



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

OBJETIVO	Realizar seguimiento a los indicadores que apuntan a las metas propuestas para la vigencia 2021, en el marco del Plan de Acción Institucional del Trienio 2020 – 2022 y evaluar el grado de cumplimiento del mismo.
ALCANCE	Actividades realizadas en el período julio - diciembre de 2021.
CRITERIOS	<ul style="list-style-type: none"> Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno del Estado Colombiano, MECI 2014 Acuerdo del Consejo Superior 012 de 2011, aprueba el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre 2011 – 2021. Acuerdo de Consejo Superior 03 de 2020, aprueba el Plan de Acción Institucional – <i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i>- período 2020 – 2022. Acuerdo de Consejo Superior 31 de 2021, aprueba modificaciones al Plan de Acción Institucional - <i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i> - período 2020-2022. Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, DAFP, Versión 4, marzo de 2021. Guía de Auditoría basada en riesgos para entidades públicas. DAFP, Versión 4, julio de 2020. Informe de Evaluación del Plan de Acción Institucional, presentado por la Oficina de Planeación
PARTICIPANTES	<ul style="list-style-type: none"> - Nohora del Toro Martínez, Profesional Universitario - Vilma Martínez Morón, Profesional Universitario
MECI	GENERALIDADES
1. Módulo de Control Planeación y Gestión. 1.2 Componente: Direccionamiento o Estratégico. 1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.	<p><i>“Uno de los objetivos principales de este módulo es introducir en la cultura organizacional el control a la gestión en los procesos de direccionamiento estratégico, misionales, de apoyo y de evaluación. El elemento Planes, Programas y Proyectos considera la planeación como un proceso dinámico y sistemático que le permite a las entidades públicas proyectarse a largo, mediano y corto plazo, de modo que se planteen una serie de programas, proyectos y actividades con la respectiva asignación de responsabilidades para su ejecución, que le sirvan para cumplir con su misión, visión y objetivos institucionales”.</i></p> <p>El Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre – PEPUS, 2011 – 2021, tiene como propósito, sobre la base del conocimiento de limitaciones y potencialidades, indicar el camino y sus correspondientes etapas.</p> <p>El Plan de Acción Institucional – <i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i> – período 2020 - 2022 está articulado con el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre, aprobado mediante Acuerdo de Consejo Superior 03 de 2020 y modificado por el Acuerdo de Consejo Superior 31 del 11 de noviembre de 2021, el cual se tiene como referencia para este seguimiento.</p>



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

METAS 2011-2021	METAS 2020 – 2022	INDICADOR 2021	ACTIVIDADES ENERO – JUNIO 2021	% DE AVANCE	ACTIVIDADES JULIO – DICIEMBRE 2021	% DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO
-----------------	-------------------	----------------	--------------------------------	-------------	------------------------------------	-------------	-------------------

EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA

OBJETIVO ESTRATÉGICO- OE1: Consolidar el aseguramiento de la calidad académica

Estrategia – E1: Acreditación Institucional con implantación de un fuerte liderazgo académico y procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas.

1. Lograr la acreditación institucional.	1. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos	N°. Programas académicos acreditados	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
		N° de programas académicos con renovación de la acreditación.	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	2. Lograr la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional lograda (1).	A junio de 2021 la visita de pares académicos para el proceso de acreditación institucional fue reprogramada para agosto de 2021.	Acción con aplazamiento	En la semana del 23 al 26 de agosto de 2021, se recibió visita de pares académicos del Consejo Nacional de Acreditación con el fin de evaluar los planes de mejoramiento, avances y logros con miras a la acreditación institucional. El 30 de noviembre de 2021 se realizó seguimiento al plan de mejoramiento institucional y el 14 de diciembre la Rectoría	50%	50%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					respondió el informe de pares.		
--	--	--	--	--	--------------------------------	--	--

Estrategia E2: Vinculación de docentes con formación de alto nivel de acuerdo a los requerimientos de calidad y cobertura académica, tanto para docentes de planta como ocasionales, de cátedra, visitantes y ad-honoren (Acuerdos 08 y 22 de 2008).

2. Provisión de plazas docentes existentes.	3. Proveer cargos existentes por concurso público de méritos con docentes que tengan formación de alto nivel y dependiendo de la estabilidad académica y financiera de la Universitaria.	N° de plazas docentes provistas: Tres (3)	-----	0%	No se determinó meta para la vigencia 2021 (Acuerdo de Consejo Superior 31 del 11 de noviembre de 2021).	N/A	N/A
---	--	---	-------	----	--	-----	-----

Estrategia - E3. Participación de docentes en actividades en actividades que contribuyan al cumplimiento de las funciones sustantivas de la Universidad

Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021)	3. Participación de docentes en actividades de apoyo al cumplimiento de la misión institucional.	4. Realizar un estudio técnico que permita analizar si la distribución asignada de los docentes a las funciones sustantivas según la necesidad en cada programa responde a los retos de la educación superior.	No. de estudios técnicos que evidencie el análisis sobre la dedicación de los docentes a las actividades sustantivas de cada programa académico según necesidad.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
--	--	--	--	-------	-------	--	-----	-----

Estrategia – E4. Implementación de un programa de actualización y capacitación de docentes que posibilite el desarrollo científico, pedagógico, didáctico, investigativo y humanístico

4. Desarrollo y ajustes hasta el 2021 del Plan de Capacitación docente.	5. Plan de Capacitación Docente – Formar para la Sociedad.	N° de docentes capacitados a nivel de doctorado: Dos (2). Indicador modificado por el Acuerdo 31 de 2021.	Según informe de gestión del Proceso de Formación: - Facultad de Ingeniería: 1	50%	A partir del segundo período académico de 2021, se autorizó comisión de estudios a nivel de Doctorado, a los siguientes docentes:	150%	200%
---	--	---	---	-----	---	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		N° de docentes realizando estudios de alto nivel maestría o doctorado: Cuatro (4).			<ul style="list-style-type: none"> • Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: <ul style="list-style-type: none"> - Santander de la Ossa Guerra, Doctorado en Gerencia de Proyectos. Universidad EAN. - Claudia Rojas Martínez, Doctorado en Gestión. Universidad EAN. • Facultad de Educación y Ciencias: <ul style="list-style-type: none"> - Mario Almanza Caro, Doctorado en Ciencias, mención Matemáticas. Universidad de Cartagena. - Sandra Patricia Rojas Sevilla, Doctorado en Educación Matemáticas. Universidad Antonio Nariño. - Olga Perna Manrique, Doctorado en Ciencia Aplicada. Universidad Antonio Nariño, sede 	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					Bogotá.		
					<ul style="list-style-type: none"> Facultad de Ingeniería: - Fernando Hernández Taboada, Doctorado en Innovación. Universidad de la Costa – CUC. 		
		Número de comisiones de estudio aprobadas a docentes para realizar capacitaciones a nivel de maestría y doctorado: Dos (2).	Mediante Resoluciones de Consejo Superior 02, 03, 04, 05, 06 y 07 de 2021, se autorizó comisión para adelantar estudios a nivel de Doctorado, de la siguiente manera:	300%	-----	0%	300%
			<ul style="list-style-type: none"> Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: - Santander de la Ossa Guerra, Doctorado en Gerencia de Proyectos. - Claudia Rojas Martínez, Doctorado en Gestión. Facultad de Educación y Ciencias: 				



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> - Mario Almanza Caro, Doctorado en Ciencias, mención Matemáticas. - Sandra Patricia Rojas Sevilla, Doctorado en Educación Matemáticas. - Olga Perna Manrique, Doctorado en Ciencia Aplicada. • Facultad de Ingeniería: - Fernando Hernández Taboada, Doctorado en Innovación. 				
5. Participación del 100% de los profesores, independiente del tipo de vinculación, en programas de formación para capacitación pedagógica.	6. Formación integral y actualizada en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021) No. de capacitaciones en temas pedagógicos y curriculares realizadas.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
		N° docentes catedráticos medio tiempo y tiempo completo capacitados en pedagogía y el desarrollo de	140 Docentes capacitados en:	280%	45 docentes capacitados en:	90%	370%
		• Diplomado en			<ul style="list-style-type: none"> - Internacionalización del currículo (3). - Ambientes digitales (1) 		



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		habilidades. (50)	<p>Mediciones Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria (16):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dpto. Farmacia: 6 - Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 5 - Dpto. de Derecho: 5 <p>• Modelo Pedagógico y Políticas Curriculares – Resultados de Aprendizaje, Propósitos de Formación y Competencia (115):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dpto. Ingeniería Electrónica: 6. - Dpto. de Lenguas: 33 - Dpto. Matemáticas: 19 - Dpto. Física: 16 - Dpto. Biología: 37 - Dpto. Fonoaudiología: 4 <p>• Diplomado en competencias TIC (1):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dpto. de Lenguas: 1 	<ul style="list-style-type: none"> - Diplomado en mediaciones pedagógicas y ambientes de aprendizaje en la formación virtual universitaria (11). - Moodle y microsoft teams (25) - Diplomado en ambientes virtuales (5). 		
--	--	-------------------	--	---	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en Base de Datos EBS Cohost (8): Dpto. Enfermería: 8 				
		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021)</p> <p>No. de programas desarrollados que permitan mejorar las competencias docentes para que sea más efectiva la transferencia de conocimiento.</p>	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Estrategia – E5. Desarrollo de programas de movilidad académica y de flexibilización curricular, pedagógica y administrativa, que permitan la doble titulación y faciliten articular a la gestión académica intercambios y cooperación académica.							
<p>Modificado por el Acuerdo 31 de 2021 (se eliminó la doble titulación)</p> <p>6. Evaluación y reestructuración, si es necesario, de la totalidad de los programas académicos de pregrado, hacia la internacionalización y la flexibilización del</p>	<p>7. Programas académicos actualizados que promuevan la formación integral y flexible, permitiendo la movilidad académica y el trabajo en Redes</p>	<p>(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos) x 100. (20%)</p> <p>% modificado por el Acuerdo 31 de 2021</p> <p>(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos) x 100. (10%)</p>	-----	0%	<p>Mediante resolución de Consejo Académico, se aprobó el rediseño curricular de los siguientes programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maestría en Ingeniería (Resolución 104 de 2021). Zootecnia (Resolución 106 de 2021). Medicina (Resolución 129 de 2021). Maestría en Salud Pública 	133%	133%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

currículum.		Programas académicos de pregrado: 17 Programas académicos de posgrados: 13 Total: 30 programas 10% equivale a 3 programas.			(Resolución 135 de 2021).		
	Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 8. Definir y establecer una política que reglamente proceso de gestión, evaluación y actualización de los currículos y/o planes de estudios de los programas académicos.	Política diseñada y aprobada.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	9. Celebración de convenios con universidades y entidades académico científicas (nacionales e internacionales) para fortalecer la calidad académica.	N° de convenios de movilidad académica celebrados. (2).	Convenio académico para movilidad internacional celebrado entre la Universidad de Sao Paulo, Museo de Zoología y la Universidad de Sucre.	50%	Convenio con el Centro de Estimulación Place Children SAS y las Universidades de Pamplona, Nacional de Colombia y Distrital Francisco José de Caldas.	200%	250%
	Resultado indicador modificado por el Acuerdo 31 de 2021 N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades. (Saliente). (4)	En el período enero – junio de 2021, por motivo de la pandemia del Covid19, no hubo movilidad académica.	0%	-----	0%	0%	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en la Universidad de Sucre. (Entrante). (5).	Tres (3) estudiantes del programa Ingeniería Civil del Instituto Tecnológico Superior de Misantla, desarrollaron la electiva Sistemas de Información Geográfica.	60%	Dos (2) estudiantes de la Universidad de La Guajira, realizando pasantía en el Grupo de Investigación Evolución y Sistemática Tropical (Laboratorio de Conservación Biológica).	40%	100%
		N° de docentes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades y en la Universidad de Sucre. (5).	A partir del período 02 de 2020, cinco (5) docentes adscritos a la Facultad de Ingeniería se encuentran en movilidad académica en el Instituto Tecnológico Superior de Misantla (México), realizando el Doctorado en Ciencias de la Ingeniería. Un (1) docente de Biología en estancia posdoctoral en la Universidad de Helsinki (Finlandia). Resolución de Rectoría 236 de 2021.	120%	Comisión al exterior al docente adscrito al Departamento de Física, Omar Javier Suárez Támara, para asistir a una estadía de investigación en la Universidad Católica del Norte en Chile, del 15 de agosto al 15 de septiembre del 2021. (Resolución de Consejo Superior 08 de 2021).	20%	140%

Estrategia – E6. Generación de oportunidades de intercambios, pasantías y prácticas en empresas del sector productivo, instituciones académicas y universidades nacionales e internacionales.

7. Celebración de convenios con instituciones y empresas del sector productivo, nacionales e	10. Convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y	N° de convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y	Para realización de pasantías y prácticas estudiantiles, se celebraron 37 convenios, distribuidos por Facultad de la	37%	Se celebraron 85 convenios para realización de pasantías y prácticas.	85%	122%
--	---	---	--	-----	---	-----	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

internacionales, para la realización de pasantías y prácticas por parte de los estudiantes. (1.050 convenios).	prácticas.	prácticas (entrantes y salientes). (100).	siguiente manera: - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 8 - Facultad de Ingeniería: 12 - Facultad de Ciencias de la Salud: 17			
		N° de estudiantes y docentes en pasantías y prácticas en instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes). (100).	517 estudiantes en pasantías y prácticas: - Tecnología en Regencia de Farmacia: 8 - Ingeniería Agroindustrial: 16 - Zootecnia: 40 - Ingeniería Electrónica: 7 - Ingeniería Civil: 6 - Ingeniería Agrícola: 2 - Derecho: 2 - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 62 - Licenciatura en Matemáticas: 26 - Licenciatura en Física: 9 - Fonoaudiología: 101 - Medicina: 123 - Economía: 37 - Contaduría: 60 - Administración de	517%	270 estudiantes en pasantías y prácticas: - Facultad de Ingeniería: 92 - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 38 - Facultad de Educación y Ciencias: 140	270%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			Empresas:16 - Tecnología en Gestión Empresarial: 2				
--	--	--	---	--	--	--	--

Estrategia – E7. Formación integral de los estudiantes y educación continuada presente en todas las etapas de formación.

8. Diseño y creación de espacios académicos orientados al desarrollo de capacidades sociales y a la construcción de ciudadanía de los estudiantes de todos los programas de pregrado y posgrado, con la participación de docentes.	11. Creación de una nueva modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado.	Modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado creada. (1)	-----	0%	-----	0%	0%
	12. Creación del Programa institucional sobre SABER PRO.	Programa Institucional sobre SABER PRO creado. (1).	No se definieron metas para la vigencia 2021	N/A	No se definieron metas para la vigencia 2021	N/A	N/A
	13. Institucionalización para todos los programas de pregrado, de espacios académicos que propicien el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía.	Nº de eventos y actividades extra curriculares para el desarrollo de capacidades sociales, para el desarrollo y construcción de ciudadanía universitaria. (2)	Se desarrollaron actividades coordinadas por los departamentos: <ul style="list-style-type: none"> • <u>Departamento de Farmacia:</u> - Conferencia “Mitos y realidades de las vacunas Covid19”. • <u>Departamento Ingeniería Agroindustrial:</u> - Seminario Agroindustrial (5 de febrero de 2021). - Semana Técnica de la Facultad de Ingeniería. - Taller Sistemas de 	300%	Se desarrollaron las siguientes actividades: <u>Facultad de Ingeniería:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Taller formación de gestores energéticos, gestión y uso eficiente de la energía eléctrica – Energética 2030. - Conmemoración día de las organizaciones ecológicas y ambientales: Comprometidos con el ambiente. - Triángulo del talento del PMI y tips de entrenamiento mental para mejorar tu memorización, enfoque y gestión 	1250%	1550%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>Gestión e Innovación Tecnológica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Departamento de Lenguas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Conferencia: Comunicación asertiva y la empatía. • <u>Departamento De Matemáticas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Encuentro Virtual de Investigación en Educación Matemática. - Olimpiadas Regionales de Matemáticas. • <u>Departamento de Biología:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Conferencia “Plantas antivirales. Aproximaciones ancestrales ante el Covid”. - Simposio: Con los pies en el caribe, estrategias sociales para disminuir el conflicto humano. - Serpiente en 		<p>emocional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguridad y salud en el trabajo: Un reto para las medianas y pequeñas empresas. - Presentación del proyecto “Diseño, instalación y apropiación de sistema de riegos como alternativa resiliente al cambio climático en la subregión de la Mojana. - Taller práctico Kick off Introduciendo a la Gerencia de Proyectos. <p><u>Facultad de Educación y Ciencias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Foro “Virtual Análisis de Decretos Extraordinarios durante el estado de excepción por Covid-19”. - Conferencia virtual Hechos del Príncipe en tiempos del Covid-19. - Conversatorio con los lentes de género se ve otro Derecho. - Conversatorio Investigación jurídica y Socio jurídica. - Coloquio ACDPC, Sucre, 	
--	--	--	---	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>comunidades rurales del caribe continental colombiano.</p> <ul style="list-style-type: none"> - I Jornada Micológica Internacional. • <u>Departamento de Contaduría:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Conferencia “Facturación y nómina electrónica”. - “Actualidades del impuesto de industria y comercio del Municipio de Sincelejo”. - Régimen simple de tributación. - Programación del programa radial “Enfoque Contable”. • <u>Departamento de Física:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Workshop Introducción al cambio climático, causas y consecuencias. 		<p>protección Constitucional a la Naturaleza.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foro denominado Debates y retos del Derecho Contemporáneo, organizado por la Universidades Antonio José de Sucre, Universidad de Sucre, y la escuela de Carabineros Rafael Núñez de la Policía Nacional, entidad adscrita a la Dirección Nacional de Escuelas. - Evento Lanzamiento del Libro: El Estatus Jurídico de la Víctima en el proceso Penal Colombiano. - 2020 Evento de Movilidad Internacional: Dra. Amaya Alves, Universidad de Concepción en Chile, Conferencia Proceso Constituyente en Chile, con la participación de los estudiantes de Derecho de la Universidad de sucre, se trató el tema, y se analizó la situación actual en el país Austral, y su comparación e el derecho 	
--	--	--	---	--	--	--

**OFICINA DE CONTROL INTERNO****INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021****VERSION: 1****CODIGO: FOR-CI- 002****VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					<ul style="list-style-type: none">- colombiano.- Foro sobre el nuevo código electoral colombiano.- Conferencia Sistema Autónomo Español, por el Dr Walter Reifarh Muñoz de la Universidad de Salamanca, España, a Estudiantes del programa de Derecho de la Universidad de Sucre.- Conferencia virtual Fundación Liborio Mejía la liquidación de perjuicios en las audiencias de conciliación,.- Conversatorio sobre la ley 1996 de 2019, a cargo de la profesional Paula Cerón. 15. movilidad internacional del Tribunal de Justicia de la comunidad andina.- Conferencias de movilidad de los docentes Jorge Ivan Guerra Fuentes (Universidad Popular del Cesar), con la clase Responsabilidad en Violencia Intrafamiliar y Cristian Rodríguez		
--	--	--	--	--	---	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					<p>Decano del programa de Derecho de la Universidad del Magdalena.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conferencia el Presupuesto Nacional, categorías Municipales y Políticas Públicas. - Ponencia Teoría de los Derechos Fundamentales, Derecho y Bioderecho. - V Simposio de investigaciones Biológicas para educación básica y media. - X Simposio regional de Ciencias Biológicas. - Encuentro de Biólogos egresados de la Universidad de Sucre. 		
		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>% de estudiantes que participan por período en actividades extracurriculares como de representación en cuerpos colegiados.</p>	-----	-----	<p>No se determinó meta para la vigencia 2021</p>	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>% de docentes vinculados a programas o eventos académicos para el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía. (10%).</p> <p>Docentes de planta: 124 Docentes catedráticos:364 Docentes ocasionales:12 10% equivale a: 50</p>	-----	-----	<ul style="list-style-type: none"> - Facultad de Ingeniería: 15 docentes. - Facultad de Educación y Ciencias: 17 docentes. - Facultad de Ciencias de la Salud: 14. - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 5 <p>Total docentes: 51</p>	102%	102%
14. Fortalecimiento de la Biblioteca e información Científica.	<p>% de incremento en el préstamo y apropiación de las bases de datos y recurso bibliográfico. (10%).</p> <p>Porcentaje del Indicador modificado en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021) – 4%</p> <p>(Préstamos y consultas 2020: 18.625 – Fuente: División de Biblioteca).</p> <p>(Meta 2021: 20.488). (Nueva Meta 2021: 19.370)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Préstamos: 386 - Consulta de bases de datos: 10.328. <p>Total: 10.714</p>	52.3%	<ul style="list-style-type: none"> - Préstamos: 193 - Consulta base de datos: 12040 <p>Total: 12.233</p>	63.15%	115.45%	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). % de la comunidad educativa que hace uso de los recursos bibliográficos (4%).	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 15. Establecer una política para el proceso de actualización e inversión en recursos bibliográficos.	Política de actualización de recursos bibliográficos aprobada.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A

OBJETIVO ESTRATÉGICO – O2. Ampliar la cobertura de los programas académicos de pregrado y posgrado con criterios de equidad, pertinencia, calidad y diversidad.

Estrategia – E8. Implementación de políticas institucionales, orientadas a la creación, modificación y extensión de programas académicos

Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 9. Formular políticas referidas a la creación, modificación y extensión de programas académicos.	16. Definir políticas referidas a la creación, modificación y extensión de programas académicos.	Política diseñada y aprobada.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
---	--	-------------------------------	-------	-------	---	------------	------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E-9. Ampliación de la oferta educativa con calidad, ofertando nuevos programas de pregrado, de posgrado, de educación continuada y ampliación de jornadas (modificado por el Acuerdo 31 de 2021)

10. Creación de programas académicos de pregrado convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 25 programas académicos)	17. Ofertar programas académicos en distintas modalidades.	N° de programas académicos ofertados en distintas modalidades (2).	Mediante Resolución de Consejo Académico 75 de 2020, se aprobó la oferta académica para el primer período de 2021, con 17 programas de pregrado: 16 modalidad presencial y uno (1) modalidad a distancia. El programa de Ingeniería Electrónica es ofertado por primera vez.	50%	Mediante Resolución de Consejo Académico 56 de 2021, se aprobó la oferta académica de 14 programas de pregrado, para el segundo período académico de 2021, con periodicidad de admisión semestral, de los cuales 13 corresponden a modalidad presencial y uno (1) a distancia.	100%	150%
	18. Oferta de nuevos programas de pregrado en cualquier modalidad.	N° de programas profesionales nuevos con registro calificado (1)	En el período 01 de 2021 se ofertó el programa de Ingeniería Electrónica, por primera vez.	100%	-----	0%	100%
11. Creación de programas académicos de especializaciones convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 10 especializaciones)	19. Ofertar programas de especialización en las facultades, propias o en convenio.	N° de especializaciones ofertadas en las facultades propias o en convenio (1).	-----	0%	Para el segundo período académico de 2021 se realizó oferta de las siguientes especializaciones: - Gerencia de Proyectos (IX cohorte). - Seguridad y Salud en el Trabajo (IX cohorte).	200%	200%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

12. Creación de programas académicos de maestrías convencionales, pertinentes y con mercado potencial	20. Oferta de Maestrías nuevas por Facultad, propia o en convenio.	N° de maestrías propias o en convenio ofertadas (1).	Se desarrolló el primer semestre de la Maestría en Ingeniería.	100%	-----	0%	100%
13. Creación de programas académicos de doctorados convencionales, pertinentes y con mercado potencial.	21. Oferta de nuevos doctorados.	N° de nuevos doctorados ofertados.	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
14. Regionalización de la educación.	22. Crear el Programa de Regionalización y ruralidad de la Universidad de Sucre.	Programa de Regionalización y Ruralidad creado (1) Indicador modificado en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). No. de diagnósticos de regionalización y ruralidad.	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	23. Establecer convenios con entes territoriales para ofertar programas académicos de posgrado, educación continuada pertinentes en municipios diferentes de Sincelejo.	N° de convenios para ofertar programas académicos de posgrado, educación continuada en otros municipios (1).	-----	0%	-----	0%	0%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

15. Oferta de diplomados y cursos de educación continuada por cada una de las Facultades.	24. Ampliar la oferta de diplomados o cursos de educación continuada.	N° de nuevos diplomados o cursos ofertados (Uno por facultad).	En el período 01 de 2021 se ofertó por primera vez el Diplomado Aseguramiento de la Información Financiera (Programa de Contaduría Pública).	10%	En el período 02 de 2021 se ofertó por primera vez el Diplomado en Ornitología (Programa de Biología).	10%	20%
---	---	--	--	------------	--	------------	------------

Estrategia E10. Establecimiento de mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia estudiantil que comprenda el desarrollo de tutorías a estudiantes de bajo nivel de logro académico, liderada por estudiantes de buen desempeño académico.

16. Disminución del índice de deserción estudiantil, para el horizonte del plan, en un 10%.	25. Aumentar la permanencia estudiantil en los programas de pregrado.	% de incremento en la permanencia estudiantil. (1%).	El Ministerio de Educación se encuentra en proceso de cierre estadístico y aún no se refleja el indicador de permanencia para el periodo 2021-1.	Acción con aplazamiento	El Ministerio de Educación se encuentra en proceso de auditoría de la vigencia 2021 para realizar el cierre estadístico y poder contar con los indicadores de dicha vigencia, en la plataforma SPADIES.	Acción con aplazamiento	Acción con aplazamiento
	26. Disminuir los índices de deserción estudiantil.	% de disminución de los índices de Deserción estudiantil. (9%).	El Ministerio de Educación se encuentra en proceso de cierre estadístico y aún no se refleja el indicador de deserción para el periodo 2021-1.	Acción con aplazamiento	El Ministerio de Educación se encuentra en proceso de auditoría de la vigencia 2021 para realizar el cierre estadístico y poder contar con los indicadores de dicha vigencia, en la plataforma SPADIES.	Acción con aplazamiento	Acción con aplazamiento
17. Disminución de la tasa de repitencia estudiantil, para el horizonte del Plan, en un 10%.	27. Incrementar la promoción de estudiantes de programas de pregrado.	% de incremento en la promoción de estudiantes de pregrado. (5%). Graduados 2020: 372 Incremento 5%: 391	De los programas de pregrado y posgrado ofrecidos por la Universidad en el período 01 de 2021, se graduaron 632 estudiantes.	162%	En el período 02 de 2021, se graduaron 409 estudiantes de programas de pregrado y 49 estudiantes de posgrados, para un total de 458 graduados.	117%	279%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

<p>18. Implementar un sistema de apoyo y acompañamiento académico de estudiantes a otros estudiantes.</p>	<p>28. Implementación de Tutorías. Nota: El propósito de esta meta es incrementar el número de estudiantes que se beneficien de las monitorias académicas gradualmente; por lo tanto, se pretende que en el trienio se beneficie el 10% de la población estudiantil de la Universidad de Sucre.</p>	<p>(Población estudiantil beneficiada con Monitorias/Total población estudiantil) x 100. (7%). Población estudiantil 2021-1: 6237. El 7% equivale a 437 estudiantes. Población estudiantil 2021-2: 6193. El 7% equivale a 434 estudiantes. (3274/6215 promedio)= 52.7%</p>	<p>Como mecanismo para reducir la tasa de deserción y repitencia, en el período 01 de 2021 se asignaron 38 monitores académicos beneficiándose 1474 estudiantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zootecnia: 342 estudiantes; 9 monitores. - Administración de Empresas: 120 estudiantes; 3 monitores. - Contaduría Pública: 80 estudiantes; 2 monitores. - Biología: 114 estudiantes; 3 monitores. - Derecho: 120 estudiantes; 3 monitores. - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 125 estudiantes; 4 monitores. - Licenciatura en Matemáticas: 120 estudiantes; 3 	<p>337%</p>	<p>Para el período 02 de 2021 se seleccionaron 41 monitores, beneficiándose 1800 estudiantes de los siguientes programas académicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zootecnia: 9 - Biología: 2 - Derecho: 5 - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 3 - Licenciatura en Matemáticas: 2 - Licenciatura en Física: 1 - Ingeniería Agroindustrial: 4 - Ingeniería Agrícola: 1 - Ingeniería Civil: 4 - Fonoaudiología: 4 - Medicina: 1 - Tecnología en Regencia de Farmacia: 2 - Administración: 1 - Contaduría Pública: 2 	<p>415%</p>	<p>752%</p>
---	---	---	--	-------------	---	-------------	-------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			monitores. - Licenciatura en Física: 38 estudiantes; 1 monitor. - Ingeniería Agroindustrial: 173 estudiantes; 4 monitores. - Ingeniería Agrícola: 45 estudiantes; 1 monitor. - Ingeniería Civil: 60 estudiantes; 1 monitor. - Enfermería: 28 estudiantes; 1 monitor. - Medicina: 43 estudiantes; 1 monitor. - Tecnología en Regencia de Farmacia: 66 estudiantes; 2 monitores.				
--	--	--	---	--	--	--	--

EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Realizar investigación de alto nivel mediante el desarrollo científico, la innovación tecnológica y la generación de conocimiento, que aporte a la transformación social, política y productiva de la región y el país; como también obtener el reconocimiento internacional en materia de investigación.

Estrategia E11. Fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación clasificados por Colciencias en las diferentes áreas.

19. Nuevos grupos de Investigación clasificados por COLCIENCIAS.	29. Estímulos económicos con base en resultados ante la categoría de COLCIENCIAS.	% de Grupos de Investigación clasificados (100%).	De 38 grupos de investigación se encuentran clasificados 28 ante Minciencias.	73.68%	De 38 grupos de investigación, se encuentran clasificados 33 ante Minciencias, conforme al resultado preliminar de la convocatoria Nacional SNCTI	86.84%	160.52%
--	---	---	---	--------	---	--------	---------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					984-2021, presentando un incremento de cinco (5) grupos clasificados, respecto a la convocatoria de 833 de 2018.		
	30. Mejorar la clasificación y aumento del número de grupos de investigación ante Colciencias, y del número de investigadores clasificados por Colciencias.	<p>% de Grupos de Investigación que mejoraron su clasificación ante COLCIENCIAS. (3%).</p> <p>(Grupos de investigación clasificados ante COLCIENCIAS, convocatoria 833 de 2018: 28) (El 3% equivale a 1 grupo)</p> <p>Grupos de investigación clasificados ante COLCIENCIAS, convocatoria 894 de 2021: 33. El 3% equivale a 1 grupo</p>	<p>Cinco (5) grupos de investigación mejoraron su clasificación ante Minciencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigaciones Biomédicas: de A a A1. - Procesos Agroindustriales y de Desarrollo Sostenible (PADES): De B a A. - OIKOS, Desarrollo e Innovación de Procesos Agroalimentarios (DESINPA) y Gestión de la Producción y la Calidad Organizacional: De C a A. 	17.85%	<p>El resultado preliminar de la convocatoria 894 de 2021, muestra la clasificación de 33 grupos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Categoría A1: 1 - Categoría A: 4 - Categoría B: 8 - Categoría C: 20 <p>Respecto a los resultados de la convocatoria 833 de 2018, fueron categorizados cinco (5) nuevos grupos.</p>	500%	517.85%
		N° de Grupos nuevos de Investigación Categorizados por COLCIENCIAS (1)	En la vigencia 2020 no se realizó convocatoria.	0%	El resultado preliminar de la convocatoria 894 de 2021, muestra la categorización de cinco (6) nuevos grupos de investigación ante Minciencias, ubicados en la categoría C, de los cuales uno es cooperación:	600%	600%
					<ul style="list-style-type: none"> - Análisis Funcional y Ecuaciones Diferenciales. 		



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					<ul style="list-style-type: none"> - Grupo de Investigación en Geotecnia, Vías y Sanitaria. - Next: Tecnología y Sociedad. - Ecofisiología - Grupo de Investigación en Productos Naturales. - Bioindustrias (en cooperación con la Fundación Universidad Autónoma de Colombia). 		
		<p>% de Investigadores clasificados por COLCIENCIAS. (3%).</p> <p>(Investigadores convocatoria 833-2018: 56.</p> <p>Docentes de planta: 122</p> <p>El 3% equivale a 4 investigadores clasificados)</p> <p>(Investigadores convocatoria 894-2021: 92</p> <p>Docentes de planta: 121</p> <p>El 3% equivale a 4 investigadores clasificados.</p>	En la vigencia 2020 no se realizó convocatoria. Se mantiene la clasificación de 56 investigadores.	0%	<p>Según resultado preliminar de la convocatoria 894 de 2021, Colciencias clasificó 92 investigadores, en las categorías:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Senior: 11 - Asociado: 18 - Junior: 63 <p>De este total, 69 son docentes de planta y fueron clasificados en las siguientes categorías:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Senior: 11 - Asociado: 13 - Junior: 45 	1725%	1725%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		<p>% de investigadores que mejoraron su categorización ante COLCIENCIAS. (2%).</p> <p>(Total Investigadores clasificados convocatoria 2018: 56 Rangos: Senior (7), Asociado (12) y Junior (37). El 2% equivale a 1 investigador que mejora su categorización).</p> <p>(Total Investigadores clasificados convocatoria 2021: 92 Rangos: Senior (11), Asociado (18) y Junior (63). El 2% equivale a 2 investigadores que mejoran su categorización).</p>	En la vigencia 2020 no se realizó convocatoria.	0%	De acuerdo al resultado preliminar de la convocatoria 894 de 2021, mejoraron su categorización 36 investigadores.	4600%	4600%
20. Investigación y currículo.	31. Programas y planes de estudio actualizados con productos de investigación.	N° de programas actualizados curricularmente con productos de investigación. (1).	Mediante Resoluciones de Consejo Académico 60 y 68 de 2021, se actualizó el plan de estudios de los programas de Fonoaudiología y Biología, respectivamente.	200%	-----	0%	200%
Estrategia E12. Articulación de la investigación al desarrollo organizacional y a la solución de problemas de la región y la nación.							
21. Creación de grupos	32. Participación de	N° de nuevos investigadores	-----	0%	Cinco (5) docentes de la	20%	20%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

de investigación interinstitucionales clasificados por Colciencias.	investigadores en redes académicas.	en redes académicas: Uno (1) por Facultad. Docentes de planta por Facultad período 01 de 2021. Fuente: Informe Rendición de Cuentas – División de Recursos Humanos: - Facultad Ciencias Económicas y Administrativas: 13 - Facultad de Educación y Ciencias: 45. - Facultad Ciencias de la Salud: 20. - Facultad Ciencias Agropecuarias: 11. - Facultad Ingeniería: 33			Facultad de Ingeniería se encuentran vinculados a la Alianza Energética 2030.		
22. Participación de la Universidad en proyectos de impacto regional.	33. Formación para Docentes en Diseño de investigación.	Nº de Docentes formados en diseño de investigación. (20).	De los 56 docentes investigadores categorizados, 17 se encuentran capacitados en diseño de investigación.	85%	De los 92 investigadores categorizados por Colciencias, se capacitaron seis (6) docentes investigadores más, en estructuración de proyectos.	30%	115%
	Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad. 34. Proyectos de impacto regional en ejecución por la Universidad.	Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad (1) Indicador modificado por el Acuerdo 31 de 2021	A la fecha los proyectos se encuentran en ejecución.	0%	En ejecución 12 proyectos de investigación, con recursos del Sistema General de Regalías, identificados con los códigos BPIN: - 2019000100051 - 2020000100022	120%	120%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		No. de proyectos de impacto regional en ejecución por la Universidad (10).			- 2020000100023 - 2020000100024 - 2020000100027 - 2020000100035 - 2020000100095 - 2020000100723 - 2020000100184 - 2020000100675 - 2020000100761 - 2020000100189 (Informe de gestión Rectoría, septiembre-octubre 2021).		
	35. Articular la investigación con las necesidades de la región.	% de proyectos financiados para atender necesidades de la región. (4%).	Se encuentran en ejecución 14 proyectos con financiación externa, de los cuales nueve (9) están enfocados a atender necesidades de la región, lo que equivale a un 64%. Estos son: 1. Reconstrucción del tejido social en zonas de pos-conflicto en Colombia”, en el marco de la convocatoria #778 de Colciencias (Co-ejecutor). 2. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030 (Co-ejecutor). 3. Análisis de la interacción	64%	Se continúa con la ejecución de los proyectos enfocados a atender necesidades de la región.	64%	64%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del Departamento de Bolívar. BPIN 2020000100002 (Co-ejecutor).</p> <p>4. Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región caribe colombiana. BPIN 2020000100022 (Ejecutor).</p> <p>5. Desarrollo de un sistema inteligente de vigilancia de arbovirus en zonas turísticas de la región caribe colombiana 2020000100023(Ejecutor).</p> <p>6. Implementación de un Sistema de Información Geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la Leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira. BPIN 2020000100024. (Ejecutor).</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>7. Fortalecimiento de las capacidades en CTEI para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre. BPIN B2020000100027 (Ejecutor).</p> <p>8. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035 (Ejecutor).</p> <p>9. Vulnerabilidad de los patrones de endemismo de la biota colombiana bajo escenarios de cambio climático futuro: priorización de áreas de conservación. SIGP 82754. (Ejecutor).</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E13. Creación de una política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.

23. Formular la política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.	36. Mantener una revista indexada. (La meta hace referencia a mantener una revista indexada durante el trienio).	Mantener una revista indexada. (1).	-----	0%	La Revista Recia se encuentra en evaluación para su posible indexación en Scopus, Clarivate of Science y Publindex.	0%	0%
24. Publicación de dos (2) libros anuales derivados de investigación y/o docencia (6 libros publicados durante el horizonte del PEPUS).	37. Libros nuevos publicados como producto de la Investigación o docencia.	Nº de libros publicados como producto de la investigación o la docencia. (2).	En el informe de gestión del período 01 de 2021 presentado en la rendición de cuentas internas, por la División de Recursos Humanos, dependencia que ejerce la Secretaría del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, se establece la publicación de ocho (8) libros y 12 capítulos de libros, producto de investigación.	400%	Publicación de los siguientes libros y capítulos de libros: <u>Libro:</u> 1. On the origin of geometrid moths: the phylogenetic relationships and taxonomy (Leydis Murillo). 2. Sobretasa ambiental: el caso de la Corporación Autónoma Regional de Sucre – Carsucre, Colombia (Alvaro Santamaría).	100%	500%
25. Publicación de 400 artículos en revistas indexadas. Diez (10) artículos publicados por año durante el horizonte del PEPUS.	38. Nuevos artículos publicados en revistas indexadas durante el trienio.	Nº de artículos publicados en revistas indexadas. (30).	En el informe de gestión del período 01 de 2021 presentado en la rendición de cuentas internas, por la División de Recursos Humanos, dependencia que ejerce la Secretaría del Comité Interno de	807%	En el período 02 de 2021 se publicaron 94 artículos, producto de investigación, en revistas indexadas (División de Recursos Humanos).	313%	1120%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			Asignación y Reconocimiento de Puntaje, se establece la publicación de 242 artículos, producto de investigación.				
26. Fortalecer la Editorial Unisucre, a través de la cual se promueva el proceso investigativo en la Universidad.	39. Fortalecer la Editorial Unisucre para la divulgación científica, social y académica.	N° de productos editados y publicados. (2)	<ul style="list-style-type: none"> - Cuaderno de notas "Introducción a la Zootecnia", de la docente Luz Mercedes Botero Arango. Se publicó en el mes de febrero a través de la página web de la Universidad de Sucre. - 33 Boletines institucionales (electrónicos). 	1.700%	<ul style="list-style-type: none"> - En el período 02 de 2021 se editaron 23 boletines electrónicos, emitidos por las siguientes dependencias: <ul style="list-style-type: none"> - Rectoría (5) - Oficina Aseguramiento de la Calidad (3). - División de Extensión y Proyección Social (2). - Coordinación de Egresados (5) - Secretaría General – Comunicaciones (6). - Consultorio Jurídico (2) - Edición de la Revista "Veritas" del programa de Derecho. 	1200%	2900%
Estrategia E14. Ampliación de la cultura de investigación básica, aplicada e interdisciplinar con apertura de oportunidades para jóvenes talentos.							
27. Creación y legalización de por lo menos un nuevo semillero de investigación por programa académico de	40. Creación de nuevos semilleros de investigación.	N° de semilleros de investigación creados. (2). (Total programas académicos de pregrado: 19).	Facultad de Ingeniería: - Resolución 27 de 2021 reconoce el Semillero de Investigación en Smart Grit, adscrito al	100%	Facultad de Ingeniería: - Resolución 84 de 2021 reconoce el Semillero de Investigación del Medio Físico Tropical de la	100%	200%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

pregrado.			grupo de investigación Next: Tecnología y Sociedad.		Universidad de Sucre – SITUS.		
			- Resolución 33 de 2021, reconoce el Semillero de Investigación Agricultura Sostenible, AGRISOS, adscrito al Grupo de Investigación GRESA.		- Resolución 88 de 2021 reconoce el Semillero de Investigación en Redes de Sensores Inalámbricos para Agricultura.		
Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 28. Incentivar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación y en eventos nacionales e internacionales donde puedan mostrar el resultado de sus actividades investigativas.	41. Diseño de estrategias que incentiven la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación, articulando los planes de estudios (asignaturas) con la promoción y permanencia en los semilleros de investigación, mediante una ruta que conlleve a la graduación de los estudiantes, y esta sea parte integral del plan de estudios. Nota: Lograr la participación de un 5% de la población estudiantil de un programa académico por semestre.	% de estudiantes por programa académico que participa semestralmente en los semilleros de investigación.	-----	-----	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Meta incluida en noviembre de 2021	42. Generar espacios que le permitan a la comunidad	No. de espacios generados por período.	-----	-----	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

(Acuerdo 31 de 2021). 29. Crear espacios propicios para la discusión crítica sobre la ciencia, la tecnología, la innovación, el arte y la cultura.	educativa debatir sobre los temas de ciencia, tecnología, innovación, arte y cultura.						
--	---	--	--	--	--	--	--

Estrategia E15. Aumento de la vinculación de estudiantes y egresados al programa de jóvenes investigadores.

30. Definición de una política institucional que fomente y estimule la participación de estudiantes, egresados y nuevas generaciones de docentes en la presentación de proyectos y participación en grupos de investigaciones (nuevas o existentes).	43. Participación de estudiantes en grupos de investigación por año.	N° de estudiantes que participan en grupos de investigación. (40).	568 estudiantes participan en grupos de investigación: - Dpto. de Farmacia: 11 - Dpto. de Zootecnia: 114 - Dpto. de Ingeniería Agroindustrial: 85 - Dpto. de Ingeniería Electrónica: 15 - Dpto. de Ingeniería Agrícola: 40 - Dpto. de Ingeniería Civil: 23 - Dpto. de Biología: 67 - Dpto. de Derecho: 85 - Dpto. de Lenguas Extranjeras: 4 - Dpto. de Física: 24 - Dpto. de Matemáticas:	1.420%	13 nuevos estudiantes vinculados a los grupos de investigación: - Dpto. de Zootecnia: 3 - Dpto. de Lenguas: 6 - Dpto. de Física: 4	32.5%	1.452%
--	--	--	--	--------	---	-------	--------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			40 - Dpto. de Fonoaudiología: 27 - Dpto. Medicina: 9 - Dpto. de Enfermería: 24				
	Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 44. Establecer incentivos que promuevan la vinculación de los estudiantes en las actividades de investigación.	% de estudiantes beneficiarios de incentivos.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	45. Participación de egresados en grupos de investigación.	N° de egresados que participan en proyectos y grupos de investigación. (25) Egresados 2021-1: 632 Egresados 2021-2: 458	189 egresados participan en grupos de investigación: - Dpto. de Farmacia: 1 - Dpto. de Zootecnia: 18 - Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 31 - Dpto. Ingeniería Agrícola: 1 - Dpto. Ingeniería Civil: 9 - Dpto. Derecho: 11 - Dpto. Lenguas Extranjeras: 7 - Dpto. Matemáticas: 7 - Dpto. de Física: 2 - Dpto. Biología: 90	756%	16 nuevos egresados que participan en grupos de investigación: - Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 6 - Dpto. Ingeniería Civil: 5 - Dpto. de Zootecnia: 2 - Dpto. de Matemáticas: 3	64%	820%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> - Dpto. Enfermería: 3 - Dpto. Fonoaudiología: 9 				
	46. Docentes que participan en grupos de investigación.	<p>% de docentes que se vinculan a grupos de investigación. (1%).</p> <p>Total docentes 2021-1: 498</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docentes de planta: 122 - Docentes por contrato: 376 (12 ocasionales y 364 catedráticos) <p>El 1% equivale a 5</p>	<p>141 docentes vinculados a grupos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dpto. de Farmacia: 4 - Dpto. de Zootecnia: 13 - Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 19 - Dpto. Ingeniería Electrónica: 6 - Dpto. de Ingeniería Civil: 4 - Dpto. de Derecho: 6 - Dpto. de Lenguas Extranjeras: 12 - Dpto. de Física: 2 - Dpto. de Matemáticas: 18 - Dpto. Ingeniería Agrícola: 5 - Dpto. de Biología: 27 - Dpto. de Enfermería: 10 - Dpto. de Fonoaudiología: 12 - Dpto. de Medicina: 3 	2.820%	<p>52 nuevos docentes vinculados a grupos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dpto. Ingeniería Agroindustrial: 2 - Dpto. Ingeniería Electrónica: 5 - Dpto. Ingeniería Civil: 21 - Dpto. Ingeniería Agrícola: 10 - Dpto. de Zootecnia: 1 - Dpto. de Derecho: 2 - Dpto. de Matemáticas: 2 - Dpto. de Física: 9 	1.040%	3.860%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E16. Apoyo institucional a egresados para que obtengan becas para formación en Diplomados, Especializaciones, Maestría o Doctorado.

<p>31. Establecimiento de una política o programa que: (1) Desarrolle el apoyo/aval institucional a egresados para que obtengan becas de maestría o doctorado, de acuerdo con las necesidades en áreas estratégicas para la Universidad o la región. (2) Un porcentaje de sus docentes (según la demanda del mercado) provenga de ellos. (Mantener en un 50% el porcentaje de docentes que son egresados de la Universidad)</p>	<p>47. Difusión desde el área de egresados de las ofertas de becas que puedan ser aprovechadas por los egresados.</p>	<p>N° de ofertas publicadas. (5)</p>	<p>Vía correo electrónico se compartió 14 convocatorias: - Estudios de Doctorado en diferentes áreas en Rusia. - Maestrías en diferentes áreas en Rusia. - Estudios de Maestría en diferentes áreas en Rumania. - Estudios de Doctorado en diferentes áreas en Rumania. - Maestría en diferentes áreas en Atlantis University - Programas de maestría en la Universidad Internacional de la Rioja. - Máster en Análisis Económico Aplicado- Universidad de Alcalá (Madrid, España). - Beca Fulbright para comunidades</p>	<p>280%</p>	<p>Divulgación de las siguientes ofertas (23):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oferta académica a nivel de posgrados: - Maestría en Ciencias Ambientales. - Maestría en Ingeniería - Maestría en Educación - Especialización en Gerencia del Talento Humano. - Especialización en Gerencia de Mercadeo, en convenio con la EAN. - Especialización en Gerencia de Proyectos. - Maestría en Ciencias Exactas y Naturales en convenio con la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales - Maestría en Administración de Empresas. - Maestría en Ciencia Animal. • Convocatoria de doctorados en el exterior, desarrollada por el 	<p>460%</p>	<p>740%</p>
---	---	--------------------------------------	---	-------------	--	-------------	-------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>afrodescendientes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beca Fulbright para comunidades indígenas. - Beca Fulbright Minciencias para Doctorado. - Beca Fulbright Saldarriaga Concha para Maestría - Becas Posgrados Oficiales Online para Funcionarios Público - European Business School – EUDE. - Becas de Maestría, Doctorado y/o Investigación de la Organización de los Estados Americanos – OEA. - Becas de Maestrías en diferentes áreas en la Universidad Nebrija. 		<p>Ministerio de Ciencia y Tecnología.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa de becas desarrollado por Le ministère des Relations internationales et de la Francophonie de Quebec para apoyar a profesionales en el aprendizaje del idioma francés. • Convocatoria para ocho becas de sostenimiento a estudiante de doctorado en el marco del desarrollo del Programa Colombia Científica. • Convocatoria para el curso de diplomados en la Caja de Compensación Familiar - Comfasucre. • Invitación al curso gratuito “ISTRAM® BIM para Colombia”, dirigido a egresados del programa de Ingeniería Civil. • Convocatoria de becas para funcionarios públicos y contratistas del Estado Colombiano desarrollada por el 	
--	--	--	---	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					<p>programa Servimos entre la European Business School - EUDE y el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria de maestrías en distintas áreas en la Universidad de Nebrija. • Convocatoria de becas de maestrías en distintas áreas en la Universidad Internacional de la Rioja. • Oferta de los cursos “Ciencia de datos para las políticas públicas en contexto de crisis”, “Epidemiología básica y vigilancia epidemiológica para servicios de salud” y “Crisis social, políticas públicas y pobreza” ofrecidos por la Universidad de Chile. • Oferta de Diplomados de la Universidad de Sucre. • Convocatoria de becas para curso de Maestría en Educación, Ciberseguridad, 	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					Administración de Empresas y Tecnología de la Información en Atlantis University. <ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria de becas para curso de Maestría y Doctorado en diferentes áreas, en Rusia. • Convocatoria de becas para el curso de posgrados en Suiza. • Convocatoria para el curso de Oficial Cuerpo Administrativo en la Fuerza Aérea Colombiana. 		
	Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 48. Crear y mantener el uso de estrategias activas que faciliten la comunicación con los graduados de la Universidad así como los canales de comunicación.	# de estrategias creadas / # de estrategias efectivas	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	49. Fortalecimiento al proceso de seguimiento al egresado.	Estudios de impacto al egresado (Institucional). (1).	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	No se definió meta para la vigencia 2021	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E17. Estímulos a grupos de investigación clasificados por Colciencias como A.

<p>32. Establecimiento de una política o programa que desarrolle la aplicación de estímulos o incentivos institucionales a grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS como A.</p>	<p>50. Apoyo a Grupos de Investigación para que avancen en su clasificación en COLCIENCIAS.</p>	<p>N° de grupos de investigación clasificados por Colciencias beneficiados con estímulos o incentivos institucionales. (3).</p>	<p>Los grupos de investigación con reconocimiento institucional, categorizados o no por Minciencias, reciben apoyo.</p> <p>Mediante Resolución de Consejo Académico 38 y 51 de 2021, se aprueba los resultados de la primera convocatoria de apoyo a ocho (8) proyectos de investigación de docentes de planta de la Universidad de Sucre, en procesos de formación a nivel de Doctorado.</p> <p>Facultad de Ingeniería (5): Grupo De Investigación Geotecnia, Vías y Sanitaria: Jhon Jairo Feria Díaz</p> <p>Grupo de Investigación e Innovación en Electrónica - GINELECT: Boris Medina Salgado.</p>	<p>200%</p>	<p>Participación en la Convocatoria Nacional No. 894-2021, para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTI 2021.</p> <p>Según resultado preliminar de la convocatoria 894-2021, se encuentran categorizados 33 grupos de investigación. Se espera la publicación definitiva de los resultados, teniendo en cuenta que se presentó recurso respecto a la categorización de dos (2) grupos.</p>	<p>Acción con aplazamiento</p>	<p>200%</p>
---	---	---	---	-------------	--	---------------------------------------	--------------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>Grupo de Investigación Medio Ambiente y Aguas – GIMAGUA: Carlos José Medina Martínez y Gastón Antonio Ballut Dajud.</p> <p>Grupo de Investigación Desarrollo e Innovación de Procesos Alimentarios - DESINPA: José Gabriel Serpa Fajardo.</p> <p>Facultad de Educación y Ciencias (2): Grupo de Investigación Proyecto Pedagógico – PROPED: Juan Alberto Barboza Rodríguez y Sandra Patricia Rojas Sevilla.</p> <p>Facultad Ciencias de la Salud (1): Grupo de Investigación en Salud – GINDES: Beatriz Elena Miranda Contreras.</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E18. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.

<p>33. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.</p>	<p>51. Grupos de investigación que apoyan programas de maestrías o doctorados.</p> <p>Nota: Esta meta hace referencia a que durante el trienio se mantengan 7 Grupos de Investigación apoyando los programas de maestría y doctorado de la Universidad.</p>	<p>N° de grupos de investigación que apoyan programas de maestría o doctorado. (7).</p>	<p>En el período 01 de 2021 se desarrollaron las Maestrías en Ciencias Físicas-SUE, Ciencias Ambientales-SUE, Educación-SUE, Biología, Salud Pública, Ciencia Animal, Administración de Empresas e Ingeniería y Doctorado en Física-SUE. Estos programas cuentan con el apoyo de los siguientes grupos de investigación (16 internos y 2 externos);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por la Universidad de Sucre: <ul style="list-style-type: none"> - Teoría de la Materia Condensada - Reproducción y Mejoramiento Genético Animal - Tecnocrítico - Biología de Microorganismos (GIBM) - Evolución y 	<p>257%</p>	<p>Los 16 grupos de investigación continúan apoyando el desarrollo de las Maestrías en Ciencias Físicas-SUE, Ciencias Ambientales-SUE, Educación-SUE, Biología, Salud Pública, Ciencia Animal, Administración de Empresas e Ingeniería y Doctorado en Física-SUE, en el período 02 de 2021.</p>	<p>0%</p>	<p>257%</p>
---	---	---	---	-------------	---	-----------	-------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> Sistemática Tropical - Biodiversidad Tropical - Gestión de la Producción y la Calidad Organizacional - BIOMEDICAS - Estrategia y Gestión - Estadística y Modelamiento Matemático Aplicado a Calidad Educativa. - Conservación del Recurso Hídrico y Alimentos (CRHIA) - Procesos Agroindustriales y Desarrollo Sostenible (PADES). - Gestión Integral de Procesos, Medio Ambiente y Calidad. - Investigaciones de Salud (GINDES) - Bioprospección Agropecuaria 				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> - Medio Ambiente y Aguas (GIMAGUAS). • Por la Universidad de Cartagena: Química Ambiental y Computacional. • Por la Universidad de Córdoba: Agua y Contaminación Ambiental. 				
--	--	--	---	--	--	--	--

EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO

OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE4: Fortalecer las relaciones de la Universidad con el contexto nacional, regional y local, a través del sector empresarial, organismos gubernamentales, gremios y asociaciones de egresados con responsabilidad social.

Estrategia E19. Relaciones interinstitucionales con entes territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y Familiar.

34. Establecer alianzas con entidades territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.	52. Realizar campañas de salud en el trabajo en asocio con empresas de la región.	N° de campañas realizadas. (2)	La División de Recursos Humanos, a través de la Coordinación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrolló campañas de salud en el trabajo, en asocio con la ARL SURA, de manera virtual, divulgación de diapositivas	650%	Se realizaron seis (6) capacitaciones/charlas relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo: 1. Riesgo psicosocial y la actividad presencial. ARL SURA. 16/07/21. 2. Manejo de residuos,	300%	950%
--	---	--------------------------------	---	------	---	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>a través de los correos electrónicos y aplicación de encuesta para reporte diario del estado de salud de los funcionarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cómo funciona el COPASST, dirigida a miembros del COPASST (ARL SURA - 05/02/2021). 2. Protocolos de Bioseguridad y ABC de la vacunación para Covid-19, dirigido a estudiantes de último año de Medicina (ARL SURA - 22/02/2021). 3. Soy corresponsable de mi salud mental, dirigido a administrativos y docentes (Psicóloga Lina Chamorro - 04/03/2021). 4. Mitos y realidades de la vacunación, dirigido a administrativos y docentes (ARL SURA - 08/03/2021). 5. Prevención de Enfermedades Respiratorias (ARL SURA - 26/05/2021). 6. Socialización Plan de estilo de vida y hábitos saludables (ARL SURA - 		<p>dirigido a técnicos de laboratorio. ARL SURA. 30/07/2021.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Movilidad biosegura, dirigido a administrativos y docentes. ARL SURA. 10/08/2021. 4. Peligros y valoración del riesgo, dirigido a funcionarios. ARL SURA. 17/08/2021. 5. Importancia del Comité de Convivencia, dirigido a funcionarios. ARL SURA, 20/08/2021. 6. Manejo de carga, dirigido al personal de servicios generales. ARL SURA, 15/09/2021. 		
--	--	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>26/05/2021)</p> <p>7. Metodología de investigación y análisis de incidentes - accidentes de trabajo, dirigida a miembros del COPASST (ARL SURAP-01/06/2021).</p> <p>8. Mitos y realidades de la vacunación, dirigido a funcionarios de la Universidad de Sucre (ARL SURA - 01/06/2021).</p> <p>9. Hábitos saludables para el trabajo en casa y planificación del trabajo. (ARL SURA – 04/06/2021).</p> <p>10. Sistema General de Riesgos Laborales (ARL SURA - 08/06/2021).</p> <p>11. Habilidades para la vida, manejo de emociones (ARL SURA - 17/06/2021).</p> <p>12. Programa de intervención Riesgo Psicosocial (ARL SURA – 23/06/2021).</p> <p>13. Webinar: Protocolos de Bioseguridad y vacunación Covid-19 (ARL SURA – 29/06/2021).</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E20. Relaciones interinstitucionales efectivas y desarrollo de ofertas específicas de planes de formación para empresas, organizaciones sociales y fundaciones

35. Elaboración de propuestas por parte de las facultades, para la formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	53. Realización de formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	N° de formaciones realizadas. (1)	En el período 01 de 2021 las Facultades desarrollaron las siguientes actividades de formación (14): Facultad de Educación y Ciencias (3): - Seminario-Taller de Resultados de Aprendizajes. - Taller de Análisis de Matriz FODA con propósitos curriculares para los programas de pregrado. - Jornada de conciliaton gratuita, realizada por el Consultorio Jurídico de la Universidad de Sucre y la Fundación Liborio Mejía (17 y 18 de junio de 2021). Facultad de Ingeniería (1): - Finalización del diplomado Mediaciones	1.400%	En el período 02 de 2021 no se reportó información a la Oficina de Planeación.	0%	1400%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria.</p> <p>Facultad de Ciencias Agropecuarias (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajo del Comité Curricular del programa de Zootecnia en Componente Flexible (Actas 1, 2, y 3). - Formulación del PEI y competencias a docentes del programa Zootecnia (Actas 4 y 5). <p>Facultad de Ciencias de la Salud (8):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conversatorio: Desafíos de la vacunación para Covid19 en Colombia, en conjunto con la Universidad de Manizales, Universidad Católica de Oriente y Asociación 				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>Colombiana de Salud Pública, plataforma Zoom (03 de febrero de 2021- 285 participantes a nivel nacional).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conversatorio: Aprendizajes de la Vacunación en Israel, en conjunto con la Universidad de Manizales, Universidad Católica de Oriente y Asociación Colombiana de Salud Pública, plataforma Google Meet (17 de febrero de 2021, aproximadamente 85 participantes) - “I Semana del Egresado” del 25 al 28 de enero de 2021. Desarrollo de conferencias enfocadas a temas como la Humanización en Servicios de Salud, Normatividad en Salud, la autogestión 				
--	--	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>profesional, entre otras.</p> <ul style="list-style-type: none"> Dpto. de Enfermería: <ul style="list-style-type: none"> - Curso gestionado a través de la Fundación Universitaria del Área Andina denominado: Abordaje y Manejo del Paciente con Sospecha o Infección por SARS CoV2-Covid19: 15 docentes (6 catedra y 9 de planta) y 143 estudiantes. -Curso de Bioseguridad gestionado a través del SENA: 65 estudiantes. Dpto. de Fonoaudiología: <ul style="list-style-type: none"> - Conferencia: “La Fonoaudiología del Sueño: posibilidades, oportunidades y retos”, ofertada por la Fonoaudióloga Eliana Capacho, docente de la Universidad de Pamplona. 				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> • Dpto. de Farmacia: <ul style="list-style-type: none"> - Segundo Simposio Virtual de Tecnología en Regencia de Farmacia, que contó con alrededor de 120 participantes, entre estudiantes, docentes y egresados. Conferencistas Wendy Gómez Domínguez, Erick Díaz Morales y Bernardo Banda Mora. - En el marco de la semana del egresado de la Facultad de Ciencias de la Salud, se llevó a cabo el Tercer Encuentro de Egresados del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia. Participó como conferencista el Especialista Manuel Lara Bonet y la asistencia de 30 egresados. 				
--	--	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Estrategia E21. Diseño de un sistema de asesoría para la venta de servicios.

36. Desarrollar procesos para la ampliación y sostenibilidad de la venta de bienes y servicios.	54. Incrementar la venta de bienes y servicios. Nota: Esta meta hace referencia a mantener el 1% cada año de este trienio por concepto de ventas de servicios.	Sostener la venta de bienes y servicios respecto al año anterior: (1%). (Venta de bienes y servicios a 30 de junio de 2020: \$309.878.975. Incremento del 1% a junio de 2021: \$312.977.764,75). (Venta de bienes y servicios a 31 de diciembre de 2020: \$382.511.342. Incremento del 1% a diciembre de 2021: \$386.336.437.24	En la ejecución de ingresos a 30 de junio de 2021, el rubro "Venta de Bienes y Servicios presenta un acumulado de \$280.640.582. https://www.unisucre.edu.co/images/documentos/informacion-financiera/presupuestos/2021/Ejecucion-Ingresos30-06-2021.pdf	89.6%	En la ejecución de ingresos a 31 de diciembre de 2021, el rubro "Venta de Bienes y Servicios" presenta un acumulado de \$549.547.043. https://www.unisucre.edu.co/images/documentos/informacion-financiera/presupuestos/2021/Ejecucion-Ingresos31-12-2021.pdf	52.4%	142%
---	--	---	---	-------	--	-------	------

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Fortalecer las relaciones internacionales de la Universidad con organismos de cooperación e instituciones de educación superior

Estrategia E22. Establecimiento de redes nacionales e internacionales y mayor presencia nacional e internacional para el intercambio y capacitación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos.

37. Celebración y ejecución de convenios o proyectos de cooperación internacional para el fortalecimiento de actividades académicas e investigativas de la Universidad.	55. Participar en la ejecución de proyectos con organismos de cooperación nacional e internacional.	Nº de proyectos con participación de la Universidad (1)	En el período 01 de 2021 la Universidad participa en nueve (9) proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías. Estos son: 1. Fortalecimiento de capacidades	900%	El Comité Técnico del PNUD-Colombia, aprobó la propuesta "Diseño, instalación y apropiación de sistemas de riego tecnificado con uso eficiente del recurso hídrico como alternativa resiliente al cambio climático, en la región de La Mojana, Costa Caribe	100%	1000%
---	---	---	--	------	---	------	-------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>institucionales y de investigación de la Universidad de Sucre mediante equipamiento científico. Departamento de Sucre. BPIN 2019000100051.</p> <p>2. Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región Caribe: Sucre, Bolívar, Magdalena. BPIN 2020000100022.</p> <p>3. Desarrollo de un Sistema Inteligente de Vigilancia de Arbovirus en zonas turísticas de la región Caribe Colombiana - Sucre, Bolívar. BPIN 2020000100023.</p> <p>4. Implementación de un Sistema de información</p>		de Colombia“.		
--	--	--	---	--	---------------	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre. BPIN 2020000100024.</p> <p>5. Fortalecimiento de las capacidades en CTel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre. BPIN 2020000100027.</p> <p>6. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035.</p> <p>7. Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología de la Universidad de Sucre para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100095</p> <p>8. Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>de yuca y ñame en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100184.</p> <p>9. Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan la recesión económica de pymes transformadoras de yuca derivada de la emergencia económica social y ecológica causada por el Covid-19 en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100723.</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE6: Fortalecer las competencias del recurso humano acorde con la misión institucional y con el compromiso estratégico de su cumplimiento permanente.

Estrategia E23. Establecimiento de mecanismos para la vinculación de recursos humanos altamente competentes y reordenación de los mismos



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

38. Definición de una política o programa que establezca mecanismos que propicien la vinculación y reordenación de docentes altamente calificados.	56 Actualización del Estatuto Docente.	Acto administrativo que aprueba el estatuto docente (1).	-----	0%	-----	0%	0%
39. Vincular a egresados en la planta administrativa y docente.	57. Estimular la participación de egresados en la planta administrativa de la Universidad.	Porcentaje de egresados vinculados en la planta administrativa. (2%). (Total planta administrativa: 131 cargos. El 2% equivale a 3 cargos).	En el período 01 de 2021 la planta de personal administrativo estuvo integrada por 46 egresados de la institución (pregrado y posgrado).	1.533%	En el período 02 de 2021 la planta de personal administrativo estuvo integrada por 49 egresados de la institución, mostrando un incremento de 3 funcionarios, respecto al primer período académico.	100%	1.633%

Estrategia E24. Establecimiento de programas y oportunidades de intercambio con otras organizaciones para la actualización y formación de alto nivel.

40. Capacitar y actualizar de manera permanente a funcionarios administrativos.	58. Implementación de un Plan de Capacitación y Actualización para el Personal Administrativo. Nota: La meta persigue incrementar gradualmente el porcentaje de personal administrativo capacitado, con respecto al Plan de Capacitación establecido.	% de personal administrativo capacitado. (80%). Personal administrativo de planta: 131. Supernumerarios: 102 Total: 233 (El 80% equivale a 187 personas)	En el período 01 de 2021 la División de Recursos Humanos, a través del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, coordinó el desarrollo de conferencias a través de las plataformas Google Meet y Microsoft Teams, dirigidas al personal administrativo y docente. En esta actividad se contó con la participación de	89%	En el período 02 de 2021 la División de Recursos Humanos, coordinó el desarrollo de charlas, dirigidas a funcionarios, docentes y supernumerarios, con la asistencia de 592 participantes, siendo 347 personal administrativo y supernumerario. - Socialización de protocolos de bioseguridad. Asistentes: 103.	186%	275%
---	--	--	--	-----	--	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		<p>profesionales de la aseguradora de riesgos laborales ARL SURA (98 participantes):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Charla “Soy co-responsable de mi salud laboral”. Plataforma Google Meet. Participantes: 22 (4 de marzo de 2021). - Conferencia “Mitos y realidades de la vacunación”. Plataforma Microsoft Teams. (8 de marzo de 2021). - “Vacunarse contra el Covid: Una responsabilidad personal y un pasaporte a esperanza colectiva” de mi salud laboral”. Plataforma Microsoft Teams.(7 y 27 de abril de 2021). - Prevención de las enfermedades respiratorias. Plataforma Microsoft Teams. 		<p>Administrativos y supernumerarios: 1 (alternancia Facultad de Ciencias de la Salud, 9 de julio de 2021).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riesgo psicosocial y la actividad presencial. Asistentes: 26. Administrativos y supernumerarios: 24 (16 de julio de 2021). - Protocolo de bioseguridad para actividad presencial. Asistentes: 154. Administrativos y supernumerarios: 49 (30 de julio de 2021). - Mitos y realidades de la vacunación. Asistentes: 11. Administrativos y supernumerarios: 10 (3 de agosto de 2021). - Movilidad biosegura. Asistentes: 9. Administrativos y supernumerarios: 8 (10 de agosto de 2021). 	
--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>Participantes (13): 11 administrativos y 2 docentes (26 de mayo de 2021).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitos y realidades de la vacunación Covid 19. ARL-SURA, Plataforma Google Meet. Participantes (22): 17 administrativos y 5 docentes (1 de junio de 2021). - Trabajo en casa. Participantes: 16 administrativos (4 de junio de 2021). - Sistema General de Riesgos Laborales. ARL SURA. Participantes (24): 16 administrativos - 8 docentes (8 de junio de 2021). - Protocolo de bioseguridad y vacunación Covid 19. ARL SURA. Participantes: 16 administrativos – 1 docente. (29 de junio de 2021). 		<ul style="list-style-type: none"> - Identificación de peligros y valoración de riesgos. Asistentes: 17. Administrativos y supernumerarios: 14 (17 de agosto de 2021). - Importancia del Comité de Convivencia. Asistentes: 16. Administrativos y supernumerarios: 15 (20 de agosto de 2021). - Inteligencia emocional en el ámbito laboral. Asistentes: 13. Administrativos y supernumerarios: 13 (7 de septiembre de 2021). - Regulación del estrés. Asistentes: 20. Administrativos y supernumerarios: 11 (8 de septiembre de 2021). - Prevención del Covid-19. Asistentes: 57. Administrativos y supernumerarios: 51. (8 de septiembre de 2021). - Nutrición saludable en el 	
--	--	--	---	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			2021).		<p>ámbito laboral. Asistentes: 59. Administrativos y supernumerarios: 54 (9 de septiembre de 2021).</p> <p>- Cuidado auditivo y de la voz. Asistentes: 20. Administrativos y supernumerarios: 12 (9 de septiembre de 2021).</p> <p>- Habilidades de vida: Manejo de las emociones. Asistentes: 13. Administrativos y supernumerarios: 13 (12 de octubre de 2021).</p> <p>- Cinco (5) "S". Asistentes: 34. Administrativos y supernumerarios: 32 (23 de noviembre de 2021).</p> <p>- Solución de conflictos y convivencia laboral. Asistentes: 7. Administrativos: 7 (25 de noviembre de 2021).</p> <p>- Alimentación con amor. Asistentes: 33. Administrativos y</p>	
--	--	--	--------	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

supernumerarios: 25 (14 de diciembre de 2021).

Estrategia E25. Capacitación de la comunidad universitaria en uso de las TIC.

41. Capacitación de los docentes y personal administrativo en el uso de las TIC.	59. Programa de cursos libres de capacitación en TIC para docentes y estudiantes.	N° de Programas o cursos ofertados. (1).	Diplomado en “Mediaciones pedagógicas y ambientes de aprendizaje en la formación virtual universitaria”.	100%	Del 29 de noviembre al 3 de diciembre de 2021, se ofreció capacitación sobre las plataformas Moodle y Microsoft Teams, a docentes del Departamento de Lenguas.	100%	200%
	60. Capacitación del personal administrativo en el uso de las TIC.	% de funcionarios administrativos capacitados en el uso de las TIC. (30%). (Total personal administrativo de planta: 131. El 30% corresponde a 39).	En el período 01 de 2021 no se ofreció capacitación en Tic's; sin embargo, el 30% de los funcionarios administrativos se encuentra capacitado en este tema.	0%	-----	0%	0%

Estrategia E26. Fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor y facilitación de las acciones de emprendimiento.

42. Generación de un ambiente universitario que estimule la cultura emprendedora y el apoyo a la creación de empresas.	61. Propiciar anualmente espacio institucional (feria, muestra empresarial o rueda de negocios, entre otros) que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras.	N° de espacios institucionales que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras: Uno (1)	-----	0%	-----	0%	0%
--	---	---	-------	----	-------	----	----

Estrategia E27. Definición de una política de emprendimiento que conduzca al fomento del desarrollo empresarial en alianzas con organizaciones público – privadas para el desarrollo empresarial.



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

43. Establecimiento de una política de emprendimiento para la Universidad de Sucre con alianzas público – privadas para el desarrollo empresarial.	62. Crear el Centro de desarrollo empresarial “Unisucre Emprende”.	N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación (1). Indicador modificado el 11 de noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación.	-----	0%	No se determinó meta para la vigencia de 2021	N/A	N/A
--	--	---	-------	----	--	-----	-----

Estrategia E28. Adopción del bilingüismo como política de desarrollo académico.

44. Capacitación de docentes y administrativos en una segunda lengua.	63. 30% de los docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de docente capacitado en manejo de una segunda lengua (20%). Indicador modificado el 11 de noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. % de docente capacitado en manejo de una segunda lengua. (Docentes de planta: 122. El 20% equivale a 24).	Para la vinculación del personal docente de planta, se debe acreditar manejo de una segunda lengua (Inglés). En el período enero – junio de 2021 no se realizó concurso docente.	0%	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
---	---	---	--	----	---	-----	-----



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1
CODIGO: FOR-CI- 002
VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

	64. 20% de los funcionarios capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de funcionarios capacitados en manejo de una segunda lengua. (20%). (Funcionarios de planta: 131) El 20% equivale a: 26	-----	0%	No se determinó meta para la vigencia 2021 (Acuerdo 31 de 2021)	N/A	N/A
--	---	---	-------	----	--	------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE7: Promover el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.

Estrategia E-29. Adopción de una política de estímulos que promueva planes y programas para el personal administrativo de la institución (Incluida mediante Acuerdo 31 de 2021)

Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.							
45. Definir políticas que promuevan planes y programas de estímulos para el personal administrativo.	65. Definir una política que promueva los planes y programas de estímulo para el personal administrativo	Política creada	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A

Estrategia E30. Fortalecimiento del sistema de Bienestar Universitario para que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria en cuanto a lo cultural, deportivo, de salud y recreativo.

Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.							
46. Definir una política de Bienestar que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad	66. Diseño de un acuerdo de actualización de bienestar universitario en el que se articulen acciones de las actividades misionales de la institución para favorecer la dimensión humana y profesional de la comunidad universitaria.	Acuerdo de política institucional de bienestar institucional aprobada.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

universitaria.							
47. Ampliación de la cobertura de los programas del área de desarrollo humano.	67. Cobertura de los programas de desarrollo humano. Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 20% de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano.	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en los programas de desarrollo humano. (15%). (Población universitaria período 01 de 2021: 6.490) Estudiantes: 6.237 (15%: 936). Funcionarios de planta: 131 (15%: 20). Docentes de planta: 122 (15%: 18). 15% comunidad universitaria: 974	En el período 01 de 2021, la participación de la comunidad universitaria en programas de desarrollo humano, fue de la siguiente manera (499): *Jornada de Inducción período 01 de 2021 (virtual): 464 estudiantes de primer semestre. *Participación de funcionarios en los "Encuentros de Fé": 35	51%	En el período 02 de 2021, participaron 436 miembros de la comunidad universitaria en los siguientes eventos: • Estudiantes (401): - Jornada de Inducción • Personal docente y administrativo (35): - Encuentro de fé: 9 participantes. - Conversatorio: Mejora tu calidad de vida: Vive en cinco (5) estados por tu salud mental: 19 participantes. - Conversatorio: Hablamos de desarrollo humano y calidad de vida: 7 participantes	45%	96%
		Indicador incluido en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. No. de programas diseñados para estudiantes de posgrado (20%).	-----	-----	-----	0%	0%
48. Promover la participación de la comunidad universitaria	68. Participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en	Modificado el porcentaje del indicador (10%). Acuerdo 31 de 2021.	Participación de 26 estudiantes en: - Conversatorio	2,77%	Participación de estudiantes, egresados y administrativos en actividades de deporte y	35.4%	38.17%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

<p>de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p>	<p>eventos de carácter local, regional y nacional.</p> <p>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 10% de la comunidad universitaria en de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.</p>	<p>Porcentaje de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional. (1%).</p> <p>(Población universitaria período 01 de 2021: 6.490 Estudiantes: 6.237 (1%: 62) Funcionarios de planta: 131 (1%: 1). Docentes de planta: 122 (1%: 1).</p> <p>Total equivalente al 1%: 65</p>	<p>“Leyendo a Héctor Rojas Herazo”, versión Dulce Nombre de las Artes. Organizador: Alcaldía de Sincelejo y Fondo Mixto de Cultura: 9 estudiantes y 1 instructor.</p> <p>- Taller Nacional Virtual de Percusión, dirigido a estudiantes del taller de percusión y banda folclórica. Organizador: Secretaría de Cultura y Juventudes de Cota – Cundinamarca: 4 estudiantes y 1 instructor.</p> <p>- Taller de instrumentos de vientos en el Master Caster Class Trombon. Organizador: Universidad Industrial de Santander (UIS): 1 estudiante y 1 instructor.</p> <p>- Intercambio de Ajedrez Universidad del Sinú y Universidad</p>		<p>cultura (213):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campeonato navideño perla de la sabana en rugby (24). • Torneo el pinar en futbol(12) • Campeonato regional de taekwondo (15). • XX Juegos nacionales de Sintraunicol (40). • III Torneo abierto de ajedrez (11) • Torneo festival navideño de ajedrez (11). • Juegos nacionales deportivos de Sintraunicol: Grupo folclórico, grupo vallenato y danza (20). • Semana de la inclusión Gobernación de Sucre, apoyo al programa de Fonoaudiología como miembro del Comité Departamental de Discapacidad (10). • Premiación y clausura de las Olimpiadas Regionales Escolares de Matemáticas: grupo folclórico y coro (17). • Taller de rítmica Escuela Doceres. Instructor de danza y grupo folclórico (9). • VII Encuentro regional de coro "Entre voces" (26). • Actividad de apoyo a las 		
--	---	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			de Sucre. 12 estudiantes y 1 instructor.		Instituciones Educativas Palmira (8) y Técnico Industrial Antonio Prieto (5) • Taller de música de banda tradicional en la escuela de danza Doceres: 5 participantes.		
Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 49. Favorecer la participación de los funcionarios administrativos y docentes en las actividades de desarrollo humano.	69. Diseño y ejecución de un Plan de Bienestar Laboral que articule los procesos de formación integral y su incorporación al ámbito laboral.	Avance del programa diseñado y ejecutado.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 50. Implementar estrategias para incorporar a los graduados en actividades de bienestar universitario.	70. Promover desde Bienestar Universitario estrategias que faciliten la incorporación de los graduados a la institución.	# de estrategias creadas / # de estrategias efectivas	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Estrategia E31. Gestión de recursos ante ONG u otras organizaciones para financiar el Plan Padrino.							
51. Ampliación de la	71. Mantener y mejorar el	Mantener el Plan Padrino para	Según informe de gestión	101%	Para el período 02 de 2021 se	3.329%	3.329%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

cobertura de estudiantes beneficiarios del Plan Padrino.	<p>programa Plan padrino.</p> <p>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 5% de la comunidad universitaria en el Programa Plan Padrino.</p>	<p>la comunidad estudiantil. (3%).</p> <p>Indicador modificado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil, matrícula cero y otros programas (3%).</p> <p>(Población estudiantil período 01 de 2021: 6.237 El 3% equivale a 187 estudiantes).</p> <p>Población estudiantil período 02 de 2021: 6193 (el 3% equivale a 186)</p>	<p>de la División de Bienestar Social Universitario, en el período 01 de 2021 se beneficiaron 327 estudiantes del programa Plan Padrino: Estudios socioeconómicos y matrícula; sin embargo, a la fecha del seguimiento no se evidencia publicación de actos administrativos en la página web institucional.</p>		<p>implementó el Proyecto de Matrícula Cero para estudiantes de estratos 1, 2 y 3, con el que se beneficiaron 3883 estudiantes.</p>		
--	---	---	---	--	---	--	--

EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE8. Administrar los recursos con eficiencia, eficacia y efectividad para el desarrollo institucional y el logro de la sostenibilidad económica en el mediano plazo y la viabilidad financiera en el corto plazo, de la Universidad de Sucre, garantizando los instrumentos y procesos que den transparencia al ejercicio.

Estrategia E32. Consolidación de la capacidad administrativa y financiera (se incluyó la parte financiera. Acuerdo 31 de 2021)

52. Adopción e Implementación de un modelo de gestión administrativo moderno y eficiente.	72. Consolidación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la Universidad.	% de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías Internas de Gestión (Sistema de Control Interno). (80%).	En el período enero – junio de 2021, la Oficina de Control Interno ha dado cumplimiento al Plan Anual de Auditorías Basado en Riesgos, de la siguiente	100%	En el período 02 de 2021, la Oficina de Control Interno ejecutó las actividades contempladas en el Plan de Auditorías Basado en Riesgos, de la siguiente manera:	100%	200%
---	--	---	--	------	--	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluación Control Interno Contable (febrero de 2021). 2. Informe de Austeridad del Gasto, vigencia 2020 (10 de febrero de 2021). 3. Informe Semestral Evaluación Independiente del Sistema de Control Interno (29 de enero de 2021). 4. Seguimiento a Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional, período septiembre – diciembre de 2020 (22 de enero de 2021). 5. Seguimiento a Planes de Mejoramiento suscritos con la Contraloría General del Departamento de Sucre, vigencias 2015, 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Informe semestral de evaluación independiente del Sistema de Control Interno (12 de julio de 2021). 2. Informe de Austeridad del Gasto, períodos abril – junio de 2021 (15 de julio de 2021), julio – septiembre de 2021 (3 de diciembre de 2021). 3. Seguimiento a planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría General del Departamento de Sucre, vigencias 2016-2017 y 2018 (16 de julio de 2021) y 2019-2020 (22 de diciembre de 2021). 4. Informe semestral del Sistema de Control Interno, presentado a la Contraloría General del Departamento de Sucre (28 de julio de 2021). 5. Informe de seguimiento al trámite de Peticiones, 		
--	--	--	--	--	---	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>2016-2017, 2018 y Denuncia empalme Rector saliente, vigencia 2019 (enero y febrero de 2021).</p> <p>6. Informe de Gestión relacionado con las actividades desarrolladas por la Oficina de Control Interno en el segundo semestre de 2020, presentado a la Contraloría General del Departamento de Sucre (19 de febrero de 2021).</p> <p>7. Informe Derechos de Autor – Software (19 de febrero de 2021).</p> <p>8. Medición del Estado de Avance del Modelo Estándar de Control Interno (MECI), en el marco de MIPG, a través del Formulario Único de Reporte y Avance de la Gestión, FURAG (marzo de 2021).</p> <p>9. Informe de seguimiento al trámite de PQRSF,</p>		<p>Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones, período enero – junio de 2021 (30 de agosto de 2021).</p> <p>6. Seguimiento a Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional y al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, período mayo - agosto de 2021 (13 de septiembre de 2021).</p> <p>7. Auditoría Proyectos de Inversión, vigencia 2020-2021 (30 de septiembre de 2021).</p> <p>8. Auditoría al Proceso de Gestión Jurídica. Este proceso fue auditado conjuntamente con la auditoría a proyectos de inversión, donde se verificó el procedimiento de contratación y la gestión documental (30 de septiembre de 2021).</p>	
--	--	--	---	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>período julio – diciembre de 2020 (29 de marzo al 5 de abril de 2021). Seguimiento a las PQR correspondiente al período julio – diciembre de 2020 (6 de abril de 2021).</p> <p>10. Informe de Austeridad del Gasto, período enero – marzo de 2021 (15 de abril de 2021).</p> <p>11. Seguimiento Plan de Acción Institucional, vigencia 2020 - 2022, período julio – diciembre de 2020 (16 de abril de 2021).</p> <p>12. Seguimiento a Riesgos de Corrupción identificados en el Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional y al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, período enero – abril de 2021 (5 y 7 de mayo de 2021).</p> <p>13. Seguimiento a resultados del reporte</p>		<p>9. Auditoría al Proceso de Tecnología e Informática. Índice de Transparencia y Acceso a la Información (16 de diciembre de 2021).</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>Índice de Transparencia Activa, vigencia 2020 (19 de mayo de 2021).</p> <p>14. Seguimiento al plan de mejoramiento producto de auditoria al Sistema de Gestión de la Calidad, realizado por el ICONTEC para la vigencia 2020, en marzo de 2021 (22 de junio de 2021).</p> <p>15. Rol Enfoque hacia la Prevención: Emisión del Boletín Sembrando Valores No. 65: “Relación con Entes Externos de Control” (6 de abril de 2021).</p>				
		Actualización y/o implementación de Sistemas de Gestión. (1).	En marzo de 2021 se recibió visita del ICONTEC, con el fin de realizar seguimiento al estado del Sistema de Gestión de la Calidad implementado en la institución bajo la Norma Técnica ISO 9001:2015.	100%	La Oficina de Control Interno elaboró e implementó instrumentos para mejorar el desarrollo de sus actividades, conforme directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública.	100%	100%
					Se realizó seguimiento al plan de mejoramiento producto de auditorías externas (ICONTEC y Contraloría General del		



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					Departamento de Sucre) y al Estado del Sistema de Control Interno.		
		Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. No. de dimensiones implementadas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Meta adicionada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 53. Fortalecer el Proceso de Gestión Administrativa y Financiera.	73. Rediseño de la estructura organizativa de la División Financiera con el propósito de hacerla más eficiente, acorde con las tendencias modernas.	Avance de la propuesta de rediseño de la estructura organizativa al Consejo Superior.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	74. Definir políticas referentes al proceso de gestión financiera de la Universidad.	Estatuto Financiero actualizado y aprobado.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Meta adicionada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 54. Implementar un Sistema de Costos por Unidad Estratégica.	75. Descentralización y delegación de funciones con el establecimiento de un sistema de costos por unidad estratégica.	Avance de la propuesta de Sistema de Centro de Costos por dependencias.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
Meta adicionada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.	76. Realizar la actualización del Estatuto General de la Universidad.	Avance del Estatuto General actualizado.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

55. Actualizar los estatutos generales de la Universidad con base en la separación de funciones entre el Consejo Superior y directivos.							
---	--	--	--	--	--	--	--

Estrategia E33. Fortalecimiento del sistema de información institucional

	77. Creación de una apps móvil institucional que facilite el acceso a la comunidad universitaria.	N° de apps móviles creadas. (1).	-----	0%	-----	0%	0%
56. Desarrollo del sistema de información organizacional.	Meta adicionada en noviembre de 2022. Acuerdo 31 de 2021. 78. Implementación de un sistema de información institucional.	% de avance del sistema de información que cumpla con requerimientos institucionales y normativos nacionales implementados.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A

Estrategia E34. Mejoramiento de los sistemas de comunicación interna con comunicaciones accesibles, fluidas y personalizadas.

57. Fortalecimiento de canales y espacios de comunicación y diálogo entre los distintos estamentos de la comunidad universitaria.	79. Creación de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre.	Indicador modificado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre creada.	-----	0%	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	80. Mejoramiento del Plan de Comunicación Institucional.	Plan de Comunicación mejorado (7%).	-----	0%	-----	0%	0%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

		<p>Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p># de estrategias de divulgación permanente en los diferentes medios de comunicación de la institución para la difusión de los reglamentos estudiantiles.</p>	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
--	--	--	-------	-------	--	-----	-----

EJE ESTRATÉGICO SEIS (E6): AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE9: Ampliar la infraestructura física y tecnológica acorde con el desarrollo institucional.

Estrategia E35. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física de la Universidad.

58. Elaboración y puesta en marcha del Plan Director o Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	81. Diseño y formulación del Plan Director de Desarrollo Físico para la Universidad de Sucre.	<p>Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado (1).</p> <p>Indicador modificado en noviembre en 2021.</p> <p>Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado.</p>	-----	0%	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
--	---	--	-------	----	--	-----	-----



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

59. Incremento del área de construcción para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	82. Aumentar y optimizar la infraestructura física de la Universidad de Sucre.	<p>N° de contratos de obra pública ejecutados. (2).</p> <p>Indicador modificado en noviembre en 2021</p> <p>N° de contratos de obra pública en ejecución (2).</p>	<p>En la plataforma SECOP se evidencia publicación de los siguientes contratos de obra pública, iniciados en 2021 y en ejecución a 30 de junio de 2021:</p> <p>1. Contrato de obra pública USMEC-IP-004-2020: Construcción y adecuación de infraestructura existente, en el campus Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos.</p> <p>2. Contrato de obra pública USMEC-IP-05-2020: Terminación de la primera etapa del bloque de Laboratorios de Ingeniería y Educación y Ciencias en el campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre.</p>	100%	<p>En la plataforma SECOP se evidencia publicación de los siguientes contratos de obra pública, suscritos en la vigencia 2021:</p> <p>1. Contrato USMEC-IP-002-2021: Obras públicas para el componente de infraestructura del proyecto “Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe, Departamento de Sucre.</p> <p>2. Contrato USMC-IP-02-2021: Elaboración de los estudios de preinversión para la construcción del restaurante universitario, parqueadero institucional, vías y obras de urbanismo y rediseño eléctrico bloque sala de profesores antiguo y bloque de aulas, campus Puerta Roja, Universidad de Sucre.</p> <p>3. Contrato IP-001-US-2021: Construcción Polideportivo en la</p>	150%	250%
--	--	--	--	------	--	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

				Universidad de Sucre.			
		Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. No. de proyectos de infraestructura gestionados (2).	-----	-----	Aprobación del proyecto “Construcción polideportivo en la Universidad de Sucre”, por parte Ministerio del Deporte financiado con recursos del presupuesto General de la Nación, en construcción en el campus Puerta Roja.	50%	50%
		Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. Incremento en el porcentaje de metro cuadrado de la infraestructura, que facilite el acceso de personas con movilidad reducida – PMR.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
60. Mejoramiento físico de la infraestructura académica y administrativa.	83. Adecuación y mantenimiento permanente de las áreas construidas en lo académico y lo administrativo.	% de edificaciones adecuadas y/o en mantenimiento (15%). Total edificaciones: 59 El 15% equivale a: 9	1. Contrato de obra pública USMEC-IP-004-2020: Construcción y adecuación de infraestructura existente, en el campus Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos. 2. Contrato de obra pública USMEC-IP-05-	22%	Contrato USMEC-IP-001-2021: Obras públicas para realización de mantenimientos y adecuaciones en bloques de aulas, administrativo, académico, bienestar, laboratorios, sala de profesores y otros en las sedes de la Universidad de Sucre.	11.11%	33.11%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			2020: Terminación de la primera etapa del bloque de Laboratorios de Ingeniería y Educación y Ciencias en el campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre.				
--	--	--	---	--	--	--	--

Estrategia E36. Ampliación de la Infraestructura Tecnológica.

61. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Universidad.	84. Ampliar el número de bases de datos con los que cuenta cada programa académico.	N° de bases de datos adquiridas. (1).	Se adquirieron 3 bases de datos: 1. Suscripción académica a la base de datos Leyex.info 2. Suscripción al sistema KOHA, servicio de hosting (en modalidad Cloud Computing- Computación en Nube) 3. Suscripción a nueve (9) bases de datos multidisciplinares EBSCO HOST.	300%	-----	0%	300%
	85. Adquisición de software para el uso académico.	N° de software adquiridos. (1).	-----	0%	Se adquirieron dos (2) software: Corel Draw y Atlas TI.	200%	200%
	Arreglar o incluir más simuladores a la Facultad de Ciencias de la Salud.	N° de simuladores adquiridos (1)	-----	0%	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

	<p>Meta modificada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>86. Adquirir simuladores y maquetas anatómicas para la Facultad de Ciencias de la Salud.</p>	<p>Indicador modificado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>Nº de simuladores y maquetas adquiridos (1).</p>					
		<p>Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>No. de simuladores con mantenimiento preventivo y/o correctivo (6).</p>	-----	-----	-----	0%	0%
	<p>Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>87. Suscripción a una biblioteca digital.</p>	<p>No. de suscripciones a bibliotecas digitales realizadas.</p>	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	<p>88. Mejoramiento de los sistemas de seguridad informática que permita proteger con eficacia a la comunidad, los activos y la información institucional.</p>	<p>Sistemas de seguridad informática mejorados. (80%).</p>	<p>Para mejorar los sistemas de seguridad informática de la Universidad, en el período 01 de 2021, se realizaron las siguientes contrataciones:</p> <p>1. Compraventa del licenciamiento educativo open value académico y licencias del antivirus Eset Nod32 instalado en los equipos que conforman la</p>	100%	-----	0%	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>infraestructura tecnológica de la Universidad de Sucre (USMC-IP-13-2021 - Telematik SAS. Mayo de 2021).</p> <p>2. Prestación de servicios profesionales para llevar a cabo el soporte y mantenimiento de la plataforma académica, administrativa y financiera SMA, para optimizar las actividades desarrolladas por los diferentes procesos que adelanta la Universidad de Sucre (USCD-CPSP-040-2021 - Compañía Líder en Software de Manejo Avanzado CL SMA. Febrero de 2021).</p> <p>https://www.contratos.gov.co/consultas/resultadoLista.doProcesos.jsp#</p>				
	<p>Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>89. Establecer mecanismos</p>	<p>% de la comunidad educativa que hace uso eficiente de las tecnologías de la información y la comunicación de la Universidad.</p>	-----	-----	<p>No se determinó meta para la vigencia 2021</p>	N/A	N/A



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

	que permitan hacer seguimiento sobre el uso eficiente de las tecnologías de la información y la comunicación.	# de evaluaciones por año para determinar el uso eficiente de las tecnologías de la información y comunicación.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 90. Establecer una política para la renovación y mantenimiento de los equipos de cómputo, medios audiovisuales y equipos didácticos.	Política creada.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A

EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE10: Contribuir al desarrollo económico, social y cultural; la democracia, la sensibilidad social, la conciencia ciudadana, la cultura política y el ejercicio de la solidaridad en los miembros de la comunidad universitaria y en el Departamento de Sucre.

Estrategia E37. Establecimiento de una cultura de responsabilidad social. (Modificada por Acuerdo 31 de 2021 – se eliminó el término “ambiental”)

62. Incorporación del componente de responsabilidad social en los programas académicos y proyectos desarrollados por la Universidad.	91. Realizar eventos de responsabilidad social dirigidos a la comunidad universitaria y a la población en general.	N° de eventos realizados. (2).	1. Jornada de conciliación gratuita – organizado por el consultorio jurídico con la Fundación Liborio Mejía (17 y 18 junio 2021). 2. Estrategias de intervención para la	150%	1. A través del Departamento de Biología y Química y el Grupo de Investigación en Productos Naturales, con el apoyo de la Asociación de Biólogos Egresados de la Universidad de Sucre y la División de Extensión y Proyección Social, se	100%	250%
--	--	--------------------------------	---	------	--	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>prevención del suicidio. https://www.facebook.com/Unisucreco/videos/1112562275900452/</p> <p>3. A través del programa “Profe Rural”, se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de capacitación sobre toma de muestras de agua para posterior análisis de laboratorio, a comunidades del Municipio de Sincé, en apoyo a los temas de reactivación económica (2 de febrero de 2021). - Acompañamiento a la finca Catania, la cual desarrolla procesos agroindustriales en yuca amarga para alimentación animal de pequeñas producciones campesinos de escasos recursos (27 de marzo de 2021). 		<p>conmemoró el “Día del Biólogo” , de manera remota, con el desarrollo de los siguientes eventos (del 15 al 17 de septiembre de 2021):</p> <ul style="list-style-type: none"> - V Simposio de Investigaciones Biológicas para Educación Básica y Media. - IX Simposio Regional de Ciencias Biológicas. - Encuentro Anual de Biólogos Unisucreños. <p>2. Como comunidad universitaria los funcionarios de la Universidad de Sucre, realizaron donación de regalos para niños de los barrios aledaños a la institución, entregándose 150 regalos, en la celebración de la navidad.</p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			- Visita de acompañamiento y asesoría técnica a tres usuarios aliados que se encuentran instalados en el municipio de Sahagún, Córdoba (21 de junio de 2021).				
--	--	--	---	--	--	--	--

Estrategia E38. Mejoramiento de las relaciones interpersonales e interinstitucionales.

63. Mejoramiento del clima organizacional y fomento del sentido de compromiso y el respeto por la diversidad cultural entre los miembros de la comunidad universitaria para el fortalecimiento de la Universidad de Sucre.	92. Fortalecer la convivencia a través del ejercicio de los valores por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	N° de actividades realizadas para el fortalecimiento de la convivencia. (2).	La División de Bienestar Social Universitario coordinó las siguientes actividades: - Charla sobre “Comunicación asertiva y empatía”, dirigida a docentes y estudiantes del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras (1). - Encuentros de fé y sanación espiritual (3).	200%	Se realizaron las siguientes actividades: - Charla: Encuentro de convivencia. - Estrategias para la prevención del suicidio. - Vacunas gratis para corazones responsables. - Hábitos saludables para la salud mental. - Habilidades sociales. - Manejo del estrés a través de ejercicios de	500%	700%
--	---	--	---	------	---	------	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

					relajación. - Mural, siempre hay algo para decir. - Importancia del Comité de Convivencia. - Inteligencia emocional en el ámbito laboral.		
--	--	--	--	--	--	--	--

EJE ESTRATÉGICO (E8): CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE11: Incentivar una cultura de responsabilidad ambiental en la comunidad universitaria.

Estrategia E39: Establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental.

64. Implementación de la Política Ambiental de la Universidad de Sucre.	Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.	Política actualizada y aprobada.	-----	-----	No se determinó meta para la vigencia 2021	N/A	N/A
	93. Revisar y actualizar la política ambiental de la Universidad.						
	94. Implementación de Programas Ambientales.	% de cumplimiento de programas ambientales (50%).	-----	0%	-----	0%	0%
65. Educación Ambiental de la comunidad universitaria.	95. Capacitaciones relacionadas en la temática ambiental.	N° de capacitaciones realizadas. (6).	-----	0%	Capacitación sobre Manejo de Residuos, dirigido a Técnicos de Laboratorios. Asistentes: 17 (14 de agosto de 2021).	16.7%	16.7%
	96. Campaña "Responsabilidad Ambiental y	No. de campañas realizadas. (1).	En la página web institucional, se evidencia	100%	Publicación del Boletín Econotas, números 11, 12, 13,	100%	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

	Formación Integral – Eco Unisucré”.		la publicación del Boletín Econotas Nos. 04, 05, 06, 07, 08, 09 y 10 correspondientes a los meses comprendidos entre enero y junio de 2021. https://unisucré.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales		14 y 15. https://unisucré.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales		
66. Incorporación del componente ambiental en las actividades misionales de la Universidad.	97. Incluir en los currículos de los programas académicos el componente ambiental.	% de programas académicos con asignaturas que tengan el componente ambiental. (84%). (Programas de pregrado y posgrado: 30. El 84% equivale a 25)	El plan de estudios de los siguientes programas de pregrado que oferta la Universidad, contempla asignaturas del componente ambiental (17): - Administración de Empresas - Biología - Contaduría Pública - Derecho - Economía - Enfermería - Fonoaudiología - Ingeniería Agrícola - Ingeniería Agroindustrial - Ingeniería Civil - Tecnología en Regencia de Farmacia	68%	-----	0%	68%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<ul style="list-style-type: none"> - Zootecnia - Maestría en Biología - Maestría en Salud Pública - Maestría en Ingeniería - Maestría en Ciencias Ambientales. - Especialización en Gerencia de Proyectos. 				
	98. Incluir componente ambiental en obras públicas de la Universidad.	N° de obras públicas que incluyan componente ambiental (1).	<p>1. Contrato de obra pública USMEC-IP-004-2020: Construcción y adecuación de infraestructura existente, en el campus Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos.</p> <p>2. Contrato de obra pública USMEC-IP-05-2020: Terminación de la primera etapa del bloque de Laboratorios de Ingeniería y</p>	200%	<p>1. Contrato USMEC-IP-002-2021: Obras públicas para el componente de infraestructura del proyecto "Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe, Departamento de Sucre.</p> <p>2. Contrato USMC-IP-02-2021: Elaboración de los estudios de preinversión para la construcción del restaurante universitario, parqueadero institucional, vías y obras de urbanismo y rediseño eléctrico bloque sala de profesores antiguo y bloque de aulas, campus Puerta Roja, Universidad de Sucre.</p>	300%	500%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			Educación y Ciencias en el campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre.		3. Contrato IP-001-US-2021: Construcción Polideportivo en la Universidad de Sucre.		
	99. Financiar proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.	N° de proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente (1).	Siete (7) proyectos de investigación financiados con recursos externos, promueven el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente. Estos son: 1. La aplicación de técnicas de ingeniería que aumente la resiliencia de los agroecosistemas a la variabilidad climática en el Departamento de Sucre. 2. Investigación de la efectividad y eficiencia de la fitorremediación para la recuperación de un ecosistema hídrico y su capacidad productiva en el departamento de Sucre. 3. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en	700%	-----	0%	700%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			<p>el horizonte de 2030.</p> <p>4. Análisis de la interacción de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la Aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del Departamento de Bolívar. BPIN 2020000100002.</p> <p>5. Implementación de un sistema de información geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira. BPIN 2020000100024.</p> <p>6. Fortalecimiento de las capacidades en CTel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de aplicación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

			Córdoba y Sucre. BPIN B2020000100027.				
			7. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas Amiláceas (Yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035.				
	100. Adelantar acciones de recuperación paisajística y faunística.	N° de acciones desarrolladas. (1).	-----	0%	-----	0%	0%

CONCLUSION	De conformidad con el Acuerdo de Consejo Superior 31 del 11 de noviembre de 2021, se contemplaron 100 metas y 121 indicadores en el Plan de Acción Institucional 2020 – 2022. Se establecieron 80 indicadores para el cumplimiento de las metas en la vigencia 2021, a los cuales se hizo seguimiento, correspondiente al período julio – diciembre de 2021, con el siguiente resultado:		
	INDICADORES	PERÍODO JULIO - DICIEMBRE DE 2021	
		Porcentaje de Ejecución	
	Cumplidos (incluye 24 indicadores que superaron el 100%).	34	42.5%
	Con acciones	20	25%
	Sin acciones	23	28.75%
Acción con aplazamiento	3	3.75%	
TOTAL	80	100%	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

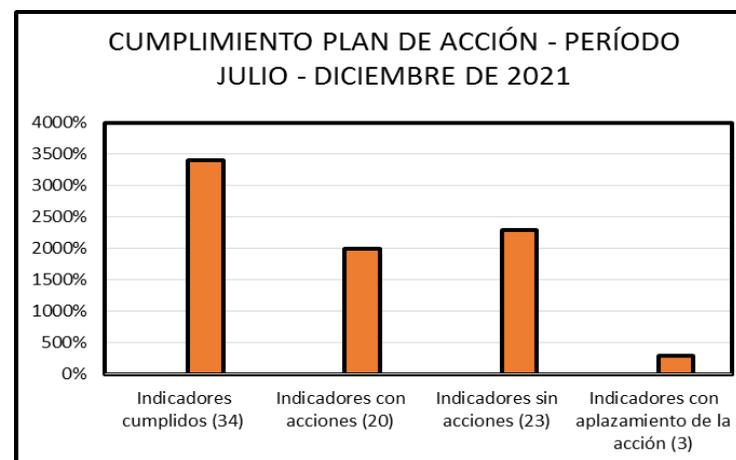
VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

De los 80 indicadores, 10 cumplieron el 100% de las actividades y 24 superaron este porcentaje, lo que equivale a un 42,5%. 20 indicadores presentaron un avance de ejecución del 25% y 23 no presentan acciones, que equivalen al 28.75%. En conclusión, las actividades planeadas para el logro de metas en la vigencia 2021, alcanzaron un porcentaje de ejecución del 67.5% en el período julio – diciembre de 2021.



El consolidado de la vigencia 2021, se presenta en la siguiente tabla:

INDICADORES	VIGENCIA 2021	
	No.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Cumplidos (incluye 48 indicadores que superaron el 100%).	54	67.5%
Con acciones	11	13.75%%
Sin acciones	13	16.25%%
Acción con aplazamiento	2	2.5%
TOTAL	80	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO JULIO-DICIEMBRE DE 2021

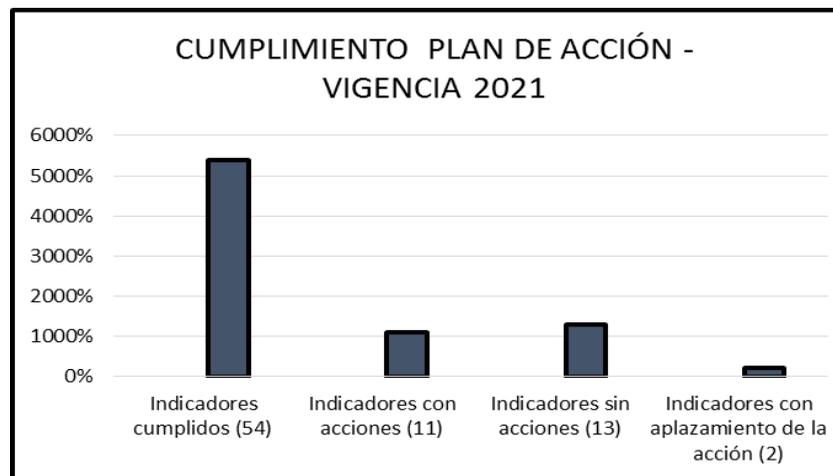
VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 2 al 28 de febrero de 2022	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	28 de febrero de 2022	PERIODO AUDITADO:	Julio - diciembre de 2021

Conforme a la tabla anterior, el Plan de Acción Institucional, vigencia 2021, presenta una ejecución del 81.25%, lo que corresponde a 48 indicadores que superaron el 100% de cumplimiento y seis (6) que alcanzaron el 100% de ejecución, del total de 80 indicadores con actividades contempladas para desarrollar en dicha vigencia; sin embargo, 13 indicadores no mostraron efectividad durante la vigencia 2021.



RECOMENDACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Los indicadores que no mostraron efectividad, deben ser priorizados por los responsables de su ejecución, en aras de alcanzar las metas propuestas en el Plan de Acción Institucional 2020 – 2022. - Presentar alertas frente al incumplimiento de las metas establecidas para que los responsables generen las acciones pertinentes, con el fin de no afectar la planeación institucional a 2022.
----------------------	---

Nohora Del Toro Martinez
NOHORA DEL TORO MARTINEZ
 Profesional Universitario

Vilma Martínez Morón
VILMA MARTINEZ MORON
 Profesional Universitario