	OFICINA DE CONTROL INTERNO		VERSION: 1
	INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022		CODIGO: FOR-CI- 002
			VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012
PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

OBJETIVO	Realizar seguimiento a los indicadores que apuntan a las metas propuestas para la vigencia 2022, en el marco del Plan de Acción Institucional del Trienio 2020 – 2022 y evaluar el grado de cumplimiento del mismo.
ALCANCE	Actividades realizadas en el período enero – diciembre de 2022.
CRITERIOS	<ul style="list-style-type: none"> Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno del Estado Colombiano, MECI 2014 Acuerdo del Consejo Superior 012 de 2011, aprueba el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre 2011 – 2021. Acuerdo de Consejo Superior 03 de 2020, aprueba el Plan de Acción Institucional –<i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i>- período 2020 – 2022. Acuerdo de Consejo Superior 31 de 2021, aprueba modificaciones al Plan de Acción Institucional - <i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i> - período 2020-2022. Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, DAFP, Versión 4, marzo de 2021. Guía de Auditoría basada en riesgos para entidades públicas. DAFP, Versión 4, julio de 2020. Informe de Evaluación Plan de Acción Institucional, realizado por la Oficina de Planeación; informes de Gestión de las dependencias; informe de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, vigencia 2022, e información publicada en la página web institucional.
PARTICIPANTES	<ul style="list-style-type: none"> Nohora del Toro Martínez, Profesional Universitario Vilma Martínez Morón, Profesional Universitario
MECI	GENERALIDADES
1. Módulo de Control de Planeación y Gestión. 1.2 Componente: Dirección Estratégico. 1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.	<p><i>“Uno de los objetivos principales de este módulo es introducir en la cultura organizacional el control a la gestión en los procesos de direccionamiento estratégico, misionales, de apoyo y de evaluación. El elemento Planes, Programas y Proyectos considera la planeación como un proceso dinámico y sistemático que le permite a las entidades públicas proyectarse a largo, mediano y corto plazo, de modo que se planteen una serie de programas, proyectos y actividades con la respectiva asignación de responsabilidades para su ejecución, que le sirvan para cumplir con su misión, visión y objetivos institucionales”.</i></p> <p>El Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre – PEPUS, 2011 – 2021, tiene como propósito, sobre la base del conocimiento de limitaciones y potencialidades, indicar el camino y sus correspondientes etapas.</p> <p>El Plan de Acción Institucional – <i>Universidad de Sucre Incluyente, Integrada y Participativa</i> – período 2020 - 2022 está articulado con el Plan Estratégico y Prospectivo de la Universidad de Sucre, aprobado mediante Acuerdo de Consejo Superior 03 de 2020 y modificado por el Acuerdo de Consejo Superior 31 del 11 de noviembre de 2021, el cual se tiene como referencia para este seguimiento, así como la evaluación realizada por la Oficina de Planeación, los informes de gestión de las dependencias, el informe de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, vigencia 2022, e información publicada en la página web institucional.</p>



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

METAS 2011-2021	METAS 2020 – 2022	INDICADOR 2022	ACTIVIDADES ENERO – DICIEMBRE DE 2022	% DE CUMPLIMIENTO
-----------------	-------------------	----------------	---------------------------------------	-------------------

EJE ESTRATÉGICO 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA

OBJETIVO ESTRATÉGICO- OE1: Consolidar el aseguramiento de la calidad académica

Estrategia – E1: Acreditación Institucional con implantación de un fuerte liderazgo académico y procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas.

1. Lograr la acreditación institucional.	1. Acreditación de Alta Calidad de Programas Académicos	N°. Programas académicos acreditados (1)	-----	0%
		N° de programas académicos con renovación de la acreditación. (4)	Mediante Resolución del Ministerio de Educación Nacional 024852 del 30 de diciembre de 2022, se otorgó renovación de la acreditación en alta calidad al programa de Licenciatura en Matemáticas, por el término de seis (6) años.	25%
	2. Lograr la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional lograda. Proyectada para la vigencia 2021.	Mediante Resolución 015153 del 2 de agosto de 2022 otorgó Acreditación Institucional en Alta Calidad a la Universidad de Sucre, por el término de seis (6) años.	100%

Estrategia E2: Vinculación de docentes con formación de alto nivel de acuerdo a los requerimientos de calidad y cobertura académica, tanto para docentes de planta como ocasionales, de cátedra, visitantes y ad-honoren (Acuerdos 08 y 22 de 2008).

2. Provisión de plazas docentes existentes.	3. Proveer cargos existentes por concurso público de méritos con docentes que tengan formación de alto nivel y dependiendo de la estabilidad académica y financiera de la Universitaria.	N° de plazas docentes provistas: Diez (10)	-----	0%
---	--	--	-------	----

Estrategia - E3. Participación de docentes en actividades en actividades que contribuyan al cumplimiento de las funciones sustantivas de la Universidad



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021) 3. Participación de docentes en actividades de apoyo al cumplimiento de la misión institucional.	4. Realizar un estudio técnico que permita analizar si la distribución asignada de los docentes a las funciones sustantivas según la necesidad en cada programa responde a los retos de la educación superior.	No. de estudios técnicos que evidencie el análisis sobre la dedicación de los docentes a las actividades sustantivas de cada programa académico según necesidad (1).	-----	0%
--	--	--	-------	----

Estrategia – E4. Implementación de un programa de actualización y capacitación de docentes que posibilite el desarrollo científico, pedagógico, didáctico, investigativo y humanístico

4. Desarrollo y ajustes hasta el 2021 del Plan de Capacitación docente.	5. Plan de Capacitación Docente – Formar para la Sociedad.	N° de docentes capacitados a nivel de doctorado: Dos (2). Indicador modificado por el Acuerdo 31 de 2021. N° de docentes realizando estudios de alto nivel maestría o doctorado: Cuatro (4). Total, trienio: 8	Mediante Resoluciones de Consejo Superior 02, 03, 04, 05, 06 y 07 de 2021, se autorizó comisión para adelantar estudios a nivel de Doctorado, a partir del segundo período académico de 2021 (6): Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: - Santander de la Ossa Guerra, Doctorado en Gerencia de Proyectos. Universidad EAN. - Claudia Rojas Martínez, Doctorado en Gestión. Universidad EAN. Facultad de Educación y Ciencias: - Mario Almanza Caro, Doctorado en Ciencias, mención Matemáticas. Universidad de Cartagena. - Sandra Patricia Rojas Sevilla, Doctorado en Educación Matemáticas. Universidad Antonio Nariño. - Olga Perna Manrique, Doctorado en Ciencia Aplicada. Universidad Antonio Nariño, sede Bogotá. Facultad de Ingeniería:	150%
---	--	--	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Fernando Hernández Taboada, Doctorado en Innovación. Universidad de la Costa – CUC. 	
		<p>Número de comisiones de estudio aprobadas a docentes para realizar capacitaciones a nivel de maestría y doctorado: Tres (3)</p> <p>Total, trienio: 6</p>	<p>Mediante Resoluciones del Consejo Superior se autorizó comisión a docentes para realizar estudios de doctorado, a partir del primer y segundo período académico de 2022 (6):</p> <p>Facultad de Ciencias de la Salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eustorgio José Amed Salazar, adscrito al departamento de Enfermería. Doctorado en Ciencias de la Salud ofrecido por la Universidad CES de Medellín, por ocho (8) períodos académicos, a partir del primer período de 2022 (Resolución 3 del 3 de febrero de 2022). - Karina Sofía Lastre Meza, adscrita al Departamento de Fonoaudiología. Doctorado en Neurociencia Cognitiva Aplicada, ofrecido por la Corporación Universidad de la Costa, por ocho (8) períodos académicos, a partir del segundo período de 2022 (Resolución 20 del 15 de julio de 2022). <p>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yaneth Patricia Romero Álvarez, adscrita al departamento de Administración de Empresas. Doctorado en Innovación que ofrece la Corporación Universidad de la Costa, por ocho (8) períodos académicos, a partir del primer período de 2022 (Resolución 11 del 21 de abril de 2022). - Gustavo Adolfo González Palomino, adscrito al Departamento de Economía. Doctorado en Economía de los Negocios, ofrecido por la Universidad ICESI, por ocho (8) períodos académicos, a partir del segundo período de 2022 (Resolución 17 del 15 de julio de 2022). 	200%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Facultad de Educación y Ciencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dairo Humberto Marín Casas, adscrito al Departamento de Biología. Doctorado en Ciencias Biológicas, ofrecido por la Universidad de Los Andes, sede Bogotá, por ocho (8) períodos académicos, a partir del segundo período de 2022 (Resolución 19 del 15 de julio de 2022). <p>Facultad de Ingeniería</p> <ul style="list-style-type: none"> - José Antonio Araque Gallardo, adscrito al Departamento de Ingeniería Electrónica. Doctorado Tecnologías de la Información y la comunicación, ofrecido por la Corporación Universidad de la Costa, por ocho (8) períodos académicos, a partir del primer semestre de 2023 (Resolución de Consejo Superior 18 de 2022). 	
5. Participación del 100% de los profesores, independiente del tipo de vinculación, en programas de formación para capacitación pedagógica.	6. Formación integral y actualizada en pedagogía y el desarrollo de habilidades.	<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021)</p> <p>No. de capacitaciones en temas pedagógicos y curriculares realizadas. (1)</p>	<p>En la vigencia 2022, se evidencia el desarrollo de 26 actividades relacionadas con temas pedagógicos y curriculares:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vicerrectoría Académica: Socialización del formato “Plan calendario de asignatura” - FOR-FO-018 y “Programa de asignatura” - FOR-FO-030 y del Proyecto Educativo Institucional. - Facultad de Educación y Ciencias (Dptos de Biología, Derecho, Física, Matemáticas y Lenguas Extranjeras): Capacitación a docentes en aspectos curriculares Resultados de Aprendizaje. Socialización del formato “Programa de asignatura” y nuevos lineamientos del Ministerio de Educación Nacional. Ruta de cualificación, análisis y organización de la estructura 	2600%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>curricular.</p> <p>Socialización de las guías metodológicas de las políticas asociadas a los ajustes curriculares. Compromisos: Diseño contenidos, propósito, competencia y resultados de aprendizaje.</p> <p>- <u>Facultad de Ciencias de la Salud (Dptos de Fonoaudiología, Farmacia, Enfermería y Medicina):</u></p> <p>Socialización de políticas asociadas al currículo: flexibilidad, interdisciplinariedad e integralidad.</p> <p>Socialización de políticas de internacionalización y estrategias pedagógicas.</p> <p>Capacitación en Gestión Curricular.</p> <p>Socialización planes vinculación sector externo y capacitación e investigación.</p> <p>Talleres Reflexivos Críticos: Misión, Visión, Principios y Valores, bases epistemológicas y capacitación simuladores de laboratorio.</p> <p>Elaboración de Microcurrículo</p> <p>Rol del docente en la educación centrada en el estudiante.</p> <p>Talleres de elaboración de rúbricas evaluativas</p> <p>Internacionalización del currículo</p> <p>Curso Relación entre competencia, niveles de dominio y resultados de aprendizaje.</p> <p>Resultados de aprendizaje y lecciones aprendidas.</p>
--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>El despliegue y la implementación de los resultados de aprendizaje en la normativa de calidad de la educación superior.</p> <p>- <u>Facultad de Ciencias Agropecuarias (Departamento de Zootecnia):</u></p> <p>Pedagogía y desarrollo de habilidades.</p> <p>Socialización de la actualización del formato “Programa de asignaturas” - FOR-FO-030, versión 5.0, el cual describe el contenido programático de las asignaturas.</p> <p>Transformación curricular.</p> <p><u>Facultad de Ingeniería (Dptos. De Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Civil e Ingeniería Electrónica):</u></p> <p>Talleres reflexivos</p> <p>Curso de la ruta de fortalecimiento de los SIAC</p> <p><u>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (Dptos de Economía, Contaduría y Administración de Empresas):</u></p> <p>Capacitación sobre manejo de software contable.</p> <p>Formulación de propósitos de formación, redacción de competencias y resultado de aprendizajes.</p> <p>Plan de asignatura, resultados de aprendizaje y Gestión Curricular.</p> <p>El despliegue y la implementación de los resultados de aprendizaje en la normativa de la calidad de la educación superior.</p>
--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

		<p>N° docentes catedráticos medio tiempo y tiempo completo capacitados en pedagogía y el desarrollo de habilidades. (60).</p> <p>Total trienio: 160</p>	<p>476 docentes (planta y catedráticos) de los diferentes departamentos, fueron capacitados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diplomado en Mediciones Pedagógicas y Ambientes de Aprendizaje en la Formación Virtual Universitaria (10): Dpto. de Ingeniería Agrícola: 2 Dpto. de Ingeniería Agroindustrial: 5 Dpto. de Ingeniería Civil: 3 - Pedagogía y desarrollo de habilidades (261) Dpto. de Biología: 17 Dpto. de Enfermería: 25 Dpto. de Farmacia: 10 Dpto. de Física: 24 Dpto. de Fonoaudiología: 31 Dpto. de Lenguas: 1 Dpto. de Matemáticas: 56 Dpto. de Medicina: 74 Dpto. de Zootecnia: 23 - Resultados de aprendizaje (15): Dpto. de Derecho: 13 Dpto. de Física: 2 - Taller de gestión curricular para la implementación del modelo Gestión Sistémica de la Formación desde las Competencias – GESFOC (9): Dpto. de Farmacia: 9 - Participación en la jornada académica del Ministerio de Educación Nacional (31). Dpto. de Ingeniería Agrícola: 4 Dpto. de Ingeniería Agroindustrial: 9 Dpto. de Ingeniería Civil: 9 	793%
--	--	---	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Dpto. de Ingeniería Electrónica: 5 Dpto. de Lenguas: 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación de auditor interno del Sistema de Gestión de la Calidad, bajo la Norma ISO 9001:2015 (3): Dpto. de Administración de Empresas: 2 Dpto. de Farmacia: 1 - Capacitaciones por parte de la Vicerrectoría Académica (27): Dpto. de Administración de Empresas: 17 Dpto. de Contaduría: 10 - Capacitaciones a docentes en las plataformas Moodle (67), Microsoft Team (53). 	
		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021)</p> <p>No. de programas desarrollados que permitan mejorar las competencias docentes para que sea más efectiva la transferencia de conocimiento (4).</p>	<p>Con el ánimo de mejorar las competencias docentes, la institución cuenta con herramientas como:</p> <p>Plan de Cualificación Docente 2021-2025:</p> <p>Se otorgó comisión de estudios a cinco (5) docentes de planta, adscritos a las Facultades de Ciencias de la Salud (2), Ciencias Económicas y Administrativas (2) y Educación y Ciencias (1), a partir del primer y segundo período académico de 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Enfermería: Eustorgio José Amed Salazar. Doctorado en Ciencias de la Salud, ofrecido por la Universidad CES de Medellín, por ocho (8) períodos académicos, a partir del período 01 de 2022 (Resolución de Consejo Superior 03 de 2022). - Departamento de Administración de Empresas, Yaneth Patricia Romero Álvarez. Doctorado en Innovación que ofrece la Corporación Universidad de la Costa, por un término de ocho (8) 	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>períodos académicos, contados a partir del primer semestre de 2022 (Resolución de Consejo Superior 11 de 2022).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Economía: Gustavo Adolfo González Palomino. Doctorado en Economía de los Negocios, ofrecido por la Universidad ICESI, por un término de ocho (8) períodos académicos, contados a partir del segundo semestre de 2022 (Resolución de Consejo Superior 17 de 2022). - Departamento de Biología y Química: Dairo Humberto Marín Casas. Doctorado en Ciencias Biológicas, ofrecido por la Universidad de los Andes sede Bogotá, por un término de ocho (8) períodos académicos, contados a partir del segundo semestre de 2022 (Resolución de consejo Superior 19 de 2022). - Departamento de Fonoaudiología: Karina Sofía Lastre Meza. Doctorado Neurociencia Cognitiva Aplicada, ofrecido por la Corporación Universidad de la Costa- Barranquilla - Colombia, por un término de ocho (8) períodos académicos, contados a partir del segundo semestre de 2022 (Resolución de Consejo Superior 20 de 2022). <p><u>Año sabático:</u></p> <p>Concede año sabático a Melba Vertel Morinson, docente adscrita al Departamento de Matemáticas, para realizar pasantía investigativa en el Doctorado Ciencia y Tecnología de Alimentos (Resolución de Consejo Superior 10 de 2022).</p> <p><u>Movilidad académica internacional:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Comisión al docente Omar Javier Suárez Támara, adscrito al Departamento de Física, para asistir a una estadía de investigación en la Universidad Católica del Norte en Chile, del 15 de junio al 19 de julio de 2022 (Resolución de Consejo Superior 10 de 2022).
--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Superior 13 de 2022).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comisión al docente ocasional de tiempo completo Fernando Enrique Serna Algarín, adscrito al Departamento de Física, para realizar una visita de investigación en el Laboratorio de Física Teórica y Computacional de la Universidad Cidade de Sao Paulo, en Sao Paulo, Brasil, del 30 de agosto al 24 de septiembre de 2022 (Resolución de Consejo Superior 23 de 2022). - Comisión al docente Álvaro Ángel Arrieta Almario, adscrito al Departamento de Biología y Química para que asista a la estadía de investigación en la Universidad de Concepción en Chile, del 1 al 11 de noviembre de 2022 (Resolución de Consejo Superior 18 de 2022). <p><u>Capacitaciones ofrecidas por las Facultades y otras dependencias como apoyo a los procesos:</u></p> <p><u>Facultad de Ciencias de la Salud:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión curricular: Temas de microcurrículos, planes de asignatura y resultados de aprendizaje. - Pedagogía para la transformación curricular - Socialización de instrumentos de evaluación. - Capacitación relacionada con habilidades blandas en la práctica docente. - Capacitación indicadores de seguimiento en la práctica social comunitaria a docentes del programa de Medicina. - Conversatorio “Experiencia docente en la aplicación de resultados de aprendizaje articulado con las estrategias metodológicas. - Simulación clínica en la práctica formativa de gineco-obstetricia. <p><u>Facultad de Educación y Ciencias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - El grupo de investigación en productos naturales realizó
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>capacitación con instructores del INVIMA sobre capacidad de producción de productos y trámites para sacar la notificación sanitaria obligatoria de productos de higiene doméstica y personal.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación a profesores de cursos externos de inglés, relacionada con la presentación del recurso digital Cambridge One, disponible para docentes. - Capacitación a docentes del programa de Derecho en la plataforma Leyex.info. <p><u>División de Biblioteca e Información Científica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación en uso y aprovechamiento de las bases de datos EBSCO HOST, LEYEX.INFO y Enfermería al Día. - Capacitación en el uso de los libros digitales de la biblioteca Ebooks 7/24. <p><u>División de Cómputo y Sistemas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitaciones a docentes en las plataformas Moodle y Microsoft Team. 	
--	--	--	--	--

Estrategia – E5. Desarrollo de programas de movilidad académica y de flexibilización curricular, pedagógica y administrativa, que permitan la doble titulación y faciliten articular a la gestión académica intercambios y cooperación académica.

<p>Modificado por el Acuerdo 31 de 2021 (se eliminó la doble titulación)</p> <p>6. Evaluación y reestructuración, si es necesario, de la totalidad de los programas académicos de pregrado, hacia la internacionalización y la flexibilización del currículum.</p>	<p>7. Programas académicos actualizados que promuevan la formación integral y flexible, permitiendo la movilidad académica y el trabajo en Redes.</p>	<p>(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos) x 100. (20%)</p> <p>% modificado por el Acuerdo 31 de 2021</p> <p>(Programas académicos actualizados/Total de programas académicos) x 100. (10%)</p> <p>Programas académicos de pregrado: 17 Programas académicos de posgrados: 13</p>	<p>Mediante Resoluciones de Consejo Académico 45 y 135 de 2022, se aprobó el rediseño curricular de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo y la Maestría en Salud Pública, respectivamente.</p>	<p>66.7%</p>
---	---	--	--	--------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

		Total: 30 programas 10% equivale a 3 programas.		
		Total trienio: 40%, equivale a 12 programas.		
	Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).	Política diseñada y aprobada. (1).	Mediante Acuerdo de Consejo Superior 21 del 14 de diciembre de 2022, se aprueban las Políticas Asociadas al Currículo de la Universidad de Sucre.	100%
	8. Definir y establecer una política que reglamente proceso de gestión, evaluación y actualización de los currículos y/o planes de estudios de los programas académicos.			
	9. Celebración de convenios con universidades y entidades académico científicas (nacionales e internacionales) para fortalecer la calidad académica.	N° de convenios de movilidad académica celebrados. (3) Total trienio: 7	Convenios celebrados en la vigencia 2022 para efectos de movilidad académica: - Universidad de Alicante (España) - Universidad del Triángulo Minero (Brasil) - Universidad Estatal Santa Cruz (Bahía – Brasil) - Universidad Católica del Norte (Chile) - Universidad Estatal de Santa Cruz (Brasil) - Universidad de Cuenca (Ecuador) - convenio Marco y Específico.	200%
		Resultado indicador modificado por el Acuerdo 31 de 2021	Mediante Resoluciones de los Consejos Superior y Académico, se autorizó movilidad académica internacional y nacional a 16 estudiantes de los programas relacionados a continuación, para realizar un semestre académico: Movilidad internacional: Resolución de Consejo Superior 21 de 2022 – primer período académico de 2022:	400%
		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades. (Saliente). (4) Total, trienio: 8	- Biología: Marquiño Corpas Quintero - Universidad Federal de Vicosá (Brasil).	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Zootecnia: Diego Armando Moya Martínez y Valentina Peña Benedetti - Universidad Federal de Viosa (Brasil). - Economía: Yanelis María Salcedo Tovar y Valentina Morales Díaz - Universidad Autónoma De Zacatecas (México). - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: Bryan Stiven Alviz Carrasco, Nidia Vanessa Barrios García y Juan Camilo González Martínez - Universidad Autónoma del Estado de México (México). <p><u>Resolución de Consejo Superior 22 de 2022 – segundo período académico de 2022:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fonoaudiología: Laura Patricia Barragán Banqueth, Cristian David Zúñiga Baeza, Cristian David Serpa Acosta, Dayana Carolina Álvarez Herrera y Andrea Camila Ríos Berrio - Universidad de Cuenca (Ecuador). <p><u>Movilidad nacional:</u></p> <p><u>Resolución de Consejo Académico 46 de 2022:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina: María Camila Devoz Doria, para realizar la Práctica Rotatoria I y II en la Universidad de Cartagena. <p><u>Resolución de Consejo Académico 66 de 2022:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Biología: María José Álvarez Pérez – Universidad Industrial de Santander, primer período académico de 2022. - Maestría en Ingeniería: María José Álvarez Pérez, Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín, segundo período
--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			académico de 2022.	
		N° de estudiantes que participan en actividades de movilidad académica en la Universidad de Sucre. (Entrante). (5). Total trienio: 15	Dpto. de Medicina: En los meses de noviembre y diciembre de 2022, se recibieron tres (3) estudiantes de la Universidad del Sinú, sede Montería, para realizar la práctica de año de internado. Dpto. de Lenguas Extranjeras: El programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras tiene cuatro (4) asistentes extranjeros: Dos (2) de Francia, uno (1) de Inglaterra y uno de China (convenio entre ICETEX y la Universidad de Sucre).	140%
		N° de docentes que participan en actividades de movilidad académica en otras universidades y en la Universidad de Sucre. (5). Total trienio: 12	Mediante Resoluciones de Consejo Superior se autorizó comisión al exterior a tres (3) docentes, así: 1. Omar Javier Suárez Támara, adscrito al Departamento de Física, para asistir a una estadía de investigación en la Universidad Católica del Norte en Chile, del 15 de junio al 19 de julio del 2022. Resolución 13 del 12 de mayo de 2022. 2. Fernando Enrique Serna Algarín, docente ocasional de tiempo completo, adscrito al Departamento de Física, para realizar una visita de investigación en el Laboratorio de Física Teórica y Computacional de la Universidad Cidade de São Paulo, en São Paulo - Brasil, del 30 de agosto hasta el 24 de septiembre de 2022. Resolución 23 del 26 de agosto de 2022. 3. Álvaro Ángel Arrieta Almario, adscrito al departamento de Biología y Química, para que asista a la estadía de investigación en la Universidad de Concepción en Chile, del 1 al 11 de noviembre de 2022. Resolución 28 del 13 de octubre de 2022. Desarrollo de clases virtuales por 10 docentes de otras universidades y la Universidad de Sucre:	240%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p><u>Departamento de Derecho:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Universidad Popular del Cesar: Jorge Iván Guerra Fuentes. Tema: Responsabilidad en violencia intrafamiliar. - Universidad del Magdalena: Cristian Rodríguez. Tema: Teoría y técnica legislativa en la formación jurídica. - Universidad del Sinú: Luis Eduardo Pérez Cervantes. Tema: Derecho de seguros. - Universidad Rafael Núñez: Carlos Iván Payares Tapia. Tema: Argumentación jurídica. <p><u>Facultad de Ingeniería:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Universidad Politécnica de Valencia (España): Carlos Vargas Salgado. Ciclo de conferencias y compartir experiencias con grupos de investigación relacionados con la generación de energías a partir de fuentes renovables. - Universidad Nacional de Colombia, Bogotá: Alfonso Parra Coronado. Tema: Secado a bajas temperaturas, en la asignatura Construcciones rurales del programa Ingeniería Agrícola. - Universidad de Pamplona: Carlos Arturo Vides Herrera. Tema: Tecnologías embebidas aplicadas a sistemas de energías renovables, en la asignatura Microprocesadores y microcontroladores del programa Ingeniería Electrónica. - Universidad de Sucre: José Hernández Ávila, Departamento de Ingeniería Civil. Tema: Análisis estructural aplicado a la arquitectura, en el programa de Arquitectura de CECAR, Sincelejo. 	
--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Universidad de Sucre: José Antonio Araque Gallardo. Departamento de Ingeniería Electrónica. Tema: Diseño y validación de sistemas electrónicos eficientes en energías renovables no convencionales. Universidad de Pamplona. <p>Facultad de Ciencias de la Salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización de la primera clase espejo, orientada por los docentes David Galván Borja de la Universidad de Sucre y Francisco Javier León de la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos de la Universidad Nacional de Bucaramanga - UNAB.
--	--	--	--

Estrategia – E6. Generación de oportunidades de intercambios, pasantías y prácticas en empresas del sector productivo, instituciones académicas y universidades nacionales e internacionales.

7. Celebración de convenios con instituciones y empresas del sector productivo, nacionales e internacionales, para la realización de pasantías y prácticas por parte de los estudiantes. (1.050 convenios).	10. Convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas.	N° de convenios celebrados y activos con instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes). (100). Total trienio: 300	En el período enero – diciembre de 2022 la universidad suscribió 148 convenios con el fin de apoyar la cooperación con otras universidades, la docencia-servicio, pasantías y practicas empresariales, desarrollo de proyectos de investigación y la movilidad estudiantil, entre otros.	148%
		N° de estudiantes y docentes en pasantías y prácticas en instituciones y empresas nacionales e internacionales para la realización de pasantías y prácticas (entrantes y salientes). (100). Total trienio: 300	894 estudiantes en pasantías y prácticas: 1. Administración de Empresas: 51 2. Biología: 1 3. Contaduría: 38 4. Derecho: 95 5. Economía: 31 6. Enfermería: 107 7. Fonoaudiología: 175 8. Ingeniería Agroindustrial: 14 9. Ingeniería Agrícola: 8 10. Ingeniería Civil: 33 11. Ingeniería Electrónica: 16	894%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			12. Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 56 13. Licenciatura en Matemáticas: 65 14. Licenciatura en Física: 21 15. Medicina: 144 16. Tecnología en Regencia de Farmacia: 8 17. Zootecnia: 31	
--	--	--	---	--

Estrategia – E7. Formación integral de los estudiantes y educación continuada presente en todas las etapas de formación.

8. Diseño y creación de espacios académicos orientados al desarrollo de capacidades sociales y a la construcción de ciudadanía de los estudiantes de todos los programas de pregrado y posgrado, con la participación de docentes.	11. Creación de una nueva modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado.	Modalidad de trabajo de grado denominada estudiante de posgrado creada. (1) Proyectada para la vigencia 2021.	Mediante Acuerdo de Consejo Superior 14 de 2022 se aprueban nuevas modalidades de trabajo de grado entre las que figura “Homologación de asignaturas de posgrados” (Artículo 1, parágrafo 7).	100%
	12. Creación del Programa institucional sobre SABER PRO.	Programa Institucional sobre SABER PRO creado. (1).	En la vigencia 2022 se adelantaron acciones para el mejoramiento de los resultados de las Pruebas Saber PRO, asignando cuatro (4) profesionales para apoyar y fortalecer las competencias evaluadas en dicha prueba. Se realizó un diagnóstico del estado de cada programa y aplicó un simulacro con la participación de 70 estudiantes, lo que permitió dar orientaciones a los estudiantes inscritos para presentar las pruebas en el período 02 de 2022 y con los inscritos para presentarlas en junio de 2023 se desarrollaron talleres orientados al fortalecimiento de las competencias genéricas evaluadas en las pruebas Saber PRO.	50%
	13. Institucionalización para todos los programas de pregrado, de espacios académicos que propicien el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía.	N° de eventos y actividades extra curriculares para el desarrollo de capacidades sociales, para el desarrollo y construcción de ciudadanía universitaria. (2) Total trienio: 6	Durante la vigencia 2022 los diferentes departamentos y dependencias, desarrollaron actividades para el desarrollo de capacidades sociales y la construcción de ciudadanía universitaria (20): Dpto. de Administración de Empresas: - Foro Inclusión Laboral, Beneficios Económicos y Tributarios (11 de agosto de 2022).	1000%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Foro Actores de Emprendimiento e Innovación del Territorio. <p><u>Dpto. de Derecho:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conversatorio Sistema Electoral Colombiano (11 de julio de 2022). - Evento académico con estudiantes de noveno semestre con el tema “Participación ciudadana”. - Conferencia sobre Derechos Humanos, Género y Orientación Sexual. - Derechos humanos en defensa de asuntos agrarios y de tierras en el marco del conflicto armado. <p><u>Dpto. de Economía:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Programas radiales “Horizonte Económico” y “Empresa en Acción”. - Foro Económico Lenista Pobreza e Inflación. <p><u>Dpto. de Enfermería:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de las electivas Deportes y Artes. <p><u>Dpto. de Fonoaudiología:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Jornada de medio ambiente denominada ECOFONO. - FONOEMPRENDE, encaminado al fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor. - I Foro Institucional de Diversidad e Inclusión y discapacidad en
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Fonoaudiología.</p> <p><u>Dpto. de Ingeniería Agroindustrial:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Webinar Desarrollo de cadenas productivas en el sector agroalimentario. - Foro Emprendimiento e Innovación <p><u>Dpto. de Ingeniería Civil:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa radial “Ingeniería y desarrollo”, tema: Repensando en un nuevo modelo de ciudad los retos de un Sincelajo post pandemia. <p><u>Dpto. de Lenguas Extranjeras:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Cine-Foro realizado desde el grupo de investigación Tecnocrítico, cuyo objetivo es generar espacios de visibilización y discusión respecto a las problemáticas que aquejan a las comunidades afro e indígenas del país. - Conversatorio sobre lengua palenquera en la educación colombiana y sus orígenes. - Conversatorio sobre lengua e identidad: Un Espacio para fomentar el uso y preservación de las lenguas originarias en su calidad de patrimonio cultural inmaterial. <p><u>Dpto. de Matemáticas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Olimpiadas de Matemáticas. 	
--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Dpto. de Medicina:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de la electiva Competencia Ciudadana. 	
		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>% de estudiantes que participan por período en actividades extracurriculares como de representación en cuerpos colegiados (5%).</p> <p>Promedio población estudiantil pregrado 2022: 6112.</p> <p>Promedio población estudiantil posgrado: 267.</p> <p>Total población estudiantil promedio: 6379. El 5% equivale a 319 estudiantes.</p> <p>Total trienio: 10%</p>	<p>Los estudiantes tienen representación en los cuerpos colegiados existentes en la Universidad (52), así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consejo Superior: 1 - Consejo Académico: 1 - Consejo de Facultad: 5 - Comité Institucional de Aseguramiento de la Calidad: 3 - Comité Curricular pregrado: 18 - Comité curricular posgrado: 13 - Comité Central de Extensión y Proyección Social: 1 - Comité de Extensión y Proyección Social de las Facultades: 5 - Comité de Investigación de las Facultades: 5 - Comité de Bienestar: 1 	16%
		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>% de docentes vinculados a programas o eventos académicos para el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía. (10%).</p>	<p>139 docentes participaron en las siguientes actividades:</p> <p>Departamento de Administración de empresas: 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en la Red Transfórmate y en la Red Regional de Emprendimiento. - Participación en el proyecto “Reconstrucción del tejido social en zonas del posconflicto”. 	24.38%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

		<p>Total trienio: 30%</p> <p>Personal docente de planta: 114 Docentes catedráticos:436 Docentes ocasionales:24</p> <p>10% equivale a: 57</p>	<p><u>Departamento de Biología:</u> 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ejecución de convenios interadministrativos de cooperación científica celebrado entre el Departamento de Sucre y la Universidad de Sucre, relacionados con el control de la emergencia sanitaria por el Covid19. <p><u>Departamento de Contaduría:</u> 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en el Congreso Internacional de Economía, Sostenibilidad y Circularidad. <p><u>Departamento de Derecho:</u> 16</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en eventos académicos relacionados con el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía. <p><u>Departamento de Economía:</u> 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en eventos académicos relacionados con el desarrollo de capacidades sociales y el desarrollo y construcción de ciudadanía. <p><u>Departamento de Enfermería:</u> 21</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en actividades de docencia, investigación y extensión y proyección social en la construcción de ciudadanía. <p><u>Departamento de Farmacia:</u> 21</p> <ul style="list-style-type: none"> - Práctica formativa del programa Tecnología en Regencia de Farmacia. - Curso virtual de Farmacología Básica con una intensidad de 40 horas, abierto a docentes, estudiantes, egresados y comunidad en general (del 21 de junio al 21 de julio y del 10 noviembre al 1 de diciembre de 2022). 	
--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p><u>Departamento de Física:</u> 6</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización del Coloquio de Física en aras de promover la divulgación científica. <p><u>Departamento de Fonoaudiología:</u> 28</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asistencia a eventos <p><u>Departamento de Ingeniería Agrícola:</u> 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taller teórico de apropiación comunitaria para la implementación de sistemas de riego tecnificado desarrollados en los municipios de Guaranda-Sucre y Ayapel-Córdoba. <p><u>Departamento de Ingeniería Agroindustrial:</u> 16</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ingeniería. - Socialización a estudiantes de séptimo, octavo y noveno semestre en el proceso de pasantías, documentos y empresas con los que la Universidad de sucre tiene convenio. <p><u>Departamento de Ingeniería Civil:</u> 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primer Simposio de Investigación del programa de Ingeniería Civil (modalidad virtual). <p><u>Departamento de Ingeniería Electrónica:</u> 8</p> <p>Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ingeniería.</p> <p><u>Departamento de Medicina:</u> 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en actividades de extensión y proyección social. <p><u>Departamento de Zootecnia:</u> 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto de extensión “Fortalecimiento a pobladores rurales, víctimas del conflicto armado y desplazamiento forzado, en liderazgo e inseminación artificial bovina como herramienta para
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			la innovación y mejoramiento de la economía familiar”.	
	14. Fortalecimiento de la Biblioteca e información Científica.	<p>% de incremento en el préstamo y apropiación de las bases de datos y recurso bibliográfico. (10%).</p> <p>Porcentaje del Indicador modificado en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021) – 4%</p> <p>Total trienio: 8%</p> <p>Meta 2022=22.947</p> <p>$(\text{Préstamos y consultas } 2021: 22.947) * 4\% + 22.947 = 23.865$ préstamos y consultas.</p>	<p>- Préstamo de libros a docentes y estudiantes: 7.222</p> <p>- Renovación de préstamo de libros: 1.450</p> <p>- Acceso a recursos electrónicos en base de datos (Core, EBSCO, Metarevistas, Leyex.info, Biblioteca digital E-books): 24.747</p> <p>Préstamos: 8.672 Consulta de bases de datos: 24.747 Total: 33.419</p>	140%
		<p>Indicador incluido en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>% de la comunidad educativa que hace uso de los recursos bibliográficos (15%).</p> <p>Personal docente de planta: 114 Población estudiantil: 6112 Personal administrativo de planta: 105 Supernumerarios: 122 Catedráticos 460</p> <p>Total: 6913 $(6913 * 15\%) = 1037$</p>	<p>En la vigencia 2022 el préstamo de recurso bibliográfico a la comunidad universitaria, en promedio, tuvo el siguiente comportamiento:</p> <p>- Docentes de planta: 24 - Docentes catedráticos: 126 - Estudiantes de pregrado: 3294 - Estudiantes de posgrado: 12 - Personal administrativo: 34 - Supernumerarios: 29</p> <p>Total: 3519</p>	339%
	<p>Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>15. Establecer una política para el proceso</p>	<p>Política de actualización de recursos bibliográficos aprobada. (1)</p>	<p>Mediante correo electrónico del 21 de noviembre de 2022, la Directora de la División de Bibliotecas e Información Científica, remitió a la Vicerrectoría Académica, para revisión, la propuesta de la Política de Desarrollo de Colecciones, para el proceso de</p>	50%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

de actualización e inversión en recursos bibliográficos.

actualización e inversión de recursos bibliográficos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO – O2. Ampliar la cobertura de los programas académicos de pregrado y posgrado con criterios de equidad, pertinencia, calidad y diversidad.

Estrategia – E8. Implementación de políticas institucionales, orientadas a la creación, modificación y extensión de programas académicos

Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 9. Formular políticas referidas a la creación, modificación y extensión de programas académicos.	16. Definir políticas referidas a la creación, modificación y extensión de programas académicos.	Política diseñada y aprobada (1).	Por Acuerdo de Consejo Superior 24 de 2021 se aprobó la Política de Extensión y Proyección Social para la Universidad de Sucre.	100%
---	--	-----------------------------------	---	------

Estrategia E-9. Ampliación de la oferta educativa con calidad, ofertando nuevos programas de pregrado, de posgrado, de educación continuada y ampliación de jornadas (modificado por el Acuerdo 31 de 2021)

10. Creación de programas académicos de pregrado convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 25 programas académicos)	17. Ofertar programas académicos en distintas modalidades.	N° de programas académicos ofertados en distintas modalidades (3). Total trienio: 5	No se ha incrementado el número de programas de pregrado. Se continúa ofreciendo 17 programas.	0%
	18. Oferta de nuevos programas de pregrado en cualquier modalidad.	N° de programas profesionales convencionales nuevos con registro calificado. Se proyectó y cumplió en la vigencia 2021.	-----	N/A
11. Creación de programas académicos de especializaciones convencionales, pertinentes y con mercado potencial. (Llegar y mantener 10 especializaciones)	19. Ofertar programas de especialización en las facultades, propias o en convenio.	N° de especializaciones ofertadas en las facultades propias o en convenio (1). Total trienio: 3	En convenio con la Universidad Nacional se ofreció la Especialización en Derecho Administrativo, a partir del período 01 de 2022. En la vigencia 2022 se mantiene la oferta de las siguientes especializaciones, según Resoluciones de Consejo Académico: Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: - Especialización en Gerencia del Talento Humano, VI y VII cohorte, Resoluciones 17 y 75 de 2022. -	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Facultad de Ciencias de la Salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. X cohorte. Resolución 127 de 2021 y 53 de 2022. <p>Facultad de Educación y Ciencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Especialización en Gerencia de Proyectos. X cohorte. Resolución 144 de 2021. 	
12. Creación de programas académicos de maestrías convencionales, pertinentes y con mercado potencial	20. Oferta de Maestrías nuevas por Facultad, propia o en convenio.	N° de maestrías propias o en convenio ofertadas (1). Total trienio: 2	<p>En la vigencia 2022 no se ofertaron nuevas maestrías.</p> <p>Se mantienen las siguientes, según Resoluciones de Consejo Académico</p> <p>Facultad de Ciencias Agropecuarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maestría en Ciencia Animal. II cohorte. Resolución 14 de 2022. <p>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maestría en Administración de Empresas. IV cohorte. Resolución 145 de 2021. <p>Facultad de Ciencias de la Salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maestría en Salud Pública, VII cohorte. Resolución 28 de 2022. <p>Facultad de Educación y Ciencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maestría en Biología. V cohorte. Resolución 12 de 2022. <p>Facultad de Ingeniería:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maestría en Ingeniería. III y IV cohorte, Resoluciones 136 de 2021 y 13 de 2022. 	0%
13. Creación de programas académicos de doctorados convencionales, pertinentes y con mercado potencial.	21. Oferta de nuevos doctorados.	N° de nuevos doctorados ofertados (1).	Doctorado en Medicina Tropical – SUE Caribe, ofertado a partir del periodo 01 de 2022.	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

14. Regionalización de la educación.	22. Crear el Programa de Regionalización y ruralidad de la Universidad de Sucre.	Programa de Regionalización y Ruralidad creado (1) Indicador modificado en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). No. de diagnósticos de regionalización y ruralidad (1)	-----	0%
	23. Establecer convenios con entes territoriales para ofertar programas académicos de posgrado, educación continuada pertinentes en municipios diferentes de Sincelejo.	N° de convenios para ofertar programas académicos de posgrado, educación continuada en otros municipios (1). Total trienio: 2	-----	0%
15. Oferta de diplomados y cursos de educación continuada por cada una de las Facultades.	24. Ampliar la oferta de diplomados o cursos de educación continuada.	N° de nuevos diplomados o cursos ofertados (Uno por facultad) - (2). Total trienio: 5	En la vigencia 2022 se ofertaron por primera vez los siguientes diplomados: <u>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:</u> - Emprendimiento, Innovación y Plan de Negocios <u>Facultad de Ciencias de la Salud:</u> - Cuidado Crítico Neonatal <u>Facultad de Educación y Ciencias:</u> - Análisis didáctico y diseño de tareas para enseñar Matemáticas.	150%

Estrategia E10. Establecimiento de mecanismos orientados a reducir las tasas de deserción y repitencia estudiantil que comprenda el desarrollo de tutorías a estudiantes de bajo nivel de logro académico, liderada por estudiantes de buen desempeño académico.

16. Disminución del índice de deserción estudiantil, para el horizonte del plan, en un 10%.	25. Aumentar la permanencia estudiantil en los programas de pregrado.	% de incremento en la permanencia estudiantil. (1%). Total trienio: 3%	En la plataforma del Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior, SPADIES, se refleja el indicador de permanencia y deserción hasta el período 02 de 2021.	Acción con aplazamiento
	26. Disminuir los índices de deserción	% de disminución de los índices de	En la plataforma del Sistema para la Prevención de la Deserción de la	Acción



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	estudiantil.	Deserción estudiantil. (9%). Total trienio: 9%.	Educación Superior, SPADIES, se refleja el indicador de permanencia y deserción hasta el período 02 de 2021.	con aplazamiento
17. Disminución de la tasa de repitencia estudiantil, para el horizonte del Plan, en un 10%.	27. Incrementar la promoción de estudiantes de programas de pregrado.	% de incremento en la promoción de estudiantes de pregrado. (5%). Total trienio: 15% Graduados 2021: 1068 Incremento 5%: 1121	De los programas de pregrado y posgrado ofrecidos por la Universidad en la vigencia 2022, se graduaron 1173 estudiantes (pregrado: 1030 y posgrado: 143). Informe de Gestión, vigencia 2022, Secretaría General.	49%
18. Implementar un sistema de apoyo y acompañamiento académico de estudiantes a otros estudiantes.	28. Implementación de Tutorías. Nota: El propósito de esta meta es incrementar el número de estudiantes que se beneficien de las monitorias académicas gradualmente; por lo tanto, se pretende que en el trienio se beneficie el 10% de la población estudiantil de la Universidad de Sucre.	(Población estudiantil beneficiada con Monitorias/Total población estudiantil) x 100. (10%). Total trienio: 10%, sin embargo, en el plan aparece 2020: 5% - 2021: 7% y 2022: 10%, en total sería 22% Población estudiantil 2022-1: 6107 Población estudiantil 2022-2: 6116 Promedio: 6112 El 10% equivale a 611 estudiantes	En los períodos académicos 01 y 02 de 2022, como mecanismo de apoyo para disminuir la repitencia y deserción estudiantil, la Vicerrectoría Académica realizó convocatorias para monitorias académicas, seleccionando 43 monitores en el período 01 y 51 en el período 02. - <u>Facultad Ciencias Agropecuarias</u> (programa de Zootecnia): Período 01: 10 Período 02: 7 - <u>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</u> (programas de Administración de Empresas, Contaduría Pública y Economía). Período 01: 5 Período 02: 6 - <u>Facultad de Ciencias de la Salud</u> (programas de Enfermería, Fonoaudiología, Medicina y Tecnología en Regencia de Farmacia): Período 01: 10 Período 02: 13 - <u>Facultad de Educación y Ciencias</u> (programas de Biología, Derecho, Licenciatura en Lenguas Extranjeras, Licenciatura en	38%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Matemáticas y Licenciatura en Física): Período 01: 15 Período 02: 22</p> <p>- Facultad de Ingeniería (programas de Ingeniería Agrícola, Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería Civil): Período 01: 3 Período 02: 3</p> <p>La población estudiantil beneficiada fue de: Período 01 de 2022: 1038 estudiantes (17%) Período 02: 1284 (21%).</p>	
--	--	--	---	--

EJE ESTRATÉGICO DOS (E2): DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Realizar investigación de alto nivel mediante el desarrollo científico, la innovación tecnológica y la generación de conocimiento, que aporte a la transformación social, política y productiva de la región y el país; como también obtener el reconocimiento internacional en materia de investigación.

Estrategia E11. Fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación clasificados por Colciencias en las diferentes áreas.

19. Nuevos grupos de Investigación clasificados por COLCIENCIAS.	29. Estímulos económicos con base en resultados ante la categoría de COLCIENCIAS.	% de Grupos de Investigación clasificados (100%).	De 40 grupos de investigación creados, 33 se encuentran clasificados ante Minciencias, de acuerdo con el resultado final de la convocatoria 894 de 2021 para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y el reconocimiento de investigadores del SNCTI. De los 33 grupos clasificados uno (1) es en cooperación con la Fundación Universidad Autónoma de Colombia.	66%
	30. Mejorar la clasificación y aumento del número de grupos de investigación ante Colciencias, y del número de investigadores clasificados por Colciencias.	% de Grupos de Investigación que mejoraron su clasificación ante COLCIENCIAS. (3%). Total, trienio: 9% Grupos de investigación clasificados ante	De acuerdo con el resultado final de la Convocatoria 894 de 2021, seis (6) grupos de investigación mejoraron su clasificación ante Minciencias: - Reproducción y Mejoramiento Genético Animal: De categoría B a A.	600%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	COLCIENCIAS, convocatoria 894 de 2021: 33. El 3% equivale a 1 grupo	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia y Gestión: De categoría C a A - Teoría de la Materia Consensada: De categoría C a B. - Evolución y Sistemática Tropical: De categoría C a B. - Desarrollo e Innovación en Materiales Avanzados (DEIMAV): De grupo reconocido a categoría C. - Grupo de Investigación en Biología de Microorganismos (GIBM): De grupo reconocido a categoría C. 	
	N° de Grupos nuevos de Investigación Categorizados por COLCIENCIAS (1) Total trienio: 2	Conforme el resultado final de la convocatoria 894 de 2021 de Minciencias, los grupos de investigación Desarrollo e Innovación en Materiales Avanzados (DEIMAV) y Grupo de Investigación en Biología de Microorganismos (GIBM) que se encontraban sólo reconocidos pasaron a Categoría C.	200%
	% de Investigadores clasificados por COLCIENCIAS. (3%). Total trienio: 9% (Investigadores convocatoria 894 de 2021: Docentes de planta: 114 Catedráticos: 436 Docentes ocasionales: 24 Total: 574 (3% equivale a 17 investigadores clasificados). (Investigadores convocatoria 894-2021: 92)	En la convocatoria 894 de 2021 de Minciencias clasificaron 92 investigadores, las siguientes categorías: <ul style="list-style-type: none"> - Junior: 63 - Asociado: 18 - Senior: 11 	541%
	% de investigadores que mejoraron su categorización ante COLCIENCIAS. (2%). Total trienio: 6% (Total Investigadores clasificados	En la convocatoria 894 de 2021 de los 92 investigadores clasificados, 36 mejoraron su clasificación.	1800%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

		convocatoria 894 de 2021: 92, de los cuales 69 son docentes de planta). (Total Investigadores clasificados convocatoria 833 de 2018: 56, de los cuales 43 son docentes de planta) El 2% equivale a 2 investigadores que mejoran su categorización.		
20. Investigación y currículo.	31. Programas y planes de estudio actualizados con productos de investigación.	N° de programas actualizados curricularmente con productos de investigación. (1). Total trienio: 3	-----	0%
Estrategia E12. Articulación de la investigación al desarrollo organizacional y a la solución de problemas de la región y la nación.				
21. Creación de grupos de investigación interinstitucionales clasificados por Colciencias.	32. Participación de investigadores en redes académicas.	N° de nuevos investigadores en redes académicas: Dos (2) por Facultad (10). Total trienio: 5 Docentes de planta: 114 Catedráticos: 436 Docentes ocasionales: 24 Total: 574	Facultad de Ingeniería: - Los docentes adscritos al Departamento de Ingeniería Electrónica Javier Sierra Carrillo, Ramón Álvarez López, Boris Medina Salgado, José López Prado y José Araque Gallardo, pertenecen a la red académica e investigativa “Alianza Energética 2030” y a la Red “Sucre Investiga”. - El docente adscrito al Departamento de Ingeniería Civil Jhon Jairo Fera Díaz, participa en la Red Académica y de Investigación en Control y Gestión Ambiental – RAICGA. - Participación del docente del Departamento de Ingeniería Agrícola, Quelbis Quintero Bertel, en la reunión de Coordinación de la Red REBIBIR, en representación de la Universidad de Sucre y en el Encuentro Iberoamericano en Biomasa y Bioingeniería, Querétaro – México, del 16 al 18 de noviembre de 2022.	130%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p><u>Facultad de Educación y Ciencias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - El Consultorio Jurídico del Departamento de Derecho, mantuvo actividades con la Red Tejiendo Justicia del Ministerio de Justicia y la Red Consultorios Jurídicos del Caribe. <p><u>Facultad de Ciencias de la Salud:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Las docentes Laura Pérez, María Natalia Pertúz y Yamile Ordoñez vinculadas a la Red de Voluntariado Nacional de Atención Primaria en Salud. - Participación de la docente Helena Guerrero de Caballero en la reunión de Red Nacional de Enfermería (de manera virtual) el 14 de septiembre de 2022. - Asistencia del Jefe del Departamento de Farmacia a reunión para creación de la Red Internacional de Regentes y Administradores de Farmacia. <p><u>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Segundo encuentro Internacional de Investigadores (6 de diciembre de 2022). 	
22. Participación de la Universidad en proyectos de impacto regional.	33. Formación para Docentes en Diseño de investigación.	N° de Docentes formados en diseño de investigación. (20). Total trienio: 80	10 docentes de la Facultad de Ciencias de la Salud realizaron el curso corto "Validación de instrumentos de recolección de información científica".	50%
	34. Proyectos de impacto regional en	Proyectos de impacto regional ejecutados por la Universidad (1) Indicador modificado por el Acuerdo 31	Proyectos en ejecución para atender las necesidades de la región: 1. Reconstrucción del tejido social en zonas de pos-conflicto en Colombia", en el marco de la convocatoria #778 de	150%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	ejecución por la Universidad.	de 2021 No. de proyectos de impacto regional en ejecución por la Universidad (10). Total trienio: 20	Colciencias (Co-ejecutor).	1500%
	35. Articular la investigación con las necesidades de la región.	% de proyectos financiados para atender necesidades de la región. (6%). Total trienio: 14%	<ol style="list-style-type: none"> 2. Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030 (Co-ejecutor). 3. Análisis de la interacción de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del Departamento de Bolívar. BPIN 2020000100002 (Co-ejecutor). 4. Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región caribe colombiana. BPIN 2020000100022 (Ejecutor). 5. Desarrollo de un sistema inteligente de vigilancia de arbovirus en zonas turísticas de la región caribe colombiana 2020000100023(Ejecutor). 6. Implementación de un Sistema de Información Geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la Leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira. BPIN 2020000100024. (Ejecutor). 7. Fortalecimiento de las capacidades en CTel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre. BPIN B2020000100027 (Ejecutor). 8. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035 (Ejecutor). 	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>9. Vulnerabilidad de los patrones de endemismo de la biota colombiana bajo escenarios de cambio climático futuro: priorización de áreas de conservación. SIGP 82754. (Ejecutor).</p> <p>10. Diseño, instalación y apropiación de sistemas de riego tecnificado con uso eficiente del recurso hídrico como alternativas resilientes al cambio climático en la región de La Mojana, Costa Caribe de Colombia. Enmienda No. 1: Con un período de implementación desde el 7 de diciembre de 2021 hasta el 31 de mayo de 2023 (5 de diciembre de 2022) (Facultad de Ingeniería).</p> <p>11. Análisis de la interacción de la alimentación y el riesgo genético en la asociación entre la aterosclerosis y la función pulmonar en adultos del departamento de Bolívar (Universidad de Cartagena – Universidad de Sucre – Facultad de Ciencias de la Salud).</p> <p>12. Fortalecimiento de las capacidades científicas e investigativas de la Universidad de Sucre en las áreas agropecuaria y salud a través del equipamiento tecnológico de alta calidad – MinCiencias (Facultad de Educación y Ciencias).</p> <p>13. Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología de la Universidad de Sucre para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento de Sucre. BPIN 2020000100095 – MinCiencias (Facultad de Educación y Ciencias).</p> <p>14. Fortalecimiento de las capacidades tecnológicas y científicas en la cadena productiva apícola de la empresa "Apiarios de la Sabana SAS", para la elaboración de alimentos</p>
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>saludables a partir de la miel de abejas y cultivos hortofrutícolas tradicionales del departamento de Sucre (Facultad de Educación y Ciencias).</p> <p>15. Recuperación de suelos de pasturas degradadas a través del mejoramiento de los indicadores físicos, químico y microbiológicos para una ganadería agrosostenible en el departamento de Sucre (Facultad de Ciencias Agropecuarias).</p> <p>16. Fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de la Universidad de Sucre, mediante equipamiento científico. Departamento de Sucre, BPIN 2019000100051.</p> <p>17. Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amilaceos de yuca y ñame en el departamento de Sucre. BPIN 2020000100184.</p> <p>18. Formación de capital humano de alto nivel – Universidad de Sucre. BPIN 2020000100675.</p> <p>19. Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación, que atienda la recesión económica de PYMES transformadora de yuca, derivada de la emergencia económica, social y ecológica causada por el Covid19 en el Departamento de Sucre. BPIN 20200001100723.</p> <p>20. Desarrollo de una plataforma de transferencia tecnológica enmarcada en los efectos negativos de la competitividad de la cadena piscícola, derivada de la emergencia sanitaria causada por el Covid19 en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100761.</p> <p>21. Aprovechamiento y valorización sostenible de residuos</p>
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

orgánicos y su posible aplicación en biorefinerías y tecnologías de residuos a energía en el departamento de Sucre. BPIN 2020000100189.

Estrategia E13. Creación de una política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.

23. Formular la política de divulgación, comunicación y promoción de resultados a la sociedad.	36. Mantener una revista indexada. (La meta hace referencia a mantener una revista indexada durante el trienio).	Mantener una revista indexada. (1).	-----	0%
24. Publicación de dos (2) libros anuales derivados de investigación y/o docencia (6 libros publicados durante el horizonte del PEPUS).	37. Libros nuevos publicados como producto de la Investigación o docencia.	N° de libros publicados como producto de la investigación o la docencia. (2). Total trienio: 4	Libro Resultados del Estudio de Impacto de Egresados de la Universidad de Sucre, con registro ISBN 978-628-95009-0-5.	50%
25. Publicación de 400 artículos en revistas indexadas. Diez (10) artículos publicados por año durante el horizonte del PEPUS.	38. Nuevos artículos publicados en revistas indexadas durante el trienio.	N° de artículos publicados en revistas indexadas. (30). Total trienio: 90	En la vigencia 2022 se publicaron artículos productos de investigación en revistas indexadas, así: - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 28 - Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: 7 - Facultad de Ciencias de la Salud: 1 - Facultad de Ingeniería: 3	130%
26. Fortalecer la Editorial Unisucre, a través de la cual se promueva el proceso investigativo en la Universidad.	39. Fortalecer la Editorial Unisucre para la divulgación científica, social y académica.	N° de productos editados y publicados. (2) Total trienio: 6	Los siguientes libros fueron presentados a la Editorial para revisión y trámite de publicación: - Relatos de pandemia - Egresados universitarios: Un estudio de su desempeño e impacto. - Manual metodológico – operativo de diseño y rediseño curricular centrado en resultados de aprendizaje y competencias. Publicación de boletines electrónicos institucionales (81): - Rectoría - Econotas: 12 - Oficina Aseguramiento de la Calidad Académica: 12	50%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - División de Bienestar Social Universitario: 12 - División de Extensión y Proyección Social: 12 - Coordinación de Egresados: 12 - Secretaría General – Comunicaciones: 12 - Consultorio Jurídico: 8 - Unidad de Control Interno Disciplinario: 1 	
--	--	--	--	--

Estrategia E14. Ampliación de la cultura de investigación básica, aplicada e interdisciplinar con apertura de oportunidades para jóvenes talentos.

27. Creación y legalización de por lo menos un nuevo semillero de investigación por programa académico de pregrado.	40. Creación de nuevos semilleros de investigación.	N° de semilleros de investigación creados. (2). Total trienio: 6 (Total programas académicos de pregrado: 19).	Facultad de Educación y Ciencias: - Resolución 028 de 2022: Crea el Semillero de Investigación IURA PRESTARE, adscrito al Grupo de Investigación SODEHUPAZ. - Resolución 056 de 2022: Reconoce el Semillero Interdisciplinar de Física Teórica y Aplicada (SIFTA), adscrito al Grupo de Investigación Interdisciplinar de Física Teórica y Aplicada (GIFTA).	100%
Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 28. Incentivar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación y en eventos nacionales e internacionales donde puedan mostrar el resultado de sus actividades investigativas.	41. Diseño de estrategias que incentiven la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación, articulando los planes de estudios (asignaturas) con la promoción y permanencia en los semilleros de investigación, mediante una ruta que conlleve a la graduación de los estudiantes, y esta sea parte integral del plan de estudios. Nota: Lograr la participación de un 5% de la población estudiantil de un programa académico por semestre.	% de estudiantes por programa académico que participa semestralmente en los semilleros de investigación. (10%). Total trienio: 20% Población estudiantil (promedio): 6112 10% equivale a 611	En la vigencia 2022 participaron 858 estudiantes en semilleros de investigación: <ul style="list-style-type: none"> - Administración de Empresas: 21 - Biología: 152 - Contaduría Pública: 6 - Derecho: 40 - Economía: 15 - Enfermería: 15 - Fonoaudiología: 57 - Ingeniería Agroindustrial: 140 - Ingeniería Agrícola: 44 - Ingeniería Civil: 62 - Ingeniería Electrónica: 54 - Licenciatura en Física: 55 	140%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 19 - Medicina: 50 - Tecnología en Regencia de Farmacia: 1 - Zootecnia: 127 	
<p>Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p> <p>29. Crear espacios propicios para la discusión crítica sobre la ciencia, la tecnología, la innovación, el arte y la cultura.</p>	<p>42. Generar espacios que le permitan a la comunidad educativa debatir sobre los temas de ciencia, tecnología, innovación, arte y cultura.</p>	<p>No. de espacios generados por período (6) Total trienio: 12.</p>	<p><u>Facultad de Ingeniería:</u> Desarrolló 19 eventos con la participación de 603 estudiantes, 49 docentes, 42 egresados, 263 externos y 2 asistentes administrativos, para un total de 957 asistentes.</p> <p><u>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (6):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Segundo encuentro Internacional de Investigadores (6 de diciembre de 2022). - Participación del programa de Contaduría Pública en el Tercer Congreso Internacional de Semilleros de Investigación. Sustentación de la tesis “Desafíos de la aplicación del Código de Ética del Contador Público – Auditoría Forense como Servicio Especializada para la Prevención del Fraude. - Feria investigativa en el marco de la presentación de proyectos de investigación por estudiantes de tercer semestre del programa Contaduría Pública. - En el marco del X Simposio Regional de Investigaciones Biológicas, la jefatura del Departamento de Administración de Empresas ofreció la charla “Abre tu mente al emprendimiento”, dirigida a estudiantes del programa de Biología. - Segunda Feria Empresarial “Unisucro emprende”, con la participación de 116 ideas de negocios de estudiantes y egresados de la Universidad. - El programa de Contaduría Pública en la asignatura Innovación Empresarial, desarrolló la actividad “Proyecto de aula - creación de productos”, con el fin de promover en los estudiantes el espíritu empresarial y generación de ideas. <p><u>Facultad de Ciencias de la Salud (2):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Primer Foro Práctica de la Atención en Salud y su relación con la salud mental en las personas transgénero, desarrollado 	450%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>conjuntamente con la Fundación Sucre Diversa, Gobernación de Sucre y Alcaldía de Sincelejo (8 de julio de 2022).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización del XII Simposio de Práctica de Regencia de Farmacia “Competencias y responsabilidades del Regente de Farmacia, en apoyo al programa nacional de farmacovigilancia (5 de marzo y 5 de agosto de 2022). <p>Total eventos realizados: 27</p>
--	--	--	--

Estrategia E15. Aumento de la vinculación de estudiantes y egresados al programa de jóvenes investigadores.

30. Definición de una política institucional que fomente y estimule la participación de estudiantes, egresados y nuevas generaciones de docentes en la presentación de proyectos y participación en grupos de investigaciones (nuevas o existentes).	43. Participación de estudiantes en grupos de investigación por año.	N° de estudiantes que participan en grupos de investigación. (40). Total, trienio: 120	<p>Las Facultades reportaron la participación de 582 estudiantes en grupos de investigación, durante la vigencia 2022, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Facultad de Ciencias Agropecuarias:</u> Zootecnia: 127 - <u>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas:</u> Administración de Empresas: 7 Economía: 14 - <u>Facultad de Ciencias de la Salud:</u> Enfermería: 14 Fonoaudiología: 37 Medicina: 57 Tecnología en Regencia de Farmacia: 11 - <u>Facultad de Educación y Ciencias:</u> Biología: 90 Derecho: 40 Licenciatura en Física: 5 Licenciatura en Lenguas Extranjeras: 19 - <u>Facultad de Ingeniería:</u> Ingeniería Agroindustrial: 55 	1455%
--	--	---	--	-------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			Ingeniería Agrícola: 26 Ingeniería Civil: 44 Ingeniería Electrónica: 36	
	Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021). 44. Establecer incentivos que promuevan la vinculación de los estudiantes en las actividades de investigación.	% de estudiantes beneficiarios de incentivos (5%). El 5% de la población estudiantil equivale a 306 estudiantes. Total trienio: 10%	En el informe de gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud, vigencia 2022, se reporta el otorgamiento de incentivo de inscripción para participar en el Encuentro de Semilleros de Investigación de Red Colsi y Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Biológicas, a dos (2) estudiantes del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia y 11 del programa de Enfermería.	4.24%
	45. Participación de egresados en grupos de investigación.	N° de egresados que participan en proyectos y grupos de investigación. (25) Total, trienio: 75 Egresados 2022-1: 464 Egresados 2022-2: 87 Total, vigencia: 551 Fuente: Secretaría General	264 egresados participaron en proyectos y/o grupos de investigación, en la vigencia 2022: - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 18 - Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: 6 - Facultad de Ciencias de la Salud: 48 - Facultad de Educación y Ciencias: 57 - Facultad de Ingeniería: 135	1056%
	46. Docentes que participan en grupos de investigación.	% de docentes que se vinculan a grupos de investigación. (1%). Total, trienio: 3% Total, docentes 2022: 573 - Planta: 113 - Contrato: 573 (24 ocasionales y 436 catedráticos). El 1% equivale a 6	243 docentes, de planta y por contrato, se vincularon a los grupos de investigación, en la vigencia 2022: - Facultad de Ciencias Agropecuarias: 20 - Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: 36 - Facultad de Ciencias de la Salud: 41 - Facultad de Educación y Ciencias: 72 - Facultad de Ingeniería: 73	4050%

Estrategia E16. Apoyo institucional a egresados para que obtengan becas para formación en Diplomados, Especializaciones, Maestría o Doctorado.



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

<p>31. Establecimiento de una política o programa que: (1) Desarrolle el apoyo/aval institucional a egresados para que obtengan becas de maestría o doctorado, de acuerdo con las necesidades en áreas estratégicas para la Universidad o la región. (2) Un porcentaje de sus docentes (según la demanda del mercado) provenga de ellos. (Mantener en un 50% el porcentaje de docentes que son egresados de la Universidad)</p>	<p>47. Difusión desde el área de egresados de las ofertas de becas que puedan ser aprovechadas por los egresados.</p>	<p>N° de ofertas publicadas. (5) Total trienio: 15</p>	<p>A través de la Coordinación de Egresados, se realizó la divulgación de las siguientes convocatorias de becas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 60 becas para Maestrías virtuales, en español, en la Universidad Internacional de la Rioja. - Becas de Cooperación Española (Fundación Carolina y Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo - AECID). - Becas Colombia Biodiversa 2022 - Becas para cursos de Doctorados y Maestrías en University of Artificial Intelligence. - Estudios de Maestría o Doctorado en Taiwán - Becas Fulbright Minciencias; DPS Jóvenes en Acción; Mincultura (gestores culturales y artistas); comunidades indígenas y afrodescendientes; investigador visitante colombiano. - Beca J. William Fulbright. - Formación de alto nivel maestrías y doctorados Departamento de Sucre. - Estudios de Maestría en Francia. - Becas de la Organización de los Estados Americanos (OEA) 2022-1 y 2022-2. - 22 Becas internacionales para aplicar en el 2022. - Estudios de Maestría en España - Máster Universitario en Protección Internacional de los Derechos Humanos. - Becas para el curso de Maestrías en diferentes áreas en la Universidad Nebrija. - Premio Fundación Mariano Ospina Pérez - Programas de Maestrías en Ciencias de la Salud en la Universidad Internacional de la Rioja. - Estudios de Maestría y Doctorado en diferentes áreas en China y Hungría. 	<p>340%</p>
	<p>Meta incluida en noviembre de 2021 (Acuerdo 31 de 2021).</p>	<p># de estrategias creadas / # de estrategias efectivas (1). Total trienio: 2</p>	<p>- Programa radial “Charlas Unisucreñas”, a través de la Emisora Unisucre FM 100.8, sábados de 11:00 a.m. a 12 m.</p>	<p>400%</p>



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	48. Crear y mantener el uso de estrategias activas que faciliten la comunicación con los graduados de la Universidad, así como los canales de comunicación.		<ul style="list-style-type: none"> - Boletín de la Coordinación de Egresados (electrónico). Publicación mensual en la página web institucional. - Correo electrónico - Encuentro de Egresados de los programas Licenciatura en Matemáticas, Biología, Ingeniería Agrícola, Medicina, Fonoaudiología, Tecnología en Regencia de Farmacia y Maestría en Salud Pública. 	
	49. Fortalecimiento al proceso de seguimiento al egresado.	Estudios de impacto al egresado (Institucional). (1). Total trienio: 2	Publicación de libro Resultados del Estudio de Impacto de Egresados de la Universidad de Sucre, con registro ISBN 978-628-95009-0-5.	100%

Estrategia E17. Estímulos a grupos de investigación clasificados por Colciencias como A.

32. Establecimiento de una política o programa que desarrolle la aplicación de estímulos o incentivos institucionales a grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS como A.	50. Apoyo a Grupos de Investigación para que avancen en su clasificación en COLCIENCIAS.	N° de grupos de investigación clasificados por Colciencias beneficiados con estímulos o incentivos institucionales. (3). Total trienio: 9	En la vigencia 2022 no se realizó convocatoria interna de apoyo económico a grupos de investigación.	0%
--	--	--	--	----

Estrategia E18. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.

33. Articulación de grupos de investigación con programas de maestrías o doctorados.	51. Grupos de investigación que apoyan programas de maestrías o doctorados. Nota: Esta meta hace referencia a que durante el trienio se mantengan 7 Grupos de Investigación apoyando los programas de maestría y doctorado de la Universidad.	N° de grupos de investigación que apoyan programas de maestría o doctorado. (7). Total trienio: 7	En la vigencia 2022 se ofertaron las Maestrías en Educación (SUE Caribe), Ciencias Ambientales (SUE Caribe), Ciencias Físicas (SUE Caribe), Biología, Salud Pública, Administración de Empresas, Ingeniería y Ciencia Animal y los Doctorados en Ciencias Físicas y Medicina Tropical. Estos programas cuentan con el apoyo de 18 grupos de investigación de la Universidad de Sucre: <ul style="list-style-type: none"> - Teoría de la Materia Condensada - Reproducción y Mejoramiento Genético Animal - Tecnocrítico 	257%
--	---	--	---	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Biología de Microorganismos (GIBM) - Evolución y Sistemática Tropical - Biodiversidad Tropical - Gestión de la Producción y la Calidad Organizacional - Biomédicas - Estrategia y Gestión - Estadística y Modelamiento Matemático Aplicado a Calidad Educativa. - Conservación del Recurso Hídrico y Alimentos (CRHIA) - Procesos Agroindustriales y Desarrollo Sostenible (PADES). - Gestión Integral de Procesos, Medio Ambiente y Calidad (GIMAC). - Medio Ambiente y Aguas - GIMAGUAS - GIGIVI - DESINPA - Investigaciones de Salud (GINDES) - Bioprospección Agropecuaria 	
--	--	--	--	--

EJE ESTRATÉGICO TRES (E3): AFIANZAMIENTO DE LAS RELACIONES CON EL ENTORNO

OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE4: Fortalecer las relaciones de la Universidad con el contexto nacional, regional y local, a través del sector empresarial, organismos gubernamentales, gremios y asociaciones de egresados con responsabilidad social.

Estrategia E19. Relaciones interinstitucionales con entes territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y Familiar.

34. Establecer alianzas con entidades territoriales para desarrollar campañas en Salud en el Trabajo y familiar.	52. Realizar campañas de salud en el trabajo en asocio con empresas de la región.	N° de campañas realizadas. (2) Total trienio: 6	La División de Recursos Humanos, a través de la Coordinación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrolló las siguientes jornadas de salud, en asocio con entidades de la región: <ul style="list-style-type: none"> - Vacunación (Secretaría de Salud Departamental): 2 y 10 de febrero y 3 de junio de 2022. - Masajes (Porvenir): 22 de abril de 2022 - Salud: tamizaje cardiovascular (Mutual Ser): 28 de abril de 	450%
--	---	--	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - 2022. - Salud: Estilos de vida y hábitos saludables (Nueva EPS): 27 de mayo de 2022. - Día mundial sin tabaco (Medisinú): Foro “Yo cuido mi salud y la del planeta”. 31 de mayo de 2022 - Vacunación (Secretaría de Salud Municipal): 15 de junio de 2022. - Seguridad y Salud en el Trabajo: Del 6 al 9 de septiembre de 2022. - Masajes Granja El Perico y Puerta Roja (Bioestética Sandra): 7 de septiembre de 2022. - Gran jornada de salud: Tamizaje de riesgo cardiovascular (Nueva EPS), examen de mama (Mutual Ser e Incas); relajación – masaje de manos (Seguros Bolívar) y donación de sangre (Banco de sangre): 9 de septiembre de 2022. 	
--	--	--	--	--

Estrategia E20. Relaciones interinstitucionales efectivas y desarrollo de ofertas específicas de planes de formación para empresas, organizaciones sociales y fundaciones

35. Elaboración de propuestas por parte de las facultades, para la formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	53. Realización de formación continua para el trabajo y desarrollo de habilidades.	N° de formaciones realizadas. (2). Total, trienio: 4	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación a docentes en aspectos curriculares Resultados de Aprendizaje. - Capacitación sobre manejo de software contable - Capacitaciones a docentes en las plataformas Moodle y Microsoft Team. 	150%
--	--	---	--	------

Estrategia E21. Diseño de un sistema de asesoría para la venta de servicios.

36. Desarrollar procesos para la ampliación y sostenibilidad de la venta de bienes y servicios.	54. Incrementar la venta de bienes y servicios. Nota: Esta meta hace referencia a mantener el 1% cada año de este trienio por concepto de	Sostener la venta de bienes y servicios respecto al año anterior: (1%). Total, trienio: 1% (Venta de bienes y servicios a 31 de diciembre de 2021: \$630.000.000.	En la ejecución de ingresos a 31 de diciembre de 2022, el rubro “Venta de Bienes y Servicios” (1010205) presenta un acumulado de \$1.460.525.037. https://www.unisucre.edu.co/images/documentos/informacion-financiera/presupuestos/2022/Ejecucion-Ingresos31-12-2022.pdf	229.5%
---	---	---	--	--------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	ventas de servicios.	Incremento del 1% a 31 de diciembre de 2022: %636.300.000).		
--	----------------------	---	--	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Fortalecer las relaciones internacionales de la Universidad con organismos de cooperación e instituciones de educación superior

Estrategia E22. Establecimiento de redes nacionales e internacionales y mayor presencia nacional e internacional para el intercambio y capacitación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos.

<p>37. Celebración y ejecución de convenios o proyectos de cooperación internacional para el fortalecimiento de actividades académicas e investigativas de la Universidad.</p>	<p>55. Participar en la ejecución de proyectos con organismos de cooperación nacional e internacional.</p>	<p>N° de proyectos con participación de la Universidad (1). Total, trienio: 2</p>	<p>En la vigencia 2022 la Universidad continúa participando en la ejecución de los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de la Universidad de Sucre mediante equipamiento científico. Departamento de Sucre. BPIN 2019000100051. Caracterización epidemiológica de la enfermedad asociada con la calidad del agua en la región Caribe: Sucre, Bolívar, Magdalena. BPIN 2020000100022. Desarrollo de un Sistema Inteligente de Vigilancia de Arbovirus en zonas turísticas de la región Caribe Colombiana - Sucre, Bolívar. BPIN 2020000100023. Implementación de un Sistema de información geográfica para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de la leishmaniasis en la región caribe colombiana: Sucre. BPIN 2020000100024. Fortalecimiento de las capacidades en CTel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre. BPIN 2020000100027. Fortalecimiento tecnológico de la región caribe colombiana por 	<p>1500%</p>
--	--	---	---	--------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>medio del desarrollo de procesos de transformación de materias primas amiláceas (yuca, ñame y batata) del Departamento de Sucre. BPIN 2020000100035.</p> <p>7. Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología de la Universidad de Sucre para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100095.</p> <p>8. Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos de yuca y ñame en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100184.</p> <p>9. Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan la recesión económica de pymes transformadoras de yuca derivada de la emergencia económica social y ecológica causada por el Covid-19 en el Departamento de Sucre. BPIN 2020000100723.</p>	
--	--	--	--	--

EJE ESTRATÉGICO CUATRO (E4): GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE6: Fortalecer las competencias del recurso humano acorde con la misión institucional y con el compromiso estratégico de su cumplimiento permanente.

Estrategia E23. Establecimiento de mecanismos para la vinculación de recursos humanos altamente competentes y reordenación de los mismos

38. Definición de una política o programa que establezca mecanismos que propicien la vinculación y reordenación de docentes altamente calificados.	56 Actualización del Estatuto Docente.	Acto administrativo que aprueba el estatuto docente. Total trienio: (1).	Para la vigencia 2022 no se definió meta	N/A
39. Vincular a egresados en la planta administrativa y docente.	57. Estimular la participación de egresados en la planta administrativa de la Universidad.	Porcentaje de egresados vinculados en la planta administrativa. (2%).	En la vigencia 2022 de 105 cargos provistos en la planta de personal administrativo, 54 fueron ocupados por egresados de la institución.	1800%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

		Total, trienio: 5% (Total planta de personal administrativo: 131 cargos. El 2% equivale a 3 cargos). Cargos provistos: 105		
--	--	--	--	--

Estrategia E24. Establecimiento de programas y oportunidades de intercambio con otras organizaciones para la actualización y formación de alto nivel.

40. Capacitar y actualizar de manera permanente a funcionarios administrativos.	58. Implementación de un Plan de Capacitación y Actualización para el Personal Administrativo. Nota: La meta persigue incrementar gradualmente el porcentaje de personal administrativo capacitado, con respecto al Plan de Capacitación establecido.	% de personal administrativo capacitado. (90%). Total, trienio: 90% Personal administrativo de planta: 105 Supernumerarios: 122 Total: 227 (El 90% equivale a 204 personas)	En la vigencia 2022 se ofrecieron capacitaciones al personal directivo y administrativo, con la asistencia de 479 participantes: - Actualización del Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones de la Universidad de Sucre, Resolución de Rectoría 1607 de 2021. Responsable: Oficina de Planeación - Unidad de Atención al ciudadano. Asistentes: 84 (del 18 de mayo al 14 de junio de 2022). - Reinducción sobre el Sistema de Gestión de la Calidad al personal administrativo adscrito a la División de Bienestar Social Universitario (26) y Facultad de Educación y Ciencias (1). Responsable: Oficina de Planeación – Sistema Gestión de la Calidad. Asistentes: 27 (5 de julio y 26 de septiembre de 2022). - Inducción sobre el Sistema de Gestión de la Calidad al personal administrativo de la Facultad de Ciencias Económicas (5), Oficina de Posgrados, Educación Continuada y Relaciones Internacionales (3), Facultad de Ciencias de la Salud (7), Facultad de Ingeniería (9), División de Extensión y Proyección Social (4), Unidad Control Interno Disciplinario (2), Secretaría General Responsable: Oficina de Planeación - Sistema de Gestión de la Calidad. Asistentes: 27 (23, 25 de agosto, 1, 9, 13, 23 y 29 de septiembre de	211%
---	--	--	---	------

**OFICINA DE CONTROL INTERNO****INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022****VERSION: 1****CODIGO: FOR-CI- 002****VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			2022). Conforme al Plan de Capacitación establecido para la vigencia 2022, por la División de Recursos Humanos, participaron en las capacitaciones 341 asistentes de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none">- Lavado de manos. Responsable funcionario Centro de Diagnóstico Médico. Asistentes: 20 (15 de enero de 2022).- Novedades del Código Disciplinario y Transparencia, Prevención y Lucha Contra la Corrupción. Responsable: Unidad de Control Interno Disciplinario. Asistentes: 35 directivos. (20 de octubre de 2022).- Atención y servicio al ciudadano. Responsable: Funcionario del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Asistentes: 73 (8, 10, 11 y 13 de noviembre de 2022).- Importancia de la Gestión Documental. Asistentes: 30 (4 de mayo de 2022).- Motivación y automotivación. Asistentes: 25 (26 de abril de 2022).- Cotización seguridad social independientes. Asistentes: 8 (12 de mayo de 2022).- Taller para pre-pensionados de la Universidad de Sucre. Asistentes: 27 (24 de junio de 2022).- Manejo y almacenamiento de sustancias químicas. Asistentes: 53 (1 y 2 de agosto de 2022).- Procedimientos tributarios, financieros, contables y administrativos. Asistentes: 27 (9 de agosto de 2022).	
--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Flujo de información e integración de procesos. Asistentes: 19 (22 de agosto de 2022). - Manejo y control del estrés. Asistentes: 2 (1 de noviembre de 2022). - Sistema pensional docentes de planta pre-pensionados. Asistentes: 7 (18 de noviembre de 2022). - Talleres aplicados para la construcción del Plan Estratégico del Talento Humano y los planes de talento humano de la Universidad de Sucre. Asistentes: 15 (30 de noviembre y 1 de diciembre de 2022). 	
--	--	--	---	--

Estrategia E25. Capacitación de la comunidad universitaria en uso de las TIC.

41. Capacitación de los docentes y personal administrativo en el uso de las TIC.	59. Programa de cursos libres de capacitación en TIC para docentes y estudiantes.	N° de Programas o cursos ofertados. (1). Total trienio: 3	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación a docentes en las plataformas Moodle y Microsoft Team. - Capacitación a docentes del programa de Derecho en la plataforma Leyex.info. - Capacitación en uso y aprovechamiento de las bases de datos EBSCO HOST, LEYEX.INFO y Enfermería al Día. - Capacitación en el uso de los libros digitales de la biblioteca Ebooks 7/24. 	200%
	60. Capacitación del personal administrativo en el uso de las TIC.	% de funcionarios administrativos capacitados en el uso de las TIC. (40%). Total, trienio: 90% (Total personal administrativo de planta: 105. El 40% corresponde a 42).	-----	0%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

Estrategia E26. Fortalecimiento del capital humano con fomento del espíritu emprendedor y facilitación de las acciones de emprendimiento.

42. Generación de un ambiente universitario que estimule la cultura emprendedora y el apoyo a la creación de empresas.	61. Propiciar anualmente espacio institucional (feria, muestra empresarial o rueda de negocios, entre otros) que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras.	N° de espacios institucionales que promuevan la participación de la comunidad académica en la presentación de ideas de negocio innovadoras: (1) Total trienio: 3	- Feria de Emprendimiento Unisucrería, coordinada por la División de Bienestar Social Universitario (24 de junio de 2022). - II Feria Empresarial del Programa de Administración de Empresas “Unisucrer Emprende” (4 de noviembre de 2022).	200%
--	---	---	--	------

Estrategia E27. Definición de una política de emprendimiento que conduzca al fomento del desarrollo empresarial en alianzas con organizaciones público – privadas para el desarrollo empresarial.

43. Establecimiento de una política de emprendimiento para la Universidad de Sucre con alianzas público – privadas para el desarrollo empresarial.	62. Crear el Centro de desarrollo empresarial “Unisucrer Emprende”.	N° de programas o proyectos que promuevan el emprendimiento y la innovación (1). Indicador modificado el 11 de noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. N° de centro de desarrollo empresarial creado (1)	-----	0%
--	---	--	-------	----

Estrategia E28. Adopción del bilingüismo como política de desarrollo académico.

44. Capacitación de docentes y administrativos en una segunda lengua.	63. 30% de los docentes capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de docente capacitado en manejo de una segunda lengua (20%). Indicador modificado el 11 de noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. % de docente capacitado en manejo de una segunda lengua (30%) (Docentes de planta: 114. El 30% equivale a 34).	-----	0%
---	---	--	-------	----



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	64. 20% de los funcionarios capacitados en el manejo de una segunda lengua.	% de funcionarios capacitados en manejo de una segunda lengua. (20%). (Personal administrativo de planta: 105) El 20% equivale a: 21	-----	0%
--	---	--	-------	----

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE7: Promover el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.

Estrategia E-29. Adopción de una política de estímulos que promueva planes y programas para el personal administrativo de la institución (Incluida mediante Acuerdo 31 de 2021)

Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 45. Definir políticas que promuevan planes y programas de estímulos para el personal administrativo.	65. Definir una política que promueva los planes y programas de estímulo para el personal administrativo	Política creada (1)	-----	0%
--	--	---------------------	-------	----

Estrategia E30. Fortalecimiento del sistema de Bienestar Universitario para que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria en cuanto a lo cultural, deportivo, de salud y recreativo.

Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 46. Definir una política de Bienestar que responda a la satisfacción de necesidades de desarrollo de la comunidad universitaria.	66. Diseño de un acuerdo de actualización de bienestar universitario en el que se articulen acciones de las actividades misionales de la institución para favorecer la dimensión humana y profesional de la comunidad universitaria.	Acuerdo de política institucional de bienestar institucional aprobada (1)	Mediante Acuerdo de Consejo Superior 29 del 11 de octubre de 2021, se creó la Política de Bienestar Universitario.	100%
47. Ampliación de la cobertura de los programas del área de desarrollo humano.	67. Cobertura de los programas de desarrollo humano. Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 20% de la comunidad universitaria en programas de	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en los programas de desarrollo humano. (20%). Total, trienio: 20% (Población universitaria vigencia 2022: 6331)	4335 miembros de la comunidad universitaria participaron en actividades coordinadas por el área de Desarrollo Humano de la División de Bienestar Social Universitario: - Reinducción a la presencialidad a estudiantes de primer, segundo y tercer semestre de los diferentes programas académicos (837).	342%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	desarrollo humano.	Estudiantes: 6.112 (20%: 1222). Personal administrativo de planta: 105 (20%: 21). Personal docente de planta: 114 (20%: 23). 20% comunidad universitaria: 1266	<ul style="list-style-type: none"> - Inducción a estudiantes nuevos (987) - Socialización servicios de bienestar (466) - Taller para pre-pensionados (27) - Celebración del Día de la Mujer (136) - Taller Día de la Secretaria (28) - Encuentro de convivencia para interacción social 2022 (160). - Feria de emprendimiento Unisucreña – 24 de junio de 2022 (119) - Promoción de hábitos saludables Facultad de Ciencias Agropecuarias (151). - Apoyo proyecto “La Colombia que soñamos”, canal Zoom (75). - Participación en la Cátedra Vida Universitaria (1349) 	
		Indicador incluido en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. No. de programas diseñados para estudiantes de posgrado (20%). Total trienio: 40%	De 13 actividades realizadas por la Coordinación de Desarrollo Humano, 30 estudiantes de las Especializaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo y Gerencia de Proyectos, participaron en la jornada de inducción y socialización de los servicios de bienestar universitario.	15.38%
48. Promover la participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	68. Participación de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional. Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 10% de la comunidad universitaria en de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional.	Modificado el porcentaje del indicador (10%). Acuerdo 31 de 2021. Porcentaje de la comunidad universitaria de las áreas de Deporte y Cultura, en eventos de carácter local, regional y nacional. (1%). Total trienio: 1% (Población universitaria vigencia 2022: 6513) Estudiantes: 6.112 (1%: 61). Personal administrativo de planta: 105 (1%: 1).	3087 miembros de la comunidad universitaria participaron en actividades de deporte y cultura, durante la vigencia de 2022, así: Deportes (1960 participantes): <ul style="list-style-type: none"> - Torneo departamental de Ajedrez. - Torneo de ajedrez en la Facultad de Ciencias de la Salud, en ocasión a la celebración del “Día del Médico”. - Torneo navideño de Ajedrez en Chinú - Córdoba. - Torneo interno de Futsala con estudiantes de zootecnia. - Intercambio amistoso Selección Sucre sub 23 masculino y 	47%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	<p>Personal docente de planta: 114 (1%: 1). Supernumerarios: 122 (1%: 1) Catedráticos: 460 (1%: 5)</p> <p>1% comunidad universitaria: 65</p> <p>Para la medición del indicador se tiene en cuenta el total de participantes en los eventos de cultura y deporte de carácter local / el total de la comunidad universitaria.</p> <p>3087/6513*100: 47%</p>	<p>mayores femenino en Futsala.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Torneo de Futsala “Mil ciudades”. - Torneo de fútbol cancha Bitar, estudiantes y egresados e lmdr-Secretaría para funcionarios. - Actividades recreativas para estudiantes de Medicina. - Apoyo actividades deportivas en Encuentro de Egresados del programa de Licenciatura en Matemáticas (aeróbicos, mini-tejo, torneo de fútbol, tenis de mesa, rana). - Desarrollo de las pausas activas en los tres campus universitarios y actividad física en el gimnasio. - Concurso interno recreativo de potencia “UNISUCRE activa y saludable”. - Deporte académico a programas de Medicina, Licenciatura en Matemáticas y Fonoaudiología, Enfermería y Biología - Desarrollo del Deporte académico en los programas de Matemáticas, Fonoaudiología, Enfermería, Medicina y Biología. - Rumba terapia para celebración del “Día de la Mujer”, clausura de semestre en los Campus Ciencias Agropecuaria y Ciencias de la Salud y comunidad el Yeso. - Actividad de proyección social en la Institución Educativa María Auxiliadora de San Marcos - Sucre y en la Plaza de Majagual de Sincelejo. - Torneo femenino de softbol, organizado por el Club Traviesos y CECAR. - Torneo masculino de softbol, lanzamiento rápido, organizado
--	---	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>por el Club Toros de Sincelejo y CECAR.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intercambio de softbol masculino en Caimito - Sucre. - Encuentro departamental de taekwondo Club Fénix, Polideportivo barrio España. - Encuentro de taekwondo en la ciudad de Valledupar, homenaje a la Medalla Olímpica. - Campeonato departamental de taekwondo formativo y copa Club Ilyo. - Campeonato de liga de Rugby de Sucre. - Torneo Federado de Rugby, rama masculina. - Torneo Perla de la Sabana Corozal – Sucre. - Intercambio amistoso de Rugby en Corozal. - Cuadrangular mixto entre estudiantes y egresados en la disciplina de voleibol. - Campeonato de voleibol Barrio El Cortijo de Sincelejo - Intercambio deportivo de voleibol selección masculina y femenina contra Santa Rosa de Osos (Antioquia). - Cuadrangular de baloncesto en Sampués – Sucre. - Jornada deportiva en el campus Puerta Roja con actividades deportivas como ajedrez, fútbol y taekwondo. <p>Cultura (1127 participantes):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desfile folclórico de las fiestas del 20 de enero - La banda de vientos tradicional en las audiciones de Factor X.
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - El grupo de música folclórica en el primer Festival nacional de Danzas Folclóricas Colombianas “Flor María González”. - XXVIII muestra nacional e internacional de danzas de Sincelejo. - LVII Congreso Nacional & VIII Internacional de Ciencias Biológicas (grupos folclóricos). - XXXVIII Festival Nacional de Gaitas Francisco Llirene, del municipio de Ovejas. - XIV Encuentro Regional de Teatro. Baranoa - Atlántico. - XXI Juegos Nacionales Deportivos y Culturales de SINTRAUNICOL, en Granada – Meta. - XXXIII Encuentro Nacional de Bandas de Sincelejo. - Encuentro Regional de Coros “Un río de encanto”, en Montería, Córdoba, organizado por la Universidad de Córdoba. 	
<p>Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>49. Favorecer la participación de los funcionarios administrativos y docentes en las actividades de desarrollo humano.</p>	69. Diseño y ejecución de un Plan de Bienestar Laboral que articule los procesos de formación integral y su incorporación al ámbito laboral.	<p>Avance del programa diseñado y ejecutado (25%)</p> <p>Total trienio: 25%</p>	<p>De 19 actividades propuestas en el plan de Bienestar Laboral, se desarrollaron siete (7), de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Celebración de convenios con empresas para la obtención de descuentos que benefician al personal (ropa, tecnología, restaurante, gimnasio, recreación). - Rutinas deportivas, tres días a la semana. Actividad física para trabajadores. - Seguimiento constante a las pausas activas, con el objetivo de evitar enfermedades laborales. - Motivar la participación de administrativos y docentes (pregrado y posgrados) en las actividades de bienestar desarrolladas por las Coordinaciones de Cultura y Deporte, 	36.84%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022


VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>Salud y Desarrollo Humano.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promoción de los beneficios de crédito y vivienda ofertados por distintas entidades financieras. - Para el desarrollo del programa de retiro asistido para los trabajadores, se realizó el primer taller de pre-pensionados, con el fin de ofrecer herramientas que los ayuden a prepararse y asumir la nueva etapa de su vida. - Conmemoración de fechas especiales, a través de las cuales se busca fortalecer el sentido de pertenencia en la Institución (Día de la secretaria, del bibliotecario, de la mujer, entre otros). 	
<p>Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>50. Implementar estrategias para incorporar a los graduados en actividades de bienestar universitario.</p>	<p>70. Promover desde Bienestar Universitario estrategias que faciliten la incorporación de los graduados a la institución.</p>	<p># de estrategias creadas / # de estrategias efectivas (1). Total trienio: (2)</p>	<p>Estrategias deportivas y culturales con la participación de egresados en los siguientes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Torneo de micro-fútbol copa barrios populares - Coral Unisucreña - Taller de pintura - Grupo folclórico - Torno de micro-fútbol Mil Ciudades - Torneo José Bitar - IV torneo departamental de softbol lanzamiento rápido - Torneo femenino lanzamiento lento 2022 - Torneo inicio 2022 de rugby - Tercer encuentro marcial regional de taekwondo 2022 - Encuentro deportivo de egresados de Licenciatura en Matemáticas. - Encuentro amistoso contra selección Sucre masculina de microfútbol sub23 y selección femenina de microfútbol, categoría libre. - Campeonato regional copa ALTIUS de taekwondo 2022. - Primer campeonato regional team taekwondo talentos. 	100%

	OFICINA DE CONTROL INTERNO		VERSION: 1	
	INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022		CODIGO: FOR-CI- 002	
			VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012	
PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL			
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso			
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA	
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022	

			<ul style="list-style-type: none"> - Triangular masculino y femenino de voleibol (Cecar, Club Fénix y Unisucre). - Torneo de ajedrez parque Los Libertadores - Torneo departamental de ajedrez, Liga de Ajedrez de Sucre. 	
--	--	--	--	--

Estrategia E31. Gestión de recursos ante ONG u otras organizaciones para financiar el Plan Padrino.

51. Ampliación de la cobertura de estudiantes beneficiarios del Plan Padrino.	<p>71. Mantener y mejorar el programa Plan padrino.</p> <p>Nota: La meta pretende incrementar la participación en el trienio de un 5% de la comunidad universitaria en el Programa Plan Padrino.</p>	<p>Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil. (3%).</p> <p>Indicador modificado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>Mantener el Plan Padrino para la comunidad estudiantil, matrícula cero y otros programas (5%) Total trienio: 5%</p> <p>(Población estudiantil promedio vigencia 2022: 6112. El 5% equivale a 306 estudiantes).</p>	<p>En la vigencia 2022, se beneficiaron en promedio 5443 estudiantes, del programa plan padrino, estudio socioeconómico y otros programas establecidos para minimizar la deserción estudiantil:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estudios socioeconómicos: 16 - Plan padrino - subsidio de matrícula: 71 - Plan padrino – almuerzos: 400 - Convenio de cooperación fondo de Reparación para el Acceso, Permanencia y Graduación de la Población Víctima del Conflicto Armado en Colombia (auxilio de permanencia girado a través del ICETEX y el Fondo de Víctimas de la Universidad de Sucre): 68 - Programa Jóvenes en Acción – DPS – matrícula: 3552 (período 01 de 2022) y 4176 (período 02 de 2022). Promedio beneficiado en el año: 3864 estudiantes. - Política de gratuidad (beneficiarios del Fondo Solidario para la Educación y del programa Generación E Equidad): 5972 (período 01 de 2022) y 5852 (período 02 de 2022). Promedio beneficiado en el año: 5912 estudiantes. 	89%
---	---	---	---	-----

EJE ESTRATÉGICO CINCO (E5): MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE8. Administrar los recursos con eficiencia, eficacia y efectividad para el desarrollo institucional y el logro de la sostenibilidad económica en el mediano plazo y la viabilidad financiera en el corto plazo, de la Universidad de Sucre, garantizando los instrumentos y procesos que den transparencia al ejercicio.

Estrategia E32. Consolidación de la capacidad administrativa y financiera (se incluyó la parte financiera. Acuerdo 31 de 2021)



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

<p>52. Adopción e Implementación de un modelo de gestión administrativo moderno y eficiente.</p>	<p>72. Consolidación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la Universidad.</p>	<p>% de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías Internas de Gestión (Sistema de Control Interno). (80%). Total trienio: 80%</p>	<p>En la vigencia 2022, la Oficina de Control Interno ejecutó auditorías e informes de ley conforme al Plan Anual de Auditorías Basado en Riesgos, de la siguiente manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inscripción, admisión y matrícula de estudiantes, período 01 de 2022. 2. Seguimiento cumplimiento circular 018 de 22 de septiembre de 2021 de la Procuraduría General de la Nación. Índice de Transparencia Activa – ITA. 3. Caja menor 4. Seguimiento a riesgos asociados a actividades tercerizadas: contratación cafetería, vigilancia, transporte y aseo. 5. Implementación Código de Integridad 6. Seguimiento Resoluciones de Rectoría de enero de 2020 a marzo de 2022. 7. Auditoría al Laboratorio de Conservación – Herbario 8. Informe Control Interno Contable 9. Informe trimestral de Austeridad del Gasto 10. Informe semestral de evaluación independiente del Sistema de Control Interno. 11. Medición del Desempeño Institucional. Reporte anual de información a través del Formulario Único del Reporte y Avance de la Gestión FURAG, vigencia 2021. 12. Informe seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. 13. Informe seguimiento a Riesgos de Corrupción 14. Informe de seguimiento al Plan de Mejoramiento, resultado de auditoría vigencia 2019 - 2020, suscrito con la Contraloría General del Departamento de Sucre, el 26 de mayo de 2021. 15. Informe del Sistema de Control Interno para la Contraloría General del Departamento de Sucre, a través del aplicativo SIA Contraloría. 16. Informe semestral sobre la atención prestada por la Universidad a través del Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones. 	<p align="right">87%</p>
--	---	---	--	--------------------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			17. Informe Derechos de Autor – Software 18. Seguimiento al Mapa de Riesgos y Oportunidades Institucional. 19. Seguimiento al Plan de Acción Institucional, vigencia 2021. 20. Seguimiento a Plan de Mejoramiento para medir la gestión de los procesos y/o dependencias, período enero – junio de 2022.	
		Actualización y/o implementación de Sistemas de Gestión. (1). Total trienio: 3	Se recibió auditoría de seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad en febrero de 2022, por parte de ICONTEC, manteniendo el certificado de Calidad a la Universidad de Sucre.	100%
		Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. No. de dimensiones implementadas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG (3)	Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG, la Universidad mantiene implementado las dimensiones Talento Humano y Control Interno.	67%
Meta adicionada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 53. Fortalecer el Proceso de Gestión Administrativa y Financiera.	73. Rediseño de la estructura organizativa de la División Financiera con el propósito de hacerla más eficiente, acorde con las tendencias modernas. 74. Definir políticas referentes al proceso de gestión financiera de la Universidad.	Avance de la propuesta de rediseño de la estructura organizativa al Consejo Superior (50%). Estatuto Financiero actualizado y aprobado (1).	-----	0% 0%
Meta adicionada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 54. Implementar un Sistema de Costos por Unidad Estratégica.	75. Descentralización y delegación de funciones con el establecimiento de un sistema de costos por unidad estratégica.	Avance de la propuesta de Sistema de Centro de Costos por dependencias(25%)	-----	0%
Meta adicionada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 55. Actualizar los estatutos generales	76. Realizar la actualización del Estatuto General de la Universidad.	Avance del Estatuto General actualizado (15%).	-----	0%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

de la Universidad con base en la separación de funciones entre el Consejo Superior y directivos.				
--	--	--	--	--

Estrategia E33. Fortalecimiento del sistema de información institucional

56. Desarrollo del sistema de información organizacional.	77. Creación de una apps móvil institucional que facilite el acceso a la comunidad universitaria.	N° de apps móviles creadas. (1). Total trienio: 3	-----	0%
	Meta adicionada en noviembre de 2022. Acuerdo 31 de 2021. 78. Implementación de un sistema de información institucional.	% de avance del sistema de información que cumpla con requerimientos institucionales y normativos nacionales implementados (5%).	-----	0%

Estrategia E34. Mejoramiento de los sistemas de comunicación interna con comunicaciones accesibles, fluidas y personalizadas.

57. Fortalecimiento de canales y espacios de comunicación y diálogo entre los distintos estamentos de la comunidad universitaria.	79. Creación de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre.	Indicador modificado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. Oficina de Mercadeo y Comunicaciones Unisucre creada (1).	-----	0%
	80. Mejoramiento del Plan de Comunicación Institucional.	Plan de Comunicación mejorado (6%). Total trienio: 20%	Mediante Resolución de Rectoría 005 del 5 de enero de 2022 se actualizó el Plan de Comunicaciones de la Universidad de Sucre, PLA-CO-002, versión 3.0 (22 de noviembre de 2021)	100%
		Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. # de estrategias de divulgación permanente en los diferentes medios de comunicación de la institución para la difusión de los reglamentos estudiantiles (3). Total trienio: 6	En la página web institucional se encuentran publicados los Reglamentos Estudiantil de pregrado y posgrados. https://unisucre.edu.co/index.php/es/la-entidad/informacion-general/normatividad	33%

EJE ESTRATÉGICO SEIS (E6): AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE9: Ampliar la infraestructura física y tecnológica acorde con el desarrollo institucional.

Estrategia E35. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física de la Universidad.

<p>58. Elaboración y puesta en marcha del Plan Director o Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.</p>	<p>81. Diseño y formulación del Plan Director de Desarrollo Físico para la Universidad de Sucre.</p>	<p>Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado (1).</p> <p>Indicador modificado en noviembre en 2021.</p> <p>Plan Director o maestro de desarrollo físico de la Universidad elaborado (1).</p>	<p align="center">-----</p>	<p align="center">0%</p>
<p>59. Incremento del área de construcción para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y administrativas.</p>	<p>82. Aumentar y optimizar la infraestructura física de la Universidad de Sucre.</p>	<p>N° de contratos de obra pública ejecutados. (2).</p> <p>Indicador modificado en noviembre en 2021</p> <p>N° de contratos de obra pública en ejecución (1). Total trienio: 5</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contrato N° USMEC-IP-004-2020, Instituto de Investigaciones Biomédicas Etapa 3. 2. Contrato N° USMEC-IP-002-2021, Instituto de Investigaciones Biomédicas Etapa 2 (finalizó en marzo de 2022). 3. Contrato N° US-IP-001-2021, Construcción Polideportivo Campus Puerta Roja. 4. Contrato N° USMEC-IP-001-2021, Obras públicas para el mantenimiento y adecuaciones en los distintos campus de la Universidad (finalizó en junio de 2022). 5. Contrato US-IP-001-2022, Obras públicas para la construcción de la II Etapa del Bloque Multifuncional, en el Campus Puerta Blanca de la Universidad de Sucre. 6. Contrato US-IP-002-2022, Construcción Restaurante Universitario en el Campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre. 	<p align="center">600%</p>



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

		<p>Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>No. de proyectos de infraestructura gestionados (2). Total, trienio: 4</p>	<ol style="list-style-type: none"> Proyecto de Construcción de un Restaurante Universitario. Proyecto II Etapa Bloque Multifuncional en el campus Puerta Blanca de la Universidad de Sucre (Facultad de Ciencias de la Salud). 	100%
		<p>Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>Incremento en el porcentaje de metro cuadrado de la infraestructura, que facilite el acceso de personas con movilidad reducida – PMR (5%). Total, trienio: 5%</p> <p>Área construida: 56.867,786 m2 repartidos en los tres (3) campus, de los cuales 22.909,559 m2 cuentan con diferentes tipos de accesibilidad para personas con movilidad reducida (PMR).</p> <p>El incremento del 5% equivale a 1.145,48 m2.</p>	Se construyeron 75 m ² de andén con loseta táctil en áreas de urbanismo para acceso a diferentes zonas, que mejoran la movilidad y accesibilidad a los Bloque G, H e I del Campus Puerta Roja.	6.54%
60. Mejoramiento físico de la infraestructura académica y administrativa.	83. Adecuación y mantenimiento permanente de las áreas construidas en lo académico y lo administrativo.	<p>% de edificaciones adecuadas y/o en mantenimiento (10%). Total trienio: 40%</p> <p>Total, edificaciones: 59 El 10% equivale a: 6</p>	<p>A 15 edificaciones se les hizo mantenimiento y/o adecuaciones:</p> <p><u>Campus Puerta Roja:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Bloque de aulas 1, 3, 4 y 5 Sala de profesores Ligia Verbel Bloque administrativo Bloque académico (antiguo) 	25%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			5. Sala de profesores nueva 6. Laboratorio de Microbiología 7. Biblioteca Puerta Roja 8. Laboratorio de Física <u>Campus Facultad de Ciencias Agropecuarias:</u> 1. Bloque académico 2. Bloque de aulas 3. Bloque de Ciencias Básicas 4. Laboratorio de Nutrición Animal	
--	--	--	--	--

Estrategia E36. Ampliación de la Infraestructura Tecnológica.

61. Ampliación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Universidad.	84. Ampliar el número de bases de datos con los que cuenta cada programa académico.	N° de bases de datos adquiridas. (1). Total trienio: 3	Mediante contrato USMC-IP-12-2022, se adquirió la base de datos Biblioteca Digital – DSPACE.	100%
	85. Adquisición de software para el uso académico.	N° de software adquiridos. (1). Total trienio: 3	En la vigencia 2022 se adquirió el software OJS para la Biblioteca Pompeyo Molina.	100%
	Arreglar o incluir más simuladores a la Facultad de Ciencias de la Salud. Meta modificada en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 86. Adquirir simuladores y maquetas anatómicas para la Facultad de Ciencias de la Salud.	N° de simuladores adquiridos (1) Indicador modificado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. N° de simuladores y maquetas adquiridos (5).	Se adquirieron 13 modelos anatómicos y equipos de simulación para la Facultad de Ciencias de la Salud (Contrato USCD-CV-151-2021): <ul style="list-style-type: none"> - Modelo avanzado de punción epidural y lumbar - Brazo de punción venosa avanzada - Little Anne QCPR con Skillguide (paquete de cuatro) - Sistema de entrenamiento de Dea Little Annie - Figura con músculos de doble sexo, desmontable en 45 piezas - 3b smart anatomy - Nursing baby con sipad plus - Entrenador de cateterismo femenino - Entrenador de cateterismo masculino - Simulador de cuidado de ostomía 	260%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Brazo avanzado para inyección y venopunción - Simulador de inyección intramuscular - Modelo de inyección intramuscular de los músculos de la parte superior del brazo. - Brazo de punción arterial 	
	<p>Indicador adicionado en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>No. de simuladores con mantenimiento preventivo y/o correctivo (6).</p> <p>Proyectado para la vigencia 2021. Total trienio: 6</p>	<p>La Universidad suscribió el contrato USCD-CPS-102-2021 (6 de octubre de 2021) para la prestación de servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de simulación de la Facultad de Ciencias de la Salud, con la firma Didácticos y Libros – DIDACLIBROS Ltda.</p> <p>Simuladores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maniquí entrenador de ruidos cardíacos más unidad de vital Sim. - Niño de resucitación con caja de señales - Simulador de parto: Noelle - Simulador Simman 3G con tensiómetro para unidad de cuidados intensivos. - Maniquí adulto simulador de arritmia más unidad de vital sim. 	83%	
	<p>Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>87. Suscripción a una biblioteca digital.</p>	<p>No. de suscripciones a bibliotecas digitales realizadas (1).</p>	<p>Se realizó suscripción, por un año, a la Biblioteca Digital eBooks 7/24. Contrato directo de compraventa No. 091 de 2022, suscrito con la firma DIGITAL CONTENT S.A.S.</p>	100%
	<p>88. Mejoramiento de los sistemas de seguridad informática que permita proteger con eficacia a la comunidad, los activos y la información institucional.</p>	<p>Sistemas de seguridad informática mejorados. (85%). Total trienio: 85%</p>	<p>Mediante contrato USCD-CPS-068-2022 suscrito con la empresa DATALOGIN S.A.S, se adquirió el servicio de configuración para acceso automatizado a la red wifi.</p>	25%
	<p>Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.</p> <p>89. Establecer mecanismos que permitan hacer seguimiento sobre el uso eficiente de</p>	<p>% de la comunidad educativa que hace uso eficiente de las tecnologías de la información y la comunicación de la Universidad (100%).</p>	<p>Según encuesta aplicada a los estudiantes a través de la plataforma SMA, el 62.11% hace uso eficiente de las tecnologías de la información y la comunicación de la Universidad. La encuesta se denomina “Eficiencia de la Tecnología y Comunicación de la Universidad de Sucre).</p>	62.11%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	las tecnologías de la información y la comunicación.	# de evaluaciones por año para determinar el uso eficiente de las tecnologías de la información y comunicación (1). Programas académicos: 19	A través de la evaluación de la prestación del servicio docente se evalúan aspectos relacionados con el uso adecuado de las tic's	100%
	Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021. 90. Establecer una política para la renovación y mantenimiento de los equipos de cómputo, medios audiovisuales y equipos didácticos.	Política creada (2). Total trienio: 4	-----	0%

EJE ESTRATÉGICO (E7): FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA, LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE10: Contribuir al desarrollo económico, social y cultural; la democracia, la sensibilidad social, la conciencia ciudadana, la cultura política y el ejercicio de la solidaridad en los miembros de la comunidad universitaria y en el Departamento de Sucre.

Estrategia E37. Establecimiento de una cultura de responsabilidad social. (Modificada por Acuerdo 31 de 2021 – se eliminó el término “ambiental”)

62. Incorporación del componente de responsabilidad social en los programas académicos y proyectos desarrollados por la Universidad.	91. Realizar eventos de responsabilidad social dirigidos a la comunidad universitaria y a la población en general.	N° de eventos realizados. (2). Total trienio: 6	División de Extensión y Proyección Social - Foro de medicina, salud y población transgénero, con el apoyo de la Fundación Sucre Diversa y la Maestría en Salud Pública. - Acompañamiento a pobladores de los Montes de María en brigada de crédito agropecuario y talleres preparatorios de formulación de proyectos, a través del programa “Del campus al campo”, con el apoyo del Banco Agrario. - Conmemoración del “Día mundial de las abejas”, con el apoyo del Departamento de Biología y Química, a través de su programa de Extensión y Proyección Social.	850%
--	--	--	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Segundo ciclo de conversatorios del proyecto “En modo proyección” del programa “Del campus al campo” en articulación con la Cátedra de Paz. - VII Foro nacional e internacional de derechos humanos, principios de justicia social, igualdad y solidaridad, con el apoyo del Ministerio de Justicia, Gobernación de Sucre, Alcaldía de Sincelejo, Fiscalía General de la Nación, USAID, Universidad Autónoma del Caribe, Universidad de Sucre y Fundación Sucre Diversa. <p><u>División de Bienestar Social Universitario:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentación de títeres en la Institución Educativa Antonio Prieto. - Presentación rítmica corporal en el SENA. - Taller de percusión de banda tradicional y batería acústica para niños diagnosticados con hiperactividad, coordinación, motricidad y disociación y adultos con dificultad de concentración, en Sincelejo y los corregimientos de Chochó y Las Palmas. - Feria de “Emprendimiento Unisucreeña” - Lúdica en la Institución Educativa María Auxiliadora de San Marcos. - Teatro al parque. Visita a las Instituciones Educativas Plaza Sésamo, Mi Primera Estación y Centro Educativo Summerhill. - Apoyo al proyecto del canal Zoom “La Colombia que
--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<p>soñamos”.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campaña “Prevención de trata de personas” - Jornada pedagógica sobre prevención del dengue, enfermedades transmitidas por vectores. - Coordinación de entrega de ayuda humanitaria a damnificados de la ruptura del dique en el sector Cara de Gato. - Socialización de los servicios de Bienestar Universitario a estudiantes de la Institución Educativa Técnica Agropecuaria del Piñal. 	
--	--	--	--	--

Estrategia E38. Mejoramiento de las relaciones interpersonales e interinstitucionales.

63. Mejoramiento del clima organizacional y fomento del sentido de compromiso y el respeto por la diversidad cultural entre los miembros de la comunidad universitaria para el fortalecimiento de la Universidad de Sucre.	92. Fortalecer la convivencia a través del ejercicio de los valores por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	N° de actividades realizadas para el fortalecimiento de la convivencia. (2). Total trienio: 6	Bajo la coordinación de la División de Bienestar Social Universitario se desarrollaron actividades con la participación de funcionarios, docentes, estudiantes, sus hijos, y miembros de la comunidad aledaña al campus Puerta Roja: <ul style="list-style-type: none"> - Vacaciones creativas y recreativas - Día de la familia Unisucreeña - Participación en los Juegos Sintraunicol, Granada – Meta. - Celebración del Día del Niño - Celebración día de la Luz - Donación de regalos - I encuentro de convivencia e interacción social 2022 	350%
--	---	---	---	------

EJE ESTRATÉGICO (E8): CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO – OE11: Incentivar una cultura de responsabilidad ambiental en la comunidad universitaria.



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

Estrategia E39: Establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental.

64. Implementación de la Política Ambiental de la Universidad de Sucre.	Meta incluida en noviembre de 2021. Acuerdo 31 de 2021.	Política actualizada y aprobada (1).	-----	0%
	93. Revisar y actualizar la política ambiental de la Universidad. 94. Implementación de Programas Ambientales.	% de cumplimiento de programas ambientales (70%). Total trienio: 70%	- Participación en la II Jornada de recolección de residuos posconsumo. - Realización de dos (2) campañas de educación ambiental en la Granja El Perico.	60%
65. Educación Ambiental de la comunidad universitaria.	95. Capacitaciones relacionadas en la temática ambiental.	N° de capacitaciones realizadas. (6). Total trienio: 18	- Jornada ambiental desarrollada por el programa de Fonoaudiología, denominada ECOFONO (22 de marzo de 2022). - Realización de dos (2) campañas de educación ambiental en la Granja El Perico. - Capacitación sobre asuntos agrarios y ambientales, desarrollada por la Defensoría del Pueblo, bajo la coordinación del Departamento de Derecho (7 de julio de 2022). - Curso taller “Racionalidad climática”, responsable Decano de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, con el apoyo de GIZ y PRO-NDC (23 de junio de 2022). - Manejo y almacenamiento de sustancias químicas, dirigida a funcionarios del Centro de Laboratorios, por la ARL SURA (1 y 2 de agosto de 2022). - Diplomado en Gestión Ambiental	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

	96. Campaña “Responsabilidad Ambiental y Formación Integral – Eco Unisucre”.	No. de campañas realizadas. (1). Total trienio: 3	En la página web institucional, se evidencia la publicación del Boletín Econotas, del 16 al 27, a cargo de la Rectoría de la Universidad, a través del cual se informa a la comunidad sobre aspectos ambientales. Ruta: https://unisucre.edu.co/index.php/es/atencion-al-ciudadano/informacion-general/boletines-electronicos-institucionales La División de Extensión y Proyección Social, realizó las siguientes campañas de responsabilidad ambiental: - Entrega de 500 plántulas de varias especies maderables nativas, a los asistentes al evento Conmemoración del Día Mundial de las Abejas, con el fin de incentivar la reforestación y recuperación de los bosques. - Organización del Día Mundial de la Limpieza y participación en la clasificación adecuada de los residuos sólidos.	300%
66. Incorporación del componente ambiental en las actividades misionales de la Universidad.	97. Incluir en los currículos de los programas académicos el componente ambiental.	% de programas académicos con asignaturas que tengan el componente ambiental. (84%). (Programas de pregrado y posgrado: 30. El 84% equivale a 25)	El plan de estudios de los siguientes programas de pregrado y posgrado que oferta la Universidad, contempla asignaturas del componente ambiental (18): - Administración de Empresas - Biología - Contaduría Pública - Derecho - Economía - Enfermería - Fonoaudiología - Ingeniería Agrícola - Ingeniería Agroindustrial - Ingeniería Civil - Licenciatura en Matemáticas - Tecnología en Regencia de Farmacia	72%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> - Zootecnia - Maestría en Biología - Maestría en Salud Pública - Maestría en Ingeniería - Maestría en Ciencias Ambientales. - Especialización en Gerencia de Proyectos. 	
	98. Incluir componente ambiental en obras públicas de la Universidad.	N° de obras públicas que incluyan componente ambiental (1). Total trienio: 2	<p>En la contratación de obra pública se incluye el componente ambiental. Para la vigencia 2022 se iniciaron las siguientes obras:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Construcción de la II Etapa del Bloque Multifuncional, en el Campus Puerta Blanca de la Universidad de Sucre (Contrato US-IP-001-2022). 2. Construcción Restaurante Universitario en el Campus Puerta Roja de la Universidad de Sucre (Contrato US-IP-002-2022). 	200%
	99. Financiar proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.	N° de proyectos de investigación que promuevan el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente (1). Total trienio: 2	<p>Proyectos de investigación ejecutados con recursos internos y externos que promueven el uso responsable de los recursos renovables y la preservación del medio ambiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de películas conductoras biopoliméricas a partir de almidón de yuca (Manihot esculenta crantz) y grafeno obtenido de mesocarpo de coco (Cocos nucifera). 2. Caracteres adaptativos de bromelias epifitas en el Bosque seco Tropical del Caribe Colombiano 3. Evaluación de las concentraciones de cadmio y Mercurio en Oriza sativa y Zea mays cultivados en suelos de la región de La Mojana, Colombia. 4. Tecnologías ambientalmente sostenibles en el tratamiento de aguas salinas y aguas crudas a baja escala, para zonas rurales del departamento de Sucre, Colombia. 	800%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

			<ul style="list-style-type: none"> 5. Estudio de caracterización de los sistemas de producción apícola de la subregión Montes de María, Sucre – Colombia. 6. Aislamiento e identificación de cepas bacterianas con capacidad degradadora de hidrocarburos aisladas a partir de un sedimento de manglar. 7. Aplicación de técnicas de ingeniería que aumente la resiliencia de los agroecosistemas a la variabilidad climática en el departamento de Sucre. 8. Investigación de la efectividad y eficiencia de la fitorremediación para la recuperación de un ecosistema hídrico y su capacidad productiva en el departamento de Sucre. 	
	100. Adelantar acciones de recuperación paisajística y faunística.	N° de acciones desarrolladas. (1). Total trienio: 3	En el campus de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, se realizó jornada de poda de árboles.	100%

CONCLUSION	De conformidad con el Acuerdo de Consejo Superior 31 del 11 de noviembre de 2021, se contemplaron 100 metas y 122 indicadores en el Plan de Acción Institucional 2020 - 2022. En la vigencia 2022, presentaron el siguiente comportamiento:																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">INDICADORES</th> <th colspan="2">ENERO – DICIEMBRE 2022</th> </tr> <tr> <th>No.</th> <th>PORCENTAJE DE EJECUCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumplidos (incluye 46 indicadores que superaron el 100%).</td> <td align="center">66</td> <td align="center">55%</td> </tr> <tr> <td>Con acciones</td> <td align="center">27</td> <td align="center">22.5%</td> </tr> <tr> <td>Sin acciones</td> <td align="center">25</td> <td align="center">20.8%</td> </tr> <tr> <td>Acción con aplazamiento</td> <td align="center">2</td> <td align="center">1.7%</td> </tr> <tr> <td>No aplica</td> <td align="center">2</td> <td align="center">N/A</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td align="center">122</td> <td align="center">100%</td> </tr> </tbody> </table>	INDICADORES	ENERO – DICIEMBRE 2022		No.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	Cumplidos (incluye 46 indicadores que superaron el 100%).	66	55%	Con acciones	27	22.5%	Sin acciones	25	20.8%	Acción con aplazamiento	2	1.7%	No aplica	2	N/A	TOTAL	122	100%
INDICADORES	ENERO – DICIEMBRE 2022																							
	No.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN																						
Cumplidos (incluye 46 indicadores que superaron el 100%).	66	55%																						
Con acciones	27	22.5%																						
Sin acciones	25	20.8%																						
Acción con aplazamiento	2	1.7%																						
No aplica	2	N/A																						
TOTAL	122	100%																						



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020 – 2022, PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2022

VERSION: 1

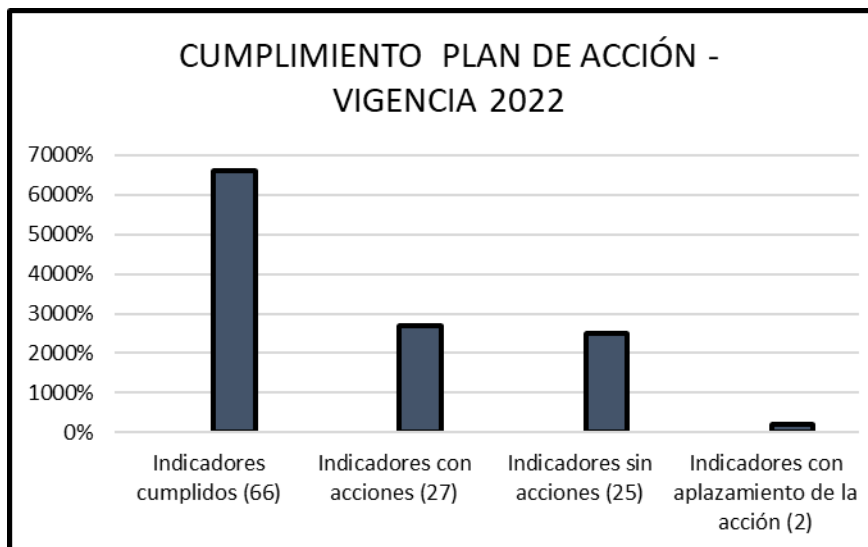
CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	JULIO ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 21 de marzo al 9 de mayo de 2023	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	9 de mayo de 2023	PERIODO AUDITADO:	Enero – diciembre de 2022

Conforme a la tabla anterior, el Plan de Acción Institucional, vigencia 2022, presenta una ejecución del 77.5%%, lo que corresponde a 46 indicadores que superaron el 100% de cumplimiento, 20 que alcanzaron el 100% de ejecución y 27 con acciones . Sin embargo, 25 indicadores no presentan acciones durante la vigencia 2022.

Se recomienda revisar los indicadores que no presentan acciones con el fin de viabilizar su implementación.



Original Firmado
NOHORA DEL TORO MARTINEZ
Profesional Universitario

Original Firmado
VILMA MARTINEZ MORON
Profesional Universitario