



INFORME DE AVANCE PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL TRIENIO 2020 – 2022



UNISUCRE “INCLUYENTE, INTEGRADA Y PARTICIPATIVA” SEPTIEMBRE 2021





TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
1. CUMPLIMIENTO PARCIAL A LA FECHA DEL PAI 2020 – 2022.	4
2. CUMPLIMIENTO PARCIAL DE CADA UNA DE LAS METAS.	4
2.1. EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA.	5
2.2. EJE ESTRATÉGICO 2. DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.	5
2.3. EJE ESTRATÉGICO 3. AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO.	35
2.4. EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.	39
2.5. EJE ESTRATÉGICO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.	42
2.6. EJE ESTRATÉGICO 6. AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.	46
2.7. EJE ESTRATÉGICO 7. FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO.	50
2.8. EJE ESTRATÉGICO 8. CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.	52
3. AVANCE POR EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL A SEPTIEMBRE DE 2021.	23





PRESENTACIÓN

El Plan de Acción Institucional “*Unisucre incluyente, integrada y participativa*”, es producto de una profunda reflexión en la que estudiantes, docentes, trabajadores, egresados, administrativos, ciudadanos y consejeros, participaron activamente para definir los ejes estratégicos, los objetivos y las metas, que contribuyen al cumplimiento de las funciones sustantivas de academia, investigación y extensión y proyección social.

A su vez, en la construcción del PAI se tuvieron como principales referentes estratégicos el Plan Nacional de Desarrollo 2018- 2022; el Plan Decenal de Educación 2016 – 2026; los objetivos de desarrollo sostenible y el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre 2011 – 2021. Por lo tanto, los ejes estratégicos, los objetivos y las metas, se articularon considerando lo contemplado en los lineamientos de las políticas públicas orientadores de los referentes.

Por su parte, el PAI como herramienta de planeación institucional en el horizonte 2020 al 2022, se estructura en ocho ejes estratégicos, once objetivos estratégicos y treinta y seis estrategias, que se caracterizan por ser dinámicas y se pueden ajustar considerando los contextos internos o externos. Seguidamente, en el presente informe se consolida el cumplimiento de metas que debieron reportar cada una de las 38 dependencias, para definir el porcentaje de cumplimiento a la fecha del plan, considerando cada uno de los ejes.



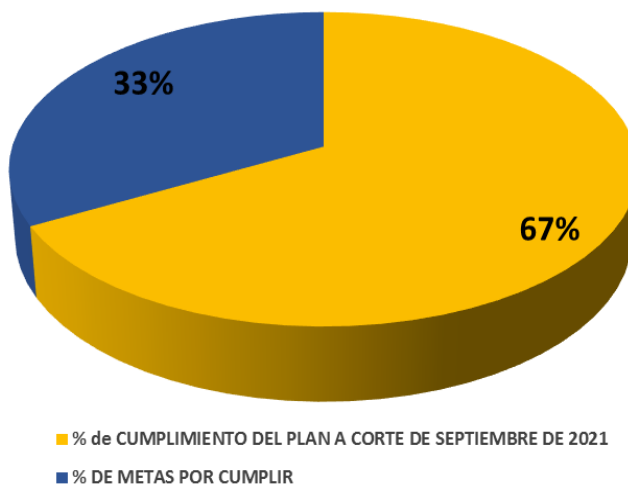
INFORME DE AVANCE A SEPTIEMBRE DE 2021

Este documento presentara un avance de las metas del plan de acción institucional a corte de 30 de septiembre del año en curso, describiendo inicialmente el porcentaje de avance total y luego discriminando cada uno de los ejes estratégicos en cumplimiento en metas parciales del mismo. Además, se debe precisar que la información aquí suministrada, obedece a un proceso de recolección de datos que suministran las diferentes dependencias de la Universidad a la oficina de planeación.

1. CUMPLIMIENTO PARCIAL A LA FECHA DEL PAI 2020 – 2022.

CATEGORÍA	CRITERIO DE CALIFICACIÓN	RESULTADOS
Alto	Mayor o igual a 81% de cumplimiento	44 METAS (52 Indicadores cumplidos, de los cuales 45 sobrepasaron los valores planeados para este año 2021). 2 METAS planeadas para este año 2021, se cumplieron en el año anterior.
Medio Alto	Entre 51% y 80% de cumplimiento	4 METAS (3 Indicadores con resultados dentro del rango establecido como Medio Alto).
Medio	Entre 31% y 50% de cumplimiento	3 METAS (2 Indicadores con resultados dentro del rango establecido como Medio).
Bajo	Entre 0 y 30% de cumplimiento	21 METAS (25 Indicadores, de las cuales, 22 se encuentran en un 0%, uno (1) en 4%, uno (1) en 11% y uno (1) en 13%).
TOTAL METAS E INDICADORES AÑO 2021		Metas: 74 - Indicadores: 84
% de CUMPLIMIENTO DEL PLAN A CORTE DE SEPTIEMBRE DE 2021		67%

AVANCES DEL PAI A SEPTIEMBRE DE 2021



2. CUMPLIMIENTO PARCIAL DE CADA UNA DE LAS METAS.

2.1. EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE1 y OE2) y ocho (8) estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021	
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021	
EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA									
OBJETIVO ESTRATÉGICO- OE1: Consolidar el aseguramiento de la calidad académica.									
Estrategia - E1: Acreditación Institucional con implantación de un fuerte liderazgo académico y procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas.									
1. Lograr la Acreditación institucional	1. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos	No. Programas académicos acreditados	No definición de metas para el año 2021					0%	CUMPLIDA EN 2020
		N° de programas académicos con renovación de la acreditación	No definición de metas para el año 2021						
	2. Lograr la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional lograda	1	0	0%	0%			
Estrategia- E2: Vinculación de docentes con formación de alto nivel de acuerdo a los requerimientos de calidad y cobertura académica, tanto para docentes de planta como ocasionales, de cátedra, visitantes y ad-honoren (Acuerdos 08 y 22 de 2008).									
2. Provisión de plazas docentes existentes.	3. Proveer cargos existentes por concurso público de méritos con docentes que tengan formación de alto nivel y dependiendo de la estabilidad académica y financiera de la Universitaria.	N° de plazas docentes provistas	3	0	0%	0%	0%	Sin Información (División de Recursos Humanos)	

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia - E3. Implementación de un programa de actualización y capacitación de docentes que posibilite el desarrollo científico, pedagógico, didáctico, investigativo y humanístico.								
3. Desarrollo y ajustes hasta el 2021 del Plan de Capacitación docente.	4. Plan de Capacitación Docente - Formar para la Sociedad.	N° de Docentes capacitados a nivel de doctorado	2	1	50%	50%	75%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA= El docente de planta, Alejandro Guerrero Hernández , culminó su formación a nivel de Doctorado en Ingeniería Eléctrica e Informática Industrial en la Universidad Tecnología Federal de Paraná (UTFPR) en la ciudad de Curitiba (Brasil). Recibió el título e inició convalidación. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS: Sin Información Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
		N° de comisiones de estudio aprobadas a Docentes para realizar capacitaciones a nivel de maestría y doctorado	2	6	300%	100%		Aprobadas las siguientes Comisiones de Estudio: 1. Olga Perna Manrique, Doctorado en Ciencia Aplicada en la Universidad Antonio Nariño (UAN). (Resolución 06 de 2021_Consejo Superior) 2. Fernando Hernández Taboada, Doctorado en Innovación en la Universidad de la Costa (CUC). (Resolución 07 de 2021_Consejo Superior)

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
4. Participación del 100% de los profesores, independiente del tipo de vinculación, en programas de formación para capacitación pedagógica.	5. Formación integral y actualizada en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	N° docentes catedráticos medio tiempo y tiempo completo capacitados en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	50	197	394%	100%	100%	<p>1. FAC. INGENIERÍA=(0) _Recepción por parte de la Vicerrectoría Académica del plan de capacitaciones virtuales dirigido a docentes de la Universidad de Sucre.</p> <p>2. FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS=(2) _2 docentes de carrera y 1 de contrato capacitados en Internacionalización del currículo y RA .</p> <p>3. FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(16)_15 docentes del Dpto. Matemáticas (https://drive.google.com/file/d/17D_o-5DBCbkoP2JfJ0A2M-KaJMhz5XhO/view); 0 docentes Dpto. física y Dpto. de Lenguas; 1 docente Dpto. de Biología y Química participó en la capacitación Ambientes digitales de aprendizaje (20 de agosto hasta el 20 de septiembre de 2021) a través del convenio Unisucre y IU Digital y 5 docentes del Dpto. de Derecho que fueron reportados en el I trimestre del año 2021.</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
<p>Estrategia - E4. Desarrollo de programas de movilidad académica y de flexibilización curricular, pedagógica y administrativa, que permitan la doble titulación y faciliten articular a la gestión académica intercambios y cooperación académica.</p>								
5. Evaluación y reestructuración, si es necesario, de la totalidad de los programas académicos de pregrado, hacia la internacionalización y la flexibilización del currículum, orientados hacia la doble titulación.	6. Programas académicos actualizados que promuevan la formación integral y flexible, permitiendo la movilidad académica y el trabajo en Redes	(Programas académicos actualizados/Tot al de programas académicos)x 100	20%	3%	13%	13%	13%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0) Finalizaron los estudios de pertinencia de los egresados de los programas de Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería Civil. Se encuentra en la última etapa el estudio de pertinencia de egresados del programa de Ingeniería Agrícola. Todos estos que conducirán a la actualización curricular de estos tres programas académicos. (*) Presentación de los avances en la implementación del Manual GESFOC de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial. (*) Se están desarrollando los Talleres Reflexivos Curriculares (TRC) en los departamentos de Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Civil e Ingeniería Electrónica para la implementación de los Resultados de Aprendizaje (RA) en los micro currículos por áreas y subáreas de formación. (*) Se aprobó desde el Comité Curricular de la Maestría en Ingeniería, avalado desde el Consejo de Facultad de Ingeniería y con el visto bueno de la Oficina de ACA, una Propuesta de Rediseño Curricular del programa.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0) Se continúa con la revisión curricular PEZ programa de Zootecnia.</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0)</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	7. Celebración de convenios con universidades y entidades académico científicas (nacionales e internacionales) para fortalecer la calidad académica.	N° de convenios de movilidad académica celebrados	2	7	350%	100%	75%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_No se desarrollaron actividades</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD: (1) Un nuevo convenios de cooperación con el Centro de estimulación Place Childen S.A.S (Fonoaudiología).</p> <p>3. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS: Un (1) convenio formalizado, Consejo profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia de Colombia.</p> <p>4. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (1)_Convenio específico con la Universidad Nacional (sede Bogotá), para la oferta de las especializaciones en Derecho Constitucional y Derecho Administrativo. Nota: la oferta de esas especializaciones está proyectada para el período 01 de 2022, supeditado al calendario académico de la Universidad Nacional.</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades E Informe de gestión 2021-1 - Vicerrectoría Académica</p> <p>OFICINA DE POSGRADOS: Un (1) Convenio con la Universidad de Pamplona. (Informe de gestión 2021-1)</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021				VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluado	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021			
		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades. (Saliente)	16	0	0%	0%		<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_Finalizó el estudio por parte de la Oficina de Posgrados, Educación Continua y Relaciones Internacionales de las asignaturas de los Programas de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Agroindustrial que pueden ser ofertados para la estrategia de movilidad virtual.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0)</p>	
		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en la Universidad de Sucre. (Entrante)	5	6	120%	100%		<p>1. FAC. DE ING._(0)_Se aprobó en el Consejo de Facultad de Ingeniería en su Sesión No 15 de 2021, la movilidad estudiantil internacional del Ingeniero Jesús Esteban García Centeno, estudiante del programa de la Maestría del Instituto Tecnológico Superior de Misantla, al programa de Maestría en Ingeniería de la Universidad de Sucre dentro del marco de Movilidad Internacional Virtual.</p> <p>2. FAC. DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información</p> <p>3. FAC. DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(2)_2 Estudiantes Prog. Biología y Química 2 estudiantes de la Universidad de la Guajira realizando pasantías en el laboratorio de Conservación Biológica, con el fin de obtener datos geográficos de las especies seleccionadas, depuración y limpieza de datos geográficos, análisis biogeográfico preliminar de las especies, modelo de nicho ecológico actual de las especies seleccionadas y análisis de los modelos de nicho ecológico (21 de septiembre a 01 de octubre de 2021)</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>	

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
		N° de docentes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades y en la Universidad de Sucre	5	13	260%	100%		<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA= (0) _Continúa la movilidad académica saliente internacional a los docentes Gastón Ballut Dajud, José Serpa Fajardo, Carlos Medina Martínez, Boris Medina Salgado y Jhon Feria Díaz en el programa de Doctorado de Ciencias de la Ingeniería en el Instituto Tecnológico Superior de Misantla (ITSM) en México.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS= () _5 del prog. Derechos reportados en el I trimestre del año; 1 del prog. Biología reportado en el II trimestre del año.</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p> <p>DPTO. FÍSICA= (1) _Docente Omar Javier Suárez Támara, para asistir a una estadía de investigación en la Universidad Católica del Norte en Chile, del 15 de agosto al 15 de septiembre del 2021. (Resolución 08 de 2021_ Consejo Superior)</p>
Estrategia - E5. Generación de oportunidades de intercambios, pasantías y prácticas en empresas del sector productivo, instituciones académicas y universidades nacionales e internacionales.								
6. Celebración de convenios con instituciones y empresas del sector productivo nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas por parte de los estudiantes. (1.050 convenios).	8. Convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas.	N° de convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes)	100	85	85%	85%	93%	<p>A corte de septiembre se han suscrito 85 convenios de pasantías y Prácticas</p> <p>Fuente: Oficina Jurídica - Listado Convenios 2021</p>



METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
		N° de estudiantes y docentes en pasantías y prácticas en instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes)	100	679	679%	100%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(23) Estudiantes en total haciendo pasantías. *JULIO:(16) *Estudiantes en pasantías= 4 estudiantes (Juan Espinoza Escobar, Juan Tovar Díaz, Laura Barrios Sevilla Y Adalberto Burgos Puentes) *Participación de 12 estudiantes del Programa de Ingeniería Civil y 6 estudiantes del Programa de Ingeniería Agroindustrial en la Convocatoria Estado Joven desarrollada por el Ministerio de Trabajo y el Departamento Administrativo de la Función Pública como opción para realizar sus prácticas laborales en el sector público. AGOSTO:(4) Estudiantes en pasantías= 4 estudiantes (María Vital Salgado, Liceth Villazón Arrieta, Wilder Lozano Humanes y María de la Ossa Cuello) SEPTIEMBRE:(3) Estudiantes en pasantías= 3 estudiantes (Richard Vitola Rodríguez, Sebastián Álvarez Rosa y Vanessa Ortega Álvarez)</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(38) (21 Estudiantes en Trabajo de Grado (Modalidad Pasantía), 11 Estudiantes de Semestre Practico Y 6 Docentes)</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(89) 42 estudiantes en Práctica Docente en Instituciones públicas del Departamento de Sucre del Prog. de Matemáticas; 11 estudiantes realizando Práctica Docente en el Programa de la Licenciatura en Física; 58 estudiantes del Prog. de Lenguas reportados en el II trimestre del año 2021; 1 estudiante del programa de Biología realiza pasantía en la alcaldía de Colosó mediante la participación en la</p>	



METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								convocatoria Estado Joven. Alcaldía de Colosó- plaza de práctica N° 1626206088-4 convocatoria Estado Joven y 35 estudiantes del prog. de Derecho realizando Prácticas de Judicatura. María José acuña, Corte Suprema de Justicia. Cristian Gómez, Carsucre. Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
Estrategia - E6. Formación integral de los estudiantes y educación continuada presente en todas las etapas de formación.								
7. Diseño y creación de espacios académicos orientados al desarrollo de capacidades sociales y a la construcción de ciudadanía de los estudiantes de todos los programas de pregrado y posgrado, con la participación de docentes.	9. Creación de una nueva modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado.	Modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado creada.	1	0	0%	0%	0%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_ Continúa el estudio por parte de la Vicerrectoría Académica del Oficio CFI 069 de 2021 en el que se avaló para el estudio en Consejo Académico un proyecto de acuerdo por medio del cual se aprueban nuevas modalidades de trabajo de grado incluyendo el estudiante de posgrado. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_ Sin Información Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	10. Creación del Programa institucional sobre SABER -PRO.	Programa Institucional sobre SABER - PRO creado.	No definición de Metas para 2021					



METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	11. Institucionalización para todos los programas de pregrado, de espacios académicos que propicien el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía.	N° de eventos y actividades extra curriculares para el desarrollo de capacidades sociales, para el desarrollo y construcción de ciudadanía universitaria.	2	79	3950%	100%	100%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(2) *JULIO y AGOSTO=(2)_Taller de Formación "Formación de gestores energéticos, gestión y uso eficiente de la energía eléctrica-Energética 2030" - 30 de julio, 6 y 13 de agosto) y Jornada "CONMEMORACIÓN DÍA DE LAS ORGANIZACIONES ECOLÓGICAS Y AMBIENTALES/ COMPROMETIDOS CON EL AMBIENTE"- 13 de agosto de 2021.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0)</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=()_20 eventos del prog. Derecho (1. Foro "Virtual Análisis de Decretos Extraordinarios durante el estado de excepción por Covid-19"; 2. Conferencia virtual Hechos del Príncipe en tiempos del Covid-19; 3. Conversatorio con los lentes de género se ve otro Derecho, 4. Conversatorio Investigación jurídica y Socio jurídica; 5. Coloquio ACDPC, Sucre, protección Constitucional a la Naturaleza. 6. foro denominado Debates y retos del Derecho Contemporáneo, organizado por la Universidades Antonio José de Sucre, Universidad de Sucre, y la escuela de Carabineros Rafael Núñez de la Policía Nacional, entidad adscrita a la Dirección Nacional de escuelas. 7. El 17 de septiembre el Docente del programa participó como ponente en conferencia internacional Panorama del Control de convencionalidad en américa latina, 8. El 30 de septiembre el docente del programa Nadin Madera Arias, realizo ponencia en evento internacional con la Universidad Autónoma de Nayarit. Con el Tema Municipalidad, Covid 19 y</p>





METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								<p>Derechos Fundamentales, 9. Evento Lanzamiento del Libro: El Estatus Jurídico de la Víctima en el proceso Penal Colombiano. 10. 2020 Evento de Movilidad Internacional: Dra. Amaya Alves, Universidad de Concepción en Chile, Conferencia Proceso Constituyente en Chile, con la participación de los estudiantes de Derecho de la Universidad de Sucre, se trató el tema, y se analizó la situación actual en el país Austral, y su comparación e el derecho colombiano, 11. foro sobre el nuevo código electoral colombiano, 12. Conferencia Sistema Autonómico Español, por el Dr Walter Reifarh Muñoz de la Universidad de Salamanca, España, a Estudiantes del programa de Derecho de la Universidad de Sucre, con el apoyo de su Director Dr. Carlos Ivan Payares Tapia. 13. conferencia virtual FUNDACION LIBORIO MEJIA la liquidación de perjuicios en las audiencias de conciliación, 14. Conversatorio sobre la ley 1996 de 2019, a cargo de la profesional Paula Cerón. 15. movilidad internacional del Tribunal de Justicia de la comunidad andina, Dr Luis Rafael Vergara Quintero, Magistrado principal y la Dra. Lina Rodríguez Fernández. 16. Conferencias de movilidad de los docentes Jorge Iván Guerra Fuentes (Universidad Popular del Cesar), con la Clase Responsabilidad en Violencia Intrafamiliar y Cristian Rodríguez Decano del programa de Derecho de la Universidad del Magdalena, 17. El 24 de noviembre el Docente JORGE GARCIA, de la Escuela superior de Administración Publica, con la coordinación del Docente del Programa Nadin Madera, realizó la conferencia titulada</p>



METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								<p>El Presupuesto Nacional, categorías Municipales y Políticas Públicas. 18. 16 de octubre. Dr Abraham Bechara Llanos, Docente de la Universidad de Cartagena, con la ponencia Teoría de los Derechos Fundamentales, 19. Salvador Tarado Sariá, Universidad de León –España. Derecho y Bioderecho y 20. Sergio Estrada Vélez, Centro Colombiano de Estudios Constitucionales.; 2 eventos del Prog. Biología (El grupo de investigaciones en Productos Naturales de la Universidad de Sucre GIPNUS, en el marco de la celebración del día del Biólogo, desarrollo: el V Simposio de investigaciones Biológicas para educación básica y media el 15 de septiembre del 2021 de 8:00 am a 12:00 m, el X Simposio regional de Ciencias Biológicas el 16 de septiembre 8:00 am a 12:00 m y de 2:00 a 4:00 pm, continuando el 17 de septiembre 8:00 am a 12:00 m, y el Encuentro de Biólogos egresados de la Universidad de Sucre el 17 de septiembre 3:00 a 7:00 pm, todos los eventos de manera virtual debido a las ya conocidas restricciones por Bioseguridad a nivel Nacional, retransmitidos en vivo desde la plataforma MEET a la página institucional web Facebook de la Universidad de Sucre, eventos totalmente gratuitos y certificados.)</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>

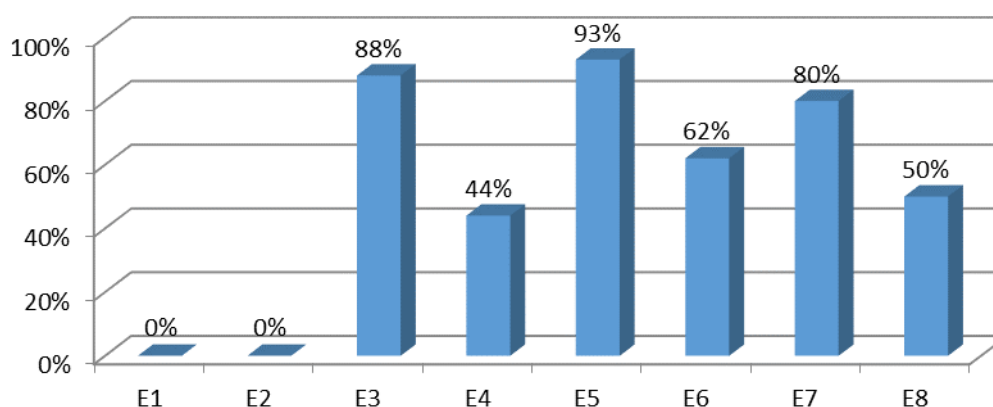
METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
		% de docentes vinculados a programas o eventos académicos para el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía.	10%	11%	112%	100%		1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0) 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0) 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=()_3 Docentes más reportados por el Prog. Derecho (Karen Leal Acosta- Jose Luis Navarro Hernández – Gerardo Mendoza.) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	12. Fortalecimiento de la Biblioteca e Información Científica.	% de incremento en el préstamo y apropiación de las bases de datos y recurso bibliográfico.	10%	9%	85%	85%	85%	*Préstamos: 177 (149 de la Biblioteca Central, 23 de la Biblioteca Ciencias de la Salud y 5 de la Biblioteca Ciencias Agropecuarias). Fuente: Sistema de gestión Bibliográfica KOHA *Consultas bases de Datos: 6.537 (Core= 446, EBSCO= 1119, MataRevistas=4800 y Leyex.info=172) Fuente: Proxy portal de servicios Metabibliotecas Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica META 2021= (18.625 (Préstamos y consultas 2020)*10% +18.625)= 20.488 préstamos y consultas
OBJETIVO ESTRATÉGICO - O2. Ampliar la cobertura de los programas académicos de pregrado y posgrado con criterios de equidad, pertinencia, calidad y diversidad.								
Estrategia - E7. Ampliación de la oferta educativa con calidad, ofertando nuevos programas de pregrado (convencionales, por ciclos propedéuticos y a distancia), de posgrado, (convencionales y a distancia), de educación continuada y ampliación de jornadas.								
8. Creación de programas académicos de pregrado convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 25 programas académicos)	13. Ofertar programas académicos en distintas modalidades.	N° de programas académicos ofertados en distintas modalidades	2	0	0%	0%	0%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA:(0)_No se desarrollaron actividades. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	14. Oferta de nuevos programas de pregrado en cualquier modalidad.	N° de programas profesionales convencionales nuevos con registro calificado	1	CUMPLIDA EN 2020				

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
9. Creación de programas académicos de especializaciones convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 10 especializaciones)	15. Ofertar programas de especialización en las facultades, propias o en convenio.	N° de especializaciones ofertadas en las facultades propias o en convenio	1	3	300%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0) _Continúan conversaciones con directivos y docentes del programa de Ingeniería Agrícola de la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá, para la formulación de una especialización en esta rama de la ingeniería. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0) _No se tiene en el plan de acción. 3.FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS:(0) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
10. Creación de programas académicos de maestrías convencionales, pertinentes y con mercado potencial	16. Oferta de Maestrías nuevas por Facultad, propia o en convenio.	N° de maestrías propias o en convenio ofertadas.	1	8	800%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0) _Finalizaron las clases del primer semestre de la primera cohorte de la Maestría en Ingeniería con 15 estudiantes. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-) _Sin Información 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(2) Reportadas en el I trimestre del año 2021. Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
11. Creación de programas académicos de doctorado convencional, pertinente y con mercado potencial.	17. Oferta de nuevos doctorados.	N° de nuevos doctorados ofertados	No definición de metas para el año 2021					
12. Regionalización de la educación	18. Crear el Programa de Regionalización y ruralidad de la Universidad de Sucre	Programa de Regionalización y Ruralidad creado	No definición de metas para el año 2021					
	19. Establecer convenios con entes territoriales para ofertar programas académicos de posgrado y educación continuada pertinentes en municipios	N° de convenios para ofertar programas académicos de posgrado educación continuada en otros municipios	1	2	200%	100%	100%	1. Convenio con la IU Digital de Antioquia (para impulsar la educación virtual en municipios del departamento de Sucre, establecer medios de colaboración académica (clases espejo, por ejemplo), colaboración en investigación (grupos de investigación), participación de docentes de

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	diferentes de Sincelejo.							Unisucre en clases virtuales.) Fuente: Vicerrectoría Académica
13. Oferta de diplomados y cursos de educación continuada por cada una de las Facultades	20. Ampliar la oferta de diplomados o cursos de educación continuada.	N° de nuevos diplomados o cursos ofertados (Uno por facultad)	1	6	600%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_ (*) Inició con direccionamiento del Comité Curricular del Programa de Tecnología en Electrónica Industrial la formulación del diplomado en el área Analítica de Datos / Big Data, delegando al docente Javier Sierra Carrillo para su formulación. (*)Inició con direccionamiento del Comité Curricular del Programa de Ingeniería Agrícola, la formulación de un diplomado en Agricultura de Bajo Carbono y Estrategias de Adaptación al Cambio Climático. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0) _Se está en el proceso de formulación. 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(2) _Reportados en el II trimestre del año 2021. Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades OFICINA DE POSGRADOS: 1. Diplomado en Ornitología 2. Diplomado en Estrategias Terapéuticas para la Fonoaudiología Ocupacional
Estrategia E8. Establecimiento de mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia estudiantil que comprenda el desarrollo de tutorías a estudiantes de bajo nivel de logro académico, liderada por estudiantes de buen desempeño académico.								
14. Disminución del índice de deserción estudiantil, para el horizonte del plan, en un 10%	21. Aumentar la permanencia estudiantil en los programas de pregrado.	% de incremento en la permanencia estudiantil	1%	0%	0%	0%	0%	No se cuenta con la información, debido a que el MEN se encuentra en proceso de cierre estadístico de 2020 y aún no se refleja el indicador de deserción para el periodo 2021-1. Fuente: Oficina de Planeación
	22. Disminuir los índices de Deserción estudiantil.	% de disminución de los índices de Deserción estudiantil	9%	0%	0%	0%	0%	No se cuenta con la información, debido a que el MEN se encuentra en proceso de cierre estadístico de 2020 y aún no se refleja el indicador de deserción para el periodo 2021-1. Fuente: Oficina de Planeación

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
15. Disminución de la tasa de repitencia estudiantil, para el horizonte del Plan, en un 10%	23. Incrementar la promoción de estudiantes de programas de pregrado.	% de incremento en la promoción de estudiantes de pregrado	5%	5,63%	113%	100%	100%	A corte de julio de 2021, se graduaron 610 estudiantes . META AÑO 2021: ((516*5%)+516)=541,8 graduados
16. Implementar un sistema de apoyo y acompañamiento o académico de estudiantes a otros estudiantes	24. Implementación de Tutorías. Nota: El propósito de esta meta es incrementar el número de estudiantes que se beneficien de las monitorías académicas gradualmente; por lo tanto se pretende que el trienio se beneficie el 10% de la población estudiantil de la Universidad de Sucre.	(Población estudiantil beneficiada con Monitorías/Total población estudiantil) x 100	7%	23,8%	339%	100%	100%	Como mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia para el primer semestre de 2021, se realizó Convocatoria de Monitores Académicos N° 1 2021-1 de Vicerrectoría Académica. Resultado: -N° de estudiantes beneficiados: 1.474 -Total Monitores Académicos: 38 Fuente: Informe de Gestión Vicerrectoría Académica 2021-1

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 1.)



2.2. EJE ESTRATÉGICO 2. DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE3) y ocho (8) estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN								
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Realizar investigación de alto nivel mediante el desarrollo científico, la innovación tecnológica y la generación de conocimiento, que aporte a la transformación social, política y productiva de la región y el país; como también obtener el reconocimiento internacional en materia de investigación.								
Estrategia E9. Fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación clasificados por Colciencias en las diferentes áreas.								
17. Nuevos Grupos de Investigación clasificados por COLCIENCIAS.	25. Estímulos económicos con base en resultados ante la categoría de COLCIENCIAS.	% de Grupos de Investigación clasificados	100%	74%	74%	74%	74%	Se mantiene la clasificación en MinCiencias del 73.68% (28/38) de los grupos de investigación de la Universidad de Sucre. Fuente: Informe de Gestión 2021-1 División de Investigación
	26. Mejorar la clasificación y aumento del número de grupos de investigación ante Colciencias, y del número de investigadores clasificados por Colciencias.	% de Grupos de Investigación que mejoraron su clasificación ante COLCIENCIAS	3%	17,85%	595%	100%	50%	Según los resultados de la convocatoria 833/2018 de clasificación de grupos de investigación, mejoraron su clasificación cinco (5) grupos de investigación, uno (1) de A a A1 (Investigaciones Biomédicas), uno (1) de B a A (Procesos Agroindustriales Y De Desarrollo Sostenible – PADES) y tres (3) de C a A (OIKOS, Desarrollo E Innovación De Procesos Alimentarios – DESINPA y Gestión De La Producción Y La Calidad Organizacional). Fuente: División de Investigación
		N° de Grupos nuevos de Investigación Categorizados por COLCIENCIAS	1	0	0%	0%		

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
		% de Investigadores clasificados por COLCIENCIAS	3%	45,9%	1530%	100%	Se mantiene la clasificación de 56 investigadores de los 122 docentes de planta. (13) senior, (33) asociados y (100) junior. Fuente: Informe de Gestión 2021-1 División de Investigación	
		% de investigadores que mejoraron su categorización ante COLCIENCIAS	2%	0%	0%	0%		Inició la Convocatoria No 894 de 2021 MinCiencias para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del SNCTI que permitirá mejorar la categorización de investigadores y aumentar el porcentaje de estos. Fuente: División de Investigación
18. Investigación y currículo.	27. Programas y planes de estudio actualizados con productos de investigación.	N° de programas actualizados currícularment e con productos de investigación	1	2	200%	100%	100%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_Se está a la espera de los Oficios DI 022/023/024/025 de 2021 en los que se solicitó a los comités curriculares de los Programas de Tecnología en Electrónica Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Agrícola e Ingeniería Agroindustrial la actualización curricular del programa o de sus planes de asignatura con productos que se hayan derivado de las investigaciones realizadas por sus docentes y grupos, como son libros, capítulos de libros, artículos, textos guías y demás. Planteado en el Decreto 1330 de 2019 del MEN.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E10. Articulación de la investigación al desarrollo organizacional y a la solución de problemas de la región y la nación.								
19. Creación de grupos de investigación interinstitucional es clasificados por Colciencias.	28. Participación de investigadores en redes académicas.	N° de nuevos investigadores en redes académicas (Uno por Facultad)	2	6	300%	100%	100%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(5)-Mediante Oficio DIE 029 de 2021 el Comité Curricular del Programa TEI, informó la vinculación de los Javier Sierra Carrillo, Ramón Álvarez López, Boris Medina Salgado, José López Prado y José Araque Gallardo, pertenecen a la Alianza Energética 2030, la cual es una red académica e investigativa legalmente constituida.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(1)_Doce nte René Patiño</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p> <p>Mediante Oficio DIE 029 de 2021 el Comité Curricular del Programa TEI, informó la vinculación de los Javier Sierra Carrillo, Ramón Álvarez López, Boris Medina Salgado, José López Prado y José Araque Gallardo, pertenecen a la Alianza Energética 2030, la cual es una red académica e investigativa legalmente constituida.</p> <p>Fuente: División de Investigación</p>
20. Participación de la Universidad en proyectos de impacto social.	29. Formación para Docentes en Diseño de investigación.	N° de Docentes formados en diseño de investigación	20	17	85%	85%	85%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_No se desarrollaron actividades.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0)</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	30. Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad.	N° de proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad	1	0	0%	0%	0%	<p>(*) Doce (12) proyectos aprobados que se encuentran en ejecución alcanzan la suma de Cuarenta y cuatro mil setecientos trece millones seiscientos ochenta y cinco mil treinta pesos con setenta y seis centavos (\$44.713.685.030,76), en donde Treinta y cuatro mil novecientos treinta y siete millones setecientos treinta y unos mil doscientos setenta y cinco pesos con un centavo (\$ 34.937.731.275,01) son aportados por el Sistema General de Regalías - SGR.</p> <p>(*) A la fecha (4) proyectos de la "Primera convocatoria de apoyo a proyectos de investigación de docentes de planta de la Universidad de Sucre en proceso de formación a nivel de doctorado" han dado inicio y Se está empezando a gestionar acta de inicio a dieciocho (18) proyectos de investigación de la Convocatoria para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación 2018-2019.</p> <p>Fuente: Informe de Gestión 2021-1 División de Investigación</p>



METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	31. Articular la investigación con las necesidades de la región.	% de proyectos financiados para atender necesidades de la región.	4%	100%	2500%	100%	100%	<p>A la fecha se encuentran en ejecución 17 proyectos con financiación externa, de los cuales 14 proyectos están enfocados en atender necesidades de la región, como son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reconstrucción del tejido social en zonas de pos-conflicto en Colombia”, en el marco de la convocatoria #778 de Colciencias. (COEJECUTOR) 2. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030. (COEJECUTOR) 3. Análisis De La Interacción De La alimentación Y El Riesgo Genético En La Asociación Entre La Aterosclerosis Y La función Pulmonar En Adultos Del Departamento De Bolívar. BPIN 2020000100002. (COEJECUTOR) 4. Caracterización Epidemiológica De La Enfermedad Asociada Con La Calidad Del Agua En La Región Caribe Colombiana. BPIN 2020000100022. (EJECUTOR) 5. Desarrollo De Un Sistema Inteligente De Vigilancia De Arbovirus En Zonas Turísticas De La Region Caribe Colombiana 2020000100023. (EJECUTOR) 6. Implementación De Un Sistema De Información Geográfica Para El Fortalecimiento De La Vigilancia Epidemiológica De La Leishmaniasis En La Región Caribe Colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira. BPIN 2020000100024. (EJECUTOR) 7. Fortalecimiento De Las Capacidades En Ctei Para La Generación De





METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								<p>Biomateriales Y Su Aplicación En Sistemas De Liberación Lenta Mediante El Encapsulado De Fertilizantes A Partir De Los Productos Y Subproductos De La Agroindustria De Córdoba Y Sucre. BPIN B2020000100027. (EJECUTOR)</p> <p>8. Fortalecimiento Tecnológico De La Región Caribe Colombiana Por Medio Del Desarrollo De Procesos De Transformación De Materias Primas Amiláceas (Yuca, Ñame Y Batata) Del Departamento De Sucre. BPIN 2020000100035.(EJECUTOR)</p> <p>9. Vulnerabilidad de los patrones de endemismo de la biota colombiana bajo escenarios de cambio climático futuro: priorización de áreas de conservación. SIGP 82754. (EJECUTOR)</p> <p>10. Sistema de Vigilancia eco epidemiológico del virus dengue en Sincelejo, Sucre. (EJECUTOR)</p> <p>11. Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología de la Universidad de Sucre para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento de Sucre. BPIN 2020000100095. (EJECUTOR)</p> <p>12. Fortalecimiento de las capacidades científicas e investigativas de la Universidad de Sucre en las áreas agropecuaria y salud a través del equipamiento tecnológico de alta calidad. BPIN 2019000100051. (EJECUTOR)</p> <p>13. Desarrollo De Un Modelo De Innovación</p>





METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								<p>Tecnológica Para La Industria De Producción De Materiales Amiláceos De Yuca Y Ñame En El Departamento De Sucre. BPIN 2020000100184 (EJECUTOR)</p> <p>14. Desarrollo Y Transferencia De Tecnología Y Conocimiento Para La Innovación Que Atiendan La Recesión Económica De Pymes Transformadoras De Yuca Derivada De La Emergencia Económica, Social Y Ecológica Causada Por El Covid-19 En El Departamento De Sucre. BPIN 2020000100723. (EJECUTOR)</p> <p>* Formación de Capital Humano de alto nivel - Universidad de Sucre. * Desarrollo de una plataforma de transferencia tecnológica enmarcada en los efectos negativos de la productividad y competitividad de la cadena piscícola derivadas de la emergencia sanitaria causada por el COVID-19 en el Departamento de Sucre.</p> <p>Todos los proyectos en curso llevan a la solución de uno o varios problemas económicos, sociales y de salud de la región.</p> <p>Fuente: División de Investigación</p>





METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E11. Creación de una política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.								
21. Formular la política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad	32. Mantener una revista indexada. Nota: La meta hace referencia a mantener una revista indexada durante el trienio.	Una revista indexada	1	1	100%	100%	100%	Una (1) Revista Indexada: Revista Colombiana de Ciencia Animal - RECIA 8en proceso de evaluación para su posible indexación en Scopus, Clarivate Web of Science y en Publindex) Fuente: Facultad de Ciencias Agropecuarias El día 28 de octubre del presente año se le dio aval institucional mediante el aplicativo Institulac a la Revista Institucional RECIA para participar en la Convocatoria para Indexación de Revistas Científicas Colombianas Especializadas - Publindex 2021 y estamos a espera de resultados. Fuente: División de Investigación
22. Publicación de dos (2) libros anuales derivados de investigación y/o docencia (6) libros publicados durante el horizonte del PEPUS).	33. Libros nuevos publicados como producto de la Investigación o docencia.	N° de libros publicados como producto de la investigación o la docencia	2	9	450%	100%	100%	Libros= 8 Capítulos de Libro= 12 Fuente: Informe de Gestión 2021-1 - División de Recursos Humanos 1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(---)_Publicación del capítulo de libro titulado "Aproximaciones teórico-metodológicas para fundamentar la transformación curricular en la Universidad de Sucre" cuyos autores son Francis Reyes Goitia; Sandra Rojas Sevilla y Jorge Hernández Ruydiaz. Este se publicó en el libro de resultados de investigación "Gestión del Conocimiento – Perspectiva Multidisciplinaria" Volumen 33 con ISBN 978-980-6516-14-4 del Fondo Editorial de la Universidad Experimental Sur del Lago Jesús María



METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								Semprúm (Venezuela). Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
23. Publicación de 400 artículos en revistas indexadas. Diez (10) artículos publicados por año durante el horizonte del PEPUS.	34. Nuevos artículos publicados en revistas indexadas durante el trienio.	N° de artículos publicados en revistas indexadas	30	242	807%	100%	100%	Artículos= 242 Fuente: Informe de Gestión 2021-1 - División de Recursos Humanos
24. Fortalecer de la Editorial Unisucre, a través de la cual se promueva el proceso investigativo en la Universidad.	35. Fortalecer la Editorial Unisucre para la divulgación científica, social y académica	N° de productos editados y publicados	2	50	2500%	100%	100%	49 Boletines electrónicos editados y publicados en la página web de la Universidad de enero a septiembre de 2021. Fuente: Editorial Unisucre
Estrategia E12. Ampliación de la cultura de investigación básica, aplicada e interdisciplinar con apertura de oportunidades para jóvenes talentos.								
25. Creación y legalización de por lo menos un nuevo semillero de investigación por programa académico de pregrado.	36. Creación de nuevos semilleros de investigación.	N° de semilleros de investigación creados.	2	4	200%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0) 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0) 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(1) _Semillero de Investigación CIENCIAS MATEMÁTICAS , adscrito al Grupo de Investigación ANÁLISIS FUNCIONAL Y ECUACIONES DIFERENCIALES (AFED) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades

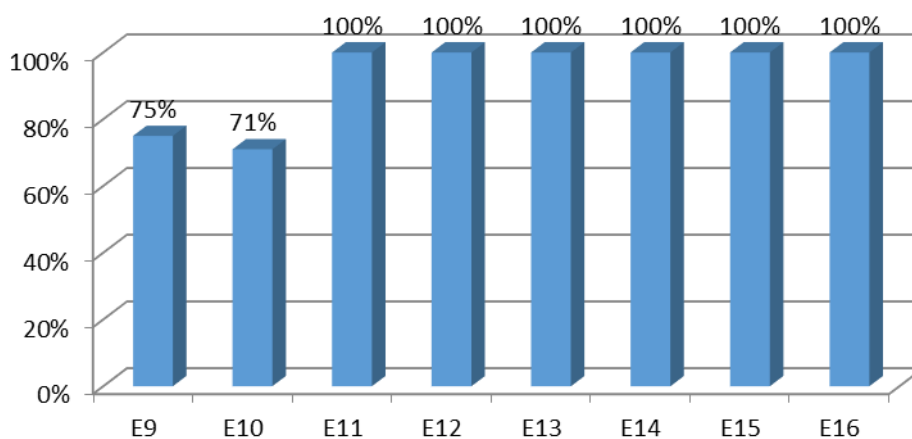
METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E13. Aumento de la vinculación de estudiantes y egresados al programa de jóvenes investigadores.								
26. Definición de una política institucional que fomente y estimule la participación de estudiantes, egresados y nuevas generaciones de docentes en la presentación de proyectos y participación en grupos de investigaciones (nuevas o existentes).	37. Participación de estudiantes en grupos de investigación.	N° de estudiantes que participan en grupos de investigación	40	586	1465%	100%	100%	1. FAC. DE INGENIERÍA=(0) 2. FAC. DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(3) _Tres estudiantes nuevos en grupos de Semilleros de la Facultad . 3. FAC. DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(1) _85 Estudiantes Prog. Derecho reportado en el II trimestre del año; 67 estudiantes Prog. Biología reportados en el II trimestre del año; 10 estudiantes del Prog. de Lenguas vienen vinculados en el semillero de investigación Teaching Beyond Borders (TBB); 7 estudiantes del Prog. de Física reportados en el II trimestre del año y 25 estudiantes del Prog. de Matemáticas reportados en el II trimestre del año. Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	38. Participación de Egresados en grupos de investigación.	N° de egresados que participan en proyectos y grupos de investigación	25	207	828%	100%	100%	1. FAC. DE INGENIERÍA=(11) *JULIO=(11) _Ing. Agroindustrial, 6 más que los reportados en el II trimestre del año e Ingeniería Civil, 5 más que los reportados en el II trimestre del año. 2. FAC. DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(2) _ (Actas de Comité Curricular Maestría en ciencia Animal y Consejo de Facultad , aprobando Trabajos de grado) 3. FAC. DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0) _7 egresados Prog. de Lenguas reportados en el II trimestre del año; 90 egresados del Prog. Biología reportados en el II trimestre del año; 11 egresados del prog. de Derecho reportados en el II trimestre del año.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	39. Docentes que participan en grupos de investigación.	% de docentes que se vinculan a grupos de investigación	1%	35%	3520%	100%	100%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(38) *JULIO=(37)-Ingeniería Agroindustrial, 2 más; Ingeniería Electrónica, 5 más; Ingeniería Civil, 21 más e Ingeniería Agrícola, 9 más que los reportados e el II trimestre del año 2021. *SEPTIEMBRE=(1)_Ingeniería Agrícola 1 más.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(1)_más que los reportados en el I y II trimestre del año.</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(2)_2 Docentes más del Prog. Derecho (Luis Eduardo Pérez Cervantes. y Jose Luis Navarro Hernández); 27 docentes del Prog. Biología reportados en el II trimestre del año; 8 docentes del Prog. de Lenguas reportados en el I trimestre del año y 12 docentes del Prog. de Matemáticas reportados en el II trimestre del año.</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>
Estrategia E14. Apoyo institucional a egresados para que obtengan becas para formación en Diplomados, Especializaciones, Maestría o Doctorado.								
27. Establecimiento de una política que: (1) Desarrolle el apoyo/aval institucional a egresados para que obtengan becas para estudios de maestría o doctorado, de acuerdo con las necesidades en áreas estratégicas para la Universidad o	40. Difusión desde el área de egresados de las ofertas de becas que puedan ser aprovechadas por los egresados.	N° de ofertas publicadas.	5	18	360%	100%	100%	<p>1. Beca de francés ofrecida por Le ministère des Relations internationales et de la Francophonie de Quebec</p> <p>2. Séptima convocatoria beca Programa Colombia Científica</p> <p>3. Convocatoria Programa + Mujer + Ciencia + Equidad Minciencias</p> <p>4. Convocatoria de doctorado nacional para profesores de IES</p> <p>Fuente: Vicerrectoría Académica - Área de Egresados</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
la región. (2) Un porcentaje de sus docentes (según la demanda del mercado) provenga de ellos. (Mantener en un 50% el porcentajes de docentes que son egresados de la Universidad)	41. Fortalecimiento al proceso de seguimiento al egresado.	Estudios de impacto al egresado (Institucional)	No definición de metas para el año 2021					
Estrategia E15. Estímulos a grupos de investigación clasificados por Colciencias como A.								
28. Establecimiento de una política o programa que desarrolle la aplicación de estímulos o incentivos institucionales a grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS como A.	42. Apoyo a Grupos de investigación para que avancen en su clasificación en COLCIENCIAS.	N° de grupos de investigación clasificados por Colciencias beneficiados con estímulos o incentivos institucionales	3	37	1233%	100%	100%	Todos los grupos de investigación de la Universidad con reconocimiento institucional, ya sean categorizados o no por Colciencias, se les está incentivando con la "Convocatoria para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación de la Universidad de Sucre 2018-2019", una convocatoria interna que tiene como principal objetivo, Promover la investigación en la Universidad de Sucre para la generación de conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación, mediante la financiación de proyectos. Fuente: División de Investigación
Estrategia E16. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.								

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
29. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.	<p>43. Grupos de investigación que apoyan programas de maestrías o doctorados.</p> <p>Nota: Esta meta hace referencia a que durante el trienio se mantengan 7 Grupos de Investigación apoyando los programas de maestría y doctorado de la Universidad.</p>	N° de grupos de investigación que apoyan programas de maestría o doctorado	7	16	229%	100%	100%	<p>Grupo de Teoría de la Materia Condensada, Reproducción Y Mejoramiento Genético Animal, Grupo de Investigación Tecnocritico, Grupo de Investigación en Biología de Microorganismos (GIBM), Evolución y Sistemática Tropical, Evolución y Sistemática Tropical, Grupo de Investigación en Gestión de la Producción y la Calidad Organizacional, BIOMEDICAS, Estrategia y gestión, Estadística y Modelamiento Matemático aplicado a Calidad Educativa, Conservación del Recurso Hídrico y Alimentos – CRHIA, procesos agroindustriales y desarrollo sostenible (PADES, Gestión Integral de Procesos, Medio Ambiente y Calidad, Grupo De Investigaciones De Salud – GINDES, Bioprospección Agropecuaria y Grupo de Investigación Medio Ambiente y Aguas (GIMAGUAS).</p> <p>Fuente: División de Investigación</p>

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 2.)



2.3. EJE ESTRATÉGICO 3. AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO.

Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE4 y OE5) y cuatro estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

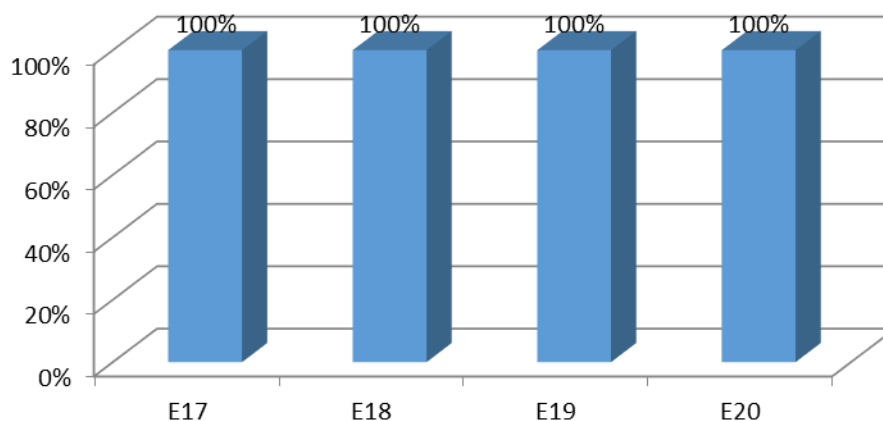
METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO								
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE4: Fortalecer las relaciones de la Universidad con el contexto nacional, regional y local, a través del sector empresarial, organismos gubernamentales, gremios y asociaciones de egresados con responsabilidad social.								
Estrategia E17. Relaciones interinstitucionales con entes territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.								
30. Establecer alianzas con entidades territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.	44. Realizar campañas de salud en el trabajo con empresas de la región o en asocio.	N° de campañas realizadas	2	25	1250%	100%	100%	<p>Se realizaron 12 capacitaciones/Charlas relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales fueron:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. SOCIALIZACIÓN DE PROTOCOLO OS DE BIOSEGURIDAD (ALTERNANCIA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD - Estudiantes de los programas de regencia y enfermería) (Profesional Área de Seguridad y Salud en el Trabajo -09/07/21) 2. SOCIALIZACIÓN DE PROTOCOLO OS DE BIOSEGURIDAD (ALTERNANCIA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD - Estudiantes de los programas de medicina y Fonoaudiología) (Profesional Área de Seguridad y Salud en el Trabajo -09/07/21) 3. RIESGO PSICOSOCIAL Y LA ACTIVIDAD PRESENCIAL (ARL SURA - 16-07-21) 4. MANEJO DE RESIDUOS - 30/07/2021 dirigido a Técnicos de laboratorios (ARL SURA) 5. SOCIALIZACIÓN PROTOCOLO DE

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								<p>BIOSEGURIDAD - 30/07/2021 dirigido a administrativos y docentes (Profesional Área de SST)</p> <p>6. MOVILIDAD BIOSEGURA - 10/08/2021 dirigido a Administrativos y docentes (ARL SURA)</p> <p>7. DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO - 17/08/2021 dirigido a Funcionarios Universidad de Sucre (ARL SURA)</p> <p>8. IMPORTANCIA DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA - 20/08/2021 dirigido a Funcionarios Universidad de Sucre (ARL SURA)</p> <p>9. CONFERENCIA: INTELIGENCIA EMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL - 07/09/2021 dirigido a Funcionarios Universidad de Sucre (Bienestar)</p> <p>10. REGULACIÓN DEL ESTRÉS - 08/09/2021 dirigido a Funcionarios Universidad de Sucre (Bienestar)</p> <p>11. NUTRICIÓN SALUDABLE EN EL ÁMBITO LABORAL - 09/09/2021 dirigido a Funcionarios Universidad de Sucre (Bienestar)</p> <p>12. MANEJOS DE CARGA - 15/09/2021 dirigido a Personal de servicios generales (ARL SURA)</p> <p>Fuente: División de Recurso Humanos - Área de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>
Estrategia E18. Relaciones interinstitucionales efectivas y desarrollo de ofertas específicas de planes de formación para empresas, organizaciones sociales y fundaciones.								
31. Elaboración de propuestas por parte de las facultades, para la formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	45. Realización de formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	N° de formaciones realizadas	1	15	1500%	100%	100%	<p>1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_No se desarrollaron actividades.</p> <p>2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información</p> <p>3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0)</p> <p>Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E 19. Diseño de un sistema de asesoría para la venta de servicios.								
32. Desarrollar procesos para la ampliación y sostenibilidad de la venta de bienes y servicios.	46. Incrementar la venta de bienes y servicios. Nota: Esta meta hace referencia a mantener el 1% cada año de este trienio por concepto de ventas de servicios.	Sostener la venta de bienes y servicios con respecto al año anterior.	1%	1,48%	148%	100%	100%	<p>TOTAL VENTAS DE ABRIL A CORTE DE SEPTIEMBRE/21= \$ 3.673.846.301 pesos</p> <p>1. CDM= \$202.039.649 pesos (Ventas de servicios a diferentes entidades con las que se tienen convenios y pacientes particulares.)</p> <p>2. Centro de Lenguas= \$4.639.695 Pesos (Venta de servicios por Curso de Comprensión Lectora de Textos Científicos B1. Ofrecido a 17 estudiantes de las maestrías SUE- Caribe y propias, ofrecido de manera no presencial (virtual o remota) y orientado por la Docente: Abigail Benítez Garcés.)</p> <p>3. Granja El Perico= \$ 3.938.800 pesos (julio: 141 canastas de huevo \$846.000 - 279 litros de leche \$251.100, Agosto: 107 canastas de huevo \$ 749.000 -239 litros de leche \$215.100 -224 kg de carnero \$1.008.000 y septiembre: 111 canastas de huevo \$777.000 -103 litros de leche 92.700. Se han mantenido las ventas)</p> <p>4. Posgrados= \$1.154.736.546 pesos (MATRÍCULAS DE LOS PROGRAMAS DE POSTGRADOS: Maestrías en Administración, Biología, Salud Pública, Ingeniería, Especialización en Gerencia de Proyectos, Gerencia del Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo.)</p> <p>5. Centro de Laboratorios= \$ 3,207,800 pesos</p> <p>META 2021: (($\\$2.460.086.855 * 1\%$)+ $\\$ 2.460.086.855$)= $\\$ 2.484.687.723,55$ Pesos</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Fortalecer las relaciones internacionales de la Universidad con organismos de cooperación e instituciones de educación superior.								
Estrategia E20. Establecimiento de redes nacionales e internacionales y mayor presencia nacional e internacional para el intercambio y capacitación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos.								
33. Celebración y ejecución de convenios o proyectos de cooperación internacional para el fortalecimiento de actividades académicas e investigativas de la Universidad.	47. Participar en la ejecución de proyectos con organismos de cooperación nacional e internacional.	N° de proyectos con participación de la Universidad	1	18	1800%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(1)_ Se aprobó por parte del Comité Técnico del PNUD-Colombia, la propuesta titulada "Diseño, Instalación y Apropriación de Sistemas de Riego Tecnificado con Uso Eficiente del Recurso Hídrico como Alternativas Resilientes al Cambio Climático en la Región de La Mojana, Costa Caribe de Colombia" 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(0)_ Sin Información. Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 3.)



2.4. EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO.

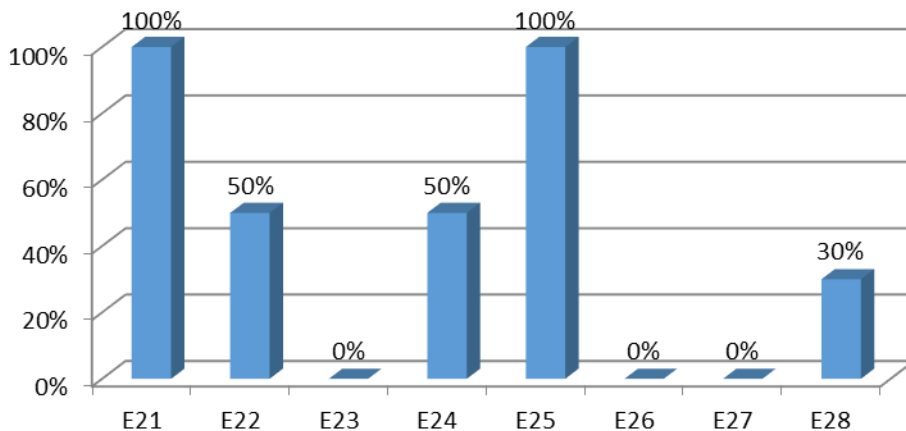
Este eje estratégico, se compone de dos objetivos estratégicos (OE6 y OE7) y ocho estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO								
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE6: Fortalecer las competencias del recurso humano acorde con la misión institucional y con el compromiso estratégico de su cumplimiento permanente.								
Estrategia E21. Establecimiento de mecanismos para la vinculación de recursos humanos altamente competentes y reordenación de los mismos.								
34. Definición de una política o programa que establezca mecanismos que propicien la vinculación y reordenación de docentes altamente calificados.	48. Actualización del Estatuto docente.	Acto administrativo que apruebe el Estatuto docente	1	0	0%	0%	0%	Sin Información (Vicerrectoría Académica)
35. Vincular a egresados en la planta administrativa y docente.	49. Estimular la participación de egresados en la planta Administrativa de la Universidad.	Porcentaje de egresados vinculados en la planta administrativa	2%	27%	1350%	100%	100%	Sin Información (División de Recursos Humanos)
Estrategia E22. Establecimiento de programas y oportunidades de intercambio con otras organizaciones para la actualización y formación de alto nivel.								
36. Capacitar y actualizar de manera permanente a funcionarios administrativos.	50. Implementación de un Plan de Capacitación y Actualización para el Personal Administrativo. Nota: La meta persigue incrementar gradualmente el porcentaje de personal administrativo capacitado, con respecto al Plan de Capacitación establecido.	% de personal administrativo capacitado.	80%	0%	0%	0%	0%	Sin Información (División de Recursos Humanos)

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
			Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E23. Capacitación de la comunidad universitaria en uso de las TIC.								
37. Capacitación de los docentes y personal administrativo en el uso de las TIC.	51. Programa de cursos libres de capacitación en TIC para docentes y estudiantes.	N° de Programas o cursos ofertados.	1	1	100%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA:(0)_No se desarrollaron actividades. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	52. Capacitación del personal administrativo en el uso de las TIC.	% de funcionarios administrativos capacitados en el uso de las TIC	30%	0%	0%	0%	0%	Sin Información (División de Recursos Humanos) TOTAL PERSONAL ADMINISTRATIVO= 372
Estrategia E24. Fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor y facilitación de las acciones de emprendimiento.								
38. Generación de un ambiente universitario que estimule la cultura emprendedora y el apoyo a la creación de empresas.	53. Propiciar anualmente espacio institucional (feria, muestra empresarial o rueda de negocios, entre otros) que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras.	N° de espacios institucionales que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras	1	1	100%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_No se desarrollaron actividades. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información 3. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(0) 4. FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS =(0) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
Estrategia E25. Definición de una política de emprendimiento que conduzca al fomento del desarrollo empresarial en alianzas con organizaciones público - privadas para el desarrollo empresarial.								
39. Establecimiento de una política de emprendimiento para la Universidad de Sucre con alianzas público - privadas para el desarrollo empresarial.	54. Crear el Centro de desarrollo empresarial ("Unisucre Emprende").	N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación	1	0	0%	0%	0%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA =(0)_No se desarrollaron actividades. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-)_Sin Información Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E26. Adopción del bilingüismo como política de desarrollo académico.								
40. Capacitación de docentes y administrativos en una segunda lengua.	55. 50% de los docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua	20%	0%	0%	0%	0%	Sin Información por parte de la División de Recursos Humanos
	56. 50% de los funcionarios capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de funcionarios administrativos capacitados en el manejo de una segunda lengua	20%	0%	0%	0%	0%	Sin Información (División de Recursos Humanos)
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE7: Promover el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.								
Estrategia E27. Fortalecimiento del sistema de Bienestar Universitario para que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria en cuanto a lo cultural, deportivo, de salud y recreativo.								
41. Ampliación de la cobertura de los programas del área de desarrollo humano.	57. Cobertura de los programas de desarrollo humano. <small>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 20% de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano.</small>	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en los programas de desarrollo humano	15%	8%	56%	56%	56%	Sin Información (División de Bienestar)
42. Promover la participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	58. Participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional. <small>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 10% de la comunidad universitaria en de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</small>	Porcentaje de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	10%	0,416%	4%	4%	4%	Sin Información (División de Bienestar)
Estrategia E28. Gestión de recursos ante ONG u otras organizaciones para financiar el Plan Padrino.								
43. Ampliación de la cobertura de estudiantes beneficiarios del Plan Padrino.	59. Mantener y mejorar el programa Plan padrino. <small>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 5% de la comunidad universitaria en el Programa Plan Padrino.</small>	Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil	2%	5%	227%	100%	100%	Sin Información (División de Bienestar)

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 4.)



2.5. EJE ESTRATÉGICO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

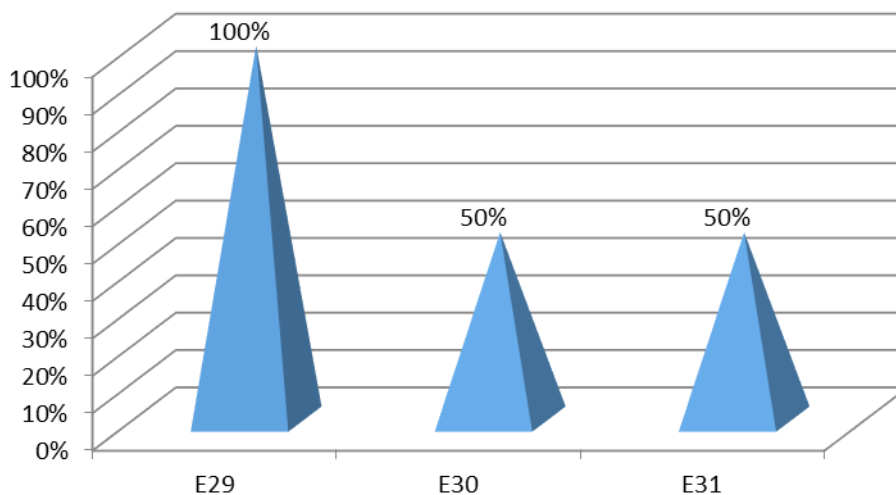
Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE8) y tres estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE8. Administrar los recursos con eficiencia, eficacia y efectividad para el desarrollo institucional y el logro de la sostenibilidad económica en el mediano plazo y la viabilidad financiera en el corto plazo, de la Universidad de Sucre, garantizando los instrumentos y procesos que den transparencia al ejercicio.								
Estrategia E29. Consolidación de la capacidad administrativa.								
44. Adopción e Implementación de un modelo de gestión administrativo moderno y eficiente.	60. Consolidación del Sistema integrado de Planeación y Gestión de la Universidad.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías Internas de Gestión (Sistema de Control Interno)	80%	100%	125%	100%	50%	<p>El resultado es del 100%, reportado en el I trimestre de 2021.</p> <ol style="list-style-type: none"> Informe semestral de evaluación independiente del Sistema de Control Interno (12 de julio de 2021). Informe de Austeridad del Gasto, período abril – junio de 2021 (15 de julio de 2021). Seguimiento a planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría General del Departamento de Sucre, vigencias 2016-2017 y 2018 (16 de julio de 2021). Informe semestral del Sistema de Control Interno, per presentado a la Contraloría General del Departamento de Sucre (28 de julio de 2021). Informe de seguimiento al trámite de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones, período enero – junio de 2021 (30 de agosto de 2021). Seguimiento a Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional y

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, período mayo - agosto de 2021 (13 de septiembre de 2021). 7. Auditoría Proyectos de Inversión, vigencia 2020-2021 (30 de septiembre de 2021). Fuente: Oficina de Control Interno
		Actualización y/o Implementación de Sistemas de Gestión	1	0	0%	0%		Hasta el momento no se han implementado otros Sistemas de Gestión. Fuente: Oficina de Planeación
Estrategia E30. Fortalecimiento del sistema de información institucional.								
45. Desarrollo de sistema de información organizacional.	61. Creación de una apps móviles institucionales que faciliten el acceso a la comunidad universitaria.	N° de apps móviles creadas	1	CUMPLIDA EN 2020				
Estrategia E31. Mejoramiento de los sistemas de comunicación interna con comunicaciones accesibles, fluidas y personalizadas.								
46. Fortalecimiento de canales y espacios de comunicación y diálogo entre los distintos estamentos de la comunidad universitaria.	62. Creación de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre.	Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre creada	1	0	0%	0%	0%	Para empezar a avanzar en la consecución y logro de esta meta. Solicitud a la División de Recursos humanos y al Programa de Administración de Empresas, la inclusión de un practicante , para apoyar este proceso que conjuntamente con la asesora de comunicaciones, quienes asistirán los procedimientos para el proyecto de inclusión de la mencionada oficina en el organigrama de la Universidad de Sucre. A través de oficio SG-253/2020, con fecha de 28 de septiembre de 2020, se remitió la carta de aceptación, por parte de la Secretaria General, Tania Martínez Medrano, hacia la División de Recursos Humanos, para la aceptación del estudiante del Programa de Administración

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
								de Empresas, Heder Andrés Jiménez Toscano. Se elaboró el documento con la creación de la oficina de comunicaciones, está en proceso de revisión y una vez culminado esa fase será remitida ante el Consejo Superior. Fuente: Secretaría General
	63. Mejoramiento del Plan de Comunicación Institucional.	Plan de comunicación mejorado	7%	80%	1143%	100%	100%	Se realizó la revisión y ajuste del Diagnóstico y la matriz de comunicaciones, los cuales se encuentra consignados en el Plan. Se incluyeron nuevas estrategias comunicativas. Se continúa trabajando en el análisis, reformulación y ajuste del Plan, a través del desarrollo de propuestas de valor para su constante reestructuración, en donde se incluirán estrategias y campañas comunicacionales teniendo en cuentas emergencias sanitarias (Pandemia) Debido a la actual emergencia sanitaria que afronta el País se han venido elaborando publicitarias alusivas a la Prevención del COVID – 19. Apoyo a otras Dependencias o áreas en replicar la información que nos suministran con el fin de que sean divulgadas y dadas a conocer a toda la comunidad. Se hizo la revisión al plan de comunicaciones, se le hicieron ajustes y está en proceso de revisión, una vez culminada esta fase será enviado a la oficina de planeación para su publicación oficial. Fuente: Secretaría General

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 5.)



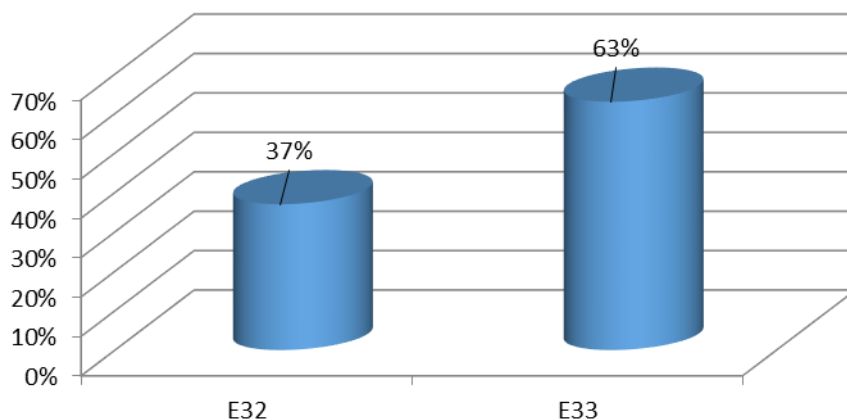
2.6. EJE ESTRATÉGICO 6. AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE9) y una estrategia, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021 PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
			Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	
EJE ESTRATÉGICO SEIS (E6): AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE9: Ampliar la infraestructura física y tecnológica acorde con el desarrollo institucional.								
Estrategia E32. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física de la Universidad.								
47. Elaboración y puesta en marcha del Plan director o maestro de desarrollo físico de la Universidad	64. Diseño y formulación del Plan Director de desarrollo físico para la Universidad de Sucre.	Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado	1	0	0%	0%	0%	
48. Incremento del área de construcción para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	65. Aumentar y optimizar la infraestructura física de la Universidad de Sucre.	N° de contratos de obra pública ejecutados	2	2	100%	100%	100%	<p>1. Contrato USMEC-IP-004-2020 de OBRAS PÚBLICAS, PARA LA CONSTRUCCION Y ADECUACION DE INFRAESTRUCTURA EXISTENTE, EN EL CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE, PARA ATENDER PROBLEMAS ASOCIADAS CON AGENTES BIOLÓGICOS. (Acta de Inicio: 25 de enero - En ejecución)</p> <p>2. Contrato USMEC-IP-05-2020 de OBRAS PÚBLICAS PARA LA TERMINACION DE LA PRIMERA ETAPA DEL BLOQUE DE LABORATORIOS DE INGENIERIA, EDUCACION Y CIENCIAS EN EL CAMPUS PUERTA ROJA DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE. (Acta de Inicio: 29 de enero de 2021 hasta 20 de julio de 2021- En ejecución)</p> <p>Fuente: Oficina de Planeación</p>

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR FÓRMULA	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021	
			Planeado	Logrado	Evaluado	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021	
49. Mejoramiento físico de la infraestructura académica y administrativa.	66. Adecuación y mantenimiento permanente de las áreas construidas en lo académico y lo administrativo.	% de edificaciones adecuadas y/o en mantenimiento	15%	2%	11%	11%	11%	1. OBRAS PÚBLICAS, PARA LA CONSTRUCCION Y ADECUACION DE INFRAESTRUCTURA EXISTENTE, EN EL CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE, PARA ATENDER PROBLEMATICAS ASOCIADAS CON AGENTES BIOLÓGICOS. (Acta de Inicio: 25 de enero de 2021- En ejecución) 59 EDIFICACIONES EN TOTAL. Fuente: Oficina de Planeación	
Estrategia E33. Ampliación de la Infraestructura Tecnológica.									
50. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Universidad.	67. Ampliar el número de bases de datos con los que cuenta cada programa académico.	N° de bases de datos adquiridas	1	3	300%	100%	100%		
	68. Adquisición de software para el uso académico.	N° de software adquiridos	1	2	200%	100%	100%	Se adquirieron 2 Software: Corel Draw y Atlas ti. Fuente: División de Cómputo y Sistemas	
	69. Arreglar o incluir más simuladores a la Facultad de Ciencias de la Salud.	N° de simuladores adquiridos	1	0	0%	0%	0%	A la fecha no se han adquirido simuladores Fuente: División de Cómputo y Sistemas	
	70. Mejoramiento de los sistemas de seguridad informática que permita proteger con eficacia a la comunidad, los activos y la información institucional.	Sistemas de seguridad informática mejorados	80%	40%	50%	50%	50%	Se han mejorado en un 10% Fuente: División de Cómputo y Sistemas	

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 6.)



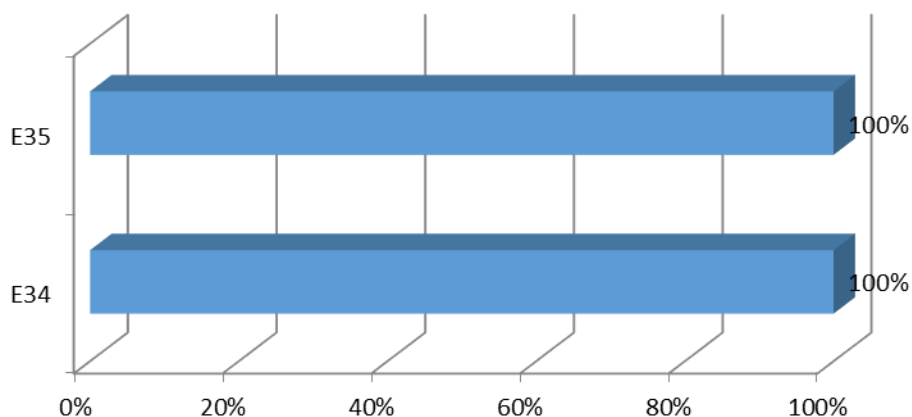
2.7. EJE ESTRATÉGICO 7. FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO.

Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE10) y dos estrategias, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO								
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE10: Contribuir al desarrollo económico, social y cultural; la democracia, la sensibilidad social, la conciencia ciudadana, la cultura política y el ejercicio de la solidaridad en los miembros de la comunidad universitaria y en el Departamento de Sucre.								
Estrategia E34. Establecimiento de una cultura de responsabilidad social.								
51. Incorporación del componente de responsabilidad social en los programas académicos y proyectos desarrollados por la Universidad.	71. Realizar eventos de responsabilidad social dirigidos a la comunidad universitaria y a la población en general.	N° de eventos realizados	2	10	500%	100%	100%	Se realizaron tres (3) eventos: 1. A través del Departamento de Biología y Química (Facultad de Educación y Ciencias) y el Grupo de Investigación en Productos Naturales, con el apoyo de la Asociación de Biólogos Egresados de la Universidad de Sucre y la División de Extensión y Proyección Social, la Universidad de Sucre conmemoró el Día del Biólogo colombiano con tres eventos desarrollados en modalidad remota entre el 15 y el 17 de septiembre, que fueron: (1) V Simposio de Investigaciones Biológicas para Educación Básica y Media, (2) IX Simposio Regional de Ciencias Biológicas y (3) Encuentro Anual de Biólogos Unisucreños. Fuente: División de Extensión y Proyección Social

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
Estrategia E35. Mejoramiento de las relaciones interpersonales e interinstitucionales.								
52. Mejoramiento del clima organizacional y fomento del sentido de compromiso y el respeto por la diversidad cultural entre los miembros de la comunidad universitaria para el fortalecimiento de la Universidad de Sucre.	72. Fortalecer la convivencia a través del ejercicio de los valores por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	N° de actividades realizadas para el fortalecimiento de la convivencia	2	4	200%	100%	100%	Sin Información (División de Recursos Humanos)

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 7.)



2.8. EJE ESTRATÉGICO 8. CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

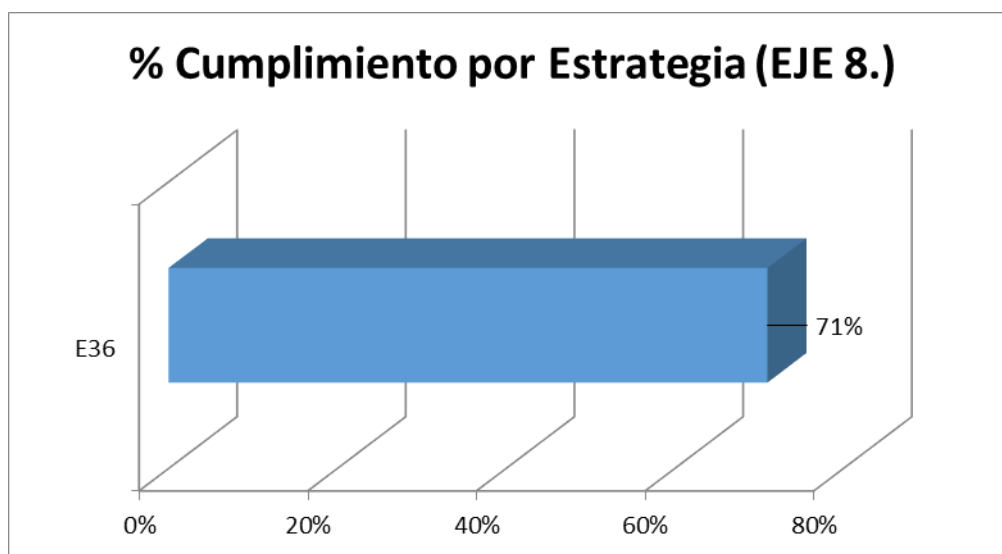
Este eje estratégico, se compone de un objetivo estratégico (OE11) y una estrategia, por lo que a continuación se indican las metas el avance en el cumplimiento de cada una de las metas aquí definidas.

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluable	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
EJE ESTRATÉGICO (E8): CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE11: Incentivar una cultura de responsabilidad ambiental en la comunidad universitaria.								
Estrategia 36: Establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental.								
53. Implementación de la Política Ambiental de la Universidad de Sucre.	73. Implementación de Programas Ambientales.	% de cumplimiento de programas ambientales	50%	0	0%	0%	0%	
54. Educación Ambiental de la comunidad universitaria	74. Capacitaciones relacionadas en la temática ambiental	N° de capacitaciones realizadas	6	0	0%	0%	0%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0) _No se desarrollaron actividades. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(-) _Sin Información Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	75. Campaña "Responsabilidad Ambiental y formación Integral-Eco Unisucre".	No. de Campañas realizadas	1	8	800%	100%	100%	Emisión de 2 Boletines denominados ECONOTAS. Boletín Eco Nota - No 11 de 2021 Boletín Eco Nota - No 12 de 2021 https://unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
55. Incorporación del componente ambiental en las actividades misionales de la Universidad.	76. Incluir en los currículos de los programas académicos el componente ambiental.	% de programas académicos con asignaturas que tengan el componente ambiental	4%	28%	703%	100%	100%	1. FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS=(2)_ Reportados en el I trimestre de 2021 2. FAC. INGENIERÍA=(3)_ Reportadas en el I trimestre de 2021. 3. FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS=(1)_ Reportada en el I trimestre de 2021. 5. FAC. C. ECONÓMICAS Y A.=(0)_ Sin Información Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades
	77. Incluir componente ambiental en obras públicas de la Universidad.	N° de obras públicas que incluyan componente ambiental	1	2	200%	100%	100%	1. Contrato USMEC-IP-001-2021 de Obras públicas para realización de mantenimientos y adecuaciones en Bloques de aulas, administrativos, Académico, Bienestar, Laboratorios, Sala de Profesores y Otros en las sedes de la Universidad de Sucre. 2. Contrato IP-001-US-2021 de Construcción del Polideportivo de la Universidad de Sucre.
	78. Financiar proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.	N° de proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente	1	7	700%	100%	100%	Sin Información (División de Investigación)

METAS: 2011-2021	METAS: 2020-2022	INDICADOR	Año 2021					EVIDENCIAS / OBSERVACIONES AÑO 2021
		FÓRMULA	Planeado	Logrado	Evaluated	VALOR REAL EVALUADO por Indicadores	VALOR EVALUADO por Metas	PERIODO DE 01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021
	79. Adelantar acciones de recuperación paisajística y faunística.	N° de acciones desarrolladas	1	2	200%	100%	100%	1. FACULTAD DE INGENIERÍA=(0)_No se desarrollaron actividades. 2. FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS=(1)_ (Poda de árboles en Granja Perico) Fuente: Informes de Gestión mensual Facultades

% Cumplimiento por Estrategia (EJE 8.)



3. AVANCE POR EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL A JUNIO DE 2021.

Finalmente se presenta de manera resumida el avance a la fecha de cada uno de los ejes estratégicos del Plan de Acción Institucional “*Unisucre incluyente, integrada y participativa*” 2020 – 2022, utilizando para tal fin, la media aritmética como medida de tendencia central. Se debe precisar, que esta medida es sensible a los valores extremos, razón por la cual los datos expresados en porcentaje se presentan como una aproximación.

