



## INFORME DE AVANCE PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL TRIENIO 2020 – 2022



### UNISUCRE “INCLUYENTE, INTEGRADA Y PARTICIPATIVA” JUNIO 2021





## TABLA DE CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>1. CUMPLIMIENTO PARCIAL A LA FECHA DEL PAI 2020 – 2022. ....</b>	<b>4</b>
<b>2. CUMPLIMIENTO PARCIAL DE CADA UNA DE LAS METAS. ....</b>	<b>4</b>
<b>2.1. EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA.....</b>	<b>5</b>
<b>2.2. EJE ESTRATÉGICO 2. DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN. ....</b>	<b>5</b>
<b>2.3. EJE ESTRATÉGICO 3. AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO.....</b>	<b>42</b>
<b>2.4. EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO. ....</b>	<b>45</b>
<b>2.5. EJE ESTRATÉGICO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA. ....</b>	<b>45</b>
<b>2.6. EJE ESTRATÉGICO 6. AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.....</b>	<b>52</b>
<b>2.7. EJE ESTRATÉGICO 7. FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO.....</b>	<b>55</b>
<b>2.8. EJE ESTRATÉGICO 8. CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. ....</b>	<b>60</b>
<b>3. AVANCE POR EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL A JUNIO DE 2021.....</b>	<b>23</b>





## PRESENTACIÓN

El Plan de Acción Institucional “*Unisucre incluyente, integrada y participativa*”, es producto de una profunda reflexión en la que estudiantes, docentes, trabajadores, egresados, administrativos, ciudadanos y consejeros, participaron activamente para definir los ejes estratégicos, los objetivos y las metas, que contribuyen al cumplimiento de las funciones sustantivas de academia, investigación y extensión y proyección social.

A su vez, en la construcción del PAI se tuvieron como principales referentes estratégicos el Plan Nacional de Desarrollo 2018- 2022; el Plan Decenal de Educación 2016 – 2026; los objetivos de desarrollo sostenible y el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre 2011 – 2021. Por lo tanto, los ejes estratégicos, los objetivos y las metas, se articularon considerando lo contemplado en los lineamientos de las políticas públicas orientadores de los referentes.

Por su parte, el PAI como herramienta de planeación institucional en el horizonte 2020 al 2022, se estructura en ocho ejes estratégicos, once objetivos estratégicos y treinta y seis estrategias, que se caracterizan por ser dinámicas y se pueden ajustar considerando los contextos internos o externos. Seguidamente, en el presente informe se consolida el cumplimiento de metas que debieron reportar cada una de las 38 dependencias, para definir el porcentaje de cumplimiento a la fecha del plan, considerando cada uno de los ejes.

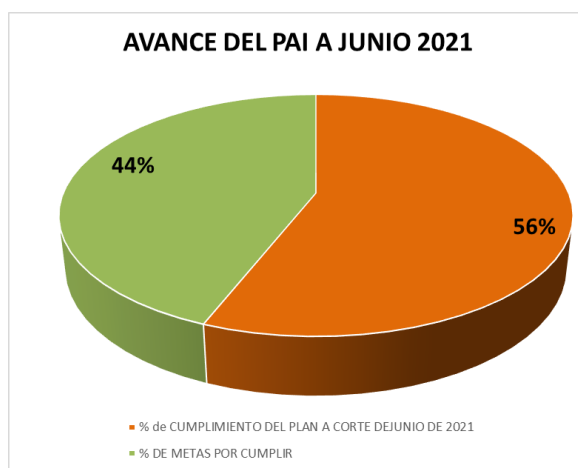


## INFORME DE AVANCE A MARZO DE 2021

Este documento presentara un avance de las metas del plan de acción institucional a corte de 31 de marzo del año en curso, describiendo inicialmente el porcentaje de avance total y luego discriminando cada uno de los ejes estratégicos en cumplimiento en metas parciales del mismo. Además, se debe precisar que la información aquí suministrada, obedece a un proceso de recolección de datos que suministran las diferentes dependencias de la Universidad a la oficina de planeación.

### 1. CUMPLIMIENTO PARCIAL A LA FECHA DEL PAI 2020 – 2022.

CATEGORÍA	CRITERIO DE CALIFICACIÓN	RESULTADOS
Alto	Mayor o igual a 81% de cumplimiento	<b>35 METAS</b> (42 Indicadores cumplidos, de los cuales 35 sobrepasaron los valores planeados para este año 2021). <b>2 METAS</b> planeadas para este año 2021, se cumplieron en el año anterior.
Medio Alto	Entre 51% y 80% de cumplimiento	<b>6 METAS</b> (7 Indicadores con resultados dentro del rango establecido como Medio Alto).
Medio	Entre 31% y 50% de cumplimiento	<b>4 METAS</b> (1 Indicador con resultado dentro del rango establecido como Medio).
Bajo	Entre 0 y 30% de cumplimiento	<b>27 METAS</b> (32 Indicadores, de las cuales, 29 se encuentran en un 0%, uno (1) en 13%, uno (1) en 11% y uno (1) en 4%).
<b>TOTAL METAS E INDICADORES AÑO 2021</b>		Metas: <b>74</b> - Indicadores: <b>84</b>
<b>% de CUMPLIMIENTO DEL PLAN A CORTE DE JUNIO DE 2021</b>		<b>56%</b> <sup>1</sup>



<sup>1</sup> Este valor es una aproximación al cumplimiento de las metas del PAI, considerando los avances parciales que se presentan en varias de estas.

## 2. CUMPLIMIENTO PARCIAL DE CADA UNA DE LAS METAS.

### 2.1. EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE1 y OE2) y ocho (8) estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE ABRIL A 30 DE JUNIO DE 2021</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO- OE1:</b> Consolidar el aseguramiento de la calidad académica.							
<b>Estrategia - E1:</b> Acreditación Institucional con implantación de un fuerte liderazgo académico y procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas.							
1. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos	No. Programas académicos acreditados	No definición de metas para el año 2021				0%	
	N° de programas académicos con renovación de la acreditación	No definición de metas para el año 2021					
2. Lograr la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional lograda	1	0	0%	0%		
<b>Estrategia - E2:</b> Vinculación de docentes con formación de alto nivel de acuerdo a los requerimientos de calidad y cobertura académica, tanto para docentes de planta como ocasionales, de cátedra, visitantes y ad-honoren (Acuerdos 08 y 22 de 2008).							
3. Proveer cargos existentes por concurso público de méritos con docentes que tengan formación de alto nivel y dependiendo de la estabilidad académica y financiera de la Universitaria.	N° de plazas docentes provistas	3	0	0%	0%	0%	A la fecha no se han provisto plazas docentes de las 48 que están vacantes, es de anotar que el último concurso docente se realizó en el año 2018.  <b>Fuente: División de Recursos Humanos</b>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>Estrategia - E3.</b> Implementación de un programa de actualización y capacitación de docentes que posibilite el desarrollo científico, pedagógico, didáctico, investigativo y humanístico.							
4. Plan de Capacitación Docente - Formar para la Sociedad.	N° de Docentes capacitados a nivel de doctorado	2	0	0%	0%	50%	A la fecha no hay Docentes graduados.  <b>Fuente: División de Recursos Humanos</b>
	N° de comisiones de estudio aprobadas a Docentes para realizar capacitaciones a nivel de maestría y doctorado	2	6	300%	100%		Aprobadas cuatro comisiones de estudio para los Docentes: <b>1. Santander de la Ossa Guerra,</b> Doctorado en Gerencia de Proyecto en la Universidad EAN. (Resolución 02 de 2021_Consejo Superior) <b>2. Mario Enrique Almanza Caro,</b> Doctorado en Ciencias Matemáticas en la Universidad de Cartagena. (Resolución 04 de 2021_Consejo Superior) <b>3. Sandra Rojas Sevilla,</b> Doctorado en Educación Matemática en la Universidad Antonio Nariño UAN. (Resolución 05 de 2021_Consejo Superior) <b>4. Claudia Rojas Martínez,</b> Doctorado en Gestión en la Universidad EAN. (Resolución 03 de 2021_Consejo Superior)

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
5. Formación integral y actualizada en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	N° docentes catedráticos medio tiempo y tiempo completo capacitados en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	50	179	358%	100%	100%	<p><b>DPTO. FARMACIA=(6)</b> _Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(0)</b></p> <p><b>DPTO. DERECHO=(5)</b> _Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b></p> <p><b>DPTO. FÍSICA=(16)</b>_Link del seminario taller: <a href="https://drive.google.com/file/d/1KprYjTEN-pWx-RYlg5j-R_I0BQvhhzX/view">https://drive.google.com/file/d/1KprYjTEN-pWx-RYlg5j-R_I0BQvhhzX/view</a> MERIÑO CÓRDOBA VÍCTOR HUGO TOVAR PABON, DAVINCY ANDRÉS NEGRETE VALERA CLAUDIA PATRICIA , RUIZ ROCHA YURIMAR DORIA NARVAEZ, ANA MANUELA YÁNEZ DORIA , GENHLI FLOREZ DE LA OSSA, AMALFI YOJANA IRIARTE PUPO, ALBERTO REVOLLO PEREZ, ALEXIS BENITO MIRANDA HERAZO CARMEN , VERGARA SALCEDO FRANCISCO, HERAZO VIERA DANIEL, DÍAZ SIERRA MELANY, PARRA JIMENEZ KORLLVARY, SERNA ALGARÍN FERNANDO ENRIQUE SEGURA BERMUDEZ JAIRO ALONSO LARRY STEVEN CASTRILLÓN MENDOZA.</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(19)</b>_Seminario-Taller para la elaboración de Resultados de Aprendizaje: Dirigido por el profesor Alberto Iriarte Pupo. (<a href="https://drive.google.com/file/d/1UqjeL7G_pleuxuykGI7TfsxH6Zg_p_ja/view">https://drive.google.com/file/d/1UqjeL7G_pleuxuykGI7TfsxH6Zg_p_ja/view</a>) LISBETH MARTÍNEZ PÉREZ, PLUTARCO MARTÍNEZ BUSTOS, LILIANA VITOLA GARRIDO, NATALIE YOHANA DÍAZ MADERA, ENRIQUE ALEXANDER ANDRADE, SANDRA ROJAS SEVILLA, FERNANDO VALENTIN ABAD LOPEZ, , JUDITH BERTEL BEHAINE, MARIA FERNANDA SIERRA CARRILLO, EDILBERTO</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>ARROYO ORTIZ SIGIFREDO ARRIETA BADEL, CARMEN PAYARES PAYARES, JOSE BAUTISTA PEREZ, LINA MARGARITA PEREZ, JOSÉ RICARDO GUERRA VILORIA, MARIO ENRIQUE ALMANZA CARO, JOSÉ EDUARDO SANABRIA, ELKIN YESID GONZALEZ MERCADO.</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0)</b> <b>DPTO. BIOLOGÍA=(14)</b>_ 14 docentes de planta tiempo completo y 20 docentes catedráticos adscritos al departamento participaron en el seminario taller virtual en la elaboración de Resultados de Aprendizaje el cual fue realizado el día 14 mayo de 2021, enlace: <a href="https://meet.google.com/hhc-nxf-fod">meet.google.com/hhc-nxf-fod</a> y la capacitación de análisis DOFA con propósitos curriculares para los programas de pregrado", tipo taller reflexivo, el día 14 mayo, enlace: <a href="https://meet.google.com/cuo-hwri-nxa">meet.google.com/cuo-hwri-nxa</a>.</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(8)</b>_Lina García Llanos, -Yamile Ordoñez Sierra, -Yalena Ortiz Anaya, - Diana Urueta, -Liseth Aldana Argel, -Luz Adriana Hernández, Elvia Buelvas Herazo y -Wendy Johana Gómez Domínguez.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Capacitación Virtual en Base de Datos EBSCOhost. 11 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</li><li>2. Socialización Informe Autoevaluación Institucional. 11 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</li><li>3. II Foro Nacional e Internacional de ética. I. Desafíos Éticos en la Práctica de Enfermería para la toma de decisiones en tiempos de pandemia. 18 de mayo de 2021. Universidad de Santander. Bucaramanga Colombia.</li><li>4. Estrés y Agotamientos en Enfermería. Lecciones aprendidas y retos del futuro. 19 de mayo de 2021. Organización Colegial de Enfermería.</li><li>5. Socialización Política</li></ol>





METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Reintegración y Reincorporación. 19 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>6. Competencias RA de las asignaturas Asesoría por Dra. Consuelo Vélez Álvarez Universidad de Caldas. 20 de mayo 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>7. Flexibilidad curricular: Interdisciplinaridad y transdisciplinariedad. 10 de junio de 2021. Ministerio de Educación. Bogotá Colombia.</p> <p>8. Prevención de las enfermedades respiratorias. 27 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>9. Bienestar psicológico de los trabajadores en tiempo de pandemia. 27 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>10. Enfermería Presente y Futuro. 27 de mayo de 2021. Ministerio de Salud. Bogotá Colombia.</p> <p>11. Desafío Nurisng Now: invertindo en Enfermeiros Líderes. 27 de mayo de 2021. OPAS/OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería.</p> <p>12. Mitos y verdades a cerca de la vacunación COVID-19. 27 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>13. Conversatorio: ¿Cómo Vamos En La Atención Del Tercer Pico Del Covid 19 En Colombia? ¿Cómo Proteger A Los Más Vulnerables? 21 de abril 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>14. Protocolo para baño de paciente en cama. Baño en cama. Charla con el Experto. 20 de mayo de 2021.</p> <p>15. Prevención de las enfermedades respiratorias. 27 de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia.</p> <p>16. Prevención de las enfermedades respiratorias. 27</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>de mayo de 2021. Universidad de Sucre. Sincelejo Colombia. 17. Enfermería Presente y Futuro. 27 de mayo de 2021. Ministerio de Salud. Bogotá Colombia.</p> <p>18. OPS/OMS. Manejo clínico: Panel de expertos sobre la identificación y el manejo de la descompensación de los pacientes con Covid-19/PAHO/WHO COVID-19.24 de junio de 2021 OPS/OMS. 10-06-2021:</p> <p>19. Conversatorios y talleres académicos de Registros calificados y acreditación de la salud. Ministerio de Salud y Educación: CESU- CNA / ACOFAEN.</p> <p>20. 24-05-2021: Limpieza, desinfección y esterilización de dispositivos médicos/ WestQca.</p> <p>21. OCE "Quehacer de la partería tradicional". Link enviado por organizador. 18/05/21. 2 horas.</p> <p>22. Manejo de la vacunación contra el covid - 19 en Colombia. Sena. 28/05/21. 48 horas.</p> <p>23. ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE SIMULACIÓN CLÍNICA EN CIENCIAS DE LA SALUD, ACS-CS "Encuentro Zonal Virtual de Simulación Zona Norte". Link compartido por el organizador. 24/06/21. 3 horas.</p> <p><b>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0)</b>  <b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>_Sin información  <b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>_Sin Información  <b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>_sin Información</p>
<b>Estrategia - E4.</b> Desarrollo de programas de movilidad académica y de flexibilización curricular, pedagógica y administrativa, que permitan la doble titulación y faciliten articular a la gestión académica intercambios y cooperación académica.							
6. Programas académicos actualizados que promuevan la formación integral y flexible, permitiendo la movilidad académica y el trabajo en Redes	(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos)x 100	20%	3%	13%	13%	13%	<p><b>DPTO. FARMACIA=(1)</b>Resolución 81 de 2021 de Consejo Académico.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</b>  <b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)</b>_Se avanza en la actualización curricular del programa  <b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</b>_Continúan en desarrollo, los estudios de</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>pertinencia de los egresados de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería, que conducirán a la actualización curricular de estos.                      (*) Presentación de los avances en la implementación del Manual GESFOC de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial.  <b>DPTO. ING. CIVIL=(0)</b>_Continúan en desarrollo, los estudios de pertinencia de los egresados de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería, que conducirán a la actualización curricular de estos.                      (*) Presentación de los avances en la implementación del Manual GESFOC de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial.  <b>DPTO. DERECHO=(0)</b>  <b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b>  <b>DPTO. FÍSICA=(0)</b>  <b>DPTO. MATEMÁTICAS=(0)</b>  <b>DPTO. ING.</b>  <b>AGRÍCOLA=(0)</b>_Continúan en desarrollo, los estudios de pertinencia de los egresados de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería, que conducirán a la actualización curricular de estos.                      (*) Presentación de los avances en la implementación del Manual GESFOC de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial.  <b>DPTO. BILOGÍA=(0)</b>  <b>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</b>  <b>DPTO.</b>  <b>FONOAUDIOLOGÍA=(1)</b>_Reporta do en el I trimestre de 2021.  <b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>  <b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>  <b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b></p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
7. Celebración de convenios con universidades y entidades académico científicas (nacionales e internacionales) para fortalecer la calidad académica.	N° de convenios de movilidad académica celebrados	2	3	150%	100%	70%	Siguen los tres (3) convenios celebrados durante el I trimestre de este año 2021.
	N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades. (Saliente)	16	0	0%	0%		<p>DPTO. FARMACIA=(0)_No hubo estudiantes en movilidad saliente en el programa.</p> <p>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</p> <p>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)_La situación mundial por el Covid-19 ha dificultado las actividades de movilidad saliente.</p> <p>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</p> <p>DPTO. ING. CIVIL=(0)</p> <p>DPTO. DERECHO=(0)</p> <p>DPTO. LENGUAS E.=(0)</p> <p>DPTO. FÍSICA=(0)_No ha sido solicitado por parte de estudiantes.</p> <p>DPTO. MATEMÁTICAS=(0)</p> <p>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0)</p> <p>DPTO. BIOLOGÍA=(0)</p> <p>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</p> <p>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0)_Durante el período de mayo y junio se registró cese de las actividades académicas por motivo al paro nacional.</p> <p>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)-Sin Información</p> <p>DPTO. ECONOMÍA=(0)-Sin Información</p> <p>DPTO. CONTADURÍA=(0)-Sin Información</p>
	N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en la Universidad de Sucre. (Entrante)	5	4	80%	80%		<p>DPTO. FARMACIA=(0)_No hubo estudiantes en movilidad entrante en el programa.</p> <p>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</p> <p>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)_La situación mundial por el Covid-19 ha dificultado las actividades de movilidad entrante.</p> <p>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)_Continua en estudio por parte de la Oficina de Posgrados, Educación Continua y Relaciones Internacionales de las asignaturas de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial que pueden ser</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>ofertados para la estrategia de movilidad virtual.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(0)</b>_Continua en estudio por parte de la Ofician de Posgrados, Educación Continua y Relaciones Internacionales de las asignaturas de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial que pueden ser ofertados para la estrategia de movilidad virtual.</p> <p><b>DPTO. DERECHO=(1)</b></p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b></p> <p><b>DPTO. FÍSICA=(0)</b>_No ha sido solicitado por parte de estudiantes</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0)</b>_Continua en estudio por parte de la Ofician de Posgrados, Educación Continua y Relaciones Internacionales de las asignaturas de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial que pueden ser ofertados para la estrategia de movilidad virtual.</p> <p><b>DPTO. BIOLOGÍA=(0)</b>_No se realizaron actividades que permitiera vincular estudiantes externos por la emergencia sanitaria por Covid 19.</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. FONOAUDIOLOGÍA=(0)</b>_Durante el período de mayo y junio se registró cese de las actividades académicas por motivo al paro nacional.</p> <p><b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>-Sin Información</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
	N° de docentes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades y en la Universidad de Sucre	5	13	260%	100%		<p><b>DPTO. FARMACIA=(0)</b>_No hubo docentes en movilidad académica en el periodo evaluado.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(1)</b>_Reportado o en el I trimestre del año.</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(1)</b>_Reportado en el I trimestre de 2021-Boris Medina Salgado</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(3)</b> Reportados en el I trimestre de 2021. (Continúa la movilidad académica saliente internacional a los docentes Gastón Ballut Dajud, <b>José Serpa Fajardo</b>, Carlos Medina Martínez, <b>Boris Medina Salgado</b> y Jhon FERIA Díaz en el programa de Doctorado de Ciencias de la Ingeniería en el Instituto Tecnológico Superior de Misantla (ITSM) en México.)</p> <p><b>DPTO. DERECHO=(5)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b></p> <p><b>DPTO. FÍSICA=(0)</b>_No ha sido solicitado por parte de docentes</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(2)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. BIOLOGÍA=(1)</b>_1 docente de planta tiempo completo se encuentra realizando una estancia postdoctoral con la Universidad de Helsinki, Resolución N°236 de 2021 de Rectoría. Leidys Del Carmen Murillo Ramos</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0)</b>_Durante el período de mayo y junio se registró cese de las actividades académicas por motivo al paro nacional.</p> <p><b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>-Sin Información</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>Estrategia - E5.</b> Generación de oportunidades de intercambios, pasantías y prácticas en empresas del sector productivo, instituciones académicas y universidades nacionales e internacionales.							
8. Convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas.	N° de convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes)	100	68	68%	68%	84%	<p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(8)</b>  <b>Convenios_1.</b> Convenio de cooperación interinstitucional para celebrar entre la Universidad de Sucre y FEDEGAN para pasantía, práctica empresarial e investigación, 2. Convenio de cooperación entre la universidad de sucre y coogasucure para pasantía, práctica empresarial e investigación, 3. Convenio de cooperación entre la universidad de sucre y el comité departamental de ganaderos de bolívar para pasantía, práctica empresarial e investigación, 4. Convenio de cooperación entre la universidad de sucre y la alcaldía del municipio de san Andrés de sotavento córdoba, práctica empresarial e investigación, 5. Convenio marco de cooperación Interinstitucional celebrado entre la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD y la Universidad de Sucre, 6. Convenio de cooperación entre la universidad de sucre y Lombriabono los ángeles para pasantía, práctica empresarial e investigación.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(12)</b>  <b>Convenios_(*)</b> Firma de doce (12) convenios entre las empresas: PMI Caribe, Lácteos Hacienda San Mateo, MIPC Store, Palmaceite, Agrosabanas Export, FML Constructores, Construiar de la Sabana S.A.S, Rafael Montes Márquez, SEMBRA, MultiTécnicos de la Costa FH S.A.S, Porcicarnes S.A.S, Lácteos El Hato y la Universidad de Sucre. (*) Se avanza en la firma de un (1) nuevo convenio con el Cabildo Indígena ZENU.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=Sin</b> Información  <b>DPTO. FÍSICA=(0)</b> No hubo convenios nuevos en este</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>periodo.</p> <p><b>DPTO. BILOGÍA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(7)</b>_ Convenios a nivel Nacional, estos se encuentran en la Oficina Jurídica y/o Comité de Docencia y Servicio.</p> <p><b>DPTO. FONOAUDIOLOGÍA=(3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro de Fisioterapia Integral Kendall (25 enero del 2021).</li> <li>- Labormed IPS S.A.S (16de marzo de 2021)</li> <li>- FISIOCENDER LTDA (27de mayo de 2021)</li> </ul> <p><b>DPTO. MEDICINA=(7)</b>_7 convenios a nivel Nacional, estos convenios en oficina jurídica y/o comité de docencia y servicio.</p> <p><b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>- Sin Información</p> <p><b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>-Sin Información</p> <hr/> <p><b>OFICINA JURÍDICA:</b> Listado de convenios a corte de junio de 2021, <b>48 convenios</b> más suscritos.</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
	N° de estudiantes y docentes en pasantías y prácticas en instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes)	100	529	529%	100%		<p><b>DPTO. FARMACIA=(8)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(40)</b>_Reportados en el I Trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(16)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(12)</b>_Participación de 12 estudiantes del Programa de Ingeniería Civil en la Convocatoria Estado Joven desarrollada por el Ministerio de Trabajo y el Departamento Administrativo de la Función Pública como opción para realizar sus prácticas laborales en el sector público.</p> <p><b>DPTO. DERECHO=(2)</b>_Reportados en el trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(62)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. FÍSICA=(9)</b>_ALUMNOS DE PRÁCTICA DOCENTE 2021-I: CARLOS SOLA GAMARRA CANDELARIA ROJAS CABRERA CARLOS ALDANA PEREZ YAN MELENDEZ MOLINA LEONELLYS ARMESTO MOLINA JUAN DIEGO BARRETO RODRIGUEZ KEVYN RAMOS ANAYA KAREN SILGADO RICARDO KARINA MONTES BERTEL</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(26)</b>_2 más que los reportados en el i trimestre de 2021. (Práctica a Docente en Instituciones públicas del Departamento de Sucre)</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. BIOLOGÍA=(0)</b>_No hubo pasantías externas que permitiera la movilidad de los estudiantes por la emergencia sanitaria por Covid 19 .</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(101)</b>_2 más que los reportados en el I trimestre de 2021 (Se registran</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>48 estudiantes en práctica clínica I, 45 en práctica clínica III y 8 estudiantes en pasantías.)</p> <p><b>DPTO.</b></p> <p><b>ADMINISTRACIÓN=(18)</b>_de los 18 estudiantes inscritos para Pasantía dos correspondientes a la Tecnología en Gestión Empresarial, ya se tienen todos los 18 estudiantes ubicados.</p> <p><b>DPTO. ECONOMÍA=(12)</b> más de los reportados en el I trimestre de 2021_De los 57 estudiantes que matricularon pasantía Como Opción de Grado del Programa de Economía, para el periodo 2021-1, a la fecha se tienen 37 ubicados en sus entidades y el resto se encuentran llenando su documentación. (con algunos inconvenientes por cierre temporal de algunos entes Territoriales e Instituciones derivadas de los temas de Pandemia).</p> <p><b>DPTO. CONTADURÍA=(34)</b> más de los reportados en el I trimestre de 2021_De los 61 estudiantes que matricularon, pasantía como opción de Grado, del Programa de Contaduría para el periodo 2021-1, a la fecha ya se tienen 60 ubicados en sus entidades. Un estudiante se encuentra pendiente de inicio por falta de formalización del convenio.</p>
<b>Estrategia - E6.</b> Formación integral de los estudiantes y educación continuada presente en todas las etapas de formación.							
9. Creación de una nueva modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado.	Modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado creada.	1	0	0%	0%	0%	
10. Creación del Programa institucional sobre SABER - PRO.	Programa Institucional sobre SABER -PRO creado.	No definición de Metas para 2021					
11. Institucionalización para todos los programas de pregrado, de espacios académicos que propicien el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía.	N° de eventos y actividades extra curriculares para el desarrollo de capacidades sociales, para el desarrollo y construcción de ciudadanía universitaria.	2	55	2750%	100%	100%	<p><b>DPTO.</b></p> <p><b>FARMACIA=(1)</b>_Reportado en el I trimestre de 2021</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING.</b></p> <p><b>AGROINDUSTRIAL=(2)</b>_Semana Técnica de la Facultad de</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Ingeniería realizada los días 25, 26, 27 y 28 de mayo de 2021 y el TALLER: Sistemas de gestión e innovación tecnológica (ofrecido por el grupo PADES) los días 29 y 30 de junio y 1, 6, 7 y 8 de julio.</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</b>  <b>DPTO. ING. CIVIL=(3)</b> A la fecha, se han desarrollado tres (3) eventos con una participación de 325 estudiantes, 54 docentes, 71 egresados, 211 externos y 21 asistentes administrativos, para un total de 581 asistentes.</p> <p><b>DPTO. DERECHO= (6)</b>          _Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b>  <b>DPTO. FÍSICA=(1)</b>_Workshop Introducción al Cambio Climático, causas y consecuencias</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(0)</b>  <b>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0)</b>  <b>DPTO. BIOLÓGÍA=(2)</b>_El grupo de Investigación Modelamiento Molecular y Simulación Computacional (In Silico) del Programa de Biología en conjunto con la Defensa Civil Colombiana, Junta Zona Norte, Seccional Sucre y ASEIMCAR; organizaron y realizaron el Simposio “Con los pies en el Caribe: Estrategias Sociales para Disminuir el Conflicto Humano-Serpiente en Comunidades Rurales del Caribe Continental Colombiano”, el cual fue realizado el día 11 de mayo de 2021 mediante plataforma virtual y El Grupo de Investigación Biología Evolutiva – línea de investigación en Micología, y el departamento de Biología y Química, organizaron el evento I Jornada Micológica Internacional, dicho evento fue realizado el 27 de mayo de 2021, de manera virtual mediante la plataforma de Google Meet; y se transmitió paralelamente en un Facebook Live en la página del Grupo de investigación Biología Evolutiva .</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>DPTO. ENFERMERÍA=(0)  DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0)  DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)  DPTO. ECONOMÍA=(0)  DPTO. CONTADURÍA=(5)_</p> <p>Con la Coordinación del Jefe del Departamento de Contaduría, Aris Ramírez y los Docentes Fredy Arroyo, Julio Cesar Cantillo y Aminta De La Hoz, se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se diseñó plan de jornadas de capacitación estudiantes y egresados en temas del área contable, (modalidad encuesta).</li> <li>2. Se realizó la solicitud de instalación del demo educativo correspondiente al software contable HELISA, en los equipos para los Docentes de las cátedras PRACTICAS I, II Y MANEJO DE SOFTWARE, solicitud ya autorizada y en ejecución de instalación por parte del proveedor del programa.</li> <li>3. Se realizó la solicitud de instalación del demo educativo correspondiente al software contable HELISA, en los equipos para los Estudiantes de las cátedras PRACTICAS I, II Y MANEJO DE SOFTWARE solicitud ya autorizada y en ejecución de instalación por parte del proveedor del programa.</li> <li>4. Capacitación por parte de la dirección de impuestos y aduanas nacionales (DIAN), correspondiente a la conferencia virtual, "RÉGIMEN SIMPLE DE TRIBUTACIÓN", la cual se realizó el día 28 de abril del 2021, coordinada por el conferencista ANIBAL SALGADO MULETH, funcionario de la DIAN, conferencia dirigida a los estudiantes y egresados del programa de Contaduría Pública; La actividad tuvo una duración de 2 horas (10 am a 12 m).</li> <li>5. Programación del programa radial, "ENFOQUE CONTABLE", temas durante este periodo: FUNDAMENTOS DE LA CONTRATACION LABORAL EN</li> </ol>





METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							COLOMBIA, CONTABILIDAD DE MICROEMPRESAS EN COLOMBIA, CONTINUIDAD DE NEGOCIOS EN TIEMPOS DE COVID -19, REDUCCION DE COSTOS EMPRESARIALES CON EL TRABAJO EN CASA Y EL TELETRABAJO.
	% de docentes vinculados a programas o eventos académicos para el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía.	10%	11%	106%	100%		<p><b>DPTO. FARMACIA=(6)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(5)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(9) Docentes en total</b> Participación de 6 docentes (Yelitza Aguas, Edgar Altamiranda, Ana Martínez, Liliana Polo, Jorge Hernández y Ana Paternina) en la Semana Técnica de la Facultad de Ingeniería y Participación de 7 docentes (Jorge Figueroa Flórez, Andrea Acosta, Angelica García, Ana Paternina, Ermides Lozano, Jorge Hernández y Jairo Salcedo) TALLER: Sistemas de gestión e innovación tecnológica.</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(3)</b>_Participación del Docente <b>Javier Emilio Sierra Carrillo</b> en la Primera Semana Técnica Virtual De La Facultad De Ingeniería con la Conferencia Implementación de tecnologías basadas en energías renovables en la postpandemia, Participación del Docente <b>Alejandro Guerrero Hernández</b> en la Primera Semana Técnica Virtual de la Facultad de Ingeniería con la Conferencia Agrivoltaic: Uso de la tierra para doble propósito- y Participación del Docente Boris Alexander Medina Salgado, en la Primera Semana Técnica Virtual de la Facultad de Ingeniería con la Conferencia Sistemas Inteligentes para el análisis de datos de flujo vehicular.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(3)</b>- Participación de los Docentes <b>Gastón Ballut Dajud, Carlos Medina Martínez y Jhon Feria</b></p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Díaz, en la Primera Semana Técnica Virtual de la Facultad de Ingeniería con la Conferencias Investigaciones Doctorales en Curso.</p> <p><b>DPTO.</b> <b>DERECHO=(9)</b>_ Reportados en el trimestre de 2021. <b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b> <b>DPTO. FÍSICA=(0)</b>_No hay docentes en estas actividades <b>DPTO.</b> <b>MATEMÁTICAS=(2)</b>_ Reportados en el I trimestre de 2021. <b>DPTO. ING.</b> <b>AGRÍCOLA=(2)</b>_ Participación del Docente <b>Quelbis Quintero Bertel</b>, en el Simposio Manejo Eficiente del Agua con la Conferencia “Estimación Experimental de Evaporación en Lisímetros Volumétricas.” y Participación del Docente <b>Vicente Vergara Flórez</b>, en la Primera Semana Técnica Virtual de la Facultad de Ingeniería con la Conferencia Manejo de suelos en áreas de recarga de acuíferos. <b>DPTO.</b> <b>BIOLOGÍA=(2)</b>_ Reportados en el I trimestre de 2021. <b>DPTO. ENFERMERÍA=(7)</b>_ - Amparo Montalvo Díaz, -Hilda Prías Vanegas -Carmen Cecilia Alviz Tous, -Luz Marina García García , -Helena Guerrero de Caballero, -Mara Osorno Navarro y -Milena Pereira Peñate. <b>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0)</b> <b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>- Sin Información <b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>-Sin Información <b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>-Sin Información</p>

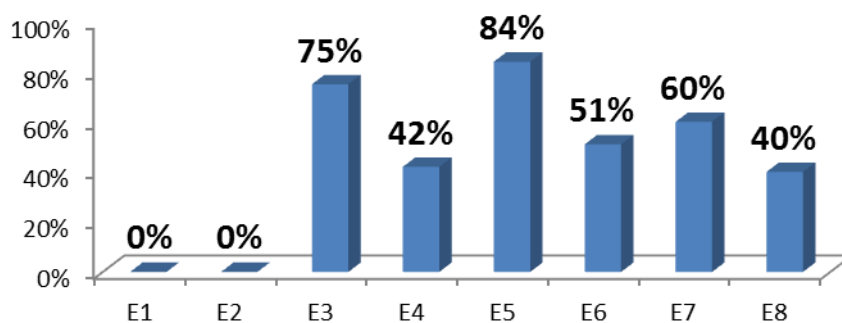
METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
12. Fortalecimiento de la Biblioteca e información Científica.	% de incremento en el préstamo y apropiación de las bases de datos y recurso bibliográfico.	10%	5%	52%	52%	52%	<p><b>*Préstamos: 190</b> (158 de la Biblioteca Central, 26 de la Biblioteca Ciencias de la Salud y 6 de la Biblioteca Ciencias Agropecuarias). Fuente: Sistema de gestión Bibliográfica KOHA</p> <p><b>*Consultas bases de Datos: 5.811</b> (Core= 723, EBSCO= 1453, MataRevistas=3543 y Leyex.info= 92) Fuente: Proxy portal de servicios Metabibliotecas <b>Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica</b></p> <p><b>META 2021=</b> (18.625 (Préstamos y consultas 2020)*10% +18.625)= <b>20.488 préstamos y consultas</b></p>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - O2.</b> Ampliar la cobertura de los programas académicos de pregrado y posgrado con criterios de equidad, pertinencia, calidad y diversidad.							
<b>Estrategia - E7.</b> Ampliación de la oferta educativa con calidad, ofertando nuevos programas de pregrado (convencionales, por ciclos propedéuticos y a distancia), de posgrado, (convencionales y a distancia), de educación continuada y ampliación de jornadas.							
13. Ofertar programas académicos en distintas modalidades.	N° de programas académicos ofertados en distintas modalidades	2	0	0%	0%	0%	<p><b>FAC. INGENIERÍA=(0)</b> <b>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0)</b> <b>FAC. C. ECONÓMICAS Y A.=(0)</b> Ya fue aprobada la Carga Académica por parte del Consejo Académico para el darle inicio al Diplomado en Normas de Seguridad de la Información Financiera (NIA), en cumplimiento de la NIIF, Diplomado que es también propuesto como opción de Grado a Contadores Públicos próximos a graduarse.</p>
14. Oferta de nuevos programas de pregrado en cualquier modalidad.	N° de programas profesionales convencionales nuevos con registro calificado	1	CUMPLIDA EN 2020				Obtención de Registro Calificado del Programa de Ingeniería Electrónica.
15. Ofertar programas de especialización en las facultades, propias o en convenio.	N° de especializaciones ofertadas en las facultades propias o en convenio	1	3	300%	100%	100%	<p><b>FAC. INGENIERÍA=(0)</b> <b>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0)</b> <b>FAC. C. ECONÓMICAS Y A.=(0)</b></p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
16. Oferta de Maestrías nuevas por Facultad, propia o en convenio.	N° de maestrías propias o en convenio ofertadas.	1	8	800%	100%	100%	<p><b>FAC. INGENIERÍA= (0)</b>_Se avanza en la apertura de nuevos énfasis de la maestría en ingeniería o la apertura de dos nuevas en Ingeniería Agrícola e Ingeniería Electrónica.</p> <p><b>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS= (0)</b></p> <p><b>FAC. C. ECONÓMICAS Y A.= (1)</b>_Reportado en el I trimestre de 2021.</p>
17. Oferta de nuevos doctorados.	N° de nuevos doctorados ofertados	No definición de metas para el año 2021					
18. Crear el Programa de Regionalización y ruralidad de la Universidad de Sucre	Programa de Regionalización y Ruralidad creado	No definición de metas para el año 2021					
19. Establecer convenios con entes territoriales para ofertar programas académicos de posgrado y educación continuada pertinentes en municipios diferentes de Sincelejo.	N° de convenios para ofertar programas académicos de posgrado educación continuada en otros municipios	1	0	0%	0%	0%	
20. Ampliar la oferta de diplomados o cursos de educación continuada.	N° de nuevos diplomados o cursos ofertados (Uno por facultad)	1	4	400%	100%	100%	<p>Se ofertaron los siguientes Diplomados en el periodo de enero a junio de 2021:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Diplomado en Aseguramiento de la Información Financiera</b> ( Programa de contaduría, con una acogida de 19 estudiantes)</li> <li><b>Diplomado en Gestión Tributaria</b> (Programa de Contaduría)</li> <li><b>Diplomado en Derecho Público</b> (Programa de Derecho , éste no se desarrolló por no tener estudiantes inscritos).</li> <li><b>Diplomado en Formulación de Raciones</b> (Programa de Zootecnia, éste no se desarrolló por no tener estudiantes inscritos).</li> </ol> <p><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>FING:=(0)</b>_Se avanza en la apertura de dos nuevos diplomados: Analítica de Datos / Big Data y Agricultura de Bajo Carbono y Estrategias de Adaptación al Cambio Climático.</li> <li><b>FCA=(0)</b>_ Está en proceso de formulación</li> </ol>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>Estrategia E8.</b> Establecimiento de mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia estudiantil que comprenda el desarrollo de tutorías a estudiantes de bajo nivel de logro académico, liderada por estudiantes de buen desempeño académico.							
21. Aumentar la permanencia estudiantil en los programas de pregrado.	% de incremento en la permanencia estudiantil	1%	0,0%	0%	0%	0%	No se cuenta con la información, debido a que el MEN se encuentra en proceso de cierre estadístico y aún no se refleja el indicador de deserción para el periodo 2021-1. <b>Fuente: Oficina de Planeación</b>
22. Disminuir los índices de Deserción estudiantil.	% de disminución de los índices de Deserción estudiantil	9%	0%	0%	0%	0%	No se cuenta con la información, debido a que el MEN se encuentra en proceso de cierre estadístico y aún no se refleja el indicador de deserción para el periodo 2021-1. <b>Fuente: Oficina de Planeación</b>
23. Incrementar la promoción de estudiantes de programas de pregrado.	% de incremento en la promoción de estudiantes de pregrado	5%	4,87%	97%	97%	97%	

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<p>24. Implementación de Tutorías.</p> <p>Nota: El propósito de esta meta es incrementar el número de estudiantes que se beneficien de las monitorias académicas gradualmente; por lo tanto se pretende que el trienio se beneficie el 10% de la población estudiantil de la Universidad de Sucre.</p>	<p>(Población estudiantil beneficiada con Monitorias/Total población estudiantil) x 100</p>	7%	4,26%	61%	61%	61%	<p>DPTO. FARMACIA= (2)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ZOOTECNIA= (9)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL= (173)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ING. ELECTRÓNICA= (0)</p> <p>DPTO. ING. CIVIL=(1)</p> <p>DPTO. DERECHO=(0)</p> <p>DPTO. LENGUAS E.= (4)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. FÍSICA= (1)_Reportado en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. MATEMÁTICAS= (3)_Reportados en el i trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(1)</p> <p>DPTO. BIOLOGÍA= (3)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ENFERMERÍA= (1)_Reportado en I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. FONOAUDILOGÍA= (0)_Durante este semestre no hubo adscritos en monitorias ofertada</p> <p>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)-Sin Información</p> <p>DPTO. ECONOMÍA=(0)-Sin Información</p> <p>DPTO. CONTADURÍA=(0)-Sin Información</p>

## % Cumplimiento por Estrategia (EJE 1.)



## 2.2. EJE ESTRATÉGICO 2. DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE3) y ocho (8) estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3:</b> Realizar investigación de alto nivel mediante el desarrollo científico, la innovación tecnológica y la generación de conocimiento, que aporte a la transformación social, política y productiva de la región y el país; como también obtener el reconocimiento internacional en materia de investigación.							
<b>Estrategia E9.</b> Fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación clasificados por Colciencias en las diferentes áreas.							
25. Estímulos económicos con base en resultados ante la categoría de COLCIENCIAS.	% de Grupos de Investigación clasificados	100%	100%	100%	100%	100%	En la convocatoria N° 833 de 2018-2019 del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación SNCTel-Colciencias para el reconocimiento y medición de grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de innovación, se categorizaron 28 grupos de investigación
26. Mejorar la clasificación y aumento del número de grupos de investigación ante Colciencias, y del número de investigadores clasificados por Colciencias.	% de Grupos de Investigación que mejoraron su clasificación ante COLCIENCIAS	3%	17,85%	595%	100%	50%	Según los resultados de la convocatoria 833/2018 de clasificación de grupos de investigación, <b>mejoraron su clasificación cinco (5) grupos de investigación</b> , uno (1) de A a A1 (Investigaciones Biomédicas), uno (1) de B a A (Procesos Agroindustriales Y De Desarrollo Sostenible – PADES) y tres (3) de C a A (OIKOS, Desarrollo E Innovación De Procesos Alimentarios – DESINPA y Gestión De La Producción Y La Calidad Organizacional).  <b>Fuente: División de Investigación</b>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
	N° de Grupos nuevos de Investigación Categorizados por COLCIENCIAS	1	0	0%	0%		A la fecha no se ha realizado una nueva Convocatoria.
	% de Investigadores clasificados por COLCIENCIAS	3%	40%	1333%	100%		El 40 % de los docentes investigadores de planta fueron categorizados en la convocatoria 833/2018, siete (7) senior, doce (12) asociados y treinta y siete (37) junior.  <b>Fuente: División de Investigación</b>
	% de investigadores que mejoraron su categorización ante COLCIENCIAS	2%	0%	0%	0%		A la fecha no se ha realizado una nueva Convocatoria.
27. Programas y planes de estudio actualizados con productos de investigación.	N° de programas actualizados curricularmente con productos de investigación	1	2	200%	100%	100%	<p><b>DPTO. FARMACIA=(0)</b>_No se realizaron actualizaciones de este tipo.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(0)</b></p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)</b>_No se ha efectuado actualización curricular en el programa.</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</b>_Se está a la espera de los Oficios DI 022/023/024/025 de 2021 en los que se solicitó a los comités curriculares de los Programas de Tecnología en Electrónica Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Agrícola e Ingeniería Agroindustrial la actualización curricular del programa o de sus planes de asignatura con productos que se hayan derivado de las investigaciones realizadas por sus docentes y grupos, como son libros, capítulos de libros, artículos, textos guías y demás. Planteado en el Decreto 1330 de 2019 del MEN.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(0)</b>_Se está a la espera de los Oficios DI 022/023/024/025 de 2021 en los que se solicitó a los comités curriculares de los Programas de Tecnología en Electrónica Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Agrícola e Ingeniería Agroindustrial la</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>actualización curricular del programa o de sus planes de asignatura con productos que se hayan derivado de las investigaciones realizadas por sus docentes y grupos, como son libros, capítulos de libros, artículos, textos guías y demás. Planteado en el Decreto 1330 de 2019 del MEN.</p> <p><b>DPTO. DERECHO=(0)</b> <b>DPTO. LENGUAS E.=(0)</b> <b>DPTO. FÍSICA=(0)</b> <b>DPTO. MATEMÁTICAS=(0)</b> <b>DPTO. ING.</b> <b>AGRÍCOLA=(0)</b>_ (0)_Se está a la espera de los Oficios DI 022/023/024/025 de 2021 en los que se solicitó a los comités curriculares de los Programas de Tecnología en Electrónica Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Agrícola e Ingeniería Agroindustrial la actualización curricular del programa o de sus planes de asignatura con productos que se hayan derivado de las investigaciones realizadas por sus docentes y grupos, como son libros, capítulos de libros, artículos, textos guías y demás. Planteado en el Decreto 1330 de 2019 del MEN.</p> <p><b>DPTO. BIOLOGÍA=</b> <b>(1)</b>_Aprobación de la creación de 2 asignaturas electivas: Introducción a la Ecología Espacial y Distribución de Especies, y Ecotoxicología, mediante la Resolución N° 68 de 2021 del Consejo Académico Actualización de plan de asignatura de: Biología Molecular, Bioinformática y Metodología de la Investigación, Acta N° 4 del Comité Curricular del programa de Biología .</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</b> <b>DPTO. FONOAUDIOLOGÍA=</b> <b>(1)</b>_Actualizado con producto de Revisión documental Resolución No 60 del 2021 de CA.</p> <p><b>DPTO. MEDICINA=(0)</b> <b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>- Sin Información</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							DPTO. ECONOMÍA=(0)-Sin Información DPTO. CONTADURÍA=(0)-Sin Información
<b>Estrategia E10.</b> Articulación de la investigación al desarrollo organizacional y a la solución de problemas de la región y la nación.							
28. Participación de investigadores en redes académicas.	N° de nuevos investigadores en redes académicas (Uno por Facultad)	2	0	0%	0%	0%	Durante este II trimestre no se han unido nuevos investigadores.  <b>Fuente: División de Investigación</b>
29. Formación para Docentes en Diseño de investigación.	N° de Docentes formados en diseño de investigación	20	17	85%	85%	85%	El 30% de los investigadores de la Universidad de Sucre están capacitados en diseño de investigación.  <b>Fuente: División de Investigación</b>  56 Docentes Investigadores Categorizados, el 30% serían 17 Docentes.
30. Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad.	N° de proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad	1	0	0%	0%	0%	A la fecha los Proyectos se encuentran en ejecución, todavía no han finalizado.
31. Articular la investigación con las necesidades de la región.	% de proyectos financiados para atender necesidades de la región.	4%	64%	1607%	100%	100%	A la fecha se encuentran en ejecución 14 proyectos con financiación externa, de los cuales 9 proyectos están enfocados en atender necesidades de la región, como son:  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reconstrucción del tejido social en zonas de pos-conflicto en Colombia”, en el marco de la convocatoria #778 de Colciencias. (COEJECUTOR)</li> <li>2. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030. (COEJECUTOR)</li> <li>3. Análisis De La Interacción De La alimentación Y El Riesgo Genético En La Asociación Entre La Aterosclerosis Y La función Pulmonar En Adultos Del Departamento De Bolívar. BPIN 2020000100002. (COEJECUTOR)</li> <li>4. Caracterización Epidemiológica De La Enfermedad Asociada Con La</li> </ol>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Calidad Del Agua En La Región Caribe Colombiana. BPIN 2020000100022. (EJECUTOR)</p> <p>5. Desarrollo De Un Sistema Inteligente De Vigilancia De Arbovirus En Zonas Turísticas De La Región Caribe Colombiana 2020000100023. (EJECUTOR)</p> <p>6. Implementación De Un Sistema De Información Geográfica Para El Fortalecimiento De La Vigilancia Epidemiológica De La Leishmaniasis En La Región Caribe Colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira. BPIN 2020000100024. (EJECUTOR)</p> <p>7. Fortalecimiento De Las Capacidades En Ctei Para La Generación De Biomateriales Y Su Aplicación En Sistemas De Liberación Lenta Mediante El Encapsulado De Fertilizantes A Partir De Los Productos Y Subproductos De La Agroindustria De Córdoba Y Sucre. BPIN B2020000100027. (EJECUTOR)</p> <p>8. Fortalecimiento Tecnológico De La Región Caribe Colombiana Por Medio Del Desarrollo De Procesos De Transformación De Materias Primas Amiláceas (Yuca, Ñame Y Batata) Del Departamento De Sucre. BPIN 2020000100035.(EJECUTOR)</p> <p>9. Vulnerabilidad de los patrones de endemismo de la biota colombiana bajo escenarios de cambio climático futuro: priorización de áreas de conservación. SIGP 82754. (EJECUTOR)</p> <p><b>Fuente: División de Investigación</b></p>
<b>Estrategia E11. Creación de una política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.</b>							
<p>32. Mantener una revista indexada.</p> <p>Nota: La meta hace referencia a mantener una revista indexada durante el trienio.</p>	Una revista indexada	1	0	0%	0%	0%	<p>A la fecha no hay revistas indexadas.</p> <p><b>Fuente: División de Investigación</b></p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
33. Libros nuevos publicados como producto de la Investigación o docencia.	N° de libros publicados como producto de la investigación o la docencia	2	0	0%	0%	0%	<p>Fue solicitada la aprobación de los siguientes libros y capítulos de Libro al Comité de Puntaje, pero todavía no se ha aprobado.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gaston Ballut Dajud, "IMPORTANCIA DE LA VALORACIÓN DEL SECUESTRO DE CARBONO EN HUMEDALES MEXICANOS COMO FUNCIÓN MITIGADORA DE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO PRODUCTO DE LAS ACTIVIDADES ANTROPOGÉNICAS AGRÍCOLAS Y DE URBANIZACIÓN," (Capítulo de Libro).</li> <li>2. Leydis Murillo, "On the origin of geometrid moths: the phylogenetic relationships and taxonomy". (Libro).</li> <li>3. Álvaro Santamaría, SOBRETASA AMBIENTAL: EL CASO DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE SUCRE-CARSUCRE-COLOMBIA. (Libro).</li> <li>4. Álvaro Santamaría, "El ensayo: una estrategia de enseñanza-aprendizaje en tiempos de coronavirus SARS-CoV-2 (COVID-19), en tiempos de coronavirus SARS-CoV-2 (COVID-19)", en: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PERSPECTIVA MULTIDISCIPLINARIA. (Capítulo de Libro).</li> </ol> <p><b>Fuente: Comité de Puntaje</b></p>
34. Nuevos artículos publicados en revistas indexadas durante el trienio.	N° de artículos publicados en revistas indexadas	30	82	273%	100%	100%	<p>Aprobados 82 artículos. <b>Fuente: Comité de Puntaje</b></p>
35. Fortalecer la Editorial Unisucre para la divulgación científica, social y académica	N° de productos editados y publicados	2	17	850%	100%	100%	<p>16 Boletines electrónicos publicados y editados. <b>Fuente: Editorial Unisucre</b></p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>Estrategia E12.</b> Ampliación de la cultura de investigación básica, aplicada e interdisciplinar con apertura de oportunidades para jóvenes talentos.							
36. Creación de nuevos semilleros de investigación.	N° de semilleros de investigación creados.	2	3	150%	100%	100%	<p><b>FIG.= (2)_</b> * Se aprobó mediante la Resolución del CFI No 27 de 2021 el reconcomiendo del Semillero de Investigación en SMART GRID. Grupo de Investigación NEXT.</p> <p>* Se aprobó mediante la Resolución del CFI No 33 de 2021 el reconcomiendo del Semillero de Investigación en AGRISOS, adscrito al grupo de Investigación GRESA.</p> <p><b>FCA=(0)</b></p> <p><b>FCEyA=(0)</b>_Sin Información</p> <p><b>4. FCEYA=(1)_Semillero de investigación Acciones constitucionales</b>, adscrito al grupo de investigación SODEHUPAZ del Programa de Derecho.</p>
<b>Estrategia E13.</b> Aumento de la vinculación de estudiantes y egresados al programa de jóvenes investigadores.							

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
37. Participación de estudiantes en grupos de investigación.	N° de estudiantes que participan en grupos de investigación	40	573	1433%	100%	100%	<p><b>DPTO. FARMACIA=(11)</b>_Reportado un estudiante más para este II trimestre del año 2021.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(114)</b>_Reportamos en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(85)</b>_3 estudiantes más que los reportados en el I trimestre de 2021. 46: DESINPA , 22:GIMAC 17:PADES</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(15)</b></p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL=(23)</b>_Reportados en el i trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. DERECHO=(85)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(4)</b>_Reportados en el I trimestre del año 2021.</p> <p><b>DPTO. FÍSICA=(9)</b>_Juan Romero Huertas, Andrés Samia Pérez, Yorkael Vasquez Arroyo, Dainer De la Rosa Mejía, Jesús Polanco García, Elkin Díaz Palomino Juan Diego Barreto Rodríguez, Carlos José Aldana Pérez, Kevin Andrés Ramos Anaya</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(25)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(40)</b></p> <p><b>DPTO. BIOLOGÍA=(67)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(24)</b>_24 estudiantes pertenecientes al semillero de investigación "SEMILLAS DE CUIDADO" _(-Jesús Alberto Caro Martínez, -Anny Julieth Contreras, -Isaac David Pérez Contreras, -Josué Caleb Herrera Estrada, -Stacy Mishell Montes Rodríguez, -Adriana Marcela Rangel Escobar, -Yeisy Johana Flórez García -Glendis Morales Jiménez, -Luna Balcazar Castro, -Linda Marcela Salcedo Badel -María Isabel Cancio Agresot, -Sandy De Agustín Berna, -Lauren Acevedo, -Génesis María</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Urdaneta Ortega, -Wendy Vanesa Betín López, -Mariana Suárez Palacio, -Yeimmy Gabriela Meléndez Álvarez, -Tania Vanesa Iregui, -Keila Andrea Díaz Sierra, -Alex Gutiérrez Vidal, -Angie Paola Gómez Bustamante, - Ana María Reyes Pérez, -María Angélica Atencia Guevara, - Sarahemy Negrete)</p> <p><b>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(16)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>A la fecha los grupos de investigación reportan la siguiente información: En el grupo FONOCENCIA propio del programa participan los siguientes estudiantes: Yeini Daniela Gómez González, Brenda Sánchez, María Claudia Gómez, Yenifer Garavito, Sara Lucía Cárdenas, Karolay Méndez, Alejandra Díaz, Marisol Ibañez, Andrea Ríos, María José Julio, Karen Pertúz, Natalia María Lastre, Sahiris Contreras</p> <p>Los grupos interdisciplinarios registran estudiantes de Fonoaudiología, a saber: GINDES: Shirley Stella Cerpa Marmolejo y Anyela Uribe Méndez Uribe.</p> <p><b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>- Sin Información <b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>-Sin Información <b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>-Sin Información</p>

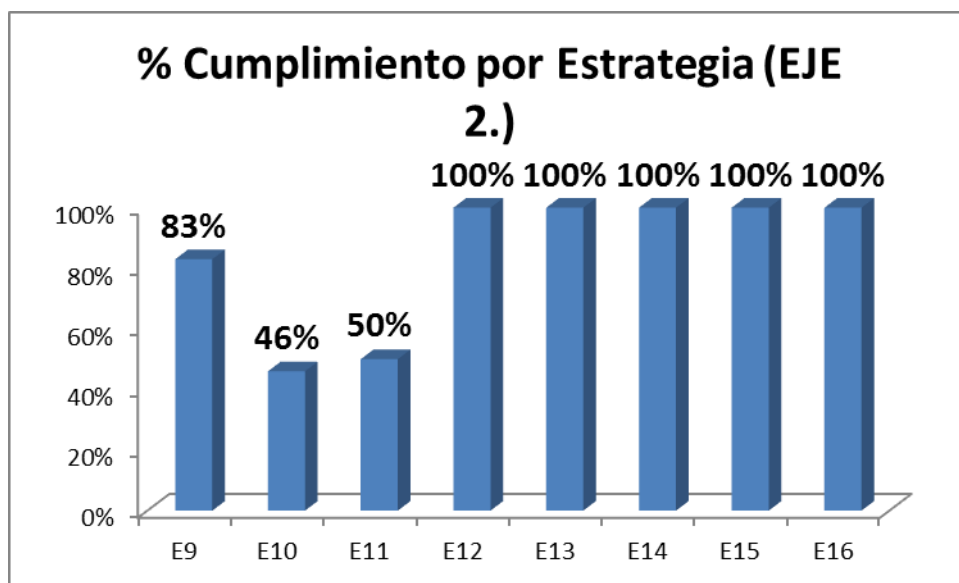
METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
38. Participación de Egresados en grupos de investigación.	N° de egresados que participan en proyectos y grupos de investigación	25	194	776%	100%	100%	<p>DPTO. FARMACIA=(1)_Reportado en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ZOOTECNIA=(18)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(31)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0)</p> <p>DPTO. ING. CIVIL=(5)</p> <p>DPTO. DERECHO=(11)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. LENGUAS E.=(7)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. FÍSICA=(2)_Francisco Vergara Salcedo y Melany Díaz Sierra .</p> <p>DPTO. MATEMÁTICAS=(0)</p> <p>DPTO. ING. AGRÍCOLA=(1)</p> <p>DPTO. BIOLÓGIA=(90)_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p>DPTO. ENFERMERÍA=(0)</p> <p>DPTO. FONOAUDIOLÓGIA=(8)_Reportados en el I trimestre de 2021. (El grupo FONOCENCIA registra siete egresadas (Lizbeth Redondo, Lina Domínguez, María Margarita Aguas, Kati a Zambrano, Ivon Quessep, José Vergara y José Ariza) mientras que el grupo Cuidado de la Salud (interdisciplinario) registra una egresada (Karina Lastre).)</p> <p>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)-Sin Información</p> <p>DPTO. ECONOMÍA=(0)-Sin Información</p> <p>DPTO. CONTADURÍA=(0)-Sin Información</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
39. Docentes que participan en grupos de investigación.	% de docentes que se vinculan a grupos de investigación	1%	27%	2700%	100%	100%	<p><b>DPTO. FARMACIA=(4)</b>_Reportados en I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ZOOTECNIA=(13)</b>_Reportado 3 docentes más que en el I trimestre de 2021. (Docentes Efrén Valencia Parra, Osmar Flórez y Gerson Salcedo)</p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(19)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ING. ELECTRÓNICA= (-)_(61,6%)</b> Continúa la vinculación del 61.6% (73/84) de los docentes de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería, en distintas actividades desarrolladas por los grupos o semilleros de investigación</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL= (-)_(61,6%)</b> Continúa la vinculación del 61.6% (73/84) de los docentes de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería, en distintas actividades desarrolladas por los grupos o semilleros de investigación</p> <p><b>DPTO. DERECHO=(6)</b>_un docente más que los reportados en el i trimestre de 2021. (Jairo Alberto pinto Buelvas. Ernesto Segundo Ortiz ramos. Margarita Jaimes Velázquez. Carlos Iván Payares Tapia. Nadin Andrés Madera arias. <b>Luis Eduardo Pérez Cervantes</b>)</p> <p><b>DPTO. LENGUAS E.=(12)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. FÍSICA=(0)</b>-No existen docentes nuevos vinculados en el periodo .</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS=(12)</b>_9 más reportados que en el i trimestre de 2021. (Sandra Rojas, Melva Vertel, Jesús Cepeda, Alfonso Chaucaes, Juan Barboza, Judith Bertel, Osmin Ferrer, Mario Almanza, José Sanabria, Jairo Escorcía, Hugo Zapata, María Fernanda Sierra.)</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA= (-)_(61,6%)</b> Continúa la</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>vinculación del 61.6% (73/84) de los docentes de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería, en distintas actividades desarrolladas por los grupos o semilleros de investigación.</p> <p><b>DPTO. BIOLOGÍA=(27)</b>_Reportados en el I trimestre de 2021.</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA=(10)_3 más que las reportadas en el I trimestre de 2021.</b> (Grupo de Investigación Cuidado de la Salud: -Carmen Cecilia Alviz Tous, -<b>Astrid Contreras Orozco</b>, -Luz Marina García García, -<b>Milena Pereira Peñate</b>, -Hilda Prias Vanegas, <b>Wendy Gómez Domínguez</b> y -Adriana Contreras Machado. En el Grupo de Investigación GINDES: -Gloria Villarreal Amarís. -Mara Osorno Navarro y -Eustorgio Amed Salazar.)</p> <p><b>DPTO. FONOAUDILOGÍA=(12)</b>_El grupo FONOCIENCIA registra a las docentes de planta Marivel Montes, Marinela Álvarez, Patricia Bertel y las docentes de cátedra Martha Hernández, Lina Domínguez, María Aguas, Lizbeth Redondo, Kati a Zambrano e Ivon Quessep. El grupo GNDES registra a la docente Beatriz Miranda. El grupo Cuidado de la Salud registra alas docentes: Karina Lastre y Karina Ucros.</p> <p><b>DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. ECONOMÍA=(0)</b>-Sin Información</p> <p><b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>-Sin Información</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>Estrategia E14.</b> Apoyo institucional a egresados para que obtengan becas para formación en Diplomados, Especializaciones, Maestría o Doctorado.							
40. Difusión desde el área de egresados de las ofertas de becas que puedan ser aprovechadas por los egresados.	N° de ofertas publicadas.	5	14	280%	100%	100%	*Beca Fulbright Minciencias para Doctorado *Beca Fulbright Saldarriaga Concha para Maestría e) Becas Posgrados Oficiales Online para Funcionarios Público - European Business School – EUDE * Becas de Maestría, doctorado y/o Investigación de la Organización de los Estados Americanos OEA * Becas de Maestrías en diferentes áreas en la Universidad Nebrija  <b>Fuente: Vicerrectoría Académica - Área de Egresados</b>
41. Fortalecimiento al proceso de seguimiento al egresado.	Estudios de impacto al egresado (Institucional)	No definición de metas para el año 2021					
<b>Estrategia E15.</b> Estímulos a grupos de investigación clasificados por Colciencias como A.							
42. Apoyo a Grupos de investigación para que avancen en su clasificación en COLCIENCIAS.	N° de grupos de investigación clasificados por Colciencias beneficiados con estímulos o incentivos institucionales	3	37	1233%	100%	100%	Todos los grupos de investigación de la Universidad con reconocimiento institucional, ya sean categorizados o no por Colciencias, se les está incentivando con la “Convocatoria para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación de la Universidad de Sucre 2018-2019”, una convocatoria interna que tiene como principal objetivo, Promover la investigación en la Universidad de Sucre para la generación de conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación, mediante la financiación de proyectos.  <b>Fuente: División de Investigación</b>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>Estrategia E16.</b> Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.							
<p>43. Grupos de investigación que apoyan programas de maestrías o doctorados.</p> <p>Nota: Esta meta hace referencia a que durante el trienio se mantengan 7 Grupos de Investigación apoyando los programas de maestría y doctorado de la Universidad.</p>	N° de grupos de investigación que apoyan programas de maestría o doctorado	7	16	229%	100%	100%	<p>Grupo de Teoría de la Materia Condensada, Reproducción Y Mejoramiento Genético Animal, Grupo de Investigación Tecnocrítico, Grupo de Investigación en Biología de Microorganismos (GIBM), Evolución y Sistemática Tropical, Evolución y Sistemática Tropical, Grupo de Investigación en Gestión de la Producción y la Calidad Organizacional, BIOMEDICAS, Estrategia y gestión, Estadística y Modelamiento Matemático aplicado a Calidad Educativa, Conservación del Recurso Hídrico y Alimentos – CRHIA, procesos agroindustriales y desarrollo sostenible (PADES, Gestión Integral de Procesos, Medio Ambiente y Calidad, Grupo De Investigaciones De Salud – GINDES, Bioprospección Agropecuaria y Grupo de Investigación Medio Ambiente y Aguas (GIMAGUAS).</p> <p>Fuente: División de Investigación</p>



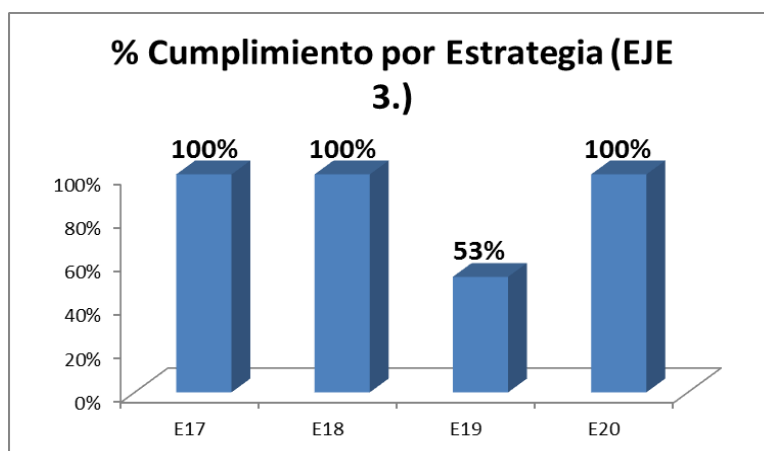
### 2.3. EJE ESTRATÉGICO 3. AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE4 y OE5) y cuatro estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE4:</b> Fortalecer las relaciones de la Universidad con el contexto nacional, regional y local, a través del sector empresarial, organismos gubernamentales, gremios y asociaciones de egresados con responsabilidad social.							
<b>Estrategia E17.</b> Relaciones interinstitucionales con entes territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.							
44. Realizar campañas de salud en el trabajo con empresas de la región o en asocio.	N° de campañas realizadas	2	13	650%	100%	100%	Se realizaron 9 capacitaciones/Charlas relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales fueron:  1. Prevención de Enfermedades Respiratorias (ARL SURA - 26/05/2021) 2. Socialización Plan de Estilo de vida y hábitos saludables (ARL SURA - 26/05/2021) 3. Metodología de Investigación y análisis de incidentes, accidentes de trabajo dirigida a miembros del COPASST (ARL SURAP- 01/06/2021) 4. Mitos y realidades de la vacunación, dirigido a funcionarios de la Universidad de Sucre (ARL SURA - 01/06/2021) 5. Hábitos saludables para el trabajo en casa y planificación del trabajo. (ARL SURA - 04-06-2021) 6. Sistema General de Riesgos Laborales (ARL SURA - 08/06/2021) 7. Habilidades para la vida, manejo de emociones (ARL SURA - 17/06/2021)

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							8. Programa de intervención Riesgo Psicosocial (ARL SURA - 23-06-2021) 9. Webinar: Protocolos de Bioseguridad y vacunación Covid-19 (ARL SURA - 29-06-21)  <b>Fuente: División de Recursos Humanos - Área de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>
<b>Estrategia E18.</b> Relaciones interinstitucionales efectivas y desarrollo de ofertas específicas de planes de formación para empresas, organizaciones sociales y fundaciones.							
45. Realización de formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	N° de formaciones realizadas	1	15	1500%	100%	100%	<b>FAC. INGENIERÍA=(1)</b> _Finalizó el Taller Sistemas De Gestión e Innovación Tecnológica. Desarrollado por el Grupo PADES y la Facultad de Ingeniería. <b>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS=(3)</b> _Reportadas en el I trimestre de 2021. <b>FAC. C. ECONÓMICAS Y A.=(0)</b>
<b>Estrategia E 19.</b> Diseño de un sistema de asesoría para la venta de servicios.							
46. Incrementar la venta de bienes y servicios.  Nota: Esta meta hace referencia a mantener el 1% cada año de este trienio por concepto de ventas de servicios.	Sostener la venta de bienes y servicios con respecto al año anterior.	1%	0,53%	53%	53%	53%	<b>TOTAL VENTAS DE ABRIL A CORTE DE JUNIO/21= \$</b> <span style="background-color: yellow; border: 1px solid black; padding: 2px;">-----</span>  <b>1. CDM= \$230.477.604 pesos</b> (Ventas de servicios a diferentes entidades con las que se tienen convenios y pacientes particulares.)  <b>2. Centro de Lenguas= \$ 0 Pesos</b> (Venta de servicios por niveles de inglés, dada la contingencia de salud mundial presentada frente al COVID-19, el Centro de Lenguas Extranjeras se acogió a las directrices Nacionales e Institucionales para desarrollar de manera no presencial o remota la apertura de las clases de cursos externos para el periodo 01 de 2021. En los meses de abril, mayo y junio no hubo ingresos, ya que los periodos donde más se ven reflejados son al inicio de cada semestre, donde se da la apertura de los Cursos.)

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p><b>3. Granja El Perico= \$ 6.108.600 pesos</b> (Abril: 56 canastas de huevo \$336.000, Mayo: 106 canastas de huevo \$ 636.000, Junio: 141 canastas de huevo \$846.000 -534 litros de leche \$480.600. Se han mantenido las ventas)</p> <p><b>4. Posgrados= \$----- pesos</b> (Sin Información)</p> <p><b>5. Centro de Laboratorios= \$ 2.925.436 pesos</b> (Este indicador se encuentra afectado por la pandemia del Covid – 19.)</p> <p><b>6. Arriendos= \$----- pesos</b></p> <p><b>META 2021:</b> ((<math>\\$2.460.086.855 * 1\%</math>)+ <math>\\$2.460.086.855</math>)= <math>\\$2.484.687.723,55</math> Pesos</p>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5:</b> Fortalecer las relaciones internacionales de la Universidad con organismos de cooperación e instituciones de educación superior.							
<b>Estrategia E20.</b> Establecimiento de redes nacionales e internacionales y mayor presencia nacional e internacional para el intercambio y capacitación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos.							
47. Participar en la ejecución de proyectos con organismos de cooperación nacional e internacional.	N° de proyectos con participación de la Universidad	1	17	1700%	100%	100%	Siguen los mismos 17 proyectos que fueron reportados en el I trimestre de este año 2021.



## 2.4. EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE6 y OE7) y ocho estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE6:</b> Fortalecer las competencias del recurso humano acorde con la misión institucional y con el compromiso estratégico de su cumplimiento permanente.							
<b>Estrategia E21.</b> Establecimiento de mecanismos para la vinculación de recursos humanos altamente competentes y reordenación de los mismos.							
48. Actualización del Estatuto docente.	Acto administrativo que apruebe el Estatuto docente	1	0	0%	0%	0%	
49. Estimular la participación de egresados en la planta Administrativa de la Universidad.	Porcentaje de egresados vinculados en la planta administrativa	2%	27%	1350%	100%	100%	El porcentaje actual de egresados en la planta administrativa es del 27%.  Fuente: División de Recursos Humanos
<b>Estrategia E22.</b> Establecimiento de programas y oportunidades de intercambio con otras organizaciones para la actualización y formación de alto nivel.							
50. Implementación de un Plan de Capacitación y Actualización para el Personal Administrativo.	% de personal administrativo capacitado.	80%	0%	0%	0%	0%	Sin Información (División de Recursos Humanos)
Nota: La meta persigue incrementar gradualmente el porcentaje de personal administrativo capacitado, con respecto al Plan de Capacitación establecido.							
<b>Estrategia E23.</b> Capacitación de la comunidad universitaria en uso de las TIC.							
51. Programa de cursos libres de capacitación en TIC para docentes y estudiantes.	N° de Programas o cursos ofertados.	1	1	100%	100%	100%	DPTO. FARMACIA=(1)_Reportado en el I trimestre de 2021. DPTO. ZOOTECNIA=(0) DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)_ En el periodo no se realizaron capacitaciones de este tipo. DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0) DPTO. ING. CIVIL=(0) DPTO. DERECHO=(0) DPTO. LENGUAS E.=(0)

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>DPTO. FÍSICA=(0) DPTO. MATEMÁTICAS=(0) DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0) DPTO. BIOLOGÍA=(0) DPTO. ENFERMERÍA=(0) DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0) DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)-Se realizó convocatoria para los Docentes de la Facultad que requieran perfeccionarse en el manejo de herramientas Ofimáticas en Excel, Word y PowerPoint. DPTO. ECONOMÍA=(0)-Se realizó convocatoria para los Docentes de la Facultad que requieran perfeccionarse en el manejo de herramientas Ofimáticas en Excel, Word y PowerPoint. DPTO. CONTADURÍA=(0)-Se realizó convocatoria para los Docentes de la Facultad que requieran perfeccionarse en el manejo de herramientas Ofimáticas en Excel, Word y PowerPoint.</p>
52. Capacitación del personal administrativo en el uso de las TIC.	% de funcionarios administrativos capacitados en el uso de las TIC	30%	0%	0%	0%	0%	Sin Información (División de Recursos Humanos)
<b>Estrategia E24.</b> Fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor y facilitación de las acciones de emprendimiento.							
53. Propiciar anualmente espacio institucional (feria, muestra empresarial o rueda de negocios, entre otros) que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras.	N° de espacios institucionales que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras	1	1	100%	100%	100%	<p>DPTO. FARMACIA=(0)_No se ha contado con espacios de esta naturaleza. DPTO. ZOOTECNIA=(0) DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL=(0)_La situación mundial por el Covid-19 ha dificultado el desarrollo de este tipo de actividades. DPTO. ING. ELECTRÓNICA=(0) DPTO. ING. CIVIL=(0) DPTO. DERECHO=(0) DPTO. LENGUAS E.=(0) DPTO. FÍSICA=(0) DPTO. MATEMÁTICAS=(0) DPTO. ING. AGRÍCOLA=(0) DPTO. BIOLOGÍA=(0) DPTO. ENFERMERÍA=(0) DPTO. FONOAUDILOGÍA=(0) DPTO. ADMINISTRACIÓN=(0)_Sin Información DPTO. ECONOMÍA=(0)_Sin</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Información <b>DPTO. CONTADURÍA=(0)</b>_Sin Información</p> <hr/> <p><b>FING:(0)</b> <b>FCA=(1)</b>_Convenio marco de cooperación entre la Universidad de sucre y la Asociación de productores, procesadores y comercializadores de yuca. Aproyucca, Mayo 24 de 2021. <b>FCEYA=( )</b>_Derivado de la Reunión realizada con la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Sincelejo del mes anterior, la Secretaría de Desarrollo Económico de Sincelejo, envió el pasado 15 de marzo de 2021, comunicación a la Rectoría de la Universidad, en la cual solicita formalmente, la oferta de servicios para el acuerdo de voluntades para el emprendimiento, RED de Emprendimiento Municipal de Sincelejo: La anterior propuesta está orientada al "Fortalecimiento del Ecosistema de Emprendimiento y Empleabilidad de manera articulada con la Universidad y otras Instituciones. La Decanatura de Ciencias Económicas designó a la Docente de Cátedra María Julia Mizguer para apoyar esta labor Interinstitucional. En la presente semana la mencionada Docente con base en el Portafolios De Servicios presentado por la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, presentó la oferta formal de servicios por parte de la Universidad de Sucre para la proyección y firma del convenio, el cual se encuentra ya en construcción. Continuando con las actividades tendientes a formalizar Convenio con la Alcaldía de Sincelejo, RED DE EMPENDIMIENTO MUNICIPIO DE SINCELEJO - UNIVERSIDAD DE SUCRE, se desarrollaron las siguientes actividades:</p>

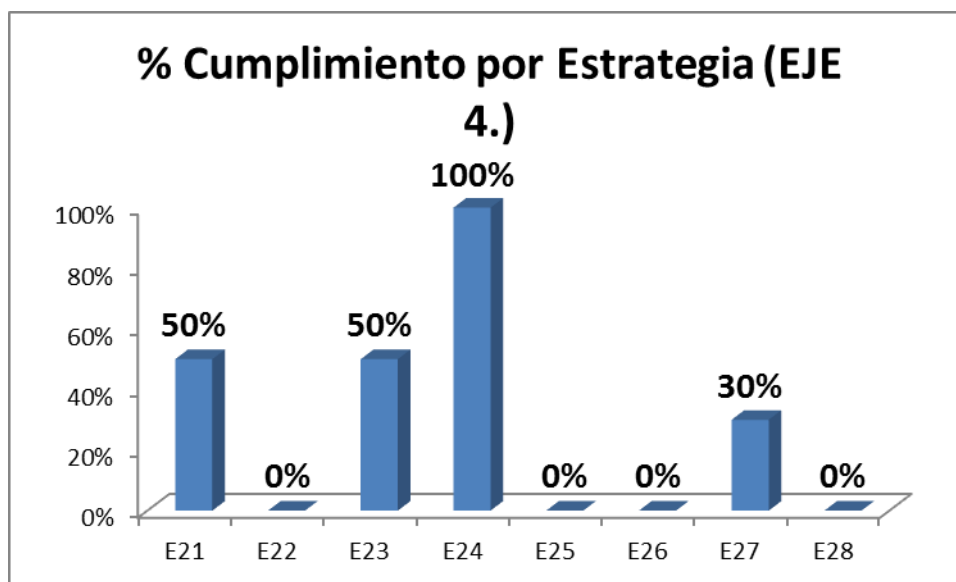


METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>1. Reunión virtual con personal de apoyo de la secretaría de desarrollo económico del municipio de Sincelejo para el reconocimiento de los alcances de la Red y de las necesidades que aún se presentan en términos de acompañamiento institucional.</p> <p>2. Teniendo en cuenta el insumo de la reunión realizada con personal de trabajo de la Secretaría de Desarrollo económico liderada por el Doctor Leonardo Beltrán Pinto, se concertó con el Jefe de Departamento del programa de Administración de Empresas y el Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas se proyectó la Oferta servicios de la Universidad de Sucre, para proceder a la revisión por parte de la oficina jurídica y proyectar el Acuerdo de Voluntades para el emprendimiento, RED de emprendimiento Municipio de Sincelejo.</p> <p>Esta oferta consideró principalmente los siguientes puntos:</p> <p>a) La disposición de la Docente María Julia Mizger, quien posee el perfil profesional para Asesorar, Liderar o apoyar esta labor.</p> <p>b) La implementación conjunta de Cursos, Seminarios y Diplomados, que sean necesarios para el involucramiento, motivación y seguimiento de la población beneficiaria en temas de Emprendimiento, Fortalecimiento Empresarial y Formación para el Trabajo a través de nuestra Oficina de Posgrados, Educación Continuada y Relaciones Internacionales y la Decanatura de Ciencias Económicas y Administrativas.</p> <p>c) Acompañamiento a las iniciativas productivas emprendedoras que se identifiquen mediante el</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>convenio, por parte de estudiantes de últimos semestres de los programas académicos de la Universidad de Sucre, mediante prácticas académicas y proyectos de desarrollo.</p> <p>d) De ser acordarlo desarrollar conjuntamente formación Especializada, cumpliendo con las exigencias y condiciones del Ministerio de Educación Nacional, se emprenderán estas acciones.</p> <p>e) Ofrecer espacios a través de nuestras Plataformas Virtuales para el desarrollo de actividades en tiempos de pandemia y de llegarse a la alternancia o presencialidad; el uso de nuestras instalaciones en el caso de requerirse sesiones presenciales de formación.</p> <p>3. Solicitud y envío de documentos para la firma del acuerdo de voluntades entre la Universidad de Sucre y Alcaldía de Sincelejo.</p> <p>4. Representación de la Universidad de Sucre en la mesa de trabajo para la socialización del plan estratégico de desarrollo económico del municipio de Sincelejo, el cual se muestra como la línea de base para la proyección de las estrategias a trabajar con el sector comercial de Sincelejo.</p> <p><b>FEYC=(0)</b></p>
<p><b>Estrategia E25.</b> Definición de una política de emprendimiento que conduzca al fomento del desarrollo empresarial en alianzas con organizaciones público - privadas para el desarrollo empresarial.</p>							

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
54. Crear el Centro de desarrollo empresarial ("Unisucre Emprende").	N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación	1	0	0%	0%	0%	<p>Continuando con las actividades tendientes a formalizar Convenio con la Alcaldía de Sincelejo, RED DE EMPRENDIMIENTO MUNICIPIO DE SINCELEJO - UNIVERSIDAD DE SUCRE, se continuaron desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Preparación y construcción del proyecto del Campus, al Campo.</li> <li>2. Construcción proyecto Club de Ciencias y Tecnología "Jóvenes Planetaqua".</li> <li>3. Gestión documental para perfeccionamiento del acuerdo de voluntades Universidad de Sucre – Alcaldía de Sincelejo, para apoyo académico en el proceso de reactivación económica del municipio.</li> </ol> <p><b>Fuente: Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b></p>
<b>Estrategia E26.</b> Adopción del bilingüismo como política de desarrollo académico.							
55. 50% de los docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua	20%	0%	0%	0%	0%	<b>Sin Información (División de Recursos Humanos)</b>
56. 50% de los funcionarios capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de funcionarios administrativos capacitados en el manejo de una segunda lengua	20%	0%	0%	0%	0%	<b>Sin Información (División de Recursos Humanos)</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE7:</b> Promover el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.							
<b>Estrategia E27.</b> Fortalecimiento del sistema de Bienestar Universitario para que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria en cuanto a lo cultural, deportivo, de salud y recreativo.							
57. Cobertura de los programas de desarrollo humano.  Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 20% de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano.	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en los programas de desarrollo humano	15%	8%	56%	56%	56%	

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
58. Participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.  Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 10% de la comunidad universitaria en de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	Porcentaje de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	10%	0,416%	4%	4%	4%	
<b>Estrategia E28. Gestión de recursos ante ONG u otras organizaciones para financiar el Plan Padrino.</b>							
59. Mantener y mejorar el programa Plan padrino.  Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 5% de la comunidad universitaria en el Programa Plan Padrino.	Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil	2%	0%	0%	0%	0%	



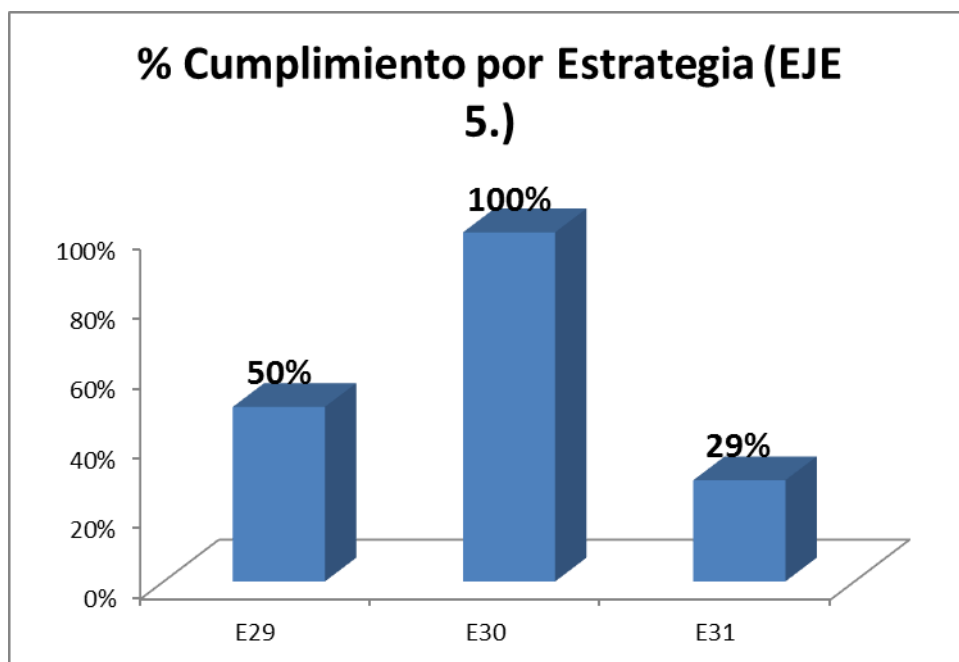
## 2.5. EJE ESTRATÉGICO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE8) y tres estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE8.</b> Administrar los recursos con eficiencia, eficacia y efectividad para el desarrollo institucional y el logro de la sostenibilidad económica en el mediano plazo y la viabilidad financiera en el corto plazo, de la Universidad de Sucre, garantizando los instrumentos y procesos que den transparencia al ejercicio.							
<b>Estrategia E29.</b> Consolidación de la capacidad administrativa.							
60. Consolidación del Sistema integrado de Planeación y Gestión de la Universidad.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías Internas de Gestión (Sistema de Control Interno)	80%	100%	125%	100%	50%	<p>El resultado es del 100%, reportado en el I trimestre de 2021.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seguimiento a las PQR correspondiente al período julio – diciembre de 2020 (6 de abril de 2021).</li> <li>2. Informe de Austeridad del Gasto, período enero – marzo de 2021 (15 de abril de 2021).</li> <li>3. Seguimiento Plan de Acción Institucional, vigencia 2020 - 2022, período julio – diciembre de 2020 (16 de abril de 2021).</li> <li>4. Seguimiento a Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional y al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, período enero – abril de 2021 (5 y 7 de mayo de 2021).</li> <li>5. Seguimiento a resultados del reporte Índice de Transparencia Activa, vigencia 2020 (19 de mayo de 2021).</li> <li>6. Seguimiento al plan de mejoramiento producto de auditoria al Sistema de Gestión de la Calidad, realizado por el ICONTEC para la vigencia 2020, en marzo de 2021</li> </ol>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							(22 de junio de 2021). 7. Rol Enfoque hacia la Prevención: Emisión del Boletín Sembrando Valores No. 65: "Relación con Entes Externos de Control" (6 de abril de 2021).  <b>Fuente: Oficina de Control Interno</b>
	Actualización y/o Implementación de Sistemas de Gestión	1	0	0%	0%		
<b>Estrategia E30. Fortalecimiento del sistema de información institucional.</b>							
61. Creación de una apps móviles institucionales que faciliten el acceso a la comunidad universitaria.	N° de apps móviles creadas	1	CUMPLIDA EN 2020				
<b>Estrategia E31. Mejoramiento de los sistemas de comunicación interna con comunicaciones accesibles, fluidas y personalizadas.</b>							
62. Creación de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre.	Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre creada	1	0	0%	0%	0%	
63. Mejoramiento del Plan de Comunicación Institucional.	Plan de comunicación mejorado	7%	4%	57%	57%	57%	Se realizó la revisión y ajuste del Diagnóstico y la matriz de comunicaciones, los cuales se encuentra consignados en el Plan.  Se incluyeron nuevas estrategias comunicativas.  Se continúa trabajando en el análisis, reformulación y ajuste del Plan, a través del desarrollo de propuestas de valor para su constante reestructuración, en donde se incluirán estrategias y campañas comunicacionales teniendo en cuentas emergencias sanitarias (Pandemia).  Debido a la actual emergencia sanitaria que afronta el País se han venido elaborando publicitarias alusivas a la Prevención del COVID – 19.  Apoyo a otras Dependencias o áreas en replicar la información que nos suministran con el fin de que sean divulgadas y dadas a conocer a toda la comunidad.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>Dentro de marco del Proceso de Acreditación que viene adelantando la Institución, se viene realizando la creación y publicación de piezas gráficas y material audiovisual con contenido referente al Proceso, con una emisión de alta frecuencia diaria a través de las redes sociales de la Universidad.</p> <p>Fuente: Secretaría General - Área de Comunicaciones</p>

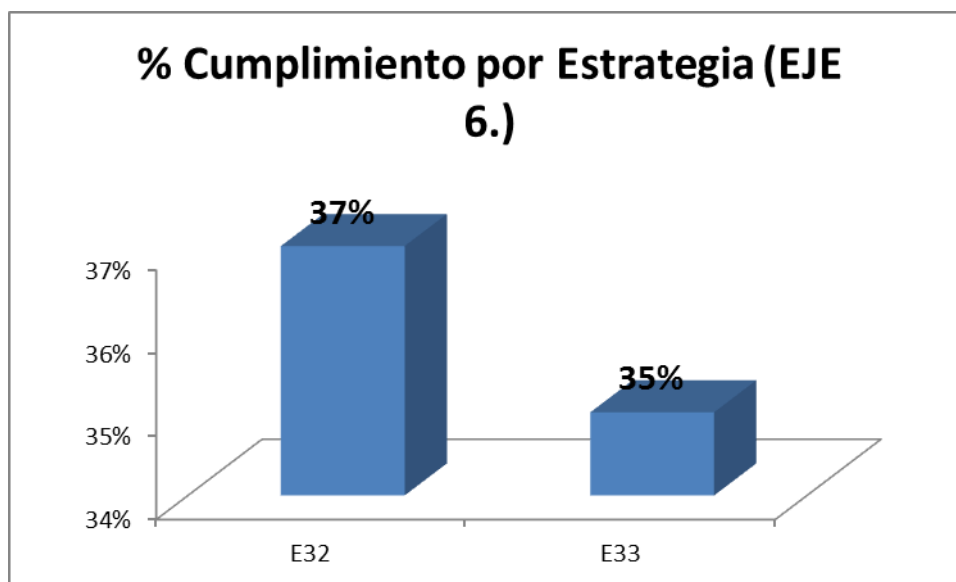


## 2.6. EJE ESTRATÉGICO 6. AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE9) y una estrategia, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO SEIS (E6): AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE9:</b> Ampliar la infraestructura física y tecnológica acorde con el desarrollo institucional.							
<b>Estrategia E32.</b> Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física de la Universidad.							
64. Diseño y formulación del Plan Director de desarrollo físico para la Universidad de Sucre.	Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado	1	0	0%	0%	0%	
65. Aumentar y optimizar la infraestructura física de la Universidad de Sucre.	N° de contratos de obra pública ejecutados	2	2	100%	100%	100%	
66. Adecuación y mantenimiento permanente de las áreas construidas en lo académico y lo administrativo.	% de edificaciones adecuadas y/o en mantenimiento	15%	2%	11%	11%	11%	
<b>Estrategia E33.</b> Ampliación de la Infraestructura Tecnológica.							
67. Ampliar el número de bases de datos con los que cuenta cada programa académico.	N° de bases de datos adquiridas	1	3	300%	100%	100%	Se adquirieron 3 bases de datos: 1) Suscripción académica a la base de datos Leyex.info 2) Suscripción al sistema KOHA, servicio de hosting (en modalidad Cloud Computing- Computación en Nube) 3) Suscripción a nueve (9) bases de datos multidisciplinares EBSCO HOST  <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>
68. Adquisición de software para el uso académico.	N° de software adquiridos	1	0	0%	0%	0%	No se adquirieron porque se encontraba vigente la contratación anterior.  <b>Fuente: División de Cómputo y sistemas.</b>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
69. Arreglar o incluir más simuladores a la Facultad de Ciencias de la Salud.	N° de simuladores adquiridos	1	0	0%	0%	0%	Los mantenimientos de encuentran en proceso de gestión, se ha dificultado por la situación de pandemia actual.  <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>
70. Mejoramiento de los sistemas de seguridad informática que permita proteger con eficacia a la comunidad, los activos y la información institucional.	Sistemas de seguridad informática mejorados	80%	30%	38%	38%	38%	No se adquirieron sistemas de seguridad informática mejorados.  <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>



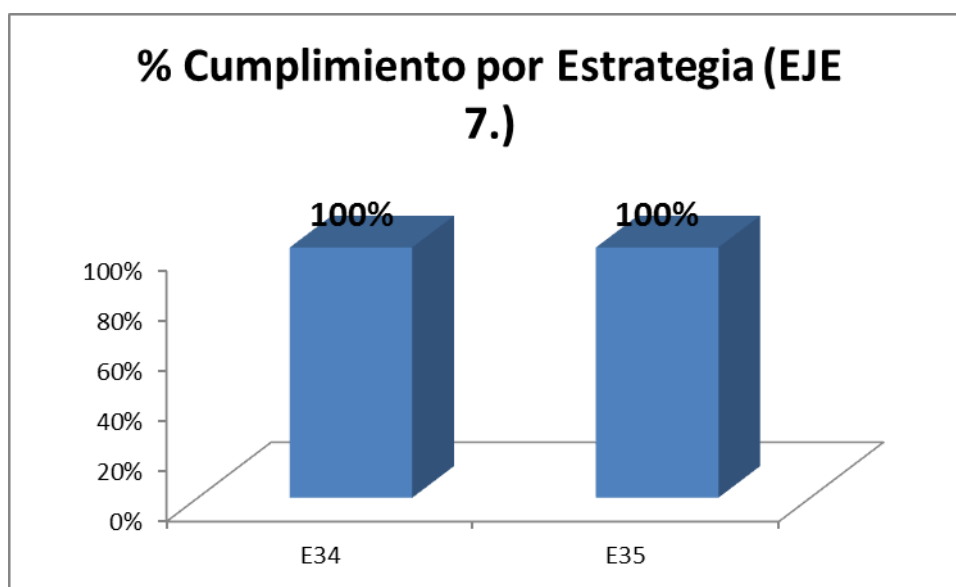
## 2.7. EJE ESTRATÉGICO 7. FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE10) y dos estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE10:</b> Contribuir al desarrollo económico, social y cultural; la democracia, la sensibilidad social, la conciencia ciudadana, la cultura política y el ejercicio de la solidaridad en los miembros de la comunidad universitaria y en el Departamento de Sucre.							
<b>Estrategia E34.</b> Establecimiento de una cultura de responsabilidad social.							
71. Realizar eventos de responsabilidad social dirigidos a la comunidad universitaria y a la población en general.	N° de eventos realizados	2	7	350%	100%	100%	<p><b>FING:(0)</b> <b>FCA=(0)</b> <b>FCEYA=(0)</b>_Sin Información <b>FEYC=(1)</b>_JORNADA DE CONCILIACION GRATUITA – organizado por el consultorio jurídico con Fundación Liborio Mejía (17-18 junio 2021).</p> <hr/> <p>1. Estrategias de intervención para la prevención del suicidio. <a href="https://www.facebook.com/Unisucreco/videos/1112562275900452/">https://www.facebook.com/Unisucreco/videos/1112562275900452/</a> <b>Fuente: División de Bienestar</b></p> <hr/> <p>1. El 25 de enero el programa “PROFE RURAL” visitó la empresa BENDITO MARAÑÓN. Se conocieron sus fundadores, quienes manifestaron su complacencia y deseo de estrechar vínculos con la Universidad de Sucre. Esta empresa es dirigida por una lideresa del territorio de la sub región de san Jorge</p> <p>2. El 2 de febrero el programa “PROFE RURAL” visitó el municipio de Sincé, donde desarrolló con el Centro de Laboratorios de la Universidad de Sucre- CELAB- una</p>

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
							<p>capacitación sobre toma de muestras de agua para posterior análisis de laboratorio, de esta forma apoyamos a las comunidades en los temas de reactivación económica.</p> <p>3. El 8 de marzo el programa "PROFE RURAL" visitó la vereda "el cañito" en el municipio de Tolúviejo, con el fin de articular procesos que se traduzcan en mejores oportunidades para la comunidad. Esta comunidad está integrada por mujeres víctimas del conflicto de las etnias afro e indígena zenú.</p> <p>4. El 27 de marzo, el programa 'PROFE RURAL' realizó acompañamiento a la finca Catania, la cual desarrolla procesos agroindustriales en yuca amarga para alimentación animal de pequeñas producciones campesinos de escasos recursos.</p> <p>5. El 21 de junio, el programa "PROFE RURAL" realizó visita de acompañamiento y asesoría técnica a tres usuarios aliados que se encuentran instalados en el municipio de Sahagún (Córdoba). Entre ellos granjeros de la tercera edad, jóvenes y mujeres emprendedoras</p> <p><b>Fuente: División de Extensión y proyección Social</b></p>
<b>Estrategia E35. Mejoramiento de las relaciones interpersonales e interinstitucionales.</b>							

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
72. Fortalecer la convivencia a través del ejercicio de los valores por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	N° de actividades realizadas para el fortalecimiento de la convivencia	2	4	200%	100%	100%	<p>*Una (1) Charla comunicación asertiva y empatía dirigida a docentes y estudiantes del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras. *Tres (3) Encuentros de fé y sanción espiritual <b>Fuente: División de Bienestar</b></p> <hr/> <p>La División de Extensión y proyección Social a la fecha no ha realizado aún eventos para el fortalecimiento de la convivencia. <b>Fuente: División de Extensión y proyección Social</b></p>

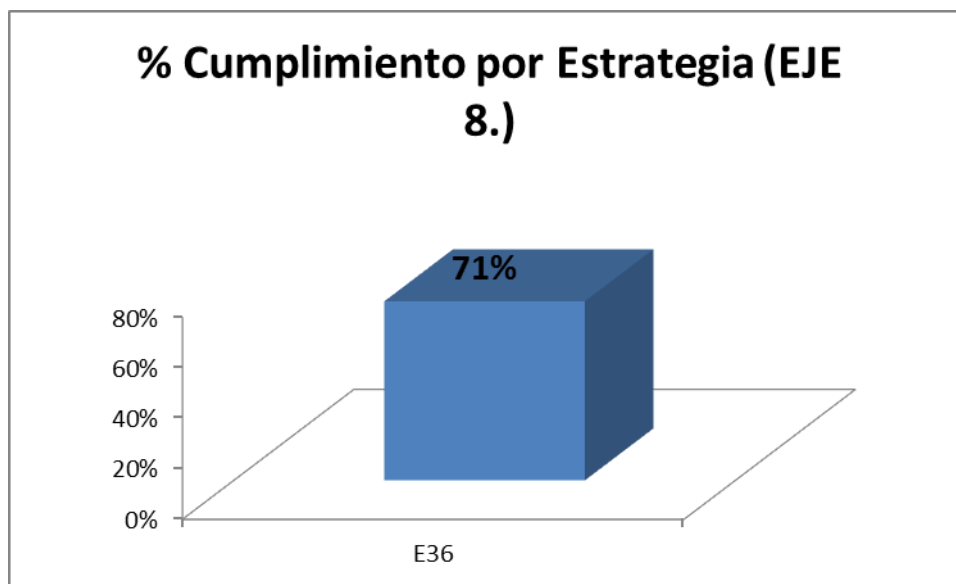


## 2.8. EJE ESTRATÉGICO 8. CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE11) y una estrategia, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E8): CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE</b>							
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE11:</b> Incentivar una cultura de responsabilidad ambiental en la comunidad universitaria.							
<b>Estrategia 36:</b> Establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental.							
73. Implementación de Programas Ambientales.	% de cumplimiento de programas ambientales	50%	0	0%	0%	0%	
74. Capacitaciones relacionadas en la temática ambiental	N° de capacitaciones realizadas	6	0	0%	0%	0%	
75. Campaña "Responsabilidad Ambiental y formación Integral- Eco Unisucre".	No. de Campañas realizadas	1	4	400%	100%	100%	<b>Emisión de 4 Boletines denominados ECONOTAS.</b> Boletín Eco Nota - No 05 de 2021 Boletín Eco Nota - No 06 de 2021 Boletín Eco Nota - No 07 de 2021 Boletín Eco Nota - No 08 de 2021 <a href="https://unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales">https://unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales</a>
76. Incluir en los currículos de los programas académicos el componente ambiental.	% de programas académicos con asignaturas que tengan el componente ambiental	4%	28%	703%	100%	100%	<b>FAC. INGENIERÍA=(3)</b> _Reportadas en el I trimestre de 2021. <b>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS=(1)</b> _Reportada en el I trimestre de 2021. <b>FAC. C. ECONÓMICAS Y A.=(0)</b> _Sin Información

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
77. Incluir componente ambiental en obras públicas de la Universidad.	N° de obras públicas que incluyan componente ambiental	1	2	200%	100%	100%	1. Contrato USMEC-IP-05-2020 de OBRAS PÚBLICAS PARA LA TERMINACION DE LA PRIMERA ETAPA DEL BLOQUE DE LABORATORIOS DE INGENIERIA, EDUCACION Y CIENCIAS EN EL CAMPUS PUERTA ROJA DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE. (Acta de Inicio: 29 de enero de 2021 hasta 20 de julio de 2021- En ejecución)
78. Financiar proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.	N° de proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente	1	7	700%	100%	100%	
79. Adelantar acciones de recuperación paisajística y faunística.	N° de acciones desarrolladas	1	1	100%	100%	100%	Emisión del Boletín Eco Nota - No 08 de 2021



### 3. AVANCE POR EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL A JUNIO DE 2021.

Finalmente se presenta de manera resumida el avance a la fecha de cada uno de los ejes estratégicos del Plan de Acción Institucional “*Unisucre incluyente, integrada y participativa*” 2020 – 2022, utilizando para tal fin, la media aritmética como medida de tendencia central. Se debe precisar, que esta medida es sensible a los valores extremos, razón por la cual los datos expresados en porcentaje se presentan como una aproximación.

