

	<b>OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>		<b>VERSION: 1</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021</b>		<b>CODIGO: FOR-CI- 002</b>
			<b>VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012</b>
<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

<b>OBJETIVO</b>	Realizar seguimiento a las metas propuestas para la vigencia 2021, en el marco del Plan de Acción Institucional del Trienio 2020 – 2022 y evaluar el grado de cumplimiento del mismo.
<b>ALCANCE</b>	Actividades realizadas en el período enero – junio de 2021, en el marco del Plan de Acción Institucional - Trienio 2020 – 2022.
<b>CRITERIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno del Estado Colombiano, MECI 2014</li> <li>• Acuerdo del Consejo Superior 012 de 2011, aprueba el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre 2011 – 2021.</li> <li>• Acuerdo de Consejo Superior 03 de 2020, aprueba el Plan de Acción Institucional –<i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i>- período 2020 – 2022.</li> <li>• Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, DAFP, Versión 4, marzo de 2021.</li> <li>• Guía de Auditoría basada en riesgos para entidades públicas. DAFP, Versión 4, julio de 2020.</li> <li>• Informes de Avance del Plan de Acción Institucional, períodos enero – marzo y abril - junio de 2021, presentados por la Oficina de Planeación</li> <li>• Informe de Gestión presentados por los Líderes de Procesos en la rendición de cuentas interna, período 01 de 2021</li> </ul>
<b>PARTICIPANTES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nohora del Toro Martínez, Profesional Universitario</li> <li>- Vilma Martínez Morón, Profesional Universitario</li> </ul>
<b>MECI</b>	<b>GENERALIDADES</b>
<b>1. Módulo de Control de Planeación y Gestión.</b> <b>1.2 Componente: Direccional o Estratégico.</b> <b>1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.</b>	<p><i>“Uno de los objetivos principales de este módulo es introducir en la cultura organizacional el control a la gestión en los procesos de direccionamiento estratégico, misionales, de apoyo y de evaluación. El elemento Planes, Programas y Proyectos considera la planeación como un proceso dinámico y sistemático que le permite a las entidades públicas proyectarse a largo, mediano y corto plazo, de modo que se planteen una serie de programas, proyectos y actividades con la respectiva asignación de responsabilidades para su ejecución, que le sirvan para cumplir con su misión, visión y objetivos institucionales”.</i></p> <p>El Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre – PEPUS, 2011 – 2021, tiene como propósito, sobre la base del conocimiento de limitaciones y potencialidades, indicar el camino y sus correspondientes etapas.</p> <p>El Plan de Acción Institucional – <i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i> – período 2020 - 2022 está articulado con el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre y aprobado mediante Acuerdo de Consejo Superior 03 de 2020.</p>



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

METAS 2011-2021	METAS 2020 - 2022	INDICADOR 2021	ACTIVIDADES ENERO – JUNIO 2021	% DE AVANCE	ACTIVIDADES JULIO - DICIEMBRE 2021	% DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO
-----------------	-------------------	----------------	--------------------------------	-------------	------------------------------------	-------------	-------------------

**EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO- OE1: Consolidar el aseguramiento de la calidad académica**

**Estrategia - E1: Acreditación Institucional con implantación de un fuerte liderazgo académico y procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas.**

1. Lograr la acreditación institucional.	1. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos	N°. Programas académicos acreditados	<b>No se determinaron metas para la vigencia 2021</b>	<b>N/A</b>			
		N° de programas académicos con renovación de la acreditación.	<b>No se determinaron metas para la vigencia 2021</b>	<b>N/A</b>			
	2. Lograr la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional lograda (1).	A junio de 2021 la visita de pares académicos para el proceso de acreditación institucional fue reprogramada para agosto de 2021.	<b>Acción con aplazamiento</b>			

**Estrategia E2: Vinculación de docentes con formación de alto nivel de acuerdo a los requerimientos de calidad y cobertura académica, tanto para docentes de planta como ocasionales, de cátedra, visitantes y ad-honoren (Acuerdos 08 y 22 de 2008).**

2. Provisión de plazas docentes existentes.	3. Proveer cargos existentes por concurso público de méritos con docentes que tengan formación de alto nivel y dependiendo de la	N° de plazas docentes provistas: Tres (3)	-----	<b>0%</b>			
---	--	---	-------	-----------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

estabilidad académica y financiera de la Universitaria.

**Estrategia - E3. Implementación de un programa de actualización y capacitación de docentes que posibilite el desarrollo científico, pedagógico, didáctico, investigativo y humanístico.**

3. Desarrollo y ajustes hasta el 2021 del Plan de Capacitación docente.	4. Plan de Capacitación Docente - Formar para la Sociedad.	N° de docentes capacitados a nivel de doctorado: Dos (2).	Según informe de gestión del Proceso de Formación: - Facultad de Ingeniería: 1	50%			
		Número de comisiones de estudio aprobadas a docentes para realizar capacitaciones a nivel de maestría y doctorado: Una (2).	Mediante Resoluciones de Consejo Superior 02, 03, 04, 05, 06 y 07 de 2021, se autorizó comisión de estudios al exterior, para adelantar estudios a nivel de Doctorado, de la siguiente manera:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:</b></li> <li>- Santander de la Ossa Guerra, Doctorado en Gerencia de Proyectos.</li> <li>- Claudia Rojas Martínez, Doctorado en Gestión.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Facultad de Educación y Ciencias:</b></li> </ul>	300%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mario Almanza Caro, Doctorado en Ciencias, mención Matemáticas.</li> <li>- Sandra Patricia Rojas Sevilla, Doctorado en Educación Matemáticas.</li> <li>- Olga Perna Manrique, Doctorado en Ciencia Aplicada.</li> <li>• <b>Facultad de Ingeniería:</b></li> <li>- Fernando Hernández Taboada, Doctorado en Innovación.</li> </ul>				
4. Participación del 100% de los profesores, independiente del tipo de vinculación, en programas de formación para capacitación pedagógica.	5. Formación integral y actualizada en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	N° docentes catedráticos medio tiempo y tiempo completo capacitados en pedagogía y el desarrollo de habilidades. (50)	140 Docentes capacitados en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado en Mediciones Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria (16):</li> <li>- Dpto. Farmacia: 6</li> <li>- Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 5</li> <li>- Dpto. de Derecho: 5</li> <li>• Modelo Pedagógico y</li> </ul>	280%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>Políticas Curriculares – Resultados de Aprendizaje, Propósitos de Formación y Competencia (115):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dpto. Ingeniería Electrónica: 6.</li> <li>- Dpto. de Lenguas: 33</li> <li>- Dpto. Matemáticas: 19</li> <li>- Dpto. Física: 16</li> <li>- Dpto. Biología: 37</li> <li>- Dpto. Fonoaudiología: 4</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado en competencias TIC (1):</li> <li>- Dpto. de Lenguas: 1</li> <li>• Capacitación en Base de Datos EBS Cohost (8):</li> <li>- Dpto. Enfermería: 8</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--	--

**Estrategia - E4. Desarrollo de programas de movilidad académica y de flexibilización curricular, pedagógica y administrativa, que permitan la doble titulación y faciliten articular a la gestión académica intercambios y cooperación académica.**

5. Evaluación y reestructuración, si es necesario, de la totalidad de los programas académicos de pregrado, hacia la internacionalización y la flexibilización del	6. Programas académicos actualizados que promuevan la formación integral y flexible, permitiendo la movilidad académica y el trabajo en Redes	(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos) x 100. (20%)	-----	<b>0%</b>			
	7. Celebración de convenios con universidades y entidades	N° de convenios de movilidad académica	Convenio académico para movilidad internacional	50%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

currículum, orientados hacia la doble titulación.	académico científicas (nacionales e internacionales) para fortalecer la calidad académica.	celebrados. (2).	celebrado entre la Universidad de Sao Paulo, Museo de Zoología y la Universidad de Sucre.				
		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades. (Saliente). (16).	En el período enero – junio de 2021, por motivo de la pandemia del Covid19, no hubo movilidad académica.	0%			
		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en la Universidad de Sucre. (Entrante). (5).	Tres (3) estudiantes del programa Ingeniería Civil del Instituto Tecnológico Superior de Misantla, desarrollaron la electiva Sistemas de Información Geográfica.	60%			
		N° de docentes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades y en la Universidad de Sucre. (5).	A partir del período 02 de 2020, cinco (5) docentes adscritos a la Facultad de Ingeniería se encuentran en movilidad académica en el Instituto Tecnológico Superior de Misantla (México), realizando el Doctorado en Ciencias de la Ingeniería.  Un (1) docente de Biología en estancia posdoctoral en la Universidad de Helsinki (Finlandia). Resolución de Rectoría 236 de 2021.	120%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**Estrategia - E5. Generación de oportunidades de intercambios, pasantías y prácticas en empresas del sector productivo, instituciones académicas y universidades nacionales e internacionales.**

6. Celebración de convenios con instituciones y empresas del sector productivo, nacionales e internacionales, para la realización de pasantías y prácticas por parte de los estudiantes. (1.050 convenios).	8. Convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas.	N° de convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes). (100).	Para realización de pasantías y prácticas estudiantiles, se celebraron 37 convenios, distribuidos por Facultad de la siguiente manera: - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 8 - Facultad de Ingeniería: 12 - Facultad de Ciencias de la Salud: 17	37%			
		N° de estudiantes y docentes en pasantías y prácticas en instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes). (100).	517 estudiantes en pasantías y prácticas: - Tecnología en Regencia de Farmacia: 8 - Ingeniería Agroindustrial: 16 - Zootecnia: 40 - Ingeniería Electrónica: 7 - Ingeniería Civil: 6 - Ingeniería Agrícola: 2 - Derecho: 2 - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 62 - Licenciatura en Matemáticas: 26 - Licenciatura en Física: 9 - Fonoaudiología: 101 - Medicina: 123 - Economía: 37 - Contaduría: 60	517%	-		



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Administración de Empresas:16</li> <li>- Tecnología en Gestión Empresarial: 2</li> <li>-</li> </ul>			
--	--	--	--	--	--	--

**Estrategia - E6. Formación integral de los estudiantes y educación continuada presente en todas las etapas de formación.**

7. Diseño y creación de espacios académicos orientados al desarrollo de capacidades sociales y a la construcción de ciudadanía de los estudiantes de todos los programas de pregrado y posgrado, con la participación de docentes.	9. Creación de una nueva modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado.	Modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado creada. (1)	-----	0%		
	10. Creación del Programa institucional sobre SABER PRO.	Programa Institucional sobre SABER PRO creado. (1).	<b>No se definieron metas para la vigencia 2021</b>	<b>N/A</b>		
	11. Institucionalización para todos los programas de pregrado, de espacios académicos que propicien el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía.	Nº de eventos y actividades extra curriculares para el desarrollo de capacidades sociales, para el desarrollo y construcción de ciudadanía universitaria. (2)	Se desarrollaron actividades coordinadas por los departamentos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Departamento de Farmacia:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conferencia “Mitos y realidades de las vacunas Covid19”.</li> </ul> </li> <li>• <b><u>Departamento Ingeniería Agroindustrial:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminario Agroindustrial (5 de febrero de 2021).</li> <li>- Semana Técnica de la</li> </ul> </li> </ul>	300%		



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>Facultad de Ingeniería.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller Sistemas de Gestión e Innovación Tecnológica.</li> <li>• <b><u>Departamento de Lenguas:</u></b></li> <li>- Conferencia: Comunicación asertiva y la empatía.</li> <li>• <b><u>Departamento De Matemáticas:</u></b></li> <li>- Encuentro Virtual de Investigación en Educación Matemática.</li> <li>- Olimpiadas Regionales de Matemáticas.</li> <li>• <b><u>Departamento de Biología:</u></b></li> <li>- Conferencia “Plantas antivirales. Aproximaciones ancestrales ante el Covid”.</li> <li>- Simposio: Con los pies en el caribe, estrategias sociales para disminuir el conflicto humano.</li> <li>- Serpiente en comunidades rurales del caribe</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			continental colombiano. - I Jornada Micológica Internacional.  • <b><u>Departamento de Contaduría:</u></b> - Conferencia “Facturación y nómina electrónica”. - “Actualidades del impuesto de industria y comercio del Municipio de Sincelejo”. - Régimen simple de tributación. - Programación del programa radial “Enfoque Contable”.  • <b><u>Departamento de Física:</u></b> - Workshop Introducción al cambio climático, causas y consecuencias.				
	12. Fortalecimiento de la Biblioteca e información Científica.	% de incremento en el préstamo y apropiación de las bases de datos y recurso bibliográfico. (10%).  (Préstamos y consultas 2020: 18.625 – Fuente:	- Préstamos: 386 - Consulta de bases de datos: 10.328. Total: 10.714	52,3%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

		División de Biblioteca).  (Meta 2021: 20.488).					
--	--	--	--	--	--	--	--

**OBJETIVO ESTRATÉGICO – O2. Ampliar la cobertura de los programas académicos de pregrado y posgrado con criterios de equidad, pertinencia, calidad y diversidad.**

**Estrategia – E7. Ampliación de la oferta educativa con calidad, ofertando nuevos programas de pregrado (convencionales, por ciclos propedéuticos y a distancia), de posgrado, (convencionales y a distancia), de educación continuada y ampliación de jornadas.**

8. Creación de programas académicos de pregrado convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 25 programas académicos)	13. Ofertar programas académicos en distintas modalidades.	N° de programas académicos ofertados en distintas modalidades (2).	Mediante Resolución de Consejo Académico 75 de 2020, se aprobó la oferta académica para el primer período de 2021, con 17 programas de pregrado: 16 modalidad presencial y uno (1) modalidad a distancia. El programa de Ingeniería Electrónica es ofertado por primera vez.	50%			
	14. Oferta de nuevos programas de pregrado en cualquier modalidad.	N° de programas profesionales convencionales nuevos con registro calificado (1)	En el período 01 de 2021 se ofertó el programa de Ingeniería Electrónica, por primera vez.	100%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

9. Creación de programas académicos de especializaciones convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 10 especializaciones)	15. Ofertar programas de especialización en las facultades, propias o en convenio.	N° de especializaciones ofertadas en las facultades propias o en convenio (1).	-----	0%			
10. Creación de programas académicos de maestrías convencionales, pertinentes y con mercado potencial	16. Oferta de Maestrías nuevas por Facultad, propia o en convenio.	N° de maestrías propias o en convenio ofertadas (1).	Se desarrolló el primer semestre de la Maestría en Ingeniería.	100%			
11. Creación de programas académicos de doctorados convencionales, pertinentes y con mercado potencial.	17. Oferta de nuevos doctorados.	N° de nuevos doctorados ofertados.	<b>No se definieron metas para la vigencia 2021</b>	<b>N/A</b>			
12. Regionalización de la educación	18. Crear el Programa de Regionalización y ruralidad de la Universidad de Sucre	Programa de Regionalización y Ruralidad creado (1).	<b>No se definieron metas para la vigencia 2021</b>	<b>N/A</b>			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

	19. Establecer convenios con entes territoriales para ofertar programas académicos de posgrado educación continuada pertinentes en municipios diferentes de Sincelejo.	N° de convenios para ofertar programas académicos de posgrado, educación continuada en otros municipios (1).	-----	0%			
13. Oferta de diplomados y cursos de educación continuada por cada una de las Facultades.	20. Ampliar la oferta de diplomados o cursos de educación continuada.	N° de nuevos diplomados o cursos ofertados (Uno por facultad) (2)	En el período 01 de 2021 se ofertó por primera vez el Diplomado Aseguramiento de la Información Financiera (Programa de Contaduría Pública).	<b>10%</b>			

**Estrategia E8. Establecimiento de mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia estudiantil que comprenda el desarrollo de tutorías a estudiantes de bajo nivel de logro académico, liderada por estudiantes de buen desempeño académico.**

14. Disminución del índice de deserción estudiantil, para el horizonte del plan, en un 10%.	21. Aumentar la permanencia estudiantil en los programas de pregrado.	% de incremento en la permanencia estudiantil. (1%).	El Ministerio de Educación se encuentra en proceso de cierre estadístico y aún no se refleja el indicador de permanencia para el periodo 2021-1.	<b>Acción con aplazamiento</b>			
	22. Disminuir los índices de deserción estudiantil.	% de disminución de los índices de Deserción estudiantil. (9%).	El Ministerio de Educación se encuentra en proceso de cierre estadístico y aún no se refleja el indicador de deserción para el periodo 2021-1.	<b>Acción con aplazamiento</b>			
15. Disminución de la tasa de repitencia estudiantil, para el	23. Incrementar la promoción de estudiantes de programas de pregrado.	% de incremento en la promoción de estudiantes de pregrado. (5%).	De los programas de pregrado y posgrado ofrecidos por la Universidad en el período 01 de	162%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

horizonte del Plan, en un 10%.		Graduados 2020: 372 Incremento 5%: 391	2021, se graduaron 632 estudiantes.				
16. Implementar un sistema de apoyo y acompañamiento académico de estudiantes a otros estudiantes.	24. Implementación de Tutorías. Nota: El propósito de esta meta es incrementar el número de estudiantes que se beneficien de las monitorias académicas gradualmente; por lo tanto, se pretende que en el trienio se beneficie el 10% de la población estudiantil de la Universidad de Sucre.	(Población estudiantil beneficiada con Monitorias/Total población estudiantil) x 100. (7%).  (Población estudiantil 2021-1: 6237).  El 7% equivale a 437 estudiantes.	Como mecanismo para reducir la tasa de deserción y repitencia, en el período 01 de 2021 se asignaron 38 monitores académicos beneficiándose 1474 estudiantes:  - Zootecnia: 342 estudiantes; 9 monitores. - Administración de Empresas: 120 estudiantes; 3 monitores. - Contaduría Pública: 80 estudiantes; 2 monitores. - Biología: 114 estudiantes; 3 monitores. - Derecho: 120 estudiantes; 3 monitores. - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 125 estudiantes; 4 monitores. - Licenciatura en Matemáticas: 120 estudiantes; 3 monitores. - Licenciatura en Física: 38 estudiantes; 1 monitor. - Ingeniería Agroindustrial: 173 estudiantes; 4 monitores. - Ingeniería Agrícola: 45	337%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> <li>estudiantes; 1 monitor.</li> <li>- Ingeniería Civil: 60 estudiantes; 1 monitor.</li> <li>- Enfermería: 28 estudiantes; 1 monitor.</li> <li>- Medicina: 43 estudiantes; 1 monitor.</li> <li>- Tecnología en Regencia de Farmacia: 66 estudiantes; 2 monitores.</li> </ul>				
--	--	--	---	--	--	--	--

**EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Realizar investigación de alto nivel mediante el desarrollo científico, la innovación tecnológica y la generación de conocimiento, que aporte a la transformación social, política y productiva de la región y el país; como también obtener el reconocimiento internacional en materia de investigación.**

**Estrategia E9. Fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación clasificados por Colciencias en las diferentes áreas.**

17. Nuevos grupos de Investigación clasificados por COLCIENCIAS.	25. Estímulos económicos con base en resultados ante la categoría de COLCIENCIAS.	% de Grupos de Investigación clasificados (100%).	De 38 grupos de investigación se encuentran clasificados 28 ante Minciencias.	73,68%			
	26. Mejorar la clasificación y aumento del número de grupos de investigación ante Colciencias, y del número de investigadores clasificados por Colciencias.	% de Grupos de Investigación que mejoraron su clasificación ante COLCIENCIAS. (3%).  (Grupos de investigación clasificados ante COLCIENCIAS: 28)  ( El 3% equivale a 1 grupo)	Cinco (5) grupos de investigación mejoraron su clasificación ante Minciencias: - Investigaciones Biomédicas: de A a A1. - Procesos Agroindustriales y de Desarrollo Sostenible (PADES): De B a A. - OIKOS, Desarrollo e Innovación de Procesos Agroalimentarios (DESINPA) y Gestión de la	17,85%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			Producción y la Calidad Organizacional: De C a A.			
		N° de Grupos nuevos de Investigación Categorizados por COLCIENCIAS (1)	En la vigencia 2020 no se realizó convocatoria.	0%		
		% de Investigadores clasificados por COLCIENCIAS. (3%). (Investigadores: 56. El 3% equivale a 2 investigadores clasificados)	En la vigencia 2020 no se realizó convocatoria. Se mantiene la clasificación de 56 investigadores.	0%		
		% de investigadores que mejoraron su categorización ante COLCIENCIAS. (2%). (Total Investigadores clasificados: 56 Rangos: Senior (7), Asociado (12) y Junior (37). El 2% equivale a 1 investigador que mejora su categorización).	En la vigencia 2020 no se realizó convocatoria.	0%		
18. Investigación y currículo.	27. Programas y planes de estudio actualizados con productos de investigación.	N° de programas actualizados con productos de investigación. (1).	Mediante Resoluciones de Consejo Académico 60 y 68 de 2021, se actualizó el plan de estudios de los programas de Fonoaudiología y Biología, respectivamente.	200%		



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**Estrategia E10. Articulación de la investigación al desarrollo organizacional y a la solución de problemas de la región y la nación.**

19. Creación de grupos de investigación interinstitucionales clasificados por Colciencias.	28. Participación de investigadores en redes académicas.	N° de nuevos investigadores en redes académicas: Uno (1) por Facultad (2).  Docentes de planta por Facultad 2021. Fuente: Informe Rendición de Cuentas – División de Recursos Humanos: - Facultad Ciencias Económicas y Administrativas: 13 - Facultad de Educación y Ciencias: 45. - Facultad Ciencias de la Salud: 20. - Facultad Ciencias Agropecuarias: 11. - Facultad Ingeniería: 33 TOTAL: 122	-----	0%			
	20. Participación de la Universidad en proyectos de impacto regional.	29. Formación para Docentes en Diseño de investigación.  30. Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad.	N° de Docentes formados en diseño de investigación. (20).  Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad (1)	De los 56 docentes investigadores categorizados, 17 se encuentran capacitados en diseño de investigación.	<b>85%</b>		
			A la fecha los proyectos se encuentran en ejecución.	<b>0%</b>			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

	<p>31. Articular la investigación con las necesidades de la región.</p>	<p>% de proyectos financiados para atender necesidades de la región. (4%).</p>	<p>Se encuentran en ejecución 14 proyectos con financiación externa, de los cuales nueve (9) están enfocados a atender necesidades de la región, lo que equivale a un 64%. Estos son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reconstrucción del tejido social en zonas de pos-conflicto en Colombia”, en el marco de la convocatoria #778 de Colciencias (Co-ejecutor).</li> <li>2. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030 (Co-ejecutor).</li> <li>3. Análisis de la interacción de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del Departamento de Bolívar. BPIN 2020000100002 (Co-ejecutor).</li> <li>4. Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región caribe colombiana. BPIN 2020000100022 (Ejecutor).</li> <li>5. Desarrollo de un sistema inteligente de vigilancia de arbovirus en zonas turísticas de la región caribe colombiana</li> </ol>	<p>64%</p>			
--	---	--	---	------------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>2020000100023(Ejecutor).  <b>6.</b> Implementación de un Sistema de Información Geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la Leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira. BPIN 2020000100024. (Ejecutor).  <b>7.</b> Fortalecimiento de las capacidades en CTEI para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre. BPIN B2020000100027 (Ejecutor).  <b>8.</b> Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035 (Ejecutor).  <b>9.</b> Vulnerabilidad de los patrones de endemismo de la biota colombiana bajo</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			escenarios de cambio climático futuro: priorización de áreas de conservación. SIGP 82754. (Ejecutor).				
--	--	--	---	--	--	--	--

**Estrategia E11. Creación de una política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.**

21. Formular la política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.	32. Mantener una revista indexada. (La meta hace referencia a mantener una revista indexada durante el trienio.	Mantener una revista indexada. (1).	-----	0%			
22. Publicación de dos (2) libros anuales derivados de investigación y/o docencia (6 libros publicados durante el horizonte del PEPUS).	33. Libros nuevos publicados como producto de la Investigación o docencia..	Nº de libros publicados como producto de la investigación o la docencia. (2).	En el informe de gestión del período 01 de 2021 presentado en la rendición de cuentas internas, por la División de Recursos Humanos, dependencia que ejerce la Secretaría del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, se establece la publicación de ocho (8) libros y 12 capítulos de libros, producto de investigación.	400%			
23. Publicación de 400 artículos en revistas indexadas. Diez (10) artículos publicados por año durante el horizonte del PEPUS.	34. Nuevos artículos publicados en revistas indexadas durante el trienio.	Nº de artículos publicados en revistas indexadas. (30).	En el informe de gestión del período 01 de 2021 presentado en la rendición de cuentas internas, por la División de Recursos Humanos, dependencia que ejerce la	807%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			Secretaría del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, se establece la publicación de 242 artículos, producto de investigación.				
24. Fortalecer la Editorial Unisucre, a través de la cual se promueva el proceso investigativo en la Universidad.	35. Fortalecer la Editorial Unisucre para la divulgación científica, social y académica.	N° de productos editados y publicados. (2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cuaderno de notas "Introducción a la Zootecnia", de la docente Luz Mercedes Botero Arango. Se publicó en el mes de febrero a través de la página web de la Universidad de Sucre.</li> <li>- 33 Boletines institucionales (electrónicos).</li> </ul>	1.700%			
<b>Estrategia E12. Ampliación de la cultura de investigación básica, aplicada e interdisciplinar con apertura de oportunidades para jóvenes talentos.</b>							
25. Creación y legalización de por lo menos un nuevo semillero de investigación por programa académico de pregrado.	36. Creación de nuevos semilleros de investigación.	N° de semilleros de investigación creados. (2).  (Total programas académicos de pregrado: 19).	<b>Facultad de Ingeniería:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Resolución 27 de 2021 reconoce el Semillero de Investigación en Smart Grit, adscrito al grupo de investigación Next: Tecnología y Sociedad.</li> <li>- Resolución 33 de 2021, reconoce el Semillero de Investigación Agricultura Sostenible, AGRISOS, adscrito al Grupo de Investigación GRESA.</li> </ul>	100%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**Estrategia E13. Aumento de la vinculación de estudiantes y egresados al programa de jóvenes investigadores.**

<p>26. Definición de una política institucional que fomente y estimule la participación de estudiantes, egresados y nuevas generaciones de docentes en la presentación de proyectos y participación en grupos de investigaciones (nuevas o existentes).</p>	<p>37. Participación de estudiantes en grupos de investigación por año.</p>	<p>N° de estudiantes que participan en grupos de investigación. (40).</p>	<p>568 estudiantes participan en grupos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dpto. de Farmacia: 11</li> <li>- Dpto. de Zootecnia: 114</li> <li>- Dpto. de Ingeniería Agroindustrial: 85</li> <li>- Dpto. de Ingeniería Electrónica: 15</li> <li>- Dpto. de Ingeniería Agrícola: 40</li> <li>- Dpto. de Ingeniería Civil: 23</li> <li>- Dpto. de Biología: 67</li> <li>- Dpto. de Derecho: 85</li> <li>- Dpto. de Lenguas Extranjeras: 4</li> <li>- Dpto. de Física: 24</li> <li>- Dpto. de Matemáticas: 40</li> <li>- Dpto. de Fonoaudiología: 27</li> <li>- Dpto. Medicina: 9</li> <li>- Dpto. de Enfermería: 24</li> </ul>	<p>1.420%</p>			
	<p>38. Participación de egresados en grupos de investigación por año.</p>	<p>N° de egresados que participan en proyectos y grupos de investigación. (25)</p> <p>Egresados 2021-1: 632</p>	<p>189 egresados participan en grupos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dpto. de Farmacia: 1</li> <li>- Dpto. de Zootecnia: 18</li> <li>- Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 31</li> </ul>	<p>756%</p>			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dpto. Ingeniería Agrícola: 1</li> <li>- Dpto. Ingeniería Civil: 9</li> <li>- Dpto. Derecho: 11</li> <li>- Dpto. Lenguas Extranjeras: 7</li> <li>- Dpto. Matemáticas: 7</li> <li>- Dpto. de Física: 2</li> <li>- Dpto. Biología: 90</li> <li>- Dpto. Enfermería: 3</li> <li>- Dpto. Fonoaudiología: 9</li> </ul>				
	39. Docentes que participan en grupos de investigación.	<p>% de docentes que se vinculan a grupos de investigación. (1%).</p> <p>Total docentes 2021-1: 498</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Docentes de planta: 122</li> <li>- Docentes por contrato: 376 (12 ocasionales y 364 catedráticos)</li> </ul> <p>El 1% equivale a 5</p>	<p>141 docentes vinculados a grupos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dpto. de Farmacia: 4</li> <li>- Dpto. de Zootecnia: 13</li> <li>- Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 19</li> <li>- Dpto. Ingeniería Electrónica: 6</li> <li>- Dpto. de Ingeniería Civil: 4</li> <li>- Dpto. de Derecho: 6</li> <li>- Dpto. de Lenguas Extranjeras: 12</li> <li>- Dpto. de Física: 2</li> <li>- Dpto. de Matemáticas: 18</li> <li>- Dpto. Ingeniería Agrícola: 5</li> <li>- Dpto. de Biología: 27</li> <li>- Dpto. de Enfermería: 10</li> <li>- Dpto. de Fonoaudiología: 12</li> <li>- Dpto. de Medicina: 3</li> </ul>	2.820%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**Estrategia E14. Apoyo institucional a egresados para que obtengan becas para formación en Diplomados, Especializaciones, Maestría o Doctorado.**

<p>27. Establecimiento de una política que:          (1) Desarrolle el apoyo/aval institucional a egresados para que obtengan becas para estudios de maestría o doctorado, de acuerdo con las necesidades en áreas estratégicas para la Universidad o la región.          (2) Un porcentaje de sus docentes (según la demanda del mercado) provenga de ellos.          (Mantener en un 50% el porcentaje de docentes que son egresados de la Universidad)</p>	<p>40. Difusión desde el área de egresados de las ofertas de becas que puedan ser aprovechadas por los egresados.</p>	<p>N° de ofertas publicadas. (5)</p>	<p>Vía correo electrónico se compartió 14 convocatorias:          - Estudios de Doctorado en diferentes áreas en Rusia.          - Maestrías en diferentes áreas en Rusia.          - Estudios de Maestría en diferentes áreas en Rumania.          - Estudios de Doctorado en diferentes áreas en Rumania.          - Maestría en diferentes áreas en Atlantis University          - Programas de maestría en la Universidad Internacional de la Rioja.          - Máster en Análisis Económico Aplicado- Universidad de Alcalá (Madrid, España).          - Beca Fulbright para comunidades afrodescendientes.          - Beca Fulbright para comunidades indígenas.          - Beca Fulbright Minciencias para Doctorado.          - Beca Fulbright Saldarriaga</p>	<p>280%</p>			
---	---	--	--	-------------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concha para Maestría</li> <li>- Becas Posgrados Oficiales Online para Funcionarios Público - European Business School – EUDE.</li> <li>- Becas de Maestría, Doctorado y/o Investigación de la Organización de los Estados Americanos – OEA.</li> <li>- Becas de Maestrías en diferentes áreas en la Universidad Nebrija.</li> </ul>				
	41. Fortalecimiento al proceso de seguimiento al egresado.	Estudios de impacto al egresado (Institucional). (1).	<b>No se definieron metas para la vigencia 2021</b>	<b>N/A</b>			

**Estrategia E15. Estímulos a grupos de investigación clasificados por Colciencias como A.**

28. Establecimiento de una política o programa que desarrolle la aplicación de estímulos o incentivos institucionales a grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS como A.	42. Apoyo a Grupos de Investigación para que avancen en su clasificación en COLCIENCIAS.	N° de grupos de investigación clasificados por Colciencias beneficiados con estímulos o incentivos institucionales. (3).	<p>Los grupos de investigación con reconocimiento institucional, categorizados o no por Minciencias, reciben apoyo.</p> <p>Mediante Resolución de Consejo Académico 38 y 51 de 2021, se aprueba los resultados de la primera convocatoria de apoyo a ocho (8) proyectos de investigación de docentes de planta de la Universidad de Sucre, en procesos de formación a nivel de Doctorado.</p>	200%			
--	--	--	---	------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p><b>Facultad de Ingeniería (5):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupo De Investigación Geotecnia, Vías y Sanitaria: Jhon Jairo Feria Díaz</li> <li>- Grupo de Investigación e Innovación en Electrónica - GINELECT: Boris Medina Salgado.</li> <li>- Grupo de Investigación Medio Ambiente y Aguas – GIMAGUA: Carlos José Medina Martínez y Gastón Antonio Ballut Dajud.</li> <li>- Grupo de Investigación Desarrollo e Innovación de Procesos Alimentarios - DESINPA: José Gabriel Serpa Fajardo.</li> </ul> <p><b>Facultad de Educación y Ciencias (2):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupo de Investigación Proyecto Pedagógico – PROPED: Juan Alberto Barboza Rodríguez y Sandra Patricia Rojas Sevilla.</li> </ul> <p><b>Facultad Ciencias de la Salud (1):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupo de Investigación en</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			Salud – GINDES: Beatriz Elena Miranda Contreras.			
--	--	--	--	--	--	--

**Estrategia E16. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.**

29. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados..	43. Grupos de investigación que apoyan programas de maestrías o doctorados.  Nota: Esta meta hace referencia a que durante el trienio se mantengan 7 Grupos de Investigación apoyando los programas de maestría y doctorado de la Universidad.	N° de grupos de investigación que apoyan programas de maestría o doctorado. (7).	En el período 01 de 2021 se desarrollaron las Maestrías en Ciencias Físicas-SUE, Ciencias Ambientales-SUE, Educación-SUE, Biología, Salud Pública, Ciencia Animal, Administración de Empresas e Ingeniería y Doctorado en Física-SUE. Estos programas cuentan con el apoyo de los siguientes grupos de investigación (16 internos y 2 externos);  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por la Universidad de Sucre: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teoría de la Materia Condensada</li> <li>- Reproducción y Mejoramiento Genético Animal</li> <li>- Tecnocrítico</li> <li>- Biología de Microorganismos (GIBM)</li> <li>- Evolución y Sistemática Tropical</li> <li>- Biodiversidad Tropical</li> <li>- Gestión de la Producción y</li> </ul> </li> </ul>	257%		
---	---	--	--	------	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>la Calidad Organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BIOMEDICAS</li> <li>- Estrategia y Gestión</li> <li>- Estadística y Modelamiento Matemático Aplicado a Calidad Educativa.</li> <li>- Conservación del Recurso Hídrico y Alimentos (CRHIA)</li> <li>- Procesos Agroindustriales y Desarrollo Sostenible (PADES).</li> <li>- Gestión Integral de Procesos, Medio Ambiente y Calidad.</li> <li>- Investigaciones de Salud (GINDES)</li> <li>- Bioprospección Agropecuaria</li> <li>- Medio Ambiente y Aguas (GIMAGUAS).</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por la Universidad de Cartagena: Química Ambiental y Computacional.</li> <li>• Por la Universidad de Córdoba: Agua y Contaminación Ambiental.</li> </ul>				
--	--	--	---	--	--	--	--

**EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE4: Fortalecer las relaciones de la Universidad con el contexto nacional, regional y local, a través del sector empresarial, organismos gubernamentales, gremios y asociaciones de egresados con responsabilidad social.**

**Estrategia E17. Relaciones interinstitucionales con entes territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y Familiar.**

30. Establecer alianzas con entidades territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.	44. Realizar campañas de salud en el trabajo en asocio con empresas de la región.	N° de campañas realizadas. (2)	La División de Recursos Humanos, a través de la Coordinación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrolló campañas de salud en el trabajo, en asocio con la ARL SURA, de manera virtual, divulgación de diapositivas a través de los correos electrónicos y aplicación de encuesta para reporte diario del estado de salud de los funcionarios:	650%			
			1. Cómo funciona el COPASST, dirigida a miembros del COPASST (ARL SURA - 05/02/2021). 2. Protocolos de Bioseguridad y ABC de la vacunación para Covid-19, dirigido a estudiantes de último año de Medicina (ARL SURA - 22/02/2021). 3. Soy corresponsable de mi salud mental, dirigido a administrativos y docentes				



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>(Psicóloga Lina Chamorro - 04/03/2021).</p> <p>4. Mitos y realidades de la vacunación, dirigido a administrativos y docentes (ARL SURA - 08/03/2021).</p> <p>5. Prevención de Enfermedades Respiratorias (ARL SURA - 26/05/2021).</p> <p>6. Socialización Plan de estilo de vida y hábitos saludables (ARL SURA - 26/05/2021)</p> <p>7. Metodología de investigación y análisis de incidentes - accidentes de trabajo, dirigida a miembros del COPASST (ARL SURAP- 01/06/2021).</p> <p>8. Mitos y realidades de la vacunación, dirigido a funcionarios de la Universidad de Sucre (ARL SURA - 01/06/2021).</p> <p>9. Hábitos saludables para el trabajo en casa y planificación del trabajo. (ARL SURA – 04/06/2021).</p> <p>10. Sistema General de Riesgos Laborales (ARL SURA - 08/06/2021).</p> <p>11. Habilidades para la vida, manejo de emociones (ARL SURA - 17/06/2021).</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			12. Programa de intervención Riesgo Psicosocial (ARL SURA – 23/06/2021). 13. Webinar: Protocolos de Bioseguridad y vacunación Covid-19 (ARL SURA – 29/06/2021).				
--	--	--	--	--	--	--	--

**Estrategia E18. Relaciones interinstitucionales efectivas y desarrollo de ofertas específicas de planes de formación para empresas y otras organizaciones sociales.**

31. Elaboración de propuestas por parte de las facultades, para la formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	45. Realización de formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	N° de formaciones realizadas. (1)	En el período 01 de 2021 las Facultades desarrollaron las siguientes actividades de formación (14):  <b>Facultad de Educación y Ciencias (3):</b> - Seminario-Taller de Resultados de Aprendizajes. - Taller de Análisis de Matriz FODA con propósitos curriculares para los programas de pregrado. - Jornada de conciliaton gratuita, realizada por el Consultorio Jurídico de la Universidad de Sucre y la Fundación Liborio Mejía (17 y 18 de junio de 2021).	1.400%			
--	--	-----------------------------------	---	--------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p><b>Facultad de Ingeniería (1):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Finalización del diplomado Mediaciones Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria.</li> </ul> <p><b>Facultad de Ciencias Agropecuarias (2):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajo del Comité Curricular del programa de Zootecnia en Componente Flexible (Actas 1, 2, y 3).</li> <li>- Formulación del PEI y competencias a docentes del programa Zootecnia (Actas 4 y 5).</li> </ul> <p><b>Facultad de Ciencias de la Salud (8):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conversatorio: Desafíos de la vacunación para Covid19 en Colombia, en conjunto con la Universidad de Manizales, Universidad Católica de Oriente y Asociación Colombiana de Salud Pública, plataforma Zoom (03 de febrero de 2021- 285 participantes a nivel nacional).</li> <li>- Conversatorio: Aprendizajes</li> </ul>				
--	--	--	---	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>de la Vacunación en Israel, en conjunto con la Universidad de Manizales, Universidad Católica de Oriente y Asociación Colombiana de Salud Pública, plataforma Google Meet (17 de febrero de 2021, aproximadamente 85 participantes)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “I Semana del Egresado” del 25 al 28 de enero de 2021. Desarrollo de conferencias enfocadas a temas como la Humanización en Servicios de Salud, Normatividad en Salud, la autogestión profesional, entre otras.</li> <li>• <b>Dpto. de Enfermería:</b></li> <li>- Curso gestionado a través de la Fundación Universitaria del Área Andina denominado: Abordaje y Manejo del Paciente con Sospecha o Infección por SARS CoV2- Covid19: 15 docentes (6 catedra y 9 de planta) y 143 estudiantes.</li> <li>- Curso de Bioseguridad</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>gestionado a través del SENA: 65 estudiantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dpto. de Fonoaudiología:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conferencia: “La Fonoaudiología del Sueño: posibilidades, oportunidades y retos”, ofertada por la Fonoaudióloga Eliana Capacho, docente de la Universidad de Pamplona.</li> </ul> </li> <li>• <b>Dpto. de Farmacia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Segundo Simposio Virtual de Tecnología en Regencia de Farmacia, que contó con alrededor de 120 participantes, entre estudiantes, docentes y egresados. Conferencistas Wendy Gómez Domínguez, Erick Díaz Morales y Bernardo Banda Mora.</li> <li>- En el marco de la semana del egresado de la Facultad de Ciencias de la Salud, se llevó a cabo el Tercer Encuentro de Egresados del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia.</li> </ul> </li> </ul>				
--	--	--	---	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			Participó como conferencista el Especialista Manuel Lara Bonet y la asistencia de 30 egresados.				
--	--	--	---	--	--	--	--

**Estrategia E19. Diseño de un sistema de asesoría para la venta de servicios.**

32. Desarrollar procesos para la ampliación y sostenibilidad de la venta de bienes y servicios.	46. Incrementar la venta de bienes y servicios.  Nota: Esta meta hace referencia a mantener el 1% cada año de este trienio por concepto de ventas de servicios.	Sostener la venta de bienes y servicios respecto al año anterior: (1%).  (Venta de bienes y servicios a 30 de junio de 2020: \$309.878.975. Incremento del 1% a junio de 2021: \$312.977.764,75).	En la ejecución de ingresos a 30 de junio de 2021, el rubro "Venta de Bienes y Servicios presenta un acumulado de \$280.640.582. <a href="https://www.unisucre.edu.co/images/documentos/informacion-financiera/presupuestos/2021/Ejecucion-Ingresos30-06-2021.pdf">https://www.unisucre.edu.co/images/documentos/informacion-financiera/presupuestos/2021/Ejecucion-Ingresos30-06-2021.pdf</a>	89,6%			
---	--	---	---	-------	--	--	--

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Fortalecer las relaciones internacionales de la Universidad con organismos de cooperación e instituciones de educación superior**

**Estrategia E20. Establecimiento de redes nacionales e internacionales y mayor presencia nacional e internacional para el intercambio y capacitación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos.**

33. Celebración y ejecución de convenios o proyectos de cooperación internacional para el fortalecimiento de actividades académicas e investigativas de la Universidad.	47. Participar en la ejecución de proyectos con organismos de cooperación nacional e internacional.	N° de proyectos con participación de la Universidad (1)	En el período 01 de 2021 la Universidad participa en nueve (9) proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías. Estos son:  1. Fortalecimiento de capacidades institucionales y de	900%			
---	---	---	---	------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>investigación de la Universidad de Sucre mediante equipamiento científico. Departamento de Sucre. BPIN 2019000100051.</p> <p>2. Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región Caribe: Sucre, Bolívar, Magdalena. BPIN 2020000100022.</p> <p>3. Desarrollo de un Sistema Inteligente de Vigilancia de Arbovirus en zonas turísticas de la región Caribe Colombiana - Sucre, Bolívar. BPIN 2020000100023.</p> <p>4. Implementación de un Sistema de información geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región Caribe Colombiana: Sucre. BPIN 2020000100024.</p> <p>5. Fortalecimiento de las capacidades en CTel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y sucre. BPIN 2020000100027.</p> <p>6. Fortalecimiento tecnológico de la región Caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035.</p> <p>7. Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología de la Universidad de Sucre para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100095.</p> <p>8. Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos de yuca y ñame en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100184.</p> <p>9. Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan La recesión económica de pymes</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			transformadoras de yuca derivada de la emergencia económica social y ecológica causada por el Covid-19 en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100723.				
--	--	--	---	--	--	--	--

**EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE6: Fortalecer las competencias del recurso humano acorde con la misión institucional y con el compromiso estratégico de su cumplimiento permanente.**

**Estrategia E21. Establecimiento de mecanismos para la vinculación de recursos humanos altamente competentes y reordenación de los mismos**

34. Definición de una política o programa que establezca mecanismos que propicien la vinculación y reordenación de docentes altamente calificados.	48. Actualización del Estatuto Docente.	Acto administrativo que aprueba el estatuto docente (1).	-----	0%			
35. Vincular a egresados en la planta administrativa y docente.	49. Estimular la participación de egresados en la planta administrativa de la Universidad.	Porcentaje de egresados vinculados en la planta administrativa. (2%). (Total planta administrativa: 131 cargos. El 2% equivale a 3 cargos).	En el período 01 de 2021 la planta de personal administrativo estuvo integrada por 46 egresados de la institución (pregrado y posgrado).	1.533%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**Estrategia E22. Establecimiento de programas y oportunidades de intercambio con otras organizaciones para la actualización y formación de alto nivel.**

<p>36. Capacitar y actualizar de manera permanente a funcionarios administrativos.</p>	<p>50. Implementación de un Plan de Capacitación y Actualización para el Personal Administrativo.</p> <p><b>Nota:</b> La meta persigue incrementar gradualmente el porcentaje de personal administrativo capacitado, con respecto al Plan de Capacitación establecido.</p>	<p>% de personal administrativo capacitado. (80%).</p> <p>Planta de personal administrativo: 131. (El 80% equivale a 105 personas)</p>	<p>En el período 01 de 2021 la División de Recursos Humanos, a través del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, coordinó el desarrollo de conferencias a través de las plataformas Google Meet y Microsoft Teams, dirigidas al personal administrativo y docente. En esta actividad se contó con la participación de profesionales de la aseguradora de riesgos laborales ARL SURA (98 participantes):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Charla “Soy co-responsable de mi salud laboral”. Plataforma Google Meet. Participantes: 22 (4 de marzo de 2021).</li> <li>- Conferencia “Mitos y realidades de la vacunación”. Plataforma Microsoft Teams. (8 de marzo de 2021).</li> <li>- “Vacunarse contra el Covid: Una responsabilidad personal y un pasaporte a</li> </ul>	<p>89%</p>			
--	--	--	---	------------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>esperanza colectiva” de mi salud laboral”. Plataforma Microsoft Teams.(7 y 27 de abril de 2021).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención de las enfermedades respiratorias. Plataforma Microsoft Teams. Participantes (13): 11 administrativos y 2 docentes (26 de mayo de 2021).</li> <li>- Mitos y realidades de la vacunación Covid 19. ARL-SURA, Plataforma Google Meet. Participantes (22): 17 administrativos y 5 docentes (1 de junio de 2021).</li> <li>- Trabajo en casa. Participantes: 16 administrativos (4 de junio de 2021).</li> <li>- Sistema General de Riesgos Laborales. ARL SURA. Participantes (24): 16 administrativos - 8 docentes (8 de junio de 2021).</li> <li>- Protocolo de bioseguridad y vacunación</li> </ul>				
--	--	--	---	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			Covid 19. ARL SURA. Participantes: 16 administrativos – 1 docente. (29 de junio de 2021).				
--	--	--	---	--	--	--	--

**Estrategia E23. Capacitación de la comunidad universitaria en uso de las TIC.**

37. Capacitación de los docentes y personal administrativo en el uso de las TIC.	51. Programa de cursos libres de capacitación en TIC para docentes y estudiantes.	N° de Programas o cursos ofertados. (1).	Diplomado en “Mediaciones pedagógicas y ambientes de aprendizaje en la formación virtual universitaria”.	100%			
	52. Capacitación del personal administrativo en el uso de las TIC.	% de funcionarios administrativos capacitados en el uso de las TIC. (30%).  (Total personal administrativo de planta: 131. El 30% corresponde a 39).	En el período 01 de 2021 no se ofreció capacitación en Tic's; sin embargo, el 30% de los funcionarios administrativos se encuentra capacitado en este tema.	0%			

**Estrategia E24. Fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor y facilitación de las acciones de emprendimiento.**

38. Generación de un ambiente universitario que estimule la cultura emprendedora y el apoyo a la creación de empresas.	53. Propiciar anualmente espacio institucional (feria, muestra empresarial o rueda de negocios, entre otros) que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras.	N° de espacios institucionales que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras: Uno (1)	-----	0%			
--	---	---	-------	----	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**Estrategia E25. Definición de una política de emprendimiento que conduzca al fomento del desarrollo empresarial en alianzas con organizaciones público – privadas para el desarrollo empresarial.**

39. Establecimiento de una política de emprendimiento para la Universidad de Sucre con alianzas público – privadas para el desarrollo empresarial.	54. Crear el Centro de desarrollo empresarial (“Unisucre Emprende”).	N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación (1).	-----	0%			
--	--	--	-------	----	--	--	--

**Estrategia E26. Adopción del bilingüismo como política de desarrollo académico.**

40. Capacitación de docentes y administrativos en una segunda lengua.	55. 50% de los docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de docente capacitado en manejo de una segunda lengua (20%). (Docentes de planta: 122. El 20% equivale a 24).	Para la vinculación del personal docente de planta, se debe acreditar manejo de una segunda lengua (Inglés). En el período enero – junio de 2021 no se realizó concurso docente.	0%			
	56. 50% de los funcionarios capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de funcionarios capacitados en manejo de una segunda lengua. (20%). (Funcionarios de planta: 131) El 20% equivale a: 26	-----	0%			

**OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE7: Promover el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.**

**Estrategia E27. Fortalecimiento del sistema de Bienestar Universitario para que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria en cuanto a lo cultural, deportivo, de salud y recreativo.**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

41. Ampliación de la cobertura de los programas del área de desarrollo humano.	<p>57. Cobertura de los programas de desarrollo humano.</p> <p><b>Nota:</b> La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 20% de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano.</p>	<p>Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en los programas de desarrollo humano. (15%).</p> <p>(Población universitaria período 01 de 2021: 6.490)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudiantes: 6.237 (15%: 936)</li> <li>- Funcionarios de planta: 131 (15%: 20)</li> <li>- Docentes de planta: 122 (15%: 18).</li> </ul>	<p>En el período 01 de 2021, la participación de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano, fue de la siguiente manera:</p> <p>*Jornada de Inducción período 01 de 2021 (virtual): 464 estudiantes de primer semestre (7.43%).</p> <p>*Participación de funcionarios en los “Encuentros de Fé”: 35 (9,43%).</p>	7,7%			
42. Promover la participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	<p>58. Participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p> <p><b>Nota:</b> La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 10% de la comunidad universitaria en de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p>	<p>Porcentaje de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional. (10%).</p> <p>(Población universitaria período 01 de 2021: 6.490)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudiantes: 6.237 (15%: 936)</li> <li>- Funcionarios de planta: 131 (15%: 20)</li> <li>- Docentes de planta: 122 (15%: 18).</li> </ul> <p>Equivalente al 10%: 649</p>	<p>Participación de 26 estudiantes en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conversatorio “Leyendo a Héctor Rojas Herazo”, versión Dulce Nombre de las Artes. Organizador: Alcaldía de Sincelejo y Fondo Mixto de Cultura: 9 estudiantes y 1 instructor.</li> <li>- Taller Nacional Virtual de Percusión, dirigido a estudiantes del taller de percusión y banda folclórica. Organizador: Secretaría de Cultura y Juventudes de Cota – Cundinamarca: 4</li> </ul>	2,77%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			estudiantes y 1 instructor. - Taller de instrumentos de vientos en el Master Caster Class Trombon. Organizador: Universidad Industrial de Santander (UIS): 1 estudiante y 1 instructor. - Intercambio de Ajedrez Universidad del Sinú y Universidad de Sucre. 12 estudiantes y 1 instructor.				
--	--	--	--	--	--	--	--

**Estrategia E28. Gestión de recursos ante ONG u otras organizaciones para financiar el Plan Padrino.**

43. Ampliación de la cobertura de estudiantes beneficiarios del Plan Padrino.	59. Mantener y mejorar el programa Plan padrino.  <b>Nota:</b> La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 5% de la comunidad universitaria en el Programa Plan Padrino.	Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil. (3%).  (Población estudiantil período 01 de 2021: 6.237 El 3% equivale a 187 estudiantes).	Según informe de gestión de la División de Bienestar Social Universitario, en el período 01 de 2021 se beneficiaron 327 estudiantes del programa Plan Padrino: Estudios socioeconómicos y matrícula; sin embargo, a la fecha del seguimiento no se evidencia publicación de actos administrativos en la página web institucional.	101%			
---	---	--	---	------	--	--	--

**EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE8. Administrar los recursos con eficiencia, eficacia y efectividad para el desarrollo institucional y el logro de la sostenibilidad económica en el mediano plazo y la viabilidad financiera en el corto plazo, de la Universidad de Sucre, garantizando los instrumentos y procesos que den transparencia al ejercicio.**

**Estrategia E29. Consolidación de la capacidad administrativa**

<p>44. Adopción e Implementación de un modelo de gestión administrativo moderno y eficiente.</p>	<p>60. Consolidación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la Universidad.</p>	<p>Cumplimiento del Programa Anual de Auditorías Internas de Gestión (Sistema de Control Interno). (80%).</p>	<p>En el período enero – junio de 2021, la Oficina de Control Interno ha dado cumplimiento al Plan Anual de Auditorías Basado en Riesgos, de la siguiente manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluación Control Interno Contable (febrero de 2021).</li> <li>2. Informe de Austeridad del Gasto, vigencia 2020 (10 de febrero de 2021).</li> <li>3. Informe Semestral Evaluación Independiente del Sistema de Control Interno (29 de enero de 2021).</li> <li>4. Seguimiento a Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional,</li> </ol>	<p>100%</p>			
--	---	---	--	-------------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>período septiembre – diciembre de 2020 (22 de enero de 2021).</p> <p>5. Seguimiento a Planes de Mejoramiento suscritos con la Contraloría General del Departamento de Sucre, vigencias 2015, 2016-2017, 2018 y Denuncia empalme Rector saliente, vigencia 2019 (enero y febrero de 2021).</p> <p>6. Informe de Gestión relacionado con las actividades desarrolladas por la Oficina de Control Interno en el segundo semestre de 2020, presentado a la Contraloría General del Departamento de Sucre (19 de febrero de 2021).</p> <p>7. Informe Derechos de Autor – Software (19 de febrero de 2021).</p> <p>8. Medición del Estado de Avance del Modelo Estándar de Control Interno (MECI), en el marco de MIPG, a través del Formulario Único de Reporte y Avance de la Gestión, FURAG (marzo de 2021).</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>9. Informe de seguimiento al trámite de PQRSF, período julio – diciembre de 2020 (29 de marzo al 5 de abril de 2021). Seguimiento a las PQR correspondiente al período julio – diciembre de 2020 (6 de abril de 2021).</p> <p>10. Informe de Austeridad del Gasto, período enero – marzo de 2021 (15 de abril de 2021).</p> <p>11. Seguimiento Plan de Acción Institucional, vigencia 2020 - 2022, período julio – diciembre de 2020 (16 de abril de 2021).</p> <p>12. Seguimiento a Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional y al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, período enero – abril de 2021 (5 y 7 de mayo de 2021).</p> <p>13. Seguimiento a resultados del reporte Índice de Transparencia Activa, vigencia 2020 (19 de mayo de 2021).</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>14. Seguimiento al plan de mejoramiento producto de auditoria al Sistema de Gestión de la Calidad, realizado por el ICONTEC para la vigencia 2020, en marzo de 2021 (22 de junio de 2021).</p> <p>15. Rol Enfoque hacia la Prevención: Emisión del Boletín Sembrando Valores No. 65: "Relación con Entes Externos de Control" (6 de abril de 2021).</p>				
		Actualización y/o implementación de Sistemas de Gestión. (1).	En marzo de 2021 se recibió visita del ICONTEC, con el fin de realizar seguimiento al estado del Sistema de Gestión de la Calidad implementado en la institución bajo la Norma Técnica ISO 9001:2015.	100%			

**Estrategia E30. Fortalecimiento del sistema de información institucional**

45. Desarrollo del sistema de información organizacional.	61. Creación de una apps móvil institucional que facilite el acceso a la comunidad universitaria.	N° de apps móviles creadas. (1).	-----	0%			
---	---	----------------------------------	-------	----	--	--	--

**Estrategia E31. Mejoramiento de los sistemas de comunicación interna con comunicaciones accesibles, fluidas y personalizadas.**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

46. Fortalecimiento de canales y espacios de comunicación y diálogo entre los distintos estamentos de la comunidad universitaria.	62. Creación de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre.	Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre creada (1).	-----	0%			
	63. Mejoramiento del Plan de Comunicación Institucional.	Plan de Comunicación mejorado (7%).	-----	0%			

**EJE ESTRATÉGICO SEIS (E6): AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE9: Ampliar la infraestructura física y tecnológica acorde con el desarrollo institucional.**

**Estrategia E32. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física de la Universidad.**

47. Elaboración y puesta en marcha del Plan Director o Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	64. Diseño y formulación del Plan Director de Desarrollo Físico para la Universidad de Sucre.	Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado (1).	-----	0%			
48. Incremento del área de construcción para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	65. Aumentar y optimizar la infraestructura física de la Universidad de Sucre.	N° de contratos de obra pública ejecutados. (2).	En la plataforma SECOP se evidencia publicación de los siguientes contratos de obra pública, iniciados en 2021 y en ejecución a 30 de junio de 2021:  <b>1. Contrato de obra pública USMEC-IP-004-2020:</b> Construcción y adecuación de infraestructura existente, en el campus Ciencias de la Salud de	100%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>la Universidad de Sucre, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos.</p> <p><b>2. Contrato de obra pública USMEC-IP-05-2020:</b> Terminación de la primera etapa del bloque de Laboratorios de Ingeniería y Educación y Ciencias en el campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre.</p>			
49. Mejoramiento físico de la infraestructura académica y administrativa.	66. Adecuación y mantenimiento permanente de las áreas construidas en lo académico y lo administrativo.	<p>% de edificaciones adecuadas y/o en mantenimiento. (15%).</p> <p>Total edificaciones: 59 El 15% equivale a: 9</p>	<p><b>1. Contrato de obra pública USMEC-IP-004-2020:</b> Construcción y adecuación de infraestructura existente, en el campus Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos.</p> <p><b>2. Contrato de obra pública USMEC-IP-05-2020:</b> Terminación de la primera etapa del bloque de Laboratorios de Ingeniería y Educación y Ciencias en el campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre.</p>	22%		



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

--	--	--	--	--	--	--	--

**Estrategia E33. Ampliación de la Infraestructura Tecnológica.**

50. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Universidad.	67. Ampliar el número de bases de datos con los que cuenta cada programa académico.	N° de bases de datos adquiridas. (1).	Se adquirieron 3 bases de datos: 1. Suscripción académica a la base de datos Leyex.info  2. Suscripción al sistema KOHA, servicio de hosting (en modalidad Cloud Computing- Computación en Nube)  3. Suscripción a nueve (9) bases de datos multidisciplinares EBSCO HOST.	300%			
	68. Adquisición de software para el uso académico.	N° de software adquiridos. (1).	-----	0%			
	69. Arreglar o incluir más simuladores a la Facultad de Ciencias de la Salud.	N° de simuladores adquiridos (1).	-----	0%			
	70. Mejoramiento de los sistemas de seguridad informática que permita proteger con eficacia a la comunidad, los activos y la información institucional.	Sistemas de seguridad informática mejorados. (80%).	Para mejorar los sistemas de seguridad informática de la Universidad, en el período 01 de 2021, se realizaron las siguientes contrataciones:	100%			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO****INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021****VERSION: 1****CODIGO: FOR-CI- 002****VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>1. Compraventa del licenciamiento educativo open value académico y licencias del antivirus Eset Nod32 instalado en los equipos que conforman la infraestructura tecnológica de la Universidad de Sucre (USMC-IP-13-2021 - Telematik SAS. Mayo de 2021).</p> <p>2. Prestación de servicios profesionales para llevar a cabo el soporte y mantenimiento de la plataforma académica, administrativa y financiera SMA, para optimizar las actividades desarrolladas por los diferentes procesos que adelanta la Universidad de Sucre (USCD-CPSP-040-2021 - Compañía Líder en Software de Manejo Avanzado CL SMA. Febrero de 2021).</p> <p><a href="https://www.contratos.gov.co/consultas/resultadoListadoProcesos.jsp#">https://www.contratos.gov.co/consultas/resultadoListadoProcesos.jsp#</a></p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

**EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE10: Contribuir al desarrollo económico, social y cultural; la democracia, la sensibilidad social, la conciencia ciudadana, la cultura política y el ejercicio de la solidaridad en los miembros de la comunidad universitaria y en el Departamento de Sucre.**

**Estrategia E34. Establecimiento de una cultura de responsabilidad social y ambiental.**

<p>51. Incorporación del componente de responsabilidad social en los programas académicos y proyectos desarrollados por la Universidad.</p>	<p>71. Realizar eventos de responsabilidad social dirigidos a la comunidad universitaria y a la población en general.</p>	<p>N° de eventos realizados. (2).</p>	<p>1. Jornada de conciliación gratuita – organizado por el consultorio jurídico con la Fundación Liborio Mejía (17 y 18 junio 2021).</p> <p>2. Estrategias de intervención para la prevención del suicidio. <a href="https://www.facebook.com/Unisucresco/videos/1112562275900452/">https://www.facebook.com/Unisucresco/videos/1112562275900452/</a></p> <p>3. A través del programa “Profe Rural”, se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de capacitación sobre toma de muestras de agua para posterior análisis de laboratorio, a comunidades del Municipio de Sincé, en apoyo a los temas de reactivación económica (2 de febrero de 2021).</li> </ul>	<p>250%</p>	<p>-</p>		
---	---	---------------------------------------	---	-------------	----------	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompañamiento a la finca Catania, la cual desarrolla procesos agroindustriales en yuca amarga para alimentación animal de pequeñas producciones campesinos de escasos recursos (27 de marzo de 2021).</li> <li>- Visita de acompañamiento y asesoría técnica a tres usuarios aliados que se encuentran instalados en el municipio de Sahagún, Córdoba (21 de junio de 2021).</li> </ul>				
--	--	--	---	--	--	--	--

**Estrategia E35. Mejoramiento de las relaciones interpersonales e interinstitucionales.**

52. Mejoramiento del clima organizacional y fomento del sentido de compromiso y el respeto por la diversidad cultural entre los miembros de la comunidad universitaria para el fortalecimiento de la Universidad de Sucre.	72. Fortalecer la convivencia a través del ejercicio de los valores por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	N° de actividades realizadas para el fortalecimiento de la convivencia. (2).	La División de Bienestar Social Universitario coordinó las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Charla sobre “Comunicación asertiva y empatía”, dirigida a docentes y estudiantes del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras (1).</li> <li>- Encuentros de fé y sanción espiritual (3).</li> </ul>	200%			
--	---	--	---	------	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

**EJE ESTRATÉGICO (E8): CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE11: Incentivar una cultura de responsabilidad ambiental en la comunidad universitaria.**

**Estrategia 36: Establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental.**

53. Implementación de la Política Ambiental de la Universidad de Sucre.	73. Implementación de Programas Ambientales.	% de cumplimiento de programas ambientales (50%).	-----	0%			
54. Educación Ambiental de la comunidad universitaria.	74. Capacitaciones relacionadas en la temática ambiental.	N° de capacitaciones realizadas. (6).	-----	0%			
	75. Campaña “Responsabilidad Ambiental y Formación Integral – Eco Unisucre”.	No. de campañas realizadas. (1).	En la página web institucional, se evidencia la publicación del Boletín Econotas Nos. 04, 05, 06, 07, 08, 09 y 10 correspondientes a los meses comprendidos entre enero y junio de 2021. <a href="https://unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales">https://unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales</a>	100%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO  
ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

<p>55. Incorporación del componente ambiental en las actividades misionales de la Universidad.</p>	<p>76. Incluir en los currículos de los programas académicos el componente ambiental.</p>	<p>% de programas académicos con asignaturas que tengan el componente ambiental. (84%). (Programas de pregrado y posgrado: 30. El 84% equivale a 25)</p>	<p>El plan de estudios de los siguientes programas de pregrado que oferta la Universidad, contempla asignaturas del componente ambiental (17):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administración de Empresas</li> <li>- Biología</li> <li>- Contaduría Pública</li> <li>- Derecho</li> <li>- Economía</li> <li>- Enfermería</li> <li>- Fonoaudiología</li> <li>- Ingeniería Agrícola</li> <li>- Ingeniería Agroindustrial</li> <li>- Ingeniería Civil</li> <li>- Tecnología en Regencia de Farmacia</li> <li>- Zootecnia</li> <li>- Maestría en Biología</li> <li>- Maestría en Salud Pública</li> <li>- Maestría en Ingeniería</li> <li>- Maestría en Ciencias Ambientales.</li> <li>- Especialización en Gerencia de Proyectos.</li> </ul>	<p>68%</p>		
--	---	--	--	------------	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

	77. Incluir componente ambiental en obras públicas de la Universidad.	N° de obras públicas que incluyan componente ambiental (1).	<p>1. <b>Contrato de obra pública USMEC-IP-004-2020:</b> Construcción y adecuación de infraestructura existente, en el campus Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos.</p> <p>2. <b>Contrato de obra pública USMEC-IP-05-2020:</b> Terminación de la primera etapa del bloque de Laboratorios de Ingeniería y Educación y Ciencias en el campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre.</p>	200%			
	78. Financiar proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.	N° de proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente (1).	<p>Siete (7) proyectos de investigación financiados con recursos externos, promueven el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente. Estos son:</p> <p>1. La aplicación de técnicas de ingeniería que aumente la resiliencia de los agroecosistemas a la variabilidad climática en el</p>	700%			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			<p>Departamento de Sucre.</p> <p>2. Investigación de la efectividad y eficiencia de la fitorremediación para la recuperación de un ecosistema hídrico y su capacidad productiva en el departamento de Sucre.</p> <p>3. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030.</p> <p>4. Análisis de la interacción de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la Aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del Departamento de Bolívar. BPIN 2020000100002.</p> <p>5. Implementación de un sistema de información geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

			BPIN 2020000100024.  6. Lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre. BPIN B2020000100027.  7. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas Amiláceas (Yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035.				
	79. Adelantar acciones de recuperación paisajística y faunística.	N° de acciones desarrolladas. (1).	-----	0%			

<b>CONCLUSION</b>	El Plan de Acción 2020 – 2022, contempla 79 metas y 89 indicadores, de los cuales en 83 se debe realizar actividades para su cumplimiento en la vigencia 2021, teniendo en cuenta que a 6 no se le definieron metas para la mencionada vigencia. En el período enero - junio presentaron el siguiente comportamiento:
-------------------	---

**OFICINA DE CONTROL INTERNO****INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO-JUNIO DE 2021****VERSION: 1****CODIGO: FOR-CI- 002****VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

<b>PROCESO:</b>	PLANEACION INSTITUCIONAL		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
<b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>	Del 20 de septiembre al 4 de noviembre de 2021	<b>LUGAR:</b>	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
<b>FECHA DE INFORME:</b>	4 de noviembre de 2021	<b>PERIODO AUDITADO:</b>	Enero – junio de 2021

INDICADORES	PERÍODO ENERO - JUNIO DE 2021	
	No.	PORCENTAJE DE AVANCE
Cumplidos (incluye 30 indicadores que superaron el 100%).	38	45,78%
Con acciones	15	18,07%
Sin acciones	27	32,53%
Acción con aplazamiento	3	3,62%
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>100%</b>

De los 83 indicadores, ocho (8) cumplieron las actividades en 100% y 30 superaron este porcentaje, lo que equivale a un 45,78%. 15 indicadores presentaron un avance de ejecución del 18,07% y 27 no presentan acciones que equivalen al 32,53%. En conclusión, las actividades planeadas para el logro de metas en la vigencia 2021, alcanzaron un porcentaje de ejecución del 63,85% hasta junio de 2021.

<b>RECOMENDACIÓN</b>	Revisar los indicadores que a junio de 2021 no presentaron acciones y analizar la viabilidad de ejecución, teniendo en cuenta que el plan de acción institucional está concebido hasta el año 2022.
----------------------	---

*Nohora Del Toro Martinez*  
**NOHORA DEL TORO MARTINEZ**  
Profesional Universitario

*Vilma Martínez Morón*  
**VILMA MARTINEZ MORON**  
Profesional Universitario