración aceptable por lo que se recomienda mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluación. La calificación fue reportada como indica la normatividad a la ARL.

Gráfico. 17. Cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SSST Universidad de Sucre año 2022.



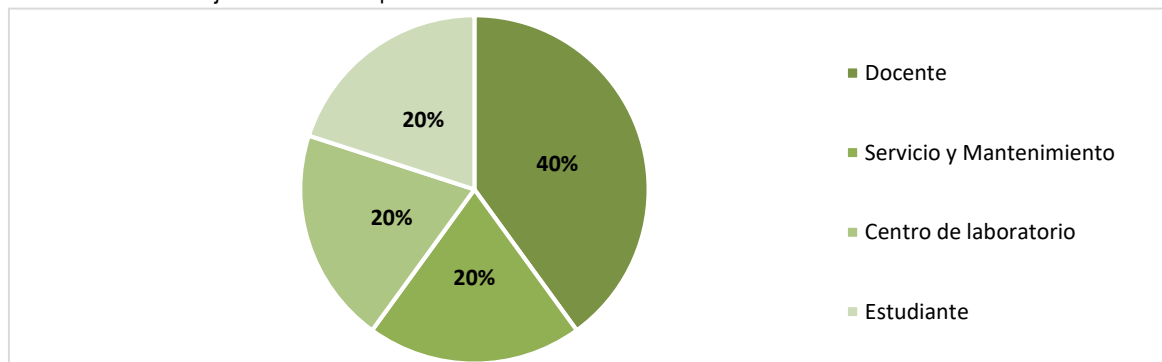
Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo- División de Recursos Humanos

• **Accidentalidad.**

En la Universidad de Sucre para el segundo semestre del año 2022 se presentaron 5 accidentes leves, las personas accidentadas se encuentran distribuidas de la siguiente manera por división:

El 40% de la accidentalidad se presentó en el estamento docente con una materialización de dos (2) accidentes, en el estamento administrativo se presentó el 40% de la accidentalidad comprendido por un (1) accidente en la división de servicio, y mantenimiento y un (1) accidente en el centro de laboratorio y el 20% restante fue ocurrido en el desarrollo de una práctica de internado.

Gráfico. 18. Porcentaje de accidentes por estamento.

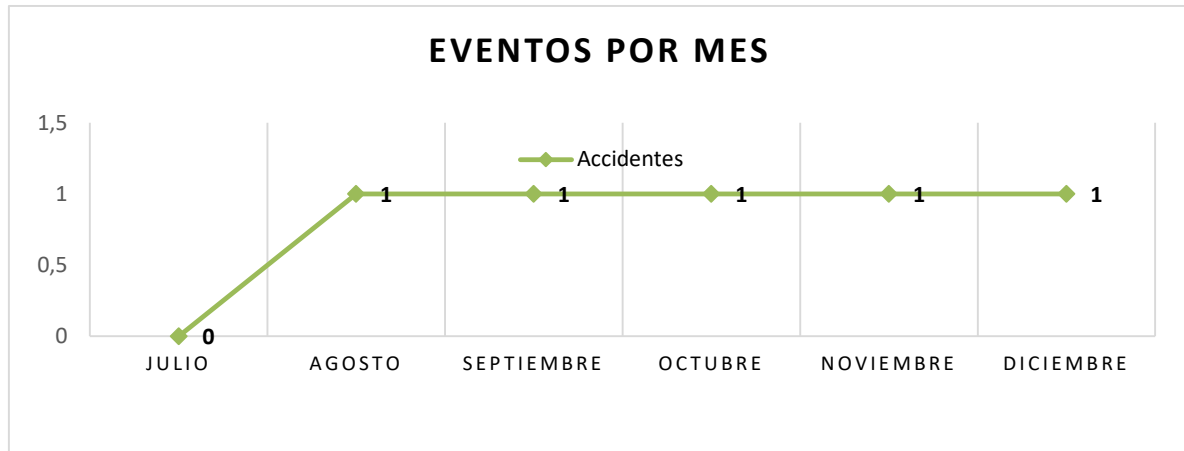


Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo- División de Recursos Humanos

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Los accidentes se presentaron en los meses de agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre.

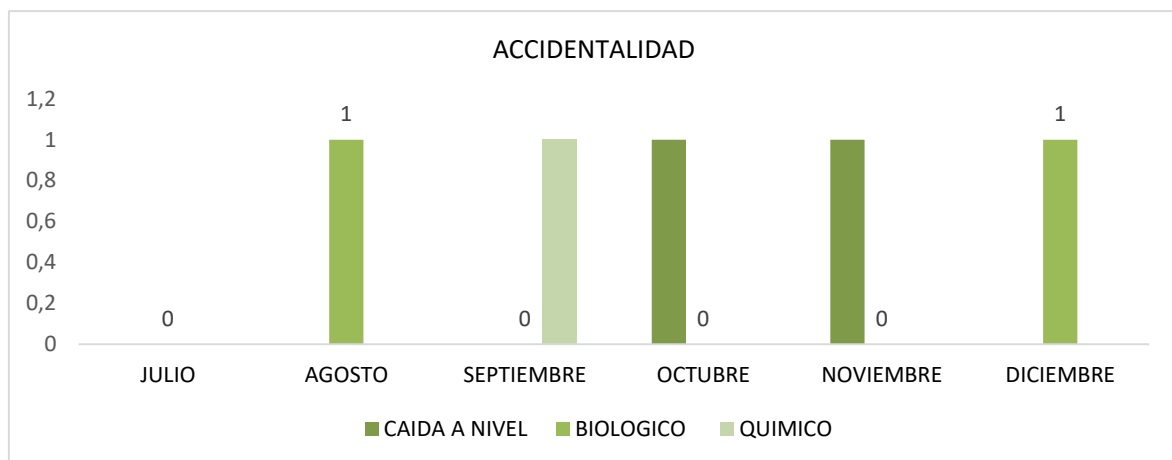
Gráfico. 19. N° de Accidentes por mes, año 2022.



Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo – División de Recursos Humanos

De los 5 accidentes presentados en el periodo julio - diciembre de 2022, fueron 2 propios del trabajo por caídas a nivel, 2 de tipo biológico y 1 por salpicadura de químico.

Gráfico. 20. Accidentes por tipo.

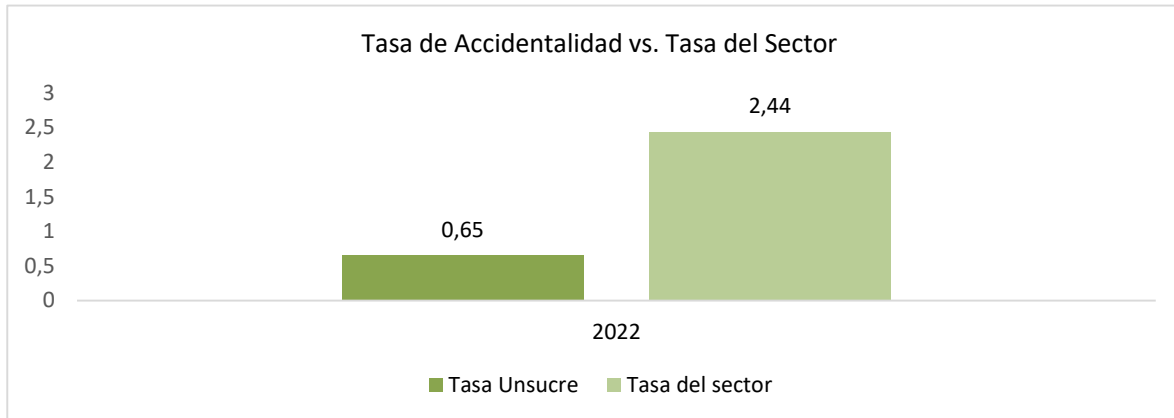


Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo – División de Recursos Humanos

Durante el periodo de julio a diciembre de 2022, se produjeron 0,65 accidentes del trabajo por cada 100 trabajadores dependientes. Realizando un comparativo de la tasa de accidentalidad presentada en la Universidad y la tasa de accidentalidad del sector, se evidencia estar por debajo.

Es de aclarar que todos los accidentes laborales presentados fueron reportados a las ARL en los tiempos legalmente establecidos.

Gráfico. 21. Comparativo de Tasa de Accidentalidad año 2022.



Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo – División de Recursos Humanos

- **Exámenes Médicos Ocupacionales.**

Para 2022 se realizaron 184 exámenes médicos ocupacionales entre los que se contemplaron de ingreso, periódicos, egresos y post incapacidad. Ya se cuenta con el informe de salud el cual es alimento para los diferentes planes de vigilancia epidemiológicos desarrollados dentro del sistema de gestión.

- **Otras Acciones desarrolladas.**

Desarrollo del plan de capacitaciones del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, asociadas a la promoción y prevención con un total de 12 entre ellas manejo y almacenamiento de sustancias químicas, prevención de caídas a el mismo y diferente nivel, capacitación de brigadistas de emergencia, prevención de desórdenes musculo esquelético, inteligencia emocional, manejo y conservación de la voz entre otros, dado un cumplimiento del 97% del plan.

Gráfico. 22. Porcentaje de cumplimiento plan de capacitación.



Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo – División de Recursos Humanos

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

-Elaboración y manejo de indicadores de gestión y ficha técnica de indicadores.

Agendamiento, divulgación y seguimiento de exámenes médicos ocupacionales periódicos a funcionarios y docentes de planta, con el fin de monitorear factores de riesgo e identificar cualquier alteración en la salud de cada uno de los trabajadores.

-Organización y entrega de elementos de protección personal (EPP) a estudiantes de práctica rotatoria.

-Realización de pausas activas con el fin de mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo y recuperar energía, se llevaron a cabo en el segundo periodo un total de 5 entre ellas jornadas de relajación, como manejar mis emociones, aerobio-terapia etc.

-Actualización de la política, y objetivo de la misma del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Seguimiento e investigación de incidentes y accidentes de trabajo presentados en la Universidad por parte de funcionarios, docentes y estudiantes en práctica.

Inducciones y reinducción realizadas a trabajadores.

-Realización de inspecciones en oficinas y puestos de trabajo en el bloque académico y sala de profesores respectivamente.

-Desarrollo de la jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo con un total de actividades 9 en promoción y prevención de la salud y seguridad de los funcionarios, jornada de relajación, jornada de salud (tamizaje cardiovascular, alimentación balanceada), prevención de caída, cuidate del riesgo biológico, higiene ergonómica, fortalecimiento de trabajo en equipo entre otras.

-Creación del plan de trabajo año 2023.

• Evidencia.



INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022



Fuente: Área de Seguridad y Salud en el Trabajo – División de Recursos Humanos

5.1.4. Proceso de Bienestar Social Universitario.

Desde la División de Bienestar Social Universitario adelanta actividades que pretenden el desarrollo de habilidades participativas, a través de procesos de formación integral, con el fin de elevar la calidad de vida de la comunidad universitaria, ofreciendo distintos talleres de formación deportiva, cultural, desarrollo humano y salud; con el único objetivo de generar armonía entre la vida académica, laboral y el desarrollo del ser, reforzando los principios que tiene la división desde sus objetivos misionales.

5.1.4.1. Estudios Socioeconómicos.

Para el año 2022, se realizaron 16 estudios con una inversión de \$ 5.390.000 pesos. Para el 2022-1, se beneficiaron 2 estudiantes de pregrado matriculados en los diferentes programas académicos fueron beneficiados con reliquidaciones a partir de estudios socioeconómicos y para el 2022-2, se beneficiaron 14 estudiantes de pregrado matriculados en los diferentes programas académicos fueron pre-seleccionados con reliquidaciones a partir de estudios socioeconómicos.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 44. Inversión Promoción Socioeconómica.

AÑO	N° DE ESTUDIANTES BENEFICIADOS	INVERSIÓN
2016	155	\$51.735.215
2017	127	\$50.586.985
2018	42	\$34.004.046
2019	122	\$44.967.190
2020	88	\$38.110.698
2021	45	\$ 20.586.584
2022	16	\$ 5.390.000

Fuente: División de Bienestar Universitario

5.1.4.2. Incentivos Culturales y Deportivos.

La inversión realizada por la Universidad de Sucre para el año 2022 de Incentivos Culturales y Deportivos en los que se beneficiaron 321 estudiantes fue de \$ 203.675.000 pesos. Para el 2022-1, fueron beneficiados 69 estudiantes con incentivos culturales y 81 estudiantes con incentivos deportivos y para el 2022-2, 82 estudiantes con incentivos culturales y 89 estudiantes con incentivos deportivos.

Tabla 45. Incentivos Culturales y Deportivos a Estudiantes.

AÑO	N° DE ESTUDIANTES BENEFICIADOS	VALOR INCENTIVOS
2016	601	\$ 270.782.512
2017	633	\$ 300.791.835
2018	559	\$ 304.821.280
2019	437	\$ 256.050.400
2020	469	\$ 267.633.500
2021-1	83	\$ 40.767.000
2022	321	\$ 203.675.000

Fuente: División de Bienestar Universitario

5.1.4.3. Plan Padrino.

5.1.4.3.1. Plan Padrino - Subsidio de Matrícula.

Con el objeto de contribuir a la permanencia de los estudiantes de bajos recursos económicos en los diferentes programas académicos y disminuir la deserción académica a causa del factor socioeconómico, en el año 2022,

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

71 estudiantes fueron beneficiados con el subsidio de matrícula con una inversión de \$ 34.900.000 pesos. Para el 2022-1, fueron beneficiados 44 estudiante y para el 2022-2, 27 estudiantes.

Tabla 46. Beneficiarios subsidio de matrícula – Plan Padrino año 2022.

SUBSIDIO DE MATRÍCULA – PLAN PADRINO		
Año	No de Estudiantes Beneficiados	Inversión
2016	514	\$ 203.662.691
2017	569	\$ 237.989.849
2018	618	\$ 251.021.371
2019	648	\$ 275.412.763
2020	587	\$ 258.673.254
2021	282	\$ 119.367.678
2022	71	\$ 34.900.000

Fuente: División de Bienestar Universitario

5.1.4.3.2. Plan Padrino - Almuerzo.

Se logró la implementación del Programa Plan Padrino Almuerzo, con la entrega de 400 almuerzos diarios, distribuidos de la siguiente manera: 200 Campus Puerta Roja, 100 Campus Ciencias de la Salud y 100 Campus Ciencias Agropecuarios, con un total de entregas de 44.569 almuerzos.

Tabla 47. Plan Padrino – Almuerzos año 2022.

ENTREGAS MES A MES	N° DE ALMUERZOS
MARZO	1578
ABRIL MAYO	8154
JUNIO	7211
JULIO	6548
AGOSTO	3247
OCTUBRE	7830
NOVIEMBRE	7706
DICEMBRE	2295
TOTAL	44.569

Fuente: División de Bienestar Universitario

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 48. Inversión Plan Padrino - Almuerzo.

ENTREGAS MES A MES	N° DE ALMUERZOS	TOTAL
MARZO	1578	\$ 7.089.954
ABRIL MAYO	8154	\$ 36.635.922
JUNIO	7211	\$ 32.399.023
JULIO	6548	\$ 29.420.164
AGOSTO	3247	\$ 14.588.771
OCTUBRE	7830	\$ 35.180.190
NOVIEMBRE	7706	\$ 34.623.058
DICEMBRE	2295	\$ 10.311.435
TOTAL	44.569	\$ 200.248.517

Fuente: División de Bienestar Universitario

5.1.4.4. Convenio de Cooperación Fondo de Reparación para el Acceso, permanencia y Graduación de la Población Víctima del Conflicto Armado en Colombia.

Para el primer semestre del 2022 este programa, ha desarrollado los compromisos adquiridos a lo que respecta a la entrega del auxilio de permanencia girado a través de ICETEX y el fondo de Víctimas a la Universidad de Sucre, los cuales tiene la posibilidad de ser entregados en: Devolución por derechos a grado, por pago de diplomados, especializaciones internas o externas, compra de herramientas tecnológicas entre otros.

Estos procesos se vienen desarrollando teniendo en cuenta las necesidades de los beneficiarios que la gran mayoría son egresados de nuestra institución, a los cuales se les ha hecho entrega de estos recursos en el transcurso del semestre.

La Universidad realizó un contrato con el almacén Alkosto quien hizo entrega por medio bonos para herramientas tecnológicas (informáticas), los recursos girados por el Ministerio, para alrededor de 48 beneficiarios.

Actualmente, hay 68 beneficiarios en el programa inscrito algunos desde el 2014.

Tabla 49. Ejecución por proyectos aprobados.

EJECUCIÓN PROYECTO DE VICTIMAS UNIVERSIDAD DE SUCRE		
Proyecto	Inversión	Avances
POSGRADOS	\$ 31.054.418	Ejecutado
DERECHO A GRADO	\$ 1.434.850	Ejecutado
MATERIALES DE APOYO	\$ 8.499.903	Ejecutado
BONO TECNOLÓGICO	\$ 200.658.317	Ejecutado
TOTAL	\$ 241.647.488	

Fuente: División de Bienestar Universitario

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

5.1.4.5. Programa Jóvenes en Acción – DPS.

El programa ha mantenido las inscripciones de manera individual lo cual ha facilitado el proceso que antes se realizaba presencial y por la cantidad de estudiantes los tiempos de pre-registro acarrearán más demoras.

El programa Jóvenes en acción de prosperidad Social, tuvo para inicios de los nuevos pre-registro para 2022, modificación de su Manual operativo, el cual paso de tener 6 actores responsables del proceso de focalización a 3 los cuales son:

- Listados censales de jóvenes con medida de protección y adopción del ICBF.
- Listados censales de jóvenes indígenas - Ministerio del Interior.
- SISBEN - Departamento Nacional de Planeación - DNP.

Para el caso de SISBEN, empezó la focalización con corte IV donde figura como requisito primordial que los potenciales beneficiarios se encuentre en la calificación desde la A1 hasta la C1, y que el interesado que no aparezca focalizado, aunque este dentro del rango, debe insistir mensualmente mientras DPS actualiza las bases de datos.

Tabla 50. Estudiantes beneficiados, Programa Jóvenes en Acción /Convenio DPS – Matrícula año 2022.

PROGRAMAS		Matrícula
Administración de Empresas		533
Biología		547
Contaduría		615
Derecho		580
Economía		504
Enfermería		196
Fonoaudiología		348
Ingeniería Agrícola		458
Ingeniería Agroindustrial		547
Ingeniería Civil		693
Ingeniería Electrónica		179
Licenciatura en Física		384
Licenciatura en Lenguas Extranjeras		574
Licenciatura en Matemática		427
Tecnología en Electrónica		81
Zootecnia		470
Tecnología en Farmacia		262
Medicina		330
Tecnología en gestión empresarial		0
TOTAL		7728
Total de inversión aproximada Matrícula	\$ 3.091.200.000	

Fuente: División de Bienestar Universitario

En la tabla anterior, se puede observar que, durante el año 2022, se ha mantenido el número de beneficiarios en el programa, con un crecimiento constante en la población estudiantil de la Universidad de Sucre, siendo el programa con mayor cantidad de beneficiarios para un total de 7728 beneficiarios.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

5.1.5. Política de Gratuidad

La Política de Gratuidad es la forma como el Gobierno Nacional asume el pago de la matrícula ordinaria neta de los y las estudiantes de pregrado en cualquiera de las 64 Instituciones de Educación Superior Públicas que tienen vinculación presupuestal con el Ministerio de Educación Nacional (MEN) y que cumplen los requisitos de acceso indicados en el artículo 9 del Reglamento Operativo de Gratuidad del 2023. Mediante el Decreto 1667 del 07 de diciembre de 2021 se dieron a conocer los cambios en la política de estado de gratuidad en la matrícula y los planes de estímulos y alivios para los usuarios.

La Universidad de Sucre es una de las instituciones con las que el MEN tiene vinculación presupuestal, por lo que, se dispuso de todos los elementos tecnológicos y humanos necesarios para cumplir a cabalidad con el requerimiento del MEN conforme a la aplicación de la política de gratuidad, así las cosas, el Gobierno Nacional giró para el primer semestre del 2022 más de seis mil millones de pesos, correspondientes a la matrícula financiera de 5.972 beneficiarios del Fondo Solidario para la Educación y del programa Generación E Equidad y para el segundo semestre del 2022 se giraron \$6.040.457.500, distribuidos entre los 5.852 beneficiarios a saber:

PROGRAMAS	2022-1		2022-2	
	Valor	N° de beneficiados	Valor	N° de beneficiados
FSE (Fondo Solidario para la Educación)	\$ 3.117.865.000	3.088	\$ 2.746.230.000	2.685
Generación E Equidad	\$2.975.402.500	2.884	\$ 3.294.227.500	3.167
TOTAL	\$ 6.093.267.500	5.972	\$ 6.040.457.500	5.852

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

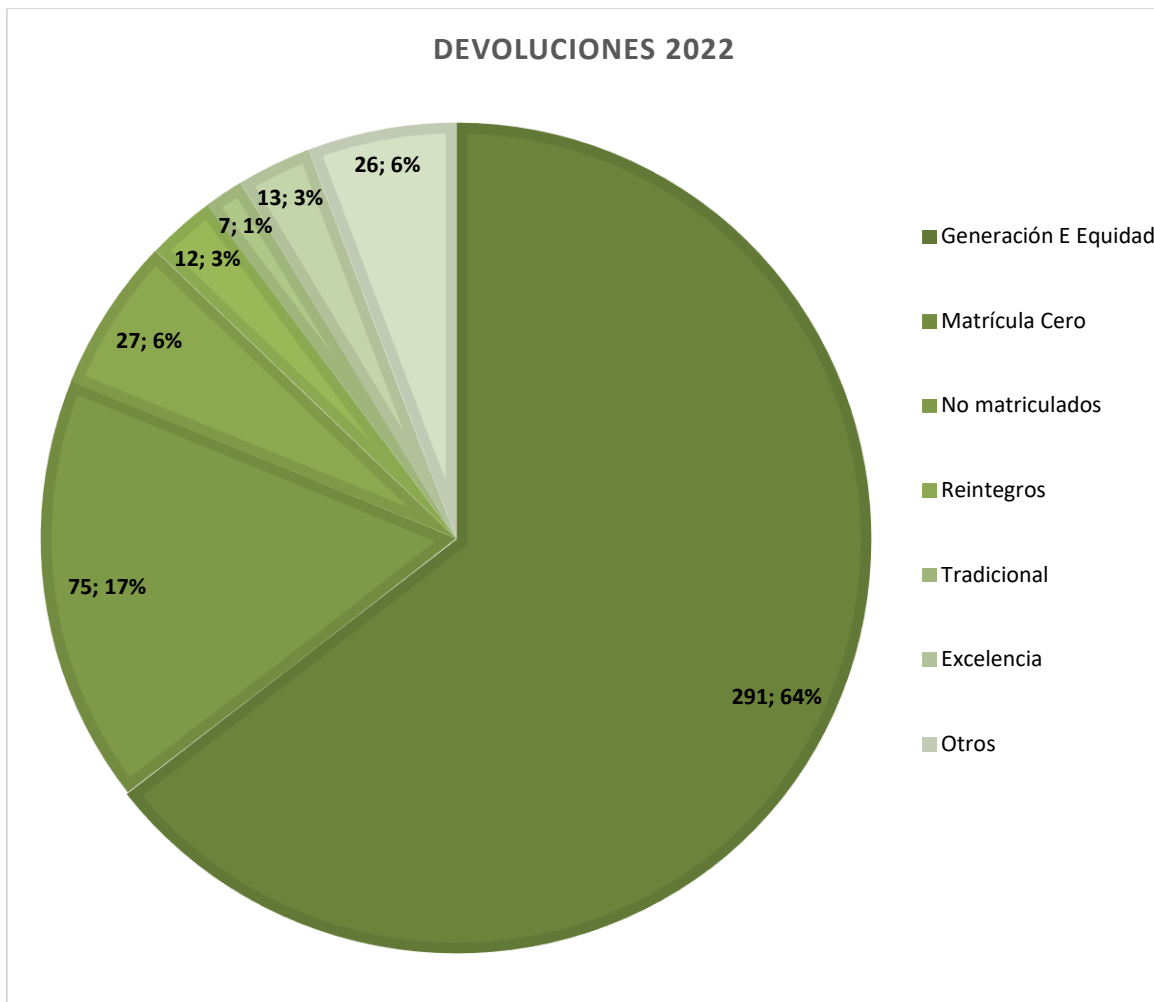
5.1.5.1. Devoluciones

En la vigencia fiscal 2022, la institución adelantó los procesos administrativos y contables para la devolución de los rubros enviados por el Ministerio de Educación Nacional y el ICETEX en el marco de los programas estatales que propenden por la gratuidad de la Educación Superior; adicionalmente se realizaron 35 devoluciones de tipo “otros conceptos”, dentro de los que se encuentran los valores que no habiéndose utilizados para su finalidad académica deben ser reintegrados a su consignatario, por lo que hasta agosto de 2022 se registraron 461 devoluciones distribuidas de la siguiente manera:

Concepto	Solicitudes registradas
Generación E Equidad	291
Matrícula Cero	75
No matriculados	27
Reintegros	12
Tradicional	7
Excelencia	13
Otros	36
Total	461

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Gráfico. 23. Devoluciones realizadas vigencia 2022.



Fuente: Vicerrectoría Administrativa

6. EJE 5: MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

6.1. GESTIÓN DE CALIDAD.

6.1.1. Afianzamiento de la Cultura de la Calidad.

La cultura de la calidad se refleja en el servicio que presta la Universidad, producto del desarrollo de las actividades que realizan los servidores públicos que laboran en ella; esta se afianza con las oportunidades de mejora producto de las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, así como las diferentes auditorías interna o externa (esta última llevada a cabo por entes como Contraloría Departamental, Procuraduría General de la República, Contaduría General, Ministerio de Educación o el Icontec) a que es sometida la institución. En concordancia de lo anterior, se tiene un programa de auditorías internas de calidad, articulado con el programa de auditorías de la Oficina de Control Interno, de modo que se evidencie la aplicación de la normatividad que le rige a cada dependencia de la Universidad y el mejoramiento continuo de ellas. Es por eso que las auditorías conllevan a la implementación de planes de mejoramiento por parte de los servidores.

6.1.2. Evaluación al Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.

6.1.2.1. Auditoría Externa.

El ente certificado Icontec realizó Auditoría de Renovación del Certificado de Calidad, correspondiente al año 2022, los días 29, 30 de noviembre, 1º, 2 y 3 de diciembre de 2022, en la cual fueron auditados los 15 procesos del Sistema Gestión de Calidad-SGC que incluyeron 18 dependencias de la Universidad.

Del resultado de esta Auditoría no hubo No Conformidades, sólo oportunidades de mejora expresadas por el Auditor en la reunión de cierre de la auditoría las cuales están definidas en el respectivo informe de auditoría que se recibió el día 23 de enero de 2023 y socializado a los correos de las dependencias en la misma fecha.

6.1.2.2. Auditorías Internas.

En el Programa Anual de Auditorías para el año 2022 se incluyeron 22 Auditorías Internas de Calidad, de las cuales se realizaron 20 auditorías. Del resultado de estas Auditorías se obtuvo los respectivos informes de auditorías y se encontraron 14 No Conformidades en cinco (5) Procesos, las cuales se evidenciaron en siete (7) dependencias. Luego de recibir por parte de los Auditores los informes de las auditorías, se enviaron estos informes a los respectivos procesos, se solicitaron los análisis de causas de las no conformidades y se les recomendó actualizar el plan de mejoramiento con las acciones correctivas y también con las oportunidades de mejora.

En la siguiente tabla se observan los requisitos o hallazgos incumplidos de la NTC ISO 9001:2015.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 51. Requisitos incumplidos Auditorías Internas de Calidad año 2021.

Nº	Requisito de la Norma	Hallazgo o No Conformidad	Proceso / Dependencia	Nº de NC
1	8.1	Los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería no cuentan con los programas de asignaturas en el FOR-FO-030 versión 5.0 y los planes calendario para el periodo 02-2022 están reportados en el FOR-018 versión 2.0.	Formación / Facultad de Ingeniería	1
2	10.2.2	No se evidencia que el proceso haya actualizado el plan de mejoramiento con las acciones correctivas producto de las No Conformidades halladas en la auditoría externa realizada en el mes de marzo de 2022.	Gestión de Tecnología e Informática / División de Cómputo y Sistemas	1
3	7.5.2	El formato utilizado para la retroalimentación, evaluación, prestación del servicio y evaluación docente no corresponde al (FOR-FO-101), al igual que el formato de la Encuesta para Evaluación por los Directores de Departamento no corresponde al (FOR-FO-046).	Formación / Facultad Ciencias Económicas y Administrativas	4
	9.1.1 (c,d)	No se evidencia que el desarrollo del Comité de Curricular de los programas de posgrados con el fin de realizar seguimiento.		
	4.4.2	No se evidencia las Actas de Comité Curricular de los programas de posgrado (Acuerdo 03 de 2018, Acuerdo 21 de 2008).		
	10	No se evidencia la Retroalimentación de la evaluación docente.		
4	4.4.2	Aunque el proceso viene realizando actividades de inducción, no fue posible evidenciar el plan de Inducción en el formato establecido PLA-TH-001.	Gestión del Talento Humano / División de Recursos Humanos	5
	4.4.2	No fue posible evidenciar el plan de mejoramiento individual de los funcionarios administrativos evaluados en el formato establecido FOR-TH-015, ni el seguimiento a las acciones provenientes de dicho plan FOR-TH-017.		
	9.1.1 (c,d)	No se evidencia la Medición de Indicadores del proceso FOR-PI-013.		
	9.1.1 (c,d)	No se evidencia que el proceso haya desarrollado el Comité de Gestión del Talento humano con el fin de realizar seguimiento.		
	9.1.1 (c,d)	No se evidencia el informe de los resultados de la medición del Clima organizacional, ni las respectivas estrategias de acuerdo a lo estipulado en el artículo 84, Literal 1 del Acuerdo 12 de 2008.		
5	7.1.3 b)	La Jefe del Programa Lic. Lenguas Extranjeras menciona que existen medios tecnológicos para la formación del idioma inglés, entre ellos se cuenta con un laboratorio el cual tiene con 22 computadores, un tablero inteligente y audio integrado; Sin embargo, NO se cuenta con el software correspondiente que requiere el laboratorio para su funcionamiento.	Formación / Facultad de Educación y Ciencias	1
		El Jefe del Programa Lic. Matemáticas menciona que se está en proceso de dotación del laboratorio de matemáticas, que existe el espacio físico, pero no se ha dotado el laboratorio con los suministros necesarios, específicamente NO se ha dotado con el software necesario para su funcionamiento.		
6	7.5	El mantenimiento general a un saxo tener se autorizó mediante formato FOR-BS-016, versión 1.0 del 6 de julio de 2012, cuando está vigente la versión 2.0 a partir del 11 de mayo de 2021	Gestión de Bienes y Servicios / División de Servicios y Mantenimiento	1

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Nº	Requisito de la Norma	Hallazgo o No Conformidad	Proceso / Dependencia	Nº de NC
7	7.5	El Acta 002 del Comité de Bienestar, realizada en sesión virtual el 2 de marzo de 2022, se elaboró en formato de sesión presencial – FOR-AD-010, versión 3.0	Gestión de Bienestar / División de Bienestar Universitario	1

Fuente: Oficina de Planeación

Como se observa en la tabla anterior, las no conformidades más frecuentes son las relacionadas con los siguientes requisitos de la norma ISO 9001:

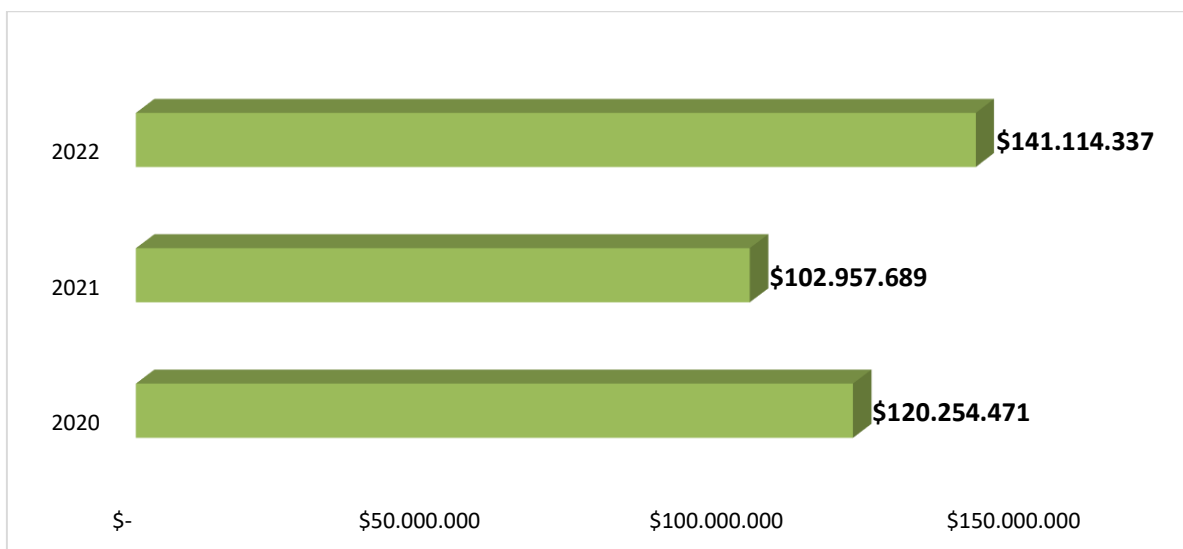
- Información Documentada (7.5)
- Medición, análisis y evaluación (9.1)
- Mejora (10)

6.1.2.3. Indicadores Sistema de Gestión de Calidad - SGC

- **Inversión al Sistema de Gestión de Calidad.**

Para el año 2022 se invirtieron en el Sistema de Gestión de Calidad la suma de \$141.114.337. De acuerdo al rango establecido para este indicador lo ubica en el nivel de Satisfactorio. En la gráfica se observa los recursos invertidos desde el año 2020. La calificación de este indicador se ha mantenido en el nivel mencionado en los tres (3) últimos años.

Gráfico. 24. Indicador Inversión al SGC año 2022.

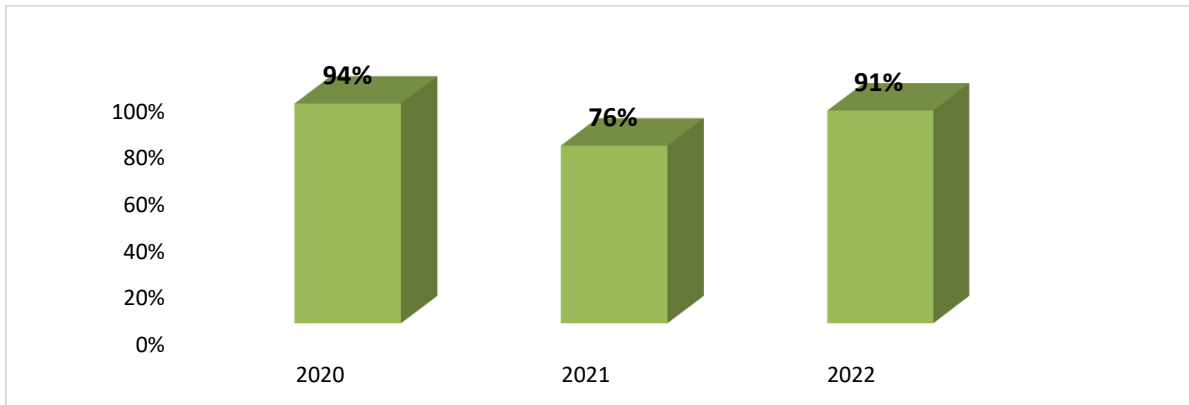


Fuente: Oficina de Planeación

- **Índice de Eficacia en la ejecución de Auditorías.**

Para el año 2022 se programaron 22 auditorías, de las cuales se realizaron 20 auditorías, lo que arrojó una calificación de 91% que lo ubica en el rango de Sobresaliente. En la gráfica se observa el resultado de este indicador desde el año 2020.

Gráfico. 25. Indicador de Eficacia en la ejecución de auditorías año 2022.

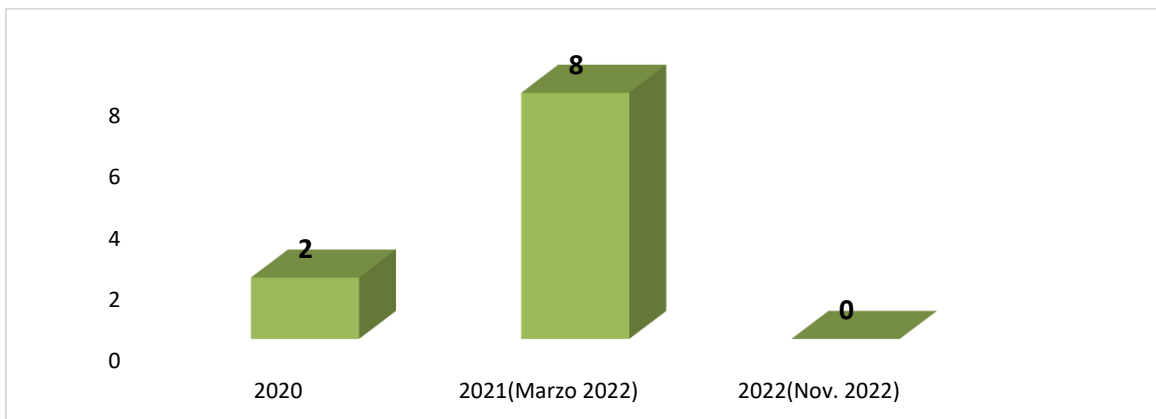


Fuente: Oficina de Planeación

- **Sistemas de Gestión Consolidados.**

El atributo a medir de este indicador es determinar cuál fue el número de NC encontradas por el ente certificador (ICONTEC), con el fin de tomar acciones para evitar que vuelvan a ocurrir. La calificación para el año 2022 fue de cero (0) lo que indica que no hubo No Conformidades en la última auditoría realizada por el ICONTEC, la cual fue de Renovación del certificado de calidad por tres (3) años. Este resultado ubica al indicador en el rango de Sobresaliente. En la gráfica se observa el comportamiento del indicador en los tres (3) últimos años.

Gráfico. 26. Indicador Sistema de gestión Consolidado año 2022.

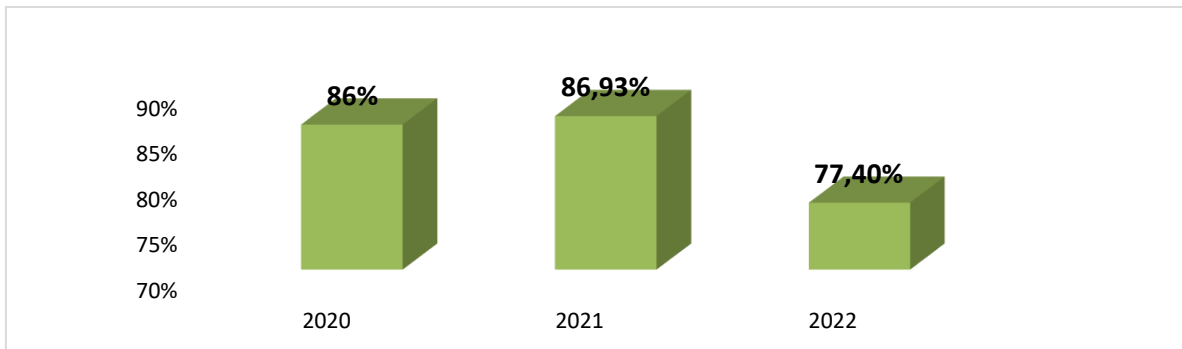


Fuente: Oficina de Planeación

• **Índice de Impacto.**

Como se puede observar en la gráfica siguiente, el resultado de este indicador para el año 2022 fue de un 77,4%; aunque este resultado ubica la calificación en el rango de Sobresaliente, establecido en el indicador, tuvo una disminución de 9,63% con respecto al año anterior, lo cual nos indica que se debe analizar en detalle porque esta disminución. Esta medición es el resultado del consolidado de las diferentes encuestas de satisfacción que se aplican en la Universidad.

Gráfico. 27. Indicador de Impacto año 2022.



Fuente: Oficina de Planeación

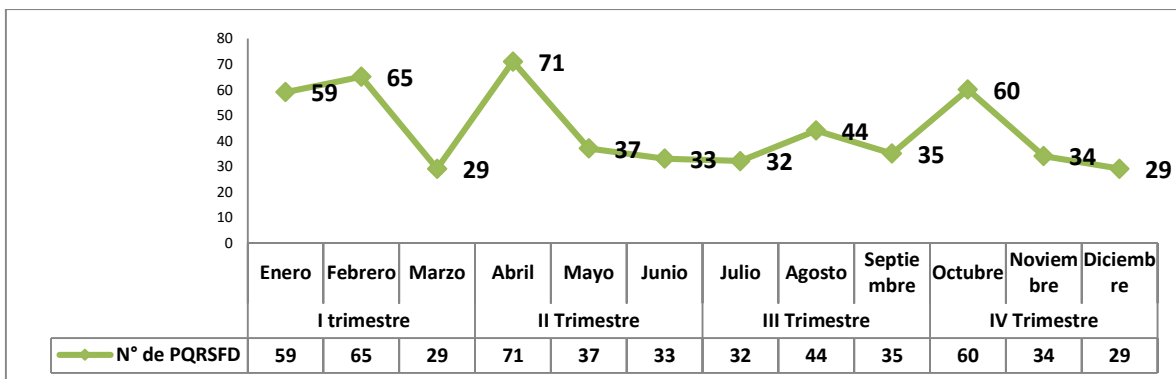
6.2. SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL.

6.2.1. Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, felicitaciones y Denuncias –PQRSFD

Las PQRSFD presentadas en el año 2022 suman un total de 528, las cuales se encuentran detalladas en los siguientes trimestres:

Enero - marzo: 153 PQRSFD; abril - junio: 141 PQRSFD; julio – septiembre: 111 PQRSFD y octubre – diciembre: 123 PQRSFD.

Gráfico. 28. Comportamiento PQRSFD trimestralmente periodo de enero a diciembre de 2022.



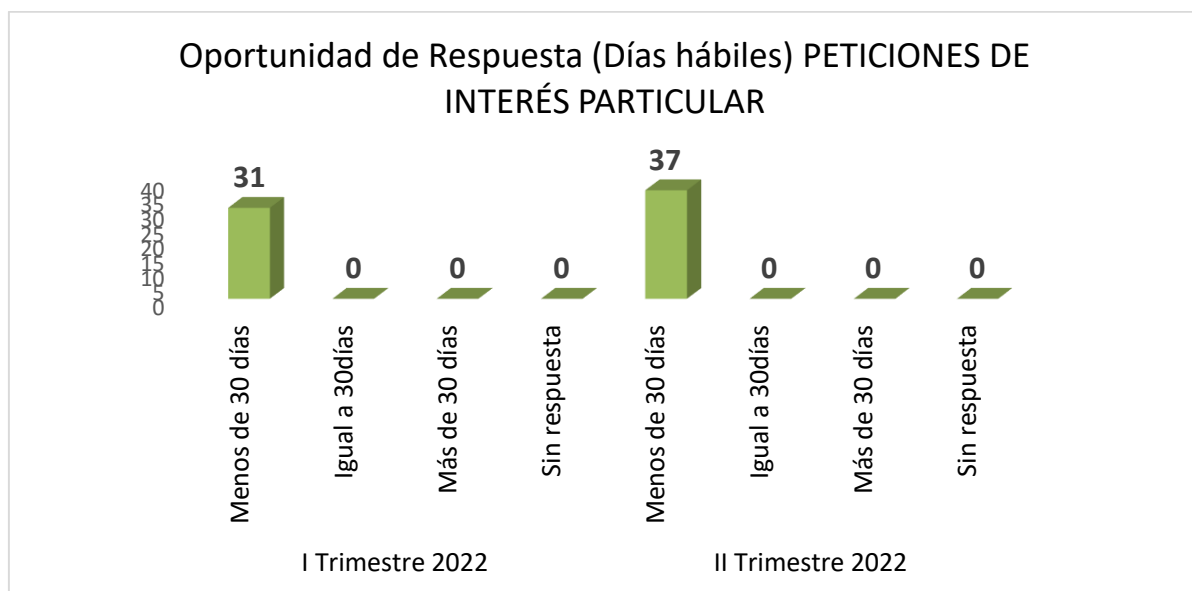
Fuente: Oficina de Planeación - Unidad de PQR y Atención al Ciudadano

Con relación al Tiempo de respuesta en días hábiles, para el I, II, III y IV trimestre de 2022 de los requerimientos presentados respectivamente, fue del 100%, ya que no se respondieron requerimientos después de la fecha límite y tampoco quedaron sin respuesta.

En lo referente a la **Oportunidad de respuesta de Peticiones de Interés Particular y General.**

Para el I trimestre de 2022, de las 31 Peticiones de Interés particular presentadas y para el II trimestre de 2022, de las 37 Peticiones de Interés particular presentadas, todas fueron respondidas en menos de 30 días estipulados por la Ley.

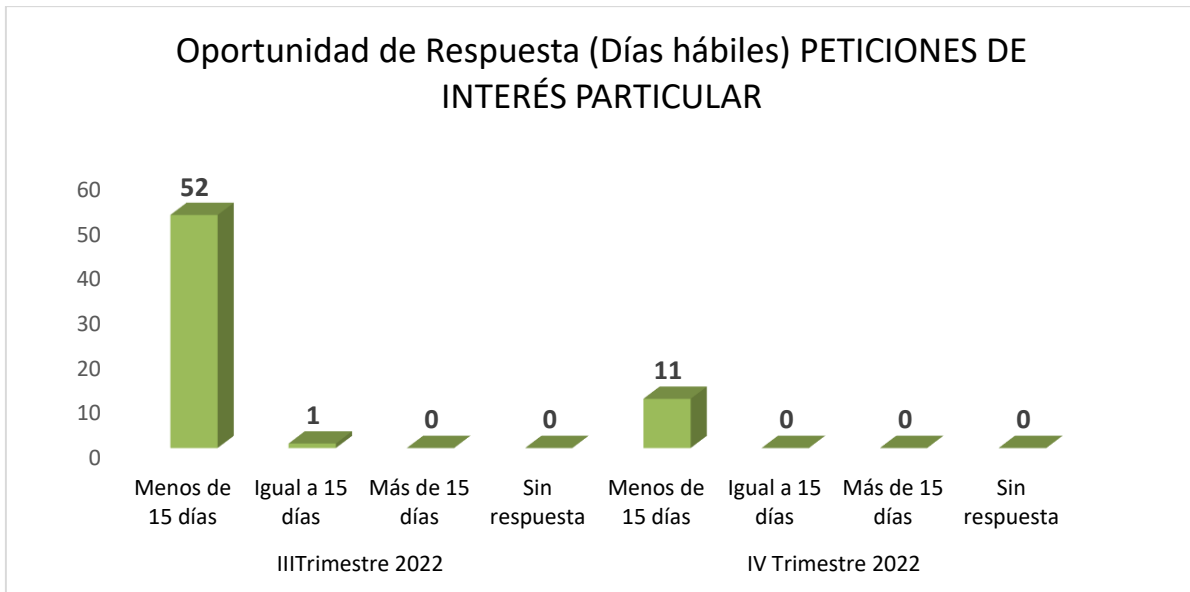
Gráfico. 29. Oportunidad de Respuesta (días hábiles) – Peticiones de Interés particular correspondiente al I y II Trimestre de 2022.



Fuente: Oficina de Planeación - Unidad de PQR y Atención al Ciudadano

Para el III trimestre de 2022, de las 53 Peticiones de interés particular presentadas, 52 fueron respondidas antes de los 15 días y una (1) en los 15 días. Con relación al IV trimestre de 2022, de las 11 Peticiones de interés particular presentadas, todas fueron respondidas en menos de los 15 días establecidos por Ley.

Gráfico. 30. Oportunidad de Respuesta (días hábiles) – Peticiones de Interés particular correspondiente al III y IV Trimestre de 2022

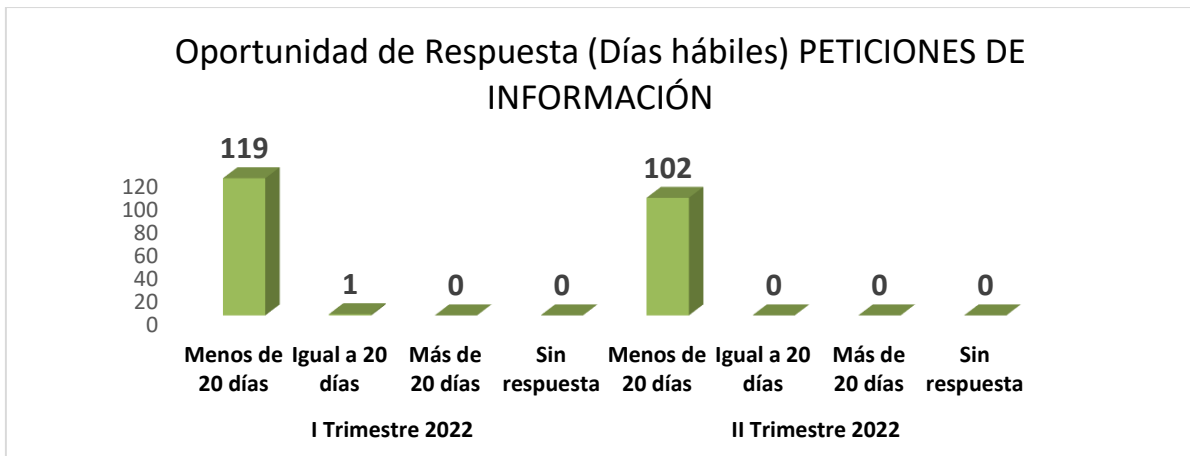


Fuente: Oficina de Planeación - Unidad de PQR y Atención al Ciudadano

En cuanto a la **Oportunidad de respuesta de Peticiones Información.**

Para el I trimestre de 2022, de las 121 Peticiones de Información presentadas, 119 (99.16 %) se respondieron antes de 20 días y 1 (0.84 %) en 20 días y para el II trimestre de 2022, de las 102 Peticiones de Información presentadas, 102 (100 %) se respondieron antes de 20 días.

Gráfico. 31. Oportunidad de respuesta en días hábiles para Peticiones de Interés particular I y II trimestre de 2022.



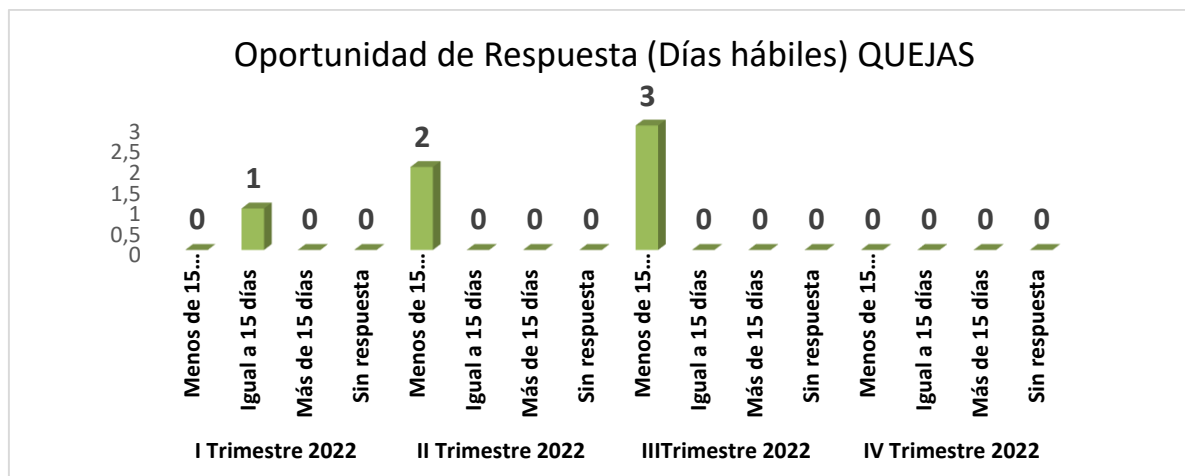
Fuente: Oficina de Planeación - Unidad de PQR y Atención al Ciudadano

En lo correspondiente a la **Oportunidad de respuesta de Quejas.**

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Para el **I trimestre de 2022**, se presentó una Queja, a la cual se le dio respuesta en 15 días y para el **II trimestre de 2022**, se muestran 2 quejas, a la cuales se les dio respuesta antes de los de 15 días, en el **III trimestre** se presentaron 3 quejas, a las cuales se les dio respuesta en menos de 15 días, en el **IV trimestre** no se presentaron quejas.

Gráfico. 32. Oportunidad de respuesta en días hábiles para las Quejas presentadas en el I y II trimestre de 2022.



Fuente: Oficina de Planeación - Unidad de PQR y Atención al Ciudadano

COMPARACIÓN PQRSF I, II III y IV TRIMESTRE 2021 Y 2022.

Entre el trimestre I de 2021 y el mismo periodo de 2022 se presentó la siguiente variación: enero pasó de 222 requerimientos a 59 (163 menos), febrero de 241 a 65 (176 menos) y en el mes de marzo de 150 a 29 (121 menos) la variación que se refleja, evidencia que las partes interesadas se han familiarizado más con la página web de la Universidad, donde se encuentra toda la información que muchas veces es solicitada por correo electrónico y que en su mayoría tiene que ver con procesos de inscripción, además de que ya se retornó a la presencialidad y por ende, muchas de las solicitudes que durante la emergencia sanitaria solo se podían realizar virtual, ahora las hacen directamente en las dependencias.

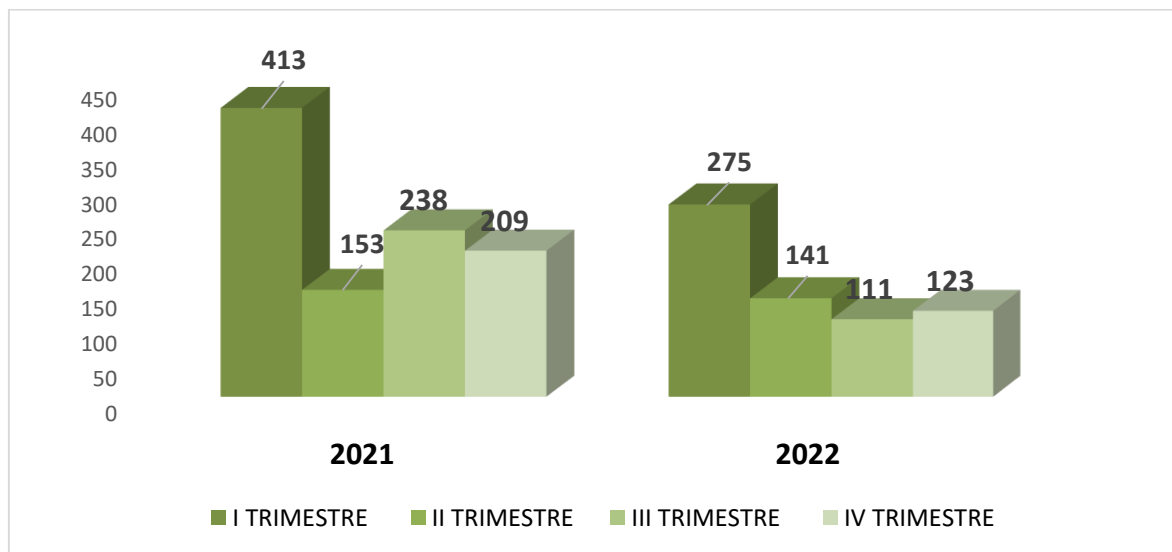
Entre el trimestre II de 2021 y el mismo periodo de 2022 se presentó la siguiente variación: abril pasó de 112 requerimientos a 71 (41 menos), mayo de 87 a 37 (50 menos) y en el mes de junio de 76 a 33 (43 menos) la variación que se refleja, evidencia que las partes interesadas se han familiarizado más con la página web de la Universidad, donde se encuentra toda la información que muchas veces es solicitada por correo electrónico y que en su mayoría tiene que ver con procesos de inscripción, además de que ya se retornó a la presencialidad y por ende, muchas de las solicitudes que durante la emergencia sanitaria solo se podían realizar virtual, ahora las hacen directamente en las dependencias.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Entre el trimestre III de 2021 y el mismo periodo de 2022 se presentó la siguiente variación: julio pasó de 74 requerimientos a 32 (42 menos), agosto de 52 a 44 (8 menos) y en el mes de septiembre de 112 a 35 (77 menos) la variación que se refleja, evidencia que las partes interesadas se han familiarizado más con la página web de la Universidad, donde se encuentra toda la información que muchas veces es solicitada por correo electrónico y que en su mayoría tiene que ver con procesos de inscripción, además de que ya se retornó a la presencialidad y por ende, muchas de las solicitudes que durante la emergencia sanitaria solo se podían realizar virtual, ahora las hacen directamente en las dependencias.

Entre el trimestre IV de 2021 y el mismo periodo de 2022 se presentó la siguiente variación: octubre pasó de 79 requerimientos a 60 (19 menos), noviembre de 80 a 34 (46 menos) y en el mes de diciembre de 50 a 29 (21 menos) la variación que se refleja, evidencia que las partes interesadas se han familiarizado más con la página web de la Universidad, donde se encuentra toda la información que muchas veces es solicitada por correo electrónico y que en su mayoría tiene que ver con procesos de inscripción, además de que la información requerida se realiza muchas veces, directamente en las dependencias.

Gráfico. 33. Comparativo número de PQRSFD trimestres I, II, III y IV de los años 2021 y 2022.



Fuente: Oficina de Planeación - Unidad de PQR y Atención al Ciudadano

Del total de PQRSF presentadas, por procesos, durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se observa que, de los 15 procesos que integran el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, los procesos de Formación y Gestión Administrativa y Financiera fueron los que registraron el mayor número, siendo para todos

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

los trimestres el Centro de Admisiones, Registro y Control Académico la dependencia en la cual se presentó el mayor número de peticiones de información, interés particular y de interés general durante el año.

6.2.2. Comunicación Institucional.

Durante el año 2022, se continuó realizando la implementación de las redes sociales oficiales de la Institución (Facebook, Twitter e Instagram), las cuales son alimentadas, diariamente, con alrededor de 5 y 6 publicaciones de carácter informativo o motivacional, con mayor actividad los días lunes, miércoles y viernes. En la actualidad cuentan con gran cantidad de usuarios y seguidores que se mantienen en aumento constantemente y la tasa de deserción es baja.

De igual forma, el buen comportamiento del público digital también se ve reflejado en toda la producción de noticias del quehacer diario institucional difundido a través de nuestra página web www.unisucre.edu.co y la emisora institucional Unisucre Fm Estéreo, en su dial 100.8 y la web.

Actualmente, la Universidad de Sucre cuenta con los siguientes canales de comunicación:

- Página web institucional. www.unisucre.edu.co
- Emisora Unisucre Fm Estéreo. 100.8
- Redes sociales oficiales:
- Instagram: @unisucreco
- Facebook: Universidad de Sucre
- Twitter: @unisucre

Desde inicios del periodo 2020, se habilitó un espacio en donde encuentran consignadas todas las decisiones e informaciones tomadas por el Consejo Académico y el Consejo Superior Universitario.

De igual manera, en ocasión de la emergencia sanitaria y de pandemia por la cual aún se atraviesa, se dispuso en la página web institucional, un espacio informativo con relación al Covid- 19.

En este mismo orden de ideas, desde el mes de septiembre del 2020, como iniciativa de la oficina de Rectoría, se vienen emitiendo y publicando boletines electrónicos informativos institucionales, a cargo de las distintas dependencias académicas y administrativas de la Universidad.

Se realizaron durante el año 2022, 1.180 publicaciones.

Tabla 52. Campañas realizadas en 2022.

CAMPAÑAS	Enero	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
Institucionales y/o Académicas	58	75	89	64	87	72	79	65	52	52	64	15
Bienestar Social	19	26	41	25	16	18	12	14	18	44	14	19

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

CAMPAÑAS	Enero	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
Covid	10	7	-	1	-	8	5	3	4	6	3	1
Aseguramiento de la Calidad Académica	8	12	5	-	2	2	-	3	9	4	-	-
Informe Unisucre	-	6	6	-	1	-	10	-	-	9	5	6
TOTAL	95	126	141	90	106	106	106	85	83	115	86	41

Fuente: Secretaría General

Durante el año 2022, se construyeron y publicaron 492 piezas gráficas.

Tabla 53. Construcción de piezas gráficas 2022.

PIEZAS	N° DE PIEZAS
PIEZAS DE PREVENCIÓN COVID- 19	48
PIEZAS DE CONDOLENCIAS	37
PIEZAS NUESTROS EGRESADOS	25
PIEZAS DE ACREDITACION	52
PIEZA MUJERES REALES	8
PIEZAS INFORME UNISUCRE	43
PIEZA DE FELICITACIONES ANIVERSARIO UNIVERSIDADES	22
FECHAS ESPECIALES (Conforme al Calendario de profesiones en Colombia y otras)	57
Pieza inscripciones abiertas programas de pregrado 2021 – II, botón PSE, Bienestar Universitario, Conferencias, Ranking Universidades, Elecciones y Emisora Unisucre FM Estéreo	173
TOTAL	585

Fuente: Secretaría General

Tabla 54. Número de Seguidores en Redes Sociales año 2022.

RED SOCIAL	N° DE SEGUIDORES
Instagram (@unisucroco)	19.073
Facebook (Universidad de Sucre)	24.105
Twitter (@unisucro)	7.234
Publicaciones de noticias en página web:	546

Fuente: Secretaría General

6.3. SISTEMA DE CONTROL INTERNO.

6.3.1. Estado del Modelo Estándar de Control Interno – Vigencia 2021.

La Universidad de Sucre se acogió a las directrices de la Circular Externa 100-001 del 17 de febrero de 2022, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, donde dan a conocer los Lineamientos para el registro de información a través del Formulario Único de reporte y Avance de Gestión – Furag, vigencia 2021, obteniendo un puntaje general del Índice de Control Interno del 79.5%.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

La Oficina de Control Interno elaboró el Informe del Estado del Sistema de Control Interno de la Universidad de Sucre, correspondiente al período enero – diciembre de 2021, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 156 del Decreto 2106 de 2019. https://unisucra.edu.co/images/documentos/scig/informes/2021/Informe-Sistema-Control-Interno-Julio-Diciembre_2021-2.pdf (26 enero de 2022).

6.3.2. Seguimiento, Informes, Auditorías.

Durante el año 2022, la Oficina de Control Interno desarrolló las siguientes actividades:

- Seguimiento a los Riesgos de Corrupción cuatrimestralmente.
- Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022 – PACTACUS cuatrimestralmente.
- Seguimiento al Plan de Mejoramiento de la Contraloría General del Departamento de Sucre, vigencias 2019-2020.
- Informe de Derecho de Autor, vigencia 2021.
- Seguimiento al trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones.
- Informe de Austeridad del gasto público trimestralmente.
- Auditoría de seguimiento al Plan de Acción Institucional 2020-2022.
- Seguimiento al cumplimiento de la Circular 018 del 22 de septiembre de 2021 de la Procuraduría General de la Nación, Reporte índice de transparencia y acceso a la información – ITA vigencia 2021.

6.4. GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS.

Durante el año 2022, se realizaron las siguientes actividades, tendientes a suplir de manera efectiva, eficaz, eficiente y transparente las necesidades que en materia de mantenimientos preventivos, correctivos, predictivos y en materia de adquisición de bienes y servicios tiene la Universidad de Sucre para el cumplimiento de sus procesos misionales y, en ese entendido, poner a disposición de los miembros de la Comunidad Universitaria los insumos y herramientas necesarias para el logro de los fines institucionales.

- Suministro de la prestación del servicio de transporte para estudiantes y docentes para realizar visitas académicas y demás salidas institucionales.
- Implementación de ficha técnica para los activos de la universidad de Sucre por dependencias.
- Se realizó por parte la empresa Químicol la primera intervención de los servicios de Fumigación de control de vectores e insectos voladores y rastreros en todas las áreas internas y externas de los tres campus, rocería y limpieza de vegetación en canales y andenes, en la sede puerta blanca y puerta roja, servicio de mantenimiento del pozo profundo de agua potable de 150 mts, en donde se desinstalaron e instalaron los equipos de bombeo, manipulación de cables, accesorios y tuberías de cabezal de descarga, inyección de

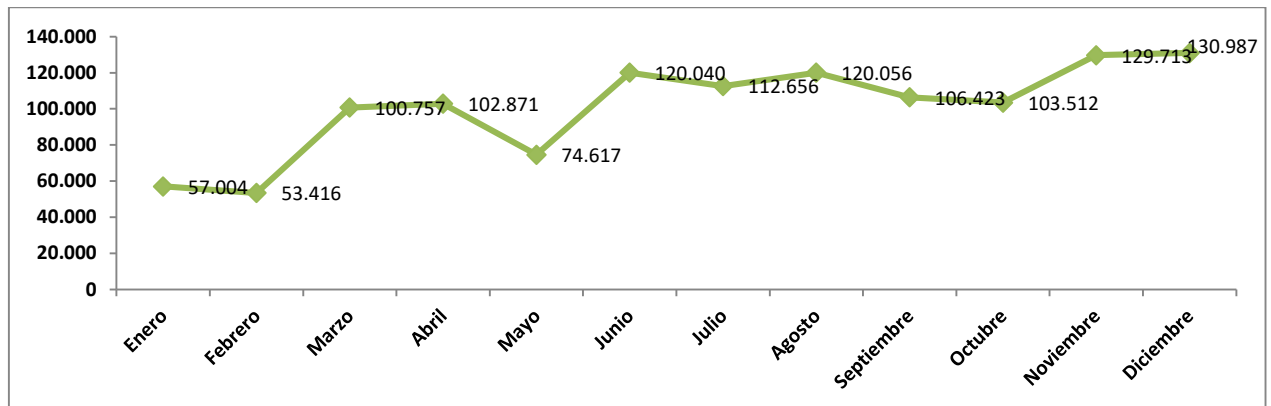
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

aire con compresor y lavado del pozo en la granja perico, y Lavado, desinfección y esterilización de albercas y tanques elevados de las tres campus.

- Se puso en marcha el Sistema de Control de Acceso (Sistema Biométrico) Unisucre.
- Se realizó mantenimiento preventivo y correctivo de redes eléctricas en los tres campus de la Universidad.
- Se actualizaron los Inventarios de Activos que reposan en las diferentes Dependencias de la Universidad, los cuales han sido vaciados, según la norma, en los siguientes formatos.
 1. FOR-BS-033, Inventario de activos por Dependencia
 2. FOR-AF-063, Cedulación de Activos
 3. FOR-AF-063, Muebles, Enseres y Equipos de Oficina.
 4. FOR-BS-017, ESFA – ESTADO Financiero de Activos.

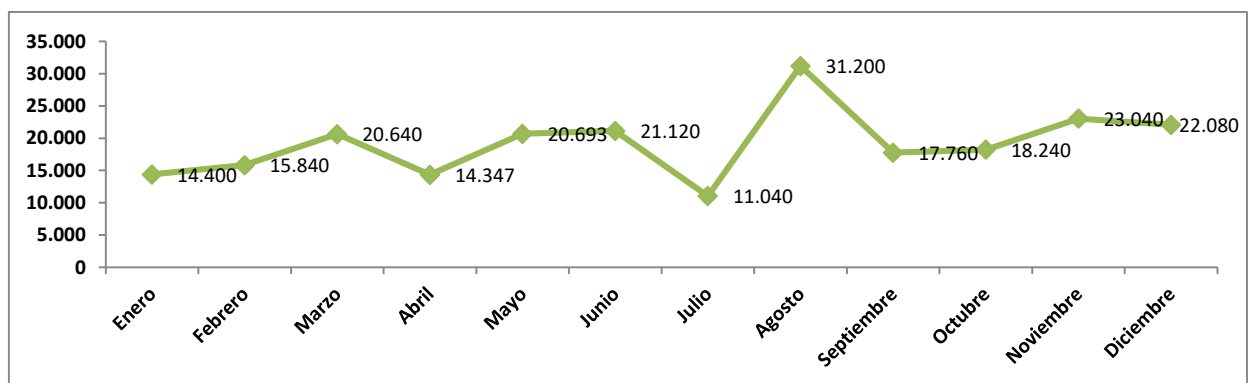
A continuación, se muestran los Registros de Consumo de Energía, Agua y Gas de los distintos campus de la Universidad de Sucre durante el año 2022.

Gráfico. 34. Consumo anual de Energía Eléctrica - Campus Puerta Roja año 2022.



Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

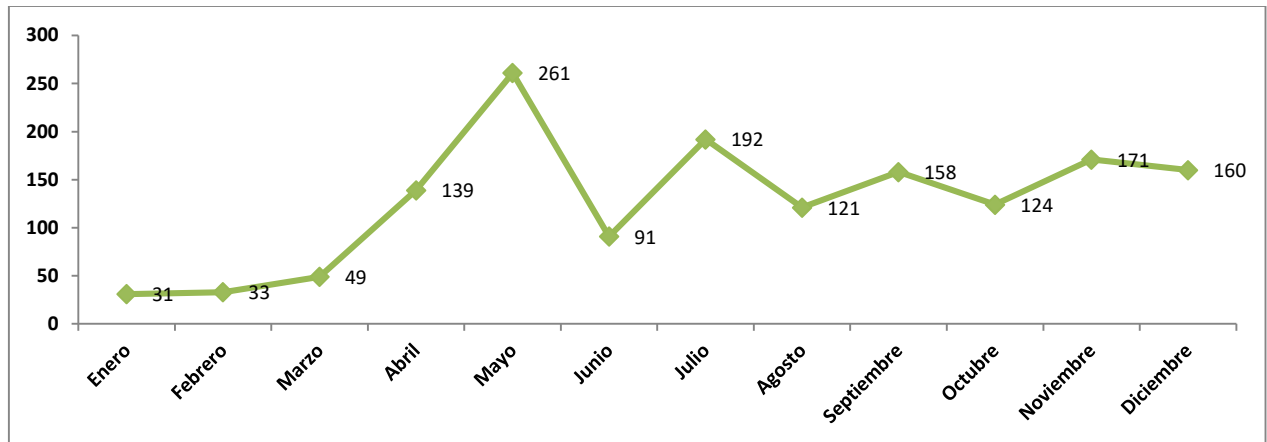
Gráfico. 35. Consumo anual de Energía Eléctrica - Campus Facultad de Ciencias Agropecuarias año 2022.



Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

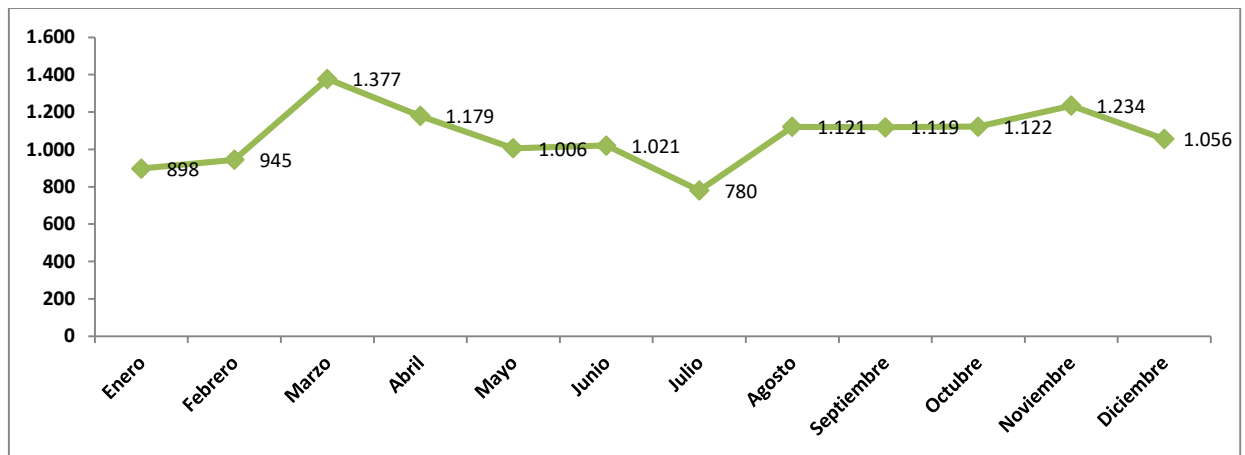
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 36. . Consumo anual de Energía Eléctrica - Campus Facultad de Ciencias de la Salud año 2022.



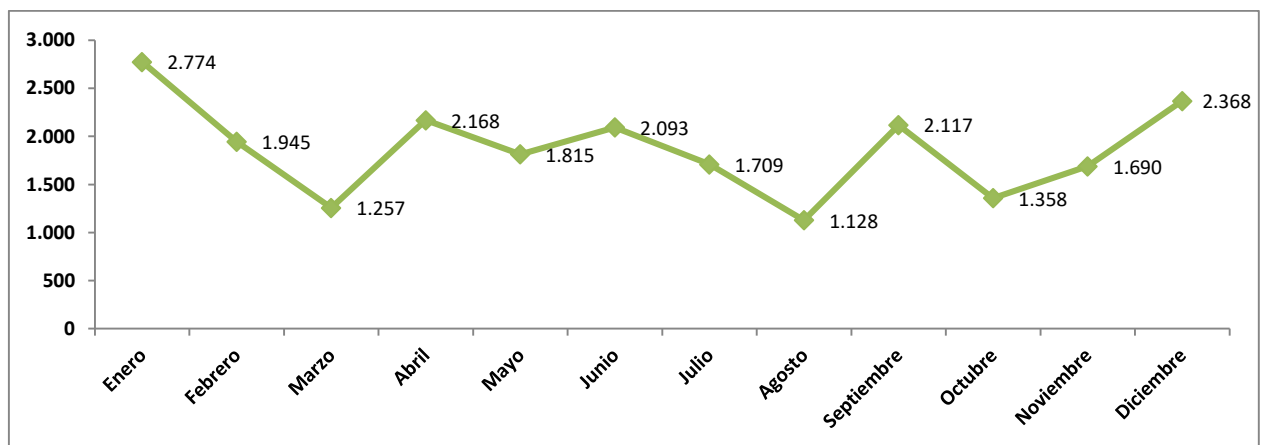
Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

Gráfico. 37. Consumo anual de Energía Eléctrica - Consultorio Jurídico año 2022.



Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

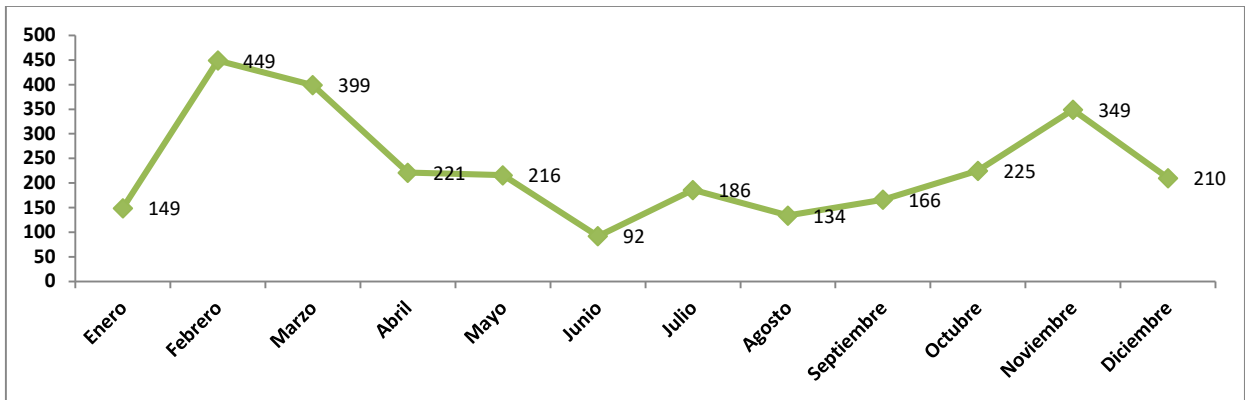
Gráfico. 38. Consumo anual de Energía Eléctrica - Transmisores año 2022.



Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

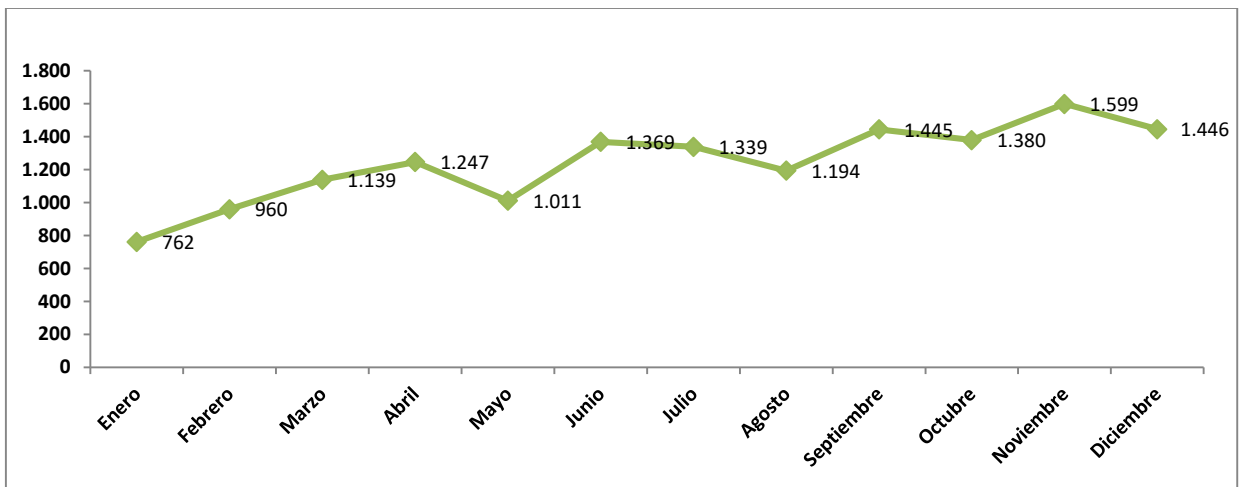
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Gráfico. 39. . Consumo anual de Energía Eléctrica - Caimito año 2022.



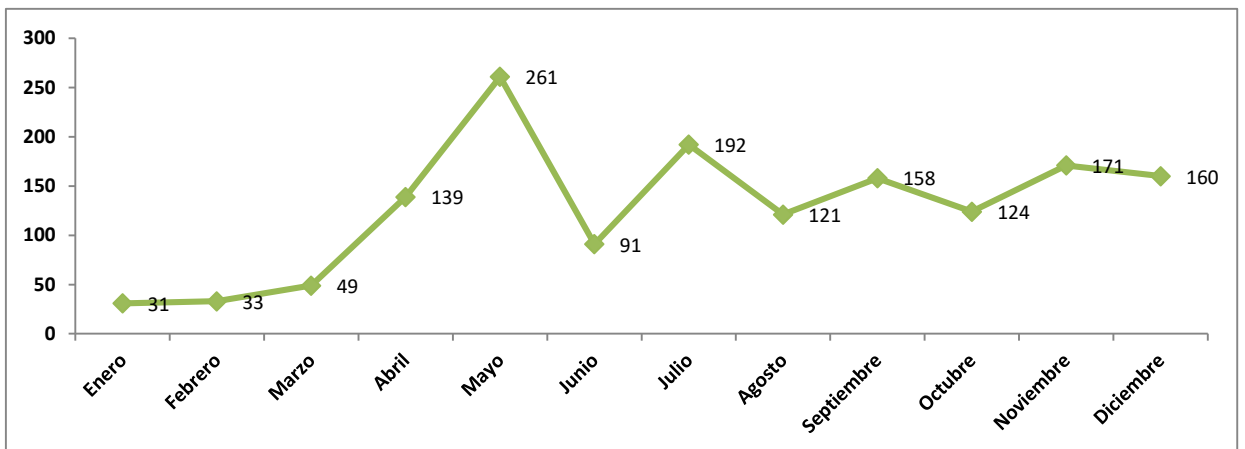
Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

Gráfico. 40. Consumo anual de Agua - Campus Puerta Roja año 2022.



Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

Gráfico. 41. Consumo anual de Agua - Campus Facultad de Ciencias de la Salud año 2022.



Fuente: División de Servicio y Mantenimiento

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

6.5. GESTIÓN FINANCIERA

6.5.1. Ejecución de Ingresos a 31 de diciembre de 2022.

Los Ingresos totales de la Universidad de Sucre a 31 de diciembre de 2022 ascendieron a la suma de \$123.688.196.359 1, incluyendo los recursos del balance, con un porcentaje de ejecución de 99,37 % sin SPGR y 88% Incluyendo SPGR. Las Rentas Propias alcanzaron un monto de \$80.589.477.357, con una participación del 21,54 % con respecto al total de los ingresos obtenidos a la fecha y 99% de ejecución con respecto al total presupuestado en el rubro.

Las transferencias de otras unidades de gobierno ascendieron a \$53.942.491.049 con una participación del 44% con respecto al total de los ingresos obtenidos a la fecha y una ejecución del 98% con respecto al valor presupuestado. En diciembre fueron recibidos: el aporte ordinario de la Nación por valor de \$4.568.766.681 (Doble cuota) y \$2.856.197.207 por concepto de Estampilla Universidad de Sucre, \$401.992.901 por concepto de Devolución IVA, \$392.475.000 por concepto Ictex Equidad (Recursos de terceros). El valor ejecutado de los Recursos de Capital era de \$43.098.719.002. En DICIEMBRE se recibieron \$27.255.780 por concepto de Aporte membresía SUE Caribe (Universidad Popular del Cesar) y \$53.228.893,09 por concepto de rendimientos financiero. Los correspondientes al mes de DICIEMBRE están distribuidos así: \$20.240.319,75 se generaron en cuentas donde se manejan recursos propios, 6.979.939,37\$ en la cuenta de Estampilla U de Sucre.\$612.698 en la cuenta de Estampilla Universidad Nacional y demás Universidades, \$349.981,12en las cuentas de los Convenios,\$1.029 en la cuenta del CREE , \$54.487,29 en la cuenta de los recursos del MEN Ley 1873 , \$11.942.670,68 en la cuenta de recursos Plan de Fomento Ley 1955 de 2019 , \$21.549,45 en la cta de Saneamiento Pasivos y \$13.026.218,43en la cuenta de Polideportivo- Mindeportes .

En la siguiente tabla podemos apreciar los valores apropiados y ejecutados y sus porcentajes de participación en el total recaudado.

Tabla 55. Ejecución de Ingresos a diciembre 31 de 2022.

EJECUCION DE INGRESOS CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2022						
ESTADO DE INGRESOS						
Ingresos	Apropiación Inicial	Adiciones/Reducciones	Total Presupuestado	Ejecutado	Saldo Por Ejecutar	% Ejecutado
INGRESOS CORRIENTES	0	16.771.650.478	81.644.436.590	80.589.477.357	1.054.959.233	99
INGRESOS NO TRIBUTARIOS	23.120.328.292	3.543.941.813	26.664.270.105	26.646.986.308	17.283.797	100
Contribuciones: Estampilla U de Sucre	7.103.316.292		7.103.316.292	7.103.316.292	-	100
Tasas y Derechos Administrativos	15.447.001.000	2.636.143.929	18.083.144.929	18.083.144.979	50	100
Ventas de Bienes y Servicios	570.011.000	907.797.884	1.477.808.884	1.460.525.037	17.283.847	99
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	41.752.457.820	13.227.708.665	54.980.166.485	53.942.491.049	1.037.675.436	98
Participaciones Distintas del SGP	4.000	1.655.513.939	1.655.517.939	3.259.003.347	1.603.485.408	
Estampilla Universidad de Sucre	1.000	1.117.820.111	1.117.821.111	1.117.820.111	1.000	
Estampilla U. Nacional y Demás	3.000	537.693.828	537.696.828	537.693.828	3.000	100

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

EJECUCION DE INGRESOS CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2022						
ESTADO DE INGRESOS						
Ingresos	Apropiación Inicial	Adiciones/ Reducciones	Total Presupuestado	Ejecutado	Saldo Por Ejecutar	% Ejecutado
Devolución Iva-Instituciones de E. Sup.	600.000.000	1.003.489.408	1.603.489.408	1.603.489.408	-	100
Transferencias de Otras Unidades de Gobierno	41.152.453.820	10.568.705.318	51.721.159.138	50.683.487.702	1.037.671.436	98
Aportes Nacionales Artículo 86 Ley 30	37.594.000.000	871.614.226	38.465.614.226	37.887.688.841	577.925.385	98
Artículo 87 Ley 30	500.000.000	2.995.860.649	3.495.860.649	3.495.860.649	-	100
Devolución Votaciones	300.000.000	164.847.240	464.847.240	464.847.240	-	100
Ley 1819 cooperativas	1.000	1.537.646.153	1.537.647.153	1.537.646.153	1.000	
Saneamiento Pasivos	1.500		1.500		1.500	-
Plan de Fomento a la Calidad	3.000	4.998.737.050	4.998.740.050	4.998.737.050	3.000	
Aportes Departamentales Artículo 86 Ley 30	2.758.448.320		2.758.448.320	2.298.707.769	459.740.551	83
RECURSOS DE CAPITAL	101.009.000	42.745.219.792	42.846.228.792	43.098.719.002	252.490.210	101
Disposición de Activos	2.000		2.000		2.000	-
Rendimientos Financieros	100.000.000	250.210.521	350.210.521	618.256.731	268.046.210	177
Recursos del Crédito-	2.000		2.000		2.000	-
Transferencias de capital (Donaciones)	3.000		3.000		3.000	-
Recursos del Balance	1.000.000	23.839.044.593	23.840.044.593	23.839.044.593	1.000.000	100
Recursos de Terceros		327.887.296	327.887.296	313.340.296	14.547.000	96
Recursos no apropiados	2.000	18.328.077.382	18.328.079.382	18.328.077.382	2.000	100
Transferencias SGR-SSF	1.000	15.926.016.136	15.926.017.136		15.926.017.136	-
Inversión	500	2.609.836.396	2.609.836.896	-	2.609.836.896	-
Investigación	500	13.316.179.740	13.316.180.240	-	13.316.180.240	-
TOTAL	64.973.796.112	75.442.886.406	140.416.682.518	123.688.196.359	16.728.486.159	88

Fuente: División Financiera

6.5.2. Ejecución de Egresos a 31 de diciembre de 2022.

A 31 de diciembre de 2022 los **egresos** totales ascendían a \$106.291.967.723 (sin SPGR) lo que representa el 85,38% de lo presupuestado. De dicho monto se causaron \$80.545.861.911 y se pagaron \$75.634.089.709 (93,90%)

Los Servicios Personales ascendieron a \$45.733.681.349 lo que corresponde al 86,52 % de lo presupuestado en ese rubro. De dicho monto se han causado a la fecha \$45.056.408.732 y pagado \$42.264.642.124 (93,80%).

Los Gastos Generales ascendieron a \$8.354.136.807 con un 68,76% de ejecución, de dicho monto se causaron a la fecha \$7.893.076.168 y se pagaron \$7.355.461.231 (93,19%). Las Transferencias ascendieron a \$9.904.223.964 (90,33%) se causaron \$9.904.223.964 y se pagaron \$9.803.050.601(98,98%) por este concepto. El Servicio de la Deuda ascendió a \$0 pues no hay deuda con entidades de crédito en 2022.

La ejecución consolidada por concepto de Convenios en el mes de DICIEMBRE ascendió a \$2.045.825.322 con una ejecución del 73,41%, hubo causaciones por \$2.015.940.522 y pagos por valor de \$1.887.427.560 (93,63%).

Los recursos ejecutados por concepto de Inversión ascendieron a \$40.254.100.281 lo que corresponde a 88,02% de lo presupuestado en el rubro. Hubo causaciones por \$15.676.212.525 y hubo pagos por valor de

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

\$14.323.508.193(91,37%). De los Recursos de Inversión SPGR se Ejecutaron \$11.624.377.133 (72,99%) se causaron \$14.630.980.301 y se pagaron \$14.630.102.498 (99,99%).

En la siguiente tabla podemos apreciar los valores apropiados y ejecutados y sus porcentajes de participación en los totales obtenidos.

Tabla 56 Ejecución de Egresos a Diciembre 31 de 2022.

EJECUCION DE EGRESOS CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2022								
ESTADO DE EGRESOS								
Egresos	Apropiación inicial	Adic/Reducc Traslados	Total Presupuestado	Total Ejecutado	Total Causado	Total Pagado	% Ejec	%Pag
Servicios personales	44.718.910.381	8.138.815.041	52.857.725.422	45.733.681.349	45.056.408.732	42.264.642.124	86,52	93,80
Gastos generales	7.497.405.000	4.651.719.799	12.149.124.799	8.354.136.807	7.893.076.168	7.355.461.231	68,76	93,19
Transferencias	5.654.147.939	5.309.894.399	10.964.042.338	9.904.223.964	9.904.223.964	9.803.050.601	90,33	98,98
Servicios de la deuda	6.000		6.000	-	-	0	0,00	
Convenios y contratos	7.000	2.786.946.565	2.786.953.565	2.045.825.322	2.015.940.522	1.887.427.560	73,41	93,63
Inversión	7.103.319.792	38.629.494.466	45.732.814.258	40.254.100.281	15.676.212.525	14.323.508.193	88,02	91,37
TOTAL SIN SPGR	64.973.796.112	59.516.870.270	124.490.666.382	106.291.967.723	80.545.861.911	75.634.089.709	85,38	93,90
Inversión e Investigación SPGR - SSF	-	15.926.016.136	15.926.016.136	11.624.377.133	14.630.980.301	14.630.102.498	72,99	99,99
TOTAL CON SPGR	64.973.796.112	75.442.886.406	140.416.682.518	117.916.344.856	95.176.842.212	90.264.192.207	83,98	94,84

Fuente: División Financiera

6.5.3. Análisis comparativo a 31 de diciembre de 2022.

Al comparar los valores de los ingresos recaudados a 31 de diciembre durante los años 2021 y 2022, podemos observar una variación de 15,87%, pasaron de ejecutarse \$106.743.353.010. en 2021 a ejecutarse \$123.688.196.359 en 2022, es decir \$16.944.843.349 más en 2022. Los ingresos propios presentan una variación del 30,15 % en 2022 con respecto al 2021, pasaron de recaudarse \$15.016.122.302 en 2021 a recaudarse \$ 19.543.670.016 en 2022, es decir \$4.527.547.714 más en 2022. Los aportes presentan una variación del -11,68 % y los Recursos de capital presentan una variación de 90,60% (Representados básicamente en recursos del Balance). Observando los valores ejecutados de los egresos en los dos periodos apreciamos una variación de 25,87 % del 2022 con respecto al 2021 (sin SPGR) pasaron de ejecutarse \$84.446.456.726 en 2021 a una ejecución de \$106.291.967.723 en 2022, es decir \$21.845.510.997 más en 2022. Detallando rubro por rubro en el cuadro comparativo de egresos a la fecha de corte, la variación más significativa la presenta la ejecución de los gastos generales con 43,43 y las Inversión (36,66%) respectivamente. La variación en la ejecución de los recursos del SPGR fue del -28,97 pasaron de ejecutarse \$16.364.304.483,35 en 2021 a ejecutarse \$ 11.624.377.133 en 2022.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 57. Cuadro Comparativo de Ingresos Años 2021 a 2022.

CUADRO COMPARATIVO DE INGRESOS A DICIEMBRE 31 2021-2022												
ESTADO DE INGRESOS												
Ingresos	Apropiación Inicial		Adiciones/Reducciones		Total Presupuestado		Total Ejecutado		Saldo por Ejecutar		% Ejecutado	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
INGRESOSNOTRIBUTARIOS	14.370.000.000	16.017.012.000		3.543.941.813	14.370.000.000	19.560.953.813	15.016.122.302	19.543.670.016	-646.122.302	17.283.797	104	100
TRANSFERENCIAS	44.771.805.589	48.855.775.112	62.181.738.614	29.153.724.801	106.953.544.203	78.009.499.913	69.115.392.618	61.045.807.341	37.838.151.585	16.963.692.572	65	78
Transferencias Corrientes	37.294.612.044	40.952.448.320	-	1.875.103.634	37.294.612.044	42.827.551.954	36.743.837.244	41.789.886.018	550.774.800	1.037.665.936	99	98
Nacionales (Ordinarios)	34.662.504.823	37.594.000.000		871.614.226	34.662.504.823	38.465.614.226	33.705.596.715	37.887.688.841	956.908.108	577.925.385	97	98
Departamental	2.632.107.221	2.758.448.320			2.632.107.221	2.758.448.320	2.632.106.220	2.298.707.769	1.001	459.740.551	100	83
Devolución IVA		600.000.000		1.003.489.408		1.603.489.408	406.134.309	1.603.489.408	-406.134.309	-		100
Transferencias otras Unidades	7.477.187.545	7.903.325.792	27.805.265.515	11.352.605.031	35.282.453.060	19.255.930.823	32.371.555.374	19.255.921.323	2.910.897.686	9.500	92	100
Estampilla Universidad de Sucre	7.477.175.045	7.103.316.292		1.117.820.111	7.477.175.045	8.221.136.403	5.601.023.433	8.221.136.403	1.876.151.612		75	100
Estampilla Universidad de Nal	3.000	4.000	851.922.740	537.693.828	851.925.740	537.697.828	851.922.740	537.693.828	3.000			100
Convenios y Contratos	4.000		1.107.513.864		1.107.517.864	-	1.277.462.678		-169.944.814		115	
Art 87Ley 30 Indicadores		500.000.000		2.995.860.649		3.495.860.649		3.495.860.649				100
Devolución Votaciones		300.000.000		164.847.240		464.847.240		464.847.240				100
Ley 1819 Cooperativas.	1.000	1.000	530.195.987	1.537.646.153	530.196.987	1.537.647.153	530.195.987	1.537.646.153				100
Recursos Plan de Fomento 2021	3.000	3.000	4.735.049.347	4.998.737.050	4.735.052.347	4.998.740.050	4.735.049.347	4.998.737.050				100
Saneamiento Pasivos 2021	1.500	1.500	1.919.807.024		1.919.808.524	1.500	1.919.807.024					-
Mindeportes			18.660.776.553		18.660.776.553	-	17.456.094.165					0
RECURSOS DE CAPITAL	751.013.000	101.009.000	22.336.292.698	42.745.219.792	23.087.305.698	42.846.228.792	22.611.838.090	43.098.719.002	475.467.608	-252.490.210	98	101
Recursos del crédito	2.000	2.000			2.000	2.000			2.000	2.000	0	
Deudores y aportes por cobrar	2.000				2.000	-			2.000	-		
Cuentas por Cobrar	250.002.000		814027814		1.064.029.814	-	814.027.814			-		
Donaciones	3.000	3.000			3.000	3.000			3.000	3.000		
Venta Activos Fijos	2.000	2.000			2.000	2.000			2.000	2.000		
Rendimientos Financieros	500.000.000	100.000.000		250.210.521	500.000.000	350.210.521	304.785.172	618.256.731	195.214.828	-268.046.210	61	16
Recursos de Terceros			484.042.104	327.887.296	484.042.104	327.887.296	453.801.324	313.340.296				
Disponibilidad inicial-Reservas	1.001.000	1.002.000	21.038.222.780	42.167.121.975	21.039.223.780	42.168.123.975	21.039.223.780	42.167.121.975	0	1.002.000	100	100
Rentas Compensadas	1.000				1.000	-	-	-	1.000	-	0	
SGR	6.000	1.000	34.376.473.099	15.926.016.136	34.376.479.099	15.926.017.136						
Inversión	3.000	500	5.548.202.111	2.609.836.396	5.548.205.111	2.609.836.896						
Investigación	3.000	500	28.828.270.988	13.316.179.740	28.828.273.988	13.316.180.240						
TOTAL REALES	59.892.818.589	64.973.796.112	84.518.031.312	75.442.886.406	144.410.849.901	140.416.682.518	106.743.353.010	123.688.196.359	37.667.496.891	16.728.486.159	74	88

Fuente. División Financiera

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 58. Cuadro Comparativo de Egresos Años 2021 -2022.

CUADRO COMPARATIVO DE EGRESOS A DICIEMBRE 31 2021-2022												
ESTADO DE EGRESOS												
Egresos	Apropiación inicial		Adiciones/Reducciones		Total Presupuestado		Total Ejecutado		Por Ejecutar		% Ejecución	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Servicios personales	41.541.936.792	44.718.910.381	2.563.693.433	8.138.815.041	44.105.630.225	52.857.725.422	38.413.015.924	45.733.681.349	5.692.614.301	7.124.044.073	87	19
Gastos generales	5.778.695.752	7.497.405.000	1.639.328.880	4.651.719.799	7.418.024.632	12.149.124.799	5.824.416.468	8.354.136.807	1.593.608.164	3.794.987.992	79	69
Transferencias	5.095.001.000	5.654.147.939	2.779.341.250	5.309.894.399	7.874.342.250	10.964.042.338	7.638.454.388	9.904.223.964	235.887.862	1.059.818.374	97	90
Servicios de la deuda	6.000	6.000			6.000	6.000	-	-	6.000	6.000	0	0
Convenios y contratos	7.000	7.000	4.028.859.202	2.786.946.565	4.028.866.202	2.786.953.565	3.114.298.627	2.045.825.322	914.567.575	741.128.243	77	73
Inversión	7.477.172.045	7.103.319.792	39.130.335.448	38.629.494.466	46.607.507.493	45.732.814.258	29.456.271.319	40.254.100.281	17.151.236.174	5.478.713.977	63	88
TOTAL SIN SPGR	59.892.818.589	64.973.796.112	50.141.558.213	59.516.870.270	110.034.376.802	124.490.666.382	84.446.456.726	106.291.967.723	25.587.920.076	18.198.698.659	77	85
Inversión SGP	-	-	34.376.473.099	15.926.016.136	34.376.473.099	15.926.016.136	16.364.304.483,35	11.624.377.133,00	18.012.168.616	4.301.639.003		
Total con SPGR	59.892.818.589	64.973.796.112		75.442.886.406		140.416.682.518	100.810.761.209,35	117.916.344.856	43.600.088.692	22.500.337.662		
TOTAL	59.892.818.589	64.973.796.112	84.518.031.312	75.442.886.406	144.410.849.901	140.416.682.518	100.810.761.209	117.916.344.856	43.600.088.692	22.500.337.662	70	84

Fuente: División Financiera

6.5.4. Presupuesto 2023.

Para el año 2023 mediante Acuerdo 19 de 2022, se apropiaron inicialmente \$ 70.255.079.497 en el presupuesto de Ingresos y Gastos de la Universidad de Sucre.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

6.6. GESTIÓN JURÍDICA.

En el transcurso del año se presentaron diferentes actuaciones, tanto internas como externas, atendidas por la Universidad.

Durante el año 2022, la Oficina Jurídica atendiendo la dinámica con que la Universidad acoge las distintas necesidades de sus dependencias adelanta los procesos contractuales correspondientes.

La Oficina Jurídica apoya a la División Financiera de la Universidad en la recuperación de la cartera morosa que se genera de la financiación de matrículas a los estudiantes de los distintos programas. En razón de ello adelanta el cobro pre jurídico y jurídico de dicha cartera mediante la iniciación de demandas ejecutivas.

Pese a lo anterior, en el periodo comprendido entre el primero de enero y 31 de diciembre de 2022, no se han presentado demandas ejecutivas a nombre de la Universidad.

En aras de la protección de los derechos fundamentales, la Universidad de Sucre a través de la Oficina Jurídica atiende las peticiones respetuosas que elevan los distintos peticionarios dando una respuesta oportuna y concreta a las mismas. De igual manera, cuando es requerido la Oficina Jurídica brinda apoyo a otras dependencias en la proyección de las respuestas a las peticiones que le son presentadas. En este orden de ideas, durante el año 2022, se ha brindado apoyo en la respuesta a 41 peticiones, presentadas ante otras dependencias de la Universidad

En cuanto a Acción de Tutela, la Universidad de Sucre durante el año 2022, la Universidad de Sucre no interpuso ninguna acción de tutela.

En lo transcurrido del año 2022, la Universidad de Sucre en calidad de convocada, a través de la Oficina Jurídica atendió el llamado de la Procuraduría Judicial, para asuntos administrativos, con el fin de asistir a cinco (5) audiencias de Conciliación extrajudicial, los cuales culminaron con la no conciliación, por consiguiente, se espera la presentación, admisión y posterior notificación de las respectivas demandas.

Por otra parte, se logró actualizar el Estatuto General de Contratación de la Universidad, acatando las directrices dadas por la ley y por la Agencia Nacional de Contratación Colombia Compra Eficiente. Además, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 2592 de 2022, "Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones", la cual introdujo la obligación, para las entidades públicas con régimen especial de contratación, a que realicen la publicidad de su actividad contractual en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública en su versión transaccional, es decir en la plataforma

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

SECOP II, se ha hecho la migración de la actividad contractual a este portal, en cuanto a la publicidad de los procesos.

En aras de garantizar procesos de contratación transparentes, eficientes y que respeten los principios de la contratación estatal, incluyendo la planeación, se ha adoptado la elaboración de los llamados ANÁLISIS DEL SECTOR, también conocidos como análisis de mercado, los cuales ofrecen herramientas para establecer el contexto del Proceso de Contratación, identificar algunos de los Riesgos, determinar los requisitos habilitantes y la forma de evaluar las ofertas, de tal manera que los procesos que se adelanten cuenten con la información necesaria para alcanzar los objetivos de eficacia, eficiencia, economía, promoción de la competencia y manejo del Riesgo.

6.7. GESTIÓN DISCIPLINARIA

En el ejercicio de su propósito principal, el cual es conocer de los asuntos disciplinarios contra los servidores públicos de las diferentes dependencias de la Universidad de Sucre, en el transcurso del año 2022 se adelantaron las etapas del proceso disciplinario contra personal docente y administrativo de la Universidad de Sucre, de acuerdo a lo establecido en la Ley 1952 de 2019, leyes vigentes y en los Estatutos de la Universidad relacionados con la materia.

6.7.1. Actuaciones dentro de los procesos disciplinarios.

En el primer y segundo semestre del año 2022 se radicaron 16 quejas y/o informes, a los cuales se realizaron las siguientes actuaciones procesales:

- Siete (7) Indagaciones preliminares en Vigencia de la Ley 734 del 2002.
- Dos (2) Indagaciones Previas (Ley 1952 de 2019, vigente desde 29 de marzo de 2022).
- Nueve (9) Autos de Apertura de Investigación Disciplinaria.
- Doce (12) Autos de Archivos de la Acción Disciplinaria.

En atención a las novedades del Código General Disciplinario que en su artículo 12, modificado por el artículo 3 de la Ley 2094 de 2021 establece: "Artículo 12. Debido proceso. El disciplinable deberá ser investigado y luego juzgado por funcionario diferente, independiente, imparcial y autónomo que sea competente, quienes deberán actuar con observancia formal y material de las normas que determinen la ritualidad del proceso, en los términos de este código y dándole prevalencia a lo sustancial sobre lo formal. En el proceso disciplinario debe garantizarse que el funcionario instructor no sea el mismo que adelante el juzgamiento..."; la Directora de la Unidad de Control Interno Disciplinario de la Universidad de Sucre, presentó ante Secretaría General, el día 27 de septiembre de 2022, proyecto de Acuerdo con el fin de que el Consejo Superior aprobara la separaron de los roles de instrucción

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

y juzgamiento en funcionarios diferentes, garantizando la independencia, imparcial y autonomía dentro del proceso disciplinario en la Universidad de Sucre.

Como consecuencia de lo anterior, el Consejo Superior en sesión de fecha 13 de octubre, aprobó y expidió el Acuerdo No. 15 del 2022 "Por el cual se actualiza el manual de funciones del cargo de Director de la Unidad de Control Interno Disciplinario, Artículo 2 del Acuerdo No.01 de 2012 y se incorporan funciones al cargo de Jefe de la Oficina Jurídica de la Universidad de Sucre, Artículo 1 del Acuerdo 19 de 2012"

6.7.2. Socialización de la ley 1952 de 2019 – Código General Disciplinario

Se emitió el Boletín Disciplinario No. 01 del 22 de abril de 2022, mediante el cual se socializaron los cambios sustanciales de la Ley 1952 de 2019 que entró a regir en el mes de marzo del año 2022, derogando en gran medida la Ley 734 del 2002. Este Boletín se encuentra Visible en la página web de la Universidad de Sucre en la siguiente dirección: <https://www.unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales>

De la misma manera, el día 20 de octubre de 2022, se dictó capacitación a los líderes de los diferentes procesos de la Universidad de Sucre, sobre "LAS NOVEDADES DEL CODIGO GENERAL DISCIPLINARIO Y TRANSPARENCIA PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN".

7. EJE 6: AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.

7.1. INFRAESTRUCTURA FÍSICA.

7.1.1. Construcción y adecuación de Infraestructura Física.

Durante el periodo de enero a diciembre del año 2022, se ejecutaron las siguientes obras de infraestructura en los campus universitarios orientados a mejorar la prestación de los respectivos servicios, acordes con los procesos misionales.

Siguiendo los lineamientos del Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre y su eje estratégico N°6 Ampliación de la infraestructura física y tecnológica en el periodo enero a diciembre de 2022 se ejecutaron entre otras las actividades de seguimiento y supervisión de las obras de infraestructura las cuales se describen a continuación:

- **OBRAS PÚBLICAS, PARA LA CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE INFRAESTRUCTURA EXISTENTE, EN EL CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE, PARA ATENDER PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS CON AGENTES BIOLÓGICOS**

LOCALIZACIÓN	CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$2.368.178.629.00
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	25 DE ENERO DE 2021
FECHA DE TERMINACIÓN	01 DE AGOSTO DE 2022
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Instalación de piso tipo rollo homogéneo, cielo raso en PVC, acabados en estuco y pinturas epóxica, instalación de sistema de ventilación H-BAQ, carpintería metálica, mesones en concreto, puertas herméticas, luminarias, tomas, tableros generales de distribución, transformador tipo pedestal de 300 KVA, tableros parciales, alimentadores de tableros y acabados en general.
PORCENTAJE DE AVANCE	Ejecutado en un 100%

Fotografía 17. Vista Anterior Laboratorio Biomédicas - Campus Ciencias de la Salud.



Fuente: Oficina de Planeación

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fotografía 18. Vista interior Laboratorio Biomédicas



Fuente: Oficina de Planeación

• **CONSTRUCCIÓN POLIDEPORTIVO EN LA UNIVERSIDAD DE SUCRE**

LOCALIZACIÓN	CAMPUS PUERTA ROJA
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$24.621.108.578.00
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	16 DE DICIEMBRE DE 2021
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Demoliciones, desmontes, construcción de pilotes, zapatas, canal de aguas lluvias, reubicación tubería agua potable, excavaciones, vigas de amarre, inicio de construcción de columnas.
PORCENTAJE DE AVANCE	El avance de la obra en general es de un 25%.

Fotografía 19. Inicio Construcción de columnas Polideportivo.



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 20. Vista General Polideportivo



Fuente: Oficina de Planeación

• **OBRAS PÚBLICAS PARA LA REALIZACIÓN DE MANTENIMIENTOS Y ADECUACIONES EN BLOQUES DE AULAS, ADMINISTRATIVO, ACADÉMICO, BIENESTAR, LABORATORIOS, SALA DE PROFESORES Y OTROS EN LAS SEDES DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE**

LOCALIZACIÓN	UNIVERSIDAD DE SUCRE(abarca los 3 campus)
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 2.031.042.779,96
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	27 DE SEPTIEMBRE DE 2021
FECHA DE TERMINACIÓN	07 DE JUNIO DE 2022
ACTIVIDADES EJECUTADAS	<p>En el Campus Puerta Roja: arreglos BLOQUES DE AULAS 1 Y SALA DE PROFESORES LIGIA VERBEL, donde se ejecutaron actividades de cielo raso, carpintería metálica como el cambio de la ventanearía en aluminio y vidrio en sistema proyectantes, mantenimiento y pintura a puertas y cerraduras, cambio de las redes eléctrica, divisiones en tabique modular en vidrio con estructura en aluminio, puertas en aluminio vidrio, mantenimiento e impermeabilización de vigas canales en EL ANTIGUO BLOQUE ACADÉMICO se realizaron trabajos y actividades para mejorar sus condiciones y reforzar su estructura, además del cambio de cielo, instalaciones eléctricas, cambio de piso cerámico, divisiones en tabique modular en vidrio con estructura en aluminio y ventanearía. EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO zona de estar externa para estudiantes con instalación de cubierta en policarbonato alveolar en perfiles estructurales, instalaciones de bancas externas. ADECUACIÓN DEL ANTIGUO LABORATORIO DE FÍSICA 1, que incluyó cambio de sistema eléctrico, instalaciones de redes hidráulicas y sanitarias, entre otros. En los bloques 3, 4, y 5, se realizaron intervenciones sobre las vigas canales e impermeabilización de la misma. Arreglos generales en: LABORATORIO DE CIENCIAS AMBIENTALES, MICROBIOLOGÍA, BIBLIOTECA Y OTROS.</p> <p>EN EL CAMPUS CIENCIAS AGROPECUARIAS, se realizaron intervenciones EN EL AULA P-102, EN EL ÁREA DE ENFERMERÍA, impermeabilización en las vigas canales del BLOQUE DE LABORATORIO DE NUTRICIÓN ANIMAL, además se realizó el CAMBIO DE LA CUBIERTA DE AULAS AUDITORIOS. EN EL CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD, ADECUACIONES DE LA GARITA, que incluyo cambio de ventaneria carpintería metálica, estuco, pintura, cambio de baterías sanitaria, construcción de cárcamos para aguas lluvias.</p>
PORCENTAJE DE AVANCE	100%

Fotografía 21. Cubierta en policarbonato alveolar, domo biblioteca.



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 22. Obras terminadas en bloque 1, se evidencia cielo raso en PVC, ventaneria, acabados en pintura y luminarias tipo panel led.



Fuente: Oficina de Planeación

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fotografía 23. Vista interior oficinas de profesores Ligia Verbel



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 24. fachada antiguo Bloque Académico alveolar



Fuente: Oficina de Planeación

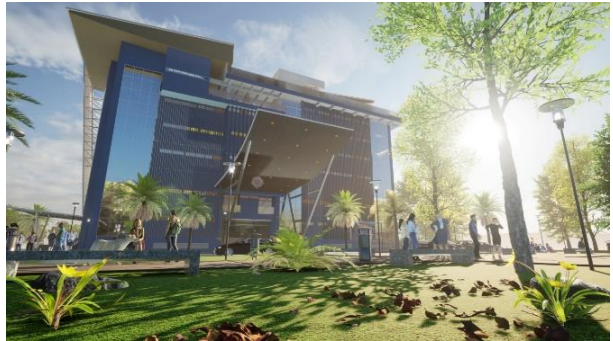
Fotografía 25. Instalación de cubierta en policarbonato



Fuente: Oficina de Planeación

- **ELABORACIÓN DE LOS ESTUDIOS DE PREINVERSIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL BLOQUE DE POSGRADOS, EDUCACIÓN CONTINUADA Y ESPACIOS PARA EL CENTRO DE LENGUAS EXTRANJERAS. SEDE PUERTA ROJA DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE**

LOCALIZACIÓN	CAMPUS PUERTA ROJA
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$429.192.778.00
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	28 DE DICIEMBRE DE 2021
FECHA DE TERMINACIÓN	11 DE JULIO DE 2022
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Diseño arquitectónico, diseño estructural, hidrosanitario y RCI, urbanístico, eléctrico, renders, estudio de suelo, topografía y localización, presupuesto y otros
PORCENTAJE DE AVANCE	100%.



• OBRAS PÚBLICAS PARA EL COMPONENTE DE INFRAESTRUCTURA DEL PROYECTO DENOMINADO: INSTITUTO INVESTIGACIONES BIOMÉDICAS DEL CARIBE. DEPARTAMENTO DE SUCRE

LOCALIZACIÓN	CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 929.515.383,00
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	24 DE NOVIEMBRE DE 2021
FECHA DE TERMINACIÓN	23 DE MARZO DE 2022
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Levantes de muro, pañetes, acabados e estuco, pintura, pisos en cerámica, carpintería metálica, sistema RCI, sistema hidrosanitarios, instalación de sensores de humo, sistema CCTV, carpintería metálica, ventaneria, escaleras en concreto con acabado en granito pulido, instalación de mesón para cocineta, instalación de cielo raso PVC, impermeabilización de viga canales, sistema de aguas lluvias, registros, sistema de voz y datos, entre otros.
PORCENTAJE DE AVANCE	100%.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fotografía 26. Vista de la fachada de la etapa 2 finalizada del Instituto de Investigaciones Biomédicas y CDM.



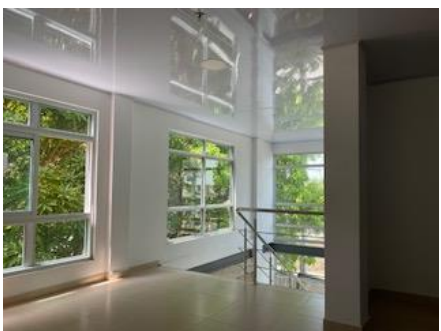
Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 27. Vista interna de la etapa 2 finalizada del Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe, área de oficinas.



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 28. Vistas diferentes espacios instalaciones del Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe.



Fuente: Oficina de Planeación

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- **OBRAS PÚBLICAS PARA LA CONSTRUCCION DE LA II ETAPA DEL BLOQUE MULTIFUNCIONAL, EN EL CAMPUS PUERTA BLANCA DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE**

LOCALIZACIÓN	CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 1.965.708.370.00
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	01 DE SEPTIEMBRE DE 2022
FECHA DE TERMINACIÓN	28 DE FEBRERO DE 2023
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Instalación de divisiones modulares, puertas, instalaciones eléctricas, luminarias, cunetas y empedrado para talud.
PORCENTAJE DE AVANCE	39%.

Fotografía 29. Espacios interiores bloque multifuncional



Fuente: Oficina de Planeación



Fotografía 30. Construcción de andenes y cunetas



Fuente: Oficina de Planeación

• **CONSTRUCCIÓN RESTAURANTE UNIVERSITARIO EN EL CAMPUS PUERTA ROJA DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE**

LOCALIZACIÓN	CAMPUS PUERTA ROJA
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 6.886.703.824.00
FECHA DE INICIO DEL PROYECTO	03 DE OCTUBRE DE 2022
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Preliminares, excavaciones, cimentación.
PORCENTAJE DE AVANCE	6%.

Fotografía 31. Construcción muro de contención



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 32. Construcción de pilotes



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 33. Visita General



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 34. Construcción de zapatas



Fuente: Oficina de Planeación

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

7.2. INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA.

Las intervenciones de la Universidad de Sucre tendientes a mejorar su infraestructura tecnológica permitieron que para el año 2022, se realizaran una serie de actividades con la finalidad de apoyar las funciones misionales y administrativas, las cuales se relacionan a continuación:

Plataforma SMA:

Se dieron soluciones a inconvenientes presentados en el sistema y se implementaron nuevas funcionalidades, tales como:

- Pagos Seguros Electrónicos o PSE
- Implementó de un WebServices (WS)
- Módulo de habilitaciones y Supletorios
- Módulo de Nomina
- Módulo de facturación de postgrados
- Modulo devolución Saldo a favor
- Se maneja el proceso de recepción y validación de documentos para dar trámite a las devoluciones correspondientes al proceso de Gratuidad – Matricula Cero, esto incluye el manejo del correo asignado para las devoluciones.

Campus Virtual:

- Se organizaron jornadas de orientaciones a docentes en la plataforma Moodle y herramientas Webinar encuentro virtual
- Se organizaron 3 capacitaciones de la plataforma Moodle dando una totalidad de 67 Docentes
- Se organizaron 2 capacitaciones de la plataforma Microsoft Team dando una totalidad de 53 Docentes.
- Para un total de 120 docentes, se desarrollan capacitaciones de forma presencial y virtual a los docentes, para mejor manejo a las herramientas de la plataforma Virtual (Moodle).
- Se realizan Backup a todos los cursos que se encuentran en la plataforma Moodle, al finalizar el Semestre.

Tabla 59. Cursos creados y habilitados en el Campus virtual Moodle año 2022.

FACULTAD	CANTIDAD
Ciencias de la Salud	177
Ciencias Agropecuarias	57
Educación y Ciencias	465
Ciencias Económicas y Administrativas	266
Ingeniería	343
TOTAL	1.308

Fuente: División de Cómputo y Sistemas

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Además, fueron atendidos mediante correos electrónicos 1207 casos.

Tabla 60. Cursos creados y habilitados en el Campus virtual -Pregrado año 2022.

FACULTADES	CANTIDAD
Ingeniería	257
Educación y Ciencias	447
Ciencias Económicas y Administrativas	257
Ciencias de la Salud	195
Ciencias Agropecuarias	48

Fuente: División de Cómputo y Sistemas

Página Web Institucional:

A continuación, se relaciona el número y la descripción de publicaciones y anuncios a través de la página web institucional durante el periodo enero – diciembre de 2022.

Tabla 61. Consolidado publicaciones en página web institucional año 2022.

Mes	Numero de Publicaciones
Enero	73
Febrero	61
Marzo	74
Abril	55
Mayo	80
Junio	77
Julio	58
Agosto	66
Septiembre	46
Octubre	71
Noviembre	118
Diciembre	31
Total	810

Fuente: División de Cómputo y Sistemas

Correo Electrónico Institucional:

El uso de correo electrónico institucional ha sido una pieza fundamental en los procesos de comunicación del entorno administrativo, y en los temas relacionados con el proceso de educación para la comunidad universitaria. Con la tecnología Google Workspace a través de correos Gmail soportamos las cuentas del personal administrativo y docentes de planta. Mientras que con la tecnología de Microsoft 365 Education a través de correos Outlook, se soportan las cuentas de estudiantes, docentes catedráticos y egresados.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

A continuación, se detalla el número de cuentas asignadas tanto a estudiantes como a docentes catedráticos bajo el dominio @unisucrevirtual.edu.co en el primer semestre del año 2022.

Tabla 62. Relación de cuentas de correo electrónico creados años 2022.

Mes	N° de Cuentas Creadas
Enero	12
Febrero	621
Marzo	12
Abril	227
Mayo	344
Junio	32
Julio	07
Agosto	03
Septiembre	06
Octubre	480
Noviembre	50
Diciembre	05
Total	1.799

Fuente: División de Cómputo y Sistemas

El uso de correo electrónico institucional ha sido una pieza fundamental en los procesos de comunicación del entorno administrativo, y en los temas del proceso de educación para la comunidad universitaria.

Desarrollo de software:

- Registro de equipos de cómputo: este software permite llevar control e inventario de los equipos de cómputo que existen en la Universidad de Sucre, planes de mantenimiento, relación de usuarios y direcciones MAC e IP de cada equipo: <http://servicios.unisucre.edu.co/equipos/>
- Plataforma integral: para abarcar todos los micrositiros creados por el área de sistemas y unificarlos en una sola <https://servicios.unisucre.edu.co/uds/>
- Solicitud de correo electrónico: Con este aplicativo se podrán realizar solicitudes para la creación del correo electrónico institucional, facilitando de igual forma la administración, control y reporte de las cuentas creadas: <https://servicios.unisucre.edu.co/correo/>
- Software del plan padrino Comedor: Se migro a versión WEB, con mejor interfaz, nuevas funcionalidades y más robusto.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Licenciamiento.

- Se contrató la prestación de servicio de un datacenter que ofrezca el alojamiento, seguridad lógica y robusticidad de la plataforma académica-administrativa SMA, que le garantice a la universidad acceso a la información alojada con disponibilidad 24/7 por \$105.000.000.
- Compraventa de un software especializado para el desarrollo de las actividades propias de los estudiantes y docentes de la universidad de sucre por \$91.939.020.
- Se contrató la prestación de servicio de un hosting en el cual brindara soporte en el tema de la facturación y nomina electrónica de acuerdo a los requerimientos solicitados por el proveedor del software MAFE 5.1 para la Universidad de Sucre por \$63.000.000.
- Se contrató la prestación de servicios para realizar el diseño, desarrollo, programación e implementación de la página web de la universidad de Sucre por \$56.749.000.
- Se contrató la Prestación de servicio de implementación de envío electrónico del documento soporte, activación de portal de recepción, diseño de formato de rendición de información a la contraloría general del departamento de sucre SIA contraloría, documentos soporte y facturas de compras electrónicas y a su vez capacitar al personal del área de la división financiera de la Universidad de Sucre, sobre el manejo de las nuevas implementaciones en el software MAFE versión 5.1 para cumplir con el envío de los requerimiento de la DIAN por parte de la Universidad de Sucre por \$17.255.000.
- **Servicios.**

Tabla 63. Servicios realizados año 2022.

SERVICIOS	N° DE SERVICIOS
Configuración de diferentes equipos a Wifi	198
Configuración Servidor Antivirus	1
Soporte Técnico	152
Monitoreo Canal ancho de banda Internet	12
Soporte Pruebas Saber ICFES TyT y Saber Pro	4
Configuración de cuatro salas génesis para la presentación de EXAMEN INTERNACIONAL DE INGLES: INFORMACIÓN APTIS	4
Soporte y apoyo diferentes sedes	8
Entrega de Equipos	0
Configuración o instalación de impresoras	5
recuperación de información	0
Actualización de equipos Salas Génesis 3	1
TOTAL	325

Fuente: División de Cómputo y Sistemas

Soluciones Implementadas.

- Se realizaron mantenimientos preventivos y correctivos de los sistemas audiovisuales en las sedes de la Universidad de Sucre
- Se realizaron mantenimiento preventivos y correctivos de los radios enlaces para brindar el servicio de internet a la estación el Páramo – Emisora Unisucre FM Estéreo
- Acceso automatizado a la plataforma Wifi que suministra el internet inalámbrico de los Campus Puerta Roja y Campus Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre.
- Se suscribió una Biblioteca virtual multidisciplinaria con destino a la Biblioteca Pompeyo Molina - Hemeroteca de la Universidad de Sucre.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

8. EJE 7: FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA Y LA CONVIVENCIA.

8.1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.

Se da a través de la ejecución de programas culturales, deportivos y de desarrollo humano.

8.1.1. Cultura.

Para el año 2022, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Participación en el desfile folclórico del 20 de enero, después de 3 años, con una comparsa conformada por estudiantes, egresados, administrativos y docentes.
- Participamos en 60 eventos durante el año, de los cuales 41 fueron internos, 7 del orden municipal, departamental 3, regional 1 y 7 nacionales.
- Participación de la banda de vientos tradicional en las audiciones del factor X, que se realizó en la ciudad de Sincelejo, evento que tiene gran audiencia en nuestra televisión nacional.
- Participación del grupo Música Folclórica en el 1er Festival Nacional de Danzas Folclóricas Colombianas "Flor María González", evento en el que participaron agrupaciones de danzas de todo el territorio colombiano.
- Participación en el XXVIII MUESTRA NACIONAL E INTERNACIONAL DE DANZAS DE SINCELEJO 2022.
- Participación del área de cultura en el LVII Congreso Nacional & VIII Internacional de Ciencias Biológicas
- Participación de los grupos de danza y música folclórica en el XXXVIII Festival Nacional de Gaitas Francisco Llirene, del municipio de Ovejas.
- Participación del grupo de teatro en el 14 Encuentro Regional de Teatro. Baranoa - Atlántico.
- Participación con los instructores de danza y música folclórica en los XXI juegos nacionales deportivos y culturales de SINTRAUNICOL en la ciudad de Granada – Meta
- Participación de la división de Bienestar Social Universitario en distintas actividades del 33 Encuentro Nacional de Bandas de Sincelejo.
- Participación del coro en el Encuentro Regional de Coros Un Rio de Encanto, en la ciudad de Montería. Evento organizado por la Universidad de Córdoba.

Tabla 64. Participación de la Comunidad Universitaria en Cultura año 2022.

Programa/ Estamento	Número de Beneficiarios
Estudiantes	1.007
Administrativos	31
Graduados	71
Docentes	18
TOTAL	1.127

Fuente: División de Bienestar Universitario

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 65. Participación en cultura por disciplina año 2022.

TALLER	Nº BENEFICIARIOS
ACORDEON	104
CORO	107
DANZA	87
LITERATURA	56
MÚSICA FOLCLÓRICA	99
PINTURA	177
PERCUSIÓN	73
TEATRO	222
PIANO	45
VIENTO	1120
LENGUAJE DE SEÑAS	37
TOTAL BENEFICIARIOS	1.127

Fuente: División de Bienestar Universitario

8.1.2. Deporte.

Para el año 2022, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Torneo virtual de Ajedrez.
- Torneo presencial de Ajedrez.
- Torneo departamental de Ajedrez.
- Torneo de ajedrez en ciencias de la salud “día del médico”
- Torneo navideño de Ajedrez en Chinú córdoba.
- Torneo interno de Futsala con estudiantes de zootecnia.
- Intercambio amistoso Selección Sucre sub 23 masculino en Futsala.
- Intercambio amistoso Selección Sucre mayores femenino en Futsala.
- Participación torneo de Futsala mil ciudades, estudiantes y egresados organizado por la liga de futbol de salón de Sucre, obteniendo el segundo lugar en la fase municipal con el equipo de estudiantes y campeón el equipo de egresados, en la fase departamental los egresados ocuparon el segundo lugar.
- Participación torneo de Futsala barrio el pinar, estudiantes y egresados, obteniendo segundo lugar con el equipo egresados.
- Participación torneo de Futbol cancha bitar, estudiantes y egresados.
- Participación torneo de futbol imdersecretaria para funcionarios.
- Actividades recreativas para estudiantes de medicina.
- Apoyo actividades deportivas (aeróbicos, mini tejo, torneo de futbol, tenis de mesa, rana) encuentro de egresados del programa licenciatura en matemáticas.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Desarrollo de las pausas activas en los tres campus universitarios y actividad física en el gimnasio.
- Concurso interno recreativo de potencia “UNISUCRE activa y saludable”.
- Deporte académico a programas de medicina, Licenciatura en matemática, fonoaudiología.
- Desarrollo del Deporte académico en los programas de Matemáticas, Fonoaudiología, Enfermería, Medicina y Biología (programa que inició con la oferta de la electiva no académica de deporte).
- Rumba terapia para celebración día de la mujer, para toda la comunidad UNISUCRE, clausura semestre en la sede granja agropecuaria, clausura ciencias de la salud, comunidad el yeso, clausura regencia en farmacia.
- Actividad de proyección social en la institución educativa maría auxiliadora de san marco Sucre y en la plaza majagual Sincelejo.
- Participación Torneo femenino de softbol organizado por el club traviesos, obteniendo el primer lugar.
- Participación Torneo femenino de softbol organizado por CECAR, obteniendo el segundo lugar.
- Participación torneo masculino de softbol lanzamiento rápido organizado por el club toros de Sincelejo.
- Participación torneo masculino de softbol lanzamiento rápido organizado por CECAR.
- Intercambio de softbol masculino en caimito Sucre.
- Encuentro departamental de taekwondo club Fénix polideportivo barrio España.
- Encuentro de taekwondo en la ciudad de Valledupar, homenaje a la medalla olímpica, obteniendo el tercer lugar.
- Campeonato departamental de taekwondo Formativo.
- Campeonato departamental de taekwondo copa club llyo, obteniendo el primer lugar.
- Participación campeonato de liga de rugby de sucre.
- Participación campeonato de rugby organizado por Coorposucre.
- Participación torneo federado de rugby, obteniendo segundo lugar en la rama masculina.
- Torneo perla de la sabana Corozal-Sucre, obteniendo el primer lugar en la rama masculina.
- Intercambio Amistoso de rugby en corozal.
- Cuadrangular Mixto entre estudiantes y egresados en la disciplina de Voleibol.
- Participación campeonato de voleibol barrio el cortijo.
- Intercambio deportivo de voleibol selección masculina y femenina contra santa rosa de oso (Antioquia).
- Cuadrangular de baloncesto en Sampués – Sucre, obteniendo el segundo lugar.
- Jornada deportiva en el campus puerta roja con diferentes actividades deportivas como ajedrez, Futbol, Taekwondo.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 66. Participación de la Comunidad Universitaria en Deporte, 2022

Programa/ Estamento	Número de Beneficiarios
Estudiantes	1.541
Administrativos	79
Graduados	95
Docentes	12
Otros	233
TOTAL	1.960

Fuente: División de Bienestar Universitario

Tabla 67. Participación en deporte por disciplina año 2022.

Disciplina	Beneficiarios
Actividades recreativas	697
Ajedrez	122
Baloncesto	36
Deporte Académico	179
Fútbol	105
Futsal	69
Gimnasio	370
Rugby	50
Softbol	84
Taekwondo	48
Tenis de Mesa	127
Voleibol	73
Total	1.960

Fuente: División de Bienestar Universitario

8.1.3. Desarrollo Humano.

A continuación, se relacionan las actividades desarrolladas durante el 2022.

- Creación del protocolo de Violencias Basadas En Género y Violencia Sexual de la Universidad de Sucre.
- Elaboración de la propuesta para la implementación de la cátedra Antonio José de Sucre.
- Creación de cronograma de actividades del código de integridad de la Universidad de Sucre.
- Se realizó socialización de reinducción a la presencialidad a los estudiantes de los semestres I, II y III de los programas académicos, con una asistencia de 837 estudiantes.
- Creación de distintas actividades para los estamentos docente y administrativos.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Convenios de descuentos para estudiantes, administrativos, docentes y egresados en 28 locales comerciales del municipio de Sincelejo.
- Se logró realizar inducción de manera presencial a estudiantes de primer ingreso de los diferentes programas académicos, que busca, además de dar bienvenida a los estudiantes, compartir cómo funciona la vida universitaria, los servicios que se prestan en las diferentes áreas y estructuras, en aras de generar confianza e identidad institucional.
- Desarrollo de la cátedra vida universitaria 2022 (01 y 02) en la cual se proyecta como un Programa de Acompañamiento Integral, un espacio de reflexión respecto al quehacer profesional, pues el ingreso a la universidad no se refiere solo aprender conocimientos específicos, lograr buenas notas o conseguir un título, sino también pensarse y mirar al otro, de tal manera que haya un crecimiento tanto personal como profesional.
- Socialización de oferta de servicios de Bienestar Social Universitario, en distintos programas académicos
- Participación de funcionarios y administrativos a las diferentes actividades, con las cuales se logró fomentar el desarrollo humano y la integración en beneficio del entorno social, familiar y académico.

Tabla 68. Participantes actividades de Desarrollo Humano año 2022.

Otras Actividades de Democracia y Convivencia	
Tipo de Actividades	No. Participantes
Desfile folclórico de la Universidad de Sucre, fiestas del 20 de enero.	24
Re inducción a la presencialidad I,II y III semestres de diferentes programas académicos.	837
Inducción 2022 01 y 02	987
Actividades Instituciones Educativas	41
Socialización servicios Bienestar	466
Taller Pre pensionados	27
Celebración día de la mujer	136
Taller día de la secretaria	28
Encuentro de convivencia para interacción social 2022"	160
Feria de emprendimiento	119
Cátedra de vida universitaria periodo 01 y 02	1349
Convenios Tiendas	28
Promoción de hábitos saludables Facultad de Ciencias Agropecuarias	151
Apoyo Proyecto la COLOMBIA QUE SOÑAMOS, canal ZOOM	75

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Otras Actividades de Democracia y Convivencia	
Tipo de Actividades	No. Participantes
Vacaciones CREATIVAS Y RECREATIVAS	90
Día de la FAMILIA UNISUCREÑA	48
Taller de automaquillaje	14
Participación en los juegos SINTRAUNICOL – Granada (META)	27
Celebración DIA DEL NIÑO	65
Foro ENCUENTRO NACIONAL DE BANDAS	175
Conmemoración DIA MUNDIAL DE LA NO DIABETES	87
DÍA DE LA LUZ	168
Donación de Regalos	70
Total	5.172

Fuente: División de Bienestar Universitario

8.1.4. Salud.

Durante el año 2022, se describen algunas actividades realizadas:

- Los servicios de salud, contaron con 11032 atenciones, siendo el estamento estudiante el de mayor número de atención con 8.308, seguido de administrativos con 2.385, docentes 169, egresados 73 y comunidad externa 98. Cabe destacar que la atención con mayor solicitud fue en el servicio de enfermería con 6270, seguido de promoción y prevención con 3407 y psicología con 1355 atenciones.
- Las actividades de promoción y prevención realizadas durante el año 2022, el estamento estudiante tuvo una participación de 8.896, administrativos 3.313 participaciones. La actividad con mayor número de participantes fue la de atención a primeros auxilios con 6.096, seguida de talleres educativos con 4.051, planificación familiar con 1.174, tamizaje cardiovascular 411, prevención de enfermedades de transmisión sexual 211 y glucometría pos – pandrial con 225 participantes.
- En el 2022, los servicios de enfermería han mantenido sus procesos de atención con toda la comunidad universitaria. Se puede evidenciar que las atenciones en el servicio ha incrementado. Se ha logrado sensibilizar a nuestra comunidad universitaria, en diferentes temáticas tales como; salud sexual y reproductiva, enfermedades de transmisión sexual, tamizajes de riesgos cardiovascular, toma de glucómetros, control de peso entre otras, obteniendo como resultado una participación activa de los diferentes programas académicos y dependencias de nuestra alma mater.
- Implementación de estrategias educativas (talleres educativos, jornadas de salud) desde el área de enfermería para el acompañamiento y seguimiento de la comunidad universitaria.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

- Los servicios de psicología, brindan atención a las necesidades de nuestra comunidad en general, lo cual se evidencia un incremento la atención psicoterapéutica especialmente en la comunidad estudiantil, por tal motivo se presta el servicio de manera presencial e integral.
- La implementación de distintas estrategias psicoeducativas desde psicología, para el fortalecimiento del programa de seguimiento académico y permanencia en algunos programas académicos como; Fonoaudiología, Medicina, Enfermería, Biología, Licenciatura en Matemáticas, Licenciatura en Lenguas Extranjeras, Licenciatura en física y Derecho; obtenido resultados de participación en las intervenciones individuales y grupales, con el objetivo de minimizar riesgo de deserción y fortalecer la permanencia estudiantil; en este periodo se desarrollaron diecinueve (19) taller psicoeducativos con los estudiantes sobre: hábitos de estudios, manejo de temores, manejo del estrés, autoconocimiento y actividad física. Talleres de promoción y prevención como son: dos (2) talleres en estilo de vida saludable, un taller (1) prevención de suicidio, y una (1) jornada en salud mental.

Tabla 69. Participación de la comunidad universitaria en salud año 2022.

Programa	Trabajadores	Estudiantes	Docentes	Egresados	Comunidad	TOTAL
ENFERMERIA	1500	4556	104	40	70	6270
PSICOLOGIA	30	1304	13	8	0	1355
PROMOCION Y PREVENCIÓN	855	2448	51	25	28	3407
TOTAL	2385	8308	168	73	98	11032

Fuente: División de Bienestar Universitario

Tabla 70. Actividades de Promoción y prevención en 2022.

ACTIVIDAD	ESTUDINATES	FUNCIONARIOS	TOTAL
TALLERES EDUCATIVOS	2738	1313	4051
TAMIZAJE CARDIOVASCULAR	143	268	411
PLANIFICACION FAMILIAR	1139	35	1174
PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE TRASMISION SEXUAL	275	17	292
GLUCOMETRIA POS-PANDRIAL	45	180	225
ATENCIÓN A PRIMEROS AUXILIOS	4556	1500	6056
TOTAL	8896	3313	12209

Fuente: División de Bienestar Universitario

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Tabla 71. Atención de Enfermería por Programa Académico año 2022.

PROGRAMA / ESTAMENTO	ATENCIONES
Administración	215
Economía	262
Contaduría	262
Biología	125
Lic. Matemáticas	362
Lic. en Lenguas Extranjeras	256
Derecho	265
Lic. en Física	214
Ingeniería Civil	256
Ingeniería Agrícola	189
Ingeniería Agroindustrial	251
Ingeniería Electrónica	218
Zootecnia	489
Enfermería	101
Fonoaudiología	56
Medicina	89
Regencia en Farmacia	81
Docentes	117
Funcionarios	2359
Egresados	47
Familiares	12
Visitantes	35
Pasantes	9
TOTAL	6270

Fuente: División de Bienestar Universitario

Tabla 72. Atención de Psicología por Programa Académico año 2022.

PROGRAMA / ESTAMENTO	ATENCIÓN
Administración de Empresas	69
Economía	55
Contaduría	45
Biología	76
Lic. Matemáticas	68
Lic. en Lenguas Extranjeras	59
Derecho	89
Lic. en Física	96
Ingeniería Civil	48
Ingeniería Agrícola	52
Ingeniería Agroindustrial	65

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

PROGRAMA / ESTAMENTO	ATENCIÓN
Tecnología en Electrónica	59
Zootecnia	48
Enfermería	69
Fonoaudiología	54
Medicina	74
Regencia en Farmacia	95
Docentes	69
Funcionarios	95
Egresados	25
Postgrados	2
Familiares	8
Visitantes	16
Pasantes	10
Niños (as)	9
Adolescentes	0
Adultos	0
TOTAL	1355

Fuente: División de Bienestar Universitario

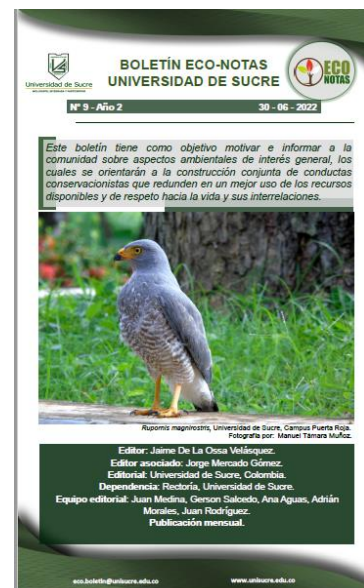
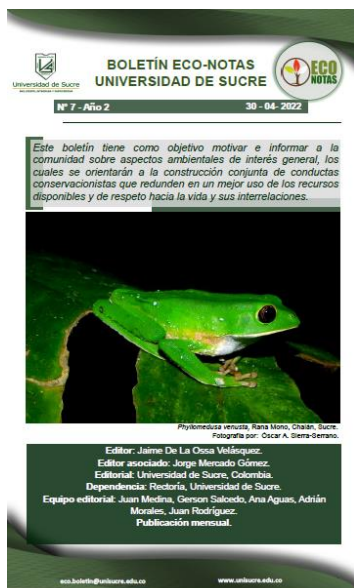
8.2. DEMOCRACIA Y DESARROLLO.

Durante el 2021, la Universidad de Sucre ofreció a los estudiantes próximos a graduarse, la CÁTEDRA DE PAZ, configurándose como requisito para ello dándole cumplimiento a la Ley 1732 de 2014, la cual establece esta Cátedra en todas las instituciones educativas del país, para garantizar la creación y el fortalecimiento de una cultura de paz en Colombia. Durante la pandemia se realizó satisfactoriamente a través de medios con acceso remoto.

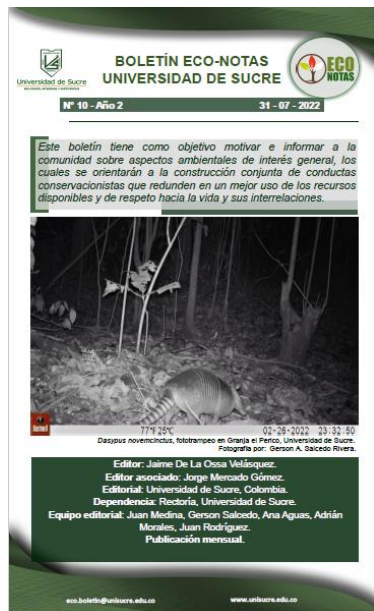
INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

9. EJE 8. CUIDADO Y PRESERVAIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

- Emisión de siete (7) ediciones del Boletín ECONOTAS de la Rectoría, con el objetivo motivar e informar a la comunidad sobre aspectos ambientales de interés general, los cuales se orientarán a la construcción conjunta de conductas conservacionistas que redunden en un mejor uso de los recursos disponibles y de respeto hacia la vida y sus interrelaciones.



INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022



<https://unisucra.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales>

10. CONSTRUCCIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DE SUCRE 2023 – 2032

Durante el año 2022, la Universidad de Sucre inició la construcción del Plan de Desarrollo Institucional, el cual se deriva de un trabajo articulado entre referentes estratégicos como lo son el Plan de Acción Institucional 2020-2022, Acuerdo por lo Superior 2034, Plan Nacional de Desarrollo 2018 -2022, Plan Decenal de Educación 2016-2026, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre-PEPUS, los cuales se convierten en la carta de trabajo para enmarcar el camino de la Universidad de Sucre, durante los próximos diez años. La nueva apuesta de visión de la Universidad de Sucre, se plantea en cuatro (4) estrategias esenciales, estructuradas en el fortalecimiento del territorio y que ampara las funciones sustantivas de la Universidad de Sucre, en materia de Educación, Investigación, Inclusión, Extensión y Proyección Social.

La metodología de trabajo abordada para la construcción del plan parte inicialmente de Workshops desarrollados en diferentes mesas focales que conforman la comunidad universitaria. El primer documento presentado se basa en una versión preliminar donde se reflejan las Fases de: Alistamiento, Diagnóstica, Estratégica y Financiera. Posteriormente se deberán realizar ajustes y actualizaciones basadas en la presentación del nuevo Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026.

• **Desarrollo de la Etapa de Alistamiento.**

Para la formulación del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad de Sucre, se tuvo en cuenta que todo proceso de planeación, se sustenta legal y procedimentalmente. De este modo, en el marco legal colombiano, existe la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo (Ley 152 DE 1994) que, dispone en su artículo primero, el propósito de establecer los procedimientos y mecanismos para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control de los planes de desarrollo; así como la regulación de los demás aspectos contemplados por el artículo 342, y en general por el artículo 2 del Título XII de la constitución Política y demás normas constitucionales que se refieran a este proceso.

De igual manera, el Departamento Nacional de Planeación (DNP), en el que se coordinan lineamientos de política pública, para la formulación del Plan Nacional de Desarrollo Nacional, con ministerios, autoridades territoriales y regiones administrativas de planificación en el artículo titulado “Aspectos constitucionales y procedimentales del plan nacional de desarrollo”, define los Planes de Desarrollo como “un documento a través del cual se establecen los lineamientos estratégicos de las políticas públicas y objetivos de corto, mediano y largo plazo que se ha propuesto adelantar el Gobierno nacional, así como los instrumentos financieros y presupuestales para alcanzar tales metas”, teniendo en cuenta esta premisa, la Universidad de Sucre, a través de la adopción de este plan, acoge los lineamientos propuestos en la guía No. 27 del Ministerio de Educación, el cual “brinda a las entidades

territoriales orientaciones e instrumentos que faciliten su proceso de gestión estratégica orientada a resultados”, desde dos componentes: Estructura, evaluabilidad y coherencia y Articulación con la política nacional.

En el primero se establece si el plan tiene una estructura definida, si es evaluable y si cuenta con los recursos financieros suficientes para su ejecución. Del mismo modo, se determina si tiene un componente de seguimiento y evaluación. Por su parte, en el segundo componente, se busca la articulación y pertinencia con los lineamientos nacionales referentes a la educación. Ambos, son documentos de apoyo y de articulación que promueven la formulación eficiente del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2023 – 2032 de la Universidad de Sucre. Con el fin de alcanzar lo anteriormente expuesto, se propone aplicar una metodología de carácter incluyente, que garantice un amplio, claro y distintivo ejercicio de consulta a la comunidad universitaria y a la sociedad, involucrando a diferentes estamentos de la comunidad educativa, tales como: estudiantes, docentes, directivas, empleadores, autoridades locales, regionales y nacionales, entre otros. Por ello, la formulación colectiva del Plan, requiere de la generación de mecanismos y espacios diferenciales con los diferentes actores, a través de la consulta, la participación, el diálogo, la comunicación, la socialización y el debate, en diferentes momentos de la formulación del presente plan.

Por ende, una primera etapa que fundamenta el objetivo anterior, fue la de alistamiento, en la cual se buscó planificar la estructura general del plan estratégico y funciona como el primer acercamiento de los equipos formuladores al entendimiento de los diferentes desafíos y propósitos a ser alcanzados durante el periodo establecido. Este equipo fue conformado por expertos de disímiles campos de saber, especialistas, magíster y doctores, quienes en el marco de diferentes reuniones establecieron la ruta a seguir para la puesta en marcha de las etapas siguientes.

De este modo, la metodología fue establecida como de grupo focal. Así, la etapa de alistamiento, por tanto, se constituye en el desarrollo exclusivo e interno del equipo especializado de formulación inicial, es decir, no contempla escenarios de acercamiento con las comunidades. Sin embargo, atendiendo a los principios de participación, diversidad, inclusión e innovación del proyecto de formulación del plan estratégico de la Universidad de Sucre, el equipo formulador de la misma, tomó la decisión de generar espacios de participación con la comunidad. La decisión reafirma la concepción que, los procesos de construcción de políticas públicas deben hacer partícipes a las comunidades desde la planificación de las actividades hasta el seguimiento y evaluación de las mismas.

• Descripción de las etapas empleadas en la formulación del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2032.

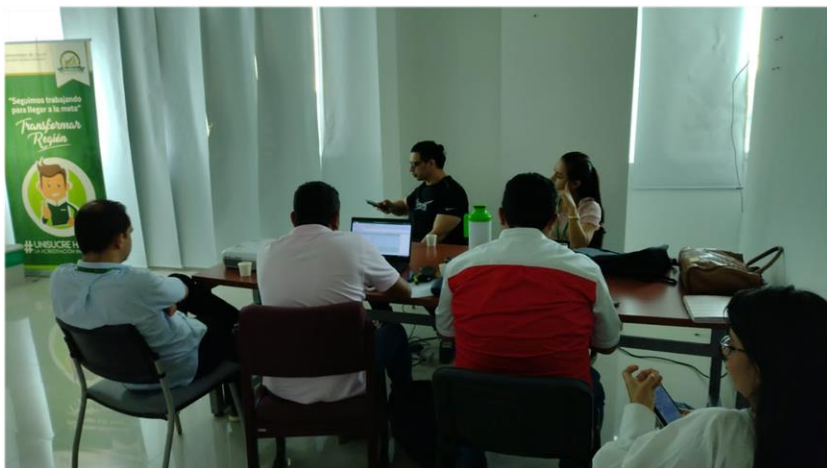
La Universidad de Sucre, a través del consejo de Planeación, aprobó las etapas necesarias para realizar el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Institucional 2023 – 2032, el cual se divide en siete (6) etapas: Alistamiento,

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Diagnóstico, Divergencias y convergencias, Formulación, Aprobación y Difusión, e Implementación. En este acápite se describen las etapas realizadas para generar el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad de Sucre.

Etap 1. Alistamiento: En esta etapa se buscó desarrollar acciones que permitieran generar confianza e interés de los distintos actores de la comunidad universitaria para participar en el proceso de construcción del PDI. Así mismo, se revisaron los documentos base de consulta que sirvieron de referencia para surtir las etapas subsiguientes. Al mismo tiempo, se estableció un equipo técnico como apoyo logístico y de recolección de información relevante, lo que permitió formarse una idea de la realidad en la que está inmersa la Universidad, para ejercer su rol de facilitador y de impulsor del proceso y grupos de apoyo de trabajo, conformados de manera tal que se realizarán análisis de los ejes misionales y transversales institucionales, desde la perspectiva del desarrollo de los ejes estratégicos que le correspondían. Esta etapa estuvo comprendida por 4 fases: Incorporación, Definición de Directrices Institucionales por parte de la Alta Dirección, Organización de la Información y Documentos Bases, y Definición Metodológica.

Fotografía 35. Reunión Equipo de Trabajo – Oficina de Planeación



Fuente: Oficina de Planeación

Etap 2. Diagnóstico: En esta etapa, se realizaron talleres de sensibilización y dinámicas de reflexión con diferentes actores de la comunidad universitaria, dirigidos a cuestiones generales y específicas de ejes misionales y transversales de la institucionalidad. Así mismo, se realizó el análisis y el diagnóstico estratégico del sector, a fin de obtener una visión concreta de la situación actual. De igual modo sirvió para, establecer las problemáticas, las potencialidades y las necesidades de dicha comunidad.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fotografía 36. Taller de Sensibilización – Estudiantes Facultad de Ciencias Agropecuarias



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 37. Taller de Sensibilización – Docentes Facultad de Ciencias de la Salud



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 38. Taller de Sensibilización – Jefes de Departamento



Fuente: Oficina de Planeación

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

Fotografía 39. Taller de Sensibilización – Asociación Sindical de Profesores Universitarios (ASPU)



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 40. Taller de Sensibilización – Sindicato de Trabajadores (SINTRAUNICOL)



Fuente: Oficina de Planeación

Fotografía 41. Taller de Sensibilización – Sector Externo



Fuente: Oficina de Planeación

Etapa 3. Divergencias y convergencias: En esta etapa de reflexión estratégica e ideológica convergente, se identifican los campos o temas estratégicos desde los consensos y disensos de los diferentes actores universitarios; base sobre la cual se establecieron los ejes estratégicos y objetivos del Plan de Desarrollo Institucional. En un primer momento, en la participación divergente, se presentó y analizó la pertinencia de los temas estratégicos a partir del diagnóstico interno y externo mostrando los principales retos; luego se realizó la deliberación y retroalimentación por cada grupo de apoyo. En un segundo momento, en la ideología convergente, se definieron las líneas estratégicas como pilares fundamentales que resumen los temas o ejes de desarrollo que orientaran el rumbo de la Universidad durante la vigencia del presente Plan.

Etapa 4. Formulación: En esta etapa se describen las diversas maneras de pensar del grupo focal, directivos, grupos de interés internos y externos, que surgieron de las sesiones de trabajo, que fundamentan el horizonte institucional y los ejes estratégicos: la Misión, la Visión, políticas, valores para el nuevo horizonte (próximos 10 años) y concepción conjunta de dichos ejes hacia qué y cómo la Universidad dirigirá sus esfuerzos y recursos a largo plazo, en función de líneas y objetivos declarados previamente. De igual modo, en esta etapa se formularon los programas, que son el conjunto de acciones o actividades específicas para alcanzar los objetivos trazados.

Etapa 5. Aprobación y Difusión: El Consejo Superior como máximo órgano de gobierno de la Universidad, se encargará de la discusión y modificación (si procede) del documento final emanado de las sesiones de trabajo transversal. Sobre este documento se informará a la comunidad universitaria. Además, se abrirá un período en el que cualquier miembro de la comunidad podrá realizar las sugerencias que estime oportunas. Finalmente, se procederá a su aprobación, momento en el cual se pondrá en marcha un plan de difusión.

Etapa 6. Implementación: Una vez aprobado y difundido el Plan, se elaborará la metodología de implementación; en esta etapa se realiza la programación de objetivos y acciones en orden cronológico, de fundamentación de las bases del proceso de seguimiento y evaluación, mediante el diseño y uso de herramientas que permitan apreciar los progresos o retrasos en la consecución de los objetivos y el grado de logro de las acciones; lo que incluye la selección de indicadores y la especificación de los valores a alcanzar para cada indicador, así como la estimación de los recursos financieros indispensables.

11. EL COMPROMISO HACIA EL FUTURO

En este documento que sirve de base para el ejercicio anual de Rendición de Cuentas no sólo se ofrece información de lo realizado en el marco del Plan Estratégico de la Universidad de Sucre, sino que también se renuevan los compromisos hacia el futuro.

11.1. ENFOQUE GENERAL

Las acciones, proyectos, programas y planes a realizar tanto en el corto, mediano y largo plazo en la Universidad de Sucre se realiza en el marco y la dinámica que se le ha dado al proceso de implementación del Plan de Desarrollo Institucional.

Algunas de estas proyecciones a futuro son las siguientes:

- Ampliación de la Oferta Académica de Posgrado.
- Regionalización de la Universidad con enfoque territorial y pertinencia.
- Ampliación de la infraestructura Física y Tecnológica.
- Fortalecimiento de los Programas de Bienestar.
- Fortalecimiento del Proceso de Investigación.
- Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento
- Fortalecer la Extensión y Proyección Social

12. BIBLIOGRAFÍA

1. Centro de Admisiones, Registro y Control Académico. Informe de Gestión diciembre 2022.
2. Centro de Diagnóstico Médico. Informe de Gestión, diciembre 2022.
3. Centro de Laboratorios. Informe de Gestión, diciembre 2022.
4. Centro de Lenguas Extranjeras Informe de Gestión, diciembre 2022.
5. División de Investigación. Informe de Gestión, diciembre 2022.
6. División de Biblioteca. Informe de Gestión, diciembre 2022.
7. División de Bienestar Universitario. Informe de Gestión, diciembre 2022.
8. División de Cómputo y Sistemas Informe de Gestión, diciembre 2022.
9. División de Servicios y Mantenimiento Informe de Gestión, diciembre 2022.
10. División de Recursos Humanos. Informe de Gestión, diciembre 2022.
11. División de Extensión y Proyección Social, Informe de Gestión diciembre 2022
12. División Financiera, Informe financiero a 31 de diciembre de 2022.
13. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas –Informe de Gestión 2022.
14. Facultad de Educación y Ciencias. Informe de gestión, diciembre 2022.
15. Facultad de Ingeniería. Informe general, diciembre 2022.
16. Facultad de Ciencias Agropecuarias Informe de Gestión, diciembre 2022.
17. Facultad de Ciencias de la Salud Informe de gestión, diciembre 2022.
18. Secretaría General Informe de Gestión, diciembre 2022.
19. Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica. Informe de Gestión, diciembre 2022.
20. Oficina de Planeación. Informe de Gestión, diciembre 2022.
21. Oficina de Posgrado, Educación Continuada y Relaciones Internacionales. Informe de logros, diciembre 2022.
22. Oficina de Control Interno - Informe de Gestión, diciembre 2022.
23. Oficina Jurídica Informe de Gestión, diciembre 2022.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - Enero a Diciembre de 2022

24. Unidad de Control Interno Disciplinario Informe de Gestión, diciembre 2022.
25. Editorial Unisucre, Informe de Gestión de enero a diciembre 2022.
26. Vicerrectoría Académica – Área de Egresados, Informe de Gestión enero a diciembre de 2022.