



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |
|---|---|
| <b>OBJETIVO</b>   | Realizar seguimiento a los indicadores que apuntan a las metas propuestas para la vigencia 2021, en el marco del Plan de Acción Institucional del Trienio 2023 – 2025 y evaluar el grado de cumplimiento del mismo.   |
| <b>ALCANCE</b>  | Actividades realizadas en el período enero – septiembre de 2024   |
| <b>CRITERIOS</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno del Estado Colombiano, MECI 2014</li> <li>Acuerdo de Consejo Superior 11 de 2023, aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2023-2032</li> <li>Acuerdo de Consejo Superior 12 de 2023, aprueba el Plan de Acción Institucional- Universidad de Sucre 2023-2025</li> <li>Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, DAFP, Versión 6, diciembre de 2024</li> <li>Guía de Auditoría basada en riesgos para entidades públicas. DAFP, Versión 4, julio de 2020.</li> <li>Informe de Evaluación del Plan de Acción Institucional, presentado por la Oficina de Planeación</li> </ul>   |
| NI  |   |
| <b>PARTICIPANTES</b>  |   |
| <b>MECI</b>   | <b>GENERALIDADES</b>  |
| <b>1. Módulo de Control Planeación y Gestión.</b><br><b>1.2 Componente: Direccional o Estratégico.</b><br><b>1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.</b> | <p><i>“Uno de los objetivos principales de este módulo es introducir en la cultura organizacional el control a la gestión en los procesos de direccionamiento estratégico, misionales, de apoyo y de evaluación. El elemento Planes, Programas y Proyectos considera la planeación como un proceso dinámico y sistemático que le permite a las entidades públicas proyectarse a largo, mediano y corto plazo, de modo que se planteen una serie de programas, proyectos y actividades con la respectiva asignación de responsabilidades para su ejecución, que le sirvan para cumplir con su misión, visión y objetivos institucionales”.</i></p> <p>El Plan de Desarrollo Institucional 2023-2032 (PDI), es un documento de planeación estratégica, que permitirá orientar las funciones sustantivas de academia, investigación y extensión de la Universidad de Sucre, en un horizonte de diez (10) años. En tal sentido, se presenta un resumen ejecutivo que aborda los elementos más relevantes, identificados durante la etapa de formulación.</p> <p>El Plan de Acción Institucional – Universidad de Sucre 2023 - 2025 está aprobado por el Consejo Superior, mediante Acuerdo No. 12 de 2023, el cual está articulado con el Plan de Desarrollo Institucional PDI 2023-2032, quien, a su vez, está reglamentando por Consejo Superior, mediante Acuerdo No. 011 de 2023, y se tiene como referencia para este seguimiento.</p> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

| METAS TRIENO 2023-2025 | PRODUCTO | INDICADOR | META PLANTEADA 2025 | META LOGRADA 2025 | ACTIVIDADES ENERO – DICIEMBRE DE 2025 | % DE CUMPLIMIENTO |
|------------------------|----------|-----------|---------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------|
|------------------------|----------|-----------|---------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------|

**LINEA ESTRATÉGICA 1. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN (CTEI) PARA PROMOVER EL TERRITORIO**

**Estrategia – E1: Desarrollo de acciones científicas, tecnológicas y de innovación, articuladas a las necesidades territoriales.**

|     |   |                                       |   |     |  |      |
|-----|---|---------------------------------------|---|-----|--|------|
| 0%  | <b>PR1:</b> Política de CTel                    | <b>I1:</b> Política en implementación | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |     |  |      |
| 60% | <b>PR2:</b> Plan de investigación institucional | <b>I2:</b> Plan en implementación     | 30%   | 30% | Plan de implementado Mediante el acuerdo No.22 del 2023 “Por medio del cual se establece la política de Investigación, Transferencia de Tecnología e Innovación y Creación artística y Cultural, de la Universidad de Sucre”, aprobado el primer día (01) del mes de diciembre de 2023 por el Consejo Superior de la Universidad de Sucre; en lo que va corrido para el segundo semestre del año 2024 se ha estado trabajando en la elaboración de El Plan de Investigación, con el cual se podrá realizar la medición de impacto de la política de investigación, y | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |  |                                     |    |   |  |            |
|-----|--|-------------------------------------|----|---|--|------------|
|     |  |                                     |    |   | <u>realizar el seguimiento integral de la misma en la Universidad de Sucre. Este se presentará para aprobación por parte del Consejo Académico.</u><br><b>Fuente: División de Investigación.</b>   |            |
|     |  |                                     |    | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |  |            |
| 2   |  | <b>I3:</b> Base de datos adquiridos | 0  |   |  | 0%         |
| 1   | <b>PR3:</b> Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe | <b>I4:</b> Instituto creado         | 1  | 0   | 1. Se Realizó seguimiento a las correcciones solicitadas por el Consejo Superior de la Universidad de Sucre<br>2. Se realizó acompañamiento al grupo de investigaciones Biomédicas a la presentación de la solicitud de creación del Instituto de Investigaciones Biomédicas<br><br>Fuente: División de Investigación. | <b>15%</b> |
| 20% | <b>PR4:</b> Centro de  | <b>I5:</b> Centro creado            | 2% | 13%   | <u>Se realizaron reuniones con los</u>   | 13%        |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |  |   |   |  |      |
|---|---|--|---|---|--|------|
|   | Desarrollo Tecnológico                    |  |   |   | <u>grupos de investigación para establecer líneas de trabajo para el centro.</u><br><br><b>Fuente: División de Investigación.</b>  |      |
|   |   | <b>16:</b> Laboratorio en funcionamiento | 2 | 2 | Para la vigencia 2025, Se colocaron en marcha el laboratorio de valorización energética de residuos orgánicos y el laboratorio de alimentos (3er piso del edificio de colores)<br><br><b>Fuente: División de Investigación</b>   | 100% |
| 4 | <b>PR5:</b> Eventos subregionales de Cte. | <b>17:</b> Numero de eventos             | 1 | 5 | <b>DPTO INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL:</b><br><u>1. Evento “Cintel Future Cities - El camino hacia un golfo del Morrosquillo inteligente”.</u><br><u>2. ciclo de conferencias sobre las oportunidades que ofrece la biodiversidad, con el objetivo de promover la innovación local.</u><br><u>3. “1er Intereng: Innovación y</u> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Desarrollo”, evento a nivel de Facultad que incluyó dos actividades simultáneas: la Feria de Proyectos y Emprendimientos y Ciclo de Conferencias, desarrollado en el Auditorio Pompeyo Molina de la Universidad de Sucre.</u></p> <p><u>4. Taller de Producción Artesanal de Hidromiel. Dirigido a 39 beneficiarios del sector apícola. Incluyendo apicultores, asociaciones de mujeres rurales, empresas y estudiantes. Esta actividad permitió la transferencia de conocimiento técnicos y el fortalecimiento de capacidades locales en procesos de transformación agroindustrial.</u></p> <p><b><u>DIV. DE INVESTIGACIÓN:</u></b></p> <p><u>1. Tres conferencias especializadas en ciencias biológicas a cargo de científicos durante el XIII Simposio Regional de Investigaciones Biológicas (octubre 2025).</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><b><u>DPTO INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL:</u></b></p> <p><u>1. Evento “Cintel Future Cities - El camino hacia un golfo del Morrosquillo inteligente”.</u></p> <p><u>2. ciclo de conferencias sobre las oportunidades que ofrece la biodiversidad, con el objetivo de promover la innovación local.</u></p> <p><u>3. “1er Intering: Innovación y Desarrollo”, evento a nivel de Facultad que incluyó dos actividades simultáneas: la Feria de Proyectos y Emprendimientos y Ciclo de Conferencias, desarrollado en el Auditorio Pompeyo Molina de la Universidad de Sucre.</u></p> <p><u>4. Taller de Producción Artesanal de Hidromiel. Dirigido a 39 beneficiarios del sector apícola. Incluyendo apicultores, asociaciones de mujeres rurales, empresas y estudiantes. Esta actividad permitió la transferencia</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |                                      |   |   |   |      |
|---|--|--------------------------------------|---|---|---|------|
|   |  |                                      |   |   | de conocimiento técnicos y el fortalecimiento de capacidades locales en procesos de transformación agroindustrial.  |      |
| <b>Estrategia E2: Consolidación de una agenda permanente para la investigación, innovación y desarrollo, de acuerdo con las dinámicas del contexto territorial y las tendencias a nivel nacional e internacional, para apoyar los procesos de desarrollo territorial.</b> |  |                                      |   |   |   |      |
| 5   | <b>PR6:</b> Participación en escenarios de construcción de política pública y de escenarios consultivos de orden público y privado | <b>I8:</b> Número de participaciones | 1 | 5 | <b><u>DIV. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (11)</u></b><br><br><u>1. Participación en la mesa técnica de seguimiento a la implementación de la política pública de seguridad alimentaria en el departamento de Sucre.</u><br><u>2. Política de investigación y transformación de tecnología e innovación y creación artística y cultural de la universidad de Sucre.</u><br><u>3. Política pública que rige a la comunidad lgtbi q+ en Sincelejo.</u><br><u>4. Consejo Departamental de Política Social.</u><br><u>5.Taller de empatía y resolución de conflictos con la Fundación</u> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Sucre Diversa el 6 de mayo con estudiantes de la universidad.</u></p> <p><u>6. Foro Nacional de Derechos Humanos con Sucre Diversa a finales de mayo 23 o 26.</u></p> <p><u>7. Conmemoración del Día de la Visibilidad Trans con un enfoque de la lucha por sus Derechos a través de entrevista radial en el Consultorio Jurídico Radial Emitido el 29 de marzo del 2025.</u></p> <p><u>8. Participación en reunión de conformación de la Mesa Forestal del Departamento de Sucre (Realizado en el periodo 2025-I).</u></p> <p><u>9. Mesa de Cultura Ciudadana, liderada por la Comisión Regional de Competitividad CECAR, la Decanatura de Ciencias Económicas y Administrativas, y la División de Extensión y Proyección Social.</u></p> <p><u>10. Encuentro Territorial para el Seguimiento del Plan Departamental de Extensión Agropecuaria en el departamento de Sucre.</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>11.Ruta de la innovación y la socialización del proyecto <u>“Implementación de un centro de innovación y productividad con énfasis en el desarrollo de las manufacturas en el departamento de sucre” - dpto economía.</u></p> <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b><br/><b><u>(1)</u></b><br/><u>Asistencia al CODECTI</u></p> <p><b><u>DPTO. INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL:</u></b><br/><u>1. Participación en la mesa técnica sobre el seguimiento a la implementación de la política pública de seguridad alimentaria en el departamento de Sucre, por parte de la docente María Ximena Díaz (Coordinadora Extensión y Proyección Social F.I Agroindustrial), el día de 11 de marzo en la Secretaria de Salud Departamental.</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |   |                                    |     |     |   |      |
|--|---|------------------------------------|-----|-----|---|------|
| 1  | <b>PR7:</b> Construcción de agenda regional de CTel con IES, sector público, empresas y asociaciones de Sucre | <b>I9:</b> Agencia regional creada | 1   | 0   | <u>Este punto se encuentra en desarrollo para ser discutido en las reuniones del Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación de Sucre - CODECTI</u><br><br><b>Fuente:</b> División de Investigación   | 0%   |
| <b>Estrategia - E3. Fortalecimiento de las capacidades en CTel en la Universidad de Sucre, en el marco de la política de fomento y aseguramiento de la calidad académica</b> |   |                                    |     |     |   |      |
| 1  | <b>PR8:</b> Creación de la vicerrectoría de investigación y extensión   | <b>I10:</b> Vicerrectoría creada   | 1   | 0   | <u>Sin avance en el periodo evaluado.</u>   | 0%   |
| 100%   | <b>PR9:</b> Programa de investigación formativa   | <b>I11:</b> Programa implementado  | 60% | 60% | <u>La Vicerrectoría Académica ha desarrollado un borrador esquemático de contenido del programa de Investigación Formativa y cronograma de reuniones. Este fue socializado con Decanos y Jefes de Departamento.</u><br><br><b>Fuente:</b> Vicerrectoría Académica | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |   |   |    |     |   |      |
|-----|---|---|----|-----|---|------|
|     |   |   |    |     |   |      |
| 120 | <b>PR10:</b> Divulgación de productos de CTel       | <b>I12:</b> Productos divulgados                                      | 40 | 343 | <u>I Semestre: (343 productos)</u><br><b>Fuente:</b> <u>División de Investigación (Base de Datos Comité de Puntaje)</u> | 100% |
| 18  | <b>PR11:</b> Escuela de formación de investigadores | <b>I13:</b> Investigadores categorizados en el SNCTIE de Min ciencias | 10 | 81  | <u>81 Docentes categorizados</u><br><b>Fuente:</b> <u>División de Investigación</u>                                     | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|    |  |  |    |    |  |      |
|----|--|--|----|----|--|------|
| 30 | <p><b>PR12:</b> Vinculación de los egresados en actividades de investigación</p> | <p><b>I14:</b> Egresados en actividades de investigación</p> | 10 | 98 | <p><b>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS: (12)</b><br/> <u>Semillero de Investigación SIREME:</u><br/>           1. <u>Adrián Medina Montes</u><br/>           2. <u>Esterlín Rafael Moreno Ortega.</u></p> <p><u>Semillero INNOVAR:</u><br/>           1. <u>Luis Altahona,</u><br/>           2. <u>Ana Peralta,</u><br/>           3. <u>José Campillo,</u><br/>           4. <u>José Garcés,</u><br/>           5. <u>Javier Moreno,</u><br/>           6. <u>Adrián Medina,</u><br/>           7. <u>Luis Castro,</u><br/>           8. <u>Adrián Morales,</u><br/>           9. <u>Osmar Flórez</u></p> <p><u>Grupo de investigación Rema:</u><br/>           1. <u>Gabriela Flórez Merchán</u><br/>           2. <u>Dayana A Toribio Quiroz</u></p> <p><b>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (2)</b></p> <p><u>Contaduría: Docentes María Claudia Pacheco (Egresada de la</u></p> | 100% |
|----|--|--|----|----|--|------|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Especialización en Gerencia del Proyecto) y Jenny Márquez (Egresada en Contaduría Pública)</u></p> <p><b><u>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (6)</u></b></p> <p><u>1. Viviana Ruíz Contreras, egresada del programa de Medicina, como Líder del plan de investigación del Programa de Medicina.</u></p> <p><u>2. Katia Zambrano Ruíz, egresada del programa de Fonoaudiología, como Líder del Plan de Investigación del Programa.</u></p> <p><u>3. Adriana Contreras Machado, egresada del programa de Enfermería, como Líder Grupo de Investigación, Cuidado de la Salud.</u></p> <p><u>5. Mara Osorno Navarro egresada del programa de Enfermería como Líder del Grupo de Investigación GINDES.</u></p> <p><u>6. Eustorgio José Amed Salazar egresado del programa de Enfermería, para dirigir dos</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>trabajos de investigación de la <u>Maestría en Salud Pública.</u></p> <p><b><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS:</u></b><br/><b><u>(23)</u></b></p> <p><u>Licenciatura en Matemáticas: A través del grupo de investigación GEMA, se encuentran 14 egresados e igual investigaciones activas desarrollando proyectos de investigación.</u></p> <p><u>Programa de Biología: A través los grupos de investigación PADES Y BIOMEDICA, se encuentran 5 egresados e igual investigaciones activas desarrollando proyectos de investigación.</u></p> <p><u>Licenciatura en Física: Actualmente, cuatro egresados del programa de Licenciatura en Física se encuentran realizando sus estudios de maestría. De estos, dos se encuentran vinculados como docentes catedráticos. Todos participan activamente en proyectos de</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p>investigación.</p> <p><b>FAC. INGENIERÍA: (55)</b><br/> <u>11 egresados, del programa de Ingeniería Agroindustrial, vinculados al proyecto Aprovechamiento y valorización sostenible de residuos sólidos orgánicos y su posible aplicación en biorrefinerías y tecnologías de residuos-a-en energía en el Departamento de Sucre.</u></p> <p><u>30 egresados, del programa de Ingeniería Agroindustrial, vinculados al proyecto de investigación: Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos de yuca y ñame en el departamento de Sucre.</u></p> <p><u>3 egresados vinculados al proyecto de transferencia tecnológica: Diseño a detalle de la rehabilitación hidráulica y</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |                               |   |   |   |      |
|---|---|-------------------------------|---|---|---|------|
|   |   |                               |   |   | <p><u>ecológica con enfoque participativo comunitario del caño Guaripa.</u></p> <p><u>11 egresados en el proyecto de transferencia tecnológica: Diseño, instalación y apropiación de sistemas de riego tecnificado con uso eficiente del recurso hídrico y sistemas de tratamiento de aguas grises stag como alternativas resilientes al cambio climático en la región de la Mojana, Costa Caribe de Colombia.</u></p> <p><u>Participación de egresada de Ingeniería Civil en la elaboración del artículo "An enhanced bonobo algorithm for the optimization of the structural design of large 2D and 3D trusses"</u></p> |      |
| <b>Estrategia – E4: Gestión de recursos para desarrollar procesos de CTel</b> |   |                               |   |   |   |      |
| 1   | <b>PR13:</b> Plan de gestión de recursos para apoyo de CTel | <b>I15:</b> Plan implementado | 1 | 1 | <u>Propuesta financiación Grupos de Investigación</u><br><b>1. CONCOVATORIA 43: Reto 1.</b><br><u>Aprovechar el conocimiento,</u>   | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>conservación y uso sostenible de la biodiversidad, bienes y servicios eco sistémicos.</u></p> <p><b>2. CONVOCATORIA 41:</b> <u>Reto 2. Garantizar la Soberanía Alimentaria y el Derecho a la Alimentación.</u></p> <p><b>3. CONVOCATORIA 40:</b> <u>Reto 3. Asegurar la generación, acceso y uso de energías sostenibles para todos.</u></p> <p><b>4. CONVOCATORIA 38:</b> <u>Reto 4. Garantizar la seguridad sanitaria, la salud y el bienestar de la población en el territorio nacional.</u></p> <p><b>5. Convocatoria No. 37</b> <u>Macro proyectos Nacionales.</u></p> <p><b>6. CONVOCATORIA 36:</b> <u>Convocatoria de la asignación para la ciencia, tecnología e innovación del sistema general de regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles en ciencias básicas y del espacio</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>para mover la frontera del conocimiento en el país y fortale.</p> <p><b>7. CONVOCATORIA 50:</b><br/>CONVOCATORIA EN INVESTIGACIÓN BÁSICA.</p> <p><b>8. CONVOCATORIA 44:</b><br/>FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES REGIONALES MEDIANTE LA FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO A NIVEL DE DOCTORADO Y MAESTRÍA, ALINEADO CON LOS RETOS ESTRATÉGICOS DE CTeI DEL PLAN BIENAL 2025- 2026.</p> <p><b>9. CONVOCATORIA 968:</b><br/>CONVOCATORIA PARA LA CALIFICACIÓN DE PROYECTOS QUE APLICAN A LOS INGRESOS NO CONSTITUTIVOS DE RENTA Y/O GANANCIA OCASIONAL (ART. 57-2 ESTATUTO TRIBUTARIO).</p> <p><b>10. CONVOCATORIA 957:</b><br/>Convocatoria Nacional de Actualización y Transición para el</p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional De Ciencia, Tecnología e Innovación.</u></p> <p><b>11. CONVOCATORIA 955:</b><br/><u>Convocatoria para el registro de proyectos que accederán a los ingresos no constitutivos de renta y/o ganancia ocasional (art. 57-2 estatuto tributario).</u></p> <p><b>12. CONVOCATORIA 948:</b><br/><u>CONVOCATORIA ORQUIDEAS: MUJERES EN LA CIENCIA 2024.</u></p> <p><b>13. CONVOCATORIA 1052:</b><br/><u>Invitación a presentar proyectos de soluciones innovadoras desde la CTeI, con enfoque de Apropiación Social del Conocimiento para abordar problemáticas y/o necesidades alrededor de la soberanía alimentaria de las organizaciones de base comunitaria.</u></p> <p><b>14. CONVOCATORIA 939:</b></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |   |       |  |     |
|--|--|--|---|-------|--|-----|
|  |  |  |   |       | <p><u>Convocatoria registro de propuestas que accederán a los beneficios tributarios de ingresos no constitutivos de renta 2022.</u></p> <p><b>15. CONVOCATORIA 935:</b><br/>Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: <u>Agentes para la Paz.</u></p> <p><b>Fuente: División de Investigación</b></p> |     |
| 11   | <b>PR14:</b> Proyectos de CTel con financiación                  | <b>I16:</b> Proyectos de I+D+i financiados | 5 | 2     | <p><u>1. Proyecto Orquídea</u><br/><u>2. Proyecto 09 regalías</u></p> <p><u>Fuente: División de Investigación</u></p>  | 40% |
| <b>LINEA ESTRATÉGICA 2. CALIDAD ACADÉMICA CON ENFOQUE TERRITORIAL</b>                          |  |  |   |       |  |     |
| <b>Estrategia – E5. Monitoreo de los procesos de aseguramiento de la calidad institucional</b> |  |  |   |       |  |     |
| 3  | <b>PR15:</b> Plan anual de aseguramiento de la calidad académica | <b>I17:</b> Plan ejecutado                 | 1 | 0.88% | <p><u>Se evidencia el cumplimiento de las actividades planeadas en elFOR-GC-013 hasta diciembre de 2025.</u></p>   | 88% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |     |      | <b>Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica</b>  |     |
|--|--|---|-----|------|--|-----|
|  | <b>PR16:</b> Renovación de la acreditación institucional | <b>I18:</b> Re acreditación institucional alcanzada | 15% | 7.6% | <p><u>Dado el peso asignado al proceso de renovación de la acreditación institucional, que distribuye un 50% al cumplimiento del Plan de Mejoramiento 2022-2027 y un 50% al proceso de autoevaluación, se ha logrado hasta junio de 2025 un avance del 65,8 % en el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI). Respecto al proceso de autoevaluación se diseñaron los instrumentos para conocer la percepción de la comunidad académica, lo que representa un y se realizó una prueba piloto en el software Prisma U para la aplicación de instrumentos a las partes interesadas de: los estudiantes, empleadores, docentes, administrativos</u></p> <p><u>Fuente: Oficina de Gestión de Aseguramiento de la Calidad.</u></p> | 51% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |     |       |  |     |
|--|--|--|-----|-------|--|-----|
|  | <b>PR17:</b> Plan de acción de gestión de la calidad | <b>I19:</b> Plan ejecutado                       | 20% | 19.2% | <u>Ejecución del Plan de Gestión de Calidad a corte de diciembre de 2025 en un 96%, que corresponde a un 19,67% del 20% de lo planeado para el año 2025.</u><br><br><b>Fuente: Oficina de planeación - Área de Calidad</b>   | 96% |
|  | <b>PR18:</b> Programas académicos acreditados        | <b>I20:</b> Nuevos Programas acreditados         | 1   | 0     | <u>Los programas de Licenciatura en Física, Economía y Maestría en Salud Pública aprovecharon el proceso de autoevaluación con fines de renovación de registro calificado para tomarlo a su vez con fines de acreditación. Estos cuentan con un plan de trabajo que culmina con la radicación del proceso en el mes de diciembre de 2025.</u><br><u>Al finalizar la vigencia no se evidencia avances.</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Académica</b> | 0%  |
| <b>Estrategia – E6. Consolidación de la oferta académica</b> |  |  |     |       |  |     |
| 1  | <b>PR19:</b> Ampliación de la oferta de pregrados    | <b>I21:</b> Nuevos programas de pregrado creados | 1   | 0     | <u>Se revisaron y se retroalimentaron las nueve (9) condiciones de calidad del</u>   | 0%  |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |  |   |   |   |     |
|---|---|--|---|---|---|-----|
|   |   |  |   |   | <p>programa de Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes y la Ingeniería Ambiental y Sanitaria. Hace falta surtir la ruta de aprobación ante los cuerpos colegiados.</p> <p><b>Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Académica</b></p>   |     |
| 3 | <b>PR20:</b> Ampliación de la oferta de posgrados | <b>I22:</b> Nuevos programas de posgrado creados | 2 | 1 | <p>Actualmente se encuentra en estado en “Debida forma” ante la plataforma Nuevo SACES el programa de Especialización en Discapacidad. Además, se encuentra en proceso de revisión las nueve (9) condiciones de calidad del programa Especialización en Salud Comunitaria y Familiar. Los doctorados de Ingeniería y Administración de Empresas deben surtir la ruta interna de aprobación ante los cuerpos colegiados.</p> <p>Al finalizar el segundo periodo 2025, se encuentra a la espera del concepto emitido por el MEN del</p> | 50% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |  |   |     |     |   |      |
|-----|--|---|-----|-----|---|------|
|     |  |   |     |     | <p><u>tercer programa de postgrado correspondiente a la Especialización en Discapacidad.</u></p> <p><b><u>Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Académica</u></b></p> <p><b><u>Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Académica</u></b></p>  |      |
| 20% | <p><b>PR21:</b> Plan de fortalecimiento de las competencias evaluadas SABER-PRO.</p> | <p><b>I23:</b> Plan en implementación</p> | 20% | 16% | <p><u>Avance del 80%, en el primer trimestre es decir el 16% del 20% de lo proyectado.</u></p> <p><u>Creación del programa de fortalecimiento de competencias Saber Pro. Se realizó una prueba piloto del plan de fortalecimiento de competencias evaluadas saber pro que permitió la elaboración de un borrador de resolución que contempla el programa.</u></p> <p><u>Durante el segundo semestre Avance del 84%.</u></p> <p><u>En el marco del diseño e implementación de estrategias orientadas a la mejora del desempeño estudiantil en las pruebas Saber Pro y TyT, y dando</u></p> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>cumplimiento a la Resolución No. 105 de 2025, “Por la cual se crea el Programa para el Fortalecimiento de las Competencias Genéricas Saber Pro de la Universidad de Sucre”, se llevaron a cabo diversas acciones encaminadas a optimizar los resultados institucionales y fortalecer la preparación integral de los estudiantes. En total en el periodo 2025-2 se beneficiaron 397 estudiantes que estos mismos realizaron las pruebas</u></p> <p><b>Fuente:</b> <u>Vicerrectoría Académica</u> <b>Fuente:</b> <u>Vicerrectoría Académica</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |   |   |   |  |      |
|---|--|---|---|---|--|------|
| 5 | <b>PR22:</b> Plan de cualificación docente | <b>I24:</b> Número de docentes en cualificación | 1 | 3   | <p><u>En el semestre 2025-1, ingresaron al plan de cualificación Tres (3) docentes. Para un total de doce (12) docentes Desarrollando estudios doctorales a la fecha.</u></p> <p><u>Durante el periodo académico 2025-2 se ofreció el Diplomado en Gestión Universitaria dirigido a decanos y jefes de departamento; se desarrolló formación en inglés para el personal administrativo y docente; y se realizaron capacitaciones por programas académicos en diversas áreas, orientadas al fortalecimiento de las competencias institucionales.</u></p> <p><b>Fuente:</b> <u>Vicerrectoría Académica</u></p> | 100% |
|   | <b>PR23:</b> Consolidar la planta docente  | <b>I25:</b> Número de plazas provistas          | 0 | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |  |      |

**Estrategia – E7. Implementación de lineamiento institucional para la revisión y análisis curricular**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |   |   |     |  |  |
|---|---|---|---|-----|--|--|
| 1   | <b>PR24:</b> Lineamiento institucional para la revisión y análisis curricular   | <b>I26:</b> Acto administrativo creado                                    | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |     | <u>Avance del 20% - Borrador del avance del documento.</u><br><b>Fuente: Vicerrectoría Académica</b>   | No definición de meta para esta vigencia |
|   | <b>PR25:</b> Programa para el monitoreo, seguimiento, evaluación y control de la implementación de lineamiento institucional de análisis curricular | <b>I27:</b> Programa en implementación                                    | 40%   | 40% | <u>Continuidad de la aplicación de la Política de Gestión Curricular Asociadas al Currículo, actas de reunión.</u><br><b>Fuente: Vicerrectoría Académica</b>   | 100%                                     |
| <b>Estrategia – E8. Atención integral al estudiante, para el desarrollo de trayectorias educativas completas, continuas y de calidad.</b> |   |   |   |     |  |  |
| 40%   | <b>PR26:</b> Plan de acompañamiento para trayectorias educativas completas  | <b>I28:</b> Plan de acompañamiento para trayectorias educativas completas | 20%   | 20% | <u>Avance durante el primer semestre del 2025 fue del 80%, es decir un 16% del 20% proyectado.</u><br><u>El plan de acompañamiento a las trayectorias educativas se ha venido implementando de manera progresiva. Con base en ello se crea el programa Trayectorias Educativas Exitosas- Trayecto U.</u><br><u>Sin embargo, para el segundo semestre 2025, El Plan de Acompañamiento a las</u> | 100%                                     |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |  |                                       |     |     |  |      |
|-----|--|---------------------------------------|-----|-----|--|------|
|     |  |                                       |     |     | <p><u>Trayectorias Educativas se ha venido implementando de manera progresiva. En este marco, mediante la Resolución No. 106 de 2025, se Crea el programa Trayectorias Educativas Exitosas – Trayecto U, cuyo propósito es fomentar la permanencia y la graduación de los estudiantes de la Universidad de Sucre, a través de la implementación de estrategias integrales y focalizadas en los componentes académico, psicosocial y socioeconómico</u></p> <p><b>Fuente: Vicerrectoría Académica</b></p> |      |
| 70% | <b>PR27:</b> Sistema de alertas tempranas para la permanencia y graduación | <b>I29:</b> Sistema en funcionamiento | 30% | 30% | <p><u>Avance: 15%</u><br/><u>Durante el periodo 2025-1, las Áreas de Bienestar social universitario evidencian las siguientes estrategias:</u></p> <p><b>Área Salud:</b> Tamizaje cardiovascular para estudiantes de primer ingreso, monitorización de diabetes,</p>   | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|      |  |   |      |      |   |             |
|------|--|---|------|------|---|-------------|
|      |  |   |      |      | <p><u>Caracterización/valoración inicial psicosocial y reporte de estudiantes a los jefes de departamentos.</u></p> <p><b>Área de Desarrollo Humano:</b><br/><u>Inducción y Módulos de cátedra de vida universitaria.</u></p> <p><u>Durante el periodo 2025-2 las Áreas de Bienestar social universitario evidencian las siguientes estrategias:</u></p> <p><b>Área Salud:</b> <u>Tamizaje cardiovascular para estudiantes de primer ingreso, monitorización de diabetes.</u></p> <p><u>Caracterización/valoración inicial psicosocial y reporte de estudiantes a los jefes de departamentos.</u></p> <p><b>Área de Desarrollo Humano:</b><br/><u>Inducción y Módulos de cátedra de vida universitaria.</u></p> <p><b>Fuente: División de Bienestar</b></p> |             |
| 100% |  | <b>I30:</b> Tasa de estudiantes identificados en riesgo y | 100% | 100% | <u>Durante el primer semestre de 2025 se Avanzó el 50% en el:</u>   | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |           |  |  |  |
|--|--|-----------|--|--|--|
|  |  | atendidos |  |  | <p><u>Área de salud:</u> Se atendieron en Valoración inicial a 760 estudiantes de primer ingreso en donde se identificaron 32 estudiantes en riesgo psicosocial. En cuanto atenciones de Tamizaje cardiovascular y glucómetro participaron 341 estudiantes, en donde se identificaron 33 en riesgo cardiovascular. Y para el segundo semestre en el:</p> <p><u>Área de salud:</u> Se atendieron en Valoración inicial a 651 estudiantes de primer ingreso en donde se identificaron 32 estudiantes en riesgo psicosocial. En cuanto a atenciones propias de promoción y mantenimiento de la salud, desde la oficina de enfermería, se realizó educación en salud, y Tamizaje cardiovascular donde se atendieron 649 estudiantes, identificándose 138 estudiantes con riesgo cardiovascular, ya sea por cifras tensionales elevadas</p> |
|--|--|-----------|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |                                       |     |       |   |              |
|---|--|---------------------------------------|-----|-------|---|--------------|
|   |  |                                       |     |       | (HTA), obesidad, desnutrición<br><b>Fuente: División de Bienestar</b><br><br>Fuente: División de Bienestar  |              |
| 1 | <b>PR28:</b> Observatorio de trayectorias educativas I | <b>I31:</b> Observatorio Constituido. | 60% | 40.2% | <u>Se adelanta un seguimiento permanente a los estudiantes, a partir del análisis de la información relacionada con sus trayectorias académicas, lo que permite identificar oportunamente factores de riesgo y alertas tempranas vinculadas al desempeño académico, la permanencia y la continuidad en los programas. Este proceso de seguimiento apoya la toma de decisiones y la puesta en marcha de acciones de acompañamiento integral, en articulación con las instancias académicas y administrativas, orientadas al fortalecimiento de los procesos formativos y a la permanencia y graduación de los estudiantes de la Universidad de Sucre. El programa permite hacer un</u> | <b>40.2%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <u>seguimiento de los estudiantes y dar respuesta a las necesidades planteadas (Se solicita ajustar el indicador para que considere únicamente el programa, dado que el seguimiento se realiza a esta instancia) s.</u><br><br><b>Fuente:</b> <u>Vicerrectoría Académica</u> |
|--|--|--|--|--|--|

**Estrategia E-9. Elaboración de una agenda institucional para la transformación del territorio desde la educación superior.**

|     |   |   |   |    |   |      |
|-----|---|---|---|----|---|------|
| 15% | <b>PR29:</b> Estudios de pertinencia y relevancia de los programas académicos | <b>I32:</b> Programas académicos con estudios de pertinencia y relevancia | 5 | 11 | <b>PARA EL PRIMER SEMESTRE 2025-1:</b><br><b>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS: (0)</b><br><br><b>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: ( ) Sin Información</b><br><br><b>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (3)</b><br><u>Enfermería, Regencia de Farmacia y Maestría en Salud Pública en (100%)</u> | 100% |
|-----|---|---|---|----|---|------|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>*El equipo de Docentes realiza los <u>ajustes propuestos por la Oficina de Aseguramiento de la calidad Académica-ACA (95% Fonoaudiología) y Revisado por ACA, el Docente realiza los ajustes pertinentes (98% Medicina).</u></p> <p><b><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (4)</u></b><br/> <u>El programa de Biología, Licenciatura en Lenguas Extranjeras y Licenciatura en Matemáticas tiene estudio de pertinencia actualizado y vigente.</u><br/> <u>El programa de Licenciatura en Física se encuentra con estudio de pertinencia cerrado desde el periodo 2024-02.</u><br/> <u>El programa de Derecho lo tiene en construcción con un avance del 75% a la espera de su terminación en el periodo 2025- 2.</u></p> <p><b><u>FAC. INGENIERÍA: (4)</u></b><br/> <u>*Estudio de Pertinencia del</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Programa de Electrónica</u><br/> <u>*Estudios de pertinencia de 3</u><br/> <u>Programas académicos</u><br/> <u>propuestos, a saber, Doctorado</u><br/> <u>en Ciencias de la Ingeniería,</u><br/> <u>Maestría en Ingeniería Urbana y</u><br/> <u>en Infraestructura Vial.</u><br/> <u>*Información verificable en los</u><br/> <u>Departamentos de Ingeniería</u><br/> <u>Agrícola, Civil y Electrónica.</u><br/> <u>Información verificable en DIUS,</u><br/> <u>PNUD, grupo PADES y</u><br/> <u>ESTROPTI.</u><br/> <b><u>SEGUNDO SEMESTRE 2025-2</u></b></p> <p><b><u>FAC. CIENCIA</u></b><br/> <b><u>AGROPECUARIAS: (0)</u></b></p> <p><u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y</u><br/> <u>ADMINISTRATIVAS: (3)</u><br/> <u>Se consolidó los estudios de</u><br/> <u>pertinencia de los programas de</u><br/> <u>Administración de Empresas,</u><br/> <u>Contaduría Pública y Maestría en</u><br/> <u>Administración</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p><b><u>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (0)</u></b><br/> <u>El equipo de Docentes realiza los ajustes propuestos por la Oficina de Aseguramiento de la calidad Académica-ACA.</u><br/> <u>Revisado por ACA, con los ajustes pertinentes.</u><br/> <u>El equipo de Docentes realizó la entrega al Dpto. Está pendiente su revisión por ACA</u><br/> <u>El equipo de Docentes realizó la entrega al Dpto. Está pendiente su revisión por ACA</u><br/> <u>La Docente realizó la entrega a la Coordinadora. Está pendiente su revisión por ACA</u></p> <p><b><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (0)</u></b><br/> <u>Estudio de pertinencia del programa de Derecho, licenciatura en lenguas y Biología</u></p> <p><b><u>FAC. INGENIERÍA: (0)</u></b><br/> <u>A) Planes de asignatura de ingeniería electrónica, FOR-FO-</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |   |    |  |      |
|--|--|---|---|----|--|------|
|  |  |   |   |    | <p>030, <u>actas de reunión, listas de asistencia. Planes de asignatura en el software prisma U</u></p> <p>B) <u>Informe seguimiento actualización del PEP, Planes de Asignaturas, Ingeniería Civil C) Estudio de pertinencia de Ingeniería Agrícola D) Estudio de Pertinencia para la creación del programa de Ingeniería Ambiental y Sanitaria.</u></p> <p>E) <u>Estudio de Pertinencia para la creación del programa de Ciencias de Datos</u></p> |      |
|  |  | <b>I133:</b> Programas académicos con actualizaciones y/o modificaciones curriculares | 5 | 13 | <p><b>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS: (1)</b> <u>Se desarrolló en comité curricular del programa de Zootecnia.</u></p> <p><b>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (0)</b><br/> <u>*Aprobación de solicitud de codificación del Rediseño Curricular del Programa de Administración de Empresas con el objeto de iniciar su aplicación</u></p>  | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>en el semestre 2025-II.<br/>*Avance en el rediseño curricular de la Maestría en Administración</p> <p><b>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (4)</b><br/>Los programas de 100% Fonoaudiología (Resolución N° 60 de 2021 de CA Plataforma Moodle), 100% Medicina (Resolución N° 129 de 2021 de CA Plataforma), 100 % Regencia de Farmacia (Resolución N° 81 de 2021 de CA Plataforma, Reportado anteriormente) y 100% Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo La Resolución N°019246 de 29 de octubre de 2024 del MEN confiere el registro)</p> <p><b>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (5)</b><br/><b>Biología:</b> El PEP del programa de Biología se encuentra actualizado y publicado en la página WEB.<br/><b>Licenciatura en Lenguas extranjeras:</b></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>PEP en su última versión con la actualización al 35% en los siguientes componentes: Misión, Visión, Perfil de Ingreso, Perfil de Egreso, Competencias Generales, Resultados de Aprendizaje del Programa - no está codificado.</p> <p><b>Programa de Derecho:</b><br/>El PEP del programa de Derecho se encuentra codificado y a la espera de actualizar información sobre transformaciones curriculares conforme a las actualizaciones que ha surgido desde el Ministerio de Educación y la Universidad de Sucre.</p> <p><b>Licenciatura en Física:</b><br/>El PEP de la Licenciatura en Física cuenta con una versión actualizada en un 99% elaborada por los gestores curriculares; sin embargo, esta versión se encuentra en proceso de revisión y aprobación por parte de los cuerpos colegiados.</p> <p><b>Licenciatura en Matemáticas:</b><br/>cuenta con un avance del 90 % en</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>la formulación de su Proyecto Educativo del Programa (PEP), el cual se encuentra cargado en la página web institucional y actualmente está en proceso de actualización con la participación de los docentes del Comité Curricular por los órganos colegiados.</p> <p><b>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS: (0)</b></p> <p>Revisión y actualización de los FOR FO 030, Se migraron al nuevo formato 6.0, se montaron el PRISMA U, Evaluación de RA del programa de Zootecnia, Construcción de nueva línea de profundización-Zootecnia de Precisión.</p> <p><b>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (2)</b></p> <p>Rediseños curriculares programas de Contaduría Pública y Maestría en Administración de Empresas</p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |                                     |   |   |   |      |
|---|---|-------------------------------------|---|---|---|------|
|   |   |                                     |   |   | <p><b><u>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (0)</u></b></p> <p><b><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (0)</u></b></p> <p><b><u>FAC. Ingeniería: (1)</u></b><br/> <u>1. Seguimiento de actualización curricular y PEP del programa Ingeniería Electrónica.</u></p>  |      |
| 2 | <b>PR30:</b> Proyectos de extensión con enfoque territorial | <b>I34:</b> Proyectos desarrollados | 1 | 6 | <p><b><u>DIV. DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (9)</u></b></p> <p><u>1. Convenio Epsea 15542024 - Proyecto de Extensión Agropecuaria</u><br/> <u>2. Recorrido por la Ciencia-biología</u><br/> <u>3. Jornadas Socio ambientales: Día Mundial de las Abejas, Jornada Académica micológica, Día Mundial del Agua.</u><br/> <u>4. Proyecto: intervención al joven para evaluación de los factores de riesgo auditivo en convenio con la</u></p> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>I.E Normal Superior dirigido a estudiantes del grado 6.</u></p> <p><u>5. Proyecto: atención integral población materno infantil dirigido a estudiantes de transición de la I.E Antonio lenis y la I.E dulce nombre de Jesús. Y a la IPS la Campiña, IPS 20 de enero y Clínica la Concepción.</u></p> <p><u>6. Proyecto salud escolar: Estudiantes de 1°, 2ª y 3ª grado de EBP de la Institución Educativa Rafael Núñez (sede Bolívar), y Liceo Carmelo Perci Vergara (Corozal).</u></p> <p><u>7. Proyecto familia y comunidad: Familia de los usuarios del área de pediatría de la Clínica Santa María S.A.S. y Hospital Regional II Nivel Nuestra Señora de Las Mercedes de Corozal E.S.E.</u></p> <p><u>8. Proyecto: Intervención en salud al adulto mayor de 60 años dirigido a usuarios de las áreas hospitalarias y consulta externa de Clínica Santa María y Clínica Las Peñitas de Sincelejo, y</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |   |                               |     |     |  |       |
|-----|---|-------------------------------|-----|-----|--|-------|
|     |   |                               |     |     | Hospital Universitario de Corozal - Sucre.<br>9. Proyecto salud escolar: Preescolares de 4 a 6 años de las I.E: Policarpa Salavarrieta y Francisco José de Caldas.   |       |
| 20% | <b>PR31:</b> Programa de divulgación y transferencia social del conocimiento. | <b>I35:</b> Programas creados | 10% | 10% | <b><u>DIV. DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (0)</u></b><br><br>1. <u>Programa radial acercando el derecho a la comunidad a través de ondas radiales todos los sábados de 9:00 A.M a 10:00 A.M a través de la emisora UNISUCRE FM estéreo (En radial 100.8 frecuencia modulada).</u><br>2. <u>Proyecto alianza instituciones educativas: promoviendo la psicoeducación y formación jurídica.</u><br>3. <u>Taller de Proyecto de Vida Dirigido a Instituciones Educativas.</u><br>4. <u>Lanzamiento de las Olimpiadas</u> | 1000% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |   |   |  |     |  |           |
|--|---|---|--|-----|--|-----------|
|  |   |   |  |     | <u>Regionales de Matemáticas Escolares 2025 ¡Matemáticas para mí, para ti, para todos!.</u>  |           |
| 3  | <b>PR32:</b> Estudios de revisión y/o ajuste de la coherencia y pertinencia de la misión institucional con el desarrollo de la región y el país | <b>I36:</b> Estudios de revisión realizados | 1  | 1   | <u>Estudios de revisión y/o ajuste de la coherencia y pertinencia de la misión institucional con el desarrollo de la región y el país.de fecha -----</u> | 100%      |
| <b>Estrategia E10. Fomento de la producción literaria, científica, cultural, humanística, etc.</b> |   |   |  |     |  |           |
| 0%   | <b>PR33:</b> Indexación de revistas institucionales   | <b>I37:</b> Revistas indexadas              | No definición de meta para esta vigencia |     | <b>No definición de meta para esta vigencia</b>  | <b>0%</b> |
| 26   | <b>PR34:</b> Publicación de textos científicos, humanísticos, literarios, etc.  | <b>I38:</b> Libros publicados               | 10                                       | 9   | <u>Se publicaron 9 libros a corte de diciembre.</u><br><b>Fuente: Editorial</b>  | 100%      |
| <b>Estrategia E11. Consolidación de la investigación y la extensión para la oferta educativa.</b>  |   |   |  |     |  |           |
| 20%  | <b>PR35:</b> Programa de fomento y fortalecimiento de la  | <b>I39:</b> Programa implementado           | 10%                                      | 10% | <u>Programa del campus al campo, avance del 100%</u>   | 100%      |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     | extensión   |  |     |    | <b>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</b>   |      |
|-----|---|--|-----|----|--|------|
|     | <b>PR36:</b> Centro de desarrollo empresarial   | <b>I40:</b> Centro en funcionamiento     | 20% | 0% | Se sugirió su incorporación en el rediseño de Planta de Personal y se recibió propuesta final para radicar al consejo de Facultad  | 0%   |
| 90% | <b>PR37:</b> Alianzas y redes para fortalecer y ejecutar proyectos de impacto territorial | <b>I41:</b> Alianzas y redes conformadas | 1   | 7  | <b>En el primer periodo 2025-1:</b><br><b><u>DIV. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (7)</u></b><br><br><u>1. Confraternidad Carcelaria de Colombia.</u><br><u>2. ADR</u><br><u>3. PNUD</u><br><u>4. Superintendencia Financiera</u><br><u>5. JEP</u><br><u>6. Pastoral Social de San Antonio de Padua.</u><br><u>7. Pilotaje para capacitación en lengua extranjera francés dirigido a docentes de Instituciones Educativas Departamentales</u> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |                                       |   |   |  |
|---|---|---------------------------------------|---|---|--|
|   |   |                                       |   |   | <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b><br/><b><u>(0)</u></b><br/><b><u>En el segundo semestre 2025-2:</u></b><br/><b><u>DIV. EXTENSIÓN Y</u></b><br/><b><u>PROYECCIÓN SOCIAL: (6)</u></b><br/>1. <u>Alcaldía de Sincelejo.</u><br/>2. <u>Gobernación de Sucre.</u><br/>3. <u>Agencia para la</u><br/><u>Reincorporación y la</u><br/><u>Normalización (ARN).</u><br/>4. <u>Cruz Roja Colombiana</u><br/><u>Seccional Sucre.</u><br/>5. <u>Comisión Regional de</u><br/><u>Competitividad e Innovación del</u><br/><u>departamento de Sucre.</u><br/>6. <u>Diócesis de Sincelejo. 15.</u><br/><u>Agrosavia</u></p> <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b></p> |
| 1 | <b>PR38:</b> Participación en proyectos de inversión en el territorio | <b>I42:</b> Numero de participaciones | 1 | 8 | <p><b><u>DIV. EXTENSIÓN Y</u></b><br/><b><u>PROYECCIÓN SOCIAL: (2)</u></b><br/>1. <u>ADR</u><br/>2. <u>Proyecto con ACNUR para la</u><br/><u>aplicación de las políticas de</u><br/><u>atención de refugiados y</u><br/><u>desplazados desde el consultorio</u></p>  |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>jurídico.</p> <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b><br/><b><u>(6)</u></b></p> <p>1. Proyecto regalías 09</p> <p><u>PROYECTOS CONV. N°37</u></p> <p>2. Implementación de ciencia participativa, investigación interdisciplinaria y tecnologías 4.0 para la conservación, el uso sostenible y la evaluación de potenciales bioproductos, a partir de la flora de ecosistemas estratégicos (BST y humedales) en Sucre, Bolívar, Boyacá, Magdalena.</p> <p>3. Sistemas inteligentes de monitoreo ambiental con tecnología 4RI (IoT, IA, Big Data y Robótica): un enfoque inteligente para la conservación y recuperación de ecosistemas de interés ecológico y aprovechamiento de la biodiversidad en los departamentos de Antioquia, Chocó, Córdoba y Sucre.</p> <p>4. Aprovechamiento sostenible de la biodiversidad del caribe colombiano: integrando ciencia,</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |   |   |   |      |
|--|--|--|---|---|---|------|
|  |  |  |   |   | <p>biotecnología y saberes ancestrales para la adaptación climática y la transformación productiva y social.</p> <p><u>5. Biodiversidad y genómica de la conservación del género dioscórea y plantas silvestres de uso etnobotánica de ecosistemas estratégicos que orienten el aprovechamiento sostenible, servicios eco sistémicos y potencial en la generación de bioproductos que promuevan la bioeconomía de la región caribe.</u></p> <p><b><u>Convocatoria Ekthagastiftelsen 2025.</u></b></p> <p><u>6. First insights into rational disease management solutions for cassava and yam in Los Montes de Maria, Colombia: integrating traditional knowledge and structure-guided methodology</u></p> |      |
|  | <b>PR39:</b> Convenios con entidades del sector público y privado para fortalecer los procesos de formación en la educación. | <b>I43:</b> Convenios interinstitucionales | 2 | 7 | <p><b><u>Durante el primer semestre de 2025, se evidencia:</u></b></p> <p><b><u>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS: (1)</u></b></p> <p><u>Se firmó convenio de cooperación interinstitucional con la Universidad de Pamplona.</u></p>   | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><b><u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (0) Sin Información</u></b></p> <p><b><u>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (0)</u></b><br/>         Se mantienen los convenios reportados en los informes de avance de los indicadores.<br/>         Hay activos 6 convenios Docencia Servicio para Escenarios Clínicos. Hay activos 8 convenios Docencia servicio Para Escenarios No Clínicos Institucionales hay 7 convenio Docencia Servicio activos.</p> <p><b><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (5)</u></b><br/>         1. <u>Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Alcaldía de Sincelejo y la Universidad de Sucre.</u><br/>         2. <u>Convenio de cooperación que se está gestionando con la institución educativa ANTONIA SANTOS del municipio de SINCÉ-SUCRE, en el marco de las prácticas docentes del programa de licenciatura en matemáticas que se realizarán en</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>este periodo 02-2025</p> <p>3. <u>Convenio Marco de Cooperación Académica, Científica y Cultural entre la Universidad Católica del Norte, Chile y la Universidad de Sucre, Colombia.</u></p> <p>4. <u>Convenio Marco de Cooperación Académica entre la Universidad de Sucre - Colombia y la Universidad de Tarapacá - Chile.</u></p> <p>5. <u>Convenio marco de cooperación académica, científica, técnica, cultural para extensión entre Universidad Federal de Sao Carlos (Brasil) y Universidad de Sucre (Colombia)</u></p> <p><b><u>FAC. INGENIERÍA: (1)</u></b></p> <p>1. <u>Convenio con el Instituto IGAC capacitando 46 estudiantes de último año, además de 11 egresados y funcionarios del IGAC en formación como Reconocedor Predial, en el marco del Convenio Universidad de Sucre- Instituto Geográfico Agustín Codazzi - IGAC.</u></p> <p>2. <u>Tesis doctoral: "Diseño de un Marco Metodológico Fundamentado para la Educación</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Ambiental en Escuelas Primarias de la Mojana en Colombia". Se formalizará el convenio con la Institución Educativa El Corozal, rector Carlos Mario Castro Navarro.</u></p> <p><u>Para el segundo semestre 2025: se evidenciaron en:</u><br/> <b><u>DIV. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (6)</u></b><br/> <u>1. Alcaldía de Sincelejo.</u><br/> <u>2. Gobernación de Sucre.</u><br/> <u>3. Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).</u><br/> <u>4. Cruz Roja Colombiana Seccional Sucre.</u><br/> <u>5. Comisión Regional de Competitividad e Innovación del departamento de Sucre.</u><br/> <u>6. Diócesis de Sincelejo. 15. Agrosavia</u></p> <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b></p> <p><u>Sin avances para este periodo.</u></p> <p><u>Durante el segundo semestre 2025, se evidencia lo siguiente:</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><b>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS:(2)</b><br/>Se firmaron convenios de Cooperación con la Institución Educativa Indígena Técnico Agropecuaria de Escobar Arriba, Convenio de Cooperación con Inversiones IRMA S.A.S.</p> <p><b>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS:</b><br/>Se articularon convenios en el marco del proceso de Practica y pasantías para los programas académicos de la facultad</p> <p><b>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (0)</b><br/>Se mantienen los convenios reportados en los informes de avance de los indicadores.<br/>Hay activos 7 convenios Docencia Servicio para Escenarios Clínicos. Hay activos 8 convenios Docencia servicio Para Escenarios No Clínicos Institucionales hay 7 convenio Docencia Servicio activos.</p> <p><b>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS:(1)</b></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>Convenio celebrado entre la Universidad de Sucre y la Gobernación de Sucre para el desarrollo de prácticas docentes en las instituciones educativas de Departamento</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|

**Estrategia E12. Establecimiento de diálogos de saberes permanentes con el sector externo para la pertinencia y relevancia de la oferta académica.**

|  |   |                                    |   |    |  |      |
|--|---|------------------------------------|---|----|--|------|
|  | <b>PR40:</b> Espacio interinstitucional de reflexión de diálogos de saberes | <b>I44:</b> Espacios desarrollados | 1 | 45 | <p><u>Durante el primer trimestre 2025:</u><br/> <b>DIVISIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (31)</b><br/>           1. <u>Ciclo de conferencias: Oportunidades de la Biodiversidad.</u><br/>           2. <u>Encuentro Nodo Caribe - JEP, consultorio jurídico</u><br/>           3. <u>Programas radiales: Multas por infracciones de tránsito realizado el día 26/04/25 INVITADO: Cristhian Gutiérrez Muskus; Las servidumbres realizado el día 03/05/2025 INVITADO: Ángel Vega Hernández y Prescripción de las sanciones por infracción de</u></p> | 100% |
|--|---|------------------------------------|---|----|--|------|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>las normas de tránsito realizado el día 10/05/25. Ciencia para la Sociedad: Programa radial Voz Verde, Con Sintonía al Ambiente. Divulgación hacia la sociedad de resultados de investigación y experiencias académicas de docentes, estudiantes y egresados.</u></p> <p><u>4. Clínicas jurídicas en el curso del plan de pilotos de investigación desarrollados: corregimiento de Laguna Flor, pastoral social en San Antonio de Padua, municipio de San Benito Abad y parque Santander.</u></p> <p><u>5. Prácticas jurídicas (175 estudiantes- I-2025).</u></p> <p><u>6. Brigadas socio jurídicas y de Apoyo Psicológico.</u></p> <p><u>7. Tercer Ciclo de Conferencias del Programa de Derecho: Justicia Restaurativa en Privados de la Libertad.</u></p> <p><u>8. Encuentros consultorios jurídicos: promoviendo justicia para la gente en articulación con</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>la Comisión Nacional de Disciplina Judicial.</u></p> <p><u>9. Foro Agua Y Territorio: Instrumentos De Planificación Para La Gestión Sostenible Del Recurso Hídrico, ing. agroindustrial.</u></p> <p><u>10. Curso Redacción De Artículos Científicos, programa ing. agroindustrial.</u></p> <p><u>11. Conectando saberes: relatos de pasantías, programa ing. agroindustrial.</u></p> <p><u>12. Ciclo de Conferencias del Programa de Derecho: Protección al Consumidor Financiero, en articulación con la Superintendencia Financiera de Colombia.</u></p> <p><u>13. Taller de Violencia Basado en Género, comunidad del Corregimiento Tumbatoro – Morroa. - convenio Epsea.</u></p> <p><u>14. Smart Waste Management: Oportunidades de las tecnologías 4.0 en la gestión integral de residuos sólidos.</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>15. Primer Lengua Fest 2025-1: un espacio para que docentes y estudiantes de lenguas extranjeras de la Universidad y del Departamento de Sucre lleven a cabo intercambios pedagógicos, artísticos y culturales en ambientes metalingüísticos.</u></p> <p><u>16. Segundo Coloquio del Semillero Scientia et Linguae 2025-1, stands realizados por los estudiantes de los colegios adscritos a la SED.</u></p> <p><u>17. Librería el Libro Total Sincelejo CC Guacari: Café Poema El Bosque Encantado, recital y cuadros vivos.</u></p> <p><u>18 Seminarios ofrecidos de manera presencial y virtual con investigadores nacionales e internacionales dpto. de matemáticas.</u></p> <p><u>19. Jornadas pedagógicas en las instalaciones del Laboratorio de Didáctica de las Matemáticas: 26 de marzo, I.E. San Vicente De Paul, 29 de marzo, I.E. Altos de</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>La Sábana</u><br/> <u>01 de abril, I.E. Altos de La Sábana, 04 de abril, I.E. Policarpa Salavarrieta, 09 de abril, I.E. Juanita García, 10 de abril, I.E. Policarpa Salavarrieta e I.E. Madre Amalia.</u><br/> <u>20.Simposio Regional de Investigaciones Biológicas (A desarrollarse en el periodo 2025-II.</u><br/> <u>21. Webinar con egresados de biología.</u><br/> <u>22. Divulgación científica interactivas y atractivas que destacan las aplicaciones prácticas y el impacto de la física en la sociedad, promoviendo el programa de Licenciatura en Física.</u><br/> <u>23. Participación del programa de Ingeniería 4.0 y desarrollo tema: Innovación y tendencias tecnológicas que están transformando el mundo.</u><br/> <u>29. Drones y SIG aplicados a la ganadería y agricultura 4.0</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>dirigido a estudiantes de último semestre del programa de Zootecnia.</u></p> <p><u>30.evento “Diálogo por el Territorio y la Geografía: Logros 2024, Retos 2025 en el Dpto. de Sucre”, organizado en colaboración con el Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC).</u></p> <p><u>31.Escuelas de Campo del proyecto de Extensión Agropecuaria EPSEA UNISUCRE.</u></p> <p><b>FAC. CIENCIA</b></p> <p><b><u>AGROPECUARIAS: (5)</u></b></p> <p><u>1. Primer evento avícola, el cual estuvo a cargo del profesional Omán Flores Yépez, adscrito a la Facultad de Ciencias Agropecuarias.</u></p> <p><u>2. seminario taller en el cual trato tema relacionado con Las Estrategias para desarrollar alianzas productivas a través de la gestión administrativa y del talento humano a cargo de la Maqister</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>Aury Padilla Ramos de la empresa ASIMUDEH.</u></p> <p><u>3. taller teórico practico de uso de Sistemas de Información Geográfica en el Campus de Ciencias Agropecuarias en el marco de la inmersión de los estudiantes en la Zootecnia de precisión a cargo del Magister Juan David Medina.</u></p> <p><u>4.en el marco del día mundial de las abejas un Evento de transferencia de conocimientos y tecnologías relacionadas con la importancia de la especie.</u></p> <p><u>5. conversatorio con dos asociaciones del sector agropecuario, se desarrolló tema relacionado con procesos de asociatividad tales como: la legalización de las asociaciones.</u></p> <p><b><u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: () Sin Información</u></b></p> <p><b><u>FAC. DE CIENCIAS DE LA</u></b></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p><b>SALUD: (3)</b></p> <p>1. <u>II Diálogo Internacional de Saberes para la Salud. Interculturalidad, cuidado de la mujer y partería y se transmitió en directo por la cuenta de Facebook de la Maestría en Salud Pública de la Universidad Veracruzana (México), de la Universidad del Valle, OPS del Ecuador. (9 de junio)</u></p> <p>2. <u>Diálogos de saberes. El lenguaje fuente de comunicación integral. Desarrollado por el programa de Fonoaudiología el 25 de abril de 2025.</u></p> <p>3. <u>El programa de Fonoaudiología llevó a cabo el Diálogo de saberes denominado: El lenguaje oral y la Integración sensorial, una oportunidad hacia un aprendizaje transformador.</u></p> <p><b>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (6)</b></p> <p>1. <u>Se realizaron visitas pedagógicas a la Universidad de</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p>Sucre con actividades en la biblioteca, laboratorio de didáctica de matemáticas y zonas verdes, orientadas a fortalecer el vínculo comunidad-universidad y promover vocaciones tempranas. Participaron 350 personas y se obtuvo un 85% de satisfacción.</p> <p>2. Se llevó a cabo la primera etapa de las Olimpiadas Regionales de Matemáticas Escolares (ORME), donde se socializó la estructura del evento, fases clasificatorias y criterios de evaluación. Participaron 100 estudiantes y docentes, con un 95% de participación efectiva y fortalecimiento de habilidades lógico-matemáticas.</p> <p>3. Se realizaron ferias didácticas en matemáticas con participación de 180 personas, entre estudiantes, docentes y público en general. Los eventos incluyeron montaje de stands, muestras de materiales y proyectos pedagógicos, promoviendo el</p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p>intercambio de saberes, la creatividad y el vínculo universidad-comunidad</p> <p>4. El evento académico organizado por el Semillero de Investigación Abejas Nativas de la Universidad de Sucre, se llevó a cabo el pasado 20 de mayo en el audiovisual principal de la institución. La jornada, diseñada para promover la conservación de los polinizadores locales, se desarrolló en dos sesiones principales entre las 9:00 y las 13:00 horas, con un pequeño receso mientras ingresaba el otro grupo; la primera sesión de 9:00 hasta las 10: 45 y la segunda de 10:45 a 13:00 El encuentro contó con la participación de 150 estudiantes de noveno grado y los docentes del área de ciencias naturales del Colegio Nuestra Señora de las Mercedes, quienes mostraron especial interés en los temas tratados. La apertura del evento estuvo a cargo del biólogo</p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Dilan Vergara, coordinador de las jornadas socioambientales del programa de Biología, quien enfatizó en la importancia de estos espacios para la formación ambiental de las nuevas generaciones. La charla magistral del Dr. Juan Manuel Díaz Soto, Docente e investigador del programa de Biología, quien presentó su ponencia "Abejas nativas: protectoras de la naturaleza".</u></p> <p><u>5. El 21 de mayo de 2025 se llevó a cabo la V Jornada Micológica Internacional en modalidad híbrida, con sede principal en el auditorio Pompeyo Molina de la Universidad de Sucre y transmisión simultánea a través de la plataforma Facebook del Grupo de Investigación Biología Evolutiva. El evento, desarrollado entre las 2:30 p.m. y 6:30 p.m., contó con la participación de estudiantes de pregrado en Biología y carreras afines de</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>diversas instituciones de educación superior a nivel nacional e internacional.</u></p> <p><u>6. Se realizaron visitas a Instituciones Educativas (I.E) en municipios del departamento de Sucre. Durante la visita se realizó una charla de divulgación científica y de promoción del programa de Lic. Física a los estudiantes de grado décimo y undécimo. El título de la charla fue: Origen de la materia visible en el universo. Las I.E que fueron visitadas son las siguientes: Institución Educativa escobar Arriba en el municipio de Sampués, I.E María Inmaculada, San Marcos, I.E Simón Araujo, en Sincelejo.</u></p> <p><b><u>FAC. INGENIERÍA: (3)</u></b></p> <p><u>1. Evento Masterclass Diálogo de Saberes, con la presencia de un profesor Visitante de la Universidad de Laval, acerca de la Calidad del Agua. Se realizaron</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>dos encuentros, uno con los representantes a nivel Departamental, de las empresas de Agua Potable y otro con estudiantes de Ingeniería Civil.</u></p> <p><u>2. Diálogo por el Territorio y Geografía</u></p> <p><u>3. Interling:" Ingenierías para la sostenibilidad y el desarrollo"</u><br/>(Listas de asistencia en los Departamentos de la Facultad de Ingeniería)</p> <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b><br/><b><u>(-)</u></b><br/><b><u>En el segundo semestre 2025:</u></b></p> <p><b><u>DIVISIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (10)</u></b></p> <p><u>1. Clínicas jurídicas en el curso del plan de pilotos de investigación desarrollados: corregimiento de Laguna Flor, pastoral social en San Antonio de Padua, municipio de San Benito Abad y parque Santander.</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>2. Tercer Ciclo de Conferencias del Programa de Derecho: Justicia Restaurativa en Privados de la Libertad.</u></p> <p><u>3. Encuentros consultorios jurídicos: promoviendo justicia para la gente en articulación con la Comisión Nacional de Disciplina Judicial.</u></p> <p><u>4. Foro Agua Y Territorio: Instrumentos De Planificación Para La Gestión Sostenible Del Recurso Hídrico, ing. agroindustrial.</u></p> <p><u>5. Curso Redacción De Artículos Científicos, programa ing. agroindustrial.</u></p> <p><u>6. Conectando saberes: relatos de pasantías, programa ing. agroindustrial.</u></p> <p><u>7. Ciclo de Conferencias del Programa de Derecho: Protección al Consumidor Financiero, en articulación con la Superintendencia Financiera de Colombia.</u></p> <p><u>8. Taller de Violencia Basado en</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>Género, comunidad del Corregimiento Tumbatoro – Morroa. - convenio Epsea.</u></p> <p><u>9. Smart Waste Management: Oportunidades de las tecnologías 4.0 en la gestión integral de residuos sólidos.</u></p> <p><u>10.Escuelas de Campo del proyecto de Extensión Agropecuaria EPSEA UNISUCRE.</u></p> <p><u>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS: (5)</u></p> <p><u>Seminario-Taller en Producción Avícola</u></p> <p><u>Seminario-Taller en Producción Piscícola</u></p> <p><u>Foro -Sector Acuícola</u></p> <p><u>Seminario de Ovino cultura Regional “Desarrollo de estrategias para mejorar la producción de la ovina cultura y caprino cultura regional”</u></p> <p><u>Sustentación de experiencias en el desarrollo de Pasantías de estudiantes del programa de</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>Zootecnia.</p> <p><b><u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: ( ) Sin Información</u></b></p> <p><b><u>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (4)</u></b></p> <p><u>- El 16 de octubre se desarrolló el II Diálogo Condiciones y desafíos Relacionados con el crecimiento y desarrollo de los Niños en edad Preescolar organizado por los programas de Enfermería, Medicina y Fonoaudiología</u></p> <p><u>-Diálogos de saberes. Nutrición en la Primera Infancia llevado a cabo el 29 de septiembre de 2025, organizado por el programa de Enfermería.</u></p> <p><u>- El 6 de octubre de 2025 el programa de la Maestría en salud Pública llevó a cabo el Diálogo de saberes denominado: Dialogo de Saberes para el Cuidado de la Salud de la Mujer Afro Desplazada de San Onofre.</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>- El programa de Fonoaudiología desarrolló el <u>Diálogo de Saberes denominado: Educación Inclusiva, el 6 de noviembre de 2025.</u></p> <p><b><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS:(3)</u></b></p> <p><u>1. Derecho: Curso “Mis Finanzas Cuentan”, dirigido a líderes comunitarios, emprendedores y demás ciudadanos de los municipios de Galeras, Ovejas, Sampués y San Pedro</u></p> <p><u>2. Lic. en Lenguas: Taller de actualización del francés a docentes de la Secretaría de Educación Departamental</u></p> <p><u>3. Lic. en matemáticas: Diálogo de Saberes desarrollado con habitantes del Resguardo indígena de San Antonio sobre alianzas estratégicas para el desarrollo del territorio</u></p> <p><b><u>FAC. INGENIERÍA: (8)</u></b></p> <p><u>A) Evento: “Nuestro Poder, nuestro Planeta. Conmemoración</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>día internacional de la Tierra”</u><br/> <a href="https://www.instagram.com/reel/DI39E_ixIcN/?igsh=MXNsOHBudm9rYmFkOA">https://www.instagram.com/reel/DI39E_ixIcN/?igsh=MXNsOHBudm9rYmFkOA</a></p> <p>B) <u>“1er Interling: Innovación y Desarrollo”, evento que incluyó dos actividades simultáneas: la Feria de Proyectos y Emprendimientos</u></p> <p>C) <u>Programa Radial la Mujer en la Ingeniería</u></p> <p>D) <u>Conversatorio sobre Estructuras en la actualidad, a cargo del profesor de la Universidad Javeriana Phd. Jesús Villalba Morales.</u></p> <p>E) <u>Charla ofrecida por el COPNIA, en la cual se socializaron las pautas a tener en cuenta para la obtención de la tarjeta profesional.</u></p> <p>F) <u>Participación en el programa de radio Ingeniería y Desarrollo, con el Tema articulación de la Ingeniería Civil con los Objetivos de Desarrollo Sostenible</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>G) <u>Masterclass “Licenciamiento y Normativa Ambiental Colombiana”</u><br/> H) <u>¡UNISUCRE Contigo al Campus! Educación Superior en tu Colegio Taller Práctico Integración de SIG y Drones al servicio de la Ingeniería Civil Experiencias significativas de Obras de Infraestructura con impacto social: Caso Consultorio Arquitectónico CECAR Registro Fotográfico, Informes, certificado de Asistencia, Solicitudes para organización de eventos.</u></p> <p><b><u>DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN:</u></b><br/> <b><u>(--)</u></b></p> |
|--|--|--|--|--|---|

**Estrategia E13. : Acciones de seguimiento permanente al egresado y su entorno**

|  |   |                                |   |   |   |
|--|---|--------------------------------|---|---|---|
|  | <b>PR41:</b> Estudios de impacto de egresados | <b>I45:</b> Número de estudios | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> | <p><b><u>PROGRAMAS (19):</u></b><br/> <u>Medicina, Zootecnia, Biología, Ingeniería Civil, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agrícola, Fonoaudiología, Enfermería, Economía, Administración de Empresas, Derecho, Contaduría</u></p> | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |
|--|---|--------------------------------|---|---|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  | <p><u>Pública, Licenciatura en lenguas extranjeras, Licenciatura en Física, Licenciatura en matemáticas, Especialización en Gerencia de proyectos, Maestría en Administración de Empresas, Maestría en Salud Pública, Especialización en Gerencia del Talento Humano.</u></p> <p><b><u>Fuente: Área de Egresados.</u></b></p> <p><u>Durante el segundo semestre se evidenció lo siguiente:</u></p> <p><b><u>PROGRAMAS:</u></b> Medicina, Zootecnia, Biología, Ingeniería Civil, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agrícola, Fonoaudiología, Enfermería, Economía, Administración de Empresas, Derecho, Contaduría Pública, Licenciatura en lenguas extranjeras, Licenciatura en Física, Licenciatura en matemáticas, Tecnología en Regencia de farmacia</p> |
|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |                               |   |   |  |      |
|---|--|-------------------------------|---|---|--|------|
|   |  |                               |   |   | <u>Especialización en Gerencia de proyectos, Maestría en Administración de Empresas, Maestría en Salud Pública, Especialización en Gerencia del Talento Humano, Maestría en ciencias ambientales, especialización en salud y seguridad en el trabajo, maestría en educación red SUE caribe, <b>MAESTRÍA EN INGENIERÍA</b></u><br><br><u>Fuente: Área de Egresados</u>    |      |
| 1 | <b>PR42:</b> Plan para el fortalecimiento del desarrollo profesional de los egresados. | <b>I46:</b> Plan implementado | 1 | 1 | <u>Para la Implementación de la Política institucional de Egresados, Se entregaron 11 ediciones del Boletín Institucional de Egresados, publicados en la página web de la universidad. Así mismo 45 convenios comerciales suscritos, que otorgan beneficios a los egresados de la institución con empresas de la región.</u><br><br><u>Charla Oportunidad laboral en</u> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>Alemania y Austria para profesionales de Enfermería. Convenio B4Latam.Asistencia 12 egresados</u></p> <p><u>Convenio universidad de Sucre y bridge 4 Mobility Colombia S.A.S COLOMBIA SAS Inserción laboral internacional programa de enfermería. (1) egresada del programa de Enfermería Eylon Patricia Doria Armesto viajara a Austria para trabajar como enfermera.</u></p> <p><u>La coordinación de egresados, a través del convenio entre la Asociación de egresados de la Universidad de Sucre y la Fundación Iberoamericana (FUNIBER). En el webinar: “Cómo aplicar la creatividad en el diseño y la gestión de proyectos” Asistencia 20 egresados</u></p> <p><u>Fuente: Área de Egresados</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|    |   |   |   |   |  |      |
|----|---|---|---|---|--|------|
| 21 | <b>PR43:</b> Programa Universidad Incluyente para el Egresado | <b>I47:</b> Número de egresados en actividades para la promoción, reconocimiento y actividades misionales | 7 | 0 | <u>Se aprobó mediante resolución rectoral 1188 de octubre de 2025 el proceso de evaluación y aprobación del calendario o cronograma para el proceso de Nominación y otorgamientos de los reconocimientos a egresados de la Universidad de Sucre. En 7 categorías de reconocimientos. Categoría: INVESTIGACIÓN. LUIS ENRIQUE PATERNINA TUIRAN Categoría: MEDIO AMBIENTE. TULIO RAFAEL RUIZ ALVAREZ Categoría: EMPRESARISMO E INNOVACION. ANDRES FELIPE ARRIETA VARGAS Categoría: DEPORTE, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL. WALTHER OSVALDO ARRUBLA HOYOS Categoría: APORTE SOCIAL. MANUEL DE JESUS RAMOS ZABALA. Categoría: MUJER UNISUCREÑA. TATIANA ISELA</u> | 100% |
|----|---|---|---|---|--|------|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |  |   |    |   |       |
|---|--|--|---|----|---|-------|
|   |  |  |   |    | <u>NIEBLES FLOREZ.</u><br><u>Categoría: MENTORIA.ALBERTO</u><br><u>JESUS IRIARTE PUPO</u><br><br><u>Fuente: Área de Egresados</u>   |       |
| 3 |  | 148: Número de egresados en convocatorias de formación pos gradual | 1 | 37 | <b><u>I Trimestre:</u></b><br><u>ESPECIALIZACIÓN EN</u><br><u>GERENCIA DEL TALENTO</u><br><u>HUMANO: 3</u><br><u>ESPECIALIZACIÓN EN</u><br><u>SEGURIDAD Y SALUD EN EL</u><br><u>TRABAJO: 11</u><br><u>MAESTRÍA EN</u><br><u>ADMINISTRACIÓN DE</u><br><u>EMPRESAS: 11</u><br><u>MAESTRÍA EN EDUCACIÓN: 1</u><br><u>MAESTRÍA EN INGENIERÍA: 1</u><br><u>MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA:</u><br><u>10</u><br><br><u>Fuente: Área de Egresados.</u><br><b><u>II Trimestre:</u></b><br><u>MAESTRÍA EN</u><br><u>ADMINISTRACIÓN DE</u><br><u>EMPRESAS: 10</u><br><u>MAESTRÍA EN EDUCACIÓN: 1</u> | 7800% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |     |     |  |      |
|--|--|--|-----|-----|--|------|
|  |  |  |     |     | <b>MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA:</b><br><u>6</u><br>Fuente: Área de Egresados<br><b>Fuente: Área de Egresados</b>   |      |
| 250  |  | <b>I49:</b> Número de egresados en convocatorias de educación continuada | 100 | 0   | <u>Sin información</u>   | 0%   |
| <b>Estrategia E14. Fortalecimiento de la capacidad institucional para la oferta de la educación.</b> |  |  |     |     |  |      |
| 80%  | <b>PR44:</b> Plan de fortalecimiento centro de idiomas para la oferta de formación bilingüe. | <b>I50:</b> Plan en implementación                                       | 30% | 15% | <u>Se diligenció el documento Plan de Fortalecimiento, durante el segundo semestre 2025, con las actividades planeadas.</u><br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/151c_GFEanHGiTju4uM5ySJFYhFCpy4Vp">https://drive.google.com/drive/folders/151c_GFEanHGiTju4uM5ySJFYhFCpy4Vp</a><br><b>Fuente: Centro de Lenguas</b> | 100% |
| 10   | <b>PR45:</b> Convenios de pasantías docentes a nivel internacional                           | <b>I51:</b> Número de convenios  | 4   | 4   | <b>Convenios de cooperación con:</b><br><u>1. Universidad Nacional de Frontera – Perú.</u><br><u>2. Universidad Federal de Itajuba - Brasil</u><br><u>3. Universidad Técnica de Machala – Ecuador.</u>   | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |   |                            |     |     |   |      |
|-----|---|----------------------------|-----|-----|---|------|
|     |   |                            |     |     | <p>4. Instituto Tecnológico de Bahía de Banderas – México.</p> <p>1. Universidad Federal do Ceará. Convenio De *Movilidad Universitaria Estudiantil Entre Instituciones De Educación Superior Que Ofertan Programas De Ingeniería Electrónica - Movie.</p> <p><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b></p>   |      |
| 50% | PR46: Programa de formación bilingüe para docentes de planta. | 152: Programa implementado | 25% | 20% | <p>Durante el primer semestre de 2025, se dio continuidad al nivel A2 de administrativos y B1 de docentes, logrando certificarse 10 docentes en B1 y 7 Administrativos <a href="https://drive.google.com/drive/folders/151c_GFEanHGiTju4uM5ySJFYhFCpy4Vp">https://drive.google.com/drive/folders/151c_GFEanHGiTju4uM5ySJFYhFCpy4Vp</a> y para el segundo semestre se continuo con él nivel B1 de administrativos y B1 + de docentes, logrando certificarse 5 docentes y 5 Administrativos</p> <p><b>Fuente: Centro de Lenguas</b></p> | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|    |  |   |    |    |  |             |
|----|--|---|----|----|--|-------------|
| 5  | <b>PR47:</b> Alianzas y redes regionales, nacionales e internacionales para fortalecer la formación y pertinencia curricular | <b>153:</b> Convenios de movilidad académica              | 2  | 4  | <p><b>Convenios de cooperación con:</b></p> <p><u>1. Universidad Nacional de Frontera – Perú.</u></p> <p><u>2. Universidad Federal de Itajuba - Brasil</u></p> <p><u>3. Universidad Técnica de Machala – Ecuador.</u></p> <p><u>4. Instituto Tecnológico de Bahía de Banderas – México.</u></p> <p><u>*Universidad Federal do Ceará. Convenio De *Movilidad Universitaria Estudiantil Entre Instituciones De Educación Superior Que Ofertan Programas De Ingeniería Electrónica - Movie</u></p> <p><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b></p> | <b>300%</b> |
| 99 |  | <b>154:</b> Convenios para realizar prácticas y pasantías | 15 | 69 | <p><u>121 Convenios de prácticas y pasantías - Listado Convenios a corte de diciembre/2025.</u></p> <p><b>Fuente: Oficina Jurídica</b></p>   | <b>640%</b> |
| 2  |  | <b>155:</b> Convenios para                                | 1  | 0  | <p><u>Se reciben solicitudes y se</u></p>  | <b>0%</b>   |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |                                 |     |     |   |             |
|---|---|---------------------------------|-----|-----|---|-------------|
|   |   | educación continuada            |     |     | <u>remiten a las Facultades para la formulación de los programas de Educación Continuada. Sin embargo, al momento de celebrar un convenio no se reporta ante esta dependencia.</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b> |             |
| <b>80%</b>  | <b>PR48:</b> Política de doble o Multititulación  | <b>I56:</b> Política aprobada   | 50% | 0   | <b>No aplica en la Universidad como política.</b>   |             |
| <b>Estrategia E15. Gestión estratégica para la innovación educativa y la transformación digital</b> |   |                                 |     |     |   |             |
|   | <b>PR49:</b> Lineamientos institucionales para la innovación educativa y la transformación digita | <b>I57:</b> Lineamientos creado | 30% | 30% | <u>Política aprobada- inmersa a la política asociada al currículo</u><br><br><b>Fuente: Vicerrectoría Académica</b>   | <b>100%</b> |
|   | <b>PR50:</b> Internacionalización n de la enseñanza y el aprendizaje                              | <b>I58:</b> Ruta creada         | 20% | 15% | <u>Se ha elaborado el borrador del Plan de Internacionalización con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales, mediante la implementación de estrategias orientadas a estudiantes, docentes e</u>            | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |  |     |   |   |  |
|---|--|--|-----|---|---|--|
|   |  |  |     |   | <u>investigadores de la Universidad de Sucre. Este plan contribuye a definir actividades y estrategias académicas que promuevan la internacionalización del currículo en los programas de pregrado y posgrado de la Universidad de Sucre</u><br><br><b>Fuente:</b> <u>Vicerrectoría Académica</u> |  |
|   | <b>PR51:</b> Política de seguridad digita                      | <b>I59:</b> Política en implementación         | 50% | No definición de meta para esta vigencia. | No definición de meta para esta vigencia  | No definición de meta para esta vigencia |
| <b>LÍNEA ESTRATÉGICA 3. LA UNIVERSIDAD COMO UNA EXPERIENCIA INCLUYENTE</b>  |  |  |     |   |   |  |
| <b>Estrategia E16. Diseñar e implementar una estrategia pedagógica orientada al fomento de las prácticas inclusivas desde cada uno de los ejes misionales de la Universidad</b> |  |  |     |   |   |  |
| 100%  | <b>PR52:</b> Estrategia pedagógica para la educación inclusiva | <b>I60:</b> Documento técnico de la estrategia | 50% | 40%                                       | <u>La división de Bienestar Social Universitario en articulación con el equipo de Inclusión, Interculturalidad y Trayectorias educativas, bajo la aprobación de los Acuerdos N° 017 y 016 en el mes de agosto continuaron fortaleciendo distintos acompañamientos en el proceso</u>               | 140                                      |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |  |   |     |    |  |      |
|-----|--|---|-----|----|--|------|
|     |  |   |     |    | académico.<br><b>Fuente: División de Bienestar</b>   |      |
| 5   | <b>PR53:</b> Campañas institucionales orientado a la sensibilización educativa para fortalecer y promover la apropiación de la cultura inclusiva | <b>I61:</b> Reporte de alcance de campaña | 2   | 2  | Se realizaron 4 campañas orientadas a fortalecer la cultura inclusiva e intercultural: <u>Jornada de concientización del TEA y Campaña de diversidad y orgullo LGTBIQ+-OSIGD.</u><br><br><u>Semana de la Inclusión y Participación de la Carrera por los derechos.</u><br><br><b>Fuente: División de Bienestar</b> | 100% |
| 20% | <b>PR54:</b> Programas de fortalecimiento de medios educativos con enfoque inclusivo   | <b>I62:</b> Programa en ejecución         | 10% | 8% | <u>La división de Bienestar Social Universitario cuenta con diferentes programas con enfoque inclusivo: FORMASER, CONECTATE CON BIENESTAR, FORMARTE. Y se encuentra en elaboración los programa: COMUNICATE Y CUÍDATE MÁS.</u><br><b>Fuente: División de Bienestar</b>   | 8%   |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|     |  |  |     |     | <b>Fuente: División de Bienestar</b>   |      |
|-----|--|--|-----|-----|--|------|
| 3   |  | <b>I63:</b> Medios educativos con enfoque inclusivo                                      | 1   | 0   | <u>Avance:</u><br>La división de bienestar social universitario a través de la oferta de servicios de las distintas áreas (Cultura, deporte, salud y Desarrollo humano). Evidencia: <u>Plan de trabajo, Matriz de seguimiento e indicadores.</u> | 0%   |
| 20% | <b>PR55:</b> Programa de articulación de la oferta institucional desde la perspectiva territorial. | <b>I64:</b> Programa ejecutado   | 10% | 10% | <u>Avance: 100% - Programa del campus al campo</u>   | 100% |
| 20% |  | <b>I65:</b> Programa de fomento de extensión y proyección social con enfoque poblacional | 10% | 4%  | <u>Extensión y Proyección Social</u><br><u>Durante el segundo semestre</u><br><u>Avance: 100% - Programa del campus al campo</u>   | 100% |
| 3   |  | <b>I66:</b> Espacios subregionales, para la oferta formativa institucional.              | 1   | 2   | <u>1. Plan Choque Ecorregión Mojana, San Marcos y Majaqual (9,10,11,12 junio).</u><br><u>2. Feria de Servicios Universitarios UNISUCRE.</u><br><u>3. Festival de cine francófono en</u>  | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><u>el marco de la celebración internacional de la Francophonie a través de la Selección de un largometraje francófono.</u></p> <p><u>4. Conferencia Superintendencia de Industria y Comercio: Protección al Consumidor Financiero. Habeas Data, Competencia General, Servicios de Justicia de la SFC. 20 de marzo.</u></p> <p><u>5.Cofraternidad Carcelaria de Colombia: Curso de Justicia Restaurativa dirigido a estudiantes de III y IV consultorio jurídico y ellos a su vez hacer réplica a Personas Privadas de la Libertad - PPL, en abril / mayo.</u></p> <p><u>6. Foro Nacional de Derechos Humanos con Sucre Diversa.</u></p> <p><u>7.Conferencia sobre Medio ambiente, en el marco del convenio con la Corporación ECOSS: En mayo, "Encuentros con consultorios jurídicos: promoviendo una justicia para la gente" en articulación con la</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |     |    |  |             |
|--|--|--|-----|----|--|-------------|
|  |  |  |     |    | <u>Comisión Nacional de Disciplina Judicial.</u><br><br><b>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</b>   |             |
| 20%  |  | <b>167:</b> Proyecto "Oferta de educación para la ruralidad competitiva"             | 10% | 4% | <u>1. Ruta violeta de atención para la violencia basada en género del consultorio jurídico de la universidad de Sucre.</u><br><br><b>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</b> | 40%         |
| <b>Estrategia E17. Inclusión al proceso de formación universitaria las personas con necesidades especiales</b> |  |  |     |    |  |             |
|  | <b>PR56:</b> Acciones orientadas a fortalecer los procesos de inclusión social a las personas con necesidades especiales en la comunidad universitaria | <b>168:</b> Campañas de sensibilización  | 1   | 1  | <u>Jornada de concientización del TEA</u><br><u>Evidencia: Listado de asistencia, registros fotográficos.</u><br><br><b>Fuente: División de Bienestar</b>                                  | <b>100%</b> |
|  |  | <b>169:</b> Espacios de aprendizaje adaptados a las distintas necesidades especiales | 1   | 1  | <u>Se ofertan talleres y electiva en lenguaje de señas colombianas.</u><br><u>Servicio de fonoaudiología.</u>  | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |  |  |   |   | <b>Fuente: División de Bienestar</b>  |             |
|---|--|--|---|---|---|-------------|
|   |  | <b>170:</b> Documento técnico de la estrategia   | 1 | 1 | <u>Programa COMUNICATE y Manuel de procedimiento de atención en fonoaudiología.</u>   | <b>100%</b> |
|   |  | <b>171:</b> Campañas pedagógicas   | 1 | 1 | <u>Se realizaron actividades de sensibilización con el programa MANOS QUE HABLAN dirigido a los Docentes, Estudiantes y Administrativos. Evidencias: Listado de asistencia, registros fotográficos.</u>                     | <b>100%</b> |
|   |  | <b>172:</b> Acciones de garantías para el derecho de la población con necesidades especiales | 1 | 1 | <u>Intervenciones colectivas a Docentes, jefes de departamentos y acudientes, brindando apoyo y estrategias de adaptación a los estudiantes con discapacidad. Evidencia: Listado de asistencia, registros fotográficos.</u> | <b>100%</b> |
| <b>Estrategia E18. Alianzas estratégicas nacionales e internacionales, para programas de movilidad.</b> |  |  |   |   |   |             |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |   |  |    |   |  |             |
|--|---|--|----|---|--|-------------|
|  | <b>PR57:</b> Plan de internacionalización | <b>I73:</b> Movilidades salientes de estudiantes | 10 | 9 | <p><b>MOVILIDAD INTERNACIONAL:(9)</b><br/> <u>*Estudiante del programa de Ingeniería Electrónica, Daniela Mercado Estrada, para realizar una pasantía en el exterior, en la Empresa Legrand en Santiago de Chile, durante el primer período de 2025. (Resolución 02 de 2025- Consejo Superior)</u></p> <p><u>*(Resolución 36 de 2024 – Consejo Superior), Juan Diego Rodríguez Robles - Ingeniería Electrónica, Marian Paola Martínez Quevedo - Ingeniería Agrícola, Juan Diego Avilés Carrascal - Ingeniería Agrícola, Candelaria Paola Benavides Quevedo - Ingeniería Agrícola, José Antonio Méndez Pérez – Ingeniería Agroindustrial, Juan Fernando Martínez Ríos – Biología, Jhellen Paola Saavedra Pineda - Administración de Empresas y Emel Ricardo Gil - Administración de Empresas.</u></p> | <b>100%</b> |
|--|---|--|----|---|--|-------------|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |   |   |  |             |
|--|--|---|---|---|--|-------------|
|  |  |   |   |   | <p><u>Resolución 13 de 2025 – Consejo Superior.</u><br/> <u>* Nicol Patricia Conde Monterroza.</u><br/> <u>*Karen Vanessa Pareja Villadiego.</u><br/> <u>*Camilo Andrés Severiche Galván.</u><br/> <u>*María José Álvarez Almanza.</u><br/> <u>*Marcela Sofia Acosta Moreno.</u><br/> <u>*Juan Carlos Escobar Castro.</u><br/> <u>*Alexis Martin Lozano Meléndez.</u><br/> <u>*Breiner David Salas Paternina.</u></p> <p><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b></p> |             |
|  |  | 174: Movilidades entrantes de estudiantes | 2 | 5 | <p><b>MOVILIDAD ENTRANTE: (5)</b><br/> <u>1.Eliseo Hernández Aggi - Instituto Tecnológico Superior Misantla (México).</u><br/> <u>2.Zayda Yamileth Ramírez - Instituto Tecnológico Superior Misantla (México).</u><br/> <u>3.Sandra Guadalupe García - Instituto Tecnológico Superior Misantla (México).</u><br/> <u>4.Julia Ferreira Quiroz - Universidad Federal de Labras (Brasil).</u></p>   | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>5.Sandra Pozos Morales –<br/>Universidad Veracruzana<br/>(México).</p> <p>*Diana Laura Hernández<br/>Faustino, UAG-México.<br/>*Sarai Hernández Solís, UAG-<br/>México<br/>* Yuridia Mendoza Álvarez, UAG –<br/>México.<br/>*Beatriz Flores Aguirre, UAG –<br/>México.<br/>*Arturo Pérez Wences, UAG –<br/>México.<br/>* Andrea Elideth Rodríguez Mejía,<br/>UAG -México.<br/>* Pozoz Morales Sandra Luz, U<br/>Veracruzana - México.<br/>*Macias Rodarte Mariel Elizabeth,<br/>UAZ – México.<br/>* Vitoria Martins Camily, UFLA-<br/>Brasil.<br/>* Arteaga Galindo Arturo<br/>Abelardo, UAZ – México.<br/>* Da Silva Souza Alexandre,<br/>UESC – Brasil.</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |   |   | <b><u>Fuente: Oficina de Posgrados</u></b>   |             |
|--|--|---|---|---|--|-------------|
|  |  | <b>175:</b> Movilidades salientes de docentes | 3 | 3 | <p><b>MOVILIDAD SALIENTE DOCENTES.</b><br/> <u>*Comisión al exterior a los docentes adscritos al departamento de Ingeniería Electrónica, Alejandro Sallyth Guerrero Hernández y Javier Emilio Sierra Carrillo, para que asistir en calidad de ponentes al evento Smartgreens 25 14th International Conference on Smart Cities ad Green ICT Systems, el cual se desarrollará los días 2 y 3 de abril de 2025, en Portugal. (Resolución 01 de 2025-Consejo Superior).</u><br/> <u>*Autorizar año sabático a la docente de planta adscrita al departamento de Matemáticas, Liliana Margarita Vitola Garrido. (Resolución 05 de 2025-Consejo Superior)</u><br/> <u>*Melba Liliana Vertel Morinson,</u></p> | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |   |   |  |             |
|--|--|---|---|---|--|-------------|
|  |  |   |   |   | <u>Universidad Nacional Mayor de San Marcos.</u><br><u>*Jorge David Mercado Gómez,</u><br><u>Universidad de Lund – Suecia.</u><br><u>*Fernando Enrique Serna Algarín,</u><br><u>Universidad Federal de São Paulo – Brasil.</u><br><u>*Melba Liliana Vertel Morinson,</u><br><u>Universidad Tecnológica Metropolitana- Santiago, Chile</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b> |             |
|  |  | <b>176:</b> Movilidades entrantes de docentes | 5 | 2 | <b>MOVILIDAD ENTRANTE DOCENTES:</b><br><u>1. Manuel Rodríguez Pinzón</u><br><u>Universidad de Laval en Quebec (Canadá).</u><br><u>2. Wilson Castro Silup -</u><br><u>Universidad Nacional de Fronteras (Perú).</u><br><u>*Rodrigo Lacerda Carvalho,</u><br><u>UESC – Brasil.</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b>  | <b>30%</b>  |
|  |  | <b>177:</b> Movilidades de administrativos    | 1 | 2 | <u>Resolución 37 de 2024 – Consejo Superior.</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Posgrados</b>  | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>1. <u>Rector, Jaime León De La Ossa Velásquez y Vicerrector Administrativo Juan Carlos Ríos Álvarez de la Universidad de Sucre asisten a la firma del Protocolo de Cooperación Institucional entre la Universidad Gregorio Semedo y la Universidad de Sucre, en la ciudad Luanda - Angola.</u></p> <p><u>Fuente: Oficina de Posgrados</u></p> <p><u>Actualmente estamos a la espera de la aprobación del Plan de Internacionalización, presentado por la Oficina de Posgrados ante la Vicerrectoría Académica, con el fin de iniciar con las gestiones necesarias para la puesta en marcha del proceso de movilidad del personal administrativo.</u></p> <p><u>Fuente: División de Recurso Humanos</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|

**LÍNEA ESTRATÉGICA 4. GOBERNANZA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

**Estrategia E19. Consolidación de las capacidades institucionales para la gestión del desarrollo**

|  |   |  |     |   |   |     |
|--|---|--|-----|---|---|-----|
|  | <b>PR58:</b> Modelo de gestión administrativa y organizacional dinámico | <b>I78:</b> Modelo de gestión administrativa implementado  | 15% | 5%  | Se obtuvieron los resultados del estudio sobre el impacto de la planta administrativa y docente de la Universidad, realizado a través del contrato de Consultoría N° US-CO-CC-081-2024. Este estudio constituye un insumo fundamental para avanzar en la formulación e implementación del Modelo de Gestión Administrativa. Así mismo, los hallazgos fueron socializados con los docentes y personal administrativo, promoviendo la participación y apropiación de los resultados por parte de la comunidad universitaria.<br><br><b>Fuente:</b> Vicerrectoría Administrativa | 33% |
|  | <b>PR59:</b> Modelo Integrado de planeación y gestión MIPG              | <b>I79:</b> Número de dimensiones del MIPG implementadas   | 2   | 0   | Sin avances durante la vigencia 2025  | 0%  |
|  | <b>PR60:</b> Estatuto de carrera administrativa                         | <b>I80:</b> Estatuto de carrera administrativo actualizado | 0%  | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |   |     |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |      |   |  |   |
|--|--|---|------|---|--|---|
|  | actualizado  |   |      |   |  |   |
|  | <b>PR61:</b> Estatuto de personal administrativo actualizado | <b>I81:</b> Estatuto de personal administrativo actualizado | 100% | 0   | <u>Sin avances en la vigencia 2025.</u>  | 0%  |
|  | <b>PR62:</b> Estatuto profesoral actualizado                 | <b>I82:</b> Estatuto profesoral actualizado                 | 0%   | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> | <u>Avance: 40%</u><br><u>Actualmente, se encuentra en proceso de socialización por parte de Rectoría con todos los docentes de la Universidad de Sucre.</u><br><br><u>Fuente: Vicerrectoría Académica</u>  | <b>No definición de meta para esta vigencia</b> |
|  | <b>PR63:</b> Estudio de planta de personal                   | <b>I83:</b> Actualización de la planta de persona           | 25%  | 20%   | <u>Avance: 68% del 25%</u><br><u>Se hizo el estudio técnico de reestructuración de la planta docente y administrativa de la Universidad de Sucre para la actualización de la planta del personal, a la espera de resultados del contrato.</u><br><br><u>Proyecto de documento de Rediseño de Planta de Personal</u><br><br><b>Fuente: División de Recursos Humanos</b> | 80%   |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|   |   |   |     |     |  |     |
|---|---|---|-----|-----|--|-----|
|   | <b>PR64:</b> Programa de relevo generacional de los docentes          | <b>I84:</b> Programa en implementación                              | 15% | 0%  | <p><u>Avance:33% del 15% proyectado. Se está coordinando la conformación del equipo técnico con la Vicerrectoría Académica, así como la elaboración del cronograma con el diagnóstico inicial, como parte del diseño del programa de relevo generacional de los docentes. Igualmente se realizó proyecto documento con estrategias para implementación del Programa de Relevo Generacional de Docentes elaborado.</u></p> <p><b>Fuente: División de Recursos Humanos</b></p> | 33% |
| <b>Estrategia E20. Infraestructura para la competitividad y consolidación institucional</b> |   |   |     |     |  |     |
|   | <b>PR65:</b> Plan estratégico de infraestructura física institucional | <b>I85:</b> Plan estratégico de infraestructura física en ejecución | 10% | 5%  | <p><u>Proceso de construcción de política de planeación y mantenimiento de planta física.</u></p> <p><b>Fuente: Oficina de Planeación.</b></p>   | 50% |
|   |   | <b>I86:</b> Infraestructura física para la inclusión                | 10% | 10% | <p><u>Construcción de vías y andenes con acceso incluyente, así como</u></p>   | 0%  |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |   |  |     |     |  |    |
|--|---|--|-----|-----|--|----|
|  |   |  |     |     | <u>construcción de restaurante universitario con accesos incluyentes.</u><br><b>Fuente: Oficina de Planeación.</b>   |    |
|  |   | <b>187:</b> Plan de infraestructura y espacios físicos sostenibles en implementación | 10% | 10% | <u>*Contratación de consultoría para la construcción del Plan de Manejo Ambiental.</u><br><u>*Participación en la construcción de la Política de inclusión</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Planeación</b>   | 0% |
|  | <b>PR66:</b> Programa de mantenimiento de la planta física existente. | <b>188:</b> Programa de mantenimiento implementado                                   | 10% | 9%  | <u>Durante el primer semestre la División de Servicios y Mantenimiento: Avance: (2,9%); es decir, 58% del 5% proyectado. Mantenimientos preventivos, esto relacionados a la limpieza de canales de techos.</u><br><br><b>Oficina de Planeación: Avance: (2,5%) es decir, 50% del 5% proyectado</b><br><u>En el segundo semestre la División de Servicios y</u> | 9% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |   |   |     |  |   |  |
|--|---|---|-----|--|---|--|
|  |   |   |     |  | <p><b>Mantenimiento:</b> FOR-BS-041. <u>Mantenimientos preventivos, esto relacionados a la limpieza de canales de techos Avance: (0,6%); faltante del 5% proyectado.</u></p> <p><b>Oficina de Planeación:</b> Avance: <u>(2,5%) es decir, 50% del 5% proyectado</u></p>                             |  |
|  | <b>PR67:</b> Plan estratégico de infraestructura tecnológica institucional. | <b>189:</b> Plan en ejecución                             | 10% | 0%                                       | <p><u>Se celebraron procesos de compra de equipos de cómputo, así como la contratación del servicio de internet en las diferentes sedes principales con capacidad suficiente para cubrir la demanda institucional en cada una de estas</u></p> <p><b>Fuente: División de Cómputo y sistemas</b></p> | 100%                                     |
|  |   | <b>190:</b> Infraestructura tecnológica para la inclusión | 0   | No definición de meta para esta vigencia | <p><u>Se realizó la instalación en las salas Génesis las aplicaciones Zoom Text y JAWS para garantizar accesibilidad visual y auditiva, permitiendo a los usuarios (alumnos, profesores)</u></p>  | No definición de meta para esta vigencia |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |     |     |  |      |
|--|--|--|-----|-----|--|------|
|  |  |  |     |     | <u>ampliar la pantalla, así como también permitir escuchar el contenido a través del lector de contenidos, promoviendo autonomía, inclusión digital y participación plena.</u>   |      |
|  | <b>PR68:</b> Plan de innovación en TI para la academia y la gestión organizacional | <b>I91:</b> Plan en implementación                       | 10% | 10% | <u>En el segundo semestre de 2025 Se realizó el estudio y posterior adquisición de herramientas y elementos tecnológicos que permiten aunar esfuerzos para el fortalecimiento de la gestión académica y organizacional, optimizando procesos, mejorando la accesibilidad, la eficiencia operativa y el apoyo a las labores administrativas y académicas de la institución</u><br><br><b>Fuente: División de Cómputo y sistemas</b> | 100% |
|  | <b>PR69:</b> Sala de investigación para docentes y estudiantes                     | <b>I92:</b> Salas de investigación dotadas y habilitadas | 1   | 0   | <u>Adquisición de plataforma para apoyar el proceso de enseñanza en lenguas -</u><br><br><b>Fuente: División de Cómputo y</b>  | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |     |     | <b>Sistemas</b>   |      |
|--|--|---|-----|-----|---|------|
|  | <b>PR70:</b> Unidad de internacionalización                              | <b>I93:</b> Unidad de internacionalización creada | 20% | 0%  | <u>Proyecto de Acuerdo en el cual se crea la oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad de Sucre, en estudio.</u><br><br><b>Fuente: Oficina de Posgrados.</b>  | 100% |
| <b>Estrategia E21. Promoción del desarrollo humano y bienestar universitario para la calidad de vida Institucional</b> |  |   |     |     |   |      |
|  | <b>PR71:</b> Programa de espacios universitarios saludables y culturales | <b>I94:</b> Programa en ejecución                 | 15% | 15% | <u>Participación en el área de cultura, deporte, salud y desarrollo humano. Evidencia: Matriz de seguimiento, Plan de trabajo, listado de asistencia y evidencia fotográfica.</u><br><br><b>Fuente: División de Bienestar</b> | 100% |
|  | <b>PR72:</b> Programa de bienestar estudiantil con enfoque de inclusión  | <b>I95:</b> Programa en implementación            | 15% | 15% | <u>Avance del 100% Participación en el área de cultura, deporte, salud y desarrollo humano. Evidencia: Matriz de seguimiento, Plan de trabajo, listado de asistencia y evidencia fotográfica.</u>                             | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |     |     |   |             |
|--|--|--|-----|-----|---|-------------|
|  |  |  |     |     | <b>Fuente: División de Bienestar</b>  |             |
|  | <b>PR73:</b> Programa de bienestar de la academia, administrativos y egresados | <b>I96:</b> Programa en implementación | 15% | 15% | <u>Avance del 100% Participación en el área de cultura, deporte, salud y desarrollo humano. Evidencia: Matriz de seguimiento, Plan de trabajo, listado de asistencia y evidencia fotográfica.</u> | <b>100%</b> |
|  |  |  |     |     | <b>Fuente: División de Bienestar</b>  |             |

**Estrategia E22. Fortalecimiento de la capacidad financiera para el crecimiento de la universidad.**

|  |  |                                   |     |    |   |     |
|--|--|-----------------------------------|-----|----|---|-----|
|  | <b>PR74:</b> Programa de mejoramiento de la gestión administrativa, financiera y contractual | <b>I97:</b> Programa en ejecución | 10% | 5% | <u>Se realizaron las siguientes actividades Con el ánimo de fortalecer los procesos administrativos y financieros, se realizaron las siguientes actividades:</u><br>1. <u>Implementación de la nueva plataforma administrativa GESTASOFT, que integra todos los procesos financieros de la Institución, incluyendo facturación electrónica, contabilidad,</u> | 50% |
|--|--|-----------------------------------|-----|----|---|-----|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|    |  |                                   |     |    |   |     |
|----|--|-----------------------------------|-----|----|---|-----|
|    |  |                                   |     |    | <p><u>ejecución presupuestal, entre otros. Esta implementación ha permitido una mayor eficiencia, control y trazabilidad en las operaciones financieras.</u></p> <p><u>2. Creación del módulo de Solicitud y aplicación de documentos en línea para la Política de Gratuidad, lo cual ha permitido disminuir significativamente los tiempos de aplicación del beneficio, dado que los descuentos se parametrizan previamente al proceso de liquidación, acerando así mayor agilidad y precisión en el procedimiento.</u></p> <p><b>Fuente: Vicerrectoría Administrativa</b></p> |     |
| 10 | <b>PR75:</b> Programa de sostenibilidad financiera | <b>I98:</b> Programa en ejecución | 10% | 5% | <p><u>1. Se realiza un seguimiento mensual a la ejecución de los ingresos y egresos institucionales, con el fin de garantizar un manejo eficiente, transparente y conforme a lo establecido en el presupuesto</u></p>   | 50% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |   |  |    |      |   |      |
|--|---|--|----|------|---|------|
|  |   |  |    |      | <p><u>aprobado. Los resultados de este seguimiento son consolidados en un informe que es presentado mensualmente ante del Consejo Superior para su conocimiento, análisis y toma de decisiones.</u></p> <p><u>2. reuniones del Comité de Sostenibilidad Financiera.</u></p> <p>Fuente: Vicerrectoría Administrativa</p> |      |
|  | <b>PR76:</b> Aumento de recursos por venta de servicios | <b>I99:</b> Recursos por venta de servicios educativos de pregrado                         | 3% | 3%   | <p><u>Ingresos por venta de servicios Pregrado II semestre 2025: \$ 11,601,420,526</u></p> <p><u>Meta 2025: (\$20,696,585,630 x 3%) + (\$ 20,696,585,630) = \$ 20,758,675,387 pesos</u></p>   | 100% |
|  |   | <b>I100:</b> Recursos por venta de servicios educativos de posgrado y educación continuada | 2% | 1.6% | <p><u>Durante el primer semestre:</u></p> <p><u>Ingresos por venta de servicios Posgrados y Educación Continuada I semestre 2025: \$1.075.311.900,00</u></p> <p><u>Ventas de servicios a diferentes entidades con las que se tienen</u></p>   | 56%  |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |    |    |   |      |
|--|--|---|----|----|---|------|
|  |  |   |    |    | <p><u>convenios, a estudiantes que se realizan los exámenes de ingresos y pacientes particulares</u></p> <p><u>Meta 2025: (\$2,112,912,512 x 2%) + (\$ 2,112,912,512) = \$ 2,155,170,762 pesos</u></p> <p><u>Excedentes de Postgrados \$112.939.155</u></p> <p><u>Excedentes de Educación Continuada \$25.441.635</u></p> <p><u>Meta 2025: (\$2,112,912,512 x 2%) + (\$ 2,112,912,512) = \$ 2,155,170,762 pesos</u></p> |      |
|  |  | <b>1101:</b> Recursos por venta de servicios de Salud (CDM) | 2% | 2% | <p><u>Ingresos por venta de servicios I semestre 2025: \$ 38.873.000 (Ingresos a Tesorería)</u></p> <p><u>Ventas de servicios a diferentes entidades con las que se tienen convenios, a estudiantes que se realizan los exámenes de ingresos y pacientes particulares</u></p>   | 100% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |    |      |  |     |
|--|--|---|----|------|--|-----|
|  |  |   |    |      | <u>Meta 2025: (\$476,697,079 x 2%) + (\$476,697,079) = \$ 486,231,021 pesos</u><br><br><u>Ingresos por venta de servicios II semestre 2025: \$ 481.110.338</u><br><u>Excel con evidencias de información de los ingresos captados por ventas de servicios</u><br><br><u>Meta 2025: (\$476,697,079 x 2%) + (\$476,697,079) = \$ 486,231,021 pesos</u> |     |
|  |  | <b>1102:</b> Recursos por venta de servicios de Laboratorio | 2% | 0.7% | <u>Ingresos por venta de servicios I semestre 2025: \$ 6.550.000 pesos</u><br><br><u>Meta 2025: (\$ 44,288,800 x 2%) + (\$ 44,288,800) = \$ 45,174,576 pesos</u><br><br><u>Facturas Ingresos II Semestre de 2025 por: \$ 4.212.000</u><br><br><u>Meta 2025: (\$ 44,288,800 x 2%) + (\$ 44,288,800) = \$ 45,174,576 pesos</u>                         | 24% |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |   |    |       |  |      |
|--|--|---|----|-------|--|------|
|  |  | <b>I103:</b> Recursos por venta de servicios del CLEUS                                | 2% | 1.8%  | <p><b><u>Ingresos por venta de cursos I semestre de 2025: \$ 326542280 pesos</u></b><br/> <u>Cursos externos (kids, teens, Brown Ups, comprensión Lectora de Textos Científicos B1)</u></p> <p><u>Meta 2025: (\$ 635,382,280 x 2%)</u><br/> <u>+ (\$ 635,382,280) = \$ 648,089,926 pesos</u></p> <p><b><u>Ingresos por venta de cursos II semestre de 2025: \$ 271'763.425</u></b><br/> <u>Cursos externos (kids, teens, Brown Ups, comprensión Lectora de Textos Científicos B1)</u></p> <p><u>Meta 2025: (\$ 635,382,280 x 2%)</u><br/> <u>+ (\$ 635,382,280) = \$ 648,089,926 pesos</u></p> | 9.2% |
|  |  | <b>I104:</b> Recursos por venta de servicios de la Facultad de Ciencias Agropecuarias | 2% | 1.44% | <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS</u></b></p> <p><u>\$12.501.612 (I semestre 2025)</u><br/> <u>\$ 46,739.604 (2024)</u></p>  | 49%  |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>Meta 2025: (\$46739604 x 2%) + (\$46,739,604) = \$ 47,674,396 pesos.</u></p> <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS: \$10.937.498 ventas 2025-II</u></b></p> <p><u>Facturas electrónicas generadas de las ventas de productos de la Granja Los Pericos. \$10.937.498 ventas 2025-II</u></p> <p><u>Meta 2025: (\$46739604 x 2%) + (\$46,739,604)= \$ 47,674,396 pesos</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|

**Estrategia E23. Acciones para fortalecer la gestión ambiental.**

|  |   |                                |     |        |  |      |
|--|---|--------------------------------|-----|--------|--|------|
|  | <b>PR77:</b> Plan de gestión ambiental sostenible para la universidad | <b>I105:</b> Plan en Ejecución | 30% | 54.73% | <p><b><u>PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE: 16,5% del 30% proyectado</u></b></p> <p><u>Programa de Uso Eficiente de la Energía= 50%</u></p> <p><u>Programa de Uso Eficiente y</u></p> | 182% |
|--|---|--------------------------------|-----|--------|--|------|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>Ahorro del Agua= 66,67%<br/> <u>Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos=58,82%</u><br/> <u>Programa de Uso Eficiente del Recurso Atmosférico=100%</u><br/> <u>Programa de Educación Ambiental=53,85%</u><br/> <u>Programa Universidad Libre de Humo=0%</u><br/> <u>PROMEDIO CUMPLIMIENTO PLAN - I sem 2025: 54,89%</u></p> <p><b>ACTIVIDADES:</b><br/> <b><u>CENTRO DE LABORATORIOS:</u></b><br/> <u>Formatos de control,</u><br/> <u>PGIR</u></p> <p><b><u>CENTRO DE DIAGNÓSTICO MÉDICO:</u></b><br/> <u>*NORMATIVIDAD ACTUAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES</u><br/> <u>*MANEJO RH1</u><br/> <u>*CODIGO DE COLORES</u><br/> <u>*USO DE EPP</u><br/> <u>*LAVADO Y DESINFECCION DEL CUARTO DE</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><b><u>ALMACENAMIENTO CENTRAL</u></b><br/><b><u>*CLASIFICACION Y</u></b><br/><b><u>SEPARACION DE RESIDUOS</u></b></p> <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:</u></b><br/>El 30 de mayo de 2025 los <u>estudiantes del V semestre del programa de Enfermería en el marco de la asignatura de Bioética entregaron los proyectos académicos de aula, consistente en la recuperación, adecuación y embellecimiento de tres espacios del campus de la Facultad.</u></p> <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS:</u></b> Sin Información</p> <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS:</u></b><br/><u>Se desarrolló en la Facultad de Ciencias Agropecuarias la recolección de PETs generados durante el periodo 2025-01 por parte de la empresa Recicla. Se desarrolló la construcción del</u></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><u>lombricero en la Facultad de Ciencias Agropecuarias para la transformación de residuos orgánicos en abono de alta calidad.</u></p> <p><b><u>FACULTAD DE INGENIERÍA:</u></b><br/> <u>*Celebración día internacional de la Tierra "Nuestro Poder, Nuestro Planeta".</u><br/> <u>*Celebración del día mundial del Agua para la conservación de los glaciares</u><br/> <u>*Smart Waste Management: Oportunidades de las tecnologías 4.0 en la Gestión Integral de Residuos Sólidos</u><br/> <u>*Seminario Virtual Compuestos Bioactivos.</u><br/> <u>*Conferencia Oportunidades de Biodiversidad.</u></p> <p><b><u>PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE II SEMESTRE 2025:</u></b><br/> <u>24,5% del 30% proyectado</u></p> |
|--|--|--|--|--|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p><b>ACTIVIDADES:</b></p> <p><b><u>CENTRO DE LABORATORIOS:</u></b><br/> <u>Formatos de control,</u><br/> <u>PGIR</u></p> <p><b><u>CENTRO DE DIAGNÓSTICO MÉDICO:</u></b><br/> <u>PEGIRASA actualizado en un 100% por cambio de infraestructura física y normatividad vigente.</u><br/> <u>✓ Capacitación al talento humano en técnicas de limpieza y desinfección de áreas</u><br/> <u>✓ Construcción de nuevas fichas de indicadores que miden el impacto ambiental y manejo adecuado de los residuos hospitalarios y similares</u><br/> <u>✓ Actualización de formato RH1.</u><br/> <u>✓ Manejo y transporte interno de residuos peligrosos.</u><br/> <u>✓ capacitación al THS en la correcta desactivación de derrames de sustancias contaminadas.</u></p> |
|--|--|--|--|--|---|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:</u></b><br/>El 30 de mayo de 2025 los estudiantes del V semestre del programa de Enfermería en el marco de la asignatura de Bioética entregaron los proyectos académicos de aula, consistente en la recuperación, adecuación y embellecimiento de tres espacios del campus de la Facultad.</p> <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS:</u></b> Sin Información</p> <p><b><u>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS:</u></b><br/>Fotografías de la recolección.<br/>Formato de cantidad de PETs<br/>Recolectados<br/>Listados de Asistencia</p> <p><b><u>FACULTAD DE INGENIERÍA:</u></b><br/>Se firmó el Contrato USCD-CC-094-2025, que tiene por objeto la elaboración del plan de manejo ambiental de la universidad de</p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

Sucre, en tal sentido se entregó como primer producto por parte del contratista la fase diagnóstica.

De conformidad con el Acuerdo del Consejo Superior No. 12 de 2023, del 11 de octubre de 2023, el Plan de Acción Institucional 2023–2025 se estructuró en cuatro (4) líneas estratégicas, integradas por setenta y siete (77) productos y noventa y cinco (95) indicadores.

Como se observa, en la vigencia 2025, el porcentaje de cumplimiento fue del 64%, el 24% de los indicadores tuvieron acciones adelantadas y el 12% no presentaron acciones durante la vigencia 2025. (Figura 1.)

**CONCLUSION**

| INDICADORES   | PERIODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025 |             |
|---|-----------------------------------|-------------|
|   | No                                | PORCENTAJE  |
| N° de Indicadores Cumplidos al 100% ( incluyen los que superaron el 100%) | 61                                | 64%         |
| N° de Indicadores con acciones entre el 13% al 96%                        | 23                                | 24%         |
| N° Indicadores sin acciones 0%  | 11                                | 12%         |
| <b>TOTAL</b>  | <b>95</b>                         | <b>100%</b> |



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

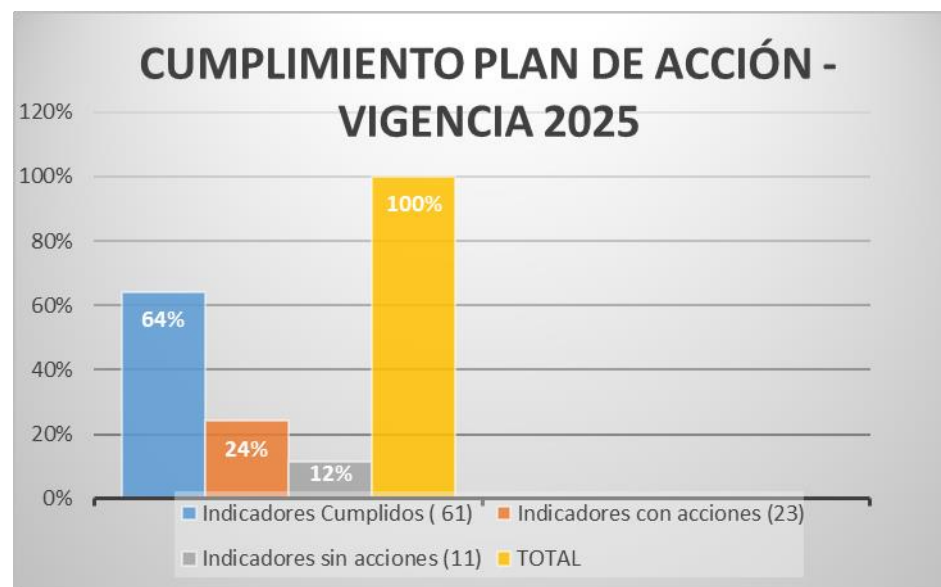
**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |



(Figura 1.)



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |

| INDICADORES   | PERIODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025 |             |
|---|-----------------------------------|-------------|
|   | No                                | PORCENTAJE  |
| Indicadores Cumplidos en un Rango Alto $\geq$ 81% al 100% | 66                                | 69%         |
| Indicadores con acciones Medio Alto entre el 51% y el 80% | 6                                 | 6%          |
| Indicadores con acciones Medio Rango entre el 31 % al 50% | 9                                 | 9%          |
| Indicadores en Rango Bajo entre 0% y 30%                  | 14                                | 15          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>95</b>                         | <b>100%</b> |

Para la vigencia 2025, el comportamiento del Plan de Acción, de acuerdo con la evaluación realizada durante el seguimiento, se evidencia un cumplimiento general del 88,4%. Este resultado se obtuvo a partir del promedio de ejecución de los indicadores formulados para el periodo, considerando tanto aquellos que alcanzaron el 100% de cumplimiento como aquellos que presentaron avances superiores al 30%. El comportamiento detallado se presenta en la Figura 2.



**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025  
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025**

**VERSION: 1**

**CODIGO: FOR-CI- 002**

**VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012**

|                                 |  |                         |                                    |
|---------------------------------|--|-------------------------|------------------------------------|
| <b>PROCESO:</b>                 | PLANEACION INSTITUCIONAL               |                         |                                    |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b> | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso |                         |                                    |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>  | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025 | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>        | 30 de marzo de 2026                    | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025          |



Figura 2.

En el proceso de seguimiento al Plan de Acción Institucional 2025, los indicadores fueron transformados en metas operativas con acciones asociadas, permitiendo evaluar su nivel de cumplimiento desde una perspectiva de gestión.

|  |  |                         |  |
|--|--|-------------------------|--|
|  | <b>OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>  |                         | <b>VERSION: 1</b>                      |
|  | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025<br/>PERÍODO ENERO – DICIEMBRE DE 2025</b> |                         | <b>CODIGO: FOR-CI- 002</b>             |
|  |  |                         | <b>VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012</b> |
| <b>PROCESO:</b>  | PLANEACION INSTITUCIONAL   |                         |  |
| <b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>  | YOJANA PÉREZ PERTUZ, Líder del Proceso   |                         |  |
| <b>PERIODO DEL SEGUIMIENTO</b>   | Del 15 de enero al 13 de marzo de 2025   | <b>LUGAR:</b>           | UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA     |
| <b>FECHA DE INFORME:</b>   | 30 de marzo de 2026  | <b>PERIODOAUDITADO:</b> | enero – diciembre de 2025              |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>RECOMENDACIÓN:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la planificación operativa, mediante un seguimiento continuo y sistemático de las metas, priorizando la articulación entre las dependencias, la asignación clara de responsabilidades y el uso oportuno de la información para tomar decisiones correctivas que garanticen el cumplimiento eficaz de cada línea estratégica.</li> <li>Presentar alertas frente al incumplimiento de las metas establecidas para que los responsables generen las acciones pertinentes, con el fin de no afectar la planeación institucional</li> </ul> <p>Finalmente, se hace un llamado a fortalecer el sentido de corresponsabilidad de cada uno de los líderes de procesos involucrados en la ejecución del plan, entendiendo que el cumplimiento de las metas institucionales no depende únicamente de la formulación de estrategias, sino también del compromiso permanente, la gestión efectiva y el seguimiento sostenido durante su implementación.</p> |
|-----------------------|---|

(Original firmado por)  
**CAROLA MONTES PÉREZ**  
 Jefe Oficina de Control Interno