

	OFICINA DE CONTROL INTERNO		VERSION: 1
	INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025 PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024		CODIGO: FOR-CI- 002
			VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012
PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

OBJETIVO	Realizar seguimiento a los indicadores que apuntan a las metas propuestas para la vigencia 2021, en el marco del Plan de Acción Institucional del Trienio 2023 – 2025 y evaluar el grado de cumplimiento del mismo.
ALCANCE	Actividades realizadas en el período enero – septiembre de 2024
CRITERIOS	<ul style="list-style-type: none"> Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno del Estado Colombiano, MECI 2014 Acuerdo de Consejo Superior 11 de 2023, aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2023-2032 Acuerdo de Consejo Superior 12 de 2023, aprueba el Plan de Acción Institucional- Universidad de Sucre 2023-2025 Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, DAFP, Versión 6, diciembre de 2024 Guía de Auditoría basada en riesgos para entidades públicas. DAFP, Versión 4, julio de 2020. Informe de Evaluación del Plan de Acción Institucional, presentado por la Oficina de Planeación
NI	
PARTICIPANTES	
MECI	GENERALIDADES
1. Módulo de Control Planeación y Gestión. 1.2 Componente: Direccional o Estratégico. 1.2.1 Planes, Programas y Proyectos.	<p><i>“Uno de los objetivos principales de este módulo es introducir en la cultura organizacional el control a la gestión en los procesos de direccionamiento estratégico, misionales, de apoyo y de evaluación. El elemento Planes, Programas y Proyectos considera la planeación como un proceso dinámico y sistemático que le permite a las entidades públicas proyectarse a largo, mediano y corto plazo, de modo que se planteen una serie de programas, proyectos y actividades con la respectiva asignación de responsabilidades para su ejecución, que le sirvan para cumplir con su misión, visión y objetivos institucionales”.</i></p> <p>El Plan de Desarrollo Institucional 2023-2032 (PDI), es un documento de planeación estratégica, que permitirá orientar las funciones sustantivas de academia, investigación y extensión de la Universidad de Sucre, en un horizonte de diez (10) años. En tal sentido, se presenta un resumen ejecutivo que aborda los elementos más relevantes, identificados durante la etapa de formulación.</p> <p>El Plan de Acción Institucional – Universidad de Sucre 2023 - 2025 está aprobado por el Consejo Superior, mediante Acuerdo No. 12 de 2023, el cual está articulado con el Plan de Desarrollo Institucional PDI 2023-2032, quien, a su vez, está reglamentando por Consejo Superior, mediante Acuerdo No. 011 de 2023, y se tiene como referencia para este seguimiento.</p>



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

METAS TRIENO 2023-2025	PRODUCTO	INDICADOR	META PLANTEADA 2024	META LOGRADA 2024	ACTIVIDADES ENERO – DICIEMBRE DE 2024	% DE CUMPLIMIENTO
------------------------	----------	-----------	---------------------	-------------------	---------------------------------------	-------------------

LINEA ESTRATÉGICA 1. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN (CTEI) PARA PROMOVER EL TERRITORIO

Estrategia – E1: Desarrollo de acciones científicas, tecnológicas y de innovación, articuladas a las necesidades territoriales.

0%	PR1: Política de CTel	I1: Política en implementación	No definición de meta para esta vigencia			
60%	PR2: Plan de investigación institucional	I2: Plan en implementación	30%	25%	Mediante el acuerdo No.22 del 2023 “Por medio del cual se establece la política de Investigación, Transferencia de Tecnología e Innovación y Creación artística y Cultural, de la Universidad de Sucre”, aprobado el primer día (01) del mes de diciembre de 2023 por el Consejo Superior de la Universidad de Sucre; en lo que va corrido para el segundo semestre del año 2024 se ha estado trabajando en la elaboración de El Plan de Investigación, con el cual se podrá realizar la medición de impacto de la política de	83%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					investigación, y realizar el seguimiento integral de la misma en la Universidad de Sucre. Este se presentará para aprobación por parte del Consejo Académico. Fuente: División de Investigación.	
2		13: Base de datos adquiridos	2	6	Se suscribió Acuerdo Especifico de Colaboración con la firma Consorcio Colombia, fechado 23 de febrero de 2024, el cual tiene un paquete básico - Banda 2C que contiene las siguientes bases de datos: 1. Oxford University Press 2. Taylor & Francis 3. Springer 4. Elsevier 5. Sage 6. ORCID - Consorcio Colombia Fuente: División de Bibliotecas e Información Científica	300%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

1	PR3: Instituto de Investigaciones Biomédicas del Caribe	I4: Instituto creado	No definición de meta para esta vigencia			
20%	PR4: Centro de Desarrollo Tecnológico	I5: Centro creado	5%	2%	<p><u>La Universidad de Sucre participó en la Convocatoria 36 de Min ciencias, titulada “Convocatoria de la asignación para la ciencia, tecnología e innovación del Sistema General de Regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles en ciencias básicas y del espacio, con el objetivo de mover la frontera del conocimiento en el país y fortalecer capacidades en los territorios”.</u></p> <p><u>En esta convocatoria, se presentó el proyecto titulado “Fortalecimiento de las capacidades científicas y tecnológicas para la generación de nuevo conocimiento en el aprovechamiento de recursos naturales con enfoque de</u></p>	40%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>bioeconomía en los departamentos de Sucre, Caldas, Valle del Cauca, Huila y Cundinamarca", cuyo propósito incluía la creación de un Centro de Investigación y Desarrollo para el fortalecimiento de la Ciencia, Tecnología e Innovación.</u></p> <p><u>Este Proyecto tenía Como objetivos principales: Fortalecer la infraestructura para la investigación y el desarrollo tecnológico en temas de energías sostenibles y soberanía alimentaria. Incrementar las capacidades de investigación y desarrollo tecnológico en estos mismos ámbitos. Establecer procesos de articulación entre los actores de ciencia y tecnología para la generación y transferencia de conocimiento y tecnología en bioeconomía. Este ejercicio permitió avanzar significativamente en la definición de la estructura</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>organizacional, el portafolio de productos y servicios, así como en el análisis financiero, entre otros aspectos clave.</u> Fuente: División de Investigation	
		16:Laboratorio funcionamiento en	No definición de meta para esta vigencia			
4	PR5: Eventos subregionales de Cte.	17: Numero de eventos	1%	3%	<u>1. Del 5 al 8 de noviembre se llevó a cabo la “Segunda reunión Internacional de matemáticas puras y aplicadas del caribe (RIMPAC). 2. Del 12 al 14 de noviembre se llevó a cabo la semana agroindustrial: agroindustria competitiva y sostenible. 3. El 5 de diciembre, la Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales, en colaboración con la Universidad de Sucre, realizó un taller formativo en innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento, en el marco del proyecto ITEM.</u>	300%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Fuente: División de Investigación.	
Estrategia E2: Consolidación de una agenda permanente para la investigación, innovación y desarrollo, de acuerdo con las dinámicas del contexto territorial y las tendencias a nivel nacional e internacional, para apoyar los procesos de desarrollo territorial.						
5	E6: Participación en escenarios de construcción de política pública y de escenarios consultivos de orden público y privado	I8: Número de participaciones	1	16	Participaciones: I trimestre <u>1. Política pública de la familia.</u> <u>2. Política pública de LGBTI+Q.</u> <u>3. Mesa departamental para la construcción del plan de desarrollo departamental.</u> <u>4. Política de Inclusión de la Universidad de Sucre.</u> <u>5. Fortalecimiento de la gestión de destinos turísticos competitivos y sostenibles para el corredor turístico del golfo de Morrosquillo y la sabana.</u> <u>6. Cumbre energética del caribe.</u>	1600%
					Participaciones: II trimestre <u>1. Consejo departamental de Política Social Decreto 0809 de 2022.</u> <u>2. Mesa Temática Territorial "Un</u>	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Acuerdo Nacional por la Educación Superior" para el departamento de Sucre. 4. Plan de Extensión Agropecuaria PDEA – Sucre 5. Escuela Agraria de la SAE Manuel Hernández “El Boche”.</p> <p>Participaciones III Trimestre:</p> <p><u>Creación de la Mesa Departamental de Cultura Ciudadana, con la Corporación Universitaria del Caribe (CECAR), la Comisión de Competitividad Regional, Pro Sincelaje y otros actores clave del departamento</u></p> <p><u>2. Plan Estratégico Regional de la Región Administrativa y de Planificación (RAP) Caribe y en la mesa de participación orientada al desarrollo regional, la inversión y la competitividad en el departamento de Sucre.</u></p> <p><u>3. Participamos del Comité Departamental de Reforma Agraria de Sucre.</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>4. <u>Participamos de la mesa de ciencia, tecnología e innovación agropecuaria del departamento de sucre, cuyo fin tuvo presentación del plan de extensión agropecuaria (universidad de sucre Epsea), clúster de yuca industrial y agrosavia con la socialización del PECTIA.</u></p> <p><u>Participaciones IV Trimestre: 1. Formación en Derechos e Inclusión: Empoderamiento LGBTIQ+ en la Universidad de Sucre.</u></p> <p>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</p>
1	PR7: Construcción de agenda regional de CTel con IES, sector público, empresas y asociaciones de Sucre	I9: Agencia regional creada	No definición de meta para esta vigencia		



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

Estrategia - E3. Fortalecimiento de las capacidades en CTel en la Universidad de Sucre, en el marco de la política de fomento y aseguramiento de la calidad académica

1	PR8: Creación de la vicerrectoría de investigación y extensión	I10: Vicerrectoría creada	No definición de meta para esta vigencia			
100%	PR9: Programa de investigación formativa	I11: Programa implementado	40%	24%	<u>La Vicerrectoría Académica ha desarrollado un borrador esquemático de contenido del programa de Investigación Formativa y cronograma de reuniones. Este fue socializado con Decanos y Jefes de Departamento.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	60%
120	PR10: Divulgación de productos de CTel	I12: Productos divulgados	40	120	<u>I Trimestre: (59)</u> <u>Artículos (51)</u> <u>Libros (0)</u> <u>Capítulos de Libro (0)</u> <u>II Trimestre: (69)</u> <u>Artículos (60)</u> <u>Libros (7)</u>	300%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Capítulos de Libro (2) <u>Fuente: Comité de Puntaje - División de Recursos Humanos</u>	
18	PR11: Escuela de formación de investigadores	I13: Investigadores categorizados en el SNCTIE de Min ciencias			No definición de meta para esta vigencia	
30	PR12: Vinculación de los egresados en actividades de investigación	I14: Egresados en actividades de investigación	10	122	<u>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS: (8)</u> <u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (15)</u> <u>12 egresados del programa de administración y administración siguen vinculados a la fecha a grupos de investigación OIKOS.</u> <u>*Departamento de Economía encuentro de semilleros de investigación turística. esitur – Unisucre Encuentro modalidad conversatorio con Egresado del</u>	1080%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Programa de Economía Reconocimiento a Egresados de éxito. *Ponencia: Real Business Cycles in Colombia, Expositor: Jhon Mario Panzza Jiménez, Egresado del programa de economía de la Universidad de Sucre, magister en economía de la Universidad de Antioquia y estudiante de Doctorado en Economía. *Departamento de Administración de Empresas. Encuentro de semilleros de Investigación. El objetivo de este espacio fue la presentación de propuestas de investigación por parte de semilleros donde confluieron estudiantes y egresados.</p> <p>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (31) *(6 en el I trimestre) Se aprueban las cargas académicas de seis (6)</p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Docentes, en las siguientes Actas: Acta de Consejo de Facultad Ciencias de la Salud No 10 de 2024</u> <u>Acta de Consejo Académico No 07 de 11 de abril de 2024</u> <u>Acta No 01 de 24 de enero de 2024 de Consejo Académico</u></p> <p><u>*(13 egresados más en este II Trimestre)</u> <u>*(9 egresados más en este III Trimestre)</u> <u>Acta N° 14 de 10 julio de 2024 de Consejo Académico de los Docente egresados Adriana Contreras Machado, Laura Pérez Vides, Mara Osorno Navarro, Eustorgio Amed Salazar, Lizbeth Redondo Martínez, Katia Zambrano Ruiz, Yaniris del Carmen Álvarez Acta N° 18 de 21 agosto de 2024 del Consejo Académico Egresadas Viviana Ruiz Contreras, Rocío del Carmen Contreras Mercado</u></p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>*(3 egresados en el IV Trimestre)</u></p> <p><u>-Acta N°31 de 15 octubre de 2024 de Consejo de Facultad, se aprueba la dirección de dos trabajos de grado modalidad investigativo en la Maestría en Salud Pública al docente egresado Eustorgio Amed Salazar. -Acta N°31 de 15 octubre de 2024 de Consejo de Facultad, se aprueba la dirección del trabajo de grado modalidad investigativo dirigido por la docente egresada Lizbeth Redondo Martínez. - Participación de la egresada del programa de Enfermería Wendy Johana Gómez Domínguez en el 5to. Coloquio Doctoral Internacional Investigación e Innovación en Enfermería: IA al servicio del cuidado, organizado por la Universidad de Antioquía, quien participó con la conferencia "Significados de la espiritualidad en mujeres con</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>cáncer de mama” el 14 de noviembre de 2024 y recibió mención de honor, en el mismo evento, participó además como organizador(a) y moderador(a).</u></p> <p><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (37)</u> <u>Se relacionan los tipos de vinculación de los egresados en los diferentes proyectos de investigación de los programas de la facultad. (BIOLOGIA, FISICA Y MATEMATICA</u></p> <p><u>FAC. INGENIERÍA: (31)</u> <u>*En el Dpto. Ingeniería Electrónica, (1) en el Dpto. Ingeniería Civil, (24) en el Dpto. de Ing. Agroindustrial. El Dpto. de Ingeniería Agrícola aún no tiene. En ese mismo orden, las Evidencias adjuntas con los nombres de los Egresados y de los respectivos proyectos.</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					* 1 egresado más del programa de Ingeniería civil 4 egresados más del programa de Ingeniería Agroindustria	
Estrategia – E4: Gestión de recursos para desarrollar procesos de CTel						
1	PR13: Plan de gestión de recursos para apoyo de CTel	I15: Plan implementado	No definición de meta para esta vigencia			
11	PR14: Proyectos de CTel con financiación	I16: Proyectos de I+D+i financiados	5	15	<u>15 proyectos de Ciencia Tecnología e Innovación en ejecución, de estos cuatro (4) se encuentran en ejecución, los cuales son:</u> 1. BPIN 2020000100027 Fortalecimiento de las capacidades en CTel para la generación de biomateriales y su aplicación en sistemas de liberación lenta mediante el encapsulado de fertilizantes a partir de los productos y	300%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>subproductos de la agroindustria de Córdoba y Sucre.</u></p> <p>2. <u>BPIN 2020000100184 Desarrollo de un modelo de innovación tecnológica para la industria de producción de materiales amiláceos de yuca y ñame en el Departamento de Sucre.</u></p> <p>3. <u>BPIN 2020000100189 aprovechamiento y valorización sostenible de residuos sólidos orgánicos y su posible aplicación en biorrefinerías y tecnologías de residuos-a-energía en el departamento de Sucre.</u></p> <p>4. <u>BPIN 2020000100675 Formación de capital humano de alto nivel - Universidad de Sucre.</u></p> <p>5. <u>Implementación de tecnologías de valorización de residuos de tubérculos para el desarrollo de bebidas enriquecidas: una propuesta para potenciar la seguridad alimentaria en comunidades del</u></p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Departamento de Sucre. 6. Fortalecimiento de las capacidades tecnológicas e innovación en sistemas productivos y de transformación en materias primas agropecuarias para potenciar la seguridad y sostenibilidad alimentaria en la subregión Montes de María del Departamento de Sucre. 7. Desarrollo e implementación a escala de laboratorio una micro red para la producción de electricidad y derivados de hidrógeno integrada con tecnologías de aprovechamiento de fncer en la región caribe - sucre, atlántico, bolívar, cesar, córdoba, la guajira, magdalena, archipiélago de san Andrés, providencia y santa catalina</u> Fuente: División de Investigación</p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

LINEA ESTRATÉGICA 2. CALIDAD ACADÉMICA CON ENFOQUE TERRITORIAL

Estrategia – E5. Monitoreo de los procesos de aseguramiento de la calidad institucional

3	PR15: Plan anual de aseguramiento de la calidad académica	I17: Plan ejecutado	1	1	Se encuentra en un 50% de ejecución el Plan de Aseguramiento de la calidad. Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica	100%
	PR16: Renovación de la acreditación institucional	I18: Re acreditación institucional alcanzada	15%	25%	Dado el peso asignado al proceso de renovación de la acreditación institucional, que distribuye un 50% al cumplimiento del Plan de Mejoramiento 2022-2027 y un 50% al proceso de autoevaluación, se ha logrado hasta diciembre de 2024 un avance del 50% en el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI). Esto representa un 25% del total requerido para la renovación de la acreditación institucional. Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica	167%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

	PR17: Plan de acción de gestión de la calidad	I19: Plan ejecutado	10%	9.8%	<u>Ejecución del Plan de Gestión de Calidad a corte de septiembre de un 9,8% de lo planeado para el año 2024.</u> Fuente: Oficina de Planeación - Área de Calidad	98%
	PR18: Programas académicos acreditados	I20: Nuevos Programas acreditados	No definición de meta para esta vigencia			
Estrategia – E6. Consolidación de la oferta académica						
1	PR19: Ampliación de la oferta de pregrados	I21: Nuevos programas de pregrado creados	No definición de meta para esta vigencia			
3	PR20: Ampliación de la oferta de posgrados	I22: Nuevos programas de posgrado creados	1	2	<u>1.Maestría en Gerencia de Proyectos (Acuerdo 04 de 2024)</u> <u>2.Maestría en Sistemas Integrados de Gestión, Resolución MEN No. 023777 del 4 de diciembre de 2024</u>	200%
20%	PR21: Plan de fortalecimiento de las competencias evaluadas SABERPRO.	I23: Plan en implementación	20%	42%	<u>Avance I Trimestre (6%):</u> <u>Reunión para dar a conocer las actividades a desarrollar y plan</u>	210%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>de trabajo año 2024. Se programó realización de simulacro, los programas académicos para el periodo 01-2024 se ha realizado la intervención a la fecha de nueve (9) Programas académicos intervenidos.</p> <p>Avance II Trimestre (8%): Se realizó la intervención a la fecha de nueve (9) Programas académicos intervenidos.</p> <p>Avance IV Trimestre (42%): Presentaron informe final de las actividades desarrolladas en el año 2024, de los programas focalizados, faltó desarrollar el proceso con Estudiantes de Zootecnia 02-2024</p> <p>Fuente: Vicerrectoría Académica</p>	
5	PR22: Plan de cualificación docente	I24: Número de docentes en cualificación	1	2	<p>El Docente Eustorgio Amed se encuentra en proceso para iniciar su doctorado en 2024-02 o 2025-01 y el Docente José Hernández manifiesta fecha de inicio para 2025-02,</p>	200%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Docentes en cualificación:</p> <p>1. <u>Ximena Buendía del Programa de Lenguas Extranjeras</u></p> <p>2. <u>Carlos Pacheco Ruiz del Programa de Administración de Empresas</u></p> <p>Fuente: Vicerrectoría Académica</p>	
18	PR23: Consolidar la planta docente	I25: Número de plazas provistas	18	14	<p><u>De las 18 plazas docentes previstas que fueron sometidas a concurso de mérito docente 2023, 14 han sido provistas y 2 están pendientes por posesión. Para este II trimestre, las 2 plazas que se encontraban pendientes por posesión fueron previstas de la siguiente manera:</u></p> <p>1. <u>HUGO</u></p> <p>1. <u>ALBERTO BRANGO GARCIA: FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS / DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS.</u></p> <p>2. <u>WENDY JOHANA GOMEZ DOMINGUEZ: FACULTAD DE</u></p>	78%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>CIENCIAS DE LA SALUD / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA.</u> Fuente: <u>División de Recursos Humanos</u>	
Estrategia – E7. Implementación de lineamiento institucional para la revisión y análisis curricular						
1	PR24: Lineamiento institucional para la revisión y análisis curricular	I26: Acto administrativo creado	No definición de meta para esta vigencia		<u>Avance del 20% - Borrador del avance del documento.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	
100%	PR25: Programa para el monitoreo, seguimiento, evaluación y control de la implementación de lineamiento institucional de análisis curricular	I27: Programa en implementación	30%	43%	<u>Continuidad de la aplicación de las Políticas Asociadas al Currículo, actas de reunión. Avance del 8%, se continúa de la aplicación de las Políticas Asociadas al Currículo, actas de reunión.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	143%
Estrategia – E8. Atención integral al estudiante, para el desarrollo de trayectorias educativas completas, continuas y de calidad.						
40%	PR26: Plan de acompañamiento para trayectorias educativas	I28: Plan de acompañamiento para trayectorias educativas completas	15%	13%	<u>El Plan se encuentra en construcción.</u> Avances II Trimestre:	87%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

	completas				<p><u>Se realizaron 7 Talleres: con una participación de 346 estudiantes 35% ejecutado en los programas de Biología, Lic. Física, Lic. Lenguas Extranjeras, economía, medicina y Zootecnia.</u></p> <p>Avance III Trimestre: <u>Se realizaron 3 Talleres: con una participación de 250 Estudiantes en los programas de Biología, fonoaudiología, Lic. Física, Lic. Lenguas Extranjeras, economía, medicina y Zootecnia.</u></p> <p>Avance IV Trimestre: Avance: 5% <u>Se realizaron Talleres con una participación de 207 Estudiantes en los programas de ingeniera electrónica, agrícola, agroindustrial y zootecnia</u></p> <p>Fuente: División de Bienestar</p>	
70%	PR27: Sistema de alertas tempranas para la permanencia y graduación	I29: Sistema en funcionamiento	30%	48%	<p>Avance: 15% - I Trimestre <u>Programa “Somos Permanencia” -PRG-GB-003</u></p> <p>Avance: 18% - II Trimestre <u>Programa “Somos Permanencia”</u></p>	160%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Avance: 8% - III Trimestre Programa “Somos Permanencia” -PRG-GB-003</p> <p>Avance 7% - IV Trimestre Programa “Somos Permanencia” -PRG-GB-003</p> <p>Fuente: División de Bienestar</p>	
100%		130: Tasa de estudiantes identificados en riesgo y atendidos	100%	86%	<p>Avance I Trimestre: En la implementación de la matriz ODO-GB-001 se evidencia Estudiantes en Riesgo: 64, Estudiantes atendidos: 872 que hasta la fecha equivale al 15%. Avance II Trimestre: En la implementación de la matriz ODO-GB-001 y FOR-GB-045 se evidencia Estudiantes en Riesgo: 47, Estudiantes atendidos: 227</p> <p>Avance III Trimestre: En la implementación del acompañamiento y seguimiento académico se evidencia Estudiantes en atención: 747 En</p>	86%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>riesgo: 72</u> Avance IV Trimestre: 30% <u>En la implementación del acompañamiento y seguimiento académico se evidencia Estudiantes en atención: 704 En riesgo: 80</u> Fuente: División de Bienestar	
1	PR28: Observatorio de trayectorias educativas I	I31: Observatorio Constituido.	40%	0%	<u>Se está articulando con la vicerrectoría académica.</u> Fuente: División de Bienestar	0%
Estrategia E-9. Elaboración de una agenda institucional para la transformación del territorio desde la educación superior.						
15%	PR29: Estudios de pertinencia y relevancia de los programas académicos	I32: Programas académicos con estudios de pertinencia y relevancia	5	10	FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (2) Programa de Economía: <u>Productos entregados:</u> <u>1. Matriz comparativa de planes de estudio de programas de Economía en Colombia</u> <u>2. Instrumentos egresados M5:</u> https://forms.gle/eZHwov86X3W61k3F9	200%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>3. Borrador Estudio de pertinencia programa de Economía 2024.</u></p> <p><u>2. Estudio de pertinencia social para el programa de maestría en economía y políticas públicas de la Universidad de Sucre.: Avance porcentual del análisis de pertinencia de la Maestría en economía y políticas pública 90%. Determinar la pertinencia para la creación de la Maestría en Economía y Políticas Públicas de la Universidad de Sucre en relación con los estudios dirigidos a los actores vinculados con la ciencia, la tecnología y los procesos políticos asociados al desarrollo comunitario y empresarial.</u></p> <p>FAC. INGENIERÍA: (5) <u>Realizados los estudios en los programas de pregrado Ingeniería Agrícola, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería Civil y en el nuevo programa</u></p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>“Maestría en Sistemas Integrados de Gestión”, cuya creación fue aprobada por el CSU mediante el acuerdo No. 12 de fecha 29 de agosto de 2024. FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (3) <u>Se adicionan los estudios de pertinencia y relevancia de los programas Biología, Derecho y Lic. en Física. Los estudios de pertinencia de Los programas de Licenciatura en Matemática y Licenciatura en lenguas se encuentran en construcción, ya que quedo pendiente dentro de su plan de mejoramiento.</u></p>	
		1133: Programas académicos con actualizaciones y/o modificaciones curriculares	5	13	<p>FAC. CIENCIA AGROPECUARIAS: (1) <u>Programa de Zootecnia actualizado en 2024 para acreditación de calidad</u> FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (1) <u>Presentación y aprobación ante el consejo académico del ajuste</u></p>	260%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>curricular del programa de especialización en gerencia de proyecto.</p> <p>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (3)</p> <p>100% Fonoaudiología - Resolución N° 60 de 2021 de CA Plataforma Moodle 100% Medicina - Resolución N° 129 de 2021 de CA Plataforma 100 % Regencia de Farmacia - Resolución N° 81 de 2021 de CA Plataforma</p> <p>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (6)</p> <p>Evidencia, los planes de asignaturas de todos los programas de la facultad. El PEP de la Maestría en Biología se encuentra en 100% y pendientes de aprobación por los órganos colegiados.</p> <p>FAC. INGENIERÍA: (2) En Ingeniera Electrónica se tiene actualización de los planes de asignatura al formato FOR-FO-030 Versión 6.0 y cargados al</p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					software prisma (56 planes de asignaturas cargados). Además, continúa la revisión del proyecto educativo del programa PEP en lo concerniente a ajustes para la revisión y aprobación del comité curricular. <u>*Ingeniería Agrícola</u>	
2	PR30: Proyectos de extensión con enfoque territorial	I34: Proyectos desarrollados	1	2	<p>1. <u>Proyecto de Extensión agropecuaria en convenio con la Universidad de Cartagena y la Agencia de Desarrollo Rural (ADR).</u></p> <p>2. <u>Habilitación de la universidad de sucre cono EPSEA para la prestación del servicio de extensión agropecuaria en el departamento de sucre en convenio con la Agencia de Desarrollo Rural (ADR).</u></p> <p><u>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</u></p>	200%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

20%	PR31: Programa de divulgación y transferencia social del conocimiento.	I35: Programas creados	10%	100%	<u>Avance: (100%)</u> <u>Programa del campus al campo - Resolución No.75 de 2021 de consejo académico.</u> Fuente: División de Extensión y Proyección Social	1000%
3	PR32: Estudios de revisión y/o ajuste de la coherencia y pertinencia de la misión institucional con el desarrollo de la región y el país	I36: Estudios de revisión realizados	1	1	<u>Estudio de coherencia y pertinencia de la misión institucional para el año 2024.</u>	100%
Estrategia E10. Fomento de la producción literaria, científica, cultural, humanística, etc.						
0%	PR33: Indexación de revistas institucionales	I37: Revistas indexadas	No definición de meta para esta vigencia		<u>Se cuenta con la revista RECIA la cual aparece en varios índices internacionales. Recientemente se ha contratado la plataforma SCOPUS con la que se espera trabajar para la presentación a la convocatoria nacional de PublindeX.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	0%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

26	PR34: Publicación de textos científicos, humanísticos, literarios, etc	I38: Libros publicados	10	10	<p>Se publicó el libro "Reunión Internacional de matemáticas puras y aplicadas del Caribe RIMPAC"</p> <p>https://unisucre.edu.co/project/primera-reunion-dematematicas-puras-y-aplicadas-del-caribe/</p> <p>Se publicaron a corte de junio de 2024, 5 libros:</p> <p>1. <u>Memorias de la primera reunión de matemáticas puras y aplicadas del Caribe RIMPAC (Autor: Dpto. Matemáticas - https://unisucre.edu.co/project/merareunion-de-matematicas-puras-y-aplicadas-delcaribe/)</u></p> <p>2. <u>Agroindustria de materiales amiláceos (Autor: Grupo de Investigación en procesos agroindustriales y desarrollo sostenible https://unisucre.edu.co/project/materiales-amilaceosmetodos-y-protocolos-de-caracterizacion/)</u></p> <p>3. <u>Modelo de Autoevaluación Institucional y de programas</u></p>	100%
----	--	------------------------	----	----	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>(Autor: Oficina de Aseguramiento de la calidad https://unisucre.edu.co/project/modelo-deautoevaluacion-institucional-y-de-programas/)</p> <p>4. Concreto Reforzado, Fundamentos y diseño NSR - 10 (Autor: Emel Mulet - https://unisucre.edu.co/project/concreto-reforzadofundamentos-y-diseno-nsr-10/)</p> <p>5. Libro de Resúmenes: Primer Congreso Internacional Valorización de Biomasa Residual (Autor: Grupo de Investigación en procesos agroindustriales y desarrollo sostenible https://unisucre.edu.co/project/libro-de-resumenescongreso-internacional-valorizacion-de-biomasaresidual/)</p> <p>Se publicaron a corte de septiembre de 2024: 4 libros.</p> <p>Todos están disponibles en</p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					https://unisuc.edu.co/editorial/ <u>1. Cálculo Diferencial de funciones de varias variables</u> <u>2. Experiencias de aprendizaje para Cálculo Diferencial de una variable</u> <u>3. Experiencias Investigativas en Salud Pública</u> <u>4. Extensión y Proyección Social Programa de Biología</u> Se publicó a corte de diciembre de 2024 el libro: <u>Segundo Concurso de Cuentos Unisuc: "Selección de los doce mejores"</u> Fuente: Editorial
--	--	--	--	--	---

Estrategia E11. Consolidación de la investigación y la extensión para la oferta educativa.

20%	PR35: Programa de fomento y fortalecimiento de la extensión	I39: Programa implementado	10%	40%	Avance: 30% <u>Programa del campus al campo – Informes de gestión mensual, listados de asistencias, encuestas de satisfacción y publicaciones realizadas.</u> Avance: 10% más de lo reportado en el primer trimestre	400%
-----	---	----------------------------	-----	-----	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Programa del campus al campo – Informes de gestión mensual, listados de asistencias, encuestas de satisfacción y publicaciones realizadas.</u></p> <p>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</p>	
90%	PR36: Centro de desarrollo empresarial	I40: Centro en funcionamiento	40%	20%	<p>Avance: 10% <u>En espera de aprobación por parte del concejo superior</u> •<u>El 2 de mayo se realiza Visita al SENA de Barranquilla, regional Atlántico, por parte del Decano William Niebles a los laboratorios de tecnología e innovación con el fin de fortalecer el componente de innovación del centro de desarrollo empresarial de la Facultad.</u> •<u>22 DE MAYO - Lanzamiento del Programa Empleo para la Vida 2024 en el departamento de Sucre.</u> Avance: 10% para este IV trimestre del año 2024</p>	50%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Fuente: Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	
	PR37: Alianzas y redes para fortalecer y ejecutar proyectos de impacto territorial	I41: Alianzas y redes conformadas	No definición de meta para esta vigencia		Una (1) - Alianza con Weeffect, Agencia de Desarrollo Rural, Universidad de Cartagena, FEDECARIBE, Fundación Volver a Vivir.	
1	PR38: Participación en proyectos de inversión en el territorio	Numero de participaciones	No definición de meta para esta vigencia		Fuente: División de Extensión y Proyección Social	
	PR39: Convenios con entidades del sector público y privado para fortalecer los procesos de formación en la educación.	I43: Convenios interinstitucionales	2	47	Suscripción de tres (3) Convenios. 1. <u>CONVENIO DE RELACIÓN DOCENCIA – SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE Y LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DULCE NOMBRE DE JESUS</u> 2. <u>CONVENIO DE RELACIÓN DOCENCIA – SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE Y LA INSTITUCIÓN</u>	2000%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>EDUCATIVA RAFAEL NUÑEZ</u> <u>3. CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE Y LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PEDAGOGICO DEL NORTE</u></p> <p><u>Fuente: Listado Convenios a corte de septiembre 2024 (Oficina Jurídica)</u></p> <p><u>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS:(15)</u></p> <p><u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (2)</u></p> <p><u>•Convenio con la Escuela de empresarios de Quebec (Diplomado de Administración Turística)</u> <u>*Convenio Gutemberg - Universidad de Sucre. El Objeto del presente convenio es el desarrollo de pasantías, prácticas empresariales y consultorías</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS:(18)</u></p> <p><u>1. Convenio Marco entre la ALCALDÍA DE SINCELEJO Y LA UNIVERSIDAD DE SUCRE, para el desarrollo de las practicas docentes de los estudiantes de las licenciaturas.</u></p> <p><u>2. Convenio PNUD UNISUCRE</u></p> <p><u>3. Convenio USAID- UNISUCRE</u></p> <p><u>4. Convenio CORPORACION ECOS-UNISUCRE</u></p> <p><u>5. Convenio marco de cooperación académica, científica y cultural entre la UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE, CHILE Y LA UNIVERSIDAD DE SUCRE, COLOMBIA</u></p> <p><u>6. Convenio entre la UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ AVICA-CHILE Y LA UNIVERSIDAD DE SUCRE</u></p> <p><u>7. Convenio de cooperación CARA Y CUERVOUNISUCRE para actividades de pasantías</u></p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>(Lic. Lenguas)</p> <p>8. <u>Convenio CUERPOS DE PAZ –UNISUCRE (Lic. En Lenguas)</u></p> <p>9. <u>Convenio departamental – UNISUCRE Comunidades Afro e indígenas Lic. Lenguas)</u></p> <p>10. <u>CONVENIO DE PRÁCTICA DOCENTE ENTRE LA ALIANZA COLOMBO-FRANCESA y LA UNIVERSIDAD DE SUCRE (Lic. Lenguas)</u></p> <p>11. <u>Consejo Superior de la Judicatura</u></p> <p>12. <u>Firma RA Abogados Asociados</u></p> <p>13. <u>Contraloría General del Departamento de Sucre</u></p> <p>14. <u>Alcaldía de Morroa</u></p> <p>15. <u>Alcaldía de Sincelejo</u></p> <p>16. <u>Fundación Sucre Diversa</u></p> <p>17. <u>Comisaria de Familia de Sampués</u></p> <p>18. <u>Convenio Marco UNISUCRE y empresa Urra S.A E.S.P para prácticas y pasantías FAC.</u></p> <p><u>INGENIERÍA: (1)</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Un (1) Convenio con el sector público, con el Instituto Geográfico Agustín Codazzi, IGAC.</p> <p>FAC. DE CIENCIAS DE LA SALUD: (1)</p> <p><u>*En el Programa de Enfermería, se desarrolló en convenio con la Fundación Moderna y ejecutado por el Colegio Imperial de Londres y la Fundación para el Desarrollo Humano-FDH, en el marco del Proyecto de investigación " Efectividad de la inclusión en los certificados de defunción de niños dependientes que perdieron un cuidador como estrategia para identificarlos y vincularlos a servicios de apoyo infantil".</u></p>	
Estrategia E12. Establecimiento de diálogos de saberes permanentes con el sector externo para la pertinencia y relevancia de la oferta académica.						
	PR40: Espacio interinstitucional de reflexión de diálogos de saberes	I44: Espacios desarrollados	1	67	<p><u>DIVISIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: (11)</u></p> <p><u>1. Plan de Extensión</u></p>	6700%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Agropecuaria PDEA – Sucre, dirigido a estudiantes, egresados y profesionales externos.</u></p> <p><u>2. Evento "Intercambio de experiencias: voces que transforman, sentidos que previenen", celebrado en conmemoración del Día de la Mujer.</u></p> <p><u>3. Conferencia centro de investigación e innovación Econova de Ecopetrol, desde el centro de Innovación Bogotá: Inteligencia Artificial Aplicada a la Gestión de Innovación.</u></p> <p><u>4. Sistema de Educación para la Asociatividad Solidaria (SEAS): la asociatividad y el trabajo solidario en las instituciones de Educación Superior.</u></p> <p><u>5. Participamos en la presentación del Plan Estratégico Regional de la Región Administrativa y de Planificación (RAP) Caribe y en la mesa de participación</u></p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>orientada al desarrollo regional, la inversión y la competitividad en el departamento de Sucre.</u></p> <p><u>6. XII Simposio de Investigaciones Biológicas con investigadores y académicos de la universidad e invitados a nivel nacional.</u></p> <p><u>7.Participación en la Maratón Agroclimática Agrosavia sobre el impacto del clima en el sector agropecuario y explorar soluciones para enfrentar los desafíos agroclimáticos.</u></p> <p><u>8. Semana de la Internacionalización en articulación con el Comité Regional de Competitividad del Dpto de sucre.</u></p> <p><u>9. feria emprendimientos Mujer Rural sembrando esperanza y cosechando paz, jornada dirigida a las mujeres rurales del Dpto de sucre y promover la paz a través del fortalecimiento de sus capacidades y proyectos productivo.</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>10. <u>Capacitación de derechos humanos dirigido a la comunidad LGBTIQ+ de la universidad de sucre</u></p> <p>11. <u>feria empresarial “Unisucre emprende” del programa de administración de empresas.</u></p> <p><u>FAC. CIENCIAS AGROPECUARIAS:(4)</u></p> <p><u>Primer Seminario en ganadería Sostenible</u></p> <p><u>FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS: (13)</u></p> <p><u>* Visita del Laboratorio de Innovación ubicado en el Campus Tecnológico de la Universidad Tecnológica de Bolívar.</u></p> <p><u>*Intercambio académico con la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables de la Universidad de San Buenaventura Seccional Cartagena</u></p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>*Se participó en una mesa de trabajo de la Escuela Naval de Cadetes Almirante Padilla, con aras de encaminar a buscar mecanismos de fortalecimiento institucional mediante actividades conjuntas, para establecer vínculos entre semilleros y grupos de investigaciones de la Unisucre – ENAP</u></p> <p><u>•Conversatorio dirigido a estudiantes para el fortalecimiento de la investigación en el marco de los procesos de participación de actividades de formación integral para programas de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.</u></p> <p><u>•Conversatorio dirigido a docentes para el fortalecimiento de la investigación en el marco de la Capacitación Docente para los programas de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<ul style="list-style-type: none"> •Taller de Formación en investigación “Estrategias para la Generación de Conocimiento” dirigido a Docentes y estudiantes de la Universidad de Sucre. •En representación de la Universidad de Sucre y del Programa de Contaduría, el día 26 de abril se participó en el encuentro de mesas dirigido por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN Seccional Sincelejo, quien tuvo a cargo como tema central: 'Estrategias Impulso a la Formalización con Gremios y Universidades'. •Charla virtual, Gestión inteligente: IMPORTANCIA DE COBERTURAS CON DERIVADOS FINANCIEROS. que se desarrolló el día 30 DE ABRIL DE 2024, desde las 5:00pm a través de la Plataforma Zoom. •Capacitación a los estudiantes en Sistemas Informativos de la
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>DIAN. (PR40: Espacio interinstitucional de reflexión de diálogos de saberes</p> <p>•Capacitación en investigación, desarrollo e innovación. Movilidad docente entrante. (PR57: Plan de internacionalización) El programa de Contaduría.</p> <p>*Foro: Proyecto de Ley de Financiamiento 2024', evento realizado para la reflexión y análisis sobre el proyecto de ley que el gobierno tiene como pretensión aprobar. En esta oportunidad con la participación inicial como panelistas un docente universitario y un funcionario de la Dian. Link de Drive con evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1dha28ruql3kc67rzzEzalagDaAMth-5R?usp=drive link Caso práctico del área de auditoría con el auditor de la Clínica Santa María S.A.S., Dr. Emigdio Contreras</p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>(quien a su vez funge como docente del programa). Link de Drive con evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1RwX8lfBoTQ3Bt23fU_S7-uAtjh5LI4lq?usp=drive link</p> <p>Programa de Economía: *Seminario Economía informal: conoce la realidad en Sucre. Un espacio de análisis y reflexión donde estudiantes y docentes pudieron corroborar indicadores comparadas entre ciudades, además contribuir a alternativas para formalizar empresas desde la apuesta formativa de cara a los retos de la globalización.</p> <p>*Encuentro IA Aplicada a Modelos de Negocios. Encuentro de reflexión sobre el papel del administrador moderno frente al emprendimiento desde la aplicación de herramientas tecnológicas IA. En este espacio participaron gremios del comercio, estudiantes y miembros de la Cámara de</p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Comercio de Sincelejo.</u></p> <p><u>FAC. CIENCIAS DE LA SALUD:</u> <u>(10)</u></p> <p><u>1. El 12 de abril de 2024 se llevó a cabo el conversatorio diálogo de saberes con el tema central: <u>Experiencias significativas en transformación curricular</u>, agendado por la Decanatura, con la participación de los tres gestores curriculares de apoyo a la FCS, jefes de Dpto., Coordinadores de posgrados y Docentes con asignaciones en la carga de actividades que tributan a la Gestión Curricular.</u></p> <p><u>2. Se llevó a cabo el 22 de abril de 2024 una reunión agendada por la Decanatura donde la Coordinadora de la Maestría en Salud Pública compartió la experiencia del programa: <u>La construcción y apropiación de la estrategia de diálogos de saberes en el programa de la Maestría en Salud Pública de la</u></u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>U de Sucre.</u></p> <p><u>3. Diálogo de Saberes a cargo de la docente Nerlis Thomas y los estudiantes de VII semestre, cuyo tema tratado fue: Medicina Tradicional o Ancestral vs Medicina Occidental Moderna, llevado a cabo el 17 de mayo de 2024.</u></p> <p><u>4. Se llevó a cabo el diálogo de saberes en el Auditorio José Elías Cury Lambraño de la Biblioteca Departamental se llevó a cabo el primer Encuentro Interculturalidades y Cuidado de sí: Una aproximación desde la Partería, organizado por los programas de Enfermería y Medicina, 24 de mayo de 2024.</u></p> <p>PROGRAMA DE FONODILOGÍA:</p> <p><u>5. Participación de un grupo de docentes para la actualización de tercera edición del manual de procedimiento para la práctica Fonoaudiológica - MPPF- ASOFONO.</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>6. Se llevó a cabo un Webinar Online “Estimulación temprana en niños de 0 a 3 años, desde el enfoque terapéutico como fonoaudiólogos” dirigido a egresados del programa, este se llevará a cabo el 18 de marzo. La actividad está a cargo de la docente Jessika Domínguez que permitió la participación de egresados y empleadores, fortaleciendo la vinculación con el sector externo.</p> <p>7. Diálogo de saberes: “Aumento de consultas por vértigo desde el contexto laboral”, desarrollada el 26 de septiembre de 2024.</p> <p>8. El programa de Fonoaudiología realizó el 30 de octubre el segundo diálogo de saberes denominado: Lenguaje oral en la primera infancia y su impacto social, en el que participaron 2 pediatras, 2 agentes educativos ICBF, una coordinadora de CDI del ICBF los estudiantes y docentes de</p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>práctica Profesional de Fonoaudiología y estudiantes de VIII semestre de Medicina. 50 asistentes en total.</u></p> <p><u>9. El programa de Medicina con la gestión de la Decanatura y la participación de la Secretaría de Salud Dptal. llevaron a cabo el Taller Minuto de Oro y Diálogo de Saberes el jueves 14 de noviembre de 2024 donde se contó con la asistencia de Parteras de diferentes localidades del Dpto. de Sucre, profesionales de Medicina, docentes y estudiantes.</u></p> <p><u>10. El 28 de noviembre de 2024 se celebró Diálogo y la grabación en la Emisora Unisucro FM estéreo y se transmitió en directo por la cuenta de Facebook de la Maestría en salud Pública de la Universidad Veracruzana (México).</u></p> <p>FAC. EDUCACIÓN Y CIENCIAS: (23)</p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>V encuentro internacional de investigación e innovación en matemáticas (Lic. Matemáticas)</u> 2. <u>Simposio Internacional de Enseñanza de las Ciencias (Lic. Física)</u> 3. <u>I Coloquio Internacional de Ciencias Físicas (Lic. Física)</u> 4. <u>Control cuántico en centros de colores para la construcción de un registro cuántico protegido por de coherencia. (Lic. Física)</u> 5. <u>Primer: Taller de Fotografía Artística. "Capturando Diversidades y Reflexiones."(Lenguas)</u> 6. <u>Coloquios "Compartiendo ciencia": Hablemos de productos naturales (Biología)</u> 7. <u>XI Simposio Regional de Investigaciones Biológicas: Cambio Climático (Biología)</u> 8. <u>XII Simposio Regional de Investigaciones Biológicas</u> 9. <u>Evento Recorrido por la ciencia 2024</u> 10. <u>Encuentro de egresados</u>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>Biología 2024</u> <u>11. Feria de bioemprendimiento</u> <u>Biología 2024</u> <u>12. Foro “Saberes Bioculturales</u> <u>En alianza con el Banco de la</u> <u>Republica</u> <u>13. Foro “Ecosistemas de Sucre,</u> <u>Zonas claves para la</u> <u>sostenibilidad ambiental y</u> <u>económica” en alianza con el</u> <u>banco de la Republica</u> <u>14. Unidad Orientadora de</u> <u>procesos y acciones del</u> <u>programa en licenciatura en</u> <u>matemáticas</u> <u>15. Olimpiadas matemáticas 1</u> <u>fase</u> <u>16. Seminario del Departamento</u> <u>de Matemáticas</u> <u>17. Seminario Repensar la</u> <u>Enseñanza de las Matemáticas</u> <u>18. Primera jornada pedagógica</u> <u>–investigativa en Física</u> <u>19. Reflexiones sobre conflicto y</u> <u>transición hacia la paz</u> <u>20. Semana de la</u> <u>internacionalización</u>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>21. Brigadas jurídicas</p> <p>22. Socialización de la nueva ley de acoso</p> <p>23. Socialización del protocolo de violencia basada en géneros y violencia sexual.</p> <p>24. Reflexiones sobre conflicto y transición hacia la paz</p> <p>FAC DE INGENIERÍA: (5)</p> <p>*Congreso Internacional de Evaluación de Biomasa Residual realizado por el Grupo de Investigación PADES del programa de Ingeniería Agroindustrial, del 29 de febrero al 01 de marzo de 2024</p> <p>*Participación de Ingeniería Electrónica en el evento de la Unidad de Planeación Minero-Energética UPME al Territorio en Sincelejo. 11-09-2024</p> <p>*En Proyecto PNUD, *Sobre Riego en Majaqual, Guaranda, Achì y otro en STAGrises en Ayapel y Pueblo Nuevo.</p> <p>*Proyecto ITEM Unal manizalez.</p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

Estrategia E13. : Acciones de seguimiento permanente al egresado y su entorno

	PR41: Estudios de impacto de egresados	I45: Número de estudios	No definición de meta para esta vigencia		<u>Un (1) Informe de impacto de egresados del programa de Especialización de Gerencia del Talento Humano.</u> CUMPLIDA Fuente: Área de Egresados.	
1	PR42: Plan para el fortalecimiento del desarrollo profesional de los egresados.	I46: Plan implementado	1	1	<u>En la sesión 01 del Comité Central de egresados, realizada el 21 de marzo de 2024, se aprobó y se dio inicio al Plan de Implementación de la Política Institucional de Egresados del 2024, con un cronograma de diez (10) actividades, entre las que se encuentran con un gran avance el Boletín Institucional de Egresados, el cual se realizará de forma mensual, es decir 11 en este año y hasta esta fecha se llevan 3 publicados en la página web de la universidad y los convenios comerciales, que le otorgan beneficios a los egresados de la institución,</u>	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					hasta la fecha se llevan 38 convenios. Fuente: Área de Egresados	
21	PR43: Programa Universidad Incluyente para el Egresado	147: Número de egresados en actividades para la promoción, reconocimiento y actividades misionales	7	7%	<p><u>Se aprobó mediante resolución rectoral 1123 de 2024 el proceso de evaluación y aprobación del calendario o cronograma para el proceso de Nominación y otorgamientos de los reconocimientos a egresados de la Universidad de Sucre.</u></p> <p><u>En 7 categorías de reconocimientos.</u></p> <p><u>*INVESTIGACIÓN: JORGE ANTONIO FIGUEROA FLÓREZ</u></p> <p><u>*MEDIO AMBIENTE: RENALDO ALFREDO VERGARA RADA</u></p> <p><u>*EMPRESARISMO E INNOVACIÓN: EDER ENRIQUE ESTRADA RODRIGUEZ</u></p> <p><u>*DEPORTE, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: SAIT MANUEL CARRANZA TAPIAS</u></p> <p><u>*APOORTE SOCIAL: LUIS RAMIRO RICARDO BUELVAS</u></p> <p><u>* MENTORIA: ELVER JAVIER</u></p>	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>OVIEDO VERGARA</u> <u>*MUJER UNISUCREÑA: KELLY FERNANDA ACOSTA SALGADO</u> Fuente: Área de Egresados - Vicerrectoría Administrativa	
3		148: Número de egresados en convocatorias de formación pos gradual	1	78	<u>I Trimestre:</u> <u>La coordinación de egresados compartió y asesoro el convenio de la Universidad de Sucre con la Universidad Nacional de Colombia, en el área de Ingeniería, en los cuales se inscribieron a este proceso:</u> <u>* 4 egresados en el programa de Especialización en Estructuras.</u> <u>* 6 egresados en el programa de Especialización en Ingeniería Hidráulica y Ambiental.</u> <u>II Trimestre:</u> <u>A través de la Coordinación de egresados se realizó la difusión por los diferentes canales, de las ofertas de posgrados ofrecida por la Universidad de Sucre en la que se inscribieron (31)</u>	7800%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>egresados en:</p> <p><u>Esp. Gerencia del proyecto (1)</u></p> <p><u>Esp. en Gerencia del Talento Humano (8)</u></p> <p><u>Esp. en Seguridad y Salud en el Trabajo (9)</u></p> <p><u>Maestría en Administración de Empresas (3)</u></p> <p><u>Maestría en Salud pública (10)</u></p> <p>II Trimestre:</p> <p><u>A través de los canales de comunicación de la Coordinación de egresados se realizó la difusión a los egresados de la oferta académica de posgrados de la Universidad de Sucre (propia o en convenio). En la que se matricularon egresados en:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Esp. en Gerencia del Talento Humano (4)</u> • <u>Esp. en Seguridad y Salud en el Trabajo (9)</u> • <u>Maestría en Ingeniería (2)</u> • <u>Maestría en Salud pública (7)</u> <p>IV Trimestre:</p> <p>•<u>A través de los canales de</u></p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>comunicación de la Coordinación de egresados se realizó la difusión a los egresados de la oferta académica de posgrados de la Universidad de Sucre (propia o en convenio). En la que se matricularon egresados en:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •<u>Maestría en salud pública (3)</u> •<u>Maestría en Administración de Empresas (10)</u> •<u>Maestría en Ingeniería (1)</u> •<u>Esp. en Seguridad y Salud en el trabajo (4)</u> •<u>Maestría en Biología (3)</u> <p><u>Fuente: Área de Egresados</u></p>	
250		149: Número de egresados en convocatorias de educación continuada	100	128	<p><u>II Trimestre:</u> <u>Se encuentran tres (3) egresados cursando o en educación continuada en diplomados de la Universidad de Sucre.</u></p> <p><u>III Trimestre:</u> <u>La oferta de educación continuada propia de la Universidad de Sucre de divulgo a través de la Coordinación de egresados por diferentes medios</u></p>	128%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>masivos de comunicación. Egresados matriculados en la oferta de diplomados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Diplomado en Rehabilitación Vestibular (2)</u> • <u>Diplomado en Docencia Universitaria (2)</u> • <u>Diplomado en extensión rural (1) IV Trimestre: La oferta de educación continuada propia de la Universidad de Sucre de divulgo a través de la Coordinación de egresados por diferentes medios masivos de comunicación. Egresados matriculados en la oferta de diplomados.</u> • <u>Diplomado en Docencia Universitaria (3)</u> • <u>Seminario taller Relación de la Salud Mental con Patologías del Sistema Auditivo (10)</u> • <u>Curso Grown ups de centro de lenguas extranjeras (15)</u> • <u>Diplomado Diseño Universal Para el Aprendizaje (DUA) 92 Egresados.</u> 	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

						Fuente: Área de Egresados
Estrategia E14. Fortalecimiento de la capacidad institucional para la oferta de la educación.						
80%	PR44: Plan de fortalecimiento centro de idiomas para la oferta de formación bilingüe.	I50: Plan en implementación	30%	30%	<p>Avance II trimestre: Se diligencio el documento Plan de Fortalecimiento, , en cuanto a eventos y actividades. https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZTFAMaTVOQa_PHI8dZLxX0IrbVUs-T</p> <p>Avance III Trimestre: *Se realizó el evento” Literatura en más de un idioma”, el día 27 de septiembre. *Se realizaron los exámenes de clasificación para estudiantes de primer ingreso *También se realizaron talleres de saber pro, para seguir mejorando el nivel B1. https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZTFAMaTVOQa_PHI8dZLxX0IrbVUs-T</p> <p>Avance IV Trimestre: drive/u/0/folders/1ZTFAMaTVOQa_PHI8dZLxX0IrbVUs-T Se</p>	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>realizó el speech contest con colegios del departamento el 25 de octubre. Se realizó el Halloween Day con estudiantes de pregrado y cursos externos. Se certificaron estudiantes de cursos externos en niveles A1 y A2. Se realizó el evento Thanksgiving Day con estudiantes de pregrado niveles 4 y 5.</u></p> <p>Fuente: Centro de Lengua</p>	
10	PR45: Convenios de pasantías docentes a nivel internacional	151: Número de convenios	4	7	<p>Convenios de cooperación con:</p> <p><u>1. Universidad Tianjin -China (Acuerdo de Cooperación Académica)</u></p> <p><u>2. Universidad de Vigo – Convenio Específico para prácticas (España).</u></p> <p><u>3. Universidad Pontificia Católica de Campinas (Brasil).</u></p> <p><u>4. Universidad de Ciencias Médicas de Ciego de Ávila (Cuba).</u></p> <p><u>5. Universidad Estatal del Sur de</u></p>	175%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Manabí</p> <p>6. <u>CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA REGULADOR DE LAS PRACTICAS EXTERNAS ENTRE LA UNIVERSITAT INTERNACIONAL Y LA UNIVERSIDAD DE SUCRE</u></p> <p>7. <u>Universidad de Sao Carlos – Brasil</u></p> <p><u>En proceso Convenio Marco de colaboración con la Universidad de Vigo.</u></p> <p><u>Fuente: Oficina de Posgrados</u></p>	
50%	PR46: Programa de formación bilingüe para docentes de planta.	I52: Programa implementado	25%	25%	<p><u>I Trimestre:</u></p> <p><u>Se realizó propuesta de formación docente y fue avalada por vicerrectoría académica.</u> https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZTFAMaTVOQa_PHI8d_ZLxX0IrbVUs-T</p> <p><u>II Trimestre:</u></p> <p><u>Después de examen de clasificación, se sacaron las listas y quedaron 3 grupos (2 de</u></p>	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>docentes y 1 de administrativos) https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZTFAMaTVOQa_PHI8dZLxX0IrbVUs-T III Trimestre: <u>Se trabajó con los niveles A1, de docentes y administrativos, así como A2 de docentes. Se realizó examen de primera cohorte.</u> IV Trimestre: <u>Avance: 25% del 25% proyectado para la vigencia 2024</u> https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZTFAMaTVOQa_PHI8dZLxX0IrbVUs-T Se certificaron docentes y administrativos en los niveles A1 Y A2. Fuente: Centro de Lenguas</p>	
5	PR47: Alianzas y redes regionales, nacionales e internacionales para fortalecer la formación y pertinencia curricular	I53: Convenios de movilidad académica	2	6	<p>Convenios de cooperación con: <u>1. Universidad Tianjin -China (Acuerdo de Cooperación Académica)</u> <u>2. Universidad de Vigo – Convenio Específico para</u></p>	300%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>prácticas (España).</u> <u>3. Universidad Pontificia Católica de Campinas (Brasil).</u> <u>4. Universidad de Ciencias Médicas de Ciego de Ávila (Cuba).</u> <u>5. Universidad Estatal del Sur de Manabí</u> <u>6. CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA REGULADOR DE LAS PRACTICAS EXTERNAS - UNIVERSITAT INTERNACIONAL VALENCIANA (VIU)</u> <u>7. Universidad de Sao Carlos - Brasil</u> Fuente: Oficina de Posgrados	
99		154: Convenios para realizar prácticas y pasantías	15	96	<u>96 convenios de prácticas y pasantías - Listado de Convenios a corte de diciembre/2024</u> Fuente: Oficina Jurídica	640%
2		155: Convenios para educación continuada	No definición de metas para esta vigencia			



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

80%	PR48: Política de doble o Multititulación	I56: Política aprobada	30%	15	<u>se continúa con el proceso de fundamentación de la propuesta.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	50%
Estrategia E15. Gestión estratégica para la innovación educativa y la transformación digital						
	PR49: Lineamientos institucionales para la innovación educativa y la transformación digita	I57: Lineamientos creado	20%	15%	<u>Reunión realizada con el equipo de trabajo de la Vicerrectoría para trazar lineamientos.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	75%
	PR50: Internacionalización n de la enseñanza y el aprendizaje	I58: Ruta creada	20%	15%	<u>Reunión realizada con el equipo de trabajo de la Vicerrectoría y esquema de ruta.</u> Fuente: Vicerrectoría Académica	75%
	PR51: Política de seguridad digita	I59: Política en implementación	30%	20%	<u>Está en proceso de implementación donde busca proteger sus activos digitales y garantizar un entorno seguro para la información y los sistemas tecnológicos.</u>	67%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

Fuente: División de Cómputo y Sistemas

LÍNEA ESTRATÉGICA 3. LA UNIVERSIDAD COMO UNA EXPERIENCIA INCLUYENTE

Estrategia E16. Diseñar e implementar una estrategia pedagógica orientada al fomento de las prácticas inclusivas desde cada uno de los ejes misionales de la Universidad

100%	PR52: Estrategia pedagógica para la educación inclusiva	I60: Documento técnico de la estrategia	50%	70%	<p>I Trimestre: <u>Se desarrollaron 5 Reuniones: Relacionadas a socialización y estrategias pedagógicas que generen flexibilidad académica a estudiantes identificados y como resultado tenemos 25% con la participación de 53 Docentes: Lic. En física, Lic. En Lenguas Extranjeras, Biología y Zootecnia.</u></p> <p>II Trimestre: <u>Se realizaron 4 Reuniones: Relacionadas a socialización y estrategias pedagógicas que generen flexibilidad académica a estudiantes identificados y como resultado tenemos 43 Docentes: Lic. En física, Lic. En Lenguas</u></p>	140
------	---	---	-----	-----	--	-----



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Extranjeras, Biología y Zootecnia, equivale a una 10%.</p> <p>III Trimestre: 5 reuniones: Relacionadas a socialización y estrategias pedagógicas que generen flexibilidad académica a estudiantes identificados y como resultado tenemos 47 Docentes: Lic. En física, Lic. En Lenguas Extranjeras, Biología, Zootecnia, ing civil.</p> <p>Fuente: División de Bienestar</p>	
5	PR53: Campañas institucionales orientado a la sensibilización educativa para fortalecer y promover la apropiación de la cultura inclusiva	I61: Reporte de alcance de campaña	2	2	<p>1. Desde la división ofrecemos el <u>electivo lenguaje sordo (electiva), Campaña día del autismo.</u></p> <p>2. <u>Se realizó dialogo (Discriminación y violencia de género contra la población OSIGD – LGTB IQ+) En donde contamos con la participación del Instituto Colombiano de Medicina Legal y ciencias Forenses y Sucre Diversa, además de estudiantes panelista</u></p>	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>que estuvieron en el conversatorio “Desafíos Institucionales frente a las VBG contra la población OSIGD y LGTBI Q+”. Durante este evento asistieron 234 personas de distintas entidades como: Policía Nacional, Secretaria de Salud Departamental y Municipal, Procuraduría, Secretaria de la Mujer, Secretaria de Educación, Alcaldía de Sincelejo, Gobernación de Sucre, Representantes de la Academia y Ministerio del Trabajo.</p> <p>Fuente: División de Bienestar Diplomado.</p>	
20%	PR54: Programas de fortalecimiento de medios educativos con enfoque inclusivo	I62: Programa en ejecución	10%	13%	<p>Fuente: División de Bienestar</p>	130%
3		I63: Medios educativos con enfoque inclusivo	1	4	<p>1. <u>Protocolo de Violencia de casos basado en género y violencias sexuales de la Universidad de Sucre - Resolución 128 de 2023</u> 2. <u>Participación con la Red SIESD</u></p>	400%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Nodo Caribe 3. Oferta de la asignatura de "Atención Fonoaudiológica a la discapacidad", Programa de Fonoaudiología4. Se cuenta con un intérprete de Lenguas y señas colombianas como acompañamiento a estudiantes con discapacidad auditiva y aquellos que desean conocer la Lengua de Señas</u></p> <p>Fuente: División de Bienestar</p>	
20%	PR55: Programa de articulación de la oferta institucional desde la perspectiva territorial.	I64: Programa ejecutado	10%	50%	<p>Avance: 20% - I Trimestre <u>Programa del campus al campo: Proyecto Llegó la U - Informes de gestión mensual, listados de asistencias y publicaciones realizadas.</u></p> <p>Avance: (20%) II Trimestre <u>Programa del campus al campo: Proyecto Llegó la U: 1. Charla proyecto de vida y socialización programas académicos y beneficios que ofrece la universidad en las I.E públicas del Dpto.</u></p>	500%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Avance: (10%) III Trimestre <u>Programa del campus al campo:</u> <u>Proyecto Llegó la U: 1. Charla proyecto de vida y socialización programas académicos y beneficios que ofrece la universidad en las I.E públicas del Dpto.</u> Fuente: División de Extensión y Proyección Social</p>	
20%		1165: Programa de fomento de extensión y proyección social con enfoque poblacional	10%	60%	<p>Avance: 30% - I Trimestre <u>Programa del campus al campo:</u> <u>Proyecto En modo proyección: actividades desarrolladas:</u> <u>1. Panel del Liderazgo Mujeres empoderadas, seguras e influyentes.</u> Avance: (20%) – II Trimestre <u>Programa del campus al campo con los proyectos: Llego la U, Profe Rural y en Modo Proyección:</u> <u>1. Conmemoración del día mundial del Títere y Celebración del mes de los niños y oferta institucional en la I.E. San Antonio de Palmitos – Guaimí.</u></p>	600%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Avance: (10%) – III Trimestre <u>Programa del campus al campo con los proyectos: Llego la U, Profe Rural y en Modo Proyección.</u></p> <p>Fuente: División de Extensión y Proyección Social</p>	
3		1166: Espacios subregionales, para la oferta formativa institucional.	1	7	<p>*Una (1) <u>Oferta Institucional en la institución educativa San Antonio de Palmito corregimiento Guaimí (Subregión Montes de María).</u> * <u>Oferta institucional y prevención de la violencia de género en la Institución Educativa Luis Padrón Rosado de Santiago de Tolú, Sucre.</u></p> <p>* <u>Oferta Institucional a I.E. Técnico Agropecuaria Opción Pesca de Punta de Blanco de San Benito Abad en la universidad.</u></p> <p>* <u>Oferta Institucional a I.E. San Vicente de Paul.</u></p> <p>* <u>Participación en la Feria Educativa de Oportunidades en el Marco del Mes de la Juventud</u></p>	700%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>en Corozaal. <u>*. Participación en la Feria Educativa de Oportunidades en el Marco del Mes de la Juventud en San Onofre.</u> <u>*Evento académico "Semana Internacional de la Yuca" en articulación con Almidones de Sucre y Comité Regional de Competitividad de Sucre.</u> Fuente: División de Extensión y Proyección Social</p>	
20%		167: Proyecto "Oferta de educación para la ruralidad competitiva"	10%	50%	<p>Avance: 40% <u>Profe Rural - Resolución No.75 de 2021 de consejo académico.</u> Avance: 10% más de lo reportado en el II trimestre: <u>Profe Rural en I.E del departamento y algunas asociaciones rurales.</u> Fuente: División de Extensión y Proyección Social</p>	500%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

Estrategia E17. Inclusión al proceso de formación universitaria las personas con necesidades especiales

	PR56: Acciones orientadas a fortalecer los procesos de inclusión social a las personas con necesidades especiales en la comunidad universitaria	I68: Campañas de sensibilización	1	4	<p>1. <u>Campaña Día del Autismo</u></p> <p>2. <u>Feria “Semana de la visibilidad” (noviembre 2024), en el marco del Día Mundial de la discapacidad</u></p> <p>3. <u>Se celebró el 15 de mayo de 2024 un conversatorio para la discapacidad que contó con la participación de Doctora ALBA PATRICIA IBAÑEZ MÁRQUEZ, Coordinadora del Nodo Caribe Universidades y Doctora ORIS MERCADO MALDONADO, Coordinadora de Inclusión de la Universidad del Atlántico, Coordinadora Nacional de la Red de las Universidades para la Discapacidad.</u></p> <p>4. <u>Participación un evento dirigido a estudiantes, desde el programa de Fonoaudiología ofreciendo servicios de atención y prevención y mantenimiento en la discapacidad</u></p>	400%
--	---	----------------------------------	---	---	--	-------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Fuente: División de Bienestar		
		I69: Espacios de aprendizaje adaptados a las distintas necesidades especiales	1	1	Aplicación y Socialización del Test Chaea 50 Estudiantes de Lic. Lenguas Extranjeras FORGB-050 y registros fotográficos. Fuente: División de Bienestar	100%	
		I70: Documento técnico de la estrategia	No definición de meta para esta vigencia				
		I71: Campañas pedagógicas	1	2	1.Fonoferia: Stand sobre Discapacidad Motora, Discapacidad sensorial y Discapacidad Psicosocial (Programa de Fonoaudiología) – noviembre 2024 2.Se celebró el 15 de mayo de 2024 un conversatorio para la discapacidad que contó con la participación de Doctora ALBA PATRICIA IBAÑEZ MÁRQUEZ, Coordinadora del Nodo Caribe Universidades y Doctora ORIS MERCADO MALDONADO, Coordinadora de Inclusión de la Universidad del Atlántico,	200%	



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>Coordinadora Nacional de la Red de las Universidades para la Discapacidad.</u> Fuente: División de Bienestar	
		I72: Acciones de garantías para el derecho de la población con necesidades especiales	1	1	<u>Atención personalizada y socialización de los diferentes diagnósticos a la comunidad universitaria, talleres de sensibilización</u> Fuente: División de Bienestar	100%

Estrategia E18. Alianzas estratégicas nacionales e internacionales, para programas de movilidad.

	PR57: Plan de internacionalización	I73: Movilidades salientes de estudiantes	10	28	I Trimestre: <u>En total 9 estudiantes: -8 estudiantes internacionales -1 estudiante nacional Resolución No 01 de 2024 emitida por C.S. Resolución No 05 de 2024 emitida por C.S. Resolución No 06 de 2024 emitida por C.A.</u> II Trimestre: <u>15 estudiantes en movilidad internacional saliente y 4 estudiantes en movilidad nacional saliente (Resolución No. 18, 21, 23 y 27 de 2024 del</u>	280%
--	------------------------------------	---	----	----	---	-------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Consejo Superior) Fuente: Oficina de Posgrados	
		174: Movilidades entrantes de estudiantes	2	4	1. Carta de aceptación y aval del Consejo de Facultad – 2 estudiantes 2. Dos (2) estudiantes procedentes de la Universidad Nacional de Frontera – Perú – realizaron estancia investigativa en la Facultad de Ingeniería. Fuente: Oficina de Posgrados	400%
		175: Movilidades salientes de docentes	3	9	1. Resolución No. 0605 de 2024 de Rectoría. 2. Se autoriza comisión al exterior, a la docente de planta adscrita al departamento de Matemáticas, Melba Liliana Vertel Morinson - Resolución No. 12 de 2024 de Consejo Superior. 3. Se autoriza comisión al exterior, a la docente de planta adscrita al departamento de Biología y Química, Leidys Del Carmen Murillo Ramos - Resolución No. 14 de 2024 de	300%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Consejo Superior.</u></p> <p><u>4. Se autoriza comisión al exterior, al docente de planta adscrito al departamento de Zootecnia, Diego Fernando Carrillo González - Resolución No. 15 de 2024 de Consejo Superior.</u></p> <p><u>5. Por medio de la cual se autoriza comisión al exterior, al docente de planta adscrito al departamento de Economía, Alberto Gregorio Castellano Montiel (Resolución 28 de 2024 Consejo Superior)</u></p> <p><u>6. Por medio de la cual se autoriza comisión al exterior, al docente adscrito al departamento de Física, Fernando Enrique Serna Algarín (Resolución No. 29-2024 - Consejo Superior).</u></p> <p><u>7. Comisión al exterior a la docente adscrita al departamento de Economía, Yahilina Silveira Pérez, para que asista al VIII Congreso</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Internacional de Gestión Administrativa Deportiva y Educativa “GADE 2024”, que se desarrollará en la Universidad Gregorio Semedo, en Angola, del 4 al 7 de noviembre de 2024. (Resolución No. 31 de 2024 Consejo Superior)</u></p> <p>Fuente: Oficina de Posgrados</p>	
		176: Movilidades entrantes de docentes	5	5	<p><u>2 asistentes extranjeros, Jhon Cooper Wilde de Inglaterra y Miker Gooding de Barbados, quienes estarán en la Institución hasta el 30 de mayo de 2025.</u></p> <p><u>*Danilo Dimarchi (Italia) y Víctor Grimblatt (Chile) Ponentes en foro sobre circuito y sistemas para la agricultura en el caribe Colombiano Facultad de Ingeniería y Mariano Pablo Agiló (Argentina) – Docente Invitado departamento Fonoaudiología.</u></p> <p>Fuente: Oficina de Posgrados</p>	100%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

		177: Movilidades de administrativos	1	1	<p>1. <u>Comisión remunerada al exterior, sin viáticos, al Rector de la Universidad de Sucre, doctor Jaime León De La Ossa Velásquez, para que asista a la misión académica programada por el SUE Caribe, que se desarrollará en Portugal, España y Corea del Sur, del 14 de octubre al 1 de noviembre de 2024 (Resolución No. 19 de 2024 del Consejo Superior)</u></p> <p>2. <u>Comisión remunerada al exterior, sin viáticos, al Rector de la Universidad de Sucre, doctor Jaime León De La Ossa Velásquez, para que asista a la misión académica programada por el SUE Caribe, que se desarrollará en Portugal, España y Corea del Sur, del 19 de octubre al 9 de noviembre de 2024. (Resolución 26 de 2024, Consejo Superior)</u></p>	100%
--	--	-------------------------------------	---	---	---	-------------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

Fuente: Oficina de Posgrados

LÍNEA ESTRATÉGICA 4. GOBERNANZA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Estrategia E19. Consolidación de las capacidades institucionales para la gestión del desarrollo

	PR58: Modelo de gestión administrativa y organizacional dinámico	I78: Modelo de gestión administrativa implementado	15%	0%		0%
	PR59: Modelo Integrado de planeación y gestión MIPG	I79: Número de dimensiones del MIPG implementadas	1	0		0%
	PR60: Estatuto de carrera administrativa actualizado	I80: Estatuto de carrera administrativo actualizado	100%	30%	Se realizó un estudio de planta de personal a través de una consultoría desarrollada por la Fundación para el Desarrollo Regional Social y Agroindustrial - FUNDESAGRO (US-CD-CC-081-2024). Objeto: "Fortalecimiento de la Educación Superior mediante un estudio de reestructuración y evaluación del impacto económico de la planta docente y administrativa de la Universidad de Sucre"	30%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Fuente: Oficina de Planeación	
	PR61: Estatuto de personal administrativo actualizado	I81: Estatuto de personal administrativo actualizado	No definición de meta para esta vigencia			
	PR62: Estatuto profesoral actualizado	I82: Estatuto profesoral actualizado	40%	35%	<p>Avance I trimestre: <u>En el 2023 se cumplió un 90%, restando un 10% el Borrador Final terminado, en revisión jurídica, para entrega a la comunidad universitaria. Avance del 30% - II Trimestre:</u> <u>La comisión encargada, tiene el documento, que según acta de reunión fue terminado y esta para revisión.</u></p> <p>Fuente: Vicerrectoría Académica</p>	88%
	PR63: Estudio de planta de personal	I83: Actualización de la planta de persona	10%	3.8%	<p>I Trimestre: <u>La planta de personal se ha actualizado con 11 cargos, Libre nombramiento y remoción y provisionalidades, las cuales se han distribuido en diferentes dependencias, divisiones, jefaturas, oficinas,</u></p>	38%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>departamentos y decanaturas.</u> II Trimestre: <u>La planta de personal se ha actualizado con 6 cargos mediante Libre nombramiento y remoción y provisionalidades, las cuales se han distribuido en diferentes dependencias, divisiones, jefaturas, oficinas, departamentos y decanaturas.</u> Fuente: División de Recursos Humano	
	PR64: Programa de relevo generacional de los docentes	I84: Programa en implementación	10%	0%	<u>Desde la División de Bienestar Social Universitario, a través del comité de Retiro y Relevo Generacional se está creando el Programa de Pre Pensionados Universidad de Sucre “NUEVOS INICIOS” y un Plan de retiro Laboral "PRELUS" el cual será enviado a la Oficina de Planeación para su respectiva codificación. Así mismo, desde la División de Recursos Humanos se está en estudio la implementación de un Programa</u>	0%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>que incentive a Docentes Catedráticos a participar por las plazas Docentes que van quedando en vacancia.</p> <p>Fuente: División de Recursos Humanos</p>	
Estrategia E20. Infraestructura para la competitividad y consolidación institucional						
	PR65: Plan estratégico de infraestructura física institucional	I85: Plan estratégico de infraestructura física en ejecución	10%	4%	<p><u>Documento técnico de programación de obra para vigencia 2024. Se aprobó por Plan de Fomento a la Calidad 2024, a través de Consejo Superior (Acuerdo 15 de 2024), presupuesto para su ejecución.</u></p>	40%
		I86: Infraestructura física para la inclusión	10%	12%	<p>I Trimestre: <u>Avance (1%) - Debido a que se encuentra programado la ejecución de esta actividad en el contrato US-IP-002-2023 Para este periodo, se encuentra en ejecución el contrato de obra US-IP-002- 2023, el cual tiene por objeto "OBRAS PÚBLICAS PARA LA TERMINACIÓN DE LA</u></p>	120%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>AMPLIACIÓN DEL CENTRO DE DIAGNÓSTICO MÉDICO EN EL CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE" en el cual actualmente se encuentra en ejecución la construcción de la rampa de acceso al segundo nivel del Centro de Diagnóstico Médico y el Instituto de Investigaciones Biomédicas de la Universidad de Sucre, Campus Ciencias de la Salud la cual se encuentra en un avance del 50%, con lo que se pretende mejorar y facilitar la accesibilidad de la población en condición de discapacidad.</u></p> <p>II Trimestre: <u>Avance (10%) - Debido a que se ejecutó para este periodo la actividad del contrato US-IP-002-2023, el cual tiene por objeto "OBRAS PÚBLICAS PARA LA TERMINACIÓN DE LA AMPLIACIÓN DEL CENTRO DE DIAGNÓSTICO MÉDICO EN EL</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>CAMPUS CIENCIAS DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE" la construcción de la rampa de acceso al segundo nivel del Centro de Diagnóstico Médico y el Instituto de Investigaciones Biomédicas de la Universidad de Sucre, Campus Ciencias de la Salud la cual se encuentra en un avance del 100%, con lo que se logró mejorar y facilitar la accesibilidad de la población en condición de discapacidad.</u></p> <p>IV Trimestre: <u>(2%) EJECUTADOS: En el contrato de mantenimiento US-IP-002-2024 se desarrollaron actividades encaminadas en la construcción de rampas de acceso para personas en condición de discapacidad: 1 en el Campus de Ciencias Agropecuarias para el acceso a las oficinas administrativas y otra rampa de acceso de parqueadero hacia las oficinas</u></p>
--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					administrativas. Fuente: Oficina de Planeación I Trimestre: (5%)	
		187: Plan de infraestructura y espacios físicos sostenibles en implementación	10%	8%	<p>La Universidad de Sucre, en el marco del Programa de Eficiencia Energética ‘Caribe Energía Sostenible’ – PEECES del Ministerio de Minas y Energía, presentó una propuesta para la implementación de medidas de gestión eficiente de la energía e instalación de sistemas solares fotovoltaicos en el Campus Ciencias de la Salud.</p> <p>IV Trimestre: (3%) Se encuentra en proceso de contratación, un proyecto para la construcción de un sistema piloto para el tratamiento de aguas residuales en la Facultad de Ciencias Agropecuarias, con el cual se busca dar un uso sostenible del recurso hídrico a través del recurso del mismo.</p> <p>Fuente: Oficina de Planeación</p>	80%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

	PR66: Programa de mantenimiento de la planta física existente.	I88: Programa de mantenimiento implementado	10%	5.5%	<p><u>División de Servicios y Mantenimiento:</u></p> <p><u>Avance 70% del 5% que aportan al indicador, es decir 3,5% - Mantenimientos preventivos relacionados a la limpieza de canales de techos.</u></p> <p><u>Oficina de Planeación:</u></p> <p><u>Porcentaje de Avance: (40%) es decir, 2% del 5% proyectado Se encuentra en ejecución el contrato de obra número US-IP-002-2024, cuyo objeto es "Obras públicas para la realización de mantenimientos y adecuaciones en el bloque de ciencias básicas y otros espacios de la Universidad de Sucre". con un avance del 40%.</u></p>	55%
	PR67: Plan estratégico de infraestructura tecnológica institucional.	I89: Plan en ejecución	10%	0%		0%
		I90: Infraestructura tecnológica para la inclusión	2	1	<p><u>Se implementaron herramientas en la página web para mejorar los niveles de accesibilidad a personas con discapacidad</u></p>	50%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					visual, auditiva y motora. Link aplicativo: https://unisucre.edu.co/ Fuente: División de Cómputo y Sistemas	
	PR68: Plan de innovación en TI para la academia y la gestión organizacional	I91: Plan en implementación	10	0		0%
	PR69: Sala de investigación para docentes y estudiantes	I92: Salas de investigación dotadas y habilitadas	1	5	Cinco (5) Salas de investigación habilitadas y dotadas: Un (1) Laboratorios del Centro de Lenguas Extranjeras Un (1) Laboratorio de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Dos (2) salas en el Edificio de Laboratorios de la Facultad de Educación y Ciencias e Ingeniería	500%
	PR70: Unidad de internacionalización	I93: Unidad de internacionalización creada	20%	50%	Avance I Trimestre: Se realizó la Misión, Visión, Objetivos, Análisis DOFA y mapa estratégico para la Unidad. Avance II Trimestre: Se alcanzó un porcentaje de avance del 30% que	250%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					corresponde a la elaboración del Plan de Internacionalización Avance IV Trimestre: Logrado un 20% Fuente: Oficina de Posgrados.	
--	--	--	--	--	--	--

Estrategia E21. Promoción del desarrollo humano y bienestar universitario para la calidad de vida Institucional

	PR71: Programa de espacios universitarios saludables y culturales	I94: Programa en ejecución	10%	7.4%	Avance I trimestre: Deporte: <u>Durante los meses de enero, febrero y marzo la participación total de estudiantes es de 1229 evidenciada esta información en los formatos FOR-GB-008, FOR-GB-017, FOR-GB-039</u> Cultura: <u>Los talleres de formación y los ensayos se han ido cumpliendo según lo planeado, al igual que las materias electivas y los programas radiales, lo que ha superado las expectativas ha sido el número de presentaciones que ha ascendido a un cumplimiento del 26% según lo planeado.</u>	74%
--	---	----------------------------	-----	------	--	-----



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>Enfermería: Durante los meses de enero, febrero y marzo/2024 se brindó atención a 4025 personas evidenciada esta información en los formatos FOR-GB-013, FOR-GB-023, FOR-GB-022, FOR-GB021, FOR-GB-020. las actividades de promoción y mantenimiento de la salud se han ido cumpliendo según lo planeado.</u></p> <p><u>Avance II Trimestre:</u></p> <p><u>Deporte:</u> Durante los meses de abril, mayo y junio la participación total de estudiantes fue de 1752, evidenciada esta información en los formatos FOR-GB-008, FOR-GB-017, FOR-GB-039 El porcentaje de ejecución de las actividades programadas hasta el mes de junio es del 44%.</p> <p><u>Cultura: Durante los meses de abril, mayo y junio la participación total de estudiantes fue de 3063, evidenciada esta información en los formatos</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>FOR-GB-008, FOR-GB017, FOR-GB-039 El porcentaje de ejecución de las actividades programadas hasta el mes de junio es del 50%.</p> <p>Avance III Trimestre:</p> <p>Deporte: Durante los meses de julio, agosto y septiembre la participación total de estudiantes es de 1852, teniendo un porcentaje de ejecución de 73% de 100% de 2024, evidenciada esta información en los formatos FOR-GB-008, FOR-GB-017, FOR-GB-039 - Avance: 2.3%</p> <p>Cultura: Durante los meses de julio, agosto y septiembre la participación total de estudiantes es de 1390 teniendo un porcentaje de ejecución de 75% de 100% de 2024, evidenciada esta información en los formatos FOR-GB-008, FOR-GB-017, FOR-GB-039</p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Salud: <u>Durante los meses de julio, agosto y septiembre la participación total de estudiantes es de 4535, con un porcentaje de ejecución del 75%, evidenciada esta información en los formatos FOR-GB-013, FOR-GB-021, FOR-GB-036 - Avance: 2.5%</u> Fuente: División de Bienestar</p>	
	PR72: Programa de bienestar estudiantil con enfoque de inclusión	I95: Programa en implementación	10%	10%	<p><u>Avance del 10% en la implementación del Programa "Somos Permanencia".</u> Fuente: División de Bienestar</p>	100%
	PR73: Programa de bienestar de la academia, administrativos y egresados	I96: Programa en implementación	10%	6.9%	<p>Avance I trimestre: <u>De las actividades programadas desde el área de Desarrollo Humano en el plan de trabajo FOR-GB-057, durante la el 2024, lo cual se puede evidenciar en la matriz de seguimiento ODO-GB-001, se ha cumplido con un 39% de las actividades programadas contando con una participación</u></p>	69%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>de 1236 estudiantes, 354 administrativos, 24 docentes, 97 egresados y 6 participantes de la comunidad externa, para un total de 1729 participantes.</p> <p>Avance II Trimestre: De las actividades programadas desde el área de Desarrollo Humano en el plan de trabajo FOR-GB-057, durante la el 2024, lo cual se puede evidenciar en la matriz de seguimiento ODO-GB-001, Teniendo en cuenta que el porcentaje durante el primer trimestre que fue de 39%, en este segundo trimestre, contamos con un 49% de avance. Lo cual demuestra que se ha cumplido con un 10 % de incremento en las actividades programadas contando con una participación de 1241 estudiantes, 569 administrativos, 162 docentes, 105 egresados y 171 participantes de la comunidad externa, para un total de 2248 participantes, lo cual</p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>evidencia un aumento de 510 participantes en las distintas actividades.</p> <p>Avance III Trimestre: <u>De las actividades programadas desde el área de Desarrollo Humano en el plan de trabajo FOR-GB-057, durante el 2024, lo cual se puede evidenciar en la matriz de seguimiento ODO-GB-001. Teniendo en cuenta que el porcentaje durante el segundo trimestre que fue del 49%, en este tercer trimestre, contamos con un 69% de avance. Lo cual demuestra que se ha cumplido con un 20% de incremento en las actividades programadas, lo que nos indica contamos con un porcentaje de avance del 6.9% en el desarrollo de las actividades, y durante este trimestre avanzamos un 2%. Contando con una participación de 7157 estudiantes, 968 administrativos, 249 docentes, 173 egresados y 198</u></p>
--	--	--	--	--	---



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					participantes de la comunidad externa, para un total de 8745. Fuente: División de Bienestar	
Estrategia E22. Fortalecimiento de la capacidad financiera para el crecimiento de la universidad.						
	PR74: Programa de mejoramiento de la gestión administrativa, financiera y contractua	I97: Programa en ejecución	10%	7%	Se realizaron las siguientes actividades con el ánimo de fortalecer los procesos administrativos y financieros: ·Facturación electrónica ·Pagos por PSE de algunos servicios educativos de los estudiantes. ·Pagos electrónicos de los servicios públicos. Avances IV Trimestre: 1. Se realizó la Implementación de un centro de costos 2. Digitalización del Archio de la Oficina Jurídica y la División de Recursos Humanos 3. Adquisición de una nueva plataforma Académico - Administrativa (Gestasoft) Fuente: Vicerrectoría Administrativa	70%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

10	PR75: Programa de sostenibilidad financiera	I98: Programa en ejecución	10%	10%	<u>Seguimiento mensual a la ejecución de ingresos y los egresos y se presenta un informe ante el Consejo Superior. Avance IV trimestre 2024: 1. Realización de Comités de Sostenibilidad Financiera 2. Presentación de Informes a Entes de Control (Contraloría General y Departamental, Contabilidad General d ela Nación) 3. Informes de estados financieros de CSU, estados financieros a la CGR</u> Fuente: Vicerrectoría Administrativa	100%
	PR76: Aumento de recursos por venta de servicios	I99: Recursos por venta de servicios educativos de pregrado	3%	4%	<u>*Ingresos por venta de servicios Pregrado a corte de marzo de 2024: \$ 2,732,216,011</u> <u>*Ingresos por venta de servicios Pregrado a corte de junio de 2024: \$ 10.216.150.813</u> <u>*Ingresos por venta de servicios Pregrado a corte de septiembre de 2024: \$ 12.201.291.724</u>	132%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<u>*Ingresos por venta de servicios Pregrado a corte de diciembre de 2024: \$ 20,696,585,630</u> <u>Meta 2024: (\$15. 219,922,800 x 3%) + (\$ 15,219,922,800) = \$ 15,676,520,484 peso</u>	
		1100: Recursos por venta de servicios educativos de posgrado y educación continuada	2%	1.6%	<u>*Ingresos por venta de servicios Posgrados y Educación Continuada I trimestre de 2024: \$ 1.047.075.000</u> Matriculas de postgrados y educación continuada. <u>*Ingresos por venta de servicios Posgrados y Educación Continuada para este II trimestre de 2024: \$ 0</u> <u>*Ingresos por venta de servicios Posgrados y Educación Continuada para este III trimestre de 2024: \$ 1.065.837.512</u> <u>Meta 2024: (\$2,549,958,000 x 2%) + (\$ 2,549,958,000) = \$2.600,957,160 pesos</u>	81%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

		1101: Recursos por venta de servicios de Salud (CDM)	2%	0.8%	<p>*Ingresos por venta de servicios I Trimestre 2024: \$152.947.243 (Ingresos a Tesorería)</p> <p>*Ingresos por venta de servicios II Trimestre 2024: \$70.594.200 (Ingresos a Tesorería)</p> <p><u>Ventas de servicios a diferentes entidades con las que se tienen convenios, a estudiantes que se realizan los exámenes de ingresos y pacientes particulares</u></p> <p>*Ingresos por venta de servicios III Trimestre 2024: \$ 194.159.036 (Ingresos a Tesorería)</p> <p><u>Ventas de servicios a diferentes entidades con las que se tienen convenios, a estudiantes que se realizan los exámenes de ingresos y pacientes particulares</u></p> <p>* Ingresos por venta de servicios IV Trimestre de 2024: \$ 58.996.600 (Ingresos a Tesorería)</p>	41%
--	--	--	----	------	---	-----



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					Meta 2024: $(\$1.151.698.472 \times 2\%) + (\$1.151.698.472) = \$$ 1.174.732.441 pesos	
		I102: Recursos por venta de servicios de Laboratorio	2%	3.3%	Ingresos por venta de servicios I trimestre de 2024: \$ 7.860.000 pesos Ingresos por venta de servicios II trimestre de 2024: \$ 12.970.800 pesos Ingresos por venta de servicios III trimestre de 2024: \$ 18.322.000 pesos Ingresos por venta de servicios IV Trimestre de 2024: \$ 5.136.000 Meta 2024: $(\$ 26.211.568 \times 2\%) + (\$ 26.211.568) = \$$ 26.735.799 pesos	166%
		I103: Recursos por venta de servicios del CLEUS	2%	3.5%	Ingresos por venta de cursos I trimestre de 2024: \$ 211.872.360 pesos Cursos externos (kids, teens, Grown Ups, comprensión Lectora de Textos Científicos B1) Ingresos por venta de cursos II trimestre de 2024: \$ 0 pesos Ingresos por venta de cursos III trimestre de 2024: \$	177%



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p><u>209,269,460 pesos</u> <u>Se realizaron varias visitas a ferias en distintos municipios del departamento. De igual forma se matricularon 10 cursos de niños, 9 cursos de jóvenes, 2 cursos de adultos los días sábados y 2 cursos de adultos los días de semana, y un curso de comprensión lectora. En total salieron 24 grupos externos.</u> <u>Ingresos por venta de cursos IV Trimestre de 2024: \$214.240.460</u> <u>Se realizaron varias visitas a ferias en distintos municipios del departamento. De igual forma se matricularon 10 cursos de niños, 9 cursos de jóvenes, 2 cursos de adultos los días sábados y 2 cursos de adultos los días de semana, y dos cursos de comprensión lectora. En total salieron 24 grupos externos</u> <u>Meta 2024: (\$ 351,792,375 x 2%) + (\$351,792,375) = \$ 358.828.222 pesos</u></p>	
--	--	--	--	--	--	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

		1104: Recursos por venta de servicios de la Facultad de Ciencias Agropecuarias	2%	4.2%	<u>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS</u> <u>\$9.673.000 (I trimestre 2024)</u> <u>\$10.139.678 (II trimestre 2024)</u> <u>\$16.444.700 (III trimestre 2024)</u> <u>\$10.482.226 (IV trimestre 2024)</u> <u>Meta 2024: (\$21.653.049 x 2%)</u> <u>+ (\$21.653.049) = \$ 22.086.110</u> <u>pesos</u>	212%
--	--	--	----	------	---	------

Estrategia E23. Acciones para fortalecer la gestión ambiental.

	PR77: Plan de gestión ambiental sostenible para la universidad	1105: Plan en Ejecución	30%	54.73%	<u>PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE:</u> <u>70%</u> <u>Programa de Uso Eficiente de la Energía=20%</u> <u>Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua= 22,22%</u> <u>Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos=29,41%</u> <u>Programa de Uso Eficiente del Recurso Atmosférico=0%</u> <u>Programa de Educación</u>	182%
--	--	-------------------------	-----	--------	--	------



OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024**

VERSION: 1

CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

					<p>Ambiental=53,85% Programa Universidad Libre de Humo=0% PROMEDIO CUMPLIMIENTO PLAN - II Trimestre 2024: 20,91%</p> <p>ACTIVIDADES: DIVISIÓN DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO: Mantenimientos preventivos, esto relacionados a la limpieza de canales de techos. - avance 35%</p> <p>FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD: Jornada de arborización y embellecimiento del campus de Ciencias de la Salud de la Universidad de Sucre (31 de mayo 2024)</p>	
--	--	--	--	--	---	--



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025
PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024

VERSION: 1

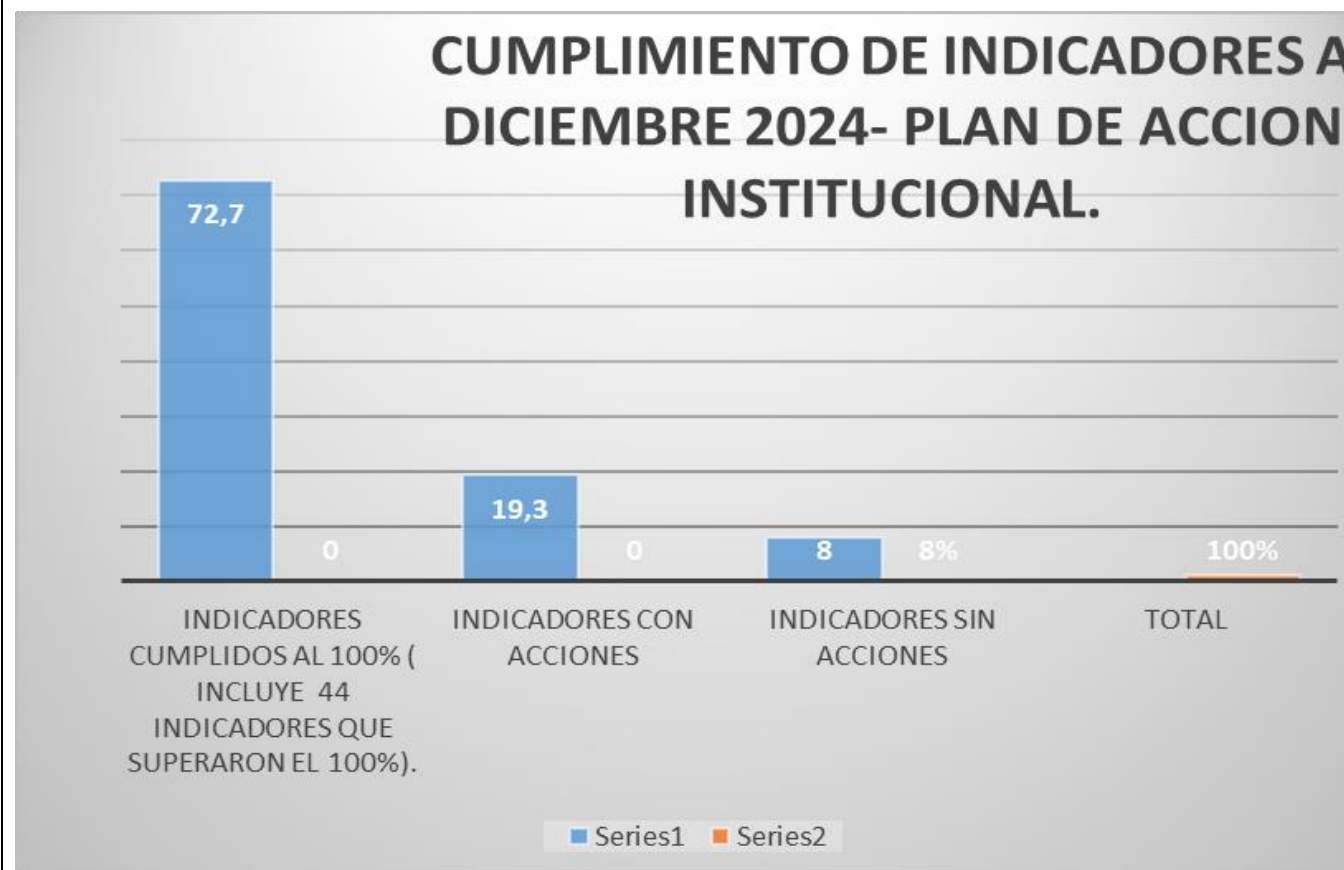
CODIGO: FOR-CI- 002

VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012

PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso		
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024

CONCLUSION

De conformidad con el Acuerdo de Consejo Superior 12 de 2023 del 11 de octubre del 2023, se contemplaron 4 Líneas estratégicas con 77 productos y 105 indicadores en el Plan de Acción Institucional 2023 - 2025. En la vigencia 2024, se establecieron el siguiente comportamiento:



	OFICINA DE CONTROL INTERNO		VERSION: 1	
	INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2023 – 2025		CODIGO: FOR-CI- 002	
	PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2024		VIGENTE A PARTIR DE: 25/09/2012	
PROCESO:	PLANEACION INSTITUCIONAL			
RESPONSABLE DEL PROCESO:	ÁLEX ALVAREZ MONTH, Líder del Proceso			
PERIODO DEL SEGUIMIENTO	Del 13 de enero al 13 de marzo de 2025	LUGAR:	UNIVERSIDAD DE SUCRE – PUERTA ROJA	
FECHA DE INFORME:	18 de marzo de 2025	PERIODOAUDITADO:	enero – septiembre de 2024	

	De los 105 indicadores en el Plan de de Accion Institucional 2023-2024, se cumplieron: total productos e indicadores a corte de diciembre: Producto 63 (77) e Indicadores: 88 (105), lo cual 20 cumplieron el 100% de las actividades y 44 superaron este porcentaje, lo que equivale a un 72.7%. 17 indicadores presentaron un avance de ejecución del 19.3% y 7 no presentan acciones, que equivalen al 8%. En conclusión, las actividades planeadas para el logro de metas en la vigencia 2024, alcanzaron un porcentaje de ejecución del 83.8% en el período enero – diciembre de 2024.
RECOMENDACIÓN:	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la planificación operativa, mediante un seguimiento continuo y sistemático de las metas, priorizando la articulación interdependencial, la asignación clara de responsabilidades y el uso oportuno de la información para tomar decisiones correctivas que garanticen el cumplimiento eficaz de cada línea estratégica. Presentar alertas frente al incumplimiento de las metas establecidas para que los responsables generen las acciones pertinentes, con el fin de no afectar la planeación institucional a 2025 <p>Finalmente, se hace un llamado a fortalecer el sentido de corresponsabilidad de cada actor involucrado en la ejecución del plan, entendiendo que el logro de las metas institucionales que no dependen únicamente de la formulación de estrategias, sino del compromiso sostenido en su implementación.</p>

(Original firmado por)
CAROLA MONTES PÉREZ
 Jefe Oficina de Control Interno