

# *iProyectemos!*

**Boletín de la División de  
Extensión y Proyección Social  
de la Universidad de Sucre**

**Año 3 | Número 1**  
Sincelejo, Colombia



**Universidad de Sucre**

INCLUYENTE, INTEGRADA Y PARTICIPATIVA



Resolución No. 015133 de 2022 - 6 AÑOS

**Foto: Archivo UniSucre**

# iProyectemos!

## Boletín de la División de Extensión y Proyección Social Universidad de Sucre

### Objetivo

Divulgar las actividades y los procesos desarrollados desde la División de Extensión y Proyección Social de la Universidad de Sucre. Asimismo, compartir noticias de interés e información de temas diversos que apoyen la construcción de nuestro quehacer social como una institución incluyente, integrada y participativa, con dirección a la transformación de nuestro departamento.

### Equipo editorial

#### Editor en Jefe

**Sandra Cabarcas Hernández**

#### Editores asociados

Luisa Lastre Solá

Juan D. Medina Olivera

#### Diseño editorial

Juan D. Medina Olivera

#### Comité técnico

Juan D. Medina Olivera



## Contenido

	Página(s)
Presentación	3
Nuestra gestión	4-6



LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL PARA  
*Transformar Región*



# Presentación

Es un honor inconmensurable presentarles la **primera edición del tercer año** de nuestro Boletín ¡Proyectemos!. La iniciativa de publicación de los boletines institucionales surgió por una idea de Dr. Jaime De La Ossa, rector de nuestra Alma Mater, con el fin de seguir construyendo una universidad incluyente, integrada y participativa, especialmente en torno a la divulgación de contenido informativo de interés para la comunidad en general sobre los procesos desarrollados desde dependencias como Rectoría, Oficina de Planeación, Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica, División de Bienestar Social Universitario, Oficina de Egresados, Oficina de Comunicaciones, Consultorio Jurídico, Unidad de Control Interno Disciplinario, y, por supuesto, nuestra División. De manera particular, mes a mes desde septiembre de 2020, el Boletín ¡Proyectemos! nos ha permitido un acercamiento a la sociedad y se ha convertido en una estrategia de alta relevancia para exponer las actividades de extensión y proyección social de la Institución. Es por ello que, no siendo la excepción, nuevamente compartimos los avances de nuestra gestión con novedades y resultados significativos referentes a nuestro quehacer social, para así proyectarnos a más retos, oportunidades y logros.

**Sandra Cabarcas Hernández**

Directora

División de Extensión y Proyección Social

Universidad de Sucre



# Nuestra gestión

## Formulación Plan Integral de Gestión Cambio Climático del Departamento de Sucre

La Universidad de Sucre, Incluyente, Integrada y Participativa a través de la División de Extensión y Proyección Social y en articulación con la Decanatura de Ingeniería, participamos en la mesa departamental de cambio climático. Aportamos en la validación de medidas de adaptación y mitigación identificadas en la fase de análisis estratégico.

Fuente: Archivo UniSucre





# Nuestra gestión

## Centro de Productividad e Innovación de Sincelejo- Sector Calzado

la Universidad de Sucre, Incluyente, Integrada y Participativa a través de la División de Extensión y Proyección Social participó en la apertura del Centro de Productividad e innovación del sector Calzado de Sincelejo.

Teniendo en cuenta la labor de cada entidad, que hace parte de la Red de emprendimiento, desarrollo empresarial y empleabilidad del municipio de Sincelejo, aportando al fortalecimiento de los diferentes sectores económicos, participamos en el acto protocolario de apertura del Centro de Productividad e Innovación del sector Calzado de Sincelejo.

Esto fue realizado en la antigua I.E. Altos del Rosario sede Cielo Azul.

Fuente: Sandra Cabarcas Hernández





# Nuestra gestión

## Socialización del protocolo de prevención de violencia de género de la Universidad de Sucre.

En articulación con Bienestar Social Universitario y Consultorio Jurídico de la Universidad de Sucre, participamos en la construcción de la Política en Violencia de Género. Asimismo, estuvimos en la socialización del protocolo de prevención de violencia de género de la Universidad de Sucre.

Este protocolo tiene por objeto promover ámbitos institucionales, laborales, libres de violencias y discriminaciones por motivos de género. Prevé acciones de prevención, orientación, asesoramiento y abordaje integral de la violencia y del acoso al interior de la institución.

Fuente: Juan D. Medina Olivera



Fuente: Sandra Cbarcas Heernández





# Unisucre

Incluyente, integrada y participativa

"Todos los seres humanos poseen su propia dignidad y cada uno es un fin en sí mismo. De esa forma, ni las desigualdades naturales, ni las jerarquías sociales deben subordinar a una persona a los fines de otra, ni impedir realizar a través de sus medios intelectuales y morales, el pleno desarrollo de sus facultades". **Immanuel Kant.**

## SE CONCIBE, COMO:

**INCLUYENTE**, porque en sus procesos busca identificar y responder a la diversidad que caracteriza a la comunidad universitaria y a su entorno.

**INTEGRADA**, porque como principio enfoca el servicio educativo a proveer las alternativas necesarias para el desarrollo armónico y la cohesión social.

**PARTICIPATIVA**, porque debe apoyar y vincular a la comunidad y a la sociedad a los diferentes objetivos misionales.



Haz clic abajo para conocer todos nuestros



**Boletines  
Institucionales**