



## INFORME DE AVANCE PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL TRIENIO 2020 – 2022



## UNISUCRE “INCLUYENTE, INTEGRADA Y PARTICIPATIVA” DICIEMBRE 2020





## TABLA DE CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	3
<b>1. CUMPLIMIENTO PARCIAL A LA FECHA DEL PAI 2020 – 2022.</b> .....	4
<b>2. CUMPLIMIENTO PARCIAL DE CADA UNA DE LAS METAS.</b> .....	5
<b>2.1. EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA.</b> .....	5
<b>2.2. EJE ESTRATÉGICO 2. DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.</b> .....	17
<b>2.3. EJE ESTRATÉGICO 3. AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO.</b> .....	26
<b>2.4. EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.</b> .....	26
<b>2.5. EJE ESTRATÉGICO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.</b> .....	33
<b>2.6. EJE ESTRATÉGICO 6. AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.</b> .....	35
<b>2.7. EJE ESTRATÉGICO 7. FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO.</b> .....	37
<b>2.8. EJE ESTRATÉGICO 8. CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.</b> .....	43
<b>3. AVANCE POR EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL A DICIEMBRE DEL 2020.</b> .....	23





## PRESENTACIÓN

El Plan de Acción Institucional “*Unisucre incluyente, integrada y participativa*”, es producto de una profunda reflexión en la que estudiantes, docentes, trabajadores, egresados, administrativos, ciudadanos y consejeros, participaron activamente para definir los ejes estratégicos, los objetivos y las metas, que contribuyen al cumplimiento de las funciones sustantivas de academia, investigación y extensión y proyección social.

A su vez, en la construcción del PAI se tuvieron como principales referentes estratégicos el Plan Nacional de Desarrollo 2018- 2022; el Plan Decenal de Educación 2016 – 2026; los objetivos de desarrollo sostenible y el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre 2011 – 2021. Por lo tanto, los ejes estratégicos, los objetivos y las metas, se articularon considerando lo contemplado en los lineamientos de las políticas públicas orientadores de los referentes.

Por su parte, el PAI como herramienta de planeación institucional en el horizonte 2020 al 2022, se estructura en ocho ejes estratégicos, once objetivos estratégicos y treinta y seis estrategias, que se caracterizan por ser dinámicas y se pueden ajustar considerando los contextos internos o externos. Seguidamente, en el presente informe se consolida el cumplimiento de metas que debieron reportar cada una de las 38 dependencias, para definir el porcentaje de cumplimiento a la fecha del plan, considerando cada uno de los ejes.

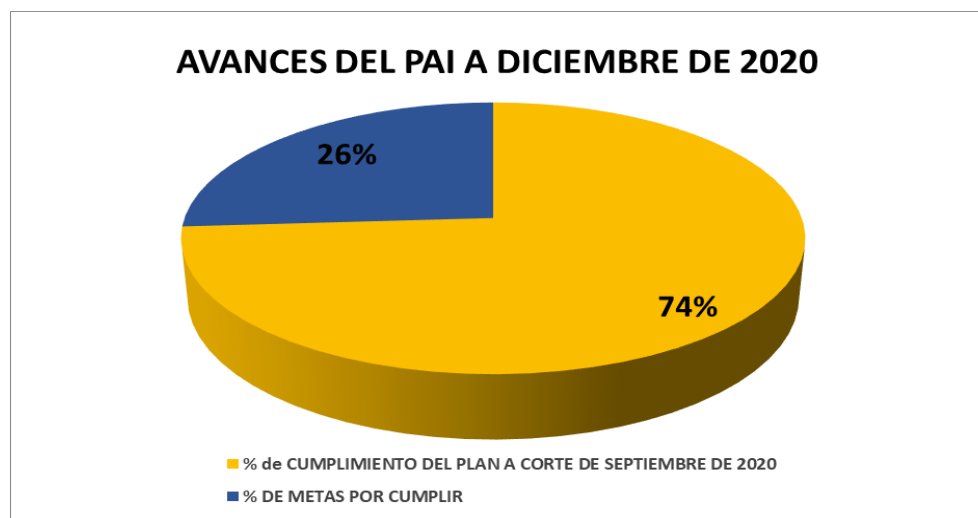


## INFORME DE AVANCE A DICIEMBRE DE 2020

El presente documento presentara un avance de las metas del plan de acción institucional a corte de 31 de diciembre del año en curso, describiendo inicialmente el porcentaje de avance total y luego discriminando cada uno de los ejes estratégicos en cumplimiento en metas parciales del mismo. Además, se debe precisar que la información aquí suministrada, obedece a un proceso de recolección de datos que suministran las diferentes dependencias de la Universidad a la oficina de planeación.

### 1. CUMPLIMIENTO PARCIAL A LA FECHA DEL PAI 2020 – 2022.

CATEGORÍA	CRITERIO DE CALIFICACIÓN	RESULTADOS
Alto	Mayor o igual a 81% de cumplimiento	<b>40 METAS</b> (47 Indicadores cumplidos, de los cuales 40 sobrepasaron los valores planeados para este año 2020).
Medio Alto	Entre 51% y 80% de cumplimiento	<b>2 METAS</b> (3 Indicadores con resultados dentro del rango establecido como Medio Alto).
Medio	Entre 31% y 50% de cumplimiento	<b>6 METAS</b> (6 Indicadores con resultados dentro del rango establecido como Medio).
Bajo	Entre 0 y 30% de cumplimiento	<b>12 METAS</b> (13 Indicadores, de las cuales, 10 se encuentran en un 0%, uno (1) en 17%, uno (1) en 7%).
<b>TOTAL METAS E INDICADORES PARA EL PERIODO 2020-1</b>		Metas: <b>60</b> - Indicadores: <b>69</b>
<b>% de CUMPLIMIENTO DEL PLAN PERIODO 2020-1</b>		<b>74%<sup>1</sup></b>



<sup>1</sup> Este valor es una aproximación al cumplimiento de las metas del PAI, considerando los avances parciales que se presentan en varias de estas.

## 2. CUMPLIMIENTO PARCIAL DE CADA UNA DE LAS METAS.

### 2.1. EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE1 y OE2) y ocho (8) estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO- OE1:</b> Consolidar el aseguramiento de la calidad académica							
<b>Estrategia - E1:</b> Acreditación Institucional con implantación de un fuerte liderazgo académico y procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas.							
1. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos	No. Programas académicos acreditados	No definición de metas para el año 2020					No definición de metas para el año 2020
	N° de programas académicos con renovación de la acreditación	No definición de metas para el año 2020					
2. Lograr la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional lograda	No definición de metas para el año 2020					No definición de metas para el año 2020
<b>Estrategia- E2:</b> Vinculación de docentes con formación de alto nivel de acuerdo a los requerimientos de calidad y cobertura académica, tanto para docentes de planta como ocasionales, de cátedra, visitantes y ad-honorem (Acuerdos 08 y 22 de 2008).							
3. Proveer cargos existentes por concurso público de méritos con docentes que tengan formación de alto nivel y dependiendo de la estabilidad académica y financiera de la Universitaria.	N° de plazas docentes provistas	3	0	0%	0%	0%	No hubo información para este periodo.
<b>Estrategia - E3.</b> Implementación de un programa de actualización y capacitación de docentes que posibilite el desarrollo científico, pedagógico, didáctico, investigativo y humanístico.							
4. Plan de Capacitación Docente - Formar para la Sociedad.	N° de Docentes capacitados a nivel de doctorado	1	4	400%	100%	100%	Cumplida
	N° de comisiones de estudio aprobadas a Docentes para realizar capacitaciones a nivel de maestría y doctorado	1	5	500%	100%		Cumplida



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
5. Formación integral y actualizada en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	N° docentes catedráticos medio tiempo y tiempo completo capacitados en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	50	147	294%	100%	100%	<p><b>DPTO. FARMACIA: (2)</b> _Se reportan dos docentes más ediciones Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria.</p> <p><b>DPTO. FONOAUDIOLÓGÍA: (8)</b> _ocho docentes capacitadas Diplomado Mediaciones pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la formación Virtual Universitaria, a saber: Rocío Contreras, Liliana Hernández, Martha Hernández, Karina Lastre, María Margarita Benítez, Yaniris Sierra, Diana Álvarez, Marivel Montes e Ivon Quessep (jefe del departamento)</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA:(5)</b> [*] Docentes de planta y docentes catedráticos participaron en capacitación tecnológica sobre manejo de plataforma Moodle [*] (5) docentes del programa de Ingeniería Agrícola (Carmen Arroyo, Luis Cerpa, Enaldo Garrido, Luís Díaz Peralta y Heraldo Alviz) Participaron en el Diplomado en Mediaciones Pedagógicas y ambiente de Aprendizaje en la formación virtual universitaria</p> <p><b>DPTO: LENGUAS: (5)</b>_Uno en Diplomado en Desarrollo e implementación de contenidos educativos virtuales; tres en Diplomado en teletrabajo y Diplomado en transformación Digital; uno en Habilidades para la enseñanza en línea y uno en Habilidades para la enseñanza en línea</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA: (6)</b></p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<b>Docentes_1.</b> Diplomado en Docencia Universitaria y Pensamiento Crítico. (Duración 120 horas)_ (2 docentes: Ena Margarita Escudero Támara y Adriana Contreras Machado.) 2. Diplomado en Mediaciones Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria. (Duración 120 horas) (10 docentes: de los cuales fueron reportados 6 a corte de septiembre; es decir que se sumaron 4 docentes más a la capacitación: Eustorgio Amed Salazar, Astrid Contreras Orozco, Helena Guerrero de Caballero y Mara Osorno Navarro.)
<b>Estrategia - E4.</b> Desarrollo de programas de movilidad académica y de flexibilización curricular, pedagógica y administrativa, que permitan la doble titulación y faciliten articular a la gestión académica intercambios y cooperación académica.							
6. Programas académicos actualizados que promuevan la formación integral y flexible, permitiendo la movilidad académica y el trabajo en Redes	(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos)x 100	20%	3%	17%	17%	17%	<b>DPTO: LENGUAS: (1)</b> _Se crearon todos los planes de asignaturas de la nueva malla correspondiente al primer semestre académico cuya primera cohorte inició en 2020-2. Está pendiente la creación de los planes de asignatura de segundo a décimo semestre del plan nuevo del Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras aprobado mediante RESOLUCIÓN No.70 DE 2019 del Consejo Académico "Por medio de la cual se aprueba el ajuste del Plan de Estudios del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras" y la Resolución MEN _015849_18122019 (Por medio de la cual se resuelve la solicitud de renovación y modificación del Registro Calificado al programa de LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS de la UNIVERSIDAD DE



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA		Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>SUCRE” Igualmente, se actualizaron todos los programas del plan vigente de acuerdo con las necesidades del período 20-2.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL: (0) _</b> Continua el proceso de actualización de los Proyectos Educativos de los Programas (PEP) adscritos a la Facultad de Ingeniería, la redacción e implementación de los Resultados de Aprendizaje enmarco del Decreto 1330 del MEN. [*] Se encuentran en desarrollo los estudios de pertinencia de los egresados que conducirán a la actualización curricular de todos los programas de la Facultad de Ingeniería.</p>
7. Celebración de convenios con universidades y entidades académicas científicas (nacionales e internacionales) para fortalecer la calidad académica.	N° de convenios de movilidad académica celebrados		2	17	850%	100%	<p><b>FCS: (3) _</b>Convenios de cooperación para el desarrollo de prácticas académicas, pasantías e investigación celebrados con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Institución Educativa Niño Jesús de Praga de Corozal.</li> <li>- Empresa Taboada Distribuciones Farmacéuticas.</li> <li>- Jotab Farma.</li> </ul> <p><b>FING:(1) _</b>Se firmó el convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad de Sucre y la Universidad Autónoma del Caribe y que dentro de las modalidades de cooperación se contempla el intercambio académico de estudiantes de pregrado y posgrado y/o profesores-investigadores.</p>
	N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades. (Saliente)		16	10	63%	63%	



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
	N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en la Universidad de Sucre. (Entrante)	5	4	80%	80%		Sin avances para este periodo evaluado.
	N° de docentes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades y en la Universidad de Sucre	2	34	1700%	100%		<b>DPTO. FONOAUDILOGÍA: (16)</b> _Se registran 16 docentes que han participado en actividades de movilidad con otras actividades desde las prácticas formativas: comunitaria, clínica II y profesional. <b>DPTO. MATEMÁTICAS:(2)</b> <b>DPTO. DERECHO: (1) docente</b> Clase virtual Universidad Simón Bolívar. <b>Carlos Iván Payares Tapia.</b> Clase Poderes Ordinarios y Poderes Excepcionales. 20 de mayo de 2020.
<b>Estrategia - E5.</b> Generación de oportunidades de intercambios, pasantías y prácticas en empresas del sector productivo, instituciones académicas y universidades nacionales e internacionales.							
8. Convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas.	N° de convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes)	100	102	102%	100%		Listado de convenios Rectoría a corte de diciembre /2020 <b>Total:</b> 102 convenios para prácticas y pasantías <b>Fuente: Oficina Jurídica</b>
	N° de estudiantes y docentes en pasantías y prácticas en instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes)	100	813	813%	100%	100%	<b>DPTO. FARMACIA:(2)</b> _Reportados dos estudiantes más que a corte de octubre de 2020 <b>DPTO. FONOAUDILOGÍA: (132)</b> _3 estudiantes en pasantías: Luis Herazo, Félix Domínguez y Daniel Hernández. 50 estudiantes en práctica Clínica II 37 estudiantes en práctica profesional. 42 estudiantes en práctica Comunitaria. <b>DPTO. ING. AGRÍCOLA:(14)</b> _14 estudiantes desarrollaron sus actividades de pasantías en diferentes empresas e instituciones del nivel local



METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>y regional, con las cuales se han realizado convenios.</p> <p><b>DPTO. MEDICINA: (15)</b> _Francisco González, Dallys lázaro, Estebana Manga , Daniela Mercado,, Manuel Montiel, Claudia Oviedo, Danny Parra, Andrés peña, María pórtela, Iván torres, Nevar Valeta , Stefania Giraldo, Oscar Baldovino, Luis García, Angie Benítez) en prácticas Rotativas II, en 4 sitios de practica ( hospital universitario de Sincelejo, hospital nuestra señora de las mercedes de corozal, clínica las peñitas , clínica santa María ), cumpliendo con el protocolo de bioseguridad , Covid 19.</p> <p><b>DPTO. DERECHO: (2)</b> _Prácticas de Judicatura. María José acuña, Corte Suprema de Justicia. Cristian Gómez, Carsucre.</p>
<b>Estrategia - E6.</b> Formación integral de los estudiantes y educación continuada presente en todas las etapas de formación.							
9. Creación de una nueva modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado.	Modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado creada.	No definición de metas para el año 2020					
10. Creación del Programa institucional sobre SABER -PRO.	Programa Institucional sobre SABER -PRO creado.	1	0	0%	0%	0%	Se socializó el informe con las autoridades académicas y los informes de dos programas. Actualmente se está construyendo la propuesta para presentarla en el mes de marzo de 2021.
11. Institucionalización para todos los programas de pregrado, de espacios académicos que propicien el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía.	N° de eventos y actividades extra curriculares para el desarrollo de capacidades sociales, para el desarrollo y construcción de ciudadanía universitaria.	2	75	3750%	100%	100%	<b>DPTO. FARMACIA: (3)</b> _En el marco de la semana de la promoción de la salud y prevención de la enfermedad se realizaron tres eventos durante el mes de noviembre de 2020, estos fueron: Charla "Cuidate que el COVID aún existe" desarrollada por



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>estudiantes del programa a la comunidad educativa de la escuela San José, Charla "Manejo y Gestión del Estrés" dirigida a la comunidad educativa en general y desarrollada por la referente de Salud Mental de la OPS Sandra Fontanilla, Charla "Estilos de vida saludable en el manejo de la obesidad" desarrollada por la nutricionista Dalia Martínez Cardeño.</p> <p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL: (3) _III</b> Jornada Agroindustrial los días 23 y 24 de octubre de 2020. Taller Manejo de Recursos Bibliográficos el 27 de octubre. Taller Manejo y uso de Gestores bibliográficos Mendeley el día 10 de noviembre.</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA: (1)</b> _Durante los días 14, 15 y 16 de diciembre/2020, se realizó el I Seminario Internacional de Ing. Agrícola "La Ingeniería Agrícola en el marco del desarrollo rural"</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS:(2)</b> Encuentro Virtual de investigación en Educación Matemática. Olimpiadas Regionales de Matemáticas Regionales.</p> <p><b>DPTO. LENGUAS: (5)</b> 4 eventos académicos realizados por la Coordinación de práctica del Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras y 1 evento académico liderado por todos los jefes y decanos de la Facultad de Educación y Ciencias y la oficina de</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>Bienestar relacionado este último con la semana de inclusión tanto para docentes como estudiantes.</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA: (3) _</b> Curso virtual Salud Sexual y Reproductiva en Contextos de Emergencia, Según Estándares Humanitarios MISP; con la Universidad Francisco de Paula Santander. (Duración: 80 horas) (Una docente). - Vinculación de 5 docentes a la Red Intercultural del Cuidado de la vida y la Salud. -Segundo Encuentro de Narrativas de Enfermería y Primero Regional, In Memoria Clarybel Miranda.</p> <p><b>DPTO. DERECHO: (11) _1.</b> Foro "Virtual Análisis de Decretos Extraordinarios durante el estado de excepción por Covid-19" . 2. Conferencia virtual Hechos del Príncipe en tiempos del Covid-19: 3. Conversatorio con los lentes de género se ve otro Derecho. 4. Conversatorio Investigación jurídica y Socio jurídica 5. Foro sobre el nuevo código electoral colombiano 6. Conferencia Sistema Autonómico Español 7. Conferencia virtual FUNDACION LIBORIO MEJIA la liquidación de perjuicios en las audiencias de conciliación. 8. conversatorio sobre la ley 1996 de 2019, a cargo de la profesional Paula Cerón. 9. movilidad internacional del Tribunal de Justicia de la comunidad andina. 10. El 24 de Noviembre se realizó la conferencia titulada El Presupuesto</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>Nacional, categorías Municipales y Políticas Publicas.</p> <p>11. El 16 de octubre. Dr. Abraham Bechara Llanos, Docente de la Universidad de Cartagena, con la ponencia Teoría de los Derechos Fundamentales.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL:(2)</b> _ Taller Manejo de Recursos Bibliográficos el 27 de octubre. Taller Manejo y uso de Gestores bibliográficos Mendeley el día 10 de noviembre.</p>
	% de docentes vinculados a programas o eventos académicos para el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía.	10%	18%	185%	100%		<p><b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL: (18)</b> Participación de 18 docentes (Jorge Hernández, Jairo Salcedo, Carlos García, Yelitza Aguas, Liliana Polo, Maria Tavera, Elvis Ramos, José Serpa, Katerine Barragán, Andrea Acosta, Ermides Lozano, German Narváez, Ana Paternina, Natalia Guzmán, Ana Martínez, Luis Ruiz, Fanor Bermúdez y Ramiro Manjarrez) a la III Jornada Agroindustrial los días 23 y 24 de octubre de 2020.</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA:(2)</b> El profesor Vicente Vergara participó como conferencista en el Congreso Internacional Uso Racional del Agua USRA e Ingeniería Agrícola 2020; el profesor Luis Díaz Peralta, fue el coordinador del I Seminario Internacional de Ing. Agrícola.</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS:(2)</b> _Profesores Osmin Ferrer y José Sanabria Conferencista en XVI EIMAT</p> <p><b>DPTO. DERECHO: (6)</b></p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>_Margarita Jaimes Velázquez. Eduardo Porras Mendoza. Jorge Eliecer Lorduy Viloria. Carlos Ivan payares Tapia. Eduardo Porras Mendoza y Jairo Alberto Pinto Buelvas.</p> <p><b>DPTO. ING. CIVIL: (2) docentes_GASTON BALLUT y CARLOS MEDINA</b></p>
12. Fortalecimiento de la Biblioteca e información Científica.	% de incremento en el préstamo y apropiación de las bases de datos y recurso bibliográfico.	10%	-46%	-5%	0%	0%	<p><b>*Renovación de 365 libros,</b> Es importante comentar que desde el mes de marzo de 2020, NO SE REALIZAN PRÉSTAMOS DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO, La importante situación de salud pública, ha determinado diferentes procesos de CUARENTENA, la cual se ha mantenido hasta la fecha. Como estrategia de la continuidad del servicio, se han realizado RENOVAIONES AUTOMÁTICAS mensuales de los vencimientos de los libros prestados. En diciembre se hizo un importante jornada de devolución de libros. Se devolvieron 169 libros.</p> <p><b>Fuente: Sistema de gestión bibliográfica KOHA - División de Bibliotecas e Información Científica</b></p> <p><b>Consulta de Bases de Datos X AÑO-MES 2020</b>  <b>Base de datos</b> (Octubre, Noviembre y Diciembre)            *Core: (609 + 670 + 514)= 1793 en total            *EBSCO - Entrada General: (2278+ 756+ 655)= 3689            *MetaRevistas (1332+ 1824+ 1406)= 4562            *Leyex.info: (237+ 130+ 53)= 420  <b>TOTAL: 10.464 CONSULTAS</b></p>





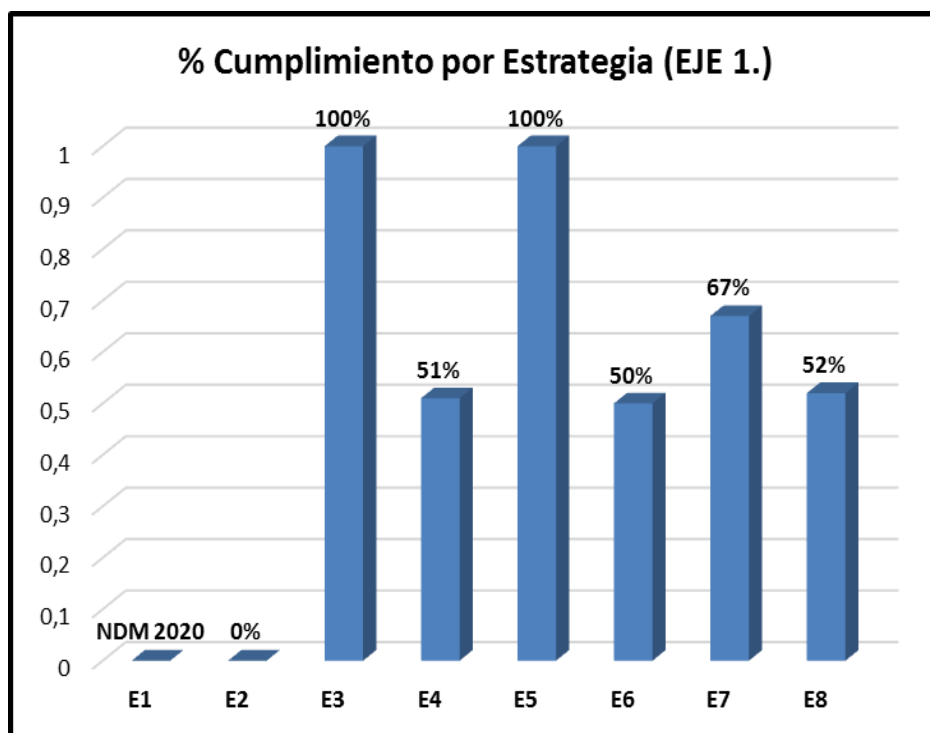
METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p><b>DE BASES DE DATOS</b> Fuente: Proxy portal de servicios Metabibliotecas.</p> <p><b>META 2020= (26.639 (Préstamos y consultas 2019)*10% + 26.639)= 29.303 préstamos y consultas</b></p> <p><b>Aclaración:</b> Este dato se encuentra en un 0% debido a que a corte de diciembre de 2020, sólo se ha realizado un total de 18.625 préstamos, renovaciones y consultas de bases de datos, por lo que de acuerdo a la meta planteada para este año de incrementar en un 10% con base a lo logrado en el año 2019, que resultaría en 29.303 préstamos y consultas no se ha llegado aún, ni si quiera a lo logrado el año anterior, mucho menos al incremento propuesto.)</p>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - O2.</b> Ampliar la cobertura de los programas académicos de pregrado y posgrado con criterios de equidad, pertinencia, calidad y diversidad.							
<b>Estrategia - E7.</b> Ampliación de la oferta educativa con calidad, ofertando nuevos programas de pregrado (convencionales, por ciclos propedéuticos y a distancia), de posgrado, (convencionales y a distancia), de educación continuada y ampliación de jornadas.							
13. Ofertar programas académicos en distintas modalidades.	N° de programas académicos ofertados en distintas modalidades	No definición de metas para el año 2020					
14. Oferta de nuevos programas de pregrado en cualquier modalidad.	N° de programas profesionales convencionales nuevos con registro calificado	No definición de metas para el año 2020					
15. Ofertar programas de especialización en las facultades, propias o en convenio.	N° de especializaciones ofertadas en las facultades propias o en convenio	1	3	300%	100%	100%	<p>Sin avances para este período evaluado.</p> <p><b>FING:(0)_[*]</b> Teniendo en cuenta que la Universidad del Cauca no acepto el convenio, para ofertar algunas de sus especializaciones, se procederá a la formulación para ser ofertadas de forma propia por la Universidad de Sucre, previa definición de capacidades técnicas, humanas y según demanda.</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR  FÓRMULA	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
		Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
16. Oferta de Maestrías nuevas por Facultad, propia o en convenio.	N° de maestrías propias o en convenio ofertadas.	No definición de metas para el año 2020					
17. Oferta de nuevos doctorados.	N° de nuevos doctorados ofertados	No definición de metas para el año 2020					
18. Crear el Programa de Regionalización y ruralidad de la Universidad de Sucre	Programa de Regionalización y Ruralidad creado	1	0	0%	0%	0%	Se culminó la fase diagnóstica y actualmente se está preparando el documento de la política de Regionalización y ruralidad.
19. Establecer convenios con entes territoriales para ofertar programas académicos de posgrado educación continuada pertinentes en municipios diferentes de Sincelejo.	N° de convenios para ofertar programas académicos de posgrado educación continuada en otros municipios	No definición de metas para el año 2020					
20. Ampliar la oferta de diplomados o cursos de educación continuada.	N° de nuevos diplomados o cursos ofertados (Uno por facultad)	1	9	900%	100%	100%	FING:(1)_Continúa el desarrollo del diplomado en Automatización industrial. (Oficio CA-110.1.2-442/2020).
<b>Estrategia E8.</b> Establecimiento de mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia estudiantil que comprenda el desarrollo de tutorías a estudiantes de bajo nivel de logro académico, liderada por estudiantes de buen desempeño académico.							
21. Aumentar la permanencia estudiantil en los programas de pregrado.	% de incremento en la permanencia estudiantil	1%	0,4%	40%	40%	40%	Tasa de permanencia 2020-1: 95,6 <b>Fuente: SNIES</b>
22. Disminuir los índices de Deserción estudiantil.	% de disminución de los índices de Deserción estudiantil	9%	7%	72%	72%	72%	Tasa de deserción 2020-1: 4,4 <b>Fuente: SNIES</b>
23. Incrementar la promoción de estudiantes de programas de pregrado.	% de incremento en la promoción de estudiantes de pregrado	5%	-66,89%	-1338%	0%	0%	<b>Graduados en 2020: 516</b> <b>Graduados en 2019: 1.140</b>  Nota: el número de graduados para el 2020 fue de 516, lo que indica que no se alcanzó ni siquiera el número de graduados correspondiente al año 2019 y mucho menos la meta de incrementar el 5% de los mismos anualmente.  <b>META 2020:(1197 graduados)</b> <b>Fuente: SNIES</b>
24. Implementación de Tutorías. Nota: El propósito de esta meta es incrementar el número de estudiantes que se beneficien de las monitorías académicas	(Población estudiantil beneficiada con Monitorías/Total población estudiantil) x 100	5%	4,73%	95%	95%	95%	<b>DPTO. FONOAUDIOLÓGIA: (4)</b> _Cuatro estudiantes del programa fueron seleccionados como monitores, a saber: Daríel

METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
gradualmente; por lo tanto se pretende que el trienio se beneficie el 10% de la población estudiantil de la Universidad de Sucre.							<p>Suarez, Estefany Consuegra, María Emma Guardo y Ana Mendoza <b>DPTO. ING. AGROINDUSTRIAL: (89)</b> _Para el segundo semestre de 2020 se benefició a 89 estudiantes de un total de 433 (20,5%) con las monitorias de la asignatura Cálculo II.</p> <p><b>DPTO. MATEMÁTICAS:(1)</b> Un monitor en la asignatura de cálculo Integral</p> <p><b>DPTO.FÍSICA: (1)</b>_Un monitor en la asignatura de cálculo Integral.</p>



## 2.2. EJE ESTRATÉGICO 2. DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE3) y ocho (8) estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020	
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas		
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>						<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3:</b> Realizar investigación de alto nivel mediante el desarrollo científico, la innovación tecnológica y la generación de conocimiento, que aporte a la transformación social, política y productiva de la región y el país; como también obtener el reconocimiento internacional en materia de investigación.								
<b>Estrategia E9.</b> Fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación clasificados por Colciencias en las diferentes áreas.								
25. Estímulos económicos con base en resultados ante la categoría de COLCIENCIAS.	% de Grupos de Investigación clasificados	No definición de metas para el año 2020						
26. Mejorar la clasificación y aumento del número de grupos de investigación ante Colciencias, y del número de investigadores clasificados por Colciencias.	% de Grupos de Investigación que mejoraron su clasificación ante COLCIENCIAS	3%	17,85%	595%	100%	67%	Por motivos de emergencia sanitaria por la pandemia por Covid-19 no se realizó la convocatoria en el año 2020 pero se espera que para el año 2021 se abra nuevamente la convocatoria de reconocimiento y medición de grupos de investigación.	
	N° de Grupos nuevos de Investigación Categorizados por COLCIENCIAS	No definición de metas para el año 2020						
	% de Investigadores clasificados por COLCIENCIAS	3%	40%	1333%	100%		Por motivos de emergencia sanitaria por la pandemia por Covid-19 no se realizó la convocatoria en el año 2020 pero se espera que para el año 2021 se abra nuevamente la convocatoria.	
	% de investigadores que mejoraron su categorización ante COLCIENCIAS	2%	0%	0%	0%		Por motivos de emergencia sanitaria por la pandemia por Covid-19 no se realizó la convocatoria en el año 2020 pero se espera que para el año 2021 se abra nuevamente la convocatoria.	
27. Programas y planes de estudio actualizados con productos de investigación.	N° de programas actualizados curricularmente con productos de investigación	1	0	0%	0%	0%	Sin avances para este período evaluado.	

METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>Estrategia E10.</b> Articulación de la investigación al desarrollo organizacional y a la solución de problemas de la región y la nación.							
28. Participación de investigadores en redes académicas.	N° de nuevos investigadores en redes académicas (Uno por Facultad)	1	13	1300%	100%	100%	Cumplida
29. Formación para Docentes en Diseño de investigación.	N° de Docentes formados en diseño de investigación	40	146	365%	100%	100%	Cumplida
30. Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad.	N° de proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad	No definición de metas para el año 2020					
31. Articular la investigación con las necesidades de la región.	% de proyectos financiados para atender necesidades de la región.	4%	44%	1094%	100%	100%	<p><b>TOTAL PROYECTOS INTERNOS Y EXTERNOS: 32</b></p> <p><b>PROYECTOS INTERNOS:</b> En la Convocatoria para el fortalecimiento de grupos de investigación de la Universidad de Sucre 2018-2019, el Consejo Académico mediante Resolución 16 de 2020, aprobó <b>18 propuestas de investigación</b> las cuales cumplieron con la calificación mínima para ser financiables.</p> <p><b>PROYECTOS FINANCIADOS CON RECURSOS EXTERNOS: 14 Propuestas de Investigación</b> presentados en el año 2019 y aprobados en el 2020 por la OCAD, en calidad de Ejecutores y Coejecutores.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>análisis de la interacción de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del departamento de bolívar</li> <li>Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región caribe colombiana</li> <li>Fortalecimiento de las capacidades en ctei para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de córdoba y</li> </ol>



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>sucre</p> <p>4. Desarrollo de un sistema inteligente de vigilancia de arbovirus en zonas turísticas de la región caribe colombiana</p> <p>5. Implementación de un sistema de información geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región caribe colombiana: sucre, bolívar, córdoba, cesar, la guajira</p> <p>6. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del departamento de sucre</p> <p>7. Implementación de una estrategia sostenible en la recuperación de ecosistemas degradados y contaminados con mercurio generado por la minería aurífera en los departamentos de córdoba, sucre, chocó</p> <p>8. Desarrollo de capacidades en gestión de la innovación empresarial para las empresas del sector turismo, agropecuario y agroindustrial del departamento de sucre</p> <p>9. Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos de yuca y ñame en el departamento de sucre</p> <p>10. Elaboración de un perfil hidrogeológico y ambiental del acuífero costero arroyo grande considerando efectos del cambio climático y dinámica antropogénica en la zona norte del departamento de bolívar</p> <p>11. Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología de la universidad de sucre para</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento de sucre</p> <p>12. Implementación de estrategias para la adopción de procesos de innovación en las unidades productivas agropecuarias que atiendan las problemáticas derivadas por la emergencia económica social y ecológica por el covid-19 en el departamento de sucre</p> <p>13. Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan la recesión económica de pymes transformadoras de yuca derivada de la emergencia económica, social y ecológica causada por el covid-19 en el departamento de sucre.</p> <p>14. La aplicación de técnicas de ingeniería que aumente la Resiliencia de los agroecosistemas a la variabilidad climática en el Dpto. de Sucre".</p> <p><b>Fuente: Informe de Gestión 2020_División de Investigación.</b></p>
<b>Estrategia E11. Creación de una política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.</b>							
32. Mantener una revista indexada.  Nota: La meta hace referencia a mantener una revista indexada durante el trienio.	Una revista indexada	1	0	0%	0%	0%	Sin avances para este periodo evaluado.
33. Libros nuevos publicados como producto de la Investigación o docencia.	N° de libros publicados como producto de la investigación o la docencia	2	0	0%	0%	0%	No hubo información para este periodo.
34. Nuevos artículos publicados en revistas indexadas durante el trienio.	N° de artículos publicados en revistas indexadas	30	77	257%	100%	100%	Cumplida
35. Fortalecer la Editorial Unisucre para la divulgación científica, social y académica	N° de productos editados y publicados	2	23	1150%	100%	100%	<p><b>*Publicación de 18 Boletines Institucionales:</b></p> <p>1. Boletín Eco Nota - No 02, 03 y 04 de 2020_Rectoría</p> <p>2. Boletín - No 02 de</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>2020_Oficina de Planeación 3. Boletín - No 02, 03 y 04 de 2020_Oficina de Aseguramiento de la Calidad 4. Boletín - No 02, 03 y 04 de 2020_División de Bienestar Social Universitario 5. Boletín - No 02, 03 y 04 de 2020_División de Extensión y Proyección Social 6. Boletín - No. 01, 02 y 03_Egresados 7. Boletín - No. 01 y 02_Oficina de Comunicaciones</p> <p><b>Ruta:</b> <a href="https://unisuc.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales">https://unisuc.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales</a></p> <p><b>*En proceso</b> El libro: "Introducción a la zootecnia:" Cuaderno de notas", de la doctora Luz Mercedes Botero se encuentra próximo a publicarse vía electrónica, Ya se encuentra realizado el proceso de revisión, edición y diseño gráfico, Así también como su respectivo ISBN. Esta publicación debe materializarse en el primer trimestre del año en curso.</p>
<b>Estrategia E12.</b> Ampliación de la cultura de investigación básica, aplicada e interdisciplinar con apertura de oportunidades para jóvenes talentos.							
36. Creación de nuevos semilleros de investigación.	N° de semilleros de investigación creados.	2	2	100%	100%	100%	Cumplida
<b>Estrategia E13.</b> Aumento de la vinculación de estudiantes y egresados al programa de jóvenes investigadores.							
37. Participación de estudiantes en grupos de investigación.	N° de estudiantes que participan en grupos de investigación	40	517	1293%	100%	100%	<p><b>DPTO. BIOLÓGIA:(3)</b> _Reportados 3 estudiantes más que a corte de octubre de 2020.</p> <p><b>DPTO. FONOAUDIOLÓGIA: (27)</b> En el grupo FONOCIENCIA propio del programa participan los siguientes estudiantes: Yeini Daniela Gómez González Brenda Sánchez María Claudia</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>Gómez Yenifer Garavito Sara Lucía Cárdenas Jacobet Cochero Daniela Guerrero, Clara Morales Eliana Anaya Katry Montaña Karolay Méndez Alejandra Díaz Marisol Ibañez Andrea Ríos María José Julio Karen Pertúz Natalia María Lastre Sahiris Contreras Laura Patrenina, Leydy Restrepo Lilibeth Menco. Los grupos interdisciplinarios registran estudiantes de Fonoaudiología, a saber: GINDES: Shirley Stella Cerpa Marmolejo Anyela Uribe Méndez Uribe; Cuidado de la Salud registra a María Emma Guardo Marzán Yoselin Gutiérrez Meza Dariel Andrés Suárez Castillo Estefany Lucía Consuegra Flórez.</p> <p><b>DPTO. ING. AGRÍCOLA:(1)</b> _Una estudiante del programa participa en el Grupo Investigación Estadística y Modelamiento Matemático, GEMMA, Programa de Ciencias económicas y Administrativas</p> <p><b>DPTO: LENGUAS:</b> Los estudiantes están en el último semestre del programa de Licenciatura en Física. Ellos hacen parte del semillero de investigación "Cat-States". El cual pertenece al grupo de investigación de Teoría de materia condensada.</p> <p><b>DPTO. ENFERMERÍA: (19)</b> <b>Estudiantes de Maestría en Salud Pública:</b> 10 estudiantes: -Yarlis Campo, Jhon Oliveros. - Berta Tulia Martelo, Mónica Terán. -Zobeida Barrios, Lina Chávez. -Claudia Pérez Aguas, Adela Usta. -Gehidi Gélez, Jheimy Rodríguez. Pregrado: 9 estudiantes. - Silvana Torres Zapa, Thiara Tibacuy Arias, José del Castillo Urango.</p>

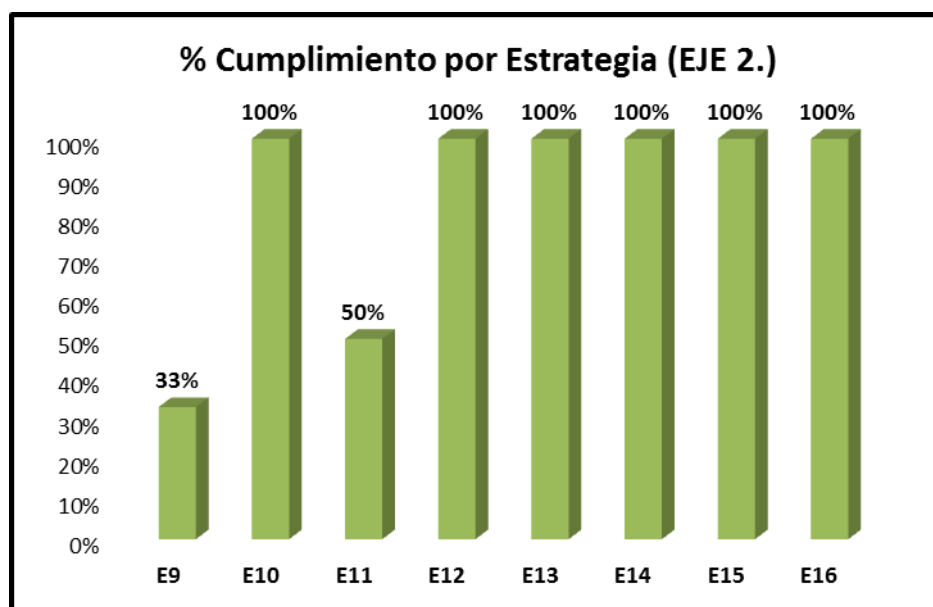




METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							-Daniel Betín Arroyo, Anyelith Ramos Meza, Lorena del Carmen Martínez Flórez. -Selena Pineda Jiménez, Katherine Contreras García, Lindy Luz Meza Manjarrez.  <b>DPTO. ING. CIVIL: (1)-ANDRÉS HERNÁNDEZ MENDOZA</b>
38. Participación de Egresados en grupos de investigación.	N° de egresados que participan en proyectos y grupos de investigación	25	196	784%	100%	100%	<b>DPTO. LENGUAS: (1)</b> _Se reporta un egresado más de los que fueron reportados a corte de octubre de 2020_5 egresados del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras vienen trabajando hasta la actualidad, en el proyecto de investigación Macro de Identidad: "Exploración e Impacto en los Procesos de Construcción de Identidad Docente en Profesores y Docentes en formación del municipio de Sincelejo" .  <b>DPTO. ENFERMERÍA: (1)</b> _Egresado Frank de Hoyos Castro  <b>DPTO. ING. CIVIL: (1)-JAIR ARRIETA BALDOVINO</b>
39. Docentes que participan en grupos de investigación.	% de docentes que se vinculan a grupos de investigación	1%	34%	3450%	100%	100%	<b>DPTO. DERECHO: (6) docentes</b> Jairo Alberto pinto Buelvas. Ernesto Segundo Ortiz ramos. Margarita Jaimés Velázquez. Carlos Ivan Payares Tapia. Eduardo Porras Mendoza. Luis Eduardo Pinto Buelvas.  <b>DPTO. ING. CIVIL:(2) _CARLOS MEDINA y FERNANDO JOVE</b>
<b>Estrategia E14. Apoyo institucional a egresados para que obtengan becas para formación en Diplomados, Especializaciones, Maestría o Doctorado.</b>							
40. Difusión desde el área de egresados de las ofertas de becas que puedan ser aprovechadas por los egresados.	N° de ofertas publicadas.	5	8	160%	100%	100%	1. Becas para maestría y doctorado de Colciencias, además de las ofertas educativas de posgrado de la Universidad de Córdoba.  2. Becas para Maestría y Doctorado en Zootecnia en la Universidad Federal de Lavras



METAS: 2020-2022	INDICADOR  FÓRMULA	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
		Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							en Brasil.  3. Quinta Convocatoria Becas Programa Colombia Científica.  <b>Fuente: Informe de gestión Coordinación de Egresados</b>
41. Fortalecimiento al proceso de seguimiento al egresado.	Estudios de impacto al egresado (Institucional)	1	1	100%	100%	100%	Cumplida
<b>Estrategia E15. Estímulos a grupos de investigación clasificados por Colciencias como A.</b>							
42. Apoyo a Grupos de investigación para que avancen en su clasificación en COLCIENCIAS.	N° de grupos de investigación clasificados por Colciencias beneficiados con estímulos o incentivos institucionales	3	37	1233%	100%	100%	Cumplida
<b>Estrategia E16. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.</b>							
43. Grupos de investigación que apoyan programas de maestrías o doctorados.  Nota: Esta meta hace referencia a que durante el trienio se mantengan 7 Grupos de Investigación apoyando los programas de maestría y doctorado de la Universidad.	N° de grupos de investigación que apoyan programas de maestría o doctorado	7	16	229%	100%	100%	Cumplida



### 2.3. EJE ESTRATÉGICO 3. AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE4 y OE5) y cuatro estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE4:</b> Fortalecer las relaciones de la Universidad con el contexto nacional, regional y local, a través del sector empresarial, organismos gubernamentales, gremios y asociaciones de egresados con responsabilidad social.							
<b>Estrategia E17.</b> Relaciones interinstitucionales con entes territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.							
44. Realizar campañas de salud en el trabajo con empresas de la región o en asocio.	N° de campañas realizadas	2	11	550%	100%	100%	1. Primera Jornada de vacunación contra la Influenza, coordinada por la Facultad de Ciencias de la Salud con apoyo de la ESE Unidad de salud San Francisco de Asís para docentes y estudiantes del campus. Octubre de 2020
<b>Estrategia E18.</b> Relaciones interinstitucionales efectivas y desarrollo de ofertas específicas de planes de formación para empresas, organizaciones sociales y fundaciones.							
45. Realización de formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	N° de formaciones realizadas	1	58	5800%	100%	100%	<b>FCS: (14)_Facultad Ciencias de la Salud:</b> - Diplomado en Mediaciones Pedagógicas y ambientes de aprendizaje, - Capacitación sobre Propósitos Competencias y Resultados de Aprendizaje a los integrantes de los comités curriculares de los programas académicos adscritos a la Facultad. <b>Enfermería:</b> - Curso gestionado a través de la Fundación Universitaria del Área Andina denominado: Abordaje y Manejo del Paciente con Sospecha o Infección por SARS CoV2- Covid19, - Curso de Bioseguridad gestionado a través del SENA: 65 estudiantes. <b>Fonoaudiología:</b> - Curso de Bioseguridad gestionado a través del SENA.



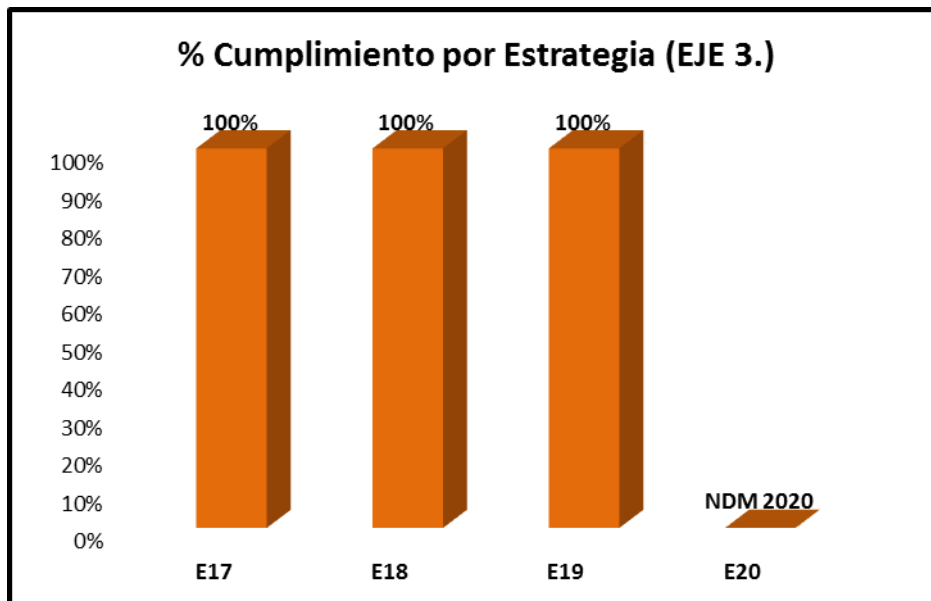
METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p><b>Medicina:</b> - Jornada Académica “Conversatorio Actualización en el Manejo en la atención de pacientes con sospecha o Dx de Covid19”. - Jornada Académica “Conferencia Covid19 y Embarazo”. - II Congreso Regional Virtual, Medicina Crítica y Urgencia. - I congreso de Medicina Materno Infantil. - Taller Virtual de Hipertensión Arterial.</p> <p><b>Tecnología en Regencia de Farmacia:</b> - Se oferto asignatura electiva de Competencia ciudadana. - Jornada de Capacitación “Cuidate que el covid aún existe”. Dirigida a una institución educativa del departamento de sucre. Desarrollada por docentes y estudiantes de sexto semestre del programa. (virtual) . - Jornada de Capacitación para estudiantes, docentes, egresados y comunidad sobre: Manejo y gestión de emociones, por Sandra Fontilla, referente de Salud Mental de la OPS/OMS. - Jornada de Capacitación para estudiantes, docentes, egresados y comunidad sobre: Estilo de vida saludable e el manejo de la Obesidad.</p>
<b>Estrategia E 19.</b> Diseño de un sistema de asesoría para la venta de servicios.							
<p>46. Incrementar la venta de bienes y servicios.</p> <p>Nota: Esta meta hace referencia a mantener el 1% cada año de este trienio por concepto de ventas de servicios.</p>	Sostener la venta de bienes y servicios con respecto al año anterior.	1%	223%	5800%	100%	100%	<p><b>INGRESOS VENTA DE SERVICIOS/PRODUCTOS.</b></p> <p><b>*Granja El Perico:</b> \$11.170.890 en total a la fecha. (Octubre a Diciembre, \$2.846.000)_FALTA CONEJO.</p> <p><b>*Posgrados: \$ 1.437.870.290</b> pesos e total a la fecha (Julio a septiembre, \$ 539.001.042)</p> <p><b>*Educación Continua: \$ 444.400.000</b> pesos en total a la fecha, (Octubre a Diciembre, \$2.000.000)</p> <p><b>*Centro de Diagnóstico Médico: \$ 338.685.615</b> pesos</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>en total a la fecha; (Octubre a Diciembre, \$24.379.340)  <b>*Centro de Laboratorios: \$ 28.944.302</b> pesos en total hasta la fecha. (octubre a diciembre \$ 24.788.254) _A partir del mes de Octubre se reactivaron por alternancia los laboratorios que prestan los servicios de extensión.  <b>*Centro de Lenguas Extranjeras: \$199.015.706</b> pesos en total a la fecha (Venta de servicios por niveles de inglés ofrecidos y cursos externos); (octubre a diciembre, \$4.284.734)-Curso de Comprensión Lectora de Textos Científicos B1. A 16 estudiantes de las maestrías en Salud Pública, ofrecido de manera no presencial (virtual o remota) por la Docente: Abigail Benítez Garcés.</p> <p><b>META 2020:</b>  <math>((\\$1.094.194.513 * 1\%) + \\$1.094.513) = \\$ 1.105.136.458</math>  <b>Pesos</b></p>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OES:</b> Fortalecer las relaciones internacionales de la Universidad con organismos de cooperación e instituciones de educación superior.							
<b>Estrategia E20.</b> Establecimiento de redes nacionales e internacionales y mayor presencia nacional e internacional para el intercambio y capacitación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos.							
47. Participar en la ejecución de proyectos con organismos de cooperación nacional e internacional.	N° de proyectos con participación de la Universidad	No definición de metas para el año 2020					





## 2.4. EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE6 y OE7) y ocho estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE6:</b> Fortalecer las competencias del recurso humano acorde con la misión institucional y con el compromiso estratégico de su cumplimiento permanente.							
<b>Estrategia E21.</b> Establecimiento de mecanismos para la vinculación de recursos humanos altamente competentes y reordenación de los mismos.							
48. Actualización del Estatuto docente.	Acto administrativo que apruebe el Estatuto docente	No definición de metas para el año 2020					
49. Estimular la participación de egresados en la planta Administrativa de la Universidad.	Porcentaje de egresados vinculados en la planta administrativa	1%	25%	2500%	100%	100%	Cumplida
<b>Estrategia E22.</b> Establecimiento de programas y oportunidades de intercambio con otras organizaciones para la actualización y formación de alto nivel.							
50. Implementación de un Plan de Capacitación y Actualización para el Personal Administrativo.  Nota: La meta persigue incrementar gradualmente el porcentaje de personal administrativo capacitado, con respecto al Plan de Capacitación establecido.	% de personal administrativo capacitado.	70%	0%	0%	0%	0%	No hubo información para este periodo.
<b>Estrategia E23.</b> Capacitación de la comunidad universitaria en uso de las TIC.							
51. Programa de cursos libres de capacitación en TIC para docentes y estudiantes.	N° de Programas o cursos ofertados.	1	19	1900%	100%	100%	<b>DPTO. ING. AGRÍCOLA:(1)</b> _Los docentes de planta y de catedra (16 en total) participaron en el curso de la plataforma Moodle.  <b>DPTO. MEDICINA: (1)</b> Capacitación de 7 docentes (Jairo Vergara, Jaidier Hernández, Guillermina Gastelbondo, Jorge Vergara, Maria Elles, Jose Otero, scarleth Tamara) del programa de medicina en formación investigativa, a través del curso de “Experto en Metodología Básica de la Investigación Clínica modalidad virtual”

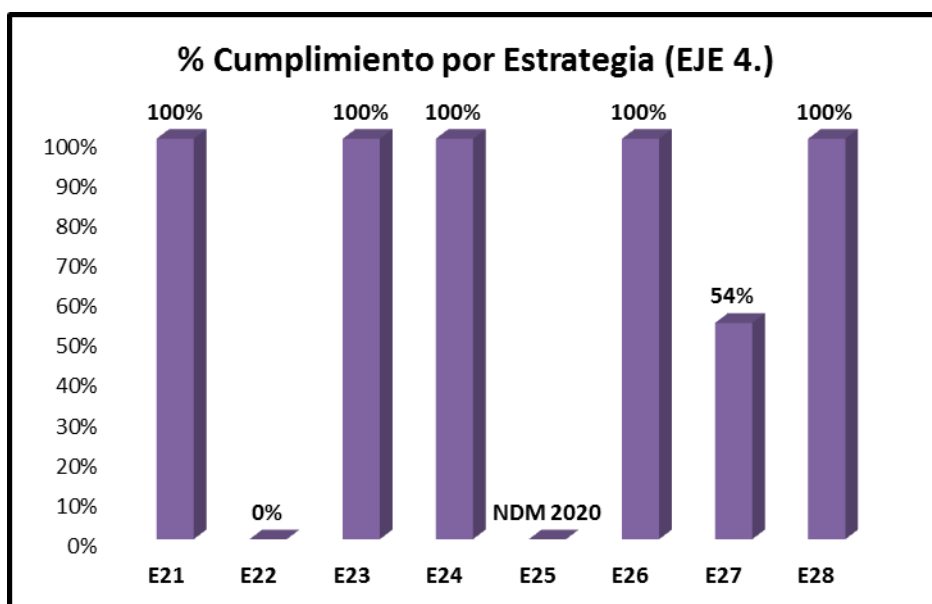
METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
52. Capacitación del personal administrativo en el uso de las TIC.	% de funcionarios administrativos capacitados en el uso de las TIC	20%	30%	150%	100%	100%	Cumplida
<b>Estrategia E24.</b> Fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor y facilitación de las acciones de emprendimiento.							
53. Propiciar anualmente espacio institucional (feria, muestra empresarial o rueda de negocios, entre otros) que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras.	N° de espacios institucionales que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras	1	2	200%	100%	100%	Cumplida
<b>Estrategia E25.</b> Definición de una política de emprendimiento que conduzca al fomento del desarrollo empresarial en alianzas con organizaciones público - privadas para el desarrollo empresarial.							
54. Crear el Centro de desarrollo empresarial ("Unisucre Emprende").	N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación	No definición de metas para el año 2020					
<b>Estrategia E26.</b> Adopción del bilingüismo como política de desarrollo académico.							
55. 50% de los docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua	10%	25%	250%	100%	100%	Cumplida
56. 50% de los funcionarios capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de funcionarios administrativos capacitados en el manejo de una segunda lengua	10%	16%	160%	100%	100%	Cumplida
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE7:</b> Promover el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.							
<b>Estrategia E27.</b> Fortalecimiento del sistema de Bienestar Universitario para que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria en cuanto a lo cultural, deportivo, de salud y recreativo.							
57. Cobertura de los programas de desarrollo humano.  Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 20% de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano.	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en los programas de desarrollo humano	15%	49%	326%	100%	100%	<p><b>*Programa de Estudios Socioeconómicos:</b> 45 estudiantes beneficiados con reliquidación de matrículas (estudios socioeconómicos). Los datos utilizados para este resultado es el Total de beneficiarios de estudio socioeconómico- periodo 02 / total población estudiantil) *100. A= (45/6.229) *100=0.72%. Este programa fue analizado y aprobados en el periodo (2020-02), y se aplicaran en la matrícula del periodo 2021-01. Evidencia: Resolución N° 1384 de 2020</p> <p><b>*Incentivos de Cultura y Deporte:</b>-244 estudiantes beneficiarios de incentivos de</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>cultura y deporte propuestos en el periodo 2020-01. Los datos utilizados para este resultado es el Total de beneficiarios de incentivos cultura y deporte - periodo 01- 2020 / total población estudiantil) *100  <math>A = (244/6.229) * 100 = 3.91\%</math>                      Cabe anotar que dichos incentivos fueron analizado y aprobados en el periodo (2020-02) por comité de bienestar, y serán aplicados en la matricula del periodo 2021-01.</p> <p><b>Fuente: División de Bienestar</b></p>
<p>58. Participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p> <p>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 10% de la comunidad universitaria en de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p>	<p>Porcentaje de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p>	10%	0,7%	7%	7%	7%	<p><b>Desde el área de cultura</b> se participó en 3 eventos de manera de virtual, en donde participaron 23 estudiantes y 2 instructores.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller de mantenimiento para instrumentos de viento, en colaboración con Yamaha Colombia. (Nacional)</li> <li>- XXXVII semana cultural comunitaria de Sincelejo en homenaje a la Fundación hijos de la Sierra Flor. (Local)</li> <li>- IV encuentro de gaitas, tambores y parejas bailadoras, versión virtual.</li> </ul> <p><b>Desde el área de Deporte</b> hubo una Participación en el torneo virtual de ajedrez con la Universidad del Sinú. (11 participantes). Evidencias: invitaciones y fotos</p> <p><b>Fuente: División de Bienestar</b></p>
<b>Estrategia E28. Gestión de recursos ante ONG u otras organizaciones para financiar el Plan Padrino.</b>							
<p>59. Mantener y mejorar el programa Plan padrino.</p> <p>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 5% de la comunidad universitaria en el Programa</p>	<p>Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil</p>	3%	374%	12457%	100%	100%	<p><b>PLAN PADRINO SUBSIDIOS DE MATRICULAS.</b> -272 beneficiarios con subsidios de matrículas. Los datos utilizados es el numero promedio de los beneficiarios del programa plan padrino subsidios de matrículas del -</p>



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
Plan Padrino.							periodo 02/ total población estudiantil. $A = (272/6.229) * 100 = 4.36\%$ Los subsidios aprobados en el periodo 2020-02 serán aplicabilidades en la matricula del periodo siguiente 2021-01. Evidencia: Resolución N° 1385 de 2020 <b>Nota:</b> El programa plan padrino almuerzo se encuentra suspendido por la no presencialidad de estudiantes. Fuente: División de Bienestar

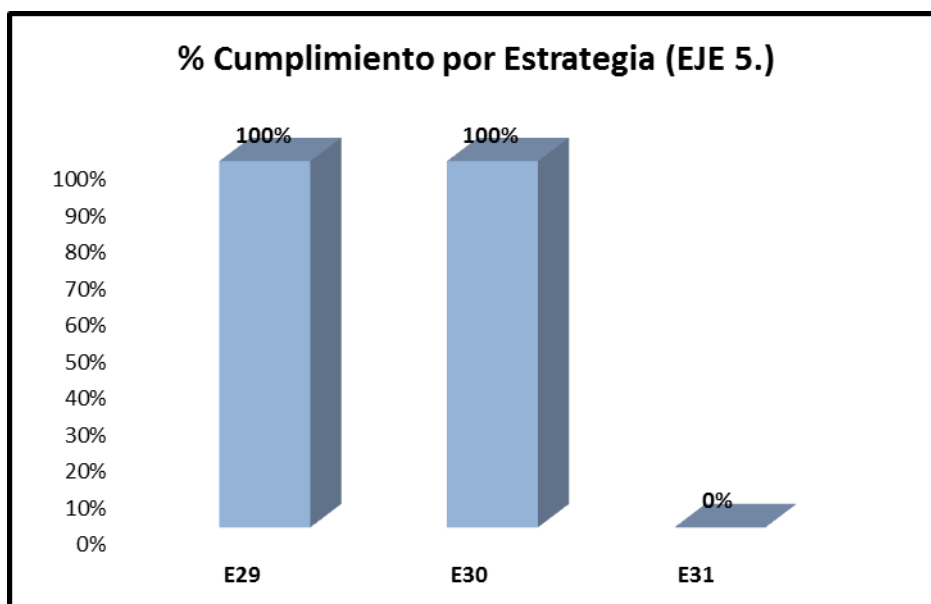


## 2.5. EJE ESTRATÉGICO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE8) y tres estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE8.</b> Administrar los recursos con eficiencia, eficacia y efectividad para el desarrollo institucional y el logro de la sostenibilidad económica en el mediano plazo y la viabilidad financiera en el corto plazo, de la Universidad de Sucre, garantizando los instrumentos y procesos que den transparencia al ejercicio.							
<b>Estrategia E 29.</b> Consolidación de la capacidad administrativa.							
60. Consolidación del Sistema integrado de Planeación y Gestión de la Universidad.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías Internas de Gestión (Sistema de Control Interno)	80%	87,5%	109%	100%	100%	1. Seguimiento a Plan de Mejoramiento por procesos, producto de auditorías y/o seguimientos, vigencia 2020 (23 de octubre de 2020). 2. Seguimiento a los Planes de Mejoramiento suscritos con la Contraloría del Departamento de Sucre, vigencias 2015, 2016 – 2017, 2018 y Denuncia de empalme con Rector saliente, vigencia 2019, D-0719-057 (9 de noviembre de 2020). 3. Seguimiento a Acuerdos Consejo Superior Universitario del 01 (11 de febrero) al 20 (15 de octubre) de 2020. 4. Auditoría a la actividad Caja Menor, de febrero al 3 de diciembre de 2020 (17 de diciembre de 2020). <b>INFORMES DE LEY:</b> 5. Reporte Índice de Transparencia Activa (15 de octubre de 2020). 6. Informe de Austeridad del Gasto, período enero – septiembre de 2020 (28 de octubre de 2020). 7. Seguimiento a Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional, vigencia 2020 (19 de octubre de 2020).  <b>Fuente: Oficina de Control Interno</b>

METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
	Actualización y/o Implementación de Sistemas de Gestión	1	1	100%	100%		Cumplida
<b>Estrategia E30.</b> Fortalecimiento del sistema de información institucional.							
61. Creación de una apps móviles institucionales que faciliten el acceso a la comunidad universitaria.	N° de apps móviles creadas	1	4	400%	100%	100%	<b>OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b> No se han desarrollado más Apps. <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>
<b>Estrategia E31.</b> Mejoramiento de los sistemas de comunicación interna con comunicaciones accesibles, fluidas y personalizadas.							
62. Creación de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre.	Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre creada	No definición de metas para el año 2020					
63. Mejoramiento del Plan de Comunicación Institucional.	Plan de comunicación mejorado	7%	0%	0%	0%	0%	No hubo información para este periodo.

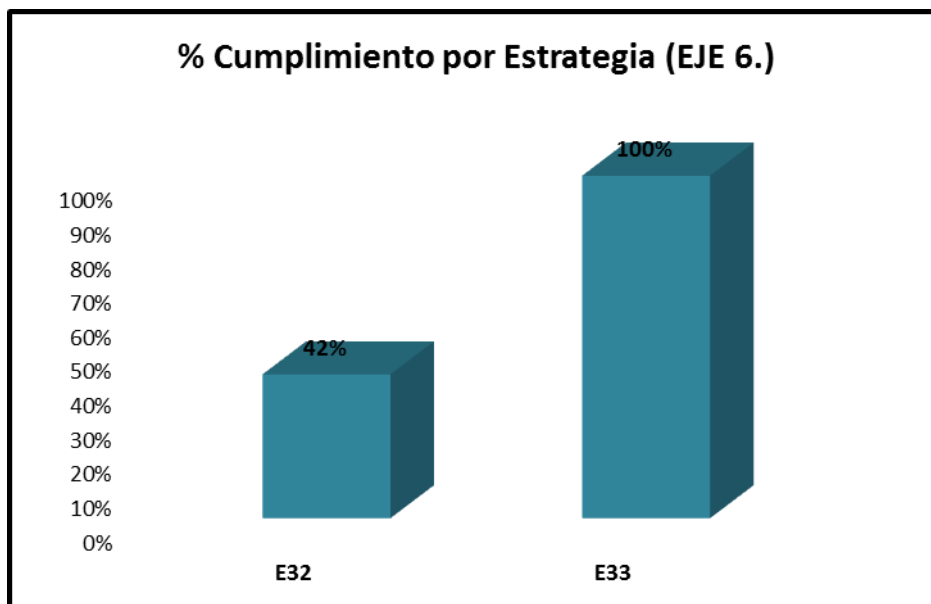


## 2.6. EJE ESTRATÉGICO 6. AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE9) y una estrategia, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO SEIS (E6): AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE9:</b> Ampliar la infraestructura física y tecnológica acorde con el desarrollo institucional.							
<b>Estrategia E32.</b> Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física de la Universidad.							
64. Diseño y formulación del Plan Director de desarrollo físico para la Universidad de Sucre.	Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado	No definición de metas para el año 2020					
65. Aumentar y optimizar la infraestructura física de la Universidad de Sucre.	N° de contratos de obra pública ejecutados	2	1	50%	50%	50%	Sin avances para este período evaluado.
66. Adecuación y mantenimiento permanente de las áreas construidas en lo académico y lo administrativo.	% de edificaciones adecuadas y/o en mantenimiento	15%	5%	34%	34%	34%	Sin avances para este período evaluado.
<b>Estrategia E33.</b> Ampliación de la Infraestructura Tecnológica.							
67. Ampliar el número de bases de datos con los que cuenta cada programa académico.	N° de bases de datos adquiridas	1	4	400%	100%	100%	No se han adquirido más bases de datos. <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>
68. Adquisición de software para el uso académico.	N° de software adquiridos	1	3	300%	100%	100%	No se han adquirido software para este periodo. <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>
69. Arreglar o incluir más simuladores a la Facultad de Ciencias de la Salud.	N° de simuladores adquiridos	No definición de metas para el año 2020					
70. Mejoramiento de los sistemas de seguridad informática que permita proteger con eficacia a la comunidad, los activos y la información institucional.	Sistemas de seguridad informática mejorados	70%	70%	100%	100%	100%	A la fecha se encuentra en el mismo porcentaje ya reportado para el primer semestre de 2020. <b>Fuente: División de Cómputo y Sistemas</b>

## % Cumplimiento por Estrategia (EJE 6.)



## 2.7. EJE ESTRATÉGICO 7. FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE10) y dos estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE10:</b> Contribuir al desarrollo económico, social y cultural; la democracia, la sensibilidad social, la conciencia ciudadana, la cultura política y el ejercicio de la solidaridad en los miembros de la comunidad universitaria y en el Departamento de Sucre.							
<b>Estrategia E34.</b> Establecimiento de una cultura de responsabilidad social.							
71. Realizar eventos de responsabilidad social dirigidos a la comunidad universitaria y a la población en general.	N° de eventos realizados	2	38	1900%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Taller teórico-práctico de toma, embalaje y transporte de pruebas diagnósticas para SARS-coV-2, con el fin de fortalecer el talento humano para manejo de personas positivas de COVID-19. Este taller se dictó con el apoyo de las Secretarías de Salud de Ovejas, San Onofre y ESE Cartagena de Indias de Corozal. <b>(Facultad de Ciencias de la Salud)</b></li> <li>2. Asistencia técnica a en algunas clínicas de la ciudad de Sincelejo, como la Clínica Santa María, donde se llevó a cabo un entrenamiento de intubación, para lo cual la Universidad de Sucre también facilitó una funcionaria y los simuladores de intubación. <b>(Facultad de Ciencias de la Salud)</b></li> <li>3. Foro virtual “Análisis de Decretos Extraordinarios durante el estado de excepción por COVID-19”, a cargo de Carlos Iván Payares Tapia, jefe de Departamento de Derecho, y los docentes del Programa de Derecho Margarita Jaimes, Eduardo Porras y Harold Ardila Zapata, con el</li> </ol>



METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							<p>acompañamiento y participación de la Universidad de Córdoba, Universidad del Norte y Corposucre (<b>Programa de Derecho</b>).</p> <p>4. Conversatorio “Con los lentes de género se ve otro Derecho”, impartida por la docente Margarita Jaimes, la magistrada del Consejo Seccional de la Judicatura Roxana Abello, y la estudiante Andrea Candamil, realizado el 6 de marzo de 2020 (<b>Programa de Derecho</b>).</p> <p>5. Conversatorio “Investigación Jurídica y Sociojurídica”, impartida por la directora de la Oficina de Investigación de la Escuela de Carabineros ‘Rafael Núñez’ de la Policía Nacional, Betty Barrios, y los docentes investigadores de Corposucre Fania José Arteaga y Nadín Andrés madero, realizado el día 13 de marzo de 2020 (<b>Programa de Derecho</b>).</p> <p>6. Un grupo de estudiantes de la asignatura de Biología de la Conservación, bajo la dirección del docente Dr. Alcides Sampedro Marín, llevaron a cabo actividades de proyección social en instituciones educativas del municipio de Sincelejo, con el fin de llevar a cabo <u>charlas de educación ambiental e importancia de diversidad biológica</u>. Además de la charla, se realizaron actividades lúdicas variadas para hacer participativa y amena la actividad. (<b>Programa de Biología</b>).</p> <p>7. Primer Encuentro Académico Internacional en Ciencias Básicas Biomédicas - 1ra conferencia:</p>





METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO</b>							
							<p>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</p> <p>“Medicina Nuclear: una mirada a los usos, aplicaciones y desafíos de la radioactividad en el tratamiento y diagnóstico de enfermedades humanas”(Facultad de Ciencias Agropecuarias)</p> <p>8. II Simposio Estudiantil de la Sociedad Colombiana de Mastozoología (SCMas). (Facultad de Ciencias Agropecuarias)</p> <p>9. Primer Encuentro Académico Internacional en Ciencias Básicas Biomédicas - 2a conferencia: "Síndrome de Sobrecrecimiento: Influencia de la epigenética en la reproducción asistida"(Facultad de Ciencias Agropecuarias)</p> <p>10. Primer Encuentro Académico Internacional en Ciencias Básicas Biomédicas - 3a conferencia: "Enfoque desde la biología de sistemas para comprender el ambiente oviductal y su impacto en la fertilidad bovina"(Facultad de Ciencias Agropecuarias)</p> <p>11. conferencia virtual: "efectos de la pandemia de COVID-19: análisis desde la perspectiva de las ciencias contables, con la participación de los ponentes Aminta de la Hoz Suarez, Josnel Martínez Garcés, Roberto Diaz Alonso y Julio Cantillo Padrón.(Programa de Contaduría)</p> <p>12. • Campaña respeto por las personas LGTBI: Se realizó esta campaña en redes sociales junto con la Asociación ACEMUS en el marco del mes del orgullo gay. (División de Extensión y Proyección Social)</p> <p>13. • Campaña Stop Bullying: La División se unió</p>

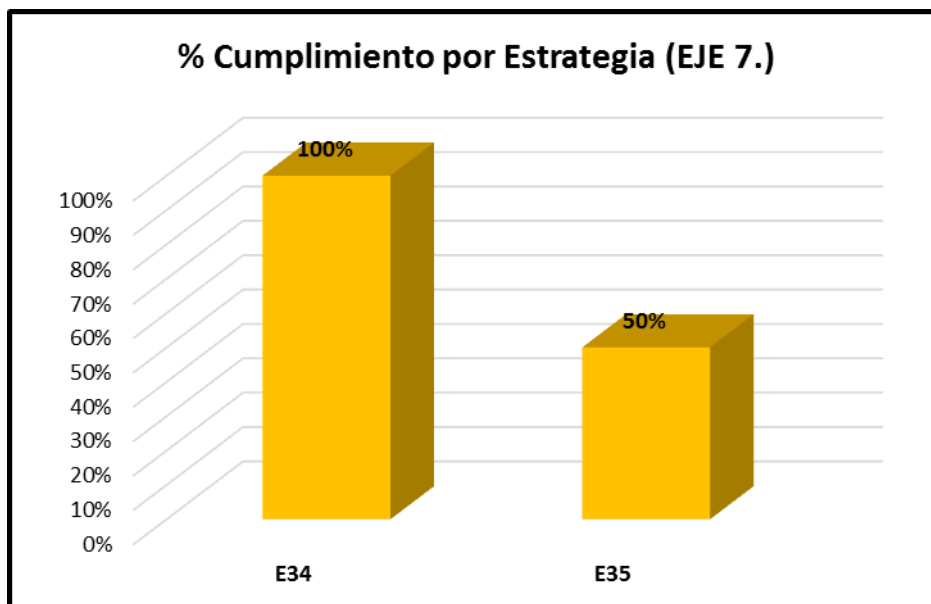




METAS: 2020-2022	INDICADOR		Año 2020				EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
							al lanzamiento de la campaña Stop Bullying, organizada por el despacho de la Gestora social del departamento. Esta campaña busca rechazar todo tipo de violencia física, sexual, verbal y psicológica, y se incentiva el trato digno, el respeto y el apoyo a las otras personas entre los niños y adolescentes. <b>(División de Extensión y Proyección Social)</b>  <b>Fuente: Informe de Gestión 2020_División de Extensión y Proyección Social</b>
<b>Estrategia E35. Mejoramiento de las relaciones interpersonales e interinstitucionales.</b>							
72. Fortalecer la convivencia a través del ejercicio de los valores por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	N° de actividades realizadas para el fortalecimiento de la convivencia	2	1	50%	50%	50%	La Oficina de Control Interno emite el Boletín "Sembrando Valores", a través del cual se difunden los valores institucionales, la Estructura del Modelo Estándar de Control Interno, Roles de la Oficina de Control Interno y las Dimensiones Operativas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Emisión del Boletín No. 64, alusivo al Rol "Enfoque hacia la Prevención" de la Oficina de Control Interno, establecido en el Decreto 648 de 2017 (14 de octubre de 2020).  <b>Fuente: Oficina de Control Interno</b>



## % Cumplimiento por Estrategia (EJE 7.)

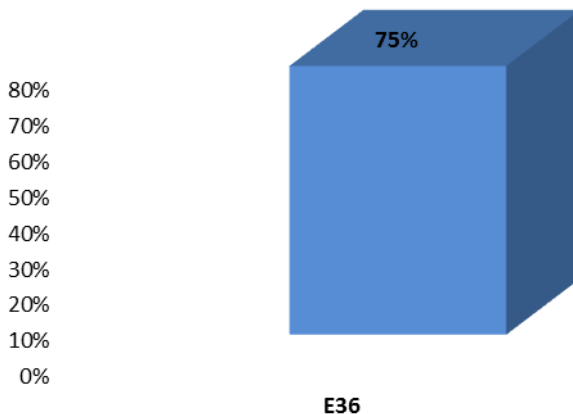


## 2.8. EJE ESTRATÉGICO 8. CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE11) y una estrategia, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2020					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2020
	FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
<b>EJE ESTRATÉGICO (E8): CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE</b>							<b>PERIODO DE 01 DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE11:</b> Incentivar una cultura de responsabilidad ambiental en la comunidad universitaria.							
<b>Estrategia 36:</b> Establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental.							
73. Implementación de Programas Ambientales.	% de cumplimiento de programas ambientales	No definición de metas para el año 2020					
74. Capacitaciones relacionadas en la temática ambiental	N° de capacitaciones realizadas	6	3	50%	50%	50%	No hubo información para este periodo.
75. Campaña "Responsabilidad Ambiental y formación Integral-Eco Unisucre".	No. de Campañas realizadas	1	1	100%	100%	100%	Cumplida
76. Incluir en los currículos de los programas académicos el componente ambiental.	% de programas académicos con asignaturas que tengan el componente ambiental	84%	40%	48%	48%	48%	<b>TOTAL PROGRAMAS ACADÉMICOS (Pregrado y Posgrado): 30</b> <b>FCS: (1)_Maestría en Salud Pública (Electiva II Medio Ambiente)</b>
77. Incluir componente ambiental en obras públicas de la Universidad.	N° de obras públicas que incluyan componente ambiental	No definición de metas para el año 2020					
78. Financiar proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.	N° de proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente	No definición de metas para el año 2020					
79. Adelantar acciones de recuperación paisajística y faunística.	N° de acciones desarrolladas	1	1	100%	100%	100%	Cumplida

## % Cumplimiento por Estrategia (EJE 8.)



E36

### 3. AVANCE POR EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL A SEPTIEMBRE DEL 2020.

Finalmente se presenta de manera resumida el avance a la fecha de cada uno de los ejes estratégicos del Plan de Acción Institucional “*Unisucre incluyente, integrada y participativa*” 2020 – 2022, utilizando para tal fin, la media aritmética como medida de tendencia central. Se debe precisar, que esta medida es sensible a los valores extremos, razón por la cual los datos expresados en porcentaje se presentan como una aproximación.

